

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

	<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Deliberazione del Direttore Generale n. 585 del 14.05.2025 ad oggetto: Dirigenza dell'Area Sanità - Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024 e determinazione e determinazione provvisoria per l'anno 2025.</b>
	<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Bilancio d'esercizio consuntivo 2024 e bilancio preventivo anno 2025
	<b>Composizione della delegazione trattante</b>	OO.SS. Area della Dirigenza Area Sanità  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.04.2024
	<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Area Sanità
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Area Sanità
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in</b>	<b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</b> Con DDG n. 156 del 31.01.2024 è stato adottato il "Piano della Performance 2024-2026 e il Documento di Direttive 2024

	<p><b>caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2024-2026</p> <p>Con DDG n. 118 del 29.01.2025 è stato adottato il "Piano della Performance 2025-2027 e il Documento di Direttive 2025 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2025-2027</p> <p><b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2024-2026)?</b></p> <p>Si, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027 è contenuto nel PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025.</p> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b></p> <p>Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b></p> <p>In data 28.06.2023 è stata adottata la DDG n. 871 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2023."</p> <p>La Relazione della Performance 2023 è stata validata dall'OIV il 28.06.2024</p> <p>Il Piano della Performance 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024. Il ciclo della Performance anno 2024 si concluderà entro il mese di settembre 2025.</p> <p>Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025</p>
--	--	--

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

*Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali:*

### **DIRIGENZA AREA SANITA' - CCNL 23.01.2024**

Art. 72 - Fondo per la retribuzione degli incarichi

Art. 73 - Fondo per la retribuzione di condizioni di lavoro

## Art. 74 - Fondo per la retribuzione di risultato

In data 23.01.2024 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità – triennio 2019-2021 – che conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019 e del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui agli articoli 72, 73, 74 e 75 del CCNL 23.01.2024.

Gli artt. 72, 73, 74 del CCNL del 23.01.2024 prevedono al comma 2 gli "incrementi per la parte stabile a decorrere dal 31.12.2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del citato CCNL in servizio al 31.12.2018...".

L'art. 75 prevede, altresì, gli incrementi variabili dei fondi contrattuali:

- al comma 1, le risorse di cui all'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge 205/2017 destinate con decorrenza 1.1.2023 rispettivamente al fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) ed al fondo di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi);
- al comma 2 le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art 1 comma 526 della legge n. 197/2022 a decorrere dal 31.12.2021, destinate al Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- al comma 3 le risorse di cui all'art. 1 comma 527 della legge n. 145/2018, dall'anno 2023, destinate al Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- al comma 4, le risorse in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge 234/2021, destinate al Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) ed al Fondo di cui all'art 74 (Fondo per la retribuzione di risultato).

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*, si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari.

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019. n. 12 *"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione"* in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *"...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis..."*.

L'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria") prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *"definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018"*.

Con nota prot 183440 del 9.04.2024 ad oggetto: "Incremento Fondi contrattuali in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 – Quota prevista anno 2024 e quota definitiva anno 2023" la Regione del Veneto ha comunicato gli importi relativi ai valori medi pro-capite aziendali dei fondi contrattuali

relativi all'anno 2018 e la quota relativa al personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2023 ed al 31.12.2024 da imputare nei fondi contrattuali dell'anno 2024.

L'art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19.12.2019 stabilisce che il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro può essere stabilmente incrementato dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017, a seguito del riparto in sede regionale. Tale disciplina è stata integrata dall'art. 25, comma 1 del D.L. n. 162/2019 convertito nella Legge n. 8/2020 che ha aggiunto all'art. 1 della Legge n. 205/2017 il comma 435-bis per le l'incremento del Fondo Incarichi. Le relative risorse anno 2024 comunicate in data 9.4.2025 con prot. 182056 da parte della Regione sono state imputate nei relativi fondi.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrare funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni; in attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 28.830,42 per la dirigenza Medico-Veterinaria, valore massimo a regime € 48.922,04, e per la Dirigenza Sanitaria l'importo di € 10.823,32 di cui alla nota prot. 5586 del 25.07.2022, per un valore complessivo di € 59.745,36;

Anche nel corso degli anni 2024 e 2025 stante l'esito negativo o comunque insufficiente delle ordinarie procedure di reclutamento (mobilità, concorso, avviso) previste dagli artt. 30, 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione di personale dirigente medico per alcune discipline, sono stati esternalizzati ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. è stato previsto il temporaneo congelamento provvisorio dei relativi fondi contrattuali:

- anno 2024 per un importo complessivo pari a € 656.736,06 e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 32,43;
- anno 2025 per un importo provvisorio pari a € 501.451,52 e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 24,76;

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sia della Dirigenza Medico-Veterinaria che della Dirigenza Sanitaria sono state decurtate le risorse pari € 27.745,00.

Pertanto con DDG 585 del 14.05.2025 sono stati determinati i valori dei fondi dell'Area Sanità definitivi anno 2024 e provvisori 2025 e contabilizzati nei rispettivi bilanci d'esercizio.

Rovigo, 13.05.2025

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Roberto Sembeni

UOC GESTIONE RISORSE UMANE  
IL DIRETTORE  
Dott.ssa Monica Cattelan

REGIONE DEL VENETO - AZIENDA ULSS 5 POLESANA  
Il Dirigente  
Unità OC Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Silvia Zanini

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare 25 del 19.07.2012

### III.1 – MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si riporta di seguito la rideterminazione definitiva per l'anno 2024 e provvisoria per l'anno 2025 dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità in applicazione del CCNL 23.01.2024 - di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 585 del 14.05.2025 allegata alla presente relazione :

- Fondo per la retribuzione degli incarichi- art. 72 CCNL 23.01.2024
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23.01.2024
- Fondo per la retribuzione di risultato – art. 74 CCNL 23.01.2024

### III.1 – MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si richiama la Deliberazione del Direttore Generale n. 585 del 14.05.2025

#### ANNO 2024 (VALORE DEFINITIVO)

##### Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' DIRIGENZA AREA SANITA'

	RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	RISULTATO
Risorse storiche consolidate al 31.12.2021	€ 10.818.164,81	€ 2.384.991,32	€ 2.241.181,25
<b>TOTALE VALORE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2021</b>	<b>€ 10.818.164,81</b>	<b>€ 2.384.991,32</b>	<b>€ 2.241.181,25</b>
Riduzione Fondi da effettuare a favore dell'Azienda Zero		€ -59.745,36	
Incremento Stabile art. 72 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	€ 564.638,79		
Incremento Stabile art. 73 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024		€ 69.509,04	
Incremento Stabile art. 74 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024			€ 50.884,73

##### Sezione II: RISORSE VARIABILI

RIA personale cessato nell' anno 2019-20-21-22	€ 411.801,03		€ 14.169,57
Art. 75. C1 Risorse di cui art. 1 comma 435 e 435 bis L. 205/2017	€ 81.529,05	€ 64.606,93	
Risorse art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" valore anno 2024 ed assest 2023	€ 566.247,75	€ 117.554,61	€ 111.527,24
Risorse art. 75 C. 4 l. 234/2021 CCNL 23.01.2024		€ 46.945,07	€ 46.945,07
Risorse art. 75 C. 2 risorse di cui art. 1 c. 293 Risorse per PS		€ 232.177,00	
Risorse INAIL di cui art. 1 c. 526 L. 30.12.2018 n. 145			

##### Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Ria (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017)	€ -411.801,03		€ -14.169,57
Riduzione annua per piani di recupero art. 40 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ - 40.698,50		€ - 56.637,58
Decurtazione temporanea e provvisoria ex art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica – valore anno 2024	€ - 300.190,39	€ - 231.965,98	€ - 124.579,70
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	€ - 26.709,79	€ -856,44	€ -178,77

##### Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

<b>TOTALE FONDI DEFINITIVI ANNO 2024</b>	<b>€ 11.662.981,72</b>	<b>€ 2.623.216,19</b>	<b>€ 2.269.142,24</b>
--	------------------------	-----------------------	-----------------------

**ANNO 2025 (VALORE PROVVISORIO)**

**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'  
 DIRIGENZA AREA SANITA'**

	RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	RISULTATO
Risorse storiche consolidate al 31.12.2021	€ 10.818.164,81	€ 2.384.991,32	€ 2.241.181,25
<b>TOTALE VALORE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2021</b>	<b>€ 10.818.164,81</b>	<b>€ 2.384.991,32</b>	<b>€ 2.241.181,25</b>
Riduzione Fondi da effettuare a favore dell'Azienda Zero		€ -59.745,36	
Incremento Stabile art. 72 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	€ 564.638,79		
Incremento Stabile art. 73 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024		€ 69.509,04	
Incremento Stabile art. 74 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024			€ 50.884,73

**Sezione II: RISORSE VARIABILI**

RIA personale cessato nell' anno 2019-20-21-22	€ 450.562,35		€ 4.944,42
Art. 75. C1 Risorse di cui art. 1 comma 435 e 435 bis L. 205/2017	€ 81.529,05	€ 64.606,93	
Risorse art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" valore anno 2024 ed assest 2023	€ 608.446,97	€ 126.315,29	€ 119.838,74
Risorse art. 75 C. 4 l. 234/2021 CCNL 23.01.2024		€ 46.945,07	€ 46.945,07
Risorse art. 75 C. 2 risorse di cui art. 1 c. 293 Risorse per PS		€ 232.177,00	
Risorse INAIL di cui art. 1 c. 526 L. 30.12.2018 n. 145			

**Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

Ria (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017)	€ -450.562,35		€ -4.944,42
Riduzione annua per piani di recupero art. 40 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ - 40.698,50		€ - 56.637,58
Decurtazione temporanea e provvisoria ex art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica – valore anno 2025	€ -229.210,69	€ - 177.117,87	€ - 95.122,96
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	A consuntivo	A consuntivo	A consuntivo

**Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>TOTALE FONDI PROVVISORI ANNO 2025</b>	<b>€ 11.802.870,43</b>	<b>€ 2.687.681,42</b>	<b>€ 2.307.089,25</b>
--	------------------------	-----------------------	-----------------------

I fondi sono stati determinati sulla base dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 (Decreto Madia) che prevede: "... a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondi Definitivi anno 2024 e Provvisori anno 2025  
 Dirigenti dell'Area Sanita'**

**Sezione I-II-III- IV-V-VI Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

		Fondi Definitivi 2024	Fondo Provvisori 2025
Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 72 CCNL 23.01.2024	<b>Valore fondi di cui alla DDG 585/2025</b>	<b>€ 11.662.981,72</b>	<b>€ 11.802.870,43</b>
	Costo Retribuzione di Posizione (emolumenti mese di maggio 2025)	€ 6.054.740,72	€ 5.852.395,30
	Costo Indennità di struttura complessa (emolumenti mese di maggio 2025)	€ 556.011,12	€ 519.476,59
	Costo Specificità medica-veterinaria - sanitaria (emolumenti mese di maggio 2025)	€ 4.375.357,87	€ 4.435.909,43
	Indennità di sostituzione (nel fondo incarichi a decorrere dal 2025)		€ 38.444,30
	<b>Residuo</b>	<b>€ 676.872,01</b>	<b>€ 956.644,81</b>
		<b>€ 2.623.216,19</b>	<b>€ 2.687.681,42</b>
Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 CCNL 23.01.2024	<b>Valore fondi di cui alla DDG 585/2025</b>	<b>€ 2.623.216,19</b>	<b>€ 2.687.681,42</b>
	Compenso Docenza Corsi di Formazione	€ 34.439,23	€ 20.051,60
	Costo Indennità (aggiornato con emolumenti di maggio 2025)	€ 964.564,72	€ 948.227,25
	Straordinario in reperibilità (emolumenti di maggio 2025)	€ 112.308,52	€ 86.131,10
	Indennità di reperibilità	€ 679.546,08	€ 650.285,18
	<b>Residuo</b>	<b>€ 832.357,64</b>	<b>€ 982.986,28</b>
		<b>Accordo del 25.02.2025</b>	<b>Risorse disponibili per contrattazione 2025</b>
		<b>€ 2.269.142,24</b>	<b>€ 2.307.089,25</b>
Fondo per la Retribuzione di Risultato art. 74 CCNL 23.01.2024	<b>Valore fondi di cui alla DDG 585/2025</b>	<b>€ 2.269.142,24</b>	<b>€ 2.307.089,25</b>
	Stima costo Retribuzione di risultato - Accordo del 25.02.2025 per l'anno 2024	€ 2.129.077,17	Accordo da definire in contrattazione
	Differenziazione della Retribuzione di Risultato — art. 70 c. 6,7,8 CCNL 23.01.2025 — Accordo del 25.02.2025 per l'anno 2024	€ 65.000,00	Accordo da definire in contrattazione
	Costo indennità di sostituzione	€ 35.065,07	Retribuito con fondo incarichi
	Indennità incarichi ad "Interim di altre funzioni dirigenziali" art. 25 c. 5 CCNL 23.01.2024 — valore stimato retribuito con il ciclo della Performance	€ 40.000,00	€ 50.000,00
	<b>Residuo</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>In fase di contrattazione</b>

Si attesta che: i fondi "PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI, PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO", del personale della Dirigenza Area Sanità approvati in via DEFINITIVA per l'anno 2024 ed in via PROVVISORIA per l'anno 2025 con Deliberazione del Direttore Generale n. 585 del 14.05.2025 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

**Modulo III.3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

*(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 585 del 14.05.2025)*



### **III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del Bilancio Sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e tali risorse residui dell'anno 2024 sono state contabilizzate nel bilancio consuntivo al 31.12.2024 e contabilizzate nello Stato Patrimoniale alla Voce Debiti v/dipendenti, e comunicati alla UOC Bilancio nei relativi format

Rovigo, 13.06.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Roberto Sembeni

UDC GESTIONE RISORSE UMANE

DIRETTORE  
Maurizio Carolan  
C.H.C.

REGIONE DEL VENETO - AZIENDA ULSS 5 PADOVA

Il Dirigente  
Ufficio O.C. Contabilità e Bilancio  
Dott.ssa Silvia Zanfri

REGIONE DEL VENETO



**N. 585**

**del Reg. Deliberazioni**

**del 14/05/2025**

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Pietro Girardi -**

**(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 15 del 26.02.2024 e Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 18 del 29.02.2024)**

**OGGETTO: Dirigenza dell'Area Sanità – Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali anno 2024 e determinazione provvisoria per l'anno 2025.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Monica Cattelan

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Monica Cattelan, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 388 del 13.03.2024 sono stati definitivamente determinati i fondi contrattuali anni 2022-2023 a seguito dell'applicazione del CCNL 23.01.2024 e provvisoriamente determinati i fondi contrattuali per l'anno 2024 nei valori indicati negli allegati al citato provvedimento.

La determinazione dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 23.04.2024

In data 23.01.2024 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità – triennio 2019-2021 – che conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019 e del “Fondo per la retribuzione di risultato” di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui agli articoli 72, 73, 74 e 75 del CCNL 23.01.2024.

In particolare, gli artt. 72, 73, 74 del CCNL del 23.01.2024 prevedono al comma 2 gli “incrementi per la parte stabile a decorrere dal 31.12.2021 applicati alle unità di dirigenti destinatari del citato CCNL in servizio al 31.12.2018...”.

L'art. 75 prevede, altresì, gli incrementi variabili dei fondi contrattuali:

- al comma 1, le risorse di cui all'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge 205/2017 destinate con decorrenza 1.1.2023 rispettivamente al fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) ed al fondo di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi);
- al comma 2 le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art 1 comma 526 della legge n. 197/2022 a decorrere dal 31.12.2021, destinate al Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- al comma 3 le risorse di cui all'art. 1 comma 527 della legge n. 145/2018, dall'anno 2023, destinate al Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- al comma 4, le risorse in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge 234/2021, destinate al Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) ed al Fondo di cui all'art 74 (Fondo per la retribuzione di risultato).

Nel rispetto di quanto previsto dai suindicati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si rende necessario procedere al consolidamento ed integrazione dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità per l'anno 2024 e la costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2025, al fine di determinare la disponibilità delle risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase relativa alla contrattazione collettiva integrativa.

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: “...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...”, si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari.

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 *“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione”* in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *“...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...”*.

L'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del “Decreto Calabria”) prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *“definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”*.

In relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome - evidenzia che *“...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016”*.

La Regione Veneto con nota prot. 199793 del 03.05.2022 ad oggetto *“Incremento fondi contrattuali per l'anno 2022 in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019”* ha comunicato che *“... a partire dalla competenza 2022 l'adeguamento provvisorio dei fondi contrattuali in rapporto alla variazione del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente... ..l'Amministrazione regionale a seguito delle verifiche che saranno fatte sulla base dei dati del Conto Annuale in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno di riferimento, rideterminerà in via definitiva l'ammontare dell'incremento dei fondi”*.

Con nota prot. 183440 del 9.04.2024 ad oggetto: *“Incremento Fondi contrattuali in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 – Quota prevista anno 2024 e quota definitiva anno 2023”* la Regione del Veneto ha comunicato gli importi relativi ai valori medi pro-capite aziendali dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 e la quota relativa al personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2023 ed al 31.12.2024 da imputare nei fondi contrattuali dell'anno 2024.

L'art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19.12.2019 stabilisce che il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro può essere stabilmente incrementato dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017, a seguito del riparto in sede regionale. Tale disciplina è stata integrata dall'art. 25, comma 1 del D.L. n. 162/2019 convertito nella Legge n. 8/2020 che ha aggiunto all'art. 1 della Legge n. 205/2017 il comma 435-bis per le l'incremento del Fondo Incarichi. Con comunicazione del 9.4.2025 prot. 182056 la Regione Veneto ha comunicato gli importi di competenza anno 2024.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni;

in attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 28.830,42 per la dirigenza Medico-Veterinaria, valore massimo a regime € 48.922,04, e per la Dirigenza Sanitaria l'importo di € 10.823,32 di cui alla nota prot. 5586 del 25.07.2022, per un valore complessivo di € 59.745,36;

Anche nel corso degli anni 2024 e 2025 stante l'esito negativo o comunque insufficiente delle ordinarie procedure di reclutamento (mobilità, concorso, avviso) previste dagli artt. 30, 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione di personale dirigente medico per alcune discipline, sono stati esternalizzati ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. è stato previsto il temporaneo congelamento provvisorio dei relativi fondi contrattuali:

- anno 2024 per un importo complessivo pari a € 656.736,06 e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 32,43 così come indicato nell'Allegato E\_2024 quale parte integrante del presente provvedimento;
- anno 2025 per un importo provvisorio pari a € 501.451,52 e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 24,76 così come indicato nell'Allegato E\_2025 quale parte integrante del presente provvedimento;

con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sia della Dirigenza Medico-Veterinaria che della Dirigenza Sanitaria sono state decurtate le risorse pari € 27.745,00 indicate nell'allegato F) al presente provvedimento quale parte integrante, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

L'adozione del presente provvedimento è stato oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza Sanitaria in data 9 maggio 2025.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per l'anno 2024 e provvisoriamente per l'anno 2025 i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A-B-C dei rispettivi anni allegati al presente provvedimento quale parte integrante:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2024 – Definitivo (art. 72 CCNL 23.01.2024) € 11.662.981,72 Allegato A- 2024
- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2025 – Provvisorio (art. 72 CCNL 23.01.2024) € 11.802.870,43 Allegato A- 2025
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024 – Definitivo Art. 73 CCNL 23.01.2024 € 2.623.216,19 Allegato B 2024
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2025 – Provvisorio (Art. 73 CCNL 23.01.2024) € 2.687.681,42 Allegato B 2025
- Fondo per la retribuzione di risultato anno 2024 – Definitivo (Art. 74 CCNL 23.01.2024) € 2.269.142,24 Allegato C 2024
- Fondo per la retribuzione di risultato anno 2025 – Provvisorio (Art. 74 CCNL 23.01.2024) € 2.307.089,25 Allegato C 2025

tenuto conto che i fondi rispettano:

- il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicato all'Allegato D 2024 ed all'Allegato D -2025 quale integrante del presente provvedimento tenuto conto;
- il Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento;

Tutto ciò premesso e considerato

#### IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO il CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità;

VISTO il CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75

VISTO l'art. 6 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

VISTO all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008,

#### DELIBERA

1. di determinare, in via definitiva, per l'anno 2024 e provvisoriamente per l'anno 2025 i fondi contrattuali dell'Area Sanità, di cui all'allegati sottoelencati e parte integrante del presente provvedimento:
  - Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2024 – Definitivo (art. 72 CCNL 23.01.2024) € 11.662.981,72 Allegato A- 2024
  - Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2025 – Provvisorio (art. 72 CCNL 23.01.2024) € 11.802.870,43 Allegato A- 2025
  - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024 – Definitivo Art. 73 CCNL 23.01.2024 € 2.623.216,19 Allegato B 2024
  - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2025 – Provvisorio (Art. 73 CCNL 23.01.2024) € 2.687.681,42 Allegato B 2025
  - Fondo per la retribuzione di risultato anno 2024 – Definitivo (Art. 74 CCNL 23.01.2024) € 2.269.142,24 Allegato C 2024

- Fondo per la retribuzione di risultato anno 2025 – Provvisorio (Art. 74 CCNL 23.01.2024) € 2.307.089,25 Allegato C 2025
- 2. che i fondi rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicato negli allegati quali parte integrante del presente provvedimento:
  - Allegato D 2024
  - Allegato D 2025
- 3. di provvedere al temporaneo congelamento dei fondi dell'Area Sanità per:
  - l'anno 2024 un importo complessivo di € 656.736,06 oltre ad oneri riflessi, ed il contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per l'anno 2024 di n. 32,43 medici in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001, così come esplicitato nell'Allegato E\_2024 al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso
  - l'anno 2025 un importo provvisorio di € 501.451,52 oltre ad oneri riflessi, ed il contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per l'anno 2025 di n. 24,76 medici in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001, così come esplicitato nell'Allegato E\_2025 al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso
- 4. che i fondi anno 2024 sono stati decurtati per il valore corrispondente ai primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008 per l'importo di € 27.745,00 così come indicato nell'Allegato F) al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
- 5. che i fondi rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, dei rispettivi anni come indicato nell'Allegato D\_ 2024 ed all'Allegato D \_2025 quale integrante del presente provvedimento;
- 6. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area Sanità in data 09.05.2025;
- 7. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio anno 2024 e nel bilancio di previsione anno 2025

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Monica Cattelan  
Il Referente dell'Ufficio Economico: Dott.ssa Alessandra Bernardinello

\* \* \* \* \*

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Sembeni

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Carla Destro

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Pietro Girardi

<p>Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:  - è soggetto a controllo <input type="checkbox"/> ;  - non è soggetto a controllo <input checked="" type="checkbox"/> X  Rovigo, 15/05/2025</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali    Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p><i>Attestazione di pubblicazione</i>  Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.  Rovigo, 15/05/2025</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali    Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale ( ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)  Rovigo, 15/05/2025</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali    Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia conforme all'originale, per uso amministrativo  Rovigo,</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali    Dr.ssa Patrizia Davi</p>

Da distribuire a:			
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	-
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	-
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	-
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	-
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	-
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	-
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	-
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	-
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	-
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	-
UOC DIR. MEDICA OSP. RO-TRE-ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	-
POLO FORMATIVO	-	UOC PSICHIATRIA	-
UOC AFFARI GENERALI	-	UOC SERD	-
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	-
UOC PROV. ECON. LOGISTICA	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	-
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-	UOS MEDICO COMPETENTE	-
		UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	-

ANNO 2024 - DEFINITIVO			
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 CCNL 23.01.2024			-cod HR 394
Decorrenza	Riferimento		TOTALE FONDO
<b>RISORSE STABILI</b>			
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 - art. 94 c. 2 l. a) e b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo. Gli utilizzi del presente fondo, indicati al comma 7 dell'art. 94 del CCNL 19.12.2019, a decorrere dall'anno successivo quello di sottoscrizione del presente CCNL sono integrati con le indennità di sostituzione di cui all'art. 25	+ 10.818.164,81
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 - art. 72 comma 2 lett. a)	a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;	+ 564.638,79
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 - art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata	+ 61.885,78
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 - art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata	+ 19.643,27
Dall'anno successivo alla cessazione in ragione d'anno 2024	art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) - (valori anni 2019-2024)	+ 411.801,03
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8.6.2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)	- -
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica - Linee guida regionali)	+ -
Dal 1.1.2022	art. 11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare, per la Dirigenza Sanitaria anno 2024 - calcolo da HR. nota RV ed e.mail del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	+ 603.446,97
Dal 1.1.2022	art. 11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2023 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare, per la Dirigenza Sanitaria - assestamento anno 2023 Calcolo da tabelle Conto Annuale nota RV ed e.mail del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	- - 42.199,22
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 19/12/2019	Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9, CCNL 19.12.2019	+ -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>12.442.381,43</b>
Riduzioni per externalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D.Lgs. 165/2001 - Allegato E_2024		valore definitivo 2024	- 300.190,39
Riduzioni per PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 208-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ex art 40 c 3 quinquies D.Lgs 165/2001 - Certificazione del Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018			- 40.698,50
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda			- -
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016		nel fondo condizioni di lavoro	- -
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - importo anno 2024 - Allegato F		valore definitivo 2024	- 26.709,79
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019			- 411.801,03
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>			<b>779.399,71</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Dal 1.1.2020	art. 94 CCNL 19/12/2019 comma 4 lett. a)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV e all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche).	
	art. 94 CCNL 19/12/2019 comma 4 lett. b)	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>0</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>12.442.381,43</b>
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>			<b>779.399,71</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>-</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2024 PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DISPONIBILE</b>			<b>11.662.981,72</b>

## ANNO 2025 - PROVVISORIO

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI - ART. 72 CCNL 23.01.2024				-cod HR 394	TOTALE FONDO
Decorrenza	Riferimento				
<b>RISORSE STABILI</b>					
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 - art. 94 c. 2 l. a) e b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo. Gli utilizzi del presente fondo, indicati al comma 7 dell'art. 94 del CCNL 19.12.2019, a decorrere dall'anno successivo quello di sottoscrizione del presente CCNL sono integrati con le indennità di sostituzione di cui all'art. 25	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021	+	10.818.164,81
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 - art. 72 comma 2 lett. a)	a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;	Le unità di personale al 31.12.2018 possono essere rilevate da procedura HR Suite su consultazione giuridica. Da verificare le unità di personale in aspettativa per incarico di Direttore presso lo stesso Ente (DG-DS-DA-DSS)	+	564.638,79
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 - art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 bis "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione degli incarichi" con decorrenza 01/01/2023.  FONTE: comunicazione da Area Sanità e Sociale con importo anno di competenza e importo montante in data 31.12.2023	+	61.885,78
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 - art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, secondo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 bis "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione degli incarichi" con decorrenza 01/01/2024.  Nota Regione Veneto Prot 182056 del 9.04.2025	+	19.643,27
Dall'anno successivo alla cessazione in ragione d'anno 2024	art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019	Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) - (valori anni 2019-2025)	Importo da quantificare ma non disponibile per utilizzo	+	450.562,35
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8.6.2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)		-	-
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. d) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica - Linee guida regionali)		+	
Dal 1.1.2022	art. 11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare, per la Dirigenza Sanitaria anno 2024 - calcolo da HR. nota RV ed e.mail del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	in coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	+	608.446,97
Dal 1.1.2022	art. 94 comma 3 lett. e) CCNL 19/12/2019	Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9, CCNL 19.12.2019	nella misura massima del 30%	+	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					<b>12.523.341,97</b>
Riduzioni per esternalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D.Lgs. 165/2001 - Allegato E_anno 2025		valore provvisorio anno 2025		-	229.210,69
Riduzioni per PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 208-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ex art 40 c 3 quinquies D.Lgs 165/2001 - Certificazione del Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018				-	40.698,50
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda				-	-
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016		nel fondo condizioni di lavoro		-	
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - importo anno 2025		a consuntivo		-	
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019				-	450.562,35
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>					<b>720.471,54</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>					
Dal 1.1.2020	art. 94 CCNL 19/12/2019 comma 4 lett. a)	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV e all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche).			
	art. 94 CCNL 19/12/2019 comma 4 lett. b)	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.			
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>					<b>0</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					<b>12.523.341,97</b>
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>					<b>720.471,54</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>					<b>-</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2025 PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI DISPONIBILE</b>					<b>11.802.870,43</b>

ANNO 2024 - DEFINITIVO

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 CCNL 23.01.2024

-cod HR 396

Decorrenza	Riferimento	RISORSE STABILI		TOTALE FONDO
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 art. 96 c. 2 l. a) e b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO" di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019, con esclusione del comma 4 lett. c del medesimo articolo, con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo.	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021	2.384.991,32
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 art. 73 c. 2	a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;	Le unità di personale al 31.12.2018 possono essere rilevate da procedura HR Suite su consultazione giuridica. Da verificare le unità di personale in aspettiva per incarico di Direttore presso lo stesso Ente (DG-DS-DA-DSS)	69.509,04
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 - art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, primo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" con decorrenza 01/01/2023.  FONTE: comunicazione da Area Sanità e Sociale con importo anno di competenza e importo montante in data 31.12.2023	53.512,67
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 - art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, primo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" con decorrenza 01/01/2023.  FONTE: Nota Regione Veneto Prot 182056 del 9.04.2025	11.094,26
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8.6.2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)		-
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica - Linee guida regionali)		+
Dal 1.1.2022	CCNL 23.01.2024 art. 75 c. 4	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 4, quota previste dall'art. 1 comma 604 L. 234/2021 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. n° dirigenti 524. L'azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due fondi (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di Risultato) garantendo almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	DGR 280 del 21/03/2024  Le unità di personale al 31.12.2018 possono essere rilevate da procedura HR Suite su consultazione giuridica.	46.945,07
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - valore provvisorio 2024 calcolo da HR. - e.mail R.V. del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	in coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	126.315,29
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2023 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - assestamento anno 2023 Calcolo da tabelle Conto Annuale nota RV ed e.mail del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	in coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	8.760,68
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>2.683.606,97</b>
Riduzioni per esternalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D.Lgs. 165/2001 - Allegato E_2024		valore anno 2024	-	231.965,98
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda			-	59.745,36
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016			-	856,44
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) -Allegato F		valore definitivo 2024	-	
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017)			-	
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>				<b>292.567,78</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 19/12/2019	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni)		+
	art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 19/12/2019	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del Fondo		+
Dal 1.1.2022	comma 3 lett.a)	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 2, quota di risorse previste da art. 1 comma 293 della Legge 234/2021 (Indennità di Pronto Soccorso) VALORE ANNO 2024 R.V. Prot 372812 del 25.07.2024	DGR 280 del 21/03/2024  dal 01/01/2024 indennità oraria è pari a 5€	232.177,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>232.177,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>2.683.606,97</b>
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>				<b>292.567,78</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>				<b>232.177,00</b>
<b>TOTALE DEL FONDO 2024 PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DISPONIBILE</b>				<b>2.623.216,19</b>

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 73 CCNL 23.01.2024			-cod HR 396	TOTALE FONDO	
Decorrenza	Riferimento	RISORSE STABILI			
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 art. 96 c. 2 l. a) e b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO" di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019, con esclusione del comma 4 lett. c del medesimo articolo, con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo.	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021	+	2.384.991,32
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 art. 73 c. 2	a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 136,56 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;	Le unità di personale al 31.12.2018 possono essere rilevate da procedura HR Suite su consultazione giuridica. Da verificare le unità di personale in aspettativa per incarico di Direttore presso lo stesso Ente (DG-DS-DA-DSS)	+	69.509,04
A decorrere dal 2023	CCNL 23.01.2024 - art. 75 comma 1	della quota di risorse destinata al presente fondo ai sensi dell'art. 75, comma 1, primo alinea (Riparto risorse previste da specifiche disposizioni di legge), con la decorrenza ivi indicata	(art.75 comma 1) risorse derivate dalla legge n.205/2017, art.1, comma 435 "interamente destinate ai trattamenti accessori del fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" con decorrenza 01/01/2023.  FONTE: Nota Regione Veneto Prot 182056 del 9.04.2025		64.606,93
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8.6.2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)		-	
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica - Linee guida regionali)		+	
Dal 1.1.2022	CCNL 23.01.2024 art. 75 c. 4	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 4, quota previste dall'art. 1 comma 604 L. 234/2021 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. n° dirigenti 524. L'azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due fondi (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di Risultato) garantendo almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.	DGR 280 del 21/03/2024  Le unità di personale al 31.12.2018 possono essere rilevate da procedura HR Suite su consultazione giuridica.	+	46.945,07
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - valore provvisorio 2024 calcolo da HR. - e.mail R.V. del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	in coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo	+	126.315,29
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					<b>2.692.367,65</b>
Riduzioni per esternalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D.Lgs. 165/2001 - Allegato E_2025			valore provvisorio anno 2025	-	177.117,82
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda				-	
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016				-	59.745,38
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - importo anno 2025			a consuntivo	-	
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017)				-	
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>					<b>236.863,23</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>					
Dal 1.1.2022	art. 96 comma 4 lett. a) CCNL 19/12/2019	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni o		+	
	art. 96 comma 4 lett. b) CCNL 19/12/2019	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del Fondo		+	
Dal 1.1.2022	comma 3 lett.a)	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 2, quota di risorse previste da art. 1 comma 293 della Legge 234/2021 (Indennità di Pronto Soccorso) VALORE PROVVISORIAMENTE RIPORTATO ANNO 2024	DGR 280 del 21/03/2024  dal 01/01/2024 indennità oraria è pari a 5€	+	232.177,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>					<b>232.177,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>					<b>2.692.367,65</b>
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>					<b>236.863,23</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>					<b>232.177,00</b>
<b>TOTALE DEL FONDO 2025 PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO DISPONIBILE</b>					<b>2.687.681,42</b>

ANNO 2024 - DEFINITIVO			
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 CCNL 23.01.2024			-cod HR 395
Decorrenza	Riferimento		TOTALE FONDO
<b>RISORSE STABILI</b>			
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 art. 95 c. 2 l. a) e b) e c. 3 l. a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019, con esclusioni: - del comma 7, lett. e) dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019 --> spostamento a Fondo condizioni di lavoro - del comma 11 dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019, fatto salvo quanto previsto dal comma 4 del presente articolo (mantenimento quota riparto veterinari) --> decorrenza dal 2024 - del comma 12 dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019 --> utilizzo dei residui anni precedenti - del comma 7, lett. d) dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019 a decorrere dall'anno successivo quello di sottoscrizione del presente CCNL --> decorrenza dal 2025 con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo.	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021. + 2.241.181,25
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 art. 74 comma 2 lett. a)	A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;	Le unità di personale al 31.12.2018 possono essere rilevate da procedura HR Suite su consultazione giuridica. Da verificare le unità di personale in aspettativa per incarico di Direttore presso lo stesso Ente (DG-DS-DA-DSS) + 50.884,73
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - valore provvisorio 2024 calcolato da HR. - e.mail R.V. del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	in coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo + 119.838,74
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2023 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - assestamento anno 2023 Calcolo da tabelle Conto Annuale nota RV ed e.mail del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	in coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo - 8.311,50
Dal 1.1.2022	art.95 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)	+
Dal 1.1.2022	art.95 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (Incremento dotazione organica o servizi - Linee guida regionali)	+
Dal 1.1.2024	art.95 comma 9 CCNL 19/12/2019	Eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9, CCNL 19.12.2019	nella misura massima del 30% -
dal 1.1.2023	CCNL 23.01.2024 art. 75 comma 4	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 4, quota previste dall'art. 1 comma 604 L. 234/2021 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due fondi (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di Risultato) garantendo almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	DGR 280 del 21/03/2024 Le unità di personale al 31.12.2018 possono essere rilevate da procedura HR Suite su consultazione giuridica. + 46.945,07
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>2.450.538,29</b>
Riduzioni per esternalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D.Lgs. 165/2001 - Allegato E_2024		valore anno 2024	- 124.579,70
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda			-
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L.R. n. 19/2016		nel fondo condizioni di lavoro	-
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - Allegato F		consuntivo anno 2024	- 178,77
Riduzioni per PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 208-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ex art 40 c 3 quinquies D.Lgs 165/2001 - Certificazione del Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018			- 56.637,58
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017)			- 14.169,57
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>			<b>195.565,62</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Dal 1.1.2022	comma 3 lett. a)	Risorse art.75 co 3. quota fondo per certificazioni conto INAIL su anno 2024 (art.1 co. 527 Legge 145/2018)	+
	art.96 comma 4 lett. a) CCNL 19.12.2019 RIA "mese"	Importi corrispondenti ai ratei di RIA e degli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017), RIA 2024 quota mese.	+ 14.169,57
Dal 1.1.2020	art.96 comma 4 lett. b) CCNL 19.12.2019	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (Attivazione nuovi servizi anche ad invarianza dotazione organica - Linee guida regionali)	+
	art.96 comma 4 lett. c) CCNL 19.12.2019	Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (1% monte salari annuo - Linee linee guida regionali)	+
	art.96 comma 4 lett. d) CCNL	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997	+
	art.96 comma 4 lett. e) CCNL 19.12.2019	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6, del D.L. 98/2011 - DGR 1251/2017. Piani di razionalizzazione della spesa 2018/2020. Importi comunicati con nota Regione Veneto Area Sanità e Sociale n. 385689 del 6.9.2019 (2018 su 2019). Nessun risparmio certificato.	+
	art.96 comma 4 lett. f) CCNL 19.12.2019	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo	+
	art. 94 e 95 comma 5	Eventuali risorse residue dei fondi di cui agli artt. 94 e 95, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente (risorse vincolate a retribuzione di risultato)	+
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>14.169,57</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>			<b>2.450.538,29</b>
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>			<b>195.565,62</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>14.169,57</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2024 PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DISPONIBILE</b>			<b>2.269.142,24</b>

ANNO 2025 - PROVVISORIO			
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO - ART. 74 CCNL 23.01.2024			-cod HR 395
Decorrenza	Riferimento		TOTALE FONDO
<b>RISORSE STABILI</b>			
Dal 01/01/2022	CCNL 19.12.2019 art. 95 c. 21 a) e b) e c. 31 a)	Sono confermate le modalità di costituzione e di utilizzo del "FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO" di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019, con esclusioni: - del comma 7, lett. e) dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019 -> spostamento a Fondo condizioni di lavoro - del comma 11 dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019, fatto salvo quanto previsto dal comma 4 del presente articolo (mantenimento quota riparto veterinari) -> decorrenza dal 2024 - del comma 12 dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019 -> Utilizzo dei residui anni precedenti - del comma 7, lett. d) dell'art. 95 del CCNL del 19.12.2019 a decorrere dall'anno successivo quello di sottoscrizione del presente CCNL -> decorrenza dal 2025 con le modifiche ed integrazioni di cui al presente articolo	è confermato il fondo consolidato alla data del 31/12/2021. + 2.241.181,25
A decorrere dal 31/12/2021 e a valere dal 2022	CCNL 23.01.2024 art. 74 comma 2 lett. a)	A decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018;	Le unità di personale al 31.12.2018 possono essere rilevate da procedura HR Suite su consultazione giuridica. Da verificare le unità di personale in aspettativa per incarico di Direttore presso lo stesso Ente (DG-DS-DA-DSS) + 50.854,73
Dal 1.1.2022	art.11 DL 35/2019 "Decreto Calabria"	Le risorse previste considerano per l'anno 2024 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare - valore provvisorio 2024 calcolato da HR - e mail R.V. del 14.03.2025 - Nota R.V. Prot 183440 del 9.4.2025	in coerenza a quanto previsto dalle schede di rilevazione del conto annuale viene indicata tra le risorse fisse, pur per la loro natura variabile non possono essere consolidate nel fondo + 119.838,74
Dal 1.1.2022	art. 95 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 8/6/2000 (riduzione stabile della dotazione organica - Confronto regionale)	+ +
Dal 1.1.2022	art. 95 comma 3 lett. c) CCNL 19/12/2019	Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 8/6/2000 (incremento dotazione organica o servizi - Linee guida regionali)	+ +
Dal 1.1.2024	art. 95 comma 9 CCNL 19/12/2019	Eventuali risorse trasferte stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art. 95, comma 9, CCNL 19.12.2019	nella misura massima del 30% -
dal 1.1.2023	CCNL 23.01.2024 art. 75 comma 4	Risorse ai sensi dell'art. 75 c. 4, quota previste dall'art. 1 comma 604 L. 234/2021 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018. L'azienda stabilisce la quota destinata a ciascuno dei due fondi (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di Risultato) garantendo almeno il 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	DGR 280 del 21/03/2024 Le unità di personale al 31.12.2018 possono essere rilevate da procedura HR Suite su consultazione giuridica + 46.945,07
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>			<b>2.458.849,79</b>
Riduzioni per externalizzazioni ai sensi dell'art. 6 bis D Lgs. 165/2001 - Allegato E_2025			valore provvisoria anno 2025 - 95.122,96
Variazioni per cessione/acquisizione ramo di azienda			-
Riduzioni per trasferimenti ad Azienda Zero ai sensi della L. n. 19/2016			nel fondo condizioni di lavoro -
Risorse indisponibili ex art. 71, c. 1, D.L. 112/2008 (trattamento economico primi 10 giorni di malattia) - importo anno 2025			a consuntivo -
Riduzioni per PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2018-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ex art. 40 c.3 quinquies D Lgs 165/2001 - Certificazione del Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DGG 713/2018			- 56.637,58
Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D Lgs. 75/2017) art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 19/12/2019 - valore rateo 2025			- 4.944,42
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>			<b>156.704,96</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>			
Dal 1.1.2022	comma 3 lett. a)	Risorse art.75 co.3. quota fondo per certificazioni conto INAIL su anno 2024 (art.1 co. 527 Legge 145/2018)	+ +
Dal 1.1.2020	art.96 comma 4 lett. a) CCNL 19.12.2019 RIA "mese"	Importi corrispondenti ai ratei di RIA e degli assegni personali di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie di personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni	+ 4.944,42
	art.96 comma 4 lett. b) CCNL 19.12.2019	Risorse di cui all'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2, del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (Attivazione nuovi servizi anche ad invarianza dotazione organica - Linee guida regionali)	+ +
	art.96 comma 4 lett. c) CCNL 19.12.2019	Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art.	+ +
	art.96 comma 4 lett. d) CCNL 19.12.2019	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997	+ +
	art.96 comma 4 lett. e) CCNL 19.12.2019	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6, del D.L. 98/2011 - DGR 1251/2017. Piani di razionalizzazione della spesa 2018/2020. Importi comunicati con nota Regione Veneto Area Sanità e Sociale n. 385689 del 6.9.2019 (2018 su 2019). Nessun risparmio certificato.	+ +
	art.96 comma 4 lett. f) CCNL 19.12.2019	Altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo	+ +
*DGR 1251/2017. Piano di razionalizzazione delle spese 2017/2019. Importi comunicati con nota Area Sanità e Sociale n. 339245 del 14.8.2018			-
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>4.944,42</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>			<b>2.458.849,79</b>
<b>TOTALE RISORSE NON DISPONIBILI</b>			<b>156.704,96</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>			<b>4.944,42</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO 2025 PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DISPONIBILE</b>			<b>2.307.089,25</b>

## DIRIGENZA AREA SANITA'

## TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

		Fondo utilizzabile	
		15.065.400,38	A
Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017 (valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	-	59.745,35 B
	Trasferimento risorse Azienda Zero	-	59.745,35 B
	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	15.005.655,03	C=A-B
<b>VALORE FONDI 2024 DEFINITIVI</b>			
- Fondo per la retribuzione degli incarichi	- art.72	11.662.981,72	
- Fondo per la retribuzione di risultato	- art. 74	2.623.216,19	
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	- art. 73	2.269.142,24	
<b>TOTALE FONDI 2024</b>	<b>COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali</b>	<b>16.555.340,15</b>	
	di cui valore Rinnovi contrattuali:		
	- art.72 (art. 94, c. 3 CCNL 19.12.2019- art. 72, c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)	692.513,29	
	- art. 74 (art. 95, c. 3 CCNL 19.12.2019 - art. 74 c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)	134.572,23	
	- art. 73 (art. 96, c. 3 CCNL 19.12.2019 - art. 73. c. 2 l. a CCNL 23.01.2024)	236.884,04	
	- art. 75 c. 1 CCNL 23.01.2024	146.135,98	
	- art. 75 c. 4 CCNL 23.01.2024	93.890,14	
	- art. 75 c. 3 CCNL 23.01.2024		
	- art. 75 c. 2 CCNL 23.01.2024	232.177,00	
	di cui art. 11 D.L. 35/2019		
	- art. 72	566.247,75	
	- art. 74	111.527,24	
	- art. 73	117.554,61	
<b>TOTALE FONDI DEFINITIVI 2024</b>	<b>al NETTO dei rinnovi contrattuali</b>	<b>14.223.837,87</b>	D
	differenza fondi 2024 rispetto fondi 2016	781.817,16	C-D
	decurtazione nei fondi definitivi 2024 di cui art. 23 c. 2	0	
	<b>LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2024</b>	<b>15.005.655,03</b>	C

DIRIGENZA AREA SANITA'

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017 (valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	Fondo utilizzabile 15.065.400,38 A
	Trasferimento risorse Azienda Zero	- 59.745,35 B
	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	15.005.655,03 C=A-B

VALORE FONDI 2024 PROVVISORI

- Fondo per la retribuzione degli incarichi
- Fondo per la retribuzione di risultato
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

TOTALE FONDI PROVVISORI 2025

	FONDI AREA SANITA'	
- art.72	11.561.886,51	
- art. 74	2.687.681,42	
- art. 73	2.307.089,25	
<b>COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali</b>	<b>16.556.657,18</b>	

di cui valore Rinnovi contrattuali:

- art.72 (art. 94, c. 3 CCNL 19.12.2019- art. 72, c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)	692.513,29
- art. 74 (art. 95, c. 3 CCNL 19.12.2019 - art. 74 c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)	134.572,23
- art. 73 (art. 96, c. 3 CCNL 19.12.2019 -art. 73. c. 2 l. a CCNL 23.01.2024)	236.884,04
- art. 75 c. 1 CCNL 23.01.2024	146.135,98
- art. 75 c. 4 CCNL 23.01.2024	93.890,14
- art. 75 c. 3 CCNL 23.01.2024	
- art. 75 c. 2 CCNL 23.01.2024	232.177,00

di cui art. 11 D.L. 35/2019

- art. 72	608.446,97
- art. 74	119.838,74
- art. 73	126.315,29

TOTALE FONDI PROVVISORI 2025

<b>al NETTO dei rinnovi contrattuali</b>	<b>14.165.883,50 D</b>
--	------------------------

differenza fondi 2025 rispetto fondi 2016

decurtazione nei fondi definitivi 2025 di cui art. 23 c. 2

LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2025

839.771,53 C-D	
0	
<b>15.005.655,03 C</b>	

Applicazione Art. 6 bis del D.Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.

ANNO 2024

ALLEGATO E\_ ANNO 2024

Decorazione temporanea fondi contrattuali Dirigenza Area Sanita' Anno 2024

				FTE	ORE	
SERVIZIO DI SUPPORTO ASSISTENZA MEDICO DI SUPPORTO ALLE UOC PRONTO SOCCORSO E SERVIZIO DI MEDICALIZZAZIONE DEL 118 OSPEDALI DI TR E RO	IMPRESA C.M.P. Global Medical Division SPT di Bologna RO 10 turni /TR 62 turni IMPRESA BMC	Ro/Trec Ro/trec RO RO AD	GENNAIO/SETTEMBRE 2024 GENNAIO/MARZO 2024 APRILE/SETTEMBRE 2024 GENNAIO/MARZO 2024 APRILE 2024 /SETTEMBRE 2024 LUGLIO 2024 /SETTEMB 2024 OTTOBRE 2024/MARZO 2025	648 547,5 192 366	72 servizi al mese 730 servizi l'anno 30 servizi al mese 64 servizi al mese 61 servizi al mese (730 serv annui) modificato + 40% in turni 1022 annui	25.768,94
DDG 13_10.01.2024 - DDG 655_2024 proroga al 30.09.2024 la BMC. MST Group fino al 31.03.2025	Impresa MST Group Srl di Vicenza DDG 1138 del 25.09.24 dall'1.10.2024 al 30.09.2025	TR RO RO AD RO TREC	inizial AD poi ridistrib Ro OTTOBRE 2024 / DICEMBRE 2024 OTTOBRE 2024 / DICEMBRE 2024	120 186	40 servizi al mese 62 servizi al mese	
AFFIDAMENTO SERVIZIO SI ASSISTENZA MEDICA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE DI ADRIA	Impresa C.M.P. Global Medical Division SPT di Bologna DDG 717/2022 - 1042/2022 - 1166/2022 -246/2023					2.580,00
Impresa GAP MED STP SPA di Milano DDG 715/2024 dall'1.6.24 - DDG 1138 del 25.09.24 (sostituisce l'affidamento prec 1.10.24-30.9.25)			GIUGNO/SETTEMBRE 2024 OTTOBRE 2024/ DICEMBRE 2024	100 114	25 servizi al mese 38 servizi al mese	
AFFIDAMENTO URGENTE SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA DI SUPPORTO PER LE UOC DI PEDIATRIA	Società Cooperativa PEDIACOOP di Domodossolo (Vb) DDG 919 del 10.11.2021 - DDG 1026 dell'1.8.2023 DDG 1349 del 11.10.2023 proroga dal 6.10.2023 per 3 mesi fino 5.1.2024 DDG 655_2024 proroga al 30.09.2024 Impresa E-HEALTH SRL DDG 1138 DEL 25.09.2024 dall'1.10.2024 al 30.09.2025		GENNAIO / SETTEMBRE 2024 OTTOBRE 2024/ DICEMBRE 2024	360 120	40 servizi al mese 40 servizi al mese	5.676,00
AFFIDAMENTO DIRETTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO OSTRETTRICO- GINECOL PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERA DI ADRIA	Impresa Medical Line Consulting srl DDG 224 del 23.02.2022 - DDG 718/2022 DDG 1188 del 6.9.2023 16.9.2023-15.01.2024 DDG 655_2024 dall'1.4.2024 al 30.09.2024 DDG 1138 DEL 25.09.2024 dall'1.10.2024 al 30.09.2025		GENN / MARZO 2024 APRILE/SETTEMBRE 2024 OTTOBRE 2024/ DICEMBRE 2024	90 240 120	30 servizi al mese 40 servizi al mese 40 servizi al mese	5.976,00
AFFIDAMENTO DIRETTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO OSTRETTRICO- GINECOL PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERA DI ROVIGO	Società Cooperativa PEDIACOOP di Domodossolo (Vb) DDG 1560 del 15.12.2023 01.12.2023-28.02.2024		GENN / MARZO 2024 APRILE/ SETTEMBRE 2024	90 252	30 servizi al mese + 30 PD 42 servizi al mese + 15 PD	8.310,96

DDG 655_2024 dall'1.4.2024 al 30.09.2024 Impresa Medical Line Consulting srl DDG 1138 DEL 25.09.2024 dall'1.10.2024 al 30.09.2025	OTTOBRE 2024/ DICEMBRE 2024	62 servizi al mese	186	
AFIDAMENTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA c/o RADIOLOGIA Centro di Diagnostica Radiologia Sas DDG 1505 dell'8.11.2023 Impresa Centro di Diagnostica Radiologica sas dal 6.11.2023 al 5.04.2024	01.01.2024 - 05.04.2024	25 servizi al mese	81,25	948,00
(N° ore/turni anno/(N° ore annue dir. Medico)				0,51
			32,43	50.259,90
			<b>N. MEDICI DA DECURTARE</b>	<b>TOTALE ORE ESTERNALIZ</b>

**N. ore annue dirigente medico 1550**

**valori medi anno 2024**

valore medio Fondo per la Retribuzione degli incarichi per un Dirigente Medico con incarico di natura prof.le lett. d)

valore medio

9.257,78 (fondo art. 94 CCNL 19.12.2019)

valore medio Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro per un Dirigente Medico con incarico di natura prof.le lett. d)

7.453,76

(fondo art.96 CCNL 19.12.2019)

valore medio Fondo per la Retribuzione di Risultato per un Dirigente Medico con incarico di natura prof.le lett. d)

3.842,00

(fondo art.95 CCNL 19.12.2019)

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)

Valore medio annuo per dirigente medico incarico lettera d)

Valore temporanea decurtazione fondi 2024

9.257,78

300.190,39

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)

7.453,76

231.965,98

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)

3.842,00

124.579,70

**TOTALE TEMPORANEA RIDUZIONE FONDI anno 2024**

656.736,06

area M/V

art. 6 bis D. Lgs 165/2001



<b>N. ore annue dirigente medico</b>	<b>1550</b>	
<b>valori medi anno 2025</b>		
valore medio Fondo per la Retribuzione degli incarichi per un Dirigente Medico con incarico di natura profile lett. d)	9.257,78	valore medio (fondo art. 94 CCNL 19.12.2019)
valore medio Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro per un Dirigente Medico con incarico di natura profile lett. d)	7.153,76	(fondo art.56 CCNL 19.12.2019)
valore medio Fondo per la Retribuzione di Risultato per un Dirigente Medico con incarico di natura profile lett. d)	3.842,00	(fondo art.95 CCNL 19.12.2019)
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)	9.257,78	229.210,69
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)	7.153,76	177.117,87
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)	3.842,00	95.122,96
<b>TOTALE TEMPORANEA RIDUZIONE FONDI anno 2025</b>		
	area M/V	501.451,52
	art. 6 bis D. Lgs 165/2001	

## ANNO 2024

Legge n. 133 del 06/08/2008  
Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 21.02.2025

## ANNO 2024

Valori in Euro

Voce	Descrizione	Dirigenza			Totale
		Medici	Veterinari	Dir sanit	
700	Indennità Incarico di sostituzione	138,06		40,71	178,77
1300	Incarico struttura complessa	2.470,30	292,36	287,65	3.050,31
1501	indennità polizia giudiziaria (parte A)		397,19		397,19
1900	Indennità specifico trattam primariale				0,00
2300	Indennità esclusività				0,00
4400	Retrib posizione variabile az.le	19.477,24	1.780,10	2.402,14	23.659,48
4401	Indennità Direttore Dip.to	1.009,08			1.009,08
5700	Indennità rischio radiologico	442,26		16,99	459,25
<b>Totale</b>		<b>23.536,94</b>	<b>2.469,65</b>	<b>2.747,49</b>	<b>28.754,08</b>

a bilancio

a bilancio

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

risorse da decurtare i fondi  
voci a bilancio

Medici	Veterinari	Dir sanit	Totale
22.527,86	2.469,65	2.747,49	27.745,00
1.009,08	0,00	0,00	1.009,08
			28.754,08

Dirigenza Area Sanità	Fondo Posizione	Fondo accessorio	Fondo risultato	Totale
	26.709,79	856,44	178,77	27.745,00

