

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

IPOTESI DI ACCORDO "DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE INAIL ANNO 2024"

(art. 9 co. 5 lett. c) CCNL 23.01.2024 e art. 3 CCNL 27.02.2026)

STIPULATO IL 14.05.2026

II.1 Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	14.05.2026
	Periodo temporale di vigenza	Bilancio d'esercizio anno 2024
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area della Dirigenza Area Sanità Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 338 dell'11.03.2026
	Soggetti destinatari	Personale dell'Ulss 5 Polesana della Dirigenza Area Sanità
	Materie trattate dal contratto integrativo	Risorse Inail – Fondo retribuzione di Risultato Area Sanità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno	Certificazione dell'organo di controllo: Viene richiesta con la presente relazione illustrativa e relazione Tecnico Finanziaria
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Il Piano della Performance viene riportato all'interno del PIAO E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009?

		Si, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2026-2028 è contenuto nel PIAO 2026-2028 di cui alla DDG 134 del 30.01.2026. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009? In data 30.06.2025 è stata adottata la DDG n. 796 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2024." Con DDG 1079 del 27.08.2025 è stata adottata l'Integrazione alla Relazione sulla Performance anno 2024 La Relazione della Performance 2024 è stata validata dall'OIV l'8.9.2025 Il Piano della Performance 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024. Il ciclo della Performance anno 2024 si è concluso con il mese di settembre 2025. Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025 Il Ciclo delle Performance anno 2025 si concluderà nel mese di settembre 2026 Il Piano della Performance 2026-2028 è contenuto all'interno del PIANO 2026-2028 di cui alla DDG 134 del 30.01.2026
--	--	---

II.2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

In data 14.05.2026, è stata sottoscritta con le OO.SS. Area Sanità, l'Ipotesi di Accordo, allegata alla presente, relativa alla definizione dei criteri di ripartizione aziendale delle risorse INAIL relative all'anno 2024 destinate ai dirigenti Area Sanità per attività di certificazione medico-legale di infortunio e malattia professionale.

L'attività di emissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al DPR 30 giugno 1965, n. 1124 da parte dei dirigenti medici del Servizio Sanitario Nazionale è disciplinata da:

- art. 1 commi 526 e 527 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*" ove si prevede che le relative risorse

trasferite dall'INAIL al Fondo sanitario nazionale per attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici delle strutture sanitarie, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, siano ripartite alle Regioni e alle Province Autonome;

- deliberazione della Giunta Regionale n. 908 del 26 luglio 2022 ove si demanda alla contrattazione collettiva integrativa aziendale la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse, invitando le Parti a considerare nella ripartizione delle risorse il numero di certificazioni compilate da ciascun medico nei servizi di Pronto soccorso e nelle altre unità operative coinvolte, senza prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione della relativa attività, considerando che tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio;
- art. 75 comma 3 del CCNL 23.01.2024, confermato dall'art. 3 comma 1 del CCNI 27.02.2026, che prevede che le risorse INAIL di pertinenza di ciascuna regione sono ripartite tra Aziende e Enti, previo confronto regionale con integrale destinazione al Fondo per la Retribuzione di risultato. Con Deliberazione del Direttore Generale n. 442 del 1.4.2026 dette risorse sono state indicate nel Fondo per la Retribuzione di Risultato definitivo anno 2024;
- deliberazione della Giunta Regionale n. 280 del 21 marzo 2024 di "approvazione delle linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23 gennaio 2024", funzionali allo svolgimento del confronto aziendale e della contrattazione integrativa.

Con nota regionale pervenuta via e.mail il 12.03.2026 sono state comunicate da parte della Regione Veneto le risorse INAIL per l'anno 2024 nel valore lordo di € 60.302,00 corrispondente ad € 44.016,00 al netto degli oneri previdenziali ed irap a carico dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

Con l'ipotesi di Accordo oggetto della presente Relazione, si stabilisce che:

- a) l'attività certificativa in oggetto è da considerarsi attività di equipe in quanto legata a criteri di fungibilità e di rotazione tra i dirigenti medici dipendenti a rapporto esclusivo;
- b) l'attività nelle strutture sottoindicate viene garantita dalle equipe e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che, contemporaneamente, garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie, le risorse vengono riconosciute a tutti i dirigenti medici delle Unità operative indicate e presenti in servizio nell'anno 2024:
 - UOC Pronto Soccorso di Rovigo e Trecenta
 - UOC Pronto Soccorso di Adria
- c) l'ammontare delle risorse viene suddiviso per il numero complessivo dei dirigenti in servizio nell'anno 2024 ivi compresi i medici assunti/cessati in corso d'anno, riparametrato per ciascun dirigente in proporzione alle giornate di presenza nell'anno 2024 conteggiate secondo i criteri della retribuzione di risultato dell'anno di riferimento;
- d) il compenso è riconosciuto a titolo di retribuzione di risultato, senza resa di orario aggiuntivo.

Rovigo,

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

- F.TO Dott.ssa Monica Cattelan -

Il Direttore UOC Contabilità e Bilancio

- F.TO Dott.ssa Silvia Zanini -

Il Direttore Amministrativo

- F.TO Dott. Massimo Visentin -