

REGIONE DEL VENETO



C.C.N.L. 2.11.2022

AREA DEL COMPARTO

Triennio 2019-2021

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

SERVIZI MINIMI ESSENZIALI

**Contingenti di personale esonerato dallo sciopero
per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili**

Contratto integrativo aziendale

14 novembre 2024

Il presente di accordo viene inoltrato all'Organo di Controllo (Collegio Sindacale) e acquisito agli atti dal medesimo in data 20 dicembre 2024. La previsione di cui al presente atto non comporta alcuna variazione al costo del personale.

**CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA**

**SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI IN CASO DI SCIOPERO
CONTINGENTI MINIMI**

In data 14 novembre 2024 presso la sede legale dell'Azienda Ulss 5 Polesana, Viale Tre Martiri, 89 - Rovigo, si sono riunite la Delegazione trattante di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021, la RSU (Comunicazione del Coordinatore RSU prot. 0042047 del 06.05.2022) e le Delegazioni Territoriali delle Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto firmatarie del CCNL 2.11.2022, per discutere il seguenti o.d.g.:

- **SERVIZI MINIMI ESSENZIALI:** contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili.

PREMESSO CHE

L'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 657 del 30/5/2023 ha apportato modifiche dell'assetto organizzativo e una ridefinizione dell'assetto dei vari servizi, si ritiene opportuno procedere all'individuazione dei nuovi contingenti minimi in caso di sciopero, al fine di renderli omogenei e coerenti con il nuovo modello organizzativo.

LE PARTI CONDIVIDONO

Art. 1 Disciplina di riferimento

La materia è disciplinata in conformità alle disposizioni contenute:

- a) nella Legge 12 giugno 1990, n. 146, come modificata ed integrata dalla legge 11 aprile 2000, n. 83 e successive modificazioni ed integrazioni;
- b) nell'*Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del comparto del servizio sanitario nazionale*, sottoscritto il 20 settembre 2001.

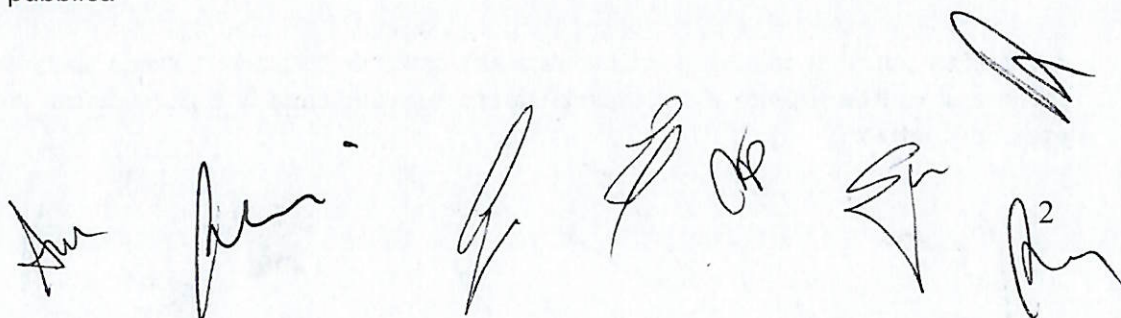
Art. 2 Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale dell'Area del Comparto Sanità, CCNL 2.11.2022.

Art. 3 Servizi pubblici essenziali

Le Parti prendono innanzitutto atto che, ai sensi degli articoli 1 e 2 della Legge 12 giugno 1990 n. 146 (così come modificata ed integrata dalla Legge 11.4.2000 n. 83) e degli accordi sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero, i servizi pubblici da considerare essenziali sono i seguenti:

- a) assistenza sanitaria
- b) igiene e sanità pubblica
- c) veterinaria
- (omissis)

The image shows seven handwritten signatures in black ink, arranged horizontally at the bottom of the page. The signatures vary in style, with some being more stylized and others more legible. They represent the various parties involved in the agreement, including the management and the syndicates.

Nell'ambito dei servizi pubblici essenziali di cui al presente articolo, è garantita la continuità delle prestazioni indispensabili per assicurare il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati.

Art. 4 Contingenti di personale in caso di sciopero o di assemblea

Per le finalità di cui al precedente articolo, vengono pertanto individuati appositi contingenti di personale del Comparto che è esonerato dallo sciopero o dall'assemblea, per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili, come di seguito espresso.

A) ASSISTENZA SANITARIA

In tutti gli stabilimenti ospedalieri dove sono presenti servizi di:

A1. ASSISTENZA D'URGENZA (prestazioni indispensabili)

- Pronto Soccorso Medico e Chirurgico,
- Emodialisi
- Rianimazione e Terapia Intensiva,
- Ambulanze e trasporto infermi,
- Unità Coronarica;
- Prestazioni di ostetricia connesse ai parti (sala parto e attività PMA)

le prestazioni indispensabili relative all'assistenza sanitaria d'urgenza devono essere garantite con il personale normalmente impiegato durante il turno previsto nella giornata in cui viene effettuato lo sciopero.

Va inoltre garantito ai suddetti servizi il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio ivi compresi i servizi trasfusionali.

A.2 ASSISTENZA ORDINARIA (altre prestazioni indispensabili)

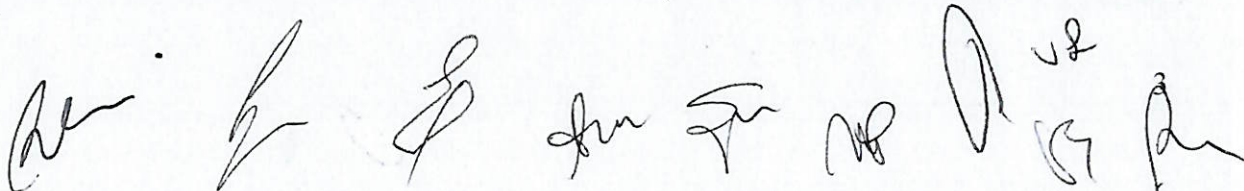
- servizi di area chirurgica per l'emergenza, terapia sub intensiva e attività di supporto ad esse relative;
- prestazioni terapeutiche e riabilitative già in atto o da avviare, ove non dilazionabili senza danni per le persone interessate;
- assistenza a persone portatrici di handicap mentali, trattamenti sanitari obbligatori;
- assistenza ad anziani ed handicappati, anche domiciliare ed in casa protetta;
- nido e assistenza neonatale;
- attività farmaceutica concernente le prestazioni indispensabili.

Alle suddette altre prestazioni indispensabili deve essere garantito il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio, ivi compresi i servizi trasfusionali, necessari al loro espletamento.

Per i contingenti di personale da impiegare nelle altre prestazioni indispensabili, va fatto riferimento ai contingenti non superiori a quelli impiegati nei giorni festivi, ove si tratti di prestazioni normalmente garantite in tali giorni (art. 3, punto 3 ultimo periodo dell'Accordo sui servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero del personale del comparto del servizio sanitario nazionale sottoscritto il 20 settembre 2001).

Per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili ritenute indifferibili quando la loro mancata effettuazione può pregiudicare il diritto alla salute dell'utente.

Per quanto concerne i contingenti delle altre prestazioni indispensabili in considerazione che il citato Accordo sottoscritto il 20 settembre 2001 prevede che per tali attività "va fatto riferimento ai contingenti non superiori a quelli impiegati nei giorni festivi", le Parti concordano che il Piano Aziendale della Pronta Disponibilità, ove sono indicati i servizi in tale regime, integra il presente accordo.



ALLEGATO: TABELLA CONTINGENTI MINIMI SCIOPERO E ASSEMBLEA PER LE PRESTAZIONI INDIFFERIBILI

A.3 ATTIVITA' DI SUPPORTO LOGISTICO E ORGANIZZATIVO:

Uffici amministrativi Direzione Medica, Portinerie Ospedaliere e Centralini e Direzione Professioni Sanitarie: si stabilisce la presenza del contingente di norma in servizio durante i giorni festivi. Il calcolo del contingente numerico minimo di personale esonerato in caso di sciopero comprende anche la figura del coordinatore delle unità operative.

Direzione Amministrativa Ospedaliera: sono garantite le attività di trasporto dei campioni biologici ospedalieri e punti prelievo territoriali (solo qualora questi ultimi abbiano svolto la loro regolare attività).

Per quanto sopra non specificato, si applicano i contingenti di personale previsti nei giorni festivi.

B) IGIENE E SANITÀ PUBBLICA

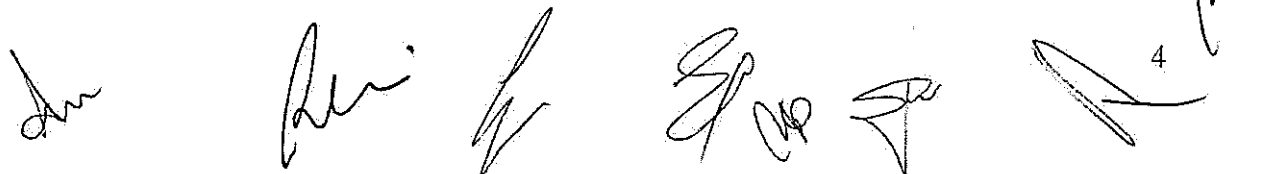
- referti, denunce, certificazioni ed attività connesse all'emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti;
- controllo per la prevenzione dei rischi ambientali e di vigilanza, nei casi d'emergenza, sugli alimenti e sulle bevande. Dette prestazioni sono garantite ove esse siano già assicurate, in via ordinaria, anche nei giorni festivi.

C) VETERINARIA

- vigilanza e controllo, ove non dilazionabili, in presenza o sospetto di tossinfezioni relative ad alimenti di origine animale;
- vigilanza ed interventi urgenti in caso di malattie infettive e di zoonosi; controllo, ove non dilazionabile, degli animali morsi ai fini della profilassi antirabbica;
- ispezione veterinaria e macellazione d'emergenza degli animali in pericolo di vita;
- referti, denunce, certificazioni ed attività connesse alla emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti.

DIPARTIMENTO	UOC	Tecnici della Prevenzione	Assistenti Sanitari/Infermieri
		M/P	M/P
PREVENZIONE	Servizio Igiene degli Alimenti e della Nutrizione	2	1
	Servizio Igiene e Sanità Pubblica	1	3
	Sanità Animale		
	Servizio Veterinario Igiene degli Alimenti di Origine Animale	1	1
	Servizio Veterinario Igiene degli Allevamenti e Produzioni Zootecniche		
	UOSD Servizio Igiene dei Prodotti Ittici e Molluschicoltura		
	Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli Ambienti di Lavoro	2	1

I Contingenti sopra indicati in caso di sciopero (24 ore e oltre le 24 ore) sono necessari al fine di garantire le prestazioni ed attività essenziali previste dalla normativa per ogni singola unità operativa.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

D) PROTEZIONE CIVILE:

(omissis)

E) DISTRIBUZIONE DI ENERGIA, GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI:

(omissis)

F) EROGAZIONE DI ASSEGNI E DI INDENNITÀ CON FUNZIONI DI SOSTENTAMENTO:

(omissis)

Per quanto sopra non specificato, in linea con il citato Accordo nazionale del 20 settembre 2001, si applicano i contingenti di personale previsti nei giorni festivi.

Art. 5 Procedura

La UOC Gestione Risorse Umane fornisce tempestiva informativa, della proclamazione dello sciopero, alle Strutture aziendali affinché i relativi responsabili procedano all'individuazione del personale esente dallo sciopero, nel rispetto delle quote minime individuate.

I Direttori delle Unità Operative individuano i nominativi dei Dipendenti tenuti a prestare i servizi essenziali e pertanto esentati dallo sciopero.

L'elenco nominativo del personale esonerato dallo sciopero, sottoscritto dal Responsabile dell'Unità Operativa va da quest'ultimo, entro il quinto giorno precedente la data di effettuazione dello sciopero, comunicato, con informativa, agli interessati ed alle Rappresentanze Sindacali, tramite affissione nel luogo ove sono collocati abitualmente i turni di servizio o le comunicazioni di servizio.

Nell'individuazione dei nominativi si applica, ove possibile, il criterio di rotazione.

Il Personale individuato per l'esonero dallo sciopero, ha il diritto di esprimere, entro 24 ore dalla data di ricevimento della comunicazione, la propria volontà di aderire allo sciopero, chiedendo, ove possibile, la propria contestuale sostituzione. Il Responsabile dell'U.O. farà il possibile per sostituirlo; in mancanza di possibilità di sostituzione, il dipendente individuato dovrà effettuare la prestazione indispensabile e pertanto non potrà effettuare lo sciopero.

Fatto salvo quanto sopra stabilito per la richiesta di sostituzione, è fatto divieto assoluto di predisporre a cura di chiunque all'interno dell'Azienda, prima dello svolgimento dello sciopero, elenchi nominativi da cui si evinca chi intenda ad esso aderire.

L'art. 5 della Legge 12 giugno 1990 n. 146 stabilisce che *"Le amministrazioni o le imprese erogatrici dei servizi essenziali sono tenute a rendere pubblico tempestivamente il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero, la durata dello stesso e la misura delle trattenute effettuate secondo la disciplina vigente."*

Le attuali disposizioni impartite dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di comunicazione degli scioperi prevedono che l'Azienda debba trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite l'applicativo GEPAS (banca dati che raccoglie a livello centrale le comunicazioni in materia di scioperi relativi al pubblico impiego), i dati provvisori entro le ore 14:00 dello stesso giorno dello sciopero, ed entro 30 giorni i dati definitivi.

Per garantire questa tempestività, i Responsabili di Struttura (Coordinatori, Direttori di U.O., Responsabili di Servizio/Staff) debbono trasmettere all'Ufficio Monitoraggio dell'Organizzazione e Trattamenti Accessori della UOC Gestione Risorse Umane, con la dovuta attenzione, i nominativi dei dipendenti che hanno aderito allo sciopero, anche ai fini della trattenuta economica. La trasmissione dei dati va effettuata entro e non oltre le ore 10:00 del giorno dello sciopero. Ciò



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several smaller initials in the center, and a signature on the right with the number '5' written above it.

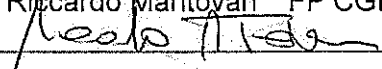
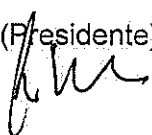
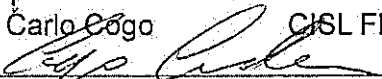
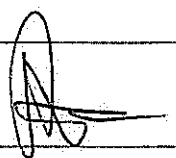
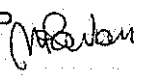
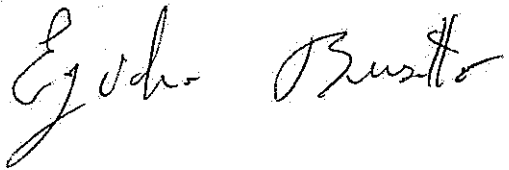

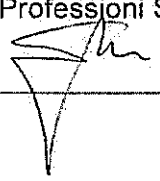
consente all'Amministrazione il primo invio provvisorio al D.F.P. dei dati numerici, e la misura delle trattenute effettuate per la relativa partecipazione, nonché l'invio dei dati definitivi entro 20 giorni.

La trattenuta economica è commisurata alla durata dello sciopero. (Es.: in caso di sciopero di una giornata, verrà applicata la trattenuta stipendiale pari a una giornata; in caso di sciopero ad ore, la trattenuta sarà ad ore. Fa fede quanto indicato nella proclamazione dello sciopero).

Le Parti si impegnano a rivalutare i contingenti minimi di cui al presente accordo entro il primo trimestre dell'anno 2025.

Per quanto non disciplinato dal presente accordo si applicano i contratti collettivi nazionali e le leggi vigenti in materia.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE DATORIALE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	Riccardo Mantovan FP CGIL 
Direttore Amministrativo (Presidente) Dott. Roberto Sembeni 	Carlo Cogo CISL FP 
Direttore Sanitario Dott. Carla Destro	Cristiano M. Pavarin UIL FPL 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	F.I.A.L.S.
Direttore della Funzione Ospedaliera	Nicola Franco NURSIND
Direttore della Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	Mara Pavan NURSING UP 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	Egidio Busatto R.S.U. – Coordinatore 
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davi 	
Direttore sost. UOC Direzione Professioni Sanitarie Dott. Simone Bedendo 	

B) ASSISTENZA SANITARIA ORDINARIA:

- servizi di area chirurgica per l'emergenza, terapia sub intensiva e attività di supporto ad esse relative;
- prestazioni terapeutiche e riabilitative già in atto o da avviare, ove non dilazionabili senza danni per le persone interessate;
- assistenza a persone portatrici di handicap mentali, trattamenti sanitari obbligatori;
- assistenza ad anziani ed handicappati, anche domiciliare ed in casa protetta;
- nido e assistenza neonatale;
- attività farmaceutica concernente le prestazioni indispensabili.

Alle suddette prestazioni indispensabili deve essere garantito il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio, ivi compresi i servizi trasfusionali, necessari al loro espletamento.

Fatto salvo che i contingenti di personale da impiegare non devono essere superiori a quelli impiegati nei giorni festivi, ove si tratti di prestazioni normalmente garantite in tali giorni (art. CCNL 1.09.1995);
 vista la variabilità e specificità dei contesti organizzativi e delle prestazioni erogate;
 visto il campo di autonomia e responsabilità dei singoli professionisti;
 si stabilisce che nell'ambito di ogni realtà operativa, in caso di sciopero, vengono definite in forma scritta le prestazioni di tipo tecnico, educativo e relazionale, ritenute indispensabili dall'équipe, previa obiettiva valutazione clinica.
 Le prestazioni sono ritenute indispensabili in quanto la loro mancata effettuazione può pregiudicare il diritto alla salute dell'utente.

DIPARTIMENTI	UOC	M	P	N	M	P
MEDICO GENERALE	Medicina Ro	4	3	2	4	2
MEDICO GENERALE	Medicina Ro 2	3	3	2	3	2
MEDICO GENERALE	Medicina Adria 1	3	3	2	3	2
MEDICO GENERALE	Medicina Adria 2	3	3	2	3	2
MEDICO GENERALE	Medicina Tre 1	2	2	2	3	2
MEDICO GENERALE	Medicina Tre 2	2	2	2	3	2
MEDICO GENERALE	Geriatra Ro 1	4	3	2	4	2
MEDICO GENERALE	Geriatra Ro 2 (Pneumo-Ger-Gastro)	3	3	2	3	3
MEDICO GENERALE	Oncologia Ro	2	2	2	2	1
MEDICO GENERALE	Oncologia DH Ro	2				
MEDICO GENERALE	Oncologia DH AD	2				
MEDICO GENERALE	Riabilitazione deg.Trec	1	1	1	1	1

a garanzia attività chemioterapica
 a garanzia attività chemioterapica

C) ATTIVITA' DI SUPPORTO LOGISTICO E ORGANIZZATIVO:

- Uffici amministrativi Direzione Medica, Portinerie Ospedaliere e Centralini
 - Direzione Professioni Sanitarie

Si stabilisce la presenza del contingente di norma in servizio durante i giorni festivi

Il calcolo del contingente numerico minimo di personale esonerato in caso di sciopero comprende anche la figura del coordinatore delle unità operative.

DIPARTIMENTI	UOC	INFERMIERI/TLSB			OT			AMM	
		M	P	N	M	P	M	M	
FUNZIONE OSPEDALIERA	Servizio necroforico Ro				1	1			
FUNZIONE OSPEDALIERA	Servizio necroforico Adria				1	1			
FUNZIONE OSPEDALIERA	Servizio Necroforico Tr				1	1			
FUNZIONE OSPEDALIERA	Farmacia Ro	INF / 1 TSLB			15)				

a garanzia chemioterapia

D) DIPARTIMENTO DI SANITA' PUBBLICA

Igiene e sanità pubblica

- referti, denunce, certificazioni ed attività connesse all'emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti;

- controllo per la prevenzione dei rischi ambientali e di vigilanza, nei casi d'urgenza, sugli alimenti e sulle bevande. Dette prestazioni sono garantite in quegli enti ove esse siano già assicurate, in via ordinaria, anche nei giorni festivi.

Veterinaria

- vigilanza e controllo, ove non dilazionabili, in presenza o sospetto di tossicoinfezioni relative ad alimenti di origine animale;

- vigilanza ed interventi urgenti in caso di malattie infettive e di zoonosi; controllo, ove non dilazionabile, degli animali moricicatori ai fini della profilassi antrabibica;

- ispezione veterinaria e macellazione d'urgenza degli animali in pericolo di vita;

- referti, denunce, certificazioni ed attività connesse alla emanazione di provvedimenti contingibili e urgenti.

Sciopero di durata inferiore o uguale o superiore alle 24 ore: per tutte le UU.OO. si applicano i contingenti di personale previsti nei giorni festivi (PD Tecnici della Prevenzione)

DIPARTIMENTI	UOC	della Sanitari/In	
		M/P	M/P
PREVENZIONE	UOC Servizio Igiene Alimenti e Nutrizione	1	
PREVENZIONE	UOC Servizio Igiene e Sanità Pubblica	1	3
PREVENZIONE	UOC Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza negli ambienti di lavoro	2	
PREVENZIONE	UOC Sanità Animale		
PREVENZIONE	UOC Servizio Igiene degli Alimenti di origine animale	1	
PREVENZIONE	UOC Servizio Igiene degli Allevamenti e delle Produzioni Zootecniche		
PREVENZIONE	UOSD Servizio Igiene dei Prodotti Ittici e della Molluschicoltura		

Contingenti minimi in caso di sciopero e assemblea

Contingenti					Contingenti				
M	P	N	M	N	P	M	P	N	N
1 - 24 ore di sciopero					da 24 a 48 ore di sciopero				

DISTRIBUZIONE DI ENERGIA, GESTIONE E MANUTENZIONE DI IMPIANTI TECNOLOGICI:

UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali

Assistente tecnico*	1	1	1	1	1	1	0	0	0
UOS Sistemi Informativi									
Personale tecnico*									

* per ogni ospedale

* garantito da ditta esterna

ATTIVITA DI SUPPORTO LOGISTICO E ORGANIZZATIVO:

Centralino Rovigo-Treenta	1				1				
Centralino/PORTINERIA - Adria	1				1				
Portineria Rovigo	1	1	1*		1	1	1	1*	
Guardaroba									
Servizio di cucina*									
Servizio raccolta e allontanamento rifiuti*									

dalle ore 8,00 alle ore 17,00

dalle ore 7,00 alle ore 13,00

* garantito da ditta esterna dalle ore 19,00 alle ore 7,00

* garantito da ditta esterna

* garantito da ditta esterna

* garantito da ditta esterna

Handwritten signatures and initials:
 - Top left: A large signature.
 - Top right: A large signature.
 - Middle left: A signature.
 - Middle right: A signature.
 - Bottom left: A signature.
 - Bottom right: A signature.