

N. 61 del Reg. Deliberazioni
del 30/01/2019

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Fernando Antonio Compostella -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 195 del 30.12.2015 e
confermato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 160 del 30.12.2016**

**OGGETTO: Adozione del "Piano della Performance 2019-2021" e prime
indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del
budget 2019 dell'Azienda ULSS 5 Polesana.**

Struttura UOC Controllo di Gestione

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria
del presente provvedimento proposto
per l'adozione in ordine alla legittimità
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Paola Melina

Il Direttore della U.O.C. Controllo di Gestione, Dr.ssa Paola Melina, riferisce quanto segue:

La Legge Regionale 14 settembre 1994 n. 55 “Norme sull’assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità Locali Socio-Sanitarie e delle Aziende Ospedaliere in attuazione del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”, così come modificato dal decreto Legislativo 7 dicembre 1993, 517”, ha disposto che gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi delle Aziende Ulss e Ospedaliere, che le Direzioni aziendali devono prevedere tra i propri obiettivi strategici, vengano assunti in conformità agli atti e ai documenti di programmazione adottati dalla Regione. Tali obiettivi rappresentano i riferimenti operativi delle varie articolazioni organizzative aziendali (Centri di Responsabilità) e le linee di indirizzo della programmazione aziendale, coinvolgendo e coordinando tutte le articolazioni aziendali interessate.

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ha descritto le linee guida relative al procedimento di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance, precisando che anche gli Enti del Servizio Sanitario Regionale devono adottare “con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance”.

La D.G.R. 16 febbraio 2016 n. 140, avente ad oggetto “Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento, e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia”, sostituendo integralmente la precedente D.G.R. 6 novembre 2012, n. 2205, “Linee di indirizzo in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del servizio sanitario regionale ed in materia di trasparenza, applicative delle disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 e della L.R. 26 maggio 2011, n. 9, modificata dalla L.R. 11 novembre 2011, n. 22. Approvazione definitiva della deliberazione/CR n. 90 del 4 settembre 2012 sulla base del parere favorevole espresso dalla Quinta Commissione consiliare”, ha dato esecuzione alla citata disposizione del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, richiedendo che le Aziende Ulss predispongano, entro il 31 gennaio di ogni anno, un documento riassuntivo degli obiettivi programmati, denominato Piano della Performance, il quale deve descrivere gli argomenti e gli indicatori attraverso i quali si esplica la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance aziendale. Il processo di programmazione aziendale è poi sottoposto a verifiche periodiche ed è aggiornato in relazione ad eventuali mutamenti che fossero intervenuti nella programmazione nazionale e regionale.

Con il recente Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”, sono stati introdotti meccanismi di riconoscimento del merito e della premialità, norme per la razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, la riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni.

Con la Legge Regionale 28 dicembre 2018, n. 48 è stato adottato il “Piano socio sanitario regionale 2019-2023”, che rappresenta la programmazione regionale dei prossimi anni in materia sanitaria e socio-sanitaria. Tale programmazione sarà completata nelle prossime settimane con la conseguente adozione, da parte della Giunta Regionale, delle schede ospedaliere che identificano nel dettaglio le discipline assistenziali, le apicalità e i posti letto che dovranno essere attivati nelle strutture ospedaliere venete.

Tutto ciò premesso, si riscontra che, alla data odierna, non è stato assunto dalla Regione Veneto alcun provvedimento con il quale siano definiti gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi sanitari e socio-sanitari per l'anno 2019.

Pertanto, il documento degli obiettivi aziendali programmati per il prossimo triennio, denominato "Piano della Performance 2019-2021", viene elaborato nei termini previsti dalla citata D.G.R. 16 febbraio 2016 n. 140, alla luce del "Piano socio sanitario regionale 2019-2023" e nelle more della definizione degli obiettivi regionali per l'anno 2019, formulando nel contempo le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Azienda ULSS 5 Polesana.

Con Delibera del Direttore Generale n. 31/2018 è stato adottato in via definitiva l'Atto Aziendale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, integrato con le modifiche di cui al Decreto regionale di approvazione 158 del 29 Dicembre 2017 del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto.

Per quanto indicato la Dr.ssa Paola Melina propone:

- 1) di approvare il documento riassuntivo degli obiettivi aziendali programmati, denominato "Piano delle Performance 2019-2021", che contiene anche le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2019 dell'Azienda ULSS 5 Polesana, che si allega al presente atto;
- 2) di pubblicare il "Piano della Performance 2019-2021" sul sito web aziendale, nella sezione dedicata all'Amministrazione trasparente, in conformità all'art. 8 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, modificato e integrato dal D.Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

IL DIRETTORE GENERALE

in relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della Struttura Proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la legislazione regionale e statale;

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 56/94 e s.m.i.;

D E L I B E R A

- 1) di approvare il documento riassuntivo degli obiettivi aziendali programmati, denominato "Piano delle Performance 2019-2021", che contiene anche le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2018 dell'Azienda ULSS 5 Polesana, in allegato al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso (Allegato A);
- 2) di pubblicare il "Piano della Performance 2019-2021" sul sito web aziendale, nella sezione dedicata all'Amministrazione trasparente, in conformità all'art. 8 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, modificato e integrato dal D.Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

Responsabile del procedimento: Direttore UOC Controllo di Gestione - Dr.ssa Paola Melina

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Edgardo Contato

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Paola Casson

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. F. Antonio Compostella

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 31/01/2019

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 31/01/2019

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 31/01/2019

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

Da distribuire a:			
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	X
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	-
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	-
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	-
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	X
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	-
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	-
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	X	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	-
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	X	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	-
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	X	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	-
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	X	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	-
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	X	UOC PSICHIATRIA	-
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	X	UOC SERD	-
POLO FORMATIVO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	X
UOC AFFARI GENERALI	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	-
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS MEDICO COMPETENTE	-
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	-	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	-
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-		