

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	IPOTESI DI ACCORDO del 30.12.2024 avente ad oggetto "Indennità di Pronta Disponibilità – Elevazione valore orario"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Dirigenza Area Sanità Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.04.2024
	Soggetti destinatari	Personale dirigente sanitario dell'Ulss 5 Polesana Area Sanità
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità - Fondo art. 73 CCNL Area Sanità 23.01.2024
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 156 del 31.01.2024 è stata adottato il "Piano della Performance 2024-2026" e il Documento di Direttive 2024 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024 E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2022-2024)? - Sì, Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024-2026 è contenuto nel PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024.

		<p>- E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</p> <p>In data 28.06.2024 è stata adottata la DDG n. 812 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana – anno 2023".</p> <p>Il Ciclo della Performance anno 2024 si concluderà entro il mese di giugno 2025.</p>
--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il Servizio di Pronta Disponibilità è caratterizzato dalla immediata reperibilità del dirigente e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere lo stabilimento nel tempo stabilito nell'ambito del piano annuale adottato, all'inizio di ogni anno, dall'Azienda o Ente per affrontare le situazioni di emergenza in relazione alla dotazione organica ed agli aspetti organizzativi delle strutture.

Il CCNL Area Sanità del 19.12.2019 all'art. 27 comma 7 ha previsto: "che la Pronta Disponibilità dà diritto ad una indennità di Euro 20,66 lorde per ogni dodici ore, elevabile in sede di contrattazione integrativa"

Con Accordo del 17.07.2023 con le OO.SS. dell'Area Medica, si era concordato l'elevazione dell'indennità di Pronta Disponibilità di 12 ore al valore di € 24,79 per turno, equivalente al valore di € 2,06583/h lorda a decorrere dall'1.1.2023,

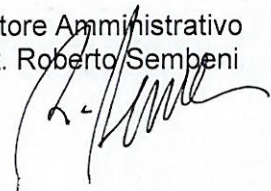
Il CCNL Area Sanità del 23.01.2024 all'art. 30, comma 7, prevede: "che la Pronta Disponibilità dà diritto ad una indennità oraria di € 2,00 lorde, elevabile in sede di contrattazione integrativa",

Sulla base di tale disposizione con la presente ipotesi di Accordo si prevede di elevare le indennità di pronta disponibilità al valore di € 3,50 l'ora con decorrenza 01.01.2024 al Personale Dirigente Sanitario.

L'indennità viene finanziata con le risorse del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art. 73 del CCNL 23.01.2024 che risulta capiente

Rovigo, 10.01.2025

Il Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Sembeni



~~UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Monica Cattelan~~

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

**Ipotesi di Accordo del 30 Dicembre 2024 - Indennità di Pronta Disponibilità – Elevazione valore orario
Art. 9 CCNL Area Sanità 23.01.2024 comma 5, l e)**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

Le risorse per il finanziamento dell'Ipotesi di Accordo in oggetto sottoscritta in data 30.12.2024 - allegata alla presente - sono state previste nel bilancio d'esercizio dell'Azienda Ulss 5 Polesana nell'anno 2024 in riferimento alla Deliberazione del Direttore Generale n. 388 del 13.03.2024 ad oggetto "Dirigenza dell'Area Sanità – Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anni 2022-2023 a seguito dell'applicazione del CCNL 23.01.2024 e determinazione provvisoria per l'anno 2024 (certificata dal Collegio Sindacale in data 23.04.2024).

MODULO I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si richiama il prospetto di costituzione del Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro anno 2024 art. 73 CCNL 23.01.2024

	RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
Risorse consolidate al 31.12.2019	€ 2.217.616,32
Trasferimento risorse Azienda Zero	-€ 8.794,47
Limite di cui all'art. 23 D.Lgs 75/2017	€ 2.208.821,85

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Incremento stabile art. 96 c. 3 CCNL 19.12.2019	€ 167.375,00
Incremento stabile art. 73 c. 2 CCNL 23.01.2024	€ 69.509,04
Incremento variabile art. 75 c. 2 CCNL 23.01.2024 risorse Pronto Soccorso	€ 171.063,88
Incremento variabile art. 75 c. 4 CCNL 23.01.2024	€ 46.945,07
Incremento variabile art. 75 c. 1 risorse art. 1 c 435 L. 205/2017	€ 53.512,66
Risorse di cui all'art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria"	€ 42.543,84

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazione temporanea e provvisoria ex art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica	€ - 179.549,13
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	a consuntivo
Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs 75/2017	€ - 0,00
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 (CERTIFICATO IN DATA 23.04.2024)	€ 2.580.222,21

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con l'Ipotesi di Accordo in oggetto: viene elevato il valore delle indennità di Pronta Disponibilità al valore orario di € 3,50 previste dall'art. 30 comma 7 del CCNL 23.01.2024, dall'anno 01.01.2024: l'Indennità di Pronta disponibilità da € 2,00 / h art. 30 c. 7 CCNL 23.01.2024 viene portata ad € 3,50/h;
Risorse finanziate con il fondo art. 73 CCNL 23.01.2024 – Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024	
Valore Fondo Provvisorio anno 2024	€ 2.580.222,21
Utilizzo risorse stima costo anno 2024 –	
Indennità di reperibilità	€ 406.621,55
Maggiorazione dell'Indennità PD di cui all'Accordo	€ 279.066,93
Indennità servizio notturno	€ 1.317,44
Indennità di guardia notturna/festiva	€ 499.237,02
Indennità di guardia P.S. notturna/festiva	€ 112.725,22
Indennità di PS art. 79	€ 209.518,26
Indennità di servizio Festivo	€ 21.642,84
Indennità di rischio Radiologico	€ 75.614,38
Indennità Polizia Giudiziaria	€ 33.983,71
Compenso lavoro straordinario in reperibilità	€ 100.351,12
Compenso formazione	€ 9.207,14
Stima Residuo fondo 2024	€ 830.936,60

Il Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 73 CCNL 23.01.2024 provvisoriamente determinato per l'anno 2024 risulta capiente per finanziare il nuovo valore dell'Indennità di pronta disponibilità in € 3,50/h.

MODULO III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

(si rimanda alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria di determinazione dei fondi provvisori anno 2024)

I fondi contrattuali sono stati predisposti:

- entro i limiti previsti dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
- ai sensi dell'art. 11, comma 1 del Decreto Legge 30.04.2019 n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019 n. 60 e s.m.i. conversione in Legge del "Decreto Calabria", prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite *"definito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017 n. 75 è adeguato in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018"*.

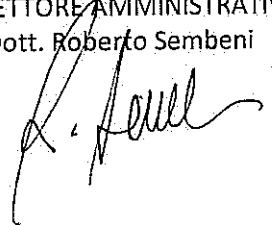
MODULO VI – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra Bilancio Sanitario, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del Bilancio Sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali. I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.


Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e tali risorse residue dell'anno 2024 vengono contabilizzate nel bilancio consuntivo al 31.12.2024 e vengono contabilizzate nello Stato Patrimoniale alla Voce debiti v/dipendenti, vengono comunicati alla UOC Bilancio nei relativi format.

Rovigo, 10.01.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Roberto Sembeni



UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Monica Cattelan



ESAMINATORE UNICA UOS ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Unità O.C. Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Silvia Zanini



REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

C.C.N.L. della Dirigenza

AREA SANITÀ

23.01.2024

Triennio 2019-2021

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

IPOTESI DI ACCORDO

INDENNITÀ DI PRONTA DISPONIBILITÀ

ELEVAZIONE VALORE ORARIO

(Art. 9 CCNL Area Sanità 23.01.2024 comma 5, lett. e)

30 dicembre 2024

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data _____ nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

**INDENNITÀ DI PRONTA DISPONIBILITÀ
ELEVAZIONE VALORE ORARIO**
(Art. 9 CCNL Area Sanità 23.01.2024 comma 5, lett. e)

Il giorno 30 dicembre 2024, presso la Sede Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana, la Delegazione Datoriale di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, e la Delegazione di Parte Sindacale ex art. 7 comma 3 del CCNL dei dirigenti dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, si sono incontrate per trattare la seguente materia:

- Elevazione valore orario dell'indennità di pronta disponibilità a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23.01.2024).

PREMESSO CHE

In data 17 luglio 2023 le Parti hanno sottoscritto un contratto integrativo aziendale con il quale si è concordata l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità di 12 ore ad € 24,79;

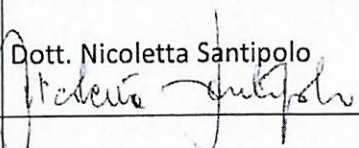
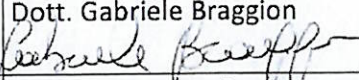
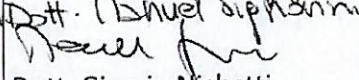
Il CCNL vigente all'art. 30, comma 7, prevede: *"che la pronta disponibilità dà diritto ad una indennità oraria di euro 2,00 lorde, elevabile in sede di contrattazione integrativa"*.

LE PARTI

concordano di elevare l'indennità di pronta disponibilità a € 3,50 l'ora con decorrenza 01.01.2024.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come **INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione**, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto,

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	ANAAO ASSOMED	Dott. Nicoletta Santipolo 
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni (Presidente)	Fed. CIMO- FESMED	Dott. Gabriele Braggion 
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	FASSID	Dott. Daniel Siphann  Dott. Giorgio Nichetti

Direttore dei Servizi Socio Sanitari
Dott. Marcello Mazzo

Direttore Funzione Ospedaliera

Direttore Funzione Territoriale
Dott.ssa Domenica Lucianò

Direttore Dipartimento di Prevenzione
Dott. Alessandro Finchi

Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Patrizia Davì

A.A.R.O.I. EMAC

Dott. Piero Di Pasquale

FP CGIL

Dott. Pasquale Brenga

FVM

Dott. Michele Zaghi

FEDERAZIONE
CISL MEDICI

Dott. Lucio Andreotti

UIL FPL

Dott. Antonio Tocchio

AS
dr 2