

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

BACELLE LUCIO

Indirizzo

ITALIA 35143 PADOVA VIA ASSISI 4/A

Telefono

+39 349 11 89 424

E-mail

Lucio_bacelle@hotmail.it

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

25 05 1951

ESPERIENZA LAVORATIVA

01.01.2014 - 03.05.2018 Libero Professionista Specialista Ambulatoriale
01.01.2013 - 30.12.2015 Componente Organismo Indipendente di Valutazione ULSS
16 di Padova
01.01.2016 - 04.05.2018 Componente Organismo Indipendente di Valutazione Rovigo

01.01.2002 - 31.12.2013 Direttore Unita Operativa Complessa di Laboratorio Analisi
e Direttore di Dipartimento Aziendale in Patologia Clinica
presso ULS 15 Cittadella Veneto
01.12.1997 - 31.12.2001 Direttore U.O. Laboratorio Analisi e Direttore Dipartimento di
Patologia Clinica presso ULS 8 Pieve di Soligo Veneto
01.07.1993 - 30.11.1997 Aiuto Corresponsabile e Responsabile Modulo Trapianti
Laboratorio Analisi Azienda Ospedaliera Complesso Università
Ospedale di Padova
01.09.1992 - 30.06.1993 Direttore Laboratorio Analisi IRS Ospedale Bambino Gesù di
Roma
01.11.1990 - 31.08.1992 Aiuto Corresponsabile e Responsabile Modulo Trapianti
Laboratorio Analisi Azienda Ospedaliera Complesso Università
Ospedale di Padova
01.03.1988 - 31.10.1990 Aiuto Corresponsabile Laboratorio Analisi ULS 30 Rovigo
15.09.1978 - 28.02.1988 Assistente / Aiuto Corresponsabile Laboratorio Analisi
Ospedale Civile ULS 8 Bassa Friulana Friuli Venezia Giulia
01.03.1978 - 31.08.1978 Assistente Tirocinante Laboratorio/Anatomia Patologica presso
Ospedale Civile Nogara Verona.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1970 Maturità Liceo Scientifico I.Nievo Padova
29.11.1977 Laurea Medicina e Chirurgia Università Ferrara
26.01.1978 Abilitazione all'Esercizio Medico
13.11.1979 Specializzazione in Clinica Dermosifilopatica
Università degli Studi di Ferrara
13.07.1982 Specializzazione in Medicina di Laboratorio
Università degli Studi di Padova
10.07.1987 Specializzazione in Ematologia Generale e di
Laboratorio Università degli Studi di Padova

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

INGLESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

BUONA

BUONA

ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

NEI primi anni di attività professionale ha approfondito le competenze in ambito chimico e biochimico coordinando le sezioni di chimica e biochimica dei Laboratori Clinici presso i quali ha lavorato. Con l'aumentare dell'esperienza acquisita è diventato responsabile di tali sezioni coordinando anche il personale assegnato. Aumentando il grado di corresponsabilità dirigenziale ha imparato a gestire i rapporti con il personale di tutto il Laboratorio e con i vari reparti ospedalieri di diagnosi e cura.

CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE

Con l'incremento degli incarichi di corresponsabilità si è occupato oltre che del Personale Medico, Tecnico, Amministrativi ed Ausiliario di tutto il Laboratorio.

Ha provveduto ad intrattenere anche con gli uffici competenti per il ricambio del Personale.

Con l'aumento di responsabilità ha seguito tutte le procedure per l'approvvigionamento di tutti i materiali necessari al Laboratorio intrattenendo i necessari rapporti con i responsabili degli uffici Approvvigionamento, Farmacia ed Economato.

Nell'ambito della gestione del Personale messo a disposizione ha dovuto occuparsi anche della formazione dei collaboratori. Collaborando con i vari uffici Formazione delle ULS ha organizzato numerosi corsi di aggiornamento favorendo l'acquisizione dei vari Crediti Formativi (ECM) obbligatori per tutto il Personale Sanitario.

Aumentando il grado di responsabilità, in qualità di Direttore di Laboratorio, ha svolto attività di organizzatore delle varie attività lavorative e formative dei vari Laboratori che si è trovato a dirigere.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Nelle varie esperienze affinate nei vari Laboratori Analisi dei diversi Ospedali delle più svariate dimensioni frequentati ha acquisito notevoli capacità conoscitive e pratiche sull'utilizzo di varie strumentazioni di chimica-clinica, ematologia, immunologia e microbiologia.

Con l'avvento dei sistemi informatici di gestione del Laboratorio ha ottimizzato il loro inserimento già negli anni '80 presso Laboratori di Latisana, Rovigo, Padova, Roma, Vittorio Veneto, Conegliano, Camposampiero e Cittadella.

Nell'ambito professionale ha sfruttato le proprie competenze in Allergologia implementando nelle diverse strutture di Laboratorio dirette (Vittorio Veneto e Cittadella) un Ambulatorio Allergologico incrementando l'attività in vivo rivolta ai vari pazienti ambulatoriali.

Negli ultimi due incarichi presso il SSN ha coperto anche incarico di Direttore di Dipartimento raggruppando sia a livello strutturale sia funzionale diverse Unità Operative Complesse (Laboratorio, Centro Trasfusionale, Anatomia Patologica e Farmacia). Ciò ha permesso di allargare molto le proprie conoscenze e competenze condividendo con i Colleghi Direttori le risorse assegnate. Così operando ha acquisito le capacità di gestire il budget assegnato, spazi, strumentazioni e personale. Anche in questo caso ha dovuto interessarsi della formazione (ECM) del Personale.

Negli anni ha acquisito notevole esperienza nelle procedure di acquisizione di bene e

servizi tramite il meccanismo delle Gare d'appalto di tipo europeo

COMPETENZE E CAPACITÀ MANAGERIALI

Negli ultimi due incarichi presso il SSN ha coperto anche incarico di Direttore di Dipartimento gestendo risorse umane di 3 - 4 UOC raggruppando sia a livello strutturale sia funzionale le diverse Unità Operative. In tal modo ha maturato esperienza e capacità manageriale specialmente nel campo del management pianificando e gestendo il numeroso personale assegnato (circa 150 collaboratori). Negli ultimi 10 anni si è trovato a gestire il budget assegnato per le diverse Unità operative, condividendo spazi e personale. Si è occupato della valutazione e misurazione delle performance, producendo con i colleghi direttori e i coordinatori le varie schede di valutazione del personale.

RELAZIONE SULLE PRECEDENTI ESPERIENZE

Dal gennaio del 2013 al 31 dicembre 2015 ha ricoperto l'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ULSS 16 di Padova. Durante tale periodo ha collaborato nel controllo della corretta applicazione Piano Triennale della Performance

Ha contribuito nel monitoraggio del funzionamento del sistema della valutazione della trasparenza, partecipando alla stesura della relazione annuale sullo stato di avanzamento di detto sistema e validando la Relazione sulla Performance. Ha collaborato nella valutazione della definizione degli obiettivi strategici. Sono stati valutati i modi e i metodi con cui sono stati comunicati al personale dipendente gli obiettivi di performance e verificata la regolare comunicazione sullo stato di raggiungimento degli obiettivi stessi.

Nel percorso triennale si sono valutate pertanto le varie fasi nelle quali era articolato il Ciclo della Performance stilato dal Direttore Generale valutando:

la definizione e l'assegnazione degli obiettivi, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori

il collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse attraverso i budget delle varie strutture

il monitoraggio in corso di esercizio e l'analisi dei eventuali interventi correttivi

misurazione e valutazione della performance, organizzativa ed individuale. Si è analizzata la relazione sulla performance

Valutazione dell'utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valutazione di merito (valutazione delle varie retribuzioni di risultato ed incentivi)

Controllo sulla pubblicazione della relazione sulla performance