

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

	<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di Accordo – Definizione dei criteri di ripartizione delle risorse INAIL – Anno 2023</b>
	<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Bilancio d'esercizio anno 2023
	<b>Composizione della delegazione trattante</b>	OO.SS. Area della Dirigenza Area Sanità  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.04.2024
	<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Area Sanità
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Area Sanità
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la</b>	<b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</b>  Con DDG n. 156 del 31.01.2024 è stato adottato il "Piano della Performance 2024-2026 e il Documento di Direttive 2024

	<p><b>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2024-2026</p> <p>Con DDG n. 118 del 29.01.2025 è stato adottato il "Piano della Performance 2025-2027 e il Documento di Direttive 2025 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2025-2027</p> <hr/> <p><b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2024-2026)?</b></p> <p>Si, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027 è contenuto nel PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025.</p> <hr/> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b></p> <p>Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b></p> <p>Il Piano della Performance 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024. Il ciclo della Performance anno 2024 si concluderà entro il mese di settembre 2025.</p> <p>Con DDG 796 del 30.06.2025 è stata adottata la Relazione sulla Performance anno 2024 e trasmessa all'OIV</p> <p>Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025</p> <hr/>
--	--	---

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

#### **(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Le parti, a seguito dell'incontro avvenuto in data 18 luglio 2025 in merito alla definizione dei criteri di ripartizione aziendale delle risorse INAIL relative all'anno 2023 destinate ai dirigenti Area Sanità per attività di certificazione medico-legale di infortunio e malattia professionale, hanno sottoscritto l'ipotesi di Accordo in allegato.

L'attività di emissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 da parte dei dirigenti medici del Servizio Sanitario Nazionale è disciplinata da:

- art. 1 commi 526 e 527 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*" ove si prevede che le relative risorse trasferite dall'INAIL al Fondo sanitario nazionale per attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici delle strutture sanitarie, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, siano ripartite alle Regioni e alle Province Autonome;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 908 del 26 luglio 2022 ove si demanda alla contrattazione collettiva integrativa aziendale la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse, invitando le Parti a considerare nella ripartizione delle risorse il numero di certificazioni compilate da ciascun medico nei servizi di Pronto soccorso e nelle altre unità operative coinvolte, senza prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione della relativa attività, considerando che tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio.
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 280 del 21 marzo 2024 di "approvazione delle linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23 gennaio 2024", funzionali allo svolgimento del confronto aziendale e della contrattazione integrativa.

Con Decreto n. 9 del 20.2.2025, Direzione Risorse Umane SSR della Regione Veneto, sono state determinate le risorse in oggetto per l'anno 2023 nel valore lordo di € 52.824,00 corrispondente ad € 39.568,54 al netto degli oneri previdenziali ed irap a carico dell'Azienda Ulss 5 Polesana.

Con l'ipotesi di Accordo oggetto della presente Relazione, le parti viene concordato che:

- a) l'attività certificativa in oggetto è da considerarsi attività di equipe in quanto legata a criteri di fungibilità e di rotazione tra i dirigenti medici dipendenti a rapporto esclusivo.
- b) l'attività nelle strutture sottoindicate viene garantita dalle equipe e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che, contemporaneamente, garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie, le risorse vengono riconosciute a tutti i dirigenti medici delle Unità operative indicate e presenti in servizio nell'anno 2023:
  - UOC Pronto Soccorso di Rovigo e Trecenta
  - UOC Pronto Soccorso di Adria
- c) l'ammontare delle risorse viene suddiviso per il numero complessivo dei dirigenti in servizio nell'anno 2023 ivi compresi i medici cessati, riparametrato per ciascun dirigente in proporzione alle giornate di presenza nell'anno 2023 conteggiate secondo i criteri della retribuzione di risultato dell'anno di riferimento, con i seguenti pesi:
  - Referente aziendale per INAIL: peso 2,00

- Sostituto del referente aziendale INAIL: peso 1,25
- Dirigenti componenti l'Equipe: peso 1,00.

d) Il compenso è riconosciuto a titolo di retribuzione di risultato, senza resa di orario aggiuntivo.

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

### III.1 - Modulo 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Con Decreto n. 9 del 20.02.2025 della Direzione Risorse Umane SSR della Regione Veneto sono state determinate le risorse assegnate all'Ulss 5 Polesana in € 58.824,00 (valore lordo)

L'importo da distribuire ai dirigenti medici dipendenti delle Uoc Pronto Soccorso di Rovigo e Trecenta ed UOC Pronto Soccorso di Adria viene di seguito riportato al lordo e al netto degli oneri previdenziali a carico dell'Azienda ULSS 5 Polesana e dell'imposta IRAP:

	Importo al lordo degli oneri previdenziali e irap a carico dell'Azienda	Oneri previdenziali e irap a carico dell'Azienda 33,50%	Importi netti da distribuire
Anno 2023	€ 52.824,00	€ 13.255,36	€ 39.568,64

La D.G.R.V. n. 908 del 26.07.2022 prevede che le somme suindicate siano destinate ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 74 del CCNL 23.01.2024

Di seguito si riepiloga l'entità definitiva del Fondi per la retribuzione di risultato anno 2023 con indicazione dell'incremento per risorse INAIL:

Anno	Deliberazione	Importo definitivo	Certificazione del Collegio Sindacale	Incremento risorse INAIL	Nuovo importo definitivo
ANNO 2023	DDG n. 388 del 23.04.2024	€ 2.282.185,31	17.04.2023	39.568,64	2.321.753,95

Le risorse in oggetto sono state rilevate nel conto economico del Bilancio 2023 fra i Debiti v/dipendenti.

Rovigo, 18.8.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Roberto Sembeni



*Mancini  
C. 41*

REGIONE DEL VENETO



**ULSS5**  
POLESANA

C.C.N.L. 23.01.2024

AREA SANITÀ

Triennio 2019-2021

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

### IPOTESI DI ACCORDO

Definizione dei criteri di ripartizione  
delle risorse INAIL

Anno 2023

(ai sensi dell'articolo 9, comma 5, lett. c), del  
C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23.01.2024)

**18 luglio 2025**

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data \_\_\_\_\_ nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

Il giorno 18 luglio 2025, presso la Sede Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana, la Delegazione Datoriale di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, e la Delegazione di Parte Sindacale ex art. 7 comma 3 del CCNL dei dirigenti dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, si sono incontrate per trattare le seguenti materie (art. 9, co. 5, lett. c):

### Definizione dei criteri di ripartizione aziendale delle risorse INAIL Anno 2023

#### PREMESSO CHE

L'attività di emissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 da parte dei dirigenti medici del Servizio Sanitario Nazionale è disciplinata da:

- art. 1 commi 526 e 527 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021*" ove si prevede che le relative risorse trasferite dall'INAIL al Fondo sanitario nazionale per attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici delle strutture sanitarie, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, siano ripartite alle Regioni e alle Province Autonome;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 908 del 26 luglio 2022 ove si demanda alla contrattazione collettiva integrativa aziendale la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse, invitando le Parti a considerare nella ripartizione delle risorse il numero di certificazioni compilate da ciascun medico nei servizi di Pronto soccorso e nelle altre unità operative coinvolte, senza prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione della relativa attività, considerando che tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio.
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 280 del 21 marzo 2024 di approvazione delle **linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23 gennaio 2024**", funzionali allo svolgimento del confronto aziendale e della contrattazione integrativa.

Con Decreto n. 9 del 20.2.2025, Direzione Risorse Umane SSR della Regione Veneto, sono state determinate le risorse in oggetto per l'anno 2023:

**2023**

**€ 52.824,00**

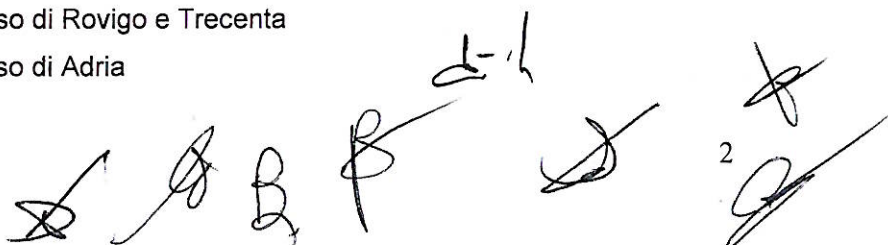
L'importo indicato è al lordo degli oneri previdenziali a carico dell'Azienda ULSS 5 Polesana e dell'imposta IRAP, corrispondente a Euro 39.568,54 (importo al netto).

Tutto ciò premesso e considerato,

#### LE PARTI

- Concordano che l'attività certificativa in oggetto è da considerarsi attività di equipe in quanto legata a criteri di fungibilità e di rotazione tra i dirigenti medici dipendenti a rapporto esclusivo.
- Considerato che l'attività nelle strutture sottoindicate viene garantita dalle equipe e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che, contemporaneamente, garantiscono l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie, le risorse vengono riconosciute a tutti i dirigenti medici delle Unità operative indicate e presenti in servizio nell'anno 2023:

- UOC Pronto Soccorso di Rovigo e Trecenta
- UOC Pronto Soccorso di Adria



c) Concordano che l'ammontare delle risorse viene suddiviso per il numero complessivo dei dirigenti in servizio nell'anno 2023 ivi compresi i medici cessati, riparametrato per ciascun dirigente in proporzione alle giornate di presenza nell'anno 2023 conteggiate secondo i criteri della retribuzione di risultato dell'anno di riferimento, secondo i seguenti pesi:

- Referente aziendale per INAIL: peso 2,00
- Sostituto del referente aziendale INAIL: peso 1,25
- Dirigenti componenti l'Equipe: peso 1,00.

d) Il compenso è riconosciuto a titolo di retribuzione di risultato, senza resa di orario aggiuntivo.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta alla verifica di congruità da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	ANAAO ASSOMED	Dott. Nicoletta Santipolo
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni (Presidente)	Fed. CIMO- FESMED	Dott. Gabriele Braggioni
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	FASSID	Dott. Giorgio Nichetti
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	A.A.R.O.I. EMAC	Dott. Piero Di Pasquale
Direttore Funzione Ospedaliera Dott.ssa Cristina Contessa	FP CGIL	Dott. Pasquale Brenga
Direttore Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	SIVeMP (FVM)	Dott. Michele Zaghi
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	<del>FEDERAZIONE CISL MEDICI</del>	<del>Dott. Lucio Andreotti</del>
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Monica Cattelan	UIL FPL	Dott. Antonio Tocchio



