

Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 24.08.2026
Progressione economica all'interno delle aree

Personale del Comparto Sanità

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs. 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012.

In data 24 agosto 2026 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale ad oggetto: "Progressione economica all'interno delle aree" – Personale Comparto Sanità - ai sensi dell'art. 9, comma 5, lettera a) del CCNL 27.10.2025 e dall'art. 19 del CCNL 02.11.2022.

Le risorse per il finanziamento dei Differenziali Economici di Professionalità (DEP) 2026 sono previste all'interno del Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali, art. 102 del CCNL 2.11.2022 e confermato dall'art. 63 del CCNL 27.10.2025 determinato in via Provvisoria per l'anno 2026 con DDG n. 515 del 22.04.2026 e Certificato dal Collegio Sindacale in data 11.05.2026.

Le risorse pertanto sono state previste nel bilancio di Previsione dell'Azienda Ulss 5 Polesana anno 2026 all'interno delle voci del costo del personale nei ruoli del personale del Comparto sanitario, tecnico ed amministrativo (successivo punto III.4 - Modulo IV della presente Relazione).

III.1 - Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Si rinvia allo schema di costituzione dei fondi definitivi del Comparto anni 2024 - 2025 e provvisori anno 2026 di cui alla DDG 515_2026 (Certificati dal Collegio Sindacale in data 11.05.2026):

Anno 2026

- | | |
|---|-----------------|
| - Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali
(art. 102 del CCNL 02.11.2022 e confermato dall'art. 63 del
CCNL 27.10.2025) | € 11.959.728,28 |
| - Fondo premialità e condizioni di lavoro
(art. 103 del CCNL 02.11.2012 e confermato dall'art. 64 del
CCNL 27.10.2025) | € 11.916.333,63 |

I fondi contrattuali anno 2026 di cui alla DDG n. 515 del 22.04.2026, sono stati determinati tenuto conto di quanto previsto:

- dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.5.2017 n. 75: "...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."
- dall'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria") in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, "...definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in

diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018...";

così come esplicitamente indicato nelle tabelle allegate alla deliberazione.

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi anno 2026

Sezione I-II-III- IV –V - VI Destinazione risorse e Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Considerata l'entità provvisoria per l'anno 2026 del "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" pari a € 11.959.728,28 e l'ammontare delle voci che vengono finanziate mensilmente da tale fondo, nonché la previsione di costo di tali voci su base annua, le risorse destinate ai DEP per l'anno 2026 vengono definite in € 680.000,00.

Pertanto la quota del Fondo destinata a DEP viene prevista, su base annua in € 6.800.000,00 come di seguito indicato:

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE ED INDENNITA' PROFESSIONALI			
Art. 102 CCNL 2.11.2022 - ART. 63 CCNL 27.10.2025			
	ANNO 2026		
Valore fondo provvisorio DDG 515_2026	11.959.728,28		
Differenziali economici di Professionalità	6.090.065,92		
<u>DEP 2026 Oggetto del presente atto</u>	680.000,00	max 6.800.000,00	
Indennità di funzione - Incarichi	2.869.683,20		
Indennità Professionale Specifica	744.734,42		
Indennità di qualificazione professionale	255.693,63		
Stima residuo Fondo anno 2026	1.319.551,11		
(valori aggiornati con gli emolumenti del mese di luglio 2026)			

Le risorse pari ad € 680.000,00 saranno distribuite tra le graduatorie in proporzione al numero dei dipendenti aventi diritto, tenuto conto del diverso peso economico della progressione, nonché delle percentuali di addensamento nelle aree e nei ruoli, in modo da garantire, in tutte le graduatorie, lo stesso numero percentuale di passaggi, con arrotondamento per eccesso, pur nel rispetto del limite numerico di progressioni economiche pari al massimo al 50 % degli aventi diritto.

Infatti la Circolare 15.6.2020 della Ragioneria Generale dello Stato, Scheda SICI PEO 119 Rag, in applicazione ai principi del D.Lgs 150/2009 e s.m.i. stabilisce che la percentuale massima di riconoscimento del numero di progressioni economiche non deve essere superiore al 50% degli aventi diritto.

Si riportano di seguito le tipologie di graduatorie distinte per Profilo con indicato il numero di dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data dell'1.1.2026:

grad	Codici profilo CCNL 21.5.2018	Codici profilo CCNL 2.11.2022	Profilo		Dipendenti 1.1.2026 a tempo indeterminato
1	501-502	813-814	AREA DEL PERS. SUPPORTO Commesso (Es.) - Aus. Spec. (Es.)	ASU Commesso / Ausiliario Specializzato	4
2	511	811	AREA DEL PERS. SUPPORTO Oper. Tecn.	ASU Operatore Tecnico	20
3	513	812	AREA DEL PERS. SUPPORTO Coad. Amm.vo	ASU Coadiutore Amministrativo	35
4	524	822-841	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special.	ADO Operatore Tecn. Special.	63
5	525	823	AREA DEGLI OPERATORI Coad. Amm.vo Senior	ADO Coadiutore Amm.vo Senior	64
6	526	821	AREA DEGLI OPERATORI Op. Socio Sanitario	ADO Operatore Socio Sanit.	531
7	531-536	832-833	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist.Informatico/Assist Tecnico/Oper Prof San (Es.)/Pers. Tecnico (Es.)	ADA Assistente Informatico/ADA Assistente Tecnico/Assistente Tecnico Senior-ex coord/ssistente Tecnico Spec Senior	31
8	537	834	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Amm.vo	ADA Assistente Amministrativo	150
9	541-561 - 550 - 551 - 553	851	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.San.Infer	APS Infermiere / Inferm pediatrico /ex collab sanitar senior	1342
10	541-561	852	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof. San.Ost.	APS Ostetrica	38
11	545-565 - 555	856	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Assist.Sociale	APS Assist. Sociale /senior	39
12	547 - 557	861	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Amm.Prof.	APS Coll. Amm.vo Profes./senior	65
13	546 - 556	857	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Coll.Tecn.Prof	APS Coll. Tecn. Prof./senior	17
14	543-563	854	AREA PROF. SALUTE FUNZION. P.San.Riabili	APS Educ. Profession.	37
15	543-563	854-837	AREA PROF. SALUTE FUNZION. P.San.Riabili	APS Fisioterapista	51
16	543-563	854	AREA PROF. SALUTE FUNZION. P.San.Riabili	APS Logopedista	18
17	542-562- 543-563	853-854	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.tecn.san	APS Dietista / Tecn audiometrista/Ortottista /podologo	26
18	542-562- 543-563	853-854	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.tecn.san	APS Tec. Neurofisiopat/ Terap.neuro e psicom/Tec. Fisiop cardiocircol/Tecn riabilb psych	22
19	542-562 - 552	853	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.tecn.san	APS Tec. San laboratorio/senior	65
20	542-562	853	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.tecn.san	APS Tec. San radiologia	101
21	544-564	855	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.San.Prev.	APS Assist. Sanit.	17
22	544-564 - 554	855	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.San.Prev.	APS Tecn.prev.amb. Lavoro /senior	29
Totale dipendenti 1.1.2026					2765

Tenuto conto del valore medio del DEP di € 1.000,00, del numero dei possibili ammessi, decurtato dei beneficiari 2024 e 2025 e tenuto conto delle risorse disponibili, il numero massimo dei dipendenti beneficiari è 632.

III.3 - Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si attesta che il fondo "FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITÀ PROFESSIONALI" (art. 102 CCNL 02.11.2012 e confermato dall'art. 63 del CCNL 27.10.2025) del personale del Comparto determinato in via provvisorio per l'anno 2026 risulta capiente per finanziare la Progressione economica all'interno delle aree per l'anno 2026.

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.
 I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra Bilancio Sanitario, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del Bilancio Sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Il fondo Incarichi, Progressioni Economiche ed Indennità Professionali, è stato contabilizzato nel bilancio annuale nei sottoconti:

Sottoconto	Codice Reg. Minist.	Descrizione
EC75 100 210	BA2200	Costo del Personale comparto ruolo sanitario - tempo indeterminato
EC75 300 110	BA2380	Costo del Personale comparto ruolo tecnico - tempo indeterminato
EC75 400 110	BA2470	Costo del Personale comparto ruolo amministrativo - tempo indeterminato
EC75 30 0115	BA2380	Costo del Personale comparto ruolo socio sanitario - tempo indeterminato

Rovigo, 01/09/2026

f.to Il Direttore
 UOC Gestione Risorse Umane
 Dott.ssa Monica Cattelan

f.to Il Direttore
 UOC Contabilità e Bilancio
 Dott.ssa Silvia Zanini

f.to IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 Dott. Massimo Visentin