

REGIONE DEL VENETO



CCNL 16.07.2024

Personale dell'Area delle Funzioni Locali

DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI

Triennio 2019-2021

CONTRATTAZIONE

COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

IPOTESI DI ACCORDO

**ACCORDO PER RIDUZIONE STABILE DELLE RISORSE DEL
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
A FAVORE DEL FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(Art. 91 comma 10 del CCNL 17.12.2020)**

22 luglio 2025

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data 09 SETTEMBRE 2025 nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

**ACCORDO PER RIDUZIONE STABILE DELLE RISORSE DEL
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
A FAVORE DEL FONDO DI POSIZIONE
(Art. 91 comma 10 del CCNL 17.12.2020)**

Il giorno 22 luglio 2025, presso la sede legale dell'Azienda Ulss 5 Polesana, Viale Tre Martiri, 89 - Rovigo, si sono riunite la Delegazione trattante di Parte Datoriale costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024 e le Delegazioni Territoriali delle Organizzazioni Sindacali dell'Area Funzioni Locali firmatarie del CCNL 16.07.2025.

PREMESSO CHE

- L'art. 91 (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) comma 10 del CCNL 17.12.2020 prevede che gli enti e le aziende possano ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del fondo, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90 (Fondo retribuzione di posizione). al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi;
- Tale riduzione può essere applicata in una misura comunque non superiore al 30% delle risorse medesime;
- Con Deliberazione del Direttore Generale n. 611 del 21.5.2025 l'Azienda Ulss 5 Polesana ha provveduto ad approvare l'Atto Aziendale con un nuovo assetto organizzativo, prevedendo nuovi e diversi incarichi;
- Tale riduzione delle risorse consente la copertura degli oneri derivanti dall'attribuzione di nuovi incarichi, nonché dalla diversa graduazione di incarichi già mappati la cui revisione dei contenuti comporta maggiori oneri, in coerenza con la nuova organizzazione, ed assicura una maggior flessibilità nell'assegnazione delle risorse, nonché maggiore efficienza e produttività;
- È oggetto di contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 48 (Contrattazione integrativa: materie) comma 1, lett. a) del CCNL 16.7.2024 *"la definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo di cui all'art. 90 (Fondo retribuzione di posizione) e di quelle di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020"*.

LE PARTI



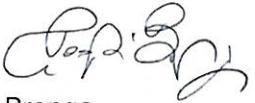

1. Concordano di ridurre stabilmente le complessive risorse consolidate all'art. 91 (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori) nella misura massima del 30% delle stesse, incrementando le risorse di cui all'art. 90 (Fondo retribuzione di posizione) del corrispondente importo, con decorrenza dall'anno 2025.
2. Per l'anno 2025 l'importo del 30% di cui al precedente capoverso è quantificato in Euro 18.000,00.
3. Di subordinare il trasferimento tra i fondi all'esito positivo da parte del Collegio Sindacale.



4. Di demandare ad un successivo tavolo di Confronto ex art. 46 comma 1 lett. a) la definizione dei "criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali" ai fini dell'adozione del relativo Regolamento Aziendale.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, **a decorrere dalla data di Certificazione**, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA DATORIALE	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	FEDIR SANITÀ Ing. Emanuela Terribile 
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni 	FP CGIL Dott. Pasquale Brenga 
Direttore Sanitario Dott. Carla Destro	CISL FP Dott. Pierluigi Serafini 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	UIL FPL Sig. Cristiano Maria Pavarin
Direttore della Funzione Ospedaliera Dott.ssa Cristina Contessa	
Direttore della Funzione Territoriale Dott. Domenica Lucianò	
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott. Monica Cattelan 