

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

C.C.N.L. della Dirigenza

AREA SANITÀ

23.01.2024

Triennio 2019-2021

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

IPOSTESI DI ACCORDO

Criteri di distribuzione del
Fondo Aziendale di Perequazione
anno 2023

30 dicembre 2024

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data 15 GENNAIO 2025 nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

CONTRATTAZIONE
Art. 9 co. 5 lett. d) e Art. 90 comma 2 lett. i)
CCNL 23.1.2024

Il giorno **30 dicembre 2024**, presso la Sede Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana, la Delegazione Datoriale di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, e la Delegazione di Parte Sindacale ex art. 7 comma 3 del CCNL dei dirigenti dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, si sono incontrate per trattare la seguente materia (art. 9, co. 5, lett. d):

▪ **Criteri di distribuzione del Fondo Aziendale di Perequazione anno 2023**

Premesso che

Il 23 gennaio 2024 è stato stipulato il CCNL dell'Area Sanità che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie del Servizio sanitario nazionale.

La nuova disciplina contrattuale in materia di distribuzione del Fondo aziendale di Perequazione conferma la previgente disciplina. L'art. 90, comma 2, lett. i) individua i criteri generali per la fissazione delle tariffe delle prestazioni in regime di libera professione intramuraria, e richiama altresì il DPCM del 27.03.2000, art. 5, comma 2, lett. e).

Con DGRV n. 1674 del 07.08.2012 sono stati approvati due Protocolli d'Intesa del 12.06.2012 tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali, di cui il primo relativo all'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, il secondo al Ruolo Sanitario.

Si richiama la DGRV n. 1250 del 01.09.2020 di approvazione del Verbale di confronto regionale per la definizione delle Linee generali di indirizzo sulle materie oggetto di confronto regionale, ove al comma e) sono stabiliti i criteri per la definizione della tariffe libero professionali, nonché per l'individuazione delle discipline del personale che abbia una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramoenia articolo 6 del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019.

Il beneficio viene riconosciuto a tutti i dirigenti in esclusività di rapporto e a tempo pieno che per motivi oggettivi legati alla **disciplina di appartenenza**, anche avuto riguardo alle concrete attività svolte, non esercitano o esercitano in forma ridotta la libera professione.

L'Azienda accantona annualmente la percentuale del 5% della massa dei proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'Azienda, e la sua distribuzione avviene nell'anno successivo a quello di competenza contabile.

In data 12.6.2023 è stato sottoscritto l'accordo integrativo relativo al fondo di perequazione.

Per l'anno 2023 il Fondo al netto delle quote dell'Azienda ammonta a € **175.636,55** (al netto di oneri e tributi).

Tutto ciò premesso e considerato

LE PARTI

Ai sensi dell'art. 9, comma 2, lett. d), con il presente accordo, confermano i criteri **di distribuzione del Fondo Aziendale di Perequazione** già definiti con accordo integrativo aziendale sottoscritto in data il 12.6.2023, e, ad integrazione, di riconoscere il beneficio anche ai professionisti sanitari non medici delle Strutture di seguito indicate.

Sono esclusi dal beneficio i dirigenti assunti ai sensi dell'art. 86 (Assunzioni a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145) (specializzandi), in considerazione che a tali dipendenti non è consentito l'esercizio della libera professione intramoenia ai sensi dell'art. 88 CCNL 23.1.2024, in quanto privi di specialità.

Per "disciplina di appartenenza" si intende quella rispetto alla quale **il personale sta prestando la propria attività** nella Struttura. Si individuano le seguenti Strutture beneficiarie:

- -- UOS Salute e sicurezza sul lavoro
- -- UOC Servizio di Igiene e sanità pubblica – SISP
- -- UOC Servizio di Igiene degli alimenti e della nutrizione – SIAN

- -- UOC Servizio di Prevenzione, Igiene e Sicurezza negli ambienti di Lavoro – SPISAL
- -- UOC Servizio Veterinario di sanità animale – SA
- -- UOC Servizio Veterinario di igiene degli alimenti di origine animale e loro derivati – IAOA
- -- UOC Servizio Veterinario di igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche –IAPZ
- -- UOSD Igiene dei prodotti ittici e della molluschicoltura
- -- UOSD Servizio di epidemiologia
- -- UOC Direzione Medica ospedali di Rovigo, Trecenta e Adria
- -- UOC Centrale Operativa 118
- -- UOC Pronto Soccorso Rovigo e Trecenta
- -- UOC Pronto Soccorso di Adria
- -- UOC Medicina di Laboratorio
- -- UOC Medicina Trasfusionale
- -- Distretto 1 – Rovigo
- -- Distretto 2 – Adria

Decorrenza e durata

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, **a decorrere dalla data di Certificazione**, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	ANAAO ASSOMED	 Dott. Nicoletta Santipolo
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni (Presidente) 	Fed. CIMO- FESMED	 Dott. Gabriele Braggion
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	FASSID	 Dott. Giorgio Nichetti
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	A.A.R.O.I. EMAC	 Dott. Piero Di Pasquale
Direttore Funzione Ospedaliera	FP CGIL	Dott. Pasquale Brenga
Direttore Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	FVM	Dott. Michele Zaghi 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	FEDERAZIONE CISL MEDICI	 Dott. Lucio Andreotti
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davi 	UIL FPL	 Dott. Antonio Tocchio

RETRATA
NOTA PROT. 4581 DEL
15.1.2025