

# Conferenza dei Sindaci Azienda ULSS 5

**1/2025**

## VERBALE CONFERENZA DEI SINDACI

**30 gennaio 2025**

Oggi giovedì 30 Gennaio 2025 alle ore 15,30 in presenza si è riunita la Conferenza dei Sindaci dell'Azienda ULSS 5 Polesana come da invito del Presidente con lettera prot. n. 0007466 del 23/01/2025.

Redige il Verbale Dr. Michele Fugalli.

Risultano presenti i Sindaci o loro delegati dei Comuni di:

NR	COMUNE	PRESENTE	ASSENTE
1	Adria	X	
2	Ariano nel Polesine	X	
3	Arquà Polesine	X	
4	Badia Polesine	X	
5	Bagnolo di Po		X
6	Bergantino	X	
7	Boara Pisani	X	
8	Bosaro	X	
9	Calto		X
10	Canaro		X
11	Canda		X
12	Castelguglielmo		X
13	Castelmassa		X
14	Castelnovo Bariano		X
15	Ceneselli		X
16	Ceregnano		X
17	Corbola	X	
18	Costa di Rovigo	X	
19	Crespino		X
20	Ficarolo		X
21	Fiesso Umbertiano		X
22	Frassinelle Polesine	X	
23	Fratte Polesine	X	
24	Gaiba		X
25	Gavello		X
26	Giacciano con Baruchella	X	
27	Guarda Veneta	X	
28	Lendinara	X	

29	Loreo	X	
30	Lusia	X	
31	Melara		X
32	Occhiobello	X	
33	Papozze		X
34	Pettorazza Grimani	X	
35	Pincara	X	
36	Polesella	X	
37	Pontecchio Polesine		X
38	Porto Tolle	X	
39	Porto Viro	X	
40	Rosolina	X	
41	Rovigo	X	
42	Salara		X
43	San Bellino	X	
44	San Martino di Venezze	X	
45	Stienta	X	
46	Taglio di Po		X
47	Trecenta	X	
48	Villadose	X	
49	Villamarzana		X
50	Villanova del Ghebbo		X
51	Villanova Marchesana		X

Sono altresì presenti per l'Azienda ULSS 5 Polesana:

- Dott. Pietro Girardi – Direttore Generale Azienda ULSS 5;
- Dott. Marcello Mazzo – Direttore dei Servizi Socio Sanitari Azienda ULSS 5;
- Dott.ssa Mariachiara Paparella - Direttore Distretto 2 di Adria Azienda ULSS 5;
- Dott.ssa Laura Nichele – U.O. per il Sociale Azienda ULSS 5;
- Dott.ssa Paola Bordon – U.O.S.D. Malattie Metaboliche e del Ricambio Azienda ULSS 5.

Fatto l'appello, all'inizio di seduta, risultano presenti **29** Sindaci o loro delegati.

#### **Ordine del giorno:**

1. Attivazione nuova procedura di gara per l'affidamento del servizio di Assistenza all'Inclusione Scolastica di persone con disabilità per anni scolastici 2: parere;
2. Budget di Salute;
3. Aggiornamento servizio Centro Uomini Autori di Violenza – Un Nuovo maschile a cura della Peter Pan Group Cooperativa Sociale;
4. Presentazione attività dell'Associazione Diabetici di Rovigo ODV;

5. Varie ed eventuali.

**Il Presidente Domeneghetti**: porge un saluto all'Assemblea, alla Direzione dell'AUISS5 Polesana e ai graditi ospiti, viene proposto ai Colleghi di poter invertire l'Odg, partendo dal punto n. 3 con l'intervento della Coop. Peter Pan Group.

Viene posta in votazione la proposta di inversione del punto in trattazione, partendo dal Punto n. 3 all'Odg con il seguente risultato:

Tutti gli Amministratori presenti sono favorevoli all'inversione dei punti all'Odg partendo dal Punto n. 3.

**Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. Mazzo**: si unisce ai saluti del Presidente, spiega che la trattazione del punto n. 1 all'Odg non sarà possibile durante la seduta odierna per alcuni problemi tecnici collegati alla procedura della gara.

Si scusa anticipatamente dell'inconveniente, pertanto il punto n. 1 verrà trattato durante la prossima convocazione della Conferenza dei Sindaci

**3) Aggiornamento servizio Centro Uomini Autori di Violenza-Un nuovo maschile a cura della Peter Pan Group Cooperativa Sociale;**

**Il Presidente Domeneghetti**: lascia la parola alla Presidente della Coop. Sociale Peter Pan Group.

**Il Presidente Cooperativa Sociale Peter Pan Group**: ringrazia il Presidente della Conferenza dei Sindaci e i Dirigenti dell'Azienda Ulss 5 Polesana per l'invito e lo spazio concesso durante i lavori dell'Assemblea.

Passa all'illustrazione delle attività promosse dalla Cooperativa per questo delicato argomento in 20 anni di lavoro, tra le tematiche seguite c'è l'attivazione di un percorso che si occupa degli autori di violenza di genere.

Nel 2019 è stato attivato il primo Gruppo degli autori di violenza, poi il collega Dr. Guido Pasquale dettaglierà la consistenza del lavoro svolto.

In circa 6 anni sono stati presi in carico una ottantina di uomini prevalentemente provenienti dalla Provincia di Rovigo.

E' un servizio estremamente complesso che coinvolge una vasta Rete di interventi orientati alla prevenzione della violenza di genere.

La Regione del Veneto finanzia con somme limitate un servizio estremamente importante e la Cooperativa sta facendo degli sforzi economici non indifferenti per portare avanti le finalità del

servizio, pertanto la nostra presenza in Conferenza dei Sindaci è anche per fare un appello agli Amministratori del territorio.

**Dr. Guido Pasquale-Psicologo Coop. Peter Pan Group**: porge un saluto all'Assemblea, spiega come il loro intervento, per questa specifica tipologia di utenti, sia paragonabile ai codici che vengono attribuiti al Pronto Soccorso Ospedaliero.

Non si interviene con il codice rosso, perchè in questo caso l'attività di prevenzione è già stata superata.

Il loro lavoro svolto va dal Codice Bianco con il triage, si lavora con i cittadini incensurati e le scuole perché con loro si può agire come prevenzione al fenomeno della violenza, al Codice Verde con cittadini di sesso maschile già coinvolti in episodi di violenza, per questi ultimi casi si parte dal colloquio e valutazione delle situazioni per arrivare a promuovere i cambiamenti comportamentali.

E' evidente che non tutti gli utenti possono accedere al percorso.

Rispetto al servizio di presa in carico dei cittadini problematici i dati in questi ultimi anni sono piuttosto eloquenti:

- n. 24 colloqui nel 2024
- n. 15 colloqui nel solo corrente mese di gennaio.

L'età media dell'utente è di 45 anni, partendo dai 24 anni fino ai 65.

Dal 2023 ad oggi le figure professionali coinvolte nel Servizio sono passate da n. 6 a n. 8, a riprova del fatto che il fenomeno è in aumento.

La durata del percorso di Gruppo è di 1 anno e mezzo, rappresenta un investimento consistente di risorse.

E' previsto n. 1 incontro a settimana per 1 anno, i partecipanti sono 12/13 ed intervengono 2 Psicologi più un altro che interviene nei vari Gruppi attivi.

Si interviene sulle modalità di comunicazione e sui ruoli che deve avere la persona violenta nei confronti dei familiari, terminato l'anno si svolge un percorso di tirocinio di 6 mesi per testare e monitorare la situazione, in questo modo le compagne vengono sentite dallo Staff per verificare l'andamento e consigliare eventuali azioni.

**Il Presidente Cooperativa Sociale Peter Pan Group**: ribadisce l'impegno da parte della Cooperativa Peter Pan Group e la convinzione dell'efficacia del Servizio considerato l'approccio che viene riservato agli autori di violenza.

**Il Sindaco del Comune di Bosaro**: chiede come il Comune possa interfacciarsi con il Servizio Centro Uomini Autori di Violenza.

**Il Presidente Cooperativa Sociale Peter Pan Group:** spiega che la partecipazione al percorso riabilitativo deve essere chiesta dal diretto interessato, gli Amministratori locali possono avere un ruolo privilegiato per la promozione e sensibilizzazione attraverso le scuole.

**Dr. Guido Pasquale-Psicologo Coop. Peter Pan Group:** ribadisce che deve essere l'uomo a chiedere l'intervento del Servizio.

La Cooperativa è disponibile a collaborare con i Comuni, attraverso la divulgazione di materiale informativo e concordando delle azioni di conoscenza ed opportunità per le comunità.

**Il Presidente Domeneghetti:** ringrazia i rappresentanti della Cooperativa Peter Pan Group per l'importanza del Servizio offerto alle comunità.

Molto importante sarà la collaborazione con le Amministrazioni Comunali per contrastare questo fenomeno di violenza.

**Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. Mazzo:** si associa ai ringraziamenti per il lavoro svolto dal Servizio Centro Uomini Autori di Violenza a cura della Peter Pan Group Cooperativa Sociale.

**Il Presidente Domeneghetti:** si passa alla trattazione del punto n. 2

#### **4) Budget di Salute;**

**Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. Mazzo:** nel dare la parola alla Dr.ssa Martucci che ci parlerà di un argomento estremamente importante nella visione di insieme e di opportunità per affrontare in maniera diversa il prendersi cura della persona affetta da disturbi mentali.

La DGRV. n.1364/2024 che ora ci illustrerà rappresenta un impegno voluto dalla Regione Veneto per coinvolgere i Comuni in questa fase di cambiamento dell'approccio di cura.

**Il Dir. Dip. Salute Mentale:** con la DGRV n.1364/2024 è stata approvata dalla Regione del Veneto la modalità di approcciare in maniera innovativa la presa in carico delle problematiche legate alle persone con disturbi mentali.

Tale DGR affronta questo nuovo concetto di "Budget di Salute", le Aziende Ulss di concerto con le Conferenze dei Sindaci del Veneto dovranno entro il mese di maggio 2025 predisporre una procedura operativa attuativa.

E' importante focalizzare il target a cui è rivolto l'interesse degli interventi, che coinvolgeranno ambiti come: l'Abitare, l'Affettività/Socialità e la Formazione e Lavoro.

Sulla tematica dell'abitare supportato, attualmente sono presenti 3 unità nel nostro territorio che dovranno essere implementate.

La richiesta del Budget di Salute può essere attivata da varie figure professionali.

Estremamente importante sarà l'Equipe curante: con la presenza di tutte le figure professionali, nella valutazione sarà fondamentale la presenza dell'Assistente Sociale del Comune di residenza.

Verranno stabiliti gli aspetti procedurali con i vari livelli di intensità, durata e conclusione del Progetto individualizzato.

Essendo un processo innovativo, Il Budget di Salute verrà inserito nei Piani di Zona dei Comuni afferenti all'AULSS5 Polesana.

Il Budget di Salute, potrà essere attivato tenendo conto delle varie risorse:

Sanitarie, Sociali (Comuni: Ass. Sociali, pasti a domicilio ecc.)

Nel Budget di Salute complessivo sarà prevista la compartecipazione economica dei familiari in base alla capacità economica rappresentata dall'Attestazione ISEE.

Per i primi 3 anni la Regione Veneto interverrà con risorse pari a 2 milioni per anno da ripartire per le 9 AULSS del Veneto.

Come citava precedentemente il Direttore Mazzo viene chiesta la collaborazione ai Comuni per la stesura del Protocollo Attuativo del Budget di Salute, che una volta condiviso con la Conferenza dei Sindaci AULSS5 Polesana dovrà essere trasmesso alla Regione del Veneto entro la fine del mese di maggio p.v..

**L'Assessore del Comune di Rovigo:** interviene chiedendo chiarimenti sulla modalità di coprogettazione conseguente all'applicazione dell'art. 55 del DLgs n. 117/2017 "Codice del Terzo Settore".

**Il Dir. Dip. Salute Mentale:** spiega che è stato citato l'art. 55 del DLgs n. 117/2017 per fare un esempio degli strumenti che possono essere utilizzati per costruire assieme il percorso da attuare.

**Il Presidente Domeneghetti:** riassumendo non tutti i pazienti affetti da disturbi mentali potranno accedere ai Progetti attivabili con il Budget di Salute.

Verranno attivate delle adeguate valutazioni mediante le UVMD che terranno conto di un approccio diverso.

Quello che potrebbe preoccupare sarà l'aspetto legato al raggiungimento dei livelli essenziali con ricadute economiche che coinvolgeranno le ATS che sono ancora nella fase di analisi per la loro attuazione funzionale.

**Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. Mazzo:** ritiene che l'approccio presentato sia di rilevanza innovativa per la tematica del disagio mentale.

Ritiene anche opportuno che l'attuazione dei Progetti che verranno definiti coinvolgano l'operato delle ATS perchè in questo modo si profileranno approcci ed interventi omogenei in tutti i territori.

Culturalmente sta cambiando l'approccio, tenendo presente che finora sono state realizzate esperienze diversificate a seconda della sensibilità delle singole Amministrazioni.

Anche l'aspetto della Coprogettazione risulterà estremamente importante.

Il percorso di attivazione della nuova procedura prevede anche la "formazione", che necessariamente dovrà essere congiunta tra l'AUISS5 polesana e i Comuni (ATS).

**Il Dir. Dip. Salute Mentale:** precisa che entro il mese di maggio p.v. dovrà essere elaborata la stesura della Procedura attuativa.

Per il momento è prevista una riunione tecnica per il 28 gennaio, poi ci aggiorneremo sul proseguimento del percorso.

**Il Presidente Domeneghetti:** ringrazia la Dr.ssa Martucci per l'esauritiva presentazione del Budget di Salute.

Si passa al punto n. 4 che è stato integrato nella convocazione, passando la parola al Presidente dell'Associazione Diabetici di Rovigo ODV

#### **4) Presentazione attività dell'Associazione Diabetici di Rovigo ODV;**

**Il Presidente Associazione Diabetici di Rovigo ODV:** ringrazia la Conferenza dei Sindaci e l'AUISS5 Polesana per l'opportunità offerta.

Informa l'Assemblea sui dati certi nella Provincia di Rovigo, dove si registra una incidenza del 20% della popolazione affetta da questa malattia subdola.

Si è verificata una criticità sulla fornitura di presidi sanitari che ha visto esposta l'AUISS5 Polesana, da questa situazione si è rientrati con alcune difficoltà, quello che si chiede è di poter prevedere la costituzione di un Tavolo di Lavoro a cui afferire come Associazione ed altre figure professionali.

Illustra le tipologie di Diabete presenti nel territorio Polesano: 1 infantile, giovanile, 2 anziani.

Il caso che ha creato il disagio è stata la situazione accorsa in una Scuola Materna dove per una bambina affetta da diabete non era più possibile accoglierla in sicurezza con il pericolo di un coma diabetico, grazie all'intervento della Direzione Sanitaria e Generale dell'AUISS5 Polesana la criticità è rientrata attraverso la stesura di una Convenzione che andasse a stabilire gli impegni dei vari soggetti coinvolti.

Proprio per questi aspetti si ritiene necessario intervenire come prevenzione, sicuramente sono aspetti che portano ed elevano la tensione riferendosi alla stessa fornitura di presidi medici per i diabetici.

Questo rischio dovuto alla centralità regionale delle forniture, a loro avviso potrà essere controllato attraverso azioni da parte del Tavolo di Lavoro.

**Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. Mazzo:** sicuramente risulta importante l'aver coinvolto le municipalità su questa patologia insidiante per la popolazione, l'impegno già preso da parte dell'Aulss5 Polesana sarà quello di sostenere la funzionalità del Tavolo di Lavoro Permanente.

**La Dr.ssa Bordon-Resp. UOSD Malattie Metaboliche e del Ricambio Azienda ULSS 5 Polesana:** ringrazia la Conferenza dei Sindaci e l'Azienda Ulss5 Polesana per l'opportunità offerta nel poter informare l'Assemblea sulla situazione del Diabete a livello Polesano.

Richiamando le criticità verificate, queste sono state il frutto di un passaggio normativo che aveva rallentato le procedure sull'approvvigionamento dei presidi sanitari quali i microinfusori e i sensori, che ora sono state superate.

**Il Presidente Associazione Diabetici di Rovigo ODV:** chiede cortesemente la possibilità che ogni Comune si interfacci con la Segreteria dell'Associazione per poter effettuare contatti per promuovere azioni di sensibilizzazione in materia.

**Il Presidente Domeneghetti:** ringrazia il Presidente Belloni dell'Associazione Diabetici di Rovigo ODV e la Dr.ssa Bordon-Resp. UOSD Malattie Metaboliche e del Ricambio Azienda ULSS 5 Polesana per l'importante azione di informazione sulla complessa patologia del diabete offerta ai Comuni. Prima di concludere il proficuo lavoro svolto durante l'incontro odierno, ha voluto cogliere l'occasione per esprimere un saluto e ringraziamento nei confronti della Dr.ssa Paparella Direttore del Distretto 2 Adria per il suo operato e dedizione e per salutarla per il meritato riposo per quiescenza.

**Il Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr. Mazzo:** si associa a quanto espresso dal Presidente Domeneghetti, evidenziando quanto fatto dalla Dr.ssa Paparella nel territorio di Adria e del Basso Polesine.

**La Dr.ssa Paparella-Direttore Distretto 2 Adria:** esprime il suo ringraziamento citando le esperienze lavorative ma soprattutto umane.

Conclude il suo percorso serena di aver operato in maniera sincera

**Il Presidente Domeneghetti:** ringrazia gli intervenuti all'Assemblea.

L'incontro si conclude alle 17,40

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario Verbalizzante  
F.to Dr. Michele Fugalli

Il Presidente Conferenza dei Sindaci  
F.to Arch. Michele Domeneghetti