

REGIONE DEL VENETO



C.C.N.L. 2.11.2022

AREA DEL COMPARTO

Triennio 2019-2021

CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

IPOSTESI DI ACCORDO

DESTINAZIONE
DELLE DISPONIBILITÀ ECONOMICHE RESIDUALI
Gestione obiettivi per miglioramenti quali-quantitativi

Art. 9, comma 5, lett. a)

Art. 103, comma 10, C.C.N.L. 02.11.2022

21 NOVEMBRE 2024

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data 20 DICEMBRE 2024 nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

CONTRATTAZIONE

COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

Il 21 novembre 2024, presso la sede legale dell'Azienda Ulss 5 Polesana, Viale Tre Martiri, 89 - Rovigo, si sono riunite la Delegazione trattante di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, la RSU (Comunicazione del Coordinatore RSU prot. 0042047 del 06.05.2022) e le Delegazioni Territoriali delle Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto firmatarie del CCNL 2.11.2022, per discutere sul seguente tema:

DESTINAZIONE DELLE DISPONIBILITÀ ECONOMICHE RESIDUALI AL 31/12/2023

b.2) Gestione obiettivi per miglioramenti quali-quantitativi

Art. 9, comma 5, lett. a)

Art. 103, comma 10, C.C.N.L. 02.11.2022

PREMESSO CHE

Con accordo sottoscritto il 7.8.2024 e certificato dal Collegio sindacale in data 12.8.2024, concernente la destinazione delle risorse residuali anno 2023, è stata stanziata la somma di € 478.000,00 per l'item b.2) *Gestione obiettivi per miglioramenti quali-quantitativi*.

Con il medesimo accordo, le Parti hanno concordato di demandare ad un successivo specifico accordo l'utilizzo delle somme impegnate e la definizione dei *macro contenuti progettuali*. Hanno inoltre concordato che *"nel caso in cui la Regione del Veneto metta disposizione ulteriori risorse per il recupero delle liste d'attesa, le risorse residuali messe a disposizione, per il medesimo motivo, con il presente accordo, saranno recuperate per l'equivalente importo finanziato dalla Regione e rimesse in circolo per la contrattazione integrativa"*.

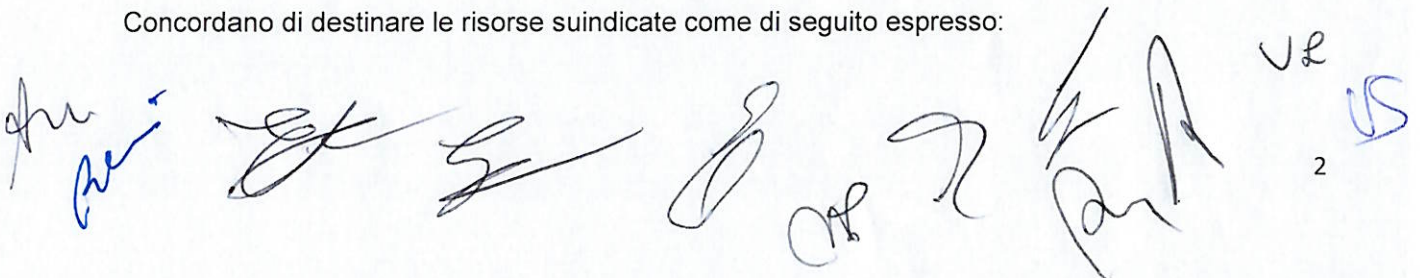
In data 29.10.2024 è pervenuta la DGRV n. 1210 del 22.10.2024 avente ad oggetto *"Approvazione delle linee generali di indirizzo attuative dell'art. 7, comma 1, lett. d) del CCNL del Comparto Sanità stipulato il 2 novembre 2022"* che, all'allegato A della DGR in argomento prevede uno stanziamento per il recupero liste d'attesa di € 124.328,00 (al lordo), pari ad € 93.130,00 (al netto).

Conseguentemente, le risorse disponibili per l'item b.2) *Gestione obiettivi per miglioramenti quali-quantitativi* sono di seguito indicate:

Risorse per finanziamento progettualità anno 2024		
Contratto integrativo collettivo aziendale del 7.8.2024	b.2) <i>Gestione obiettivi per miglioramenti quali-quantitativi</i>	€ 478.000,00
Contratto integrativo collettivo aziendale del 7.8.2024	Recupero somma da item a.2 <i>"Recupero liste attesa personale sanitario"</i>	€ 93.130,00
Totale risorse disponibili		€ 571.130,00

LE PARTI

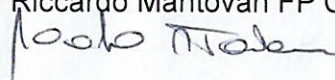

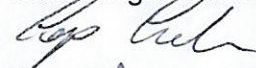


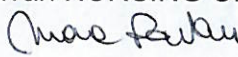
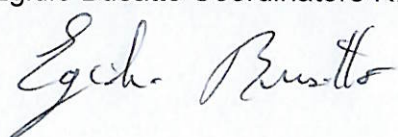
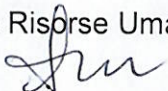
Concordano di destinare le risorse suindicate come di seguito espresso:



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives of the Delegazione trattante di Parte Pubblica, the RSU, and the Delegazioni Territoriali delle Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto.

Risorse per finanziamento progettualità anno 2024	
10% fondo strategico direzionale	€ 57.000,00
Progetti area sanitaria	€ 380.000,00
Progetti tecnico-amministrativi	€ 134.130,00
Totale	€ 571.130,00

Letto, confermato, sottoscritto.

Parte Datoriale Pubblica	Parte Sindacale
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	Riccardo Mantovan FP CGIL 
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni 	Carlo Cogo CISL FP 
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	Cristiano M. Pavarin UIL FPL 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	F.I.A.L.S.
Direttore della Direzione Medica Ospedali Rovigo Trecenta Adria	Nicola Franco NURSIND 
Direttore della Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	Mara Pavan NURSING UP 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	Egidio Busatto Coordinatore R.S.U. 
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davi 	
Direttore sost. UOC Dir. Professioni Sanitarie Dott. Simone Bedendo	

