

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

C.C.N.L. della Dirigenza

AREA SANITÀ

23.01.2024

Triennio 2019-2021

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

IPOTESI DI ACCORDO

INDENNITÀ DI PRONTA DISPONIBILITÀ

ELEVAZIONE VALORE ORARIO

(Art. 9 CCNL Area Sanità 23.01.2024 comma 5, lett. e)

30 dicembre 2024

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data 15 GENNAIO 2025 nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

INDENNITÀ DI PRONTA DISPONIBILITÀ
ELEVAZIONE VALORE ORARIO
(Art. 9 CCNL Area Sanità 23.01.2024 comma 5, lett. e)

Il giorno 30 dicembre 2024, presso la Sede Amministrativa dell'Azienda Ulss 5 Polesana, la Delegazione Datoriale di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, e la Delegazione di Parte Sindacale ex art. 7 comma 3 del CCNL dei dirigenti dell'Area Sanità, sottoscritto il 23.01.2024, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale, si sono incontrate per trattare la seguente materia:

- Elevazione valore orario dell'indennità di pronta disponibilità a carico del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 73 CCNL 23.01.2024).

PREMESSO CHE

In data 17 luglio 2023 le Parti hanno sottoscritto un contratto integrativo aziendale con il quale si è concordata l'elevazione dell'indennità di pronta disponibilità di 12 ore ad € 24,79;

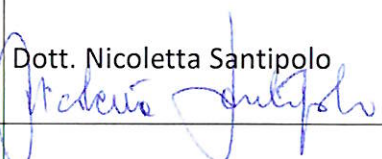
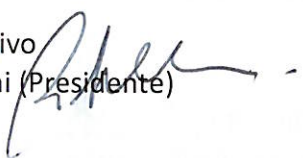

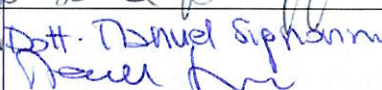
Il CCNL vigente all'art. 30, comma 7, prevede: "che la pronta disponibilità dà diritto ad una indennità oraria di euro 2,00 lorde, elevabile in sede di contrattazione integrativa".

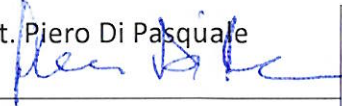


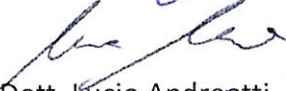
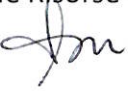
LE PARTI

concordano di elevare l'indennità di pronta disponibilità a € 3,50 l'ora con decorrenza 01.01.2024.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come **INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione**, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto,

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE	
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	ANAAO ASSOMED	Dott. Nicoletta Santipolo 
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni (Presidente) 	Fed. CIMO- FESMED	Dott. Gabriele Braggion 
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	FASSID	Dott. Daniel Siphann  Dott. Giorgio Nichetti

Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazza	A.A.R.O.I. EMAC	Dott. Piero Di Pasquale 
Direttore Funzione Ospedaliera	FP CGIL	Dott. Pasquale Brenga 
Direttore Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	FVM	Dott. Michele Zaghi 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	FEDERAZIONE CISL MEDICI	Dott. Lucio Andreotti 
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davì 	UIL FPL	Dott. Antonio Tocchio 