

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	<b>Data di sottoscrizione</b>	Deliberazione del Direttore Generale n. 392 del 02.04.2025 ad oggetto: Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024 e determinazione provvisoria anno 2025
	<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Bilancio d'esercizio consuntivo 2024 e bilancio preventivo anno 2025
	<b>Composizione della delegazione trattante</b>	OO.SS. Area della Dirigenza PTA  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.04.2024
	<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza PTA
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimenti o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<div style="border: 1px solid black; height: 20px; width: 100%; margin-bottom: 10px;"></div> <p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</b>  Con DDG n. 156 del 31.01.2024 è stato adottato il "Piano della Performance 2024-2026 e il Documento di Direttive 2024 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2024-2026</p> <p>Con DDG n. 118 del 29.01.2025 è stato adottato il "Piano della Performance 2025-2027 e il Documento di Direttive 2025 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2025-2027</p> <p><b>È stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2021-2023)?</b>  Si, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2025-2027 è contenuto nel PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025.</p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b>  Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009?</b>  In data 28.06.2023 è stata adottata la DDG n. 871 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2023."</p> <p>La Relazione della Performance 2023 è stata validata dall'OIV il 28.06.2024</p> <p>Il Piano della Performance 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024. Il ciclo della Performance anno 2024 si concluderà entro il mese di settembre 2025.</p> <p>Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025</p>
--	---	--

**Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

*Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali:*

## **AREA DELLA DIRIGENZA Professionale, Tecnica ed Amministrativa**

- Art .90 del CCNL 17.12.2020 Fondo per la Retribuzione di Posizione
- Art. 91 del CCNL 17.12.2020 Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori

In data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per il triennio 2019-2021.

L'art. 52 "Incrementi Fondi e una tantum" del CCNL 16.07.2024 prevede:

- al comma 1 che *"a decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa)"*.
- al comma 2 che *"a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018"*.
- al comma 3 che *"in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021, con decorrenza 2022, le amministrazioni possono incrementare, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017"*

Con e-mail dell'11.03.2025 la Regione Veneto ha comunicato il valore delle risorse di cui al citato comma nel valore di € 4.115,00 al netto degli oneri riflessi, riportate nei relativi Fondo Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori – art. 91 CCNL 17.12.2020 - anni 2022-2023-2024

Gli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 prevedono che *"...la quantificazione delle risorse dei due fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia"* (art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 (Decreto "Madia) prevede che: *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*;

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *"...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle*

disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...".

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 5586 del 25.02.2022 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione da effettuare per l'anno 2022 pari a € 29.092,25, precisando che con tale riduzione, il processo di costituzione dei fondi di Azienda Zero del personale dirigenziale dell'Area PTA derivante dalla cessione del ramo d'Azienda è concluso, e dando atto dell'importo complessivo del trasferimento per un ammontare pari a € 78.840,00.

In relazione alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 12/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2024 è stato decurtato per l'anno 2024 per € 692,99

Con la Deliberazione del Direttore Generale n. 392 del 02.04.2025 sono stati determinati in via definitiva i Fondi contrattuali anno 2024 ed in via provvisoria i Fondi contrattuali anno 2025 della Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss 5, nei valori di seguito indicati

- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) – Anno 2024 - in € 531.296,86
- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) – Anno 2025 - in € 531.989,85
- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)  
- Anno 2024 in € 76.660,60
- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020)  
- Anno 2025 in € 76.660,60

I Fondi sono stati determinati nel rispetto dei vincoli di cui all' art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017, tenuto conto del Piano Pluriennale di recupero ex art. 40, comma 3 *quinques*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 22.08.2018 e certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Roberto Sembeni

Maria  
C-47

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001

La presente relazione tecnico finanziaria viene compilata seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare 25 del 19.07.2021

### **DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ed AMMINISTRATIVA**

Si riporta di seguito la rideterminazione definitiva per l'anno 2024 e provvisoria per l'anno 2025 dei fondi contrattuali della **Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa** di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n.392 del 02.04.2025 (allegata alla presente), in applicazione al CCNL del 16.07.2024 Funzioni Locali per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per il triennio 2019-2021:

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90 del CCNL 17.12.2020)
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 del CCNL 17.12.2020)

I fondi sono stati determinati sulla base dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 (Decreto Madia) che prevede: *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*

I fondi sono stati determinati sulla base delle risorse consolidate al 31.12.2020 – DDG n. 117 del 10.02.2021 – Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021 – del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010 e del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019.

#### **Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI**

#### **DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA**

#### **Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

	Fondo POSIZIONE	Fondo RISULTATO + QUALITA'
Altre decurtazioni del fondo		
<b>RISORSE CONSOLIDATE al 31.12.2020 DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021</b>	<b>€ 502.643,72</b>	<b>€ 141.205,17</b>
<b>Trasferimento Risorse Azienda Zero valore definitivo a regime</b>		<b>-€ 78.840,00</b>
<b>limite di cui art. 23 D.Lgs. n. 75/2017</b>	<b>€ 502.643,72</b>	<b>€ 62.365,17</b>

### Sezione II: RISORSE VARIABILI

#### ANNO 2024 CONSUTIVO

Incremento art. 90, comma 3 del CCNL 17.12.2020	€ 9.126,00	€ 15.093,00
Incremento art. 91, comma 3 del CCNL 17.12.2020		
Incremento stabile art. 52 c. 1 e c. 2 CCNL 16.07.2024	€ 22.184,65	€ 6.219,66
RIA – importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021-2022-2023	€ 1.812,72	€ 858,39
Decurtazione primi 10 gg di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008	€-692,99	0
Incrementi annuali variabili - art. 52 comma 3 CCNL 16.02.2024 in attuazione art. 604 L. 234/2021 0,22% del monte salari 2018		4.115,00
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	€- 1.964,52	€ - 11.132,23
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€- 1.812,72	€- 858,39
<b>TOTALE FONDO CONSUNTIVO ANNO 2024</b>	<b>€ 531.296,86</b>	<b>€ 76.660,60</b>

### Sezione II: RISORSE VARIABILI

#### ANNO 2025 PROVVISORIO

Incremento art. 90, comma 3 del CCNL 17.12.2020	€ 9.126,00	€ 15.093,00
Incremento art. 91, comma 3 del CCNL 17.12.2020		
Incremento stabile art. 52 c. 1 e c. 2 CCNL 16.07.2024	€ 22.184,65	€ 6.219,66
RIA – importo corrispondente alle RIA che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021-2022-2023	€ 1.812,72	€ 858,39
Decurtazione primi 10 gg di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008	A consuntivo	A consuntivo

Incrementi annuali variabili - art. 52 comma 3 CCNL 16.02.2024 in attuazione art. 604 L. 234/2021 0,22% del monte salari 2018		4.115,00
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	€- 1.964,52	€ - 11.132,23
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€- 1.812,72	€- 858,39
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025</b>	<b>€ 531.989,85</b>	<b>€ 76.660,60</b>

### Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi**

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione

#### integrativa sottoposto a certificazione

valori aggiornati con gli stipendi di marzo 2025

		Anno 2024	Anno 2025
Fondo Retribuzion e di Posizione art. 90	<b>Valore fondo DDG 392 del 02.04.2025</b>	<b>€ 531.296,86</b>	<b>€ 531.989,85</b>
	Indennità di struttura complessa (valori annui aggiornati con gli emolumenti del mese di marzo 2025)	- € 83.218,31	- € 75.274,44
	Retribuzione di posizione (valori annuo aggiornati con gli emolumenti del mese di marzo 2025)	- € 322.113,42	- € 306.577,57
	<b>RESIDUO</b>	<b>€ 125.965,13</b>	<b>€ 150.137,84</b>
Fondo Retribuzion e di Risultato ed altri trattamenti accessori art. 91	<b>Valore fondo DDG 392 del 02.04.2025</b>	<b>€ 76.660,60</b>	<b>€ 76.660,60</b>
	Previsione spesa Ciclo della Performance anno 2024 – Intesa del 8.11.2024 e stima anno 2025	- € 55.913,10	- € 62.660,60
	Indennità di sostituzione art. 22 c. 7 Ccnl 19.12.2019	- € 7.200,00	- € 7.200,00
	Incarichi ad Interim art. 73 c. 8 ed incarichi Resp. Prev. Corruzione e Resp. Protezione dei Dati art. 66 c. 1 lett. i	- € 11.000,00	- € 4.250,00
	Differenziazione della retribuzione di risultato art. 30 c. 2. Intesa del 8.11.2024 e stima anno 2025	- € 2.547,50	- € 2.550,00
	<b>Stima RESIDUO</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta che:

- i fondi "POSIZIONE e di RISULTATO" anno 2024 e provvisori anno 2025, del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa approvati con Deliberazione del Direttore Generale n. 392 del 02.04.2025 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI 2024 DEFINITIVI e 2025 PROVVISORI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA**  
(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 392 del 02.04.2025)

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

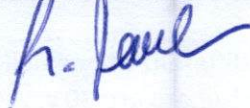
I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del bilancio sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Roberto Sembeni





**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Pietro Girardi -**

**(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto**

**n. 15 del 26.02.2024 e Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 18 del 29.02.2024)**

**OGGETTO: Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa –  
Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anno 2024 e  
determinazione provvisoria anno 2025**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Monica Cattelan

-----

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Monica Cattelan, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 1189 del 09.10.2024 sono stati rideterminati i fondi contrattuali anni 2021-2022-2023 ed in via provvisoria per l'anno 2024 i Fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa nei valori indicati nelle rispettive tabelle allegate, in applicazione della sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Locali del 16.07.2024.

La suindicata deliberazione è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 08.11.2024.

In data 16.07.2024 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per il triennio 2019-2021.

L'art 52 "Incrementi Fondi e una tantum" del CCNL 16.07.2024 prevede:

- al comma 1 che *"a decorrere dal 1° gennaio 2021, il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018. Quota parte di detto incremento è destinato alla copertura di quanto previsto dall'art. 49 (Incrementi dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione fissa), comma 4 e dall'art. 51 (Incrementi dell'indennità di struttura complessa)"*.
- al comma 2 che *"a decorrere dal 31/12/2021 ed a valere dall'annualità successiva, il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018"*.
- al comma 3 che *"in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della Legge n. 234/2021, con decorrenza 2022, le amministrazioni possono incrementare, le risorse di cui all'art. 91, comma 4 del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 relativo ai dirigenti destinatari. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017"*  
Con e.mail dell'11.03.2025 la Regione Veneto ha comunicato il valore delle risorse di cui al citato comma nel valore di € 4.115,00 al netto degli oneri riflessi e vengono riportati nei relativo Fondo Retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori – art. 91 CCNL 17.12.2020 - anni 2022-2023-2024

Gli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 prevedono che *"...la quantificazione delle risorse dei due fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia"* (art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 (Decreto "Madia) prevede che: *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*;

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della

Pubblica Amministrazione” in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *“...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...”*.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrato funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 5586 del 25.02.2022 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione da effettuare per l'anno 2022 pari a € 29.092,25, precisando che con tale riduzione, il processo di costituzione dei fondi di Azienda Zero del personale dirigenziale dell'Area PTA derivante dalla cessione del ramo d'Azienda è concluso, e dando atto dell'importo complessivo del trasferimento per un ammontare pari a € 78.840,00.

In relazione alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 12/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la Retribuzione di Posizione anno 2024 è stato decurtato per l'anno 2024 per € 692,99, risorse indicate nell'Allegato D anno 2024 - al presente provvedimento quale parte integrante.

L'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza PTA in data 31.03.2024

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, propone di determinare in via definitiva i Fondi contrattuali anno 2024 ed in via provvisoria i Fondi contrattuali anno 2025 della Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale, quale parte integrante del presente provvedimento:

- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) – Allegato A – Anno 2024 - in € 531.296,86
- Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) – Allegato A – Anno 2025 - in € 531.989,85
- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) – Allegato B- Anno 2024 in € 76.660,60
- Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) – Allegato B- Anno 2025 in € 76.660,60

nel rispetto dei vincoli di cui all' art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 come da allegato C – Anno 2024, quale parte integrante del presente provvedimento, così come previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 e tenuto conto del Piano Pluriennale di recupero ex art. 40, comma 3 *quinques*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 22.08.2018 e certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018.

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale

#### IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTI i CC.CC.NN.LL.17.12.2020 e 16.07.2024 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa

VISTO l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

VISTO l'art. 40, comma 3 *quinques*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

#### DELIBERA

1. di determinare definitivamente per l'anno 2024 e provvisoriamente per l'anno 2025 i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, come da allegati al presente provvedimento quale parte integrante:
  - Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) – Allegato A – Anno 2024 - in € 531.296,86
  - Fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) – Allegato A – Anno 2025 - in € 531.989,85
  - Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) – Allegato B- Anno 2024 in € 76.660,60
  - Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) – Allegato B- Anno 2025 in € 76.660,60
2. di dare atto che la quantificazione delle risorse dei due fondi dell'anno 2024, rispetta il vincolo di cui al citato articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come da Allegato C – anno 2024 - al presente provvedimento quale parte integrante;
3. di dare atto che la quantificazione delle risorse dei fondi anni 2024 e 2025 tengono conto di quanto previsto nel Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento;

4. di dare atto che il Fondo Retribuzione di Posizione anno 2024 è stato decurtato per il valore corrispondente ai primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008 per l'importo di € 692,99 oltre ad oneri riflessi, così come indicato nell'Allegato D – anno 2024 al presente provvedimento, quale parte integrante dello stesso;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria e alla Relazione Illustrativa;
6. la determinazione dei fondi in oggetto è stato oggetto di informativa alle OO.SS. della Dirigenza PTA in data 31.03.2025;
7. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio economico d'esercizio anno 2024 e nel bilancio preventivo anno 2025 del personale dipendente del Ruolo della Dirigenza PTA.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE DIRETTORE: Dott.ssa Monica Cattelan

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Sembeni

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Carla Destro

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Pietro Girardi

<p>Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- è soggetto a controllo _____ ;</li> <li>- non è soggetto a controllo <input checked="" type="checkbox"/> X</li> </ul> <p>Rovigo, 03/04/2025</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p style="text-align: center;"><i>Attestazione di pubblicazione</i></p> <p>Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.</p> <p>Rovigo, 03/04/2025</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi'</p>
<p>Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale ( ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)</p> <p>Rovigo, 03/04/2025</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi'</p>
<p>Copia conforme all'originale, per uso amministrativo</p> <p>Rovigo,</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi'</p>

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE -
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE -
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA -
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE -
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE -
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE -
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA -
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA -
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1 -
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2 -
UOC DIR. MEDICA OSP. RO-TRE-ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE -
POLO FORMATIVO	-	UOC PSICHIATRIA -
UOC AFFARI GENERALI	-	UOC SERD -
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO -
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB. -
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-	UOS MEDICO COMPETENTE -
		UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL. -
		UFFICIO PROTEZIONE DATI -
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE -
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE -
		UOC SISTEMI INFORMATIVI -

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

art. 90 del CCNL 17.12.2020

ANNO 2024

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	DIRIGENZA PTA
Art. 90, comma 2, - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) - ANNO 2020 - DDG n. 117 del 10.02.2021 - certificata dal Collegio in data 04.03.2021	€ 502.643,72
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONSOLIDATE AL 31.12.2020</b>	<b>€ 502.643,72</b>
<b>LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017</b>	
<b>INCREMENTO STABILE art. 90, comma 3 CCNL 17.12.2020</b>	
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 9.126,00
<b>INCREMENTO STABILE art. 52, comma 1 CCNL 16.07.2024</b>	
Importo - su base annua - pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2018: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 23	€ 22.184,65
<b>INCREMENTO VARIABILE art. 90, comma 3, lett. b) e c) CCNL 17.12.2020</b>	
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 90, comma 3, lett. b) - Stampa Hr BilS150 del 22.01.2024 valore anno 2021 - 2022 -2023 (cessati-assunti)	€ - € 1.812,72
lett. c) Risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza PTA	
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 1.964,52
Decurtazione temporanea del fondo anno 2024 per i primi 10 gg di malattia di cui art. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - allegato D	-€ 692,99
<b>TOTALE FONDO ANNO 2024</b>	<b>€ 533.109,58</b>
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 1.812,72
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024</b>	<b>€ 531.296,86</b>

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

art. 90 del CCNL 17.12.2020

ANNO 2025

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	DIRIGENZA PTA
Art. 90, comma 2, - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) - ANNO 2020 - DDG n. 117 del 10.02.2021 - certificata dal Collegio in data 04.03.2021	€ 502.643,72
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONSOLIDATE AL 31.12.2020</b>	<b>€ 502.643,72</b>
<b>LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017</b>	
<b>INCREMENTO STABILE art. 90, comma 3 CCNL 17.12.2020</b>	
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 9.126,00
<b>INCREMENTO STABILE art. 52, comma 1 CCNL 16.07.2024</b>	
Importo - su base annua - pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2018: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 23	€ 22.184,65
<b>INCREMENTO VARIABILE art. 90, comma 3, lett. b) e c) CCNL 17.12.2020</b>	
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 90, comma 3, lett. b) - Stampa Hr BilS150 del 22.01.2024 valore anno 2021 - 2022 -2023 -2024 (cessati-assunti)	€ - € 1.812,72
lett. c) Risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza PTA	
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 1.964,52
Decurtazione temporanea del fondo anno 2025 per i primi 10 gg di malattia di cui art. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - allegato D	a consuntivo
<b>TOTALE FONDO ANNO 2025</b>	<b>€ 533.802,57</b>
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 1.812,72
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025</b>	<b>€ 531.989,85</b>

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI****art. 91 CCNL 17.12.2020****ANNO 2024**

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 DEL 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	Dirigenza PTA
<p>Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019</p> <p>(DDG n. 117 del 10.02.2021) - art. 91, comma 2, lett. a)</p>	€ 141.205,17
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2020</b>	<b>€ 141.205,17</b>
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€ 78.840,00
<b>LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017</b>	<b>€ 62.365,17</b>
<b>INCREMENTO STABILE art. 91, comma 3, CCNL 17.12.2020</b>	
<p>lett. a) - importo - su base annua - pari a € 312,00 a decorrere dall'01.01.2018 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015, rideterminato in euro 559,00 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo :</p> <p>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27</p>	€ 15.093,00
<p>lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA - CONFRONTO REGIONALE</p>	€ -
<b>INCREMENTO STABILE art. 52, comma 2, CCNL 16.07.2024</b>	
<p>Importo - su base annua - pari a € 270,42 a decorrere dal 31.12.2021 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2018</p> <p>DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 23</p>	€ 6.219,66
<b>INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 91, comma 4, lett. a)</b>	
<p>lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno 2023, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - Stampa HR BII5150 del 22.01.2024</p> <p>valore mensile 2024 (cessati-assunti)</p>	€ 858,39
<b>INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 52, comma 3 CCNL 16.02.2024</b>	
<p>In attuazione a quanto previsto dall'art. 604 L. 234/2021 incremento di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 - E.mail R.V. del 14.03.2024</p>	€ 4.115,00
<p>PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018</p>	-€ 11.132,23
<b>TOTALE FONDO ANNO 2024</b>	<b>€ 77.518,99</b>
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 858,39
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2024</b>	<b>€ 76.660,60</b>

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI**

art. 91 CCNL 17.12.2020

ANNO 2025

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 DEL 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	Dirigenza PTA
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019  (DDG n. 117 del 10.02.2021) - art. 91, comma 2, lett. a)	€ 141.205,17
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2020</b>	<b>€ 141.205,17</b>
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€ 78.840,00
<b>LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017</b>	<b>€ 62.365,17</b>
<b>INCREMENTO STABILE art. 91, comma 3, CCNL 17.12.2020</b>	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 312,00 a decorrere dall'01.01.2018 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015, rideterminato in euro 559,00 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo :  DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 15.093,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA - CONFRONTO REGIONALE	€ -
<b>INCREMENTO STABILE art. 52, comma 2, CCNL 16.07.2024</b>	
Importo - su base annua - pari a € 270,42 a decorrere dal 31.12.2021 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2018  DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 23	€ 6.219,66
<b>INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 91, comma 4, lett. a)</b>	
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno 2023, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - Stampa HR BIIS150 del 22.01.2024  valore mensile 2025 (cessati-assunti)	
<b>INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 52, comma 3 CCNL 16.02.2024</b>	
In attuazione a quanto previsto dall'art. 604 L. 234/2021 incremento di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 - E.mail R.V. del 14.03.2024	€ 4.115,00
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 11.132,23
<b>TOTALE FONDO ANNO 2024</b>	<b>€ 76.660,60</b>
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€ -
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2025</b>	<b>€ 76.660,60</b>

## TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

## DIRIGENZA PTA

## ALLEGATO C - ANNO 2024

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA PTA	Fondo utilizzabile 643.848,89
(valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	DIRIGENZA PTA	643.848,89
- Riduzione per trasferimento risorse Azienda Zero Nota Azienda Zero Prot 5586/2022		- 78.840,00
		<u>565.008,89 (A)</u>
<b>VALORE FONDI DEFINITIVI 2024</b>		<b>FONDI PTA</b>
- Fondo Retribuzione di Posizione	- art.90	533.109,58
- Fondo per la retribuzione di risultato e tratt. Accessori	- art. 91	<u>77.518,99</u>
<b>TOTALE FONDI 2024</b>	<b>COMPRESIVI dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA</b>	<b>610.628,57</b>
	di cui valore Rinnovi contrattuali e RAR:	
	- art.90 ed art. 91- CCNL 17.12.2020	- 24.219,00
	- art. 52 CCNL 16.07.2024	- <u>32.519,31</u>
<b>TOTALE FONDI 2024</b>	<b>al NETTO dei rinnovi contrattuali, RAR</b>	<b>553.890,26 (B)</b>
	differenza fondi 2024 rispetto fondi 2016	- 11.118,63 (B-A)
	decurtazione nei fondi 2024 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 valore RIA	- <u>2.671,11</u>
		<b>607.957,46</b>
<b>TOTALE FONDI DEFINITIVI 2024</b>	<b>Fondo Retribuzione di Posizione - art. 90 CCNL 17.12.2020</b>	<b>531.296,86</b>
	<b>Fondo Retribuzione di Risultato - art. 91 CCNL 17.12.2020</b>	<b>76.660,60</b>

**Decurtazione per i primi 10 gg di malattia di cui all'art. 71 D.L. 112/2008  
convertito in legge 133/2008**

**ALLEGATO D - 2024**

Legge n. 133 del 06/08/2008 - Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 21/02/2025

**ANNO 2024**

Voce	Descrizione	PTA	Totale
400	Indennità Incarico di sostituzione		0,00
1300	Incarico struttura complessa	28,75	28,75
1304	Altro incarico dirigenza - fondo diff		0,00
4400	Retrib posizione variabile az.le	664,24	664,24
4401	Indennità Direttore Dip.to		0,00
<b>Totale</b>		<b>692,99</b>	<b>692,99</b>

risorse non da fondi contrattuali

risorse non da fondi contrattuali

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa      risorse da decurtare i fondi      **692,99**  
voci a bilancio      **0,00**

	Fondo Posizione art 90	Fondo risultato e tratt access art. 91	Totale
<b>Dirigenza PTA</b>	692,99	0,00	<b>692,99</b>