

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

C.C.N.L. 2.11.2022
AREA DEL COMPARTO
Triennio 2019-2021

CONTRATTAZIONE
COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

IPOSTESI DI ACCORDO

DESTINAZIONE
DELLE DISPONIBILITÀ ECONOMICHE RESIDUALI

Art. 9, comma 5, lett. a)
Art. 103, comma 10, C.C.N.L. 02.11.2022

7 AGOSTO 2024

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data 12.08.2024
nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della
compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di
legge e di Contratto.

Il 7 agosto 2024, presso la sede legale dell'Azienda Ulss 5 Polesana, Viale Tre Martiri, 89 - Rovigo, si sono riunite la Delegazione trattante di Parte Pubblica costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.4.2024, la RSU (Comunicazione del Coordinatore RSU prot. 0042047 del 06.05.2022) e le Delegazioni Territoriali delle Organizzazioni Sindacali dell'Area del Comparto firmatarie del CCNL 2.11.2022, per discutere sui seguenti o.d.g.:

DESTINAZIONE DELLE DISPONIBILITÀ ECONOMICHE RESIDUALI AL 31/12/2023

Art. 9, comma 5, lett. a)

Art. 103, comma 10, C.C.N.L. 02.11.2022

PREMESSO CHE

L'andamento della gestione dei fondi contrattuali ha determinato la rilevazione di risorse residuali esercizio 2023 pari ad € 2.298.000,00.

Preso atto dei bisogni di salute della popolazione polesana, tenuto conto che le risorse stanziare a tale scopo dalla Regione del Veneto per il recupero delle liste d'attesa si sono dimostrate sufficienti solo per il primo semestre 2024 e che è quindi necessario dare continuità alle attività che il personale svolge e che va pertanto ristorato,

LE PARTI

Concordano quanto segue

Stabiliscono di ripartire le risorse residuali in tre macro aree di attività, come di seguito indicato:

Totale risorse residuali al 31/12/2023 2.298.000,00

A) - Totale LISTE D'ATTESA 500.000,00

a.1) RECUPERO LISTE D'ATTESA PERSONALE OSS 70.000,00

a.2) RISORSE PER RECUPERO LISTE D'ATTESA PERSONALE
SANITARIO 430.000,00

B) - Totale OBIETTIVI 1.048.000,00

b.1) OBIETTIVI DI RILEVANZA STRATEGICA ED ORGANIZZATIVA 570.000,00

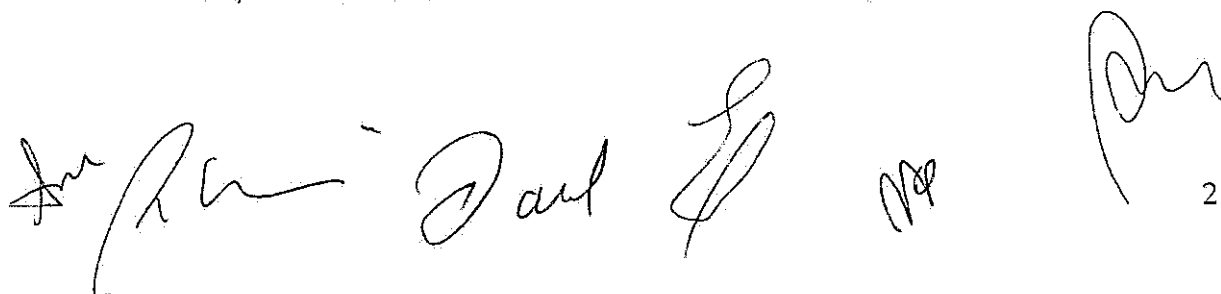
b.2) GESTIONE OBIETTIVI PER MIGLIORAMENTI QUALI-
QUANTITATIVI 478.000,00

C) - Totale FLESSIBILITÀ 750.000,00

c.1) PROGETTO DISAGIO 250.000,00

c.2) FLESSIBILITÀ LAVORATIVA - SPOSTAMENTO TRA PIÙ SEDI 100.000,00

c.3) ORE STRAORDINARIE ACCANTONATE 2023 400.000,00



2

Il presente accordo ha l'obiettivo di definire complessivamente il quadro di destinazione delle disponibilità economiche residuali dell'anno 2023 e, contestualmente, di procedere all'approvazione dei punti a.1), a.2), c.1), c.2), c.3).

Per quanto riguarda l'area B), ed in particolare i punti b.1) e b.2) le Parti concordano di rimandare a successivi specifici accordi la definizione dei macro contenuti progettuali; in assenza di tali successivi specifici accordi, le somme impegnate non potranno essere erogate.

Le quote economiche per l'area di attività *Liste d'attesa* integrano gli stanziamenti regionali per garantire la prosecuzione dell'attività programmata per l'anno 2024. Le ore eseguite per il recupero liste d'attesa con utilizzo delle risorse residuali sono di seguito valorizzate:

Personale del ruolo sanitario: € 50,00/ora (Verbale Confronto regionale)

Personale del ruolo sociosanitario: € 35,00/ora

Le quote economiche per l'area di attività *Obiettivi* sono destinate ad assicurare la miglior funzionalità dei servizi ospedalieri e territoriali mediante la realizzazione di progetti ed obiettivi ulteriori rispetto agli obiettivi di budget negoziati.

Le quote economiche per l'area di attività *Flessibilità* sono destinate a finanziare due progetti ai quali partecipa tutto il personale sanitario e sociosanitario per assicurare la necessaria flessibilità e garantire continuità dei servizi in caso di sostituzioni improvvisate, nonché in caso di spostamento del personale in sede diversa da quella di assegnazione.

Il progetto Disagio è remunerato secondo l'accordo vigente.

Le ore eseguite con utilizzo delle risorse residuali per le attività relative agli *Obiettivi* sono di seguito valorizzate:

Area del Personale di Supporto (ex Cat. A e B) € 23,00/ora

Area degli Operatori e degli Assistenti (ex Cat. Bs e C) € 26,00/ora

Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari (ex Cat. D/Ds) € 30,00/ora

LE PARTI

Per quanto riguarda la definizione dell'Area *Obiettivi* sarà oggetto di trattativa e accordo successivo.

Concordano inoltre che, nel caso in cui la Regione del Veneto metta a disposizione ulteriori risorse per il recupero delle liste d'attesa, le risorse residuali messe a disposizione, per il medesimo motivo, con il presente accordo, saranno recuperate per l'equivalente importo finanziato dalla Regione e rimesse in circolo per la contrattazione integrativa.

Stabiliscono che le attività saranno oggetto di monitoraggio tra le Parti. In tale ambito, le quote assegnate alle diverse aree di attività potranno essere rimodulate in funzione dell'andamento della spesa effettiva. Ciò al fine di realizzare il pieno utilizzo delle risorse e per poter affrontare eventuali situazioni improvvisate e non prevedibili.

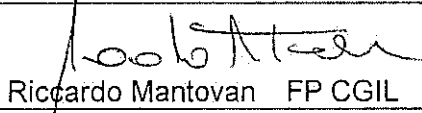

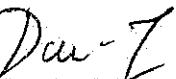

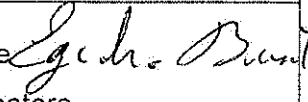

Tuttavia, laddove le risorse economiche che, a consuntivo, dovessero essere non utilizzate nelle tre aree oggetto del presente accordo, resteranno nel Fondo art. 103 CCNL 2.11.2022 per essere utilizzate per le finalità e con le regole della gestione del ciclo della performance anno 2024.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-



finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato, sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	 Riccardo Mantovan FP CGIL
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni 	Carlo Cogo CISL FP
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	Cristiano M. Pavarin UIL FPL
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	F.I.A.L.S.
Direttore della Funzione Ospedaliera Rovigo Trecenta Adria	Nicola Franco Danilo Zago NURSIND 
Direttore della Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	Mara Pavan Manzin Elisabetta Zennaro Barbara NURSING UP 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	R.S.U. Egidio Busatto – Coordinatore 
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davi 	Davide Santato – Vicecoordinatore Fabio Massaro – Vicecoordinatore
Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie Dott. Marco Tempesta	Emanuele Franceschetti Matteo Bergami Michela Gambato Nicola Franco Pasquale Brenga Pinuccia Guerrato Sabrina Venzo Silvia Saccardin