

**Ipotesi di CCIA del 14.05.2026 “Disciplina incentivi alle funzioni tecniche”
(art. 45 del D.Lgs n. 36/2023 Codice Appalti e art. 9, comma 5, lettera c) CCNL
23.01.2024 confermato dall’art. 3 del CCNL 27.02.2026**

Area Sanità

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell’art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001

In data 14 maggio 2026 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale ad oggetto: “Disciplina Incentivi alle Funzioni Tecniche” – Personale Area Sanità - ai sensi dell’art. 9, comma 5, lettera c) del CCNL 23.01.2024 confermato dall’art. 3 del CCNL 27.02.2026 triennio 2022-2024.

La presente relazione tecnico-finanziaria, elaborata in attuazione dell’art. 40, co. 3-sexies D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, intende dare asseverazione dell’assenza di effetti in termini di costi del personale che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all’esterno dei Fondi per la contrattazione, nonché la compatibilità con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall’applicazione di norme di legge e di contratto nazionale, allo scopo di conseguire dagli organi di controllo, cui compete la verifica in materia, il rilascio della corrispondente certificazione e l’autorizzazione alla sottoscrizione definitiva. (art. 40-bis co. 1 e 2 del D.Lgs. n. 165/2001).

Gli oneri relativi alle funzioni tecniche , sono a carico degli stanziamenti previsti per le singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture negli stati di previsione della spesa o nei bilanci delle stazioni appaltanti e degli enti concedenti secondo quanto previsto dall’art. 228 D.Lgs. 36/2023 inerente la clausola di invarianza finanziaria in quanto dalla sua attuazione non derivano nuovi o maggiori oneri a carico delle finanza pubblica.

La misura complessiva dell’incentivo è costituita da una somma non superiore al 2%, calcolata sull’importo dei lavori, servizi e forniture, posto a base della procedura di affidamento, IVA esclusa, senza considerare eventuali ribassi nell’aggiudicazione, comprensiva anche degli oneri previdenziali, assistenziali escluso il contributo fiscale IRAP a carico dell’Amministrazione che trova copertura nel quadro economico”. Tale modalità è stata oggetto di pareri del MIT n. 2986/2024, n. 3358/2025 e n. 3414/2025 che hanno progressivamente chiarito come l’imposta Irap debba trovare copertura nel quadro economico e non possa essere imputata né alla quota dell’80% né a quella del 20%.

Le risorse finanziarie derivanti dalla quantificazione delle risorse da destinare alle incentivazioni delle funzioni tecniche, ai sensi dell’art 45 del D.Lgs 36/2023, determinate applicando le aliquote previste nel Regolamento “Disciplina per la corresponsione degli Incentivi alle Funzioni Tecniche art. 45 del D.Lgs 36/2023” trovano quantificazione e copertura nel quadro economico delle singole procedure di affidamento lavori, servizi e forniture e vengono accantonate a bilancio in un apposito fondo " PBTA270:

B.V.4) Altri fondi incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016

“Acc. Incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs 50/2016” (ora art 45 D lgs 36/2023), tali risorse accantonate comprendono la misura complessiva dell’incentivo, comprensiva degli oneri previdenziali e assistenziali, escluso il contributo fiscale Irap a carico dell’amministrazione e che trova copertura nel quadro economico.

Si riporta a titolo esemplificativo un quadro economico da cui si evince la ripartizione di tra quota incentivo funzioni tecniche e quota Irap

**C140.26 SERVIZIO DI MANTENIMENTO E GESTIONE DEL VERDE
 ORIZZONTALE - "SFALCIO" NEI SITI DELL'AZIENDA ULSS 5 POLESANA**

QUADRO ECONOMICO				Incidenza della manodopera
A) SERVIZI				Importi
A.1	Servizi sfalcio verde orizzontale	€	196.364,28	62.836,57 €
	Tagli di mantenimento	€	193.201,13	
	Interventi in emergenza	€	2.158,15	
	Potature e contenimenti	€	1.005,00	
A.2	Oneri per la sicurezza non soggetti a ribasso d'asta	€	2.959,05	
TOTALE A) Totale importo lavori e oneri per la sicurezza			€ 199.323,33	62.836,57 €
B) SOMME A DISPOSIZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE				Importo
B.1	Imprevisti	€	2.068,69	
B.2	Incentivi funzioni tecniche	€	4.027,84	
B.2a	Irap 8,5% (80% inc. funz. Tecniche)	€	273,89	
B.8	IVA, Imposte e contributi	€	44.306,24	
	IVA al 22% sui Lavori e imprevisti	€	44.306,24	
TOTALE B) Somme a disposizione dell'Amministrazione			€ 50.676,67	
TOTALE QUADRO ECONOMICO (A+B)			€ 250.000,00	

Sulla base di quanto sopra, si dichiara che l'Ipotesi di Accordo in oggetto rispetta quanto previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 che prevede: "...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..." e non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Amministrazione in merito al costo del Personale secondo i più recenti orientamenti contabili.

Rovigo, 19 agosto 2026

F.to Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Monica Cattelan

F.to Il Direttore

UOC Contabilità e Bilancio

Dott.ssa Silvia Zanini

F.to Il Direttore Amministrativo
 Dott. Massimo Visentin