

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

C.C.N.L. della Dirigenza

AREA SANITÀ

23.01.2024

Triennio 2019-2021

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

IPOTESI DI ACCORDO

ELEVAZIONE VALORE ORARIO delle INDENNITÀ
DI PRONTA DISPONIBILITÀ, TURNO NOTTURNO E FESTIVO

(Art. 9 CCNL Area Sanità 23.01.2024 comma 5, lett. e) e f)

12 giugno 2025

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data 09 SETTEMBRE 2025 nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

**ELEVAZIONE VALORE ORARIO delle INDENNITÀ
DI PRONTA DISPONIBILITÀ, TURNO NOTTURNO E FESTIVO**

(Art. 9 CCNL Area Sanità 23.01.2024 comma 5, lett. e) e f)

Il giorno 12 giugno 2025, presso la Sede Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana, la Delegazione Datoriale di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, e la Delegazione di Parte Sindacale ex art. 7 comma 3 del CCNL dei dirigenti dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, si sono incontrate per trattare la seguente materia:

- Elevazione valore orario delle seguenti indennità a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23.01.2024):
 - o Indennità di pronta disponibilità
 - o Indennità per il servizio notturno
 - o Indennità per il servizio festivo

PREMESSO CHE

Il CCNL sottoscritto IL 23.1.2024 prevede la possibilità di elevare il valore orario di alcune indennità in sede di contrattazione integrativa aziendale;

In considerazione della capienza del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23.01.2024);

Richiamati i precedenti Accordi integrativi aziendali del 17.7.2023 e del 15.1.2025 con i quali sono state elevate le quote orarie, rispettivamente, dell'indennità di turno notturno in € 3,29 lordi, e dell'indennità di Pronta disponibilità in € 3,50 lordi;

Ai sensi degli articoli 9, comma 5 lett. e) e comma f), art. 30 comma 7, e art. 77 comma 2 del CCNL 23.1.2024;

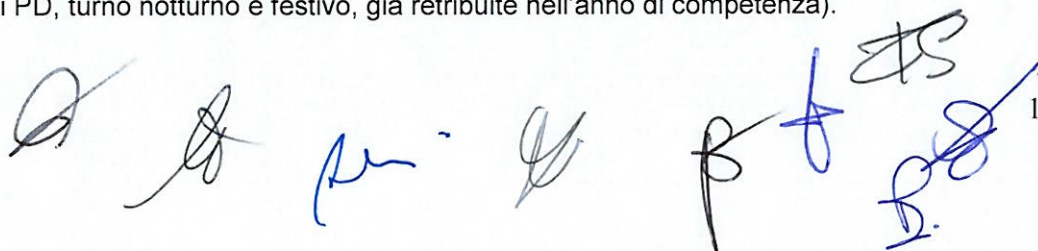
LE PARTI

Concordano di elevare le indennità, di seguito indicate con decorrenza 01.01.2025;

1. Indennità di pronta disponibilità € 5,00/ora lordo
2. Indennità di turno notturno € 5,00/ora lordo
Indennità di turno festivo € 4,00/ora lordo

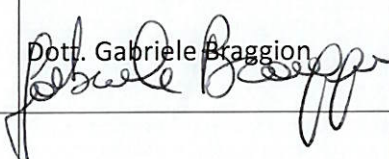
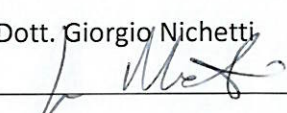
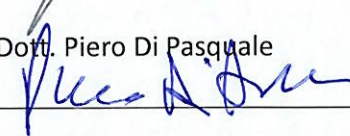
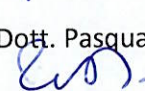

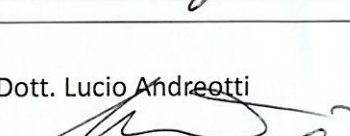

Le parti concordano che sul fondo ex art. 73 (Art. 73 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) non residui una somma superiore al 4% del fondo medesimo ai sensi della DGRV 280/2024 e pertanto, una volta contabilizzati tutti i compensi allo stesso afferenti per competenza, si procederà, nel caso residuino ulteriori somme, a conguagliare le indennità già erogate nell'anno di competenza, in proporzione al numero di indennità sopra riportate, già retribuite.

(Esempio: Residua il 10% del fondo, si eroga il 6% del fondo suddividendo la somma per il numero di indennità di PD, turno notturno e festivo, già retribuite nell'anno di competenza).



Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, **a decorrere dalla data di Certificazione**, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto,

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	ANAAO ASSOMED	Dott. Nicoletta Santipolo
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni (Presidente)	Fed. CIMO- FESMED	Dott. Gabriele Braggion 
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	FASSID	Dott. Giorgio Nichetti 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	A.A.R.O.I. EMAC	Dott. Piero Di Pasquale 
Direttore Funzione Ospedaliera Dott. Cristina Contessa	FP CGIL	Dott. Pasquale Brenga 
Direttore Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	FVM	Dott. Michele Zaghi 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	FEDERAZIONE CISL MEDICI	Dott. Lucio Andreotti 
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Monica Cattelan 	UIL FPL	Dott. Antonio Tocchio 