

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

	<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Deliberazione del Direttore Generale n. 378 del 13.03.2024 ad oggetto: Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – Determinazione definitiva fondi contrattuali anno 2023 e determinazione provvisoria anno 2024</b>
	<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Bilancio d'esercizio consuntivo 2023 e bilancio preventivo anno 2024
	<b>Composizione della delegazione trattante</b>	OO.SS. Area della Dirigenza PTA  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.04.2024
	<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza PTA
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	<div style="border: 1px solid black; height: 15px; width: 100%; margin-bottom: 5px;"></div> E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 156 del 31.01.2024 è stato adottato il "Piano della Performance 2024-2026 e il Documento di Direttive 2024 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2024-2026 di

	<p><b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>cui alla DDG 156 del 31.01.2024</p> <p><b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2021-2023)?</b>  Si, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024-2026 è contenuto nel PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024.</p> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b>  Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b>  In data 28.06.2023 è stata adottata la DDG n. 871 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2023."</p> <p>La Relazione della Performance 2022 è stata validata dall'OIV il 06.07.2022 con nota prot. n. 84396 entro il termine previsto dalla DGRV 16.02.2016 n. 140.  Il ciclo della Performance anno 2023 si concluderà entro il mese di giugno 2024.</p>
--	--	--

**Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

*Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali:*

**AREA DELLA DIRIGENZA Professionale, Tecnica ed Amministrativa**

- Art. 90 del CCNL 17.12.2020 Fondo per la Retribuzione di Posizione
- Art. 91 del CCNL 17.12.2020 Fondo per la Retribuzione di Risultato e altri trattamenti accessori

In data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per il triennio 2016-2018 che istituisce a decorrere dall'anno 2021 i nuovi "Fondo retribuzione di posizione" e "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori".

Gli artt. 90 e 91 del citato CCNL prevedono che "...la quantificazione delle risorse dei due fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia" (art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 (Decreto "Madia) prevede che: "...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019. n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: "...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...".

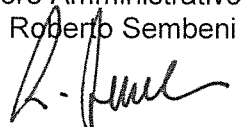
La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 5586 del 25.02.2022 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione da effettuare per l'anno 2022 pari a € 29.092,25, precisando che con tale riduzione, il processo di costituzione dei fondi di Azienda Zero del personale dirigenziale dell'Area PTA derivante dalla cessione del ramo d'Azienda è concluso, e dando atto dell'importo complessivo del trasferimento per un ammontare pari a € 78.840,00.

La determinazione definitiva per l'anno 2023 e provvisoria per l'anno 2024, dei fondi contrattuali della Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss 5 di cui alla DDG 378 del 13.03.2024, rispetta il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020, tenuto conto anche del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG 713/2018.

Rovigo, 24.5.2024

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Roberto Sembeni



UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE  
IL DIRETTORE  
Dott.ssa Patrizia Davi



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001

La presente relazione tecnico finanziaria viene compilata seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare 25 del 19.07.2021

### DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ed AMMINISTRATIVA

Si riporta di seguito l'entità definitiva per l'anno 2023 e provvisoria per l'anno 2024 dei fondi contrattuali della **Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa** di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n.378 del 13.03.2024 (allegata alla presente):

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90 del CCNL 17.12.2020)
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 del CCNL 17.12.2020)

I fondi sono stati determinati sulla base delle risorse consolidate al 31.12.2020 – DDG n. 117 del 10.02.2021 – Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021 – del “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa” di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010 e del “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019.

#### ***Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI***

##### DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

##### Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

	Fondo POSIZIONE	Fondo RISULTATO + QUALITA'
Importo consolidato al 31.12.2007 (CCNL 2008-2009)	€ 500.424	€ 138.273
Incremento CCNL 06-09 (art. 26 c. 2)		
Incremento CCNL 06-09 (art. 27 c. 2)		€ 4.954
Incremento CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	€ 19.623	
Incremento CCNL 08-09 (art. 10 c. 2)		€ 3.385
Ria personale cessato (art. 50 CCNL 98-01)	€ 460	
Incremento dotaz organica o nuovi servizi per trasformazione della Soc "Qualità ed accreditamento" in Soc "Qualità ed Organizzazione" Art. 50, 53 CCNL 98-2001	€ 3.551	
Altre risorse fondo parte fissa – Trasferimento da Fondo Accessorio	€ 5.000	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di continuità</b>	<b>€ 529.058</b>	<b>€ 146.612</b>
Decurtazione permanente art. 1 c. 456 L. 147/2013	€ - 26.415	€ - 5.407
Altre decurtazioni del fondo		

<b>Totale RISORSE FONDO 2017</b> Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 25.05.2017 n. 75	€ 502.643	€ 141.205
<b>Trasferimento Risorse Azienda Zero valore definitivo a regime</b>	-€ 61.549	-€ 17.291
<b>Nuovo limite di cui art. 23 D.Lgs. n. 75/2017</b>	€ 441.094	€ 123.914

ANNO 2023  
CONSUTIVO

**Sezione II: RISORSE VARIABILI**

Incremento art. 90, comma 3 del CCNL 17.12.2020	€ 9.126	€ 15.093
RIA – importo corrispondente alle ria che non saranno più corrisposte ai dirigenti pta cessati dal servizio a partire dall'anno 2021 – valore anno 2021	€ 941	
Decurtazione primi 10 gg di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008	-€ 839	0
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	-€ 1.965	€ - 11.132
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 940	
<b>TOTALE FONDO CONSUNTIVO ANNO 2023</b>	<b>€ 447.417</b>	<b>€ 127.875</b>

ANNO 2024  
PROVVISORIO

**Sezione II: RISORSE VARIABILI**

Incremento art. 90, comma 3 del CCNL 17.12.2020	€ 9.126	€ 15.093
RIA – importo corrispondente alle ria che non saranno più corrisposte ai dirigenti pta cessati dal servizio a partire dall'anno 2021 – valore anno 2021	€ 941	
Decurtazione primi 10 gg di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008	A consuntivo	A consuntivo
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	-€ 1.965	€ - 11.132
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 940	
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2024</b>	<b>€ 448.256</b>	<b>€ 127.875</b>

**Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi**

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

valori aggiornati con gli stipendi di aprile 2024

		Anno 2023	Anno 2024
Fondo Retribuzione di Posizione art. 90	<b>Valore fondo DDG 378 del 13.03.2024</b>	<b>€ 447.416,68</b>	<b>€ 448.255,93</b>
	Indennità di struttura complessa (valore annuo aggiornato con gli emolumenti mese di aprile 2024)	- € 63.564,58	- € 80.015,64
	Retribuzione di posizione (valore annuo aggiornato con gli emolumenti del mese di aprile 2024)	- € 306.550,35	- € 312.100,20
	RESIDUO	€ 77.301,75	€ 56.140,09
Fondo Retribuzione di Risultato ed altri trattamenti accessori art. 91	<b>Valore fondo DDG 378 del 13.03.2024</b>	<b>€ 127.875,21</b>	<b>€ 127.875,21</b>
	Previsione spesa Ciclo della Performance anno 2023 – Intesa del 30.05.2023 Anno 2024 – Intesa del 26.03.2024	- € 85.933,62	- € 102.675,21
	Indennità di sostituzione art. 22 c. 7 Ccnl 19.12.2019	- € 13.137,42	- € 7.200,00
	Incarichi ad Interim art. 73 c. 8 ed incarichi Resp Prev Corruzione e Resp Protezione dei Dati art. 66 c. 1 lett. i	- € 23.804,17	- € 15.500,00
	Differenziazione della retribuzione di risultato art. 30 c. 2	- € 5.000,00	- € 2.500,00
	Stima RESIDUO	€ 0,00	€ 0,00

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che:

- i fondi "POSIZIONE e di RISULTATO" anno 2023 e provvisori anno 2024, del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa approvati con Deliberazione del Direttore Generale n. 378 del 13.03.2024 risultano copienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

#### ***Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI 2023 e 2024 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA***

*(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 378 dell'13.03.2024)*

#### ***Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

#### Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

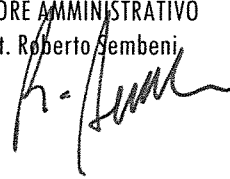
I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del bilancio sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

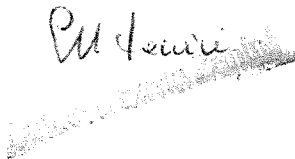
Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 24.5.2024

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Roberto Sembeni



UFFICIO DIREZIONE RISORSE UMANE  
DIRETTORE  
Dott.ssa Patrizia Davi





**N. 378**

**del Reg. Deliberazioni**

**del 13/03/2024**

**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott. Pietro Girardi -**

**(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto**

**n. 15 del 26.02.2024 e Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 18 del 29.02.2024)**

**OGGETTO: Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa -  
Determinazione definitiva fondi contrattuali anno 2023 e determinazione  
provvisoria anno 2024.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria  
del presente provvedimento proposto  
per l'adozione in ordine alla legittimità  
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Patrizia Davi  
-----

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Patrizia Davì, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 598 del 17.05.2023 sono stati provvisoriamente determinati per l'anno 2023 i fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa nei valori indicati nelle tabelle allegate al citato provvedimento, tenuto conto anche per l'anno 2023, del Piano Pluriennale di recupero ex art. 40, comma 3 *quinquies*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 22.08.2018 e certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018.

La suindicata deliberazione è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 12.06.2023.

In data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per il triennio 2016-2018 che istituisce a decorrere dall'anno 2021 i nuovi "Fondo retribuzione di posizione" e "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori".

Nel rispetto di quanto previsto dal suindicato Contratto Collettivo Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si rende necessario procedere al consolidamento ed integrazione dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2023 e la costituzione provvisoria per l'anno 2024, al fine di determinare la disponibilità delle risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione collettiva integrativa.

Gli artt. 90 e 91 del citato CCNL prevedono che *"...la quantificazione delle risorse dei due fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia"* (art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 (Decreto "Madia) prevede che: *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*;

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *"...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis..."*.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 5586 del 25.02.2022 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione da effettuare per l'anno 2022 pari a € 29.092,25, precisando che con tale riduzione, il processo di costituzione dei fondi di Azienda Zero del personale dirigenziale dell'Area PTA derivante dalla cessione del ramo d'Azienda è concluso, e dando atto dell'importo complessivo del trasferimento per un ammontare pari a € 78.840,00.

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione definitivo anno 2023 è stato decurtato delle risorse indicate nell'allegato D – Anno 2023, parte integrante al presente provvedimento, quali risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

L'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza PTA in data 11 marzo 2024.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, propone di determinare in via definitiva per l'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024 i fondi contrattuali della Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A) e B) dei rispettivi anni, quale parte integrante del presente provvedimento, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) – Allegato A – Anno 2023
- Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) – Allegato A – Anno 2024
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) – Allegato B – Anno 2023
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) – Allegato B – Anno 2024

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come da:

- Allegato C – Anno 2023
- Allegato C – Anno 2024

quale parte integrante del presente provvedimento, così come previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020, tenuto conto anche per i rispettivi anni 2023 e 2024 del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinquies* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento.

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale

### **IL DIRETTORE GENERALE**

IN RELAZIONE a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO il CCNL 17.12.2020 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

VISTO l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

VISTO l'art. 40, comma 3 *quinquies*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

### DELIBERA

1. di determinare definitivamente per l'anno 2023 e provvisoriamente per l'anno 2024 i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, come da allegati al presente provvedimento quale parte integrante:
  - allegato A – anno 2023
  - allegato A – anno 2024
  - allegato B – anno 2023
  - allegato B – anno 2024;
2. di dare atto che la quantificazione delle risorse dei due fondi, rispetta il vincolo di cui al citato articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come da allegati al presente provvedimento quale parte integrante,
  - allegato C – anno 2023
  - allegato C – anno 2024così come previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020, tenuto conto anche per gli anni 2023 e 2024 del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinquies* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento;
3. di dare atto che con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione definitivo anno 2023 è stato decurtato delle risorse indicate nell'allegato D – Anno 2023, parte integrante al presente provvedimento, quali risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.
4. di dare atto che nel valore dei fondi definitivi anno 2023 e provvisori 2024 viene riportato il valore massimo a regime della riduzione a favore di Azienda Zero, di cui alla nota prot. n. 5586 del 25.02.2022, per un ammontare complessivo al 31.12.2022 di € 78.840,00.
5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria e alla Relazione Illustrativa;
6. la determinazione dei fondi in oggetto è stato oggetto di informativa alle OO.SS. della Dirigenza PTA in data 11.03.2024;

7. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio economico anno 2023 e nel bilancio preventivo anno 2024, costo del personale dipendente del ruolo della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Responsabile del procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane: Dott.ssa Patrizia Davi  
Responsabile JIOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Leopoldo Ciato

Per IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Paolo De Pieri

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Pietro Girardi

<p>Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- è soggetto a controllo <input type="checkbox"/> ;</li> <li>- non è soggetto a controllo <input checked="" type="checkbox"/> X</li> </ul> <p>Rovigo, 14/03/2024</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p style="text-align: center;"><i>Attestazione di pubblicazione</i></p> <p>Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.</p> <p>Rovigo, 14/03/2024</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale ( ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)</p> <p>Rovigo, 14/03/2024</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia conforme all'originale, per uso amministrativo</p> <p>Rovigo,</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	UFFICIO PROTEZIONE DATI
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
DIRETTORE SANITARIO	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	_____
COLLEGIO DI DIREZIONE	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	_____
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	_____
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	_____
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	_____
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOC INFANZIA. ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	_____
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	UOC INFANZIA. ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	_____
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	_____
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	UOC PSICHIATRIA	_____
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	UOC SERD	_____
POLO FORMATIVO	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	_____
UOC AFFARI GENERALI	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	_____
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	UOS MEDICO COMPETENTE	_____
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	_____
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI		

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

art. 90 del CCNL 17.12.2020

ANNO 2023

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	DIRIGENZA PTA
Art. 90, comma 2, - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) - ANNO 2020 - DDG n. 117 del 10.02.2021 - certificata dal Collegio in data 04.03.2021	€ 502.643,72
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONSOLIDATE AL 31.12.2020</b>	<b>€ 502.643,72</b>
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€ 61.549,27
<b>LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017</b>	<b>€ 441.094,45</b>
<b>INCREMENTO STABILE art. 90, comma 3</b>	
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 9.126,00
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 90, comma 3, lett. b) - Stampa Hr BilS150 del 14.02.2022 valore anno 2021 - 2022 (cessati-assunti)	€ - € 940,68
lett. c) Risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza PTA	
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 1.964,52
Decurtazione temporanea del fondo anno 2023 per i primi 10 gg di malattia di cui art. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - allegato D	-€ 839,25
<b>TOTALE FONDO ANNO 2023</b>	<b>€ 448.357,36</b>
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 940,68
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023</b>	<b>€ 447.416,68</b>

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

art. 90 del CCNL 17.12.2020

ANNO 2024

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	DIRIGENZA PTA
Art. 90, comma 2, - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) - ANNO 2020 - DDG n. 117 del 10.02.2021 - certificata dal Collegio in data 04.03.2021	€ 502.643,72
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONSOLIDATE AL 31.12.2020</b>	€ 502.643,72
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€ 61.549,27
<b>LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017</b>	€ 441.094,45
<b>INCREMENTO STABILE art. 90, comma 3</b>	
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 9.126,00
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 90, comma 3, lett. b) - Stampa Hr BilS150 del 14.02.2022 valore anno 2021 - 2022 (cessati-assunti)	€ - € 940,68
lett. c) Risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza PTA	
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 1.964,52
Decurtazione temporanea del fondo anno 2024 per i primi 10 gg di malattia di cui art. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - allegato D	a consuntivo
<b>TOTALE FONDO ANNO 2024</b>	€ 449.196,61
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 940,68
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2024</b>	€ 448.255,93

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI**

art. 91 CCNL 17.12.2020

ANNO 2023

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 DEL 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	Dirigenza PTA
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019 (DDG n. 117 del 10.02.2021) - art. 91, comma 2, lett. a)	€ 141.205,17
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2020</b>	€ 141.205,17
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€ 17.290,73
<b>LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017</b>	€ 123.914,44
<b>INCREMENTO STABILE art. 91, comma 3:</b>	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 312,00 a decorrere dall'01.01.2018 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015, rideterminato in euro 559,00 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo : DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 15.093,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA - CONFRONTO REGIONALE	€ -
<b>INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 91, comma 4, lett. a)</b>	
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno 2021, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - Stampa HR BilS150 del 14.02.2022 valore mensile 2022 (cessati-assunti)	€ -
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 11.132,23
<b>TOTALE FONDO ANNO 2023</b>	€ 127.875,21
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€ -
<b>TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023</b>	€ 127.875,21

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI**

art. 91 CCNL 17.12.2020

ANNO 2024

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 DEL 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	Dirigenza PTA
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019 (DDG n. 117 del 10.02.2021) - art. 91, comma 2, lett. a)	€ 141.205,17
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2020</b>	€ 141.205,17
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	€ 17.290,73
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017	€ 123.914,44
<b>INCREMENTO STABILE art. 91, comma 3:</b>	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 312,00 a decorrere dall'01.01.2018 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015, rideterminato in euro 559,00 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo : DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 15.093,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA - CONFRONTO REGIONALE	€ -
<b>INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 91, comma 4, lett. a)</b>	
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno 2021, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - Stampa HR BILS150 del 14.02.2022 valore mensile 2022 (cessati-assunti)	
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 11.132,23
<b>TOTALE FONDO ANNO 2024</b>	€ 127.875,21
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€ -
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2024</b>	€ 127.875,21

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

DIRIGENZA PTA

ALLEGATO C - ANNO 2023

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA PTA	Fondo utilizzabile <b>643.848,89</b>
(valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	DIRIGENZA PTA	643.848,89
- Riduzione per trasferimento risorse Azienda Zero Nota Azienda Zero Prot 5586/2022		- 78.840,00
		<b>565.008,89 (A)</b>

VALORE FONDI 2023

	FONDI PTA
- Fondo Retribuzione di Posizione	448.357,36
- Fondo per la retribuzione di risultato e tratt. Accessori	127.875,21
<b>TOTALE FONDI 2023</b>	<b>576.232,57</b>
di cui valore Rinnovi contrattuali e RAR:	
- art.90	9.126,00
- art.90	15.093,00
<b>al NETTO dei rinnovi contrattuali, RAR</b>	<b>552.013,57 (B)</b>
differenza fondi 2023 rispetto fondi 2016	12.995,32 (B-A)
decurtazione nei fondi 2023 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 valore RIA	-940,68
<b>TOTALE FONDI DEFINITIVI 2023</b>	<b>575.291,89</b>
Fondo Retribuzione di Posizione - art. 90 CCNL 17.12.2020	447.416,68
Fondo Retribuzione di Risultato - art. 91 CCNL 17.12.2020	127.875,21

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA PTA	Fondo utilizzabile
(valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	DIRIGENZA PTA	643.848,89
- Riduzione per trasferimento risorse Azienda Zero Nota Azienda Zero Prot 5586/2022		- 78.840,00
		<b>565.008,89 (A)</b>
<b>VALORE FONDI PROVVISORI 2024</b>		<b>FONDI PTA</b>
- Fondo Retribuzione di Posizione	- art.90	449.196,61
- Fondo per la retribuzione di risultato e tratt. Accessori	- art. 91	127.875,21
<b>TOTALE FONDI 2024</b>	<b>COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA</b>	<b>577.071,82</b>
	di cui valore Rinnovi contrattuali e RAR:	
	- art.90	9.126,00
	- art.90	15.093,00
<b>TOTALE FONDI 2024</b>	<b>al NETTO dei rinnovi contrattuali, RAR</b>	<b>552.852,82 (B)</b>
	differenza fondi 2023 rispetto fondi 2016	- 12.156,07 (B-A)
	decurtazione nei fondi 2023 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 valore RIA	-940,68
<b>TOTALE FONDI PROVVISORI 2024</b>		<b>576.131,14</b>
	Fondo Retribuzione di Posizione - art. 90 CCNL 17.12.2020	448.255,93
	Fondo Retribuzione di Risultato - art. 91 CCNL 17.12.2020	127.875,21

Decurtazione per i primi 10 gg di malattia di cui all'art. 71 D.L. 112/2008  
convertito in legge 133/2008

ALLEGATO D - ANNO 2023

Legge n. 133 del 06/08/2008 - Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 22/01/2024

ANNO 2023

Voce	Descrizione	PTA	Totale
400	Indennità Incarico di sostituzione	140,00	140,00
1300	Incarico struttura complessa	109,87	109,87
1304	Altro incarico dirigenza - fondo diff	80,45	80,45
4400	Retrib posizione variabile az.le	729,38	729,38
4401	Indennità Direttore Dip.to	0,00	0,00
<b>Totale</b>		<b>1.059,70</b>	<b>1.059,70</b>

risorse non da fondi contrattuali

risorse non da fondi contrattuali

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

risorse da decurtare i fondi  
voci a bilancio

1.059,70  
80,45

Dirigenza PTA	Fondo Posizione art. 90	Fondo risultato e tratt access art. 91	Totale
	839,25	0,00	839,25