

REGIONE DEL VENETO



**ULSS5**  
POLESANA

**C.C.N.L. 2.11.2022**

**AREA DEL COMPARTO SANITÀ**

**Triennio 2019-2021**

## **CONFRONTO**

Sui criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art. 21 (Norme di prima applicazione) relativo alle progressioni tra le aree

## **VERBALE**

**10 aprile 2025**

# CONFRONTO

Sui criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art. 21 (Norme di prima applicazione) relativo alle progressioni tra le aree

In data 10 aprile 2024, presso la sede legale dell'Azienda Ulss 5 Polesana, Viale Tre Martiri, 89 - Rovigo, si sono riunite la Delegazione trattante di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale (Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024), la RSU (Comunicazione del Coordinatore RSU prot. 0042047 del 06.05.2022) e le Delegazioni Territoriali delle Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto firmatarie del CCNL 2.11.2022, per discutere sul seguente tema all'o.d.g.:






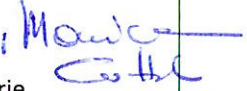
**Confronto sui criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art. 21 (Norme di prima applicazione) relativo alle progressioni tra le aree**

## LE PARTI

hanno dato inizio al Confronto in data 20 marzo, e in data odierna 10 aprile c.a. il Confronto è validamente concluso ai sensi dell'art. 6 del CCNL 2.11.2022, comma 2, ultimo periodo che recita: "Il periodo durante il quale si svolgono gli incontri non può essere superiore a trenta giorni. Al termine del confronto, è redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse."

Si allega, al presente verbale, il testo relativo all'oggetto e condiviso tra le Parti.

Letto, confermato, sottoscritto.

Parte Datoriale Pubblica	Parte Sindacale
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	Riccardo Mantovan FP CGIL 
Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Roberto Sembeni 	Carlo Cogo CISL FP 
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	Cristiano M. Pavarin UIL FPL 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazza	Nicola Franco NURSIND
Direttore della Direzione Medica Ospedali Rovigo Trecenta Adria Dott.ssa C. Contessa	Mara Pavan NURSING UP 
Direttore della Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	Egidio Busatto Coordinatore R.S.U.
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa <del>Patrizia Davi</del> Monica Cattelan 	
Direttore sost. UOC Dir. Professioni Sanitarie Dott. Simone Bedendo	

## CONFRONTO

## Sui criteri per l'applicazione delle procedure di cui all'art. 21 (Norme di prima applicazione) relativo alle progressioni tra le aree

Criteri per l'applicazione delle procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio, a tempo indeterminato:

- 1) Le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono previo superamento di una procedura valutativa per titoli ed esami, il cui avviso interno viene pubblicato nel sito intranet aziendale per 15 giorni alla voce "Ufficio Personale – Area Giuridica. La pubblicazione assolve integralmente alle esigenze di pubblicità della procedura.
- 2) Ogni avviso di selezione riporta il numero di posti disponibili per area e profilo professionale, i requisiti specifici di professionalità ed esperienza richiesti per l'ammissione alla procedura.
- 3) Il dipendente presenta la domanda di partecipazione alla selezione nei termini e secondo le procedure che saranno indicate nell'avviso di selezione.
- 4) Alle selezioni interne sono ammessi i dipendenti in servizio presso l'Azienda ULSS n. 5 Polesana con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 21, comma 2 del CCNL 2/11/2022, che di seguito si riportano:
  - a. *in possesso del titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore, e di almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza;*
  - b. *in alternativa, il possesso del titolo di studio relativo all'area in cui il dipendente è inquadrato e almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.*

Nel computo dell'esperienza professionale maturata nel profilo di appartenenza rientrano i periodi di servizio prestati, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende o Enti del Comparto di cui al comma 3 dell'art. 1 CCNL 02.11.2022, nonché presso altre pubbliche amministrazioni di comparti diversi.

- 5) Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che siano stati destinatari di un provvedimento disciplinare nei due anni antecedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione.
- 6) Le Commissioni, nominate dal Direttore Generale, sono composte da un presidente (con profilo dirigenziale) e due componenti (con profilo dirigenziale o del comparto), individuati in relazione ai posti da ricoprire.
- 7) I punteggi per la valutazione dei candidati ammontano complessivamente a **100 punti**, di cui **60** punti per la **valutazione dei titoli**, **40** punti per le **prove d'esame** (prova scritta e prova orale). La prova scritta è propedeutica all'ammissione alla prova orale. La prova scritta s'intende superata con un punteggio di almeno **14/20**; la prova orale s'intende superata con un punteggio di almeno **14/20**.
- 8) Per la **valutazione dei titoli** si applicano i seguenti criteri:
  - a. I requisiti di ammissione di cui al precedente punto 4) lett. a. e b. non sono oggetto di valutazione ai fini dei titoli;
  - b. I **60 punti** sono così ripartiti: **40 punti** per anzianità di servizio, **15 punti** per titoli di studio, **5 punti** per le valutazioni annue di performance.
  - c. Gli anni nel profilo di appartenenza sono valorizzati nella misura di 1 punto per anno, fino ad un massimo di **40 punti**, eventualmente riproporzionati sui mesi effettuati valutando le frazioni di anno in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni 30, ovvero frazioni superiori a 15 giorni;



3

<b>Anzianità di servizio</b>	<b>Punti/anno</b>
Nell'area e nel profilo posto ad avviso (per frazioni di anno, valutata in dodicesimi per ogni mese lavorato o periodi superiori a 15 giorni)	1,40
Nell'area e nel profilo posto di appartenenza (per frazioni di anno, valutata in dodicesimi per ogni mese lavorato o periodi superiori a 15 giorni)	1,30

- d. **Il possesso dei titoli** professionali o di studio attinenti al profilo a selezione, ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area e al profilo a selezione, è valutabile come si seguito indicato:

<b>Ulteriori titoli di studio e professionali attinenti al profilo</b>	<b>Punti</b>
Diploma di istruzione secondaria di II grado o di istruzione professionale	2
Laurea Triennale	3,5
Diploma di laurea vecchio ordinamento - Laurea Magistrale – Laurea specialistica	4,5
Master universitario di I livello (punteggio cad)	2
Master universitario di II livello (punteggio cad)	2
Corsi di perfezionamento universitario di min. 6 mesi (punteggio cad)	1

- e. **La media della valutazione di performance individuale** conseguita negli ultimi 3 anni di servizio (o comunque delle ultime tre valutazioni in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità) può concorrere fino a **5 punti** come segue:

<b>Valutazione media conseguita</b>	<b>Punti</b>
Punteggio da 100 a 90	5
Punteggio da 89 a 80	3
Punteggio da 79 a 70	2
Punteggio da 69 a 60	1
Punteggio inferiore a 60	0

- 9) La prova scritta può consistere nella soluzione di quesiti a risposta multipla o quesiti a risposta sintetica, vertenti su materie attinenti alla qualificazione professionale richiesta.
- 10) La prova orale consiste nell'espletamento di un colloquio vertente sulle medesime materie della prova scritta.
- 11) Al termine di ciascuna selezione viene formulata la graduatoria di merito per ciascun profilo a selezione, riportante il punteggio complessivo conseguito (valutazione titoli e prove) da ciascun candidato. A parità di punteggio, viene data priorità al candidato più anziano di età.
- 12) Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati nelle graduatorie nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione. Tali graduatorie non sono utilizzabili per ulteriori e successive progressioni oltre ai posti già previsti a selezione.
- 13) La progressione ad un profilo dell'area superiore comporta la sottoscrizione di specifico contratto individuale di lavoro nonché l'assegnazione all'unità operativa e sede di lavoro ove è previsto il relativo posto.
- 14) Per quanto non espressamente previsto si applicano le disposizioni previste dai CCNL e dalla normativa vigente.

