

REGIONE DEL VENETO



ULSS5  
POLESANA

C.C.N.L. 2.11.2022

AREA DEL COMPARTO SANITÀ

Triennio 2019-2021

**CONTRATTAZIONE**

**COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE**

**IPOTESI DI ACCORDO**

**ELEMENTO DI GARANZIA DELLA RETRIBUZIONE PERSONALE IN DISTACCO**

**ART. 11 co. 1 lett. b) CCNL 2.11.2022**

**4 LUGLIO 2024**

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data 9 luglio 2024 nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

## PREMESSA

In data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area del Comparto Sanità, riferito al triennio 2019/2021. Il CCNL ha innovato il previgente assetto organizzativo ed economico, dal sistema di classificazione del personale al sistema degli incarichi, ha aggiornato il sistema indennitario, offrendo nuove opportunità al personale dipendente di crescita professionale.

## LE PARTI

In data **4 luglio 2024** si sono riunite presso la sede legale dell'Azienda Ulss 5 Polesana, Viale Tre Martiri, 89 – Rovigo.

L'Amministrazione informa le parti sindacali dell'avvenuta certificazione dell'ipotesi di accordo del 29 maggio 2024. La certificazione è avvenuta in data 10 giugno 2024.

Come da parere Aran del 24 giugno u.s. "il comma 5 dell'art.11, più in generale, individua la data di decorrenza dell'intera disciplina di cui all'art.11 che sarebbe quella della data di decorrenza stabilita nel contratto integrativo ivi previsto la quale, per espressa previsione dell'analizzando comma 5, dovrà comunque essere sempre successiva a quella di sottoscrizione del CCNL".

Pertanto, alla luce del citato parere, la decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2023.

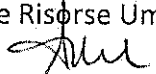
Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come **INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione**, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.


Letto, confermato, sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	 Riccardo Mantovan FP CGIL
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni 	Carlo Cogo CISL FP 
Direttore Sanitario Dott.ssa Carla Destro	Cristiano M. Pavarin UIL FPL 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	Luciano Schiavone F.I.A.L.S.
Direttore della Direzione Medica Ospedali Rovigo Trecenta Adria	Nicola Franco Danilo Zago NURSIND 
Direttore della Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	Mara Pavan Manzin Elisabetta Zennaro Barbara NURSING UP 




Direttore Dipartimento di Prevenzione  
Dott. Alessandro Finchi


Direttore UOC Gestione Risorse Umane  
Dott.ssa Patrizia Davi 

Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie  
Dott. Marco Tempesta 

R.S.U.

Egidio Busatto – Coordinatore 

Daide Santato – Vicecoordinatore

Fabio Massaro – Vicecoordinatore 

Emanuele Franceschetti     Matteo Bergami

Michela Gambato             Nicola Franco

Pasquale Brenga             Pinuccia Guerrato

Sabrina Venzo                 Silvia Saccardin





C.C.N.L. 2.11.2022

AREA DEL COMPARTO SANITÀ

Triennio 2019-2021

## CONTRATTAZIONE

## COLLETTIVA INTEGRATIVA AZIENDALE

## IPOTESI DI ACCORDO

ELEMENTO DI GARANZIA DELLA RETRIBUZIONE PERSONALE IN DISTACCO

ART. 11 co. 1 lett. b) CCNL 2.11.2022

**29 MAGGIO 2024**

10 giugno 2024

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data \_\_\_\_\_ nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

*Paul P.* *Alle* *EL* *EL* *ESM* *SH* *SH* *SH* *SH* *SH*

*Giuseppe B. ...* *EL* *ESM* *SH* *SH* *SH* *SH* *SH* *SH* *SH*

11

## PREMESSA

In data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area del Comparto Sanità, riferito al triennio 2019/2021. Il CCNL ha innovato il previgente assetto organizzativo ed economico, dal sistema di classificazione del personale al sistema degli incarichi, ha aggiornato il sistema indennitario, offrendo nuove opportunità al personale dipendente di crescita professionale.

## LE PARTI

In data **29 maggio 2024** si sono riunite presso la sede legale dell'Azienda Ulss 5 Polesana, Viale Tre Martiri, 89 – Rovigo.

In via preliminare danno atto che nell'applicazione del nuovo CCNL viene confermato il perseguimento dei seguenti obiettivi e principi:

- porre la massima attenzione alla funzionalità dei servizi al cittadino anche attraverso il miglioramento della qualità del lavoro e del benessere dei dipendenti;
- riconoscere la professionalità e la qualità della prestazione lavorativa individuale;
- valorizzare le capacità professionali dei dipendenti e agevolarne lo sviluppo;
- conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento dei servizi.
- destinare le risorse contrattuali secondo i principi di efficienza, efficacia, economicità, ed imparzialità.

Danno atto, altresì, che l'art. 11 del CCNL 2.11.2022 (Trattamento economico del personale in distacco sindacale), disapplica e sostituisce le precedenti norme contrattuali e che, al comma 2 del medesimo domanda alla contrattazione integrativa la definizione delle misure percentuali dell'elemento retributivo di cui al comma 1, lett. b), e che il relativo onere è posto a carico dei rispettivi fondi di riferimento.

**Tutto ciò premesso**

**LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE**

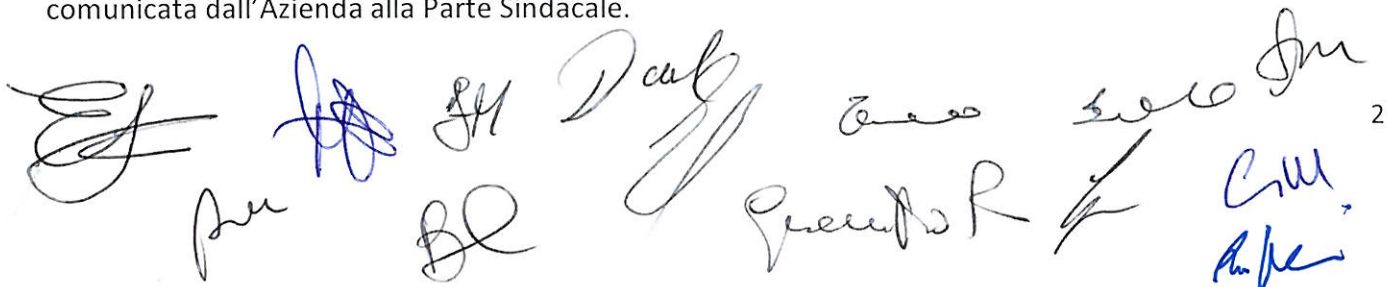
**ELEMENTO DI GARANZIA DELLA RETRIBUZIONE PERSONALE IN DISTACCO**

**ART. 11 co. 1 lett. b) CCNL 2.11.2022**

Si stabilisce che l'elemento di garanzia della retribuzione per il personale in distacco di cui all'art. 11 comma 1 lett. b) del CCNL 2.11.2022 è pari al 90 %.



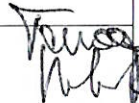
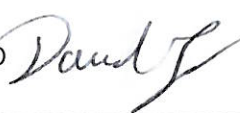
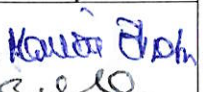
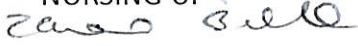
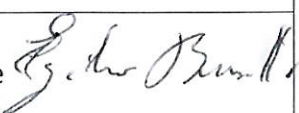






L'art. 11 comma 5 stabilisce che *"La disciplina di cui al presente articolo è applicata dalla data di decorrenza della contrattazione integrativa di cui ai commi 2 e 3, successiva a quella di sottoscrizione."* Pertanto, la decorrenza sarà la data successiva a quella di sottoscrizione del presente accordo.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come **INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione**, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.



Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including representatives of the Ulss 5 Polesana and the CCNL 2.11.2022.

Letto, confermato, sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	Riccardo Mantovan FP CGIL
Direttore Amministrativo Dott. Roberto Sembeni 	Carlo Cogo  CISL FP
Direttore Sanitario Dott. Alberto Rigo	<del>PAOLO BERTI</del> UIL FPL  Cristiano M. Pavarin UIL FPL
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	Luciano Schiavone F.I.A.L.S.
Direttore della Direzione Medica Ospedali Rovigo Trecenta Adria Dott.ssa Carla Destro	Nicola Franco Danilo Zago NURSIND 
Direttore della Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	Mara Pavan Manzin Elisabetta NURSING UP  Zennaro Barbara 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	R.S.U. Egidio Busatto – Coordinatore  Davide Santato – Vicecoordinatore
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davì 	Fabio Massaro – Vicecoordinatore 
Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie Dott. Marco Tempesta	Emanuele Franceschetti  Matteo Bergami Michela Gambato  Chiara Baccato  Nicola Franco
	Pasquale Brenga Pinuccia Guerrato 
	Sabrina Venzo Silvia Saccardin