

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001

IPOTESI DI ACCORDO "DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE INAIL ANNO 2024"

(art. 9 co. 5 lett. c) CCNL 23.01.2024 e art. 3 CCNL 27.02.2026)

STIPULATO IL 14.05.2026

Modulo 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La Regione Veneto con nota e.mail del 12.03.2026 ha comunicato all'Azienda Ulss 5 Polesana, le risorse INAIL assegnate all'Azienda Ulss 5 per l'anno 2024, per un ammontare lordo pari ad € 60.302,00 corrispondente al valore netto di € 44.016,00.

Si riporta di seguito l'importo da distribuire ai dirigenti medici dipendenti delle Uoc Pronto Soccorso di Rovigo e Trecenta ed UOC Pronto Soccorso di Adria al lordo e al netto degli oneri previdenziali ed Irap a carico dell'Ente:

	Importo al lordo degli oneri previdenziali e irap a carico dell'Azienda	Oneri previdenziali e irap a carico dell'Azienda 37,00%	Importi netti da distribuire
Anno 2024	€ 60.302,00	€ 16.286,00	€ 44.016,00

La D.G.R.V. n. 908 del 26.07.2022 prevede che le somme di ciascuna azienda siano destinate ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74 del CCNL 23.01.2024 ed art. 18 del CCNL 27.02.2026.

Con DDG n. 442 dell'1.4.2026 ad oggetto. "Dirigenza dell'Area Sanità – Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anni 2024 2025 e determinazione provvisoria per l'anno 2026 in applicazione del CCNL 27.02.2026" (Certificazione del Collegio Sindacale del 23.04.2026), dette risorse sono state indicate nel Fondo per la Retribuzione di Risultato anno 2024.

Sulla base di quanto sopra, si dichiara che l'Ipotesi di Accordo oggetto della presente Relazione, rispetta quanto indicato dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75: *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."* e non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Amministrazione in merito al costo del Personale.

Le risorse in oggetto sono state rilevate nel conto economico del Bilancio Consuntivo fra i Debiti v/dipendenti Ruolo Sanitario sottoconto economico PP 409200202.

Rovigo,

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

- F.TO Dott.ssa Monica Cattelan –

Il Direttore UOC Contabilità e Bilancio

- F.TO Dott.ssa Silvia Zanini -

Il Direttore Amministrativo

- F.TO Dott. Massimo Visentin -