

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA del 12.06.2025 avente ad oggetto “Elevazione valore orario delle Indennità di Pronta Disponibilità, Turno Notturno e festivo” Art. 9 CCNL Area Sanità 23.01.2024 comma 5, lett. e) e f)
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Dirigenza Area Sanità Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.04.2024
	Soggetti destinatari	Personale dell’Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Area Sanità
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali dell’area della Dirigenza Area Sanità
Rispetto dell’iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	E’ stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 156 del 31.01.2024 è stata adottato il “Piano della Performance 2024-2026 e il Documento di Direttive 2024 dell’Azienda Ulss 5 Polesana” all’interno del PIAO 2024-2026 Con DDG n. 118 del 29.01.2025 è stato adottato il “Piano della Performance 2025-2027 ed il Documento di Direttive 2025 dell’Azienda Ulss 5 Polesana” all’interno del PIAO 2025-2027

retribuzione accessoria		<p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2022-2024)?</p> <p>- Sì, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027 è contenuto nel PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</p> <p>- Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>Il Piano della Performance 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024. Il ciclo della Performance 2024 si concluderà entro il mese di settembre 2025.</p> <p>Con DDG 796 del 30.06.2025 è stata adottata la Relazione sulla Performance anno 2024 e trasmessa all'OIV</p> <p>Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025</p>
----------------------------	--	--

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'art. 9 del CCNL 23.01.2024 – Area Sanità - (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie), comma 5, prevede tra le materie oggetto di trattazione integrativa aziendale:

- e) *l'eventuale elevazione del valore orario relativo all'indennità di pronta disponibilità con oneri a carico del Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);*
- f) *l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);*

L'art. 77 comma 2, del CCNL 23.01.2024 – Area Sanità – (Indennità di servizio notturno e festivo) comma 2, prevede:

- *per il servizio prestato in giorno festivo compete un'indennità oraria pari ad € 2,55 lorde, incrementabile in sede di trattazione aziendale ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. f)*

Con l' Ipotesi di Accordo, oggetto della presente Relazione, allegata, le parti concordano di elevare le indennità di seguito indicate , con decorrenza 1.1.2025 per il Personale Dirigente Sanitario

- 1) Indennità di Pronta Disponibilità ad € 5,00/ora lordo
- 2) Indennità di Turno Notturno ad € 5,00/ora lordo
- 3) Indennità di Turno Festivo ad € 4,00/ora lordo

Le indennità vengono finanziate con il Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 CCNL 23.01.2024 dell'anno di competenza.

Viene altresì concordato che sul fondo non residui una somma superiore al 4% del fondo medesimo ai sensi della DGRV 280/2024 e pertanto, una volta contabilizzati tutti i compensi allo stesso afferenti, si procederà, nel caso residuino ulteriori somme, a conguagliare le indennità già erogate nell'anno di competenza, in proporzione al numero di indennità già retribuite, suddividendo la somma residuale per il numero di indennità di PD, turno notturno e festivo.

Rovigo, 18.8.2025

Il Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Sembeni



Mancini
Cottol

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare 25 del 19.07.2012

Le risorse per il finanziamento dell'ipotesi di Accordo "Elevazione valore orario delle Indennità di Pronta Disponibilità, Turno Notturno e Festivo" sottoscritta in data 12 Giugno 2025 - allegata alla presente - sono state previste nel bilancio d'esercizio dell'Azienda Ulss 5 Polesana nell'anno 2025 in riferimento alla Deliberazione del Direttore Generale n. 585 del 14.05.2025 ad oggetto "Determinazione definitiva per l'anno 2024 e provvisoria per l'anno 2025 dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità in applicazione del CCNL 23.01.2024 (certificata dal Collegio Sindacale in data 24.06.2025).

- Fondo per la retribuzione degli incarichi- art. 72 CCNL 23.01.2024 - € 11.802.870,43
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23.01.2024 - € 2.687.681,42
- Fondo per la retribuzione di risultato – art. 74 CCNL 23.01.2024 - € 2.307.089,25

III.1 – MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si richiama la Deliberazione del Direttore Generale n. 585 del 14.05.2025 ed il Fondo delle Condizioni di Lavoro

	RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
Risorse storiche consolidate al 31.12.2021	€ 2.384.991,32
TOTALE VALORE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2021	€ 2.384.991,32
Riduzione Fondi da effettuare a favore dell'Azienda Zero	€ -59.745,36
Incremento Stabile art. 72 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	
Incremento Stabile art. 73 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	€ 69.509,04
Incremento Stabile art. 74 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	

Sezione II: RISORSE VARIABILI

RIA personale cessato nell' anno 2019-20-21-22	
Art. 75. C1 Risorse di cui art. 1 comma 435 e 435 bis L. 205/2017	€ 64.606,93
Risorse art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" valore anno 2024 ed assest 2023	€ 126.315,29
Risorse art. 75 C. 4 l. 234/2021 CCNL 23.01.2024	€ 46.945,07
Risorse art. 75 C. 2 risorse di cui art. 1 c. 293 Risorse per PS	€ 232.177,00
Risorse INAIL di cui art. 1 c. 526 L. 30.12.2018 n. 145	

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Ria (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017)	
Riduzione annua per piani di recupero art. 40 c. 3 D.Lgs 165/2001	
Decurtazione temporanea e provvisoria ex art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica – valore anno 2025	€ - 177.117,87

Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	A consuntivo
--	--------------

TOTALE FONDI PROVVISORI ANNO 2025	€ 2.687.681,42
--	-----------------------

I fondi sono stati determinati sulla base dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 (Decreto Madia) che prevede: "... a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con la Preintesa in oggetto: sono state elevate le indennità sottoriportate ai sensi degli articoli 9, comma 5 lett. e) e f), art. 30 comma 7 ed art. 77 comma 2 del CCNL 23.01.2024 con decorrenza 1.1.2025:

Indennità di Pronta disponibilità al valore di € 5,00/ora lordo

Indennità notturna al valore di € 5,00/ora lordo

Indennità di turno festivo al valore di € 4,00/ora lordo

Le indennità sono finanziate con il Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro – art. 73 CCNL 23.01.2024

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2025	
Valore Fondo	€ 2.687.681,42
<u>Utilizzo risorse stima costo anno 2025</u>	
Indennità di reperibilità	€ 677.768,47
Maggiorazione Indennità PD di cui alla Preintesa	€ 290.472,19
Indennità turno notturno	€ 1.100,24
Maggiorazione indennità turno notturno di cui alla Preintesa	€ 571,72
Indennità di turno Festivo	€ 16.192,46
Maggiorazione indennità turno festivo di cui alla Preintesa	€ 9.207,47
Indennità di guardia notturna/festiva	€ 493.091,47
Indennità di guardia P.S. notturna/festiva	€ 99.694,64
Indennità di Pronto Soccorso Art. 79	€ 232.177,00
Indennità di rischio Radiologico	€ 87.428,17
Indennità Polizia Giudiziaria	€ 39.618,89
Compenso lavoro straordinario in reperibilità	€ 93.156,30
Compenso docenza corsi di formazione interna	€ 20.608,88
Stima Residuo fondo 2025	€ 626.593,52

Viene altresì concordato che sul fondo non residui una somma superiore al 4% del fondo medesimo ai sensi della DGRV 280/2024 e pertanto, una volta contabilizzati tutti i compensi allo stesso afferenti, si procederà, nel caso residuino ulteriori somme, a conguagliare le indennità già erogate nell'anno di competenza, in proporzione al numero di indennità già retribuite, suddividendo la somma residuale per il numero di indennità di PD, turno notturno e festivo.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

(si rimanda alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria di determinazione dei fondi provvisori anno 2025 — DDG 585 del 14.5.2025)

MODULO VI – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

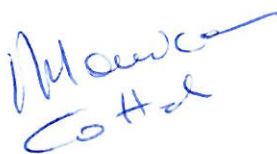
I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio — B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del Bilancio Sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e tali risorse residuali dell'anno 2025 verranno contabilizzate nel bilancio consuntivo al 31.12.2025 e contabilizzate nello Stato Patrimoniale alla Voce Debiti v/dipendenti, e comunicati alla UOC Bilancio nei relativi format.

Rovigo, 28-8-2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Roberto Sembeni



REGIONE DEL VENETO



C.C.N.L. della Dirigenza

AREA SANITÀ

23.01.2024

Triennio 2019-2021

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

IPOSTESI DI ACCORDO

ELEVAZIONE VALORE ORARIO delle INDENNITÀ
DI PRONTA DISPONIBILITÀ, TURNO NOTTURNO E FESTIVO

(Art. 9 CCNL Area Sanità 23.01.2024 comma 5, lett. e) e f)

12 giugno 2025

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data _____ nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

**ELEVAZIONE VALORE ORARIO delle INDENNITÀ
DI PRONTA DISPONIBILITÀ, TURNO NOTTURNO E FESTIVO**
(Art. 9 CCNL Area Sanità 23.01.2024 comma 5, lett. e) e f)

Il giorno 12 giugno 2025, presso la Sede Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana, la Delegazione Datoriale di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, e la Delegazione di Parte Sindacale ex art. 7 comma 3 del CCNL dei dirigenti dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, si sono incontrate per trattare la seguente materia:

- Elevazione valore orario delle seguenti indennità a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23.01.2024):
 - o Indennità di pronta disponibilità
 - o Indennità per il servizio notturno
 - o Indennità per il servizio festivo

PREMESSO CHE

Il CCNL sottoscritto IL 23.1.2024 prevede la possibilità di elevare il valore orario di alcune indennità in sede di contrattazione integrativa aziendale;

In considerazione della capienza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23.01.2024);

Richiamati i precedenti Accordi integrativi aziendali del 17.7.2023 e del 15.1.2025 con i quali sono state elevate le quote orarie, rispettivamente, dell'indennità di turno notturno in € 3,29 lordi, e dell'indennità di Pronta disponibilità in € 3,50 lordi;

Ai sensi degli articoli 9, comma 5 lett. e) e comma f), art. 30 comma 7, e art. 77 comma 2 del CCNL 23.1.2024;

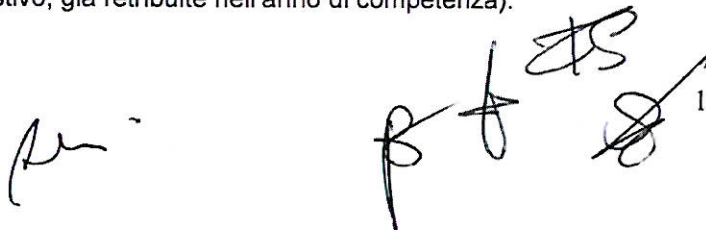
LE PARTI

Concordano di elevare le indennità, di seguito indicate con decorrenza 01.01.2025;

1. Indennità di pronta disponibilità € 5,00/ora lordo
2. Indennità di turno notturno € 5,00/ora lordo
Indennità di turno festivo € 4,00/ora lordo

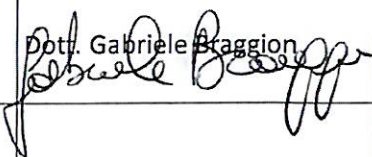
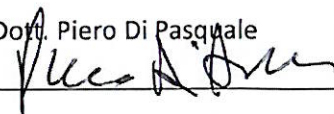
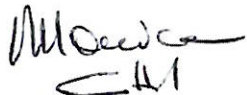
Le parti concordano che sul fondo ex art. 73 (Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) non residui una somma superiore al 4% del fondo medesimo ai sensi della DGRV 280/2024 e pertanto, una volta contabilizzati tutti i compensi allo stesso afferenti per competenza, si procederà, nel caso residuino ulteriori somme, a conguagliare le indennità già erogate nell'anno di competenza, in proporzione al numero di indennità sopra riportate, già retribuite.

(Esempio: Residua il 10% del fondo, si eroga il 6% del fondo suddividendo la somma per il numero di indennità di PD, turno notturno e festivo, già retribuite nell'anno di competenza).



Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto,

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	ANAAO ASSOMED	Dott. Nicoletta Santipolo
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni (Presidente)	Fed. CIMO- FESMED	Dott. Gabriele Braggion 
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	FASSID	Dott. Giorgio Nichetti
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	A.A.R.O.I. EMAC	Dott. Piero Di Pasquale 
Direttore Funzione Ospedaliera Dott. Cristina Contessa	FP CGIL	Dott. Pasquale Brenga
Direttore Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	FVM	Dott. Michele Zaghi
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	FEDERAZIONE CISL MEDICI	Dott. Lucio Andreotti
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Monica Cattelan 	UIL FPL	Dott. Antonio Tocchio 