

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

C.C.N.L. 23.01.2024
AREA SANITÀ
Triennio 2019-2021

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

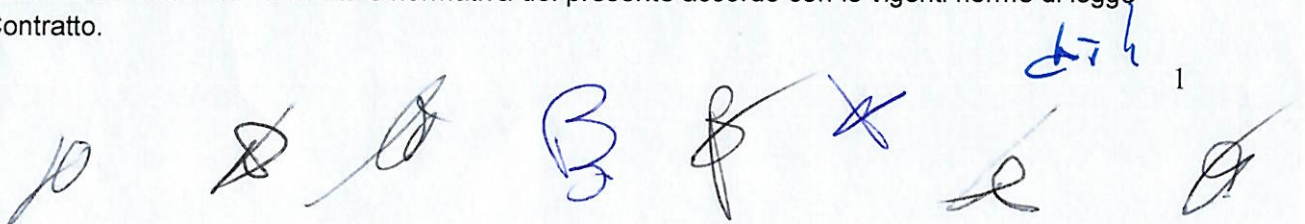
IPOTESI DI ACCORDO

Definizione dei criteri di ripartizione
delle risorse INAIL
Anno 2023

(ai sensi dell'articolo 9, comma 5, lett. c), del
C.C.N.L. dell'Area Sanità del 23.01.2024)

18 luglio 2025

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data 09 SETTEMBRE 2025 nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.



Il giorno 18 luglio 2025, presso la Sede Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana, la Delegazione Datoriale di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, e la Delegazione di Parte Sindacale ex art. 7 comma 3 del CCNL dei dirigenti dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, si sono incontrate per trattare le seguenti materie (art. 9, co. 5, lett. c):

Definizione dei criteri di ripartizione aziendale delle risorse INAIL Anno 2023

PREMESSO CHE

L'attività di emissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 da parte dei dirigenti medici del Servizio Sanitario Nazionale è disciplinata da:

- art. 1 commi 526 e 527 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021" ove si prevede che le relative risorse trasferite dall'INAIL al Fondo sanitario nazionale per attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici delle strutture sanitarie, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale, siano ripartite alle Regioni e alle Province Autonome;
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 908 del 26 luglio 2022 ove si demanda alla contrattazione collettiva integrativa aziendale la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse, invitando le Parti a considerare nella ripartizione delle risorse il numero di certificazioni compilate da ciascun medico nei servizi di Pronto soccorso e nelle altre unità operative coinvolte, senza prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione della relativa attività, considerando che tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio.
- Deliberazione della Giunta Regionale n. 280 del 21 marzo 2024 di approvazione delle **linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7 del CCNL dell'Area Sanità, stipulato il 23 gennaio 2024**", funzionali allo svolgimento del confronto aziendale e della contrattazione integrativa.

Con Decreto n. 9 del 20.2.2025, Direzione Risorse Umane SSR della Regione Veneto, sono state determinate le risorse in oggetto per l'anno 2023:

2023

€ 52.824,00

L'importo indicato è al lordo degli oneri previdenziali a carico dell'Azienda ULSS 5 Polesana e dell'imposta IRAP, corrispondente a Euro 39.568,54 (importo al netto).

Tutto ciò premesso e considerato,

LE PARTI

- Concordano che l'attività certificativa in oggetto è da considerarsi attività di equipe in quanto legata a criteri di fungibilità e di rotazione tra i dirigenti medici dipendenti a rapporto esclusivo.
- Considerato che l'attività nelle strutture sottoindicate viene garantita dalle equipe e che pertanto i medici che hanno redatto i certificati hanno potuto contare sulla collaborazione dei colleghi che, contemporaneamente, garantivano l'erogazione delle restanti prestazioni sanitarie, le risorse vengono riconosciute a tutti i dirigenti medici delle Unità operative indicate e presenti in servizio nell'anno 2023:

- UOC Pronto Soccorso di Rovigo e Trecenta
- UOC Pronto Soccorso di Adria

2

c) Concordano che l'ammontare delle risorse viene suddiviso per il numero complessivo dei dirigenti in servizio nell'anno 2023 ivi compresi i medici cessati, riparametrato per ciascun dirigente in proporzione alle giornate di presenza nell'anno 2023 conteggiate secondo i criteri della retribuzione di risultato dell'anno di riferimento, secondo i seguenti pesi:

- Referente aziendale per INAIL: peso 2,00
- Sostituto del referente aziendale INAIL: peso 1,25
- Dirigenti componenti l'Equipe: peso 1,00.

d) Il compenso è riconosciuto a titolo di retribuzione di risultato, senza resa di orario aggiuntivo.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta alla verifica di congruità da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	ANAAO ASSOMED	Dott. Nicoletta Santipolo
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembani (Presidente)	Fed. CIMO- FESMED	Dott. Gabriele Braggion
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	FASSID	Dott. Giorgio Nichetti
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	A.A.R.O.I. EMAC	Dott. Piero Di Pasquale
Direttore Funzione Ospedaliera Dott.ssa Cristina Contessa	FP CGIL	Dott. Pasquale Brega
Direttore Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	SIVeMP (FVM)	Dott. Michele Zaghi
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	FEDERAZIONE GISL-MEDICI	Dott. Lucio Andreotti
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Monica Cattelan	UIL FPL	Dott. Antonio Tocchio

