

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

C.C.N.L. 2.11.2022

AREA DEL COMPARTO SANITÀ

Triennio 2019-2021

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi)

(ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. I)

Integrazione elenco delle UO/Servizi

Ipotesi di Accordo

26 marzo 2024

La presente ipotesi di accordo è divenuta definitiva in data 28 maggio 2024 nella quale il Collegio Sindacale ha comunicato l'avvenuta certificazione a seguito di verifica della compatibilità economico-finanziaria e normativa del presente accordo con le vigenti norme di legge e di Contratto.

PREMESSA

In data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area del Comparto Sanità, riferito al triennio 2019/2021. Il CCNL ha innovato il previgente assetto organizzativo ed economico, dal sistema di classificazione del personale al sistema degli incarichi, ha aggiornato il sistema indennitario, offrendo nuove opportunità al personale dipendente di crescita professionale.

LE PARTI

in data **26 marzo 2024** si sono riunite presso la sede legale dell'Azienda Ulss 5 Polesana, Viale Tre Martiri, 89 – Rovigo.

In via preliminare danno atto che nell'applicazione del nuovo CCNL viene confermato il perseguimento dei seguenti obiettivi e principi:

- porre la massima attenzione alla funzionalità dei servizi al cittadino anche attraverso il miglioramento della qualità del lavoro e del benessere dei dipendenti;
- riconoscere la professionalità e la qualità della prestazione lavorativa individuale;
- valorizzare le capacità professionali dei dipendenti e agevolarne lo sviluppo;
- conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori con gli obiettivi di miglioramento dei servizi.
- destinare le risorse contrattuali secondo i principi di efficienza, efficacia, economicità, ed imparzialità.

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 107 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) comma 3

L'art. 107 del CCNL 2.11.2022 disciplina le indennità per l'operatività di particolari Unità Operative e Servizi particolarmente disagiati. A tal proposito, il comma 2 dell'articolo in argomento individua le unità particolarmente disagiate alle quali compete una indennità giornaliera lorda per giornata di presenza che di seguito si elencano:

1. malattie infettive e discipline equipollenti così come individuate dal DM 30.1.1998 e s.m.i.,
2. i gruppi operatori, le terapie intensive e le terapie sub-intensive
3. i servizi di nefrologia e dialisi
4. le UO/Servizi di emergenza urgenza
5. i servizi che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente;
6. i servizi per le dipendenze.

L'indennità in parola è erogabile al personale *assegnato* alle UO/Servizi, e per gli importi di seguito espressi:

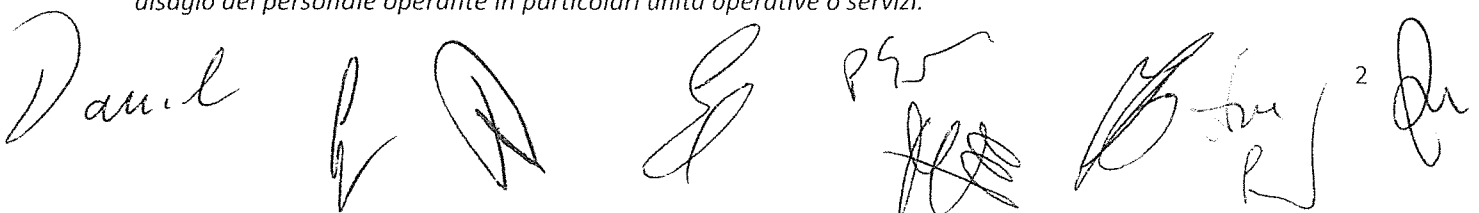
Destinatari (*)	Importo giornaliero (**)
Personale del ruolo sanitario, sociosanitario e tecnico delle aree dei professionisti della salute e dei funzionari, degli assistenti e degli operatori	5,00
Profilo di operatore tecnico addetto all'assistenza dell'area del personale di supporto	1,50

(*) Con esclusione dell'area del personale di elevata qualificazione (art. 107, punto 1)

(**) Indennità del presente comma non sono cumulabili fra loro e nel caso di assegnazione del personale a più servizi, viene corrisposta una indennità (art. 107, punto 2, secondo comma).

Il punto 3 dell'articolo 107 dà facoltà alle aziende, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. l), di integrare l'elenco delle UO/Servizi e gli importi, tenendo conto della consistenza del fondo e in conformità alle disposizioni legislative vigenti in materia di organizzazione.

Il successivo punto 5 stabilisce che "Le indennità di cui al presente articolo compensano interamente il disagio del personale operante in particolari unità operative o servizi."



Il punto 6 stabilisce che “Le indennità di cui al presente articolo sono finanziate con il fondo di cui all’art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro).”

L’indennità in argomento è riconosciuta al personale avente diritto con decorrenza dal 1/1/2023.

Si individuano tutte le strutture aziendali che, in base alla propria organizzazione ed operatività, rientrano nei punti 1-2-3-4-6 di cui alla premessa, primo periodo, e che sono elencate nel report “Art. 107 Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi” allegato al presente accordo quale parte integrante e sostanziale, (sezione “Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi – art. 107 comma 2”). A tutto il personale assegnato a queste UO/Servizi, classificate per area di indennità, verrà riconosciuta l’indennità giornaliera per ogni giornata di presenza.

Si riconosce l’indennità giornaliera anche ad altre UO/Servizi (sezione “Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi – art. 107 comma 3”) riportato nel report allegato al presente accordo, nei quali i dipendenti sono chiamati a svolgere attività classificate per area di indennità come sopra precisato punti 1-2-3-4-6.

I criteri di scelta di queste unità operative sono i seguenti:

- *Attività attinente ai gruppi operatori, terapie intensive e terapie sub-intensive (es. endoscopia);*
- *Attività ad elevata complessità assistenziale (degenze di cardiologia e neurologia)*
- *Accessi saltuari effettuati presso le UO/Servizi di emergenza urgenza (es. tecnici di radiologia);*
- *Accessi saltuari effettuati per espletare prestazioni di assistenza domiciliare presso l’utente (es. ostetriche);*
- *Attività attinenti ai servizi per le dipendenze (es. sanità penitenziaria)*

Allegato: tabella dei servizi che rientrano nei criteri di cui al presente accordo.

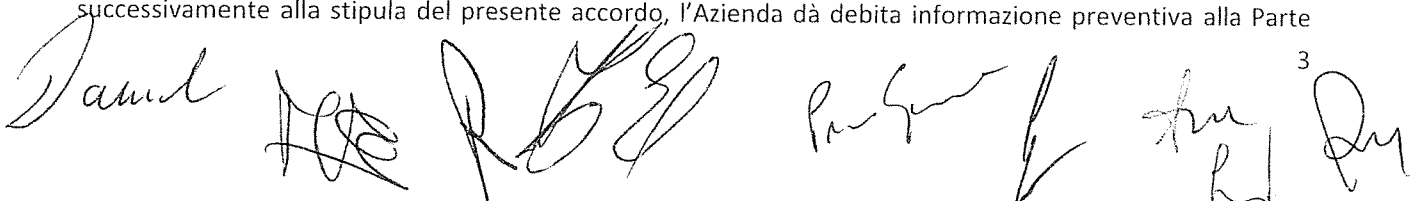
L’indennità potrà essere riconosciuta secondo la seguente modalità:

- A) per ogni giornata di presenza laddove l’indennità venga attribuita mediante classificazione per aree di indennità (in modo automatico legato alla sede di servizio) (descrizione: SI)
- B) nelle giornate di presenza, purché l’attività svolta comporti un *impegno di servizio* di almeno il 50% del proprio *orario di lavoro* previsto. In questo caso il riconoscimento verrà effettuato da parte del coordinatore/personale preposto tramite applicativo dedicato (descrizione: ACCESSI SALTUARI)

Con riferimento alle prestazioni domiciliari punto 5:

- A) si individuano i servizi UOC Cure Primarie/Cure Palliative il cui personale espleta in via diretta le prestazioni presso l’utente (sezione “Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi – art. 107 comma 2”). Si precisa che, per l’anno 2023, l’indennità verrà riconosciuta per ogni giornata di servizio prestato al domicilio dell’utente. Al personale assegnato spetterà l’indennità per ogni giornata di servizio dall’01/01/2024 (descrizione: SI).
- B) si individuano altre UO/Servizi il cui personale è chiamato in situazioni tra loro differenziate e puntualmente individuate ad effettuare le prestazioni domiciliari presso l’utente, sezione “Indennità per l’operatività in particolari UO/Servizi – art. 107 comma 3”. In questo caso il riconoscimento avverrà nelle giornate di presenza purché l’attività svolta comporti un *impegno di servizio* di almeno il 50% del proprio *orario di lavoro* previsto e verrà effettuato da parte del coordinatore/personale preposto tramite i previsti applicativi aziendali (descrizione: ACCESSI SALTUARI).

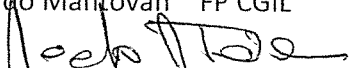

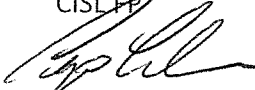

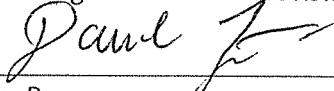
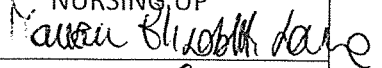
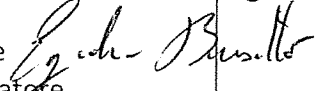

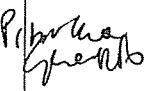
Ogniqualevolta l’Azienda attiverà nuove strutture che rientrano in una fattispecie di cui all’art. 107, successivamente alla stipula del presente accordo, l’Azienda dà debita informazione preventiva alla Parte



Sindacale nel rispetto dei tempi stabiliti dal CCNL 2.11.2022, ed avvia l'iter di Contrattazione per l'integrazione dell'elenco delle Strutture.

Le Parti danno atto che la presente ipotesi di accordo sarà sottoposta al controllo da parte del Collegio Sindacale per l'acquisizione della certificazione sui profili di compatibilità economico-finanziaria e normativa, in applicazione dell'art. 40-bis, comma 1, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 così come modificato dall'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Qualora il predetto Collegio rilasci tale certificazione senza alcun rilievo, le Parti convengono di considerare il presente atto come INTESA, a decorrere dalla data di Certificazione, data che verrà comunicata dall'Azienda alla Parte Sindacale.

Letto, confermato, sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	Riccardo Mantovan FP CGIL 
Direttore Amministrativo Dott. Leopoldo Ciato 	Carlo Cogo CISL FP 
Direttore Sanitario Dott. Alberto Rigo	Cristiano M. Pavarin UIL FPL 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazza	Luciano Schiavone F.I.A.L.S.
Direttore della Direzione Medica Ospedali Rovigo Trecenta Adria Dott.ssa Carla Destro	Nicola Franco Danilo Zago NURSIND 
Direttore della Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	Mara Pavan Manzin Elisabetta NURSING UP Zennaro Barbara 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	R.S.U. Egidio Busatto – Coordinatore  Davide Santato – Vicecoordinatore Fabio Massaro – Vicecoordinatore
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davi 	Emanuele Franceschetti Matteo Bergami Michela Gambato Nicola Franco Pasquale Brenga Pinuccia Guerrato  Sabrina Venzo Silvia Saccardin

Stabilimento	Descr. Stabilimento	Reparto	Descr. Reparto	Indennità CCNL 2016/2018 (ex 86,87,88)	SEZIONE											N. dipendenti in servizio al 01/01/2024	N. dipendenti percipienti	proiezione	
					Indennità per l'operatività in particolari UO/Service - art. 107 comma 2														
					Indennità per l'operatività in particolari UO/Service - art. 107 comma 3														
1 - malattie infettive	2 - gruppi operatorie/terapie intensive/su b-intensiva	3 - neurologia dialisi	4 - urgenza emergenza	5 - servizi domiciliari in via diretta	6 - servizi per le dipendenze	1 - malattie infettive	2 - gruppi operatorie/terapie intensive/su b-intensiva	3 - neurologia dialisi	4 - urgenza emergenza	5 - servizi domiciliari in via diretta	6 - servizi per le dipendenze								
72	Dipartimento Materno-Infantile	91112	UOC Pediatria - Osp Ro-Pat neo	86	SI												10.158,75 €	13	13
73	Dipartimento Salute Mentale	13167	UOC Psich-UOS SR Integ. Aree Dist-CTRP B														1.005,25 €	2	14
73	Dipartimento Salute Mentale	13181	UOC Psich-UOS SPDC RO-C. Diurno AD														3.031,50 €	2	2
73	Dipartimento Salute Mentale	11034	UOC Psich-UOS CSM MP-Cittad														10.000,00 €	22	22
73	Dipartimento Salute Mentale	12074	UOC Psich-UOS CSM AP-Badia Poi														3.600,00 €	9	14
73	Dipartimento Salute Mentale	13180	UOC Psich-UOS CSM BP-Adria														5.550,00 €	8	8
75	Distretto 1 di Rovigo	92032	UOC IAF-UOS Cons.Fam. D1 -Citt-Amb														18.000,00 €	11	17
75	Distretto 1 di Rovigo	94035	UOC D.n.Aut.D1 RO-UOS Diab D1-Badia														2.000,00 €	1	2
75	Distretto 1 di Rovigo	94041	Uoc Cure Primarie D1-Castelm-Inf.Fam.						SI								808,50 €	1	1
75	Distretto 1 di Rovigo	94043	UOC Cure Pall-UOS Cure Pall D2 AD-Hospic														500,00 €	2	11
75	Distretto 1 di Rovigo	94038	UOC Cure Pall-UOS Cure Pall D2 AD						SI								0,00 €	0	0
75	Distretto 1 di Rovigo	91074	UOC IAF-UOS Cons.Fam. D1-TR Amb														1.000,00 €	4	4
75	Distretto 1 di Rovigo	91030	UOC D.n.Aut.D1 RO-UOS Diab D1-Citt.														850,00 €	7	7
75	Distretto 1 di Rovigo	20030	UOC Cure Primarie Distretto 1 RO-Citt-Do						SI								21.000,00 €	22	25
75	Distretto 1 di Rovigo	11034	UOC Cure Palliative - Cittadella						SI								1.000,00 €	0	1
75	Distretto 1 di Rovigo	10251	UOSD Sanita Penitenziaria - Carceri Amb														10.000,00 €	10	10
75	Distretto 1 di Rovigo	11035	UOC Cure Palliative - Osp Trecenta						SI								600,00 €	0	1
75	Distretto 1 di Rovigo	20020	UOC Cure Primarie D1 RO-Osp-TR-Dom						SI								17.000,00 €	16	18
75	Distretto 1 di Rovigo	20032	UOC Cure Primarie Distretto 1 RO-Citt-5														1.000,00 €	0	1
75	Distretto 1 di Rovigo	20112	UOC Servizio per le Dip.SERD-Ro-Sagr rep	88													8.772,75 €	10	10
75	Distretto 1 di Rovigo	20174	UOC Servizio per le Dip.SERD-Badisa-Amb	88													4.362,75 €	5	5

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: *su*
 - Middle right: *Qu*
 - Far right: *Daniel B G*
 - Bottom right: *h*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	VERBALE di contrattazione collettiva integrativa del 26.03.2024 – Art 107 Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi (ai sensi dell'art. 9, c. 5, l. 1) integrazione elenco delle UO/Servizi
	Periodo temporale di vigenza	A decorrere dall'01.01.2023
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area del personale del Comparto Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.04.2024
	Soggetti destinatari	Personale dell'area del Comparto
	Materie trattate dal contratto integrativo	-Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi - art. 107 CCNL 02.11.2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 156 del 31.01.2024 è stato adottato il "Piano della Performance 2024-2026 e il Documento di Direttive 2024 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024;</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2024-2026)? ✓ Il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024-2026 è contenuto nel PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024;</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? ✓ Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009? In data 28.06.2023 è stata adottata la DDG n. 871 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2022". La Relazione alla Performance 2022 è stata validata dall'OIV il 06.07.2022 entro il termine previsto dalla DGRV 16.02.2016 n. 140 Il ciclo della Performance anno 2023 si concluderà entro il mese di giugno 2024.</p>
--	---	---

Modulo 2 –

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

In data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area del Comparto Sanità, relativo al triennio 2019/2021. Il CCNL ha innovato il previgente assetto organizzativo ed economico dal sistema di classificazione del personale al sistema degli incarichi. Ha aggiornato il sistema indennitario offrendo al personale dipendente nuove opportunità di crescita professionale.

L'art. 107 del CCNL 02.11.2022 disciplina le indennità per l'operatività di particolari Unità Operative e servizi particolarmente disagiati. A tal proposito, il comma 2 dell'articolo in argomento individua le unità particolarmente disagiate alle quali compete una indennità giornaliera lorda per giornata di presenza che di seguito si elencano:

- malattie infettive e discipline equipollenti così come individuate dal DM 30.1.1998 e s.m.i.,
- i gruppi operatori, le terapie intensive e le terapie sub-intensive
- i servizi di nefrologia e dialisi
- le UO/Servizi di emergenza urgenza
- i servizi che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente;

- i servizi per le dipendenze.

L'indennità in parola è erogabile al personale assegnato alle UO/Servizi, al personale del ruolo sanitario, sociosanitario e tecnico delle aree dei professionisti della salute e dei funzionari, degli assistenti e degli operatori per l'importo giornaliero di € 5,00; al personale con profilo di operatore tecnico addetto all'assistenza dell'area del personale di supporto per l'importo giornaliero di € 1,50.

Il punto 3 dell'articolo 107 consente alle aziende, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 5, lett. l), di integrare l'elenco delle UO/Servizi e gli importi, tenendo conto della consistenza del fondo e in conformità alle disposizioni legislative vigenti in materia di organizzazione. Il successivo punto 5 stabilisce che "Le indennità di cui al presente articolo compensano interamente il disagio del personale operante in particolari unità operative o servizi." Il punto 6 stabilisce che "Le indennità di cui al presente articolo sono finanziate con il fondo di cui all'art. 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)."

L'indennità in argomento è riconosciuta al personale avente diritto con decorrenza dal 1/1/2023. Con il Verbale in oggetto si individuano tutte le strutture aziendali che, in base alla propria organizzazione ed operatività, rientrano nei punti 1-2-3-4-6 di cui alla premessa, primo periodo, e che sono elencate nel report "Art. 107 Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi" allegato all'accordo quale parte integrante e sostanziale, (sezione "Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi – art. 107 comma 2"). A tutto il personale assegnato a queste UO/Servizi, classificate per area di indennità, verrà riconosciuta l'indennità giornaliera per ogni giornata di presenza.

Si riconosce l'indennità giornaliera anche ad altre UO/Servizi (sezione "Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi – art. 107 comma 3") riportato nel report allegato all'accordo in oggetto, nei quali i dipendenti sono chiamati a svolgere attività classificate per area di indennità come sopra precisato punti 1-2-3-4-6.

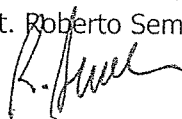
I criteri di scelta di queste unità operative sono stati i seguenti:

- attività attinente ai gruppi operatori, terapie intensive e terapie sub-intensive (es. endoscopia);
- attività ad elevata complessità assistenziale (degenze di cardiologia e neurologia)
- accessi saltuari effettuati presso le UO/Servizi di emergenza urgenza (es. tecnici di Radiologia);
- accessi saltuari effettuati per espletare prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente (es. ostetriche);
- attività attinenti ai servizi per le dipendenze (es. sanità penitenziaria).

Con riferimento alle prestazioni domiciliari punto 5) si individuano i servizi UOC Cure Primarie/Cure Palliative il cui personale espleta in via diretta le prestazioni presso l'utente (sezione "Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi – art. 107 comma 2"). Si precisa che, per l'anno 2023, l'indennità verrà riconosciuta per ogni giornata di servizio prestato al domicilio dell'utente. Al personale assegnato spetterà l'indennità per ogni giornata di servizio dall'01/01/2024. Si individuano altre UO/Servizi il cui personale è chiamato in situazioni tra loro differenziate e puntualmente individuate ad effettuare le prestazioni domiciliari presso l'utente, sezione "Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi – art. 107 comma 3". In questo caso il riconoscimento avverrà nelle giornate di presenza purché l'attività svolta comporti un impegno di servizio di almeno il 50% del proprio orario di lavoro previsto e verrà effettuato da parte del coordinatore/personale preposto tramite i previsti applicativi aziendali (descrizione: ACCESSI SALTUARI).

Rovigo, 24.05.2024

Il Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Sembeni



UOC CURA ASSISTENZA
Dott.ssa Patrizia Davi

UOC CURA ASSISTENZA
Dott.ssa Patrizia Davi

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs. 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare n. 25 del 19.07.2012

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

Art. 107 Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi ai sensi dell'art.9, comma 5, lett. L – Integrazione elenco delle UO - Servizi

III.1 - Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Si rinvia allo schema di costituzione dei fondi provvisori del Comparto anno 2023 - DDG n. 447 del 05.04.2023 ad oggetto: "Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali del Comparto – Anno 2023" (Certificazione 15.05.2023):

- | | |
|--|-----------------|
| - Fondo condizioni incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 del CCNL 02.11.2022) | € 11.368.556,96 |
| - Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del CCNL 02.11.2012) | € 9.953.374,40 |

comprensivi delle risorse in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019, quale valore consuntivo dell'anno 2022 nelle more della comunicazione per l'anno 2023. Con e.mail del 7.3.2024 la Regione Veneto ha anticipato il valore definitivo delle risorse anno 2023 di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019. I valori sono stati successivamente confermati con nota Prot. 161210 del 29.03.2024.

Si indica di seguito il valore dei fondi così rideterminato con DDG 511 del 17.04.2024:

- | | |
|--|-----------------|
| - Fondo condizioni incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 del CCNL 02.11.2022) | € 11.730.045,77 |
| - Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 del CCNL 02.11.2012) | € 10.194.976,79 |

III.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi anno 2023

Sezione I-II-III- IV –V - VI Destinazione risorse e Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con il Verbale oggetto della presente Relazione sono state individuate le unità operative cui spetta l'indennità giornaliera di cui all'art. 107:

- Attività attinente ai gruppi operatori, terapie intensive e terapie sub-intensive (es. endoscopia)
- Attività ad elevata complessità assistenziale (degenze di cardiologia e neurologia)
- Accessi saltuari effettuati presso le UO/Servizi di emergenza urgenza (es. tecnici di radiologia)
- Accessi saltuari effettuati per espletare prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente (es. ostetriche)
- Attività attinenti ai servizi per le dipendenze (es. sanità penitenziaria)

III.3 - Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse di cui all'art. 107 c. 3 vengono finanziate con il Fondo Premialità e Condizioni di lavoro art. 103 del CCNL 2.11.2022 Comparto a partire dall'anno 2023.

	aggiornamento con emolumenti di aprile 2024 ANNO 2023	ANNO 2024
Fondo Premialità e condizioni di lavoro - art 103	10.194.976,79	10.196.047,13
Utilizzo fondo :		proiezione costo annua
Compenso lavoro straordinario	462.225,38	500.000,00
Compenso lavoro in reperibilità	224.047,28	224.050,00
Indennità art. 106	702.789,84	720.000,00
Indennità art. 107 - Preintesa del 26.03.2024	779.520,00	780.000,00
Indennità di Pronto Soccorso	261.890,75	261.890,75
Indennità varie	2.602.568,18	2.610.000,00
Performance - Intesa del 20.07.2023 - stima a consuntivo	5.115.000,00	5.100.000,00
<i>Residuo fondo</i>	46.935,36	106,38

Si attesta che il fondo "PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (artt. 102 CCNL 02.11.2012) del personale del Comparto determinato in via definitiva per l'anno 2023 considerato altresì le risorse finanziate dalla Regione Veneto di cui all'art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria", risulta capiente per finanziare tutti gli istituti contrattuali sopraindicati del personale dipendente.

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

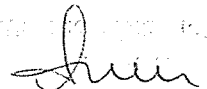
I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra Bilancio Sanitario, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del Bilancio Sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e vengono contabilizzate in sede di bilancio consuntivo nel sottoconto relativo ai debiti v/dipendenti del bilancio d'esercizio.

Rovigo, 24.5.2024


 DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 Dott.ssa Roberto Sembeni

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
 Dott.ssa Roberto Sembeni

