

REGIONE DEL VENETO



C.C.N.L. della Dirigenza

AREA SANITÀ

23.01.2024

Triennio 2019-2021

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

**ACCORDO PER RIDUZIONE STABILE DELLE RISORSE DEL FONDO
PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO A FAVORE DEL FONDO PER LA
RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
(Art. 95 comma 9 del CCNL 12.12.2019)**

12 giugno 2025

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data **16 luglio 2025** nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

**ACCORDO PER RIDUZIONE STABILE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO A FAVORE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE
DEGLI INCARICHI
(Art. 95 comma 9 del CCNL 12.12.2019)**

Il giorno 12 giugno 2025, presso la Sede Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana, la Delegazione Datoriale di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, e la Delegazione di Parte Sindacale ex art. 7 comma 3 del CCNL dei dirigenti dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, si sono incontrate per sottoscrivere il presente accordo.

PREMESSO CHE

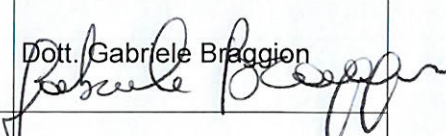
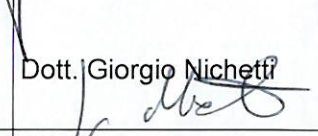
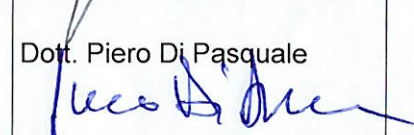
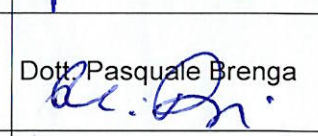

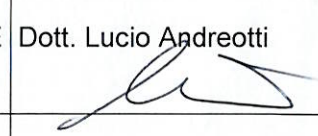
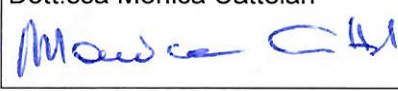
- Al fine di garantire la copertura degli oneri relativi all'art. 69 (Retribuzione di posizione) del CCNL 23.1.2024, per l'applicazione del sistema degli incarichi "*anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi*", l'art. 95, comma 9 del CCNL 19.12.2019 consente di ridurre stabilmente le complessive risorse consolidate di cui art. 74 (Fondo per la retribuzione di risultato), in una misura non superiore al 30% delle stesse, incrementando le risorse di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) del corrispondente importo;
- Con Deliberazione del Direttore Generale n. 611 del 21.5.2025 l'Azienda Ulss 5 Polesana ha provveduto ad approvare l'Atto Aziendale con un nuovo assetto organizzativo, prevedendo nuovi e diversi incarichi;
- Tale riduzione delle risorse consente la copertura degli oneri derivanti dall'attribuzione di nuovi incarichi, nonché dalla diversa graduazione di incarichi già mappati la cui revisione dei contenuti comporta maggiori oneri, in coerenza con la nuova organizzazione, ed assicura una maggior flessibilità nell'assegnazione delle risorse, nonché maggiore efficienza e produttività;
- La materia concernente i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) e 74 (Fondo per la retribuzione di risultato) è oggetto di contrattazione integrativa aziendale ai sensi dell'art. 9 comma 5 lett. a);

LE PARTI

1. Concordano di ridurre stabilmente le complessive risorse consolidate di cui art. 74 (Fondo per la retribuzione di risultato) nella misura massima del 30% delle stesse, incrementando le risorse di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi) del corrispondente importo, con decorrenza dall'anno 2025.
2. Per l'anno 2025 l'importo del 30% di cui al precedente capoverso è quantificato in € 626.826,21.
3. Di subordinare il trasferimento tra i fondi all'esito positivo da parte del Collegio Sindacale.
4. Di demandare ad un successivo tavolo di Confronto ex art. 6 comma 3 lett. d) la definizione dei "criteri generali di graduazione delle posizioni dirigenziali" ai fini dell'adozione del relativo Regolamento Aziendale.

The image shows several handwritten signatures in blue ink at the bottom of the document. There are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or full names, representing the different parties involved in the agreement.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, **a decorrere dalla data di Certificazione**, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	ANAAO ASSOMED	Dott. Nicoletta Santipolo
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni (Presidente)	Fed. CIMO- FESMED	Dott. Gabriele Braggion 
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	FASSID	Dott. Giorgio Nichetti 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	A.A.R.O.I. EMAC	Dott. Piero Di Pasquale 
Direttore Funzione Ospedaliera Dott. Cristina Contessa	FP CGIL	Dott. Pasquale Brenga 
Direttore Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	FVM	Dott. Michele Zaghi 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	FEDERAZIONE CISL MEDICI	Dott. Lucio Andreotti 
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Monica Cattelan 	UIL FPL	Dott. Antonio Tocchio 