

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

	<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del 12.06.2025</b> Accordo per Riduzione stabile delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Risultato a favore del Fondo per la Retribuzione degli incarichi – Art. 95 comma 9 del CCNL 19.12.2019
	<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Bilancio d'esercizio anno 2025
	<b>Composizione della delegazione trattante</b>	OO.SS. Area della Dirigenza Area Sanità  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.04.2024
	<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Area Sanità
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Area Sanità
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi</b>	<b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</b> Con DDG n. 156 del 31.01.2024 è stato adottato il "Piano della

	<p><b>di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Performance 2024-2026 e il Documento di Direttive 2024 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2024-2026</p> <p>Con DDG n. 118 del 29.01.2025 è stato adottato il "Piano della Performance 2025-2027 e il Documento di Direttive 2025 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2025-2027</p> <p><b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2024-2026)?</b></p> <p>Si, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027 è contenuto nel PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025.</p> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b></p> <p>Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b></p> <p>Il Piano della Performance 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024. Il ciclo della Performance anno 2024 si concluderà entro il mese di settembre 2025.</p> <p>Con DDG 796 del 30.06.2025 è stata adottata la Relazione sulla Performance anno 2024 e trasmessa all'OIV</p> <p>Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025</p>
--	--	--

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Con DDG 585 del 14.05.2025 sono stati determinati in via Provvisoria i Fondi contrattuali dell'Area Sanità per l'anno 2025 secondo quanto previsto dal CCNL 23.01.2024

Art. 72 - Fondo per la retribuzione degli incarichi

Art. 73 - Fondo per la retribuzione di condizioni di lavoro

Art. 74 - Fondo per la retribuzione di risultato

I fondi sono stati determinati altresì sulla base dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 (Decreto Madia) che prevede: "... a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."

Detti fondi sono stati certificati da parte del Collegio Sindacale in data 24.06.2025

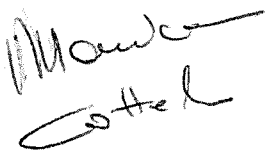
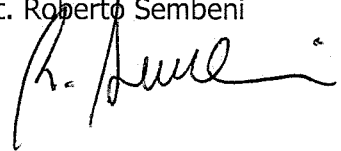
Con Deliberazione del Direttore Generale n. 611 del 21.05.2025 l'Azienda Ulss 5 ha provveduto ad approvare l'Atto Aziendale con un nuovo assetto organizzativo, prevedendo nuovi e diversi incarichi.

Al fine di garantire la copertura degli oneri relativi dalla Retribuzione di Posizione di cui all'art. 69 del CCNL 23.01.2024, per l'applicazione del sistema degli incarichi "anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi", l'art. 95 comma 9 del CCNL 19.12.2019 consente di ridurre stabilmente le complessive risorse consolidate di cui al Fondo per la Retribuzione di Risultato, in una misura non superiore al 30% delle stesse, incrementando le risorse di cui al Fondo per la Retribuzione degli Incarichi del corrispondente importo.

Pertanto con la presente ipotesi di Accordo le parti hanno concordato di ridurre stabilmente per € 626.826,21 le risorse consolidate del Fondo per la Retribuzione di Risultato art. 74 CCNL 23.01.2024 nella misura corrispondente al 30% delle stesse, incrementando le risorse di cui al Fondo per la Retribuzione degli Incarichi di cui all'art. 72 del CCNL 19.12.2019.

Rovigo, 08/07/2025

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Roberto Sembeni



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare 25 del 19.07.2012

***Ipotesi di Contrattazione Integrativa Aziendale del 12.06.2025: Accordo per la riduzione stabile delle risorse delle risorse del Fondo per la Retribuzione di Risultato a favore del fondo per la Retribuzione degli incarichi - allegata***

### III.1 – MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si richiama la DDG 585 del 14.05.2025 relativa alla determinazione provvisoria per l'anno 2025 dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità in applicazione del CCNL 23.01.2024 – Certificazione del Collegio Sindacale del 24.06.2025

- Fondo per la retribuzione degli incarichi- art. 72 CCNL 23.01.2024
- Fondo per la retribuzione di risultato – art. 74 CCNL 23.01.2024

### III.1 – MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

#### ANNO 2025 (VALORE PROVVISORIO)

##### Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' DIRIGENZA AREA SANITA'

	RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	RISULTATO
Risorse storiche consolidate al 31.12.2021	€ 10.818.164,81	€ 2.241.181,25
<b>TOTALE VALORE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2021</b>	<b>€ 10.818.164,81</b>	<b>€ 2.241.181,25</b>
Riduzione Fondi da effettuare a favore dell'Azienda Zero		
Incremento Stabile art. 72 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	€ 564.638,79	
Incremento Stabile art. 73 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024		
Incremento Stabile art. 74 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024		€ 50.884,73

##### Sezione II: RISORSE VARIABILI

RIA personale cessato nell' anno 2019-20-21-22	€ 450.562,35	€ 4.944,42
Art. 75. C1 Risorse di cui art. 1 comma 435 e 435 bis L. 205/2017	€ 81.529,05	
Risorse art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" valore anno 2024 ed assest 2023	€ 608.446,97	€ 119.838,74
Risorse art. 75 C. 4 l. 234/2021 CCNL 23.01.2024		€ 46.945,07
Risorse art. 75 C. 2 risorse di cui art. 1 c. 293 Risorse per PS		
Risorse INAIL di cui art. 1 c. 526 L. 30.12.2018 n. 145		

##### Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Ria (rientra nei vincoli di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017)	€ -450.562,35	€ -4.944,42
Riduzione annua per piani di recupero art. 40 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ - 40.698,50	€ - 56.637,58
Decurtazione temporanea e provvisoria ex art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica – valore anno 2025	€ -229.210,69	€ - 95.122,96

Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	A consuntivo	A consuntivo
<b>TOTALE FONDI PROVVISORI ANNO 2025</b>	<b>€ 11.802.870,43</b>	<b>€ 2.307.089,25</b>

I fondi sono stati determinati sulla base dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 (Decreto Madia) che prevede: "... a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."

**Con la presente ipotesi viene concordato di ridurre stabilmente nella misura del 30% le risorse consolidate del Fondo per la Retribuzione di Risultato – art. 74, incrementando le risorse del Fondo per la Retribuzione degli Incarichi con decorrenza dall'anno 2025**

L'art. 95 c. 9 del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità prevede che le Aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse del fondo per la retribuzione di risultato nei valori consolidati

Valore consolidato al 31.12.2021	€ 2.241.181,25
- Escluso Esternalizzazioni	€ 95.122,96 (risorse non utilizzabili)
- Escluso Piano Pluriennale	€ 56.637,58 (risorse non utilizzabili)
Montante per calcolo 30%	€ 2.089.420,71

*Valore 30% Stabilmente trasferibile € 626.826,21 dal Fondo per la Retribuzione di Risultato al Fondo Retribuzione degli Incarichi*

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondi Definitivi anno 2024 e Provvisori anno 2025 Dirigenti dell'Area Sanità'**

#### **Sezione I-II-III- IV-V-VI Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

		Fondo Provvisori 2025
Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 72 CCNL 23.01.2024	<b>Valore fondi di cui alla DDG 585/2025</b>	<b>€ 11.802.870,43</b>
	<b>INCREMENTO FONDO PER TRASFERIMENTO DA FONDO DI RISULTATO DI CUI ALLA PRESENTE IPOTESI</b>	<b>€ 626.826,21</b>
	<b>TOTALE FONDO INCARICHI DISPONIBILE PER L'ANNO 2025</b>	<b>€ 12.429.696,64</b>
	Costo Retribuzione di Posizione (emolumenti mese di maggio 2025)	€ 5.852.395,30
	Costo Indennità di struttura complessa (emolumenti mese di maggio 2025)	€ 519.476,59
	Costo Specificità medica-veterinaria - sanitaria (emolumenti mese di maggio 2025)	€ 4.435.909,43
	Indennità di sostituzione (nel fondo incarichi a decorrere dal 2025)	€ 38.444,30
	<b>Residuo – Risorse disponibili a seguito applicazione Atto Aziendale DDGL 611 del 21.05.2025</b>	<b>€ 1.583.471,02</b>

Fondo per la Retribuzione di Risultato art. 74 CCNL 23.01.2024	<b>Valore fondi di cui alla DDG 585/2025</b>	<b>€ 2.307.089,25</b>
	<b>RIDUZIONE FONDO PER TRASFERIMENTO A FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI RISULTATO DI CUI ALLA PRESENTE IPOTESI</b>	<b>- € 626.826,21</b>
	<b>TOTALE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO DISPONIBILE PER L'ANNO 2025</b>	<b>€ 1.680.263,04</b>
	Stima costo Retribuzione di risultato - Accordo del 25.02.2025 per l'anno 2024	Accordo da definire in contrattazione
	Differenziazione della Retribuzione di Risultato – art. 70 c. 6,7,8 CCNL 23.01.2025 – Accordo del 25.02.2025 per l'anno 2024	Accordo da definire in contrattazione
	Costo indennità di sostituzione	Retribuito con fondo incarichi
	Indennità incarichi ad "Interim di altre funzioni dirigenziali" art. 25 c. 5 CCNL 23.01.2024 – valore stimato retribuito con il ciclo della Performance	€ 50.000,00
	<b>Residuo</b>	<b>Da definire a consuntivo</b>

Si attesta che: i fondi "PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI, PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO del personale della Dirigenza Area Sanità approvati in via PROVVISORIA per l'anno 2025 con Deliberazione del Direttore Generale n. 585 del 14.05.2025 tenuto conto del trasferimento dell'importo del 30% delle Risorse da Fondo di Risultato a Fondo degli Incarichi per € 626.826,21 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

**Modulo III.3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

*(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 585 del 14.05.2025)*

**III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del Bilancio Sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e tali risorse residui dell'anno 2024 sono state contabilizzate nel bilancio consuntivo al 31.12.2024 e contabilizzate nello Stato Patrimoniale alla Voce Debiti v/dipendenti, e comunicati alla UOC Bilancio nei relativi format

Rovigo, 08/07/2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Sembeni




REGIONE DEL VENETO



**ULSS5**  
POLESANA

**C.C.N.L. della Dirigenza**

**AREA SANITÀ**

**23.01.2024**

**Triennio 2019-2021**

## **CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE**

### **IPOTESI DI**

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**ACCORDO PER RIDUZIONE STABILE DELLE RISORSE DEL FONDO  
PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A FAVORE DEL FONDO PER LA  
RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI  
(Art. 95 comma 9 del CCNL 12.12.2019)**

**12 giugno 2025**

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data \_\_\_\_\_ nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

*ke*      *[Signature]*      *[Signature]*      *[Signature]*

**ACCORDO PER RIDUZIONE STABILE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO A FAVORE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE  
DEGLI INCARICHI**

(Art. 95 comma 9 del CCNL 12.12.2019)

Il giorno 12 giugno 2025, presso la Sede Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana, la Delegazione Datoriale di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, e la Delegazione di Parte Sindacale ex art. 7 comma 3 del CCNL dei dirigenti dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, si sono incontrate per sottoscrivere il presente accordo.

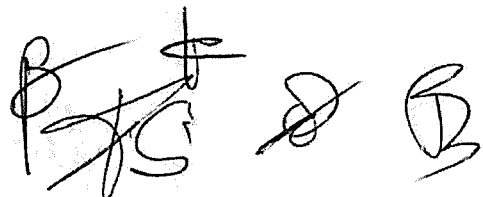
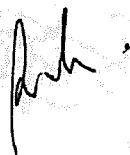
\*\*\*\*\*

**PREMESSO CHE**

- Al fine di garantire la copertura degli oneri relativi all'art. 69 (Retribuzione di posizione) del CCNL 23.1.2024, per l'applicazione del sistema degli incarichi "*anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi*", l'art. 95, comma 9 del CCNL 19.12.2019 consente di ridurre stabilmente le complessive risorse consolidate di cui art. 74 (Fondo per la retribuzione di risultato), in una misura non superiore al 30% delle stesse, incrementando le risorse di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) del corrispondente importo;
- Con Deliberazione del Direttore Generale n. 611 del 21.5.2025 l'Azienda Ulss 5 Polesana ha provveduto ad approvare l'Atto Aziendale con un nuovo assetto organizzativo, prevedendo nuovi e diversi incarichi;
- Tale riduzione delle risorse consente la copertura degli oneri derivanti dall'attribuzione di nuovi incarichi, nonché dalla diversa graduazione di incarichi già mappati la cui revisione dei contenuti comporta maggiori oneri, in coerenza con la nuova organizzazione, ed assicura una maggior flessibilità nell'assegnazione delle risorse, nonché maggiore efficienza e produttività;
- La materia concernente i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) e 74 (Fondo per la retribuzione di risultato) è oggetto di contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. a);

**LE PARTI**

1. Concordano di ridurre stabilmente le complessive risorse consolidate di cui art. 74 (Fondo per la retribuzione di risultato) nella misura massima del 30% delle stesse, incrementando le risorse di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) del corrispondente importo, con decorrenza dall'anno 2025.
2. Per l'anno 2025 l'importo del 30% di cui al precedente capoverso è quantificato in € 626.826,21.
3. Di subordinare il trasferimento tra i fondi all'esito positivo da parte del Collegio Sindacale.
4. Di demandare ad un successivo tavolo di Confronto ex art. 6 comma 3 lett. d) la definizione dei "criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali" ai fini dell'adozione del relativo Regolamento Aziendale.



Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	ANAAO ASSOMED	Dott. Nicoletta Santipolo
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni (Presidente)	Fed. CIMO- FESMED	Dott. Gabriele Braggion
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	FASSID	Dott. Giorgio Nichetti
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	A.A.R.O.I. EMAC	Dott. Piero Di Pasquale
Direttore Funzione Ospedaliera Dott. Cristina Contessa	FP CGIL	Dott. Pasquale Brenga
Direttore Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	FVM	Dott. Michele Zaghi
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	FEDERAZIONE CISL MEDICI	Dott. Lucio Andreotti
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Monica Cattelan	UIL FPL	Dott. Antonio Tocchio