

REGIONE DEL VENETO



**ULSS5**  
POLESANA

**C.C.N.L. 2.11.2022**  
**AREA DEL COMPARTO**  
**Triennio 2019-2021**

**CONTRATTAZIONE**  
**COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE**

**IPOSTESI DI ACCORDO**

**DIFFERENZIAZIONE**  
**DEL PREMIO INDIVIDUALE**  
*Art. 82 C.C.N.L. 21.5.2018*

**21 NOVEMBRE 2024**

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data 15 GENNAIO 2025  
nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della  
compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di  
legge e di Contratto.

Il 21 novembre 2024, presso la sede legale dell'Azienda Ulss 5 Polesana, Viale Tre Martiri, 89 - Rovigo, si sono riunite la Delegazione Datoriale di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021, la RSU (Comunicazione del Coordinatore RSU prot. 0042047 del 06.05.2022) e le Delegazioni Territoriali delle Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto firmatarie del CCNL 2.11.2022, per discutere sul seguente tema all'ordine del giorno:

- **Differenziazione del premio individuale (Art. 82 CCNL 21.5.2018)**

**Premesso che**

L'art. 82 del CCNL Area del Comparto sottoscritto il 21.5.2018 prevede che:

- ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate attribuita una maggiorazione del premio individuale correlato alla Performance individuale, che si aggiunge alla quota di detto premio;
- la misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- la contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita.

**Le Parti condividono i seguenti criteri di Differenziazione del premio individuale**

Premesso che, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, deve essere attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 comma 6 lett. b) in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente,


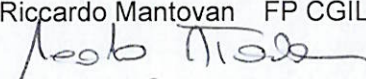


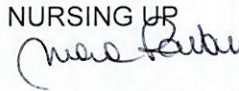
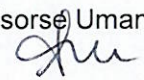
- a) **beneficiari**: il premio è attribuito ad una percentuale **pari al 3 %** (con arrotondamento per eccesso) dei dipendenti di ciascun Profilo/Area in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento, come di seguito indicato:

Ruolo	Cod. Profilo	Profilo	n. dip. alla data 1/1/2024	3%	Arrotondamento per eccesso	Quota per profilo
103-SANITARIO	837-851	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.San.Infer	1366	40,98	41	20.910,00 €
	852	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof. San.Ost.	38	1,14	2	1.020,00 €
	853	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.tecn.san	196	5,88	6	3.060,00 €
	854	AREA PROF. SALUTE FUNZION. P.San.Riabili	135	4,05	5	2.550,00 €
	855	AREA PROF. SALUTE FUNZION.Prof.San.Prev.	50	1,50	2	1.020,00 €
105- SOCIO SANITARIO	821	AREA DEGLI OPERATORI Op. Socio Sanitario	521	15,63	16	8.160,00 €
	856	AREA PROF. SALUTE FUNZION. Assist. Sociale	40	1,20	2	1.020,00 €
303 - TECNICO	811-814	AREA DEL PERS. SUPPORTO Oper.§Tecn - ausil. Spec. Esperto	30	0,90	1	510,00 €
	822	AREA DEGLI OPERATORI Op. Tecn. Special	59	1,77	2	1.020,00 €
	832	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Informatico	13	0,39	1	510,00 €
	833	AREA DEGLI ASSISTENTI Assist. Tecnico	12	0,36	1	510,00 €
	841	AREA DEGLI ASSISTENTI Pers. Tecnico (Es)	12	0,36	1	510,00 €
	857	AREA PROF. SALUTE FUNZION. Coll. Tecn. Prof.	17	0,51	1	510,00 €
403 - AMMINISTRATIVO	812-813	AREA DEL PERS. SUPPORTO Coad. Amm.vo - Commess Esp	39	1,17	2	1.020,00 €
	823	AREA DEGLI OPERATORI Coad. Amm.vo Senior	48	1,44	2	1.020,00 €
	834	AREA DEGLI ASSISTENTI Ass. Amm.vo	152	4,56	5	2.550,00 €
	861	AREA PROF. SALUTE FUNZION. Coll.Amm. Prof	56	1,68	2	1.020,00 €
<b>TOTALE</b>			<b>2784</b>	<b>83,52</b>	<b>92</b>	<b>46.920,00 €</b>

- b) **Maggiorazione:** ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate ed il maggior impegno orario è attribuita una maggiorazione del premio individuale, di cui all'art. 82 comma 2, nella misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente;
- c) **Quota massima complessiva:** il numero di premi, calcolato ai sensi della lett. a), moltiplicato per il valore della maggiorazione del premio, calcolato ai sensi della lett. b), determina l'ammontare complessivo della maggiorazione del premio. Tale valore complessivo non deve eccedere l'importo massimo di € 46.920,00. I premi sono attribuiti secondo i sotto specificati criteri:
1. Scheda di valutazione individuale con punteggio più elevato;
  2. Non aver subito sanzioni disciplinari;
  3. Non aver beneficiato della differenziazione nel triennio precedente;
  4. In caso di parità, si considera l'eccedenza oraria.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	Riccardo Mantovan FP CGIL
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni 	 Carlo Cogo CISL FP
Direttore Sanitario Dott. Carla Destro	 Cristiano Pavarin UIL FPL
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazza	F.I.A.L.S.
Direttore della Funzione Ospedaliera	Nicola Franco NURSIND 
Direttore della Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	Mara Pavan NURSING UP 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	R.S.U.
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davi 	Egidio Busatto – Coordinatore
Direttore sost. UOC Direzione Professioni Sanitarie Dott. Simone Bedendo	