

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	Deliberazione del Direttore Generale n. 511 del 17.04.2024 ad oggetto "Area Comparto - Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anno 2023 e determinazione provvisoria anno 2024"
	Periodo temporale di vigenza	Bilancio d'esercizio consuntivo 2023 e bilancio preventivo anno 2024
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area del Comparto Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 533 del 24.04.2024
	Soggetti destinatari	Personale dell'Ulss 5 Polesana area del Comparto
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali dell'area del Comparto
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propeudeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 156 del 31.01.2024 è stato adottato il "Piano della Performance 2024-2026 e il Documento di Direttive 2024 dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024; E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2021-2023)? Si il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024-2026 è contenuto nel PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6

		<p>e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009? In data 28.06.2023 è stata adottata la DDG n. 871 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2023". La Relazione della Performance 2022 è stata validata dall'OIV il 06.07.2022 con nota prot. n. 84396 entro il termine previsto dalla DGRV 16.02.2016 n. 140. Il ciclo della Performance anno 2023 si concluderà entro il mese di giugno 2024.</p>
--	--	---

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 511 del 17.04.2024 sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali dell'anno 2023 e provvisoriamente per l'anno 2024

- Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – art 102 del CCNL 2.11.2022
- Fondo Premialità e condizioni di lavoro – art. 103 del CCNL 2.11.2022

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 447 del 05.04.2023 sono stati determinati in via provvisoria per l'anno 2023 i fondi contrattuali del Comparto in conformità a quanto previsto dagli artt. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022. La determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 15.05.2023.

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.5.2017 n. 75 prevede che: "...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: "...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis..."

L'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria") prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, "definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018"; In relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 dell'1.9.2020, il MEF d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome – evidenzia che "...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'art. 2, comma 71 della L. n. 191/2009.

Con nota prot. n. 199793 del 03.05.2022 avente ad oggetto "Incremento fondi contrattuali per l'anno 2022 in applicazione dell'articolo 11 del D.L. 35/2019", la Regione del Veneto ha comunicato che "a partire dalla competenza 2022 l'adeguamento provvisorio dei fondi contrattuali in rapporto alle variazioni

del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente...l'Amministrazione regionale a seguito delle verifiche che saranno fatte sulla base dei dati del Conto Annuale in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno di riferimento, rideterminerà in via definitiva l'ammontare dell'incremento dei fondi".

Con nota Prot 161210 del 29.03.2024 la Regione Veneto ha comunicato i valori definitivi per l'anno 2022 e la quota prevista anno 2023.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto dal 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate le funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni. Nel valore dei fondi anno 2023 ed anno 2024 viene riportato il valore massimo a regime della riduzione di cui alla nota prot. n. 35568 del 31.12.2021 per un ammontare complessivo al 31.12.2021 di € 165.122,34.

In relazione a quanto previsto dall'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., si riporta in via definitiva per l'anno 2023, la decurtazione temporanea dei fondi per i servizi esternalizzati per un importo pari a € 79.522,34 e contestuale congelamento di n. 31,19 posti di Personale dell'Area di Supporto – Operatore Tecnico, di cui all'allegato C) al presente provvedimento quale parte integrante. Tale importo è provvisoriamente riportato per l'anno 2024.

In riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, i fondi sono stati decurtati per l'anno 2023 per le risorse indicate nell'allegato D) al presente provvedimento quante parte integrante, per complessivi € 5.146,91, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

Le risorse risultano infine quantificate:

- Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – art 102 del CCNL 2.11.2022 – anno 2023 per € 11.730.045,77
 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – art 102 del CCNL 2.11.2022 – anno 2024 per € 11.734.122,34
 - Fondo Premialità e condizioni di lavoro – art. 103 del CCNL 2.11.2022 – anno 2023 per € 10.194.976,79
 - Fondo Premialità e condizioni di lavoro – art. 103 del CCNL 2.11.2022 – anno 2024 per € 10.196.047,13
- rispettano il vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

Rovigo, 24.5.2024

Il Direttore Amministrativo
Dr. Roberto Sembeni



UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE
DIRETTORE
Dot.ssa Patrizia Davi

Dot.ssa Patrizia Davi

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare 25 del 19.07.2012

III.1 – MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si riporta di seguito l'entità definitiva dei fondi contrattuali anni 2023 e la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2024 del Personale del Comparto – CCNL 02.11.2022 - di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 511 del 17.04.2024 allegata alla presente relazione :

- Fondo per Incarichi, progressioni economiche ed indennità Professionali - art. 102 CCNL 02.11.2022
- Fondo Premialità e condizioni di lavoro – art. 103 CCNL 02.11.2022

III.1 – MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

	FASCE	STRAORDINARIO	PRODUTTIVITA'
Importo consolidato al 31.12.2007 (artt.7, 8 e 9 CCNL 2008-2009)	8.143.243	4.536.761	3.714.989
Incrementi CCNL 06-09 – art. 11 comma 1	27.297	3.542	28.411
Incremento CCNL 08-09 – art. 9 comma 2	198.078		
Ria personale cessato (art. 3 c. 3, lett. a) CCNL 00-01)	357.646		
Incremento dotaz organica o nuovi servizi art. 39, comma 8 CCNL 98-01	6.832		3.464
Altre risorse fondo parte fissa	621.830		597.311
TOTALE RISORSE FISSE	9.354.926	4.540.303	4.344.175

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Decurtazione permanente ex art. 1, comma 456 L. 147/2013	€ - 255.417	€ - 121.069	€ - 112.506
Altre decurtazioni del fondo	€ - 186.321	€ - 52.353	€ - 162.582

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE FONDO ANNO 2017	€ 8.913.188	€ 4.366.881	€ 4.069.087
-------------------------------	--------------------	--------------------	--------------------

Le risorse complessive determinate in € 17.349.155,93 risultano consolidate al 31.12.2017 ed indicate nei rispettivi fondi anno 2022:

Fondo Condizioni di lavoro € 7.719.754,80

Fondo Premialità e Fasce € 9.629.401,13

	ANNO 2022	ANNO 2023
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI CCNL 2016-2018 ART. 60 CCNL 21.05.2018 Risorse storiche consolidate		FONDO INCARICHI- PROGRESSIONI ECONOMICHE ED INDENNITA' PROFESSIONALI ART. 102 CCNL 2.11.2022
Risorse per remunerazione straordinaria indennità consolidate	4.366.881,36	872.750,00
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di Posizione organizzativa	972.750,00	
7.719.754,80		
Risorse per indennità di qualificazione prof.le	1.826.863,35	90.543,35
Risorse per indennità professionale specifica	653.270,09	1.736.310,00
		723.296,29
		5.679.414,00
		9.102.313,64
		DEP valore teorico stampa HR
FONDO PREMIALITA' E FASCE CCNL 2016-2018 ART. 81 CCNL 21.05.2018 Risorse storiche consolidate		FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO ART. 103 CCNL 2.11.2022
Risorse per la remunerazione delle fasce	5.560.314,28	4.366.881,36
Risorse per la premialità	4.069.086,85	3.879.940,93
9.629.401,13		8.246.842,29
Totale valore storiche consolidate del 31.12.2017	17.349.155,93	17.349.155,93

Si riporta di seguito la costituzione dei Fondi Definitivi anno 2023 e Provvisori anno 2024



Art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali CCNL 02 NOVEMBRE 2022

Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo	Descrizione	de finitivi anno 2023					provvisori anno 2024	
							Importo	Importo
c. 2	fondo consolidato alla data del 31/12/2022 e a cui sono da							
c. 2 lett. a)	risorse del precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto sanità sottoscritto il 21/5/2018;	CCNL 21/05/2018	Art. 60	L. 2	Lettera b)		872.750,00	872.750,00
		CCNL 02/11/2022	Art. 62	L. 8			1.736.310,00	1.736.310,00
		CCNL 02/11/2022	Art. 101	L. 5			201.448,00	201.448,00
c. 2 lett. b)	risorse del precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate a trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo comma (trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della sospensione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 34 (trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi); Indennità particolari condizioni lavoro (operato su un turno) pari ad euro 25,82 mensili	CCNL 02/11/2022	Art. 32	L. 5			14.196,00	14.196,00
c. 2 lett. c)	risorse del precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione e all'indennità di qualificazione e professionale e delle indennità professionali specifiche;	CCNL 21/05/2018	Art. 80	L. 2	Lettera b)		90.543,35	90.543,35
		CCNL 21/05/2018	Art. 80	L. 2	Lettera b)		723.296,29	723.296,29
c. 2 lett. d)	risorse del precedente fondo premiabilità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 19, comma 3, lett. b) (trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della sospensione di nuovo sistema di classificazione professionale;	CCNL 02/11/2022	Art. 39	L. 5	Lettera b)		5.679.414,00	5.679.414,00
		CCNL 02/11/2022	Art. 101	L. 2			216.710,00	216.710,00
		CCNL 21/05/2018	Art. 81	L. 5	Lettera b)		158.417,03	158.417,03
c. 2 lett. e)	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d).	CCNL 02/11/2022	Art. 39	L. 5	Lettera b)		96.898,97	96.898,97
							9.789.983,64	9.789.983,64

Incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Riferimento normativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo		
c. 3 lett. a)	degli importi annuali della RIA non più corrisposti al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione; (RIA quota su base annua)		231.806,64	248.197,56
c. 3 lett. b)	degli importi annuali delle risorse del fondo premiabilità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo comma (trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo II del titolo III del presente CCNL		-	-
c. 3 lett. c)	delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) (quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla adozione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa) e 5 (incremento fondi per aumento dotazione organica) del CCNL 7/4/1999 (fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Contorno regionale), evitando a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al fondo premiabilità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3;		-	-
c. 3 lett. d)	della riduzione del fondo premiabilità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12, (trasferimento quota non superiore al 50% da fondo premiabilità e condizioni lavoro stabilito in sede di contrattazione integrativa)		-	-

Ulteriori incrementi

Riferimento normativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo		
Art. 102 c. 5	Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 412 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decurtazione ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinate del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione e degli incarichi di cui all'art. Titolo III - CAPO III (Sistema degli incarichi).		343.450,80	343.450,80

Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria", provvisoriamente quantificate dalla Regione (02/06/2021). Le risorse previste considerano per gli anni 2019, 2020 e 2021 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare. Nota R.V. prot. 14/210 del 29/03/2024

Decurtazioni

Riferimento normativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo		
L.R. 19/2016	riduzione graduale dei fondi conseguente al trasferimento di funzioni, personale e risorse ad Azienda Zero, in attuazione della L.R. 19/2016.		-	87.930,73

RISORSE TEMPORANEAMENTE NON UTILIZZABILI

RIFERIMENTO NORMATIVO	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo		
Art. 71, comma 1, del D.L. 25.4.2006, n. 112, convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 4.5.2006, n. 153	Per i periodi di assenza per malattia, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, nei primi 10 giorni è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattie dovute ad infortunio sul lavoro, cause di servizio, ricovero ospedaliero, assai hospital, patologie gravi che richiedono terapie salvatistiche. I risparmi derivanti concorrono al miglioramento dei soldi di bilancio. Le somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. Allegato D.		-	4.076,57
Art. 6 bis Dlgs 145/2001	Decurtazione temporanea per estemazioni - valore consuntivo anno 2023; allegato C		-	24.948,97
			11.730.045,77	11.734.122,34

Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro CCNL 02 NOVEMBRE 2022

Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo	Descrizione	definitivi anno 2023	provvisori anno 2024
c. 2	Fondo consolidato alla data del 31.12.2022 è costituito da:	Importo	Importo
Art. 103 c. 2 lett. a)	risorse del precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 [(Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c) ovvero Indennità per incarichi, indennità coordinamento, indennità professionale specifica e indennità qualificazione professionale]]	4.366.881,36	4.366.881,36
	importo su base annua, pari ad € 91 per le unità di personale alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	213.122,00	213.122,00
c. 2 lett. b)	risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d). (valore fasce consolidate)	3.879.960,93	3.879.960,93

Incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Riferimento normativo	Descrizione		
Art. 103 c. 3	delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) (quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa) e 8 (incremento fondi per aumento dotazione organica) del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitando così a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 102, comma 3 lett. c);	-	-

Risorse variabili.

Riferimento normativo	Descrizione		
		8.459.964,29	8.459.964,29

Ulteriori incrementi

Riferimento normativo	Descrizione		
Art. 103 c. 7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	161.447,60	161.447,60
c. 8	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata tabella G. Le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Service) e la conseguente integrazione delle risorse del presente fondo. (DA REGIONE)	261.890,48	261.890,48

Riferimento normativo	Descrizione		
Art. 103 c. 10	alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue relative alle precedenti annualità, del presente Fondo, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b) (Lavoro straordinario e indennità correlate alle condizioni di lavoro)	-	-
c. 11	ai trattamenti economici ai sensi dell'art. 9, lettere a), b), c) (Lavoro straordinario, indennità correlate alle condizioni di lavoro e performance organizzativa ed individuale) è destinata la parte prevalente delle risorse di cui al comma 5 [(RAR+quote risparmi derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti pubblici o privati+quote risparmi derivanti da piani di razionalizzazione+ratei RIA.(NO QUOTE derivanti da disposizioni di legge)]. ALMENO 30% di queste risorse è destinato a finanziare PERFORMANCE INDIVIDUALE	-	-
c. 12	In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato nell'anno precedente alla medesima voce. La predetta riduzione è computata in aumento del fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d).	-	-

Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria"- provvisoriamente quantificate dalla Regione (02/08/2021). Le risorse previste considerano per gli anni 2019, 2020 e 2021 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente al loro ammontare. Nota R.V. Prot. 161210 del 29.03.2024

1.458.705,74 1.458.705,74

Riduzioni

Riferimento normativo	Descrizione		
Art. 103 c. 4	Riduzione del Fondo delle risorse confluite nel Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali ai sensi art. 102. c. 3, lett. b)	- 14.196,00	- 14.196,00

Decurtazioni

Riferimento normativo	Descrizione		
L.R. 19/2016	Riduzione graduale dei fondi conseguente al trasferimento di funzioni, personale e risorse ad Azienda Zero, in attuazione della L.R. 19/2016.	- 77.191,61	- 77.191,61

RISORSE TEMPORANEAMENTE NON UTILIZZABILI

RIFERIMENTO NORMATIVO	Descrizione		
Art. 71, comma 1, del D.L. 25.6.2008, n. 112, convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 6.8.2008, n. 133	Per i periodi di assenza per malattia, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, nei primi 10 giorni è composito il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro, causa di servizio, ricovero ospedaliero, day hospital, patologie gravi che richiedono terapie salvavita. I risparmi derivanti concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Le somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. - Allegato D	- 1.070,34	
Art 6 Bis DLgs 165/2001	Decurtazione temporanea per esternalizzazioni - valore consuntivo anno 2023 - Allegato C	- 54.573,37	- 54.573,37

10.194.976,79 10.196.047,13

* Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 – Rispettato (art. 11, c. 1, D.L. 135/2018 – L. 12/2019)	
* Fondi 2017 Azienda per VERIFICA LIMITE - DDG 438/2018 - 4398/2018	17.349.155,43
Fondo per i compensi per lavoro straordinario	4.366.881,36
Fondo della produttività collettiva	4.069.086,85
Fondo delle fasce retributive	8.913.187,22
* Fondo DEFINITIVO 2023 Fondo Incarichi - art. 102 CCNL 2.11.2022 (al netto delle risorse derivanti dagli incrementi contrattuali)	8.985.357,37
* Fondo DEFINITIVO 2023 Fondo Premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 2.11.2022 (al netto delle risorse derivanti dagli incrementi contrattuali)	8.114.006,97
	17.099.364,34
CONFRONTO FONDI ANNO 2023 RISPETTO FONDI ANNO 2017	- 249.791,09
* Fondo PROVVISORIO 2024 Fondo Incarichi - art. 102 CCNL 2.11.2022 (al netto delle risorse derivanti dagli incrementi contrattuali)	8.989.433,94
* Fondo PROVVISORIO 2024 Fondo Premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 2.11.2022 (al netto delle risorse derivanti dagli incrementi contrattuali)	8.115.077,31
	17.104.511,25
CONFRONTO FONDI ANNO 2024 RISPETTO FONDI ANNO 2017	- 244.644,18

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondi Definitivi anno 2023 e Provvisori anno 2024
Comparto

Sezione I-II-III- IV-V-VI Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	aggiornamento con stipendi di aprile 2024	anno 2023	anno 2024
Fondo Incarichi progressioni ed indennità professionali - art 102		11.730.045,77	11.734.122,34
Utilizzo fondo :			proiezione costo annua
DEP		5.594.927,83	5.261.082,67
Indennità di Funzione - Incarichi		2.829.668,93	2.700.308,00
Indennità Professionale Specifica		743.608,40	745.085,45
Indennità di qualificazione Professionale		263.429,50	247.890,44
	<i>Residuo fondo</i>	2.298.411,11	2.779.755,78
Fondo Premialità e condizioni di lavoro - art 103		10.194.976,79	10.196.047,13
Utilizzo fondo :			proiezione costo annua
Compenso lavoro straordinario		462.225,38	500.000,00
Compenso lavoro in reperibilità		224.047,28	224.050,00
Indennità art. 106		702.789,84	720.000,00
Indennità art. 107 - Preintesa del 26.03.2024		779.520,00	780.000,00
Indennità di Pronto Soccorso		261.890,75	261.890,75
Indennità varie		2.602.568,18	2.610.000,00
Performance - Intesa del 20.07.2023 - stima valore a consuntivo		5.115.000,00	5.100.000,00
	<i>Residuo fondo</i>	46.935,36	106,38

Si attesta che: "I FONDI INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI — ART. 102 " e "I FONDI PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" definitivi anno 2023 e provvisori anno 2024, del personale del Comparto approvati con Deliberazione del Direttore Generale n. 511 del 17.04.2024 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

Modulo III.3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 511/2024)

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio — B5, B6, B7 e B8, distinti fra Bilancio Sanitario nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto e del Bilancio Sociale rispetto alle assegnazioni da parte dei Comuni per lo svolgimento delle attività sociali.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

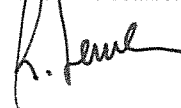
Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 26.5.2024

UCC GESTIONE RISORSE UMANE
 DIRETTORE
 Dott.ssa Patrizia Davi

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Sembeni



UCC GESTIONE RISORSE UMANE
 DIRETTORE
 Dott.ssa Patrizia Davi

N. 511 del Reg. Deliberazioni

del 17/04/2024

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Pietro Girardi -

(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 15 del 26.02.2024 e Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 18 del 29.02.2024)

**OGGETTO: Area Comparto - Determinazione definitiva dei Fondi
contrattuali anno 2023 e determinazione provvisoria anno 2024**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria
del presente provvedimento proposto
per l'adozione in ordine alla legittimità
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Patrizia Davi

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 447 del 05.04.2023 sono stati determinati in via provvisoria per l'anno 2023 i fondi contrattuali del Comparto nella misura indicata negli allegati A) e B) del citato provvedimento, in conformità a quanto previsto dagli artt. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022.

La determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 15.05.2023.

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs 25.5.2017 n. 75 prevede che: *“...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 30.03.2021 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...”*

La Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari;

Il comma 4 dell'art. 102 prevede che *“... l'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui al comma 3 del Fondo premialità e condizioni di lavoro con le risorse di cui all'art. 103, commi 3 e 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019”*.

Il comma 6 dell'art. 103 prevede, altresì, che *“... l'alimentazione del Fondo di cui al presente articolo con le risorse di cui ai commi 3 e 5 del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali con le risorse di cui all'art. 102, comma 3, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019”*.

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 “Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione” in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *“...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...”*.

L'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del “Decreto Calabria”) prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *“definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”*;

In relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 dell'1.9.2020, il MEF d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome – evidenzia che *“...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'art. 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato dall'art. 23,*

comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016";

Con nota prot. n. 199793 del 03.05.2022 avente ad oggetto "Incremento fondi contrattuali per l'anno 2022 in applicazione dell'articolo 11 del D.L. 35/2019", la Regione del Veneto ha comunicato che "a partire dalla competenza 2022 l'adeguamento provvisorio dei fondi contrattuali in rapporto alle variazioni del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente...l'Amministrazione regionale a seguito delle verifiche che saranno fatte sulla base dei dati del Conto Annuale in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno di riferimento, rideterminerà in via definitiva l'ammontare dell'incremento dei fondi". Con nota Prot 161210 del 29.03.2024 la Regione Veneto ha comunicato i valori definitivi per l'anno 2022 e la quota prevista anno 2023.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto dal 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate le funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Nel valore dei fondi anno 2023 ed anno 2024 viene riportato il valore massimo a regime della riduzione di cui alla nota prot. n. 35568 del 31.12.2021 per un ammontare complessivo al 31.12.2021 di € 165.122,34.

In relazione a quanto previsto dall'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., si riporta in via definitiva per l'anno 2023, la decurtazione temporanea dei fondi per i servizi esternalizzati per un importo pari a € 79.522,34 e contestuale congelamento di n. 31,19 posti di Personale dell'Area di Supporto – Operatore Tecnico, di cui all'allegato C) al presente provvedimento quale parte integrante. Tale importo è provvisoriamente riportato per l'anno 2024.

In riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008 convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, i fondi sono stati decurtati per l'anno 2023 per le risorse indicate nell'allegato D) al presente provvedimento quale parte integrante, per complessivi € 5.146,91, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

In data 15 aprile 2024 è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione dei fondi definitivi per l'anno 2023 e provvisori per l'anno 2024.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, sulla base di quanto previsto dagli artt. 102 e 103 del CCNL 2.11.2022, propone di determinare definitivamente per l'anno 2023 e provvisoriamente per l'anno 2024 i fondi contrattuali del Comparto per gli importi indicati nei prospetti A e B dei rispettivi anni allegati al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – art 102 del CCNL 2.11.2022 – Allegato A_2023 per € 11.730.045,77
- Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – art 102 del CCNL 2.11.2022 – Allegato A_2024 per € 11.734.122,34
- Fondo Premialità e condizioni di lavoro – art. 103 del CCNL 2.11.2022 – Allegato B_2023 per € 10.194.976,79
- Fondo Premialità e condizioni di lavoro – art. 103 del CCNL 2.11.2022 – Allegato B_2024 per € 10.196.047,13

rispettano il vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017.

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale.

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTI gli artt. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs 25.05.2017, n. 75

VISTO l'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

VISTO l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12;

VISTO l'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria");

VISTA la legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016;

VISTO l'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;

DELIBERA

1. di determinare, in via definitiva per l'anno 2023 e provvisoriamente per l'anno 2024 i fondi contrattuali del Comparto per gli importi indicati negli allegati sottoriportati e parte integrante del presente provvedimento, concernenti la costituzione dei fondi di cui agli artt. 102 e 103 del CCNL 02.11.2022
 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – art 102 del CCNL 2.11.2022 – Allegato A_2023 per € 11.730.045,77
 - Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali – art 102 del CCNL 2.11.2022 – Allegato A_2024 per € 11.734.122,34
 - Fondo Premialità e condizioni di lavoro – art. 103 del CCNL 2.11.2022 – Allegato B_2023 per € 10.194.976,79
 - Fondo Premialità e condizioni di lavoro – art. 103 del CCNL 2.11.2022 – Allegato B_2024 per € 10.196.047,13

2. di dare atto che la quantificazione delle risorse dei due suindicati fondi rispetta il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, al netto dei costi per rinnovi contrattuali;
3. di dare altresì atto che nel valore dei fondi definitivi anno 2023 e provvisori anno 2024 viene riportato il valore massimo a regime della riduzione a favore di Azienda Zero, di cui alla nota prot. n. 35568 del 31.12.2021, per un ammontare complessivo al 31.12.2021 di € 165.122,34;
4. di provvedere al temporaneo congelamento in via definitiva per l'anno 2023 dei fondi del Comparto per un importo complessivo di € 79.522,34 oltre ad oneri riflessi, ed al contestuale congelamento di n. 31,19 posti di Area del Personale di Supporto – Operatore Tecnico, in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 così come esplicitato nell'Allegato C al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso e che tali importi sono stati provvisoriamente indicati anche per l'anno 2024;
5. di dare atto che i fondi definitivi dell'anno 2023 sono stati decurtati per il valore corrispondente ai primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008 per l'importo di € 5.146,91 oltre ad oneri riflessi, così come indicato nell'allegato D al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
6. di dare atto che in data 15 aprile 2024 è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2023 e provvisoria per l'anno 2024;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i, unicamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria
8. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio di esercizio dell'anno 2023 e del bilancio di previsione anno 2024 nei sottoconti del personale dipendente dei ruoli sanitario, socio-sanitario, tecnico ed amministrativo del comparto.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Direttore: Dott.ssa Patrizia Davi

UOS Gestione Economica Responsabile: Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Sembeni

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Pietro Girardi

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 18/04/2024

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 18/04/2024

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 18/04/2024

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davi

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	UFFICIO PROTEZIONE DATI
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
DIRETTORE SANITARIO	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	UOC SISTEMI INFORMATIVI
COLLEGIO DI DIREZIONE	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	UOC PSICHIATRIA	
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	UOC SERD	
POLO FORMATIVO	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	
UOC AFFARI GENERALI	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	UOS MEDICO COMPETENTE	
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI		

Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
c. 2	Fondo consolidato alla data del 31.12.2022 e costituito da:					
CCNL 21.05.2018	Art. 80	c. 2	Lettera b)	Risorse consolidate al 31.12.2017 destinate all'INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art. 3), CCNL 07.04.1999, art. 31 CCNL 20.09.2001 e art. 49 CCNL Integrativa 20.09.2001 - Nuova Indennità di Funzione) e INDENNITA' DI COORDINAMENTO (art. 10 CCNL 20.09.2001 - comma 1 art. 5 CCNL Integrativa 20.09.2001 e art. 4 CCNL 10.04.2009 - Coordinamento)	872.750,00	
c. 2 lett. a)	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II del titolo II del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018.	CCNL 02.11.2022	Art. 33	c. 8	Risorse consolidate al 31.12.2017 destinate alla corresponsione del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale (voce 30202) quota parte per l'importo di € 300,00, devoluta al personale afferente all'Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari ai quali da 01.01.2023 viene attribuito l'incarico professionale di base 8 il cui importo è stabilito in € 1.000,00 - n. dipendenti al 31.12.2022 n. 1847 * 130,00 (area dei professionisti)	1.736.310,00
c. 2 lett. b)	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere composti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della transizione del precedente sistema di incarichi nel nuovo sistema degli incarichi di cui all'art. 36 (trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi). [Indennità particolari: condizioni lavoro (operatori tv un'ora) pari ad Euro 25,82 mensili]	CCNL 02.11.2022	Art. 101	c. 1	Incremento a decorrere dall'1.1.2023 del Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi di cui all'art. 80 - Incremento pari ad € 84,50 una-copie applicato alle unità di personale destinate del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - PER NUMERO DIPENDENTI al 31.12.2018: 18.764 - Incremento - Commissione giudicatrice al 31.12.2018 n. 2304	201.448,00
c. 2 lett. b)	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere composti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della transizione del precedente sistema di incarichi nel nuovo sistema degli incarichi di cui all'art. 36 (trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi). [Indennità particolari: condizioni lavoro (operatori tv un'ora) pari ad Euro 25,82 mensili]	CCNL 02.11.2022	Art. 32	c. 5	Incremento per l'importo corrispondente al valore dell'indennità di cui all'art. 84 c. 1 CCNL 21.05.2018 (voce 3102 indennità per funzione particolare) riferita agli operatori, professionisti coordinatori - capo sala ed estetiche - che operano su UN SOLO TURNO e responsabile organizzazione responsabilità - e art. c. 3 CCNL 27.04.1994 - determinazione l'importo fondo corresponsione trattamento accessorio legato alle condizioni lavoro) - Valore Stampo 84.5156 - del 4.4.2023	14.196,00
c. 2 lett. c)	Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche.	CCNL 21.05.2018	Art. 80	c. 2	Risorse consolidate al 31.12.2017 destinate alla corresponsione del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale (voce 30202) differenza rispetto al punto c. 2 l. a) (art. 45 c. 1 e 2 CCNL 01.09.1995 - indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità - e art. c. 3 CCNL 27.04.1994 - determinazione l'importo fondo corresponsione trattamento accessorio legato alle condizioni lavoro)	90.543,35
c. 2 lett. c)	Risorse del precedente Fondo premiabilità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 77, comma 3, lett. b) (trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della transizione al nuovo sistema di classificazione professionale.	CCNL 21.05.2018	Art. 80	c. 2	Risorse consolidate al 31.12.2017 destinate alla corresponsione dell'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA di cui alla Tabella C CCNL 05.04.2008 - Valore Stampo 81.5156 - del 4.4.2023	723.296,29
c. 2 lett. d)	Risorse del precedente Fondo premiabilità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 77, comma 3, lett. b) (trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della transizione al nuovo sistema di classificazione professionale.	CCNL 02.11.2022	Art. 99	c. 3	Incremento del valore delle fasce in giudizio al 31.12.2022 che dal 01.01.2023 vengono sopresse e sostituite dai nuovi DEP (art. 17 CCNL 02.11.2022) Valore Stampo 84.5156 - del 4.4.2023	5.679.414,00
c. 2 lett. d)	Risorse del precedente Fondo premiabilità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 77, comma 3, lett. b) (trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della transizione al nuovo sistema di classificazione professionale.	CCNL 02.11.2022	Art. 101	c. 2	Incremento ai sensi dell'art. 101 c. 2 di fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo premiabilità e fasce delimitato valore delle fasce (voce con decorente 11.2022 - il fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97 c. 1 (incremento degli stipendi lavoratori con la caducazione in previsione) - Valore Stampo COMO 1441 del 31.12.2022	216.710,00
c. 2 lett. e)	Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellarie tra D e D1, da addebiitare a copertura dei differenziali di professionalità di cui all'art. 81	CCNL 21.05.2018	Art. 81	c. 3	Incremento dell'importo inserito nel Fondo Premiabilità e fasce (ex art. 81) quale incremento evolutivo valore fasce art. 74 CCNL 21.05.2018 (Tabella A CCNL 21.05.2018) (valore di incremento riferito a decorente 01.04.2018)	158.417,03
c. 2 lett. e)	Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellarie tra D e D1, da addebiitare a copertura dei differenziali di professionalità di cui all'art. 81	CCNL 02.11.2022	Art. 99	c. 3	Incremento delle risorse corrispondenti alle differenze tabellarie tra D e D1 per il numero dei dipendenti coperti al 01.01.2023 nell'ex posizione Valore limite per tutti i dipendenti Euro 1825,42 * 130 = 197.304,69 dopo il 31.12.2022	96.898,97
9.789.983,64						

Incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Riferimento normativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
c. 3 lett. a)	degli importi annuali della RIA non più corrisposti al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione; (RIA quota su base annua)				Valore annuo della RIA (Retrocessione Individuale di Anzianità) per il personale cessato e riamato all'anno precedente (nel Fondo anno 2023 si rileva RIA ANNO INTERO 2023) - STAMPA BUI158 - RIA Cessati - RIA Anziani Importi rapportati ad ANNO anni 2018-2019-2020-2021-2022	231.806,64
c. 3 lett. b)	degli importi annuali delle risorse del Fondo premiabilità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere composti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo II del presente CCNL.				Incremento non riprendibile nel Fondo per quanto previsto dall'art. 23 c.2 del D.lgs 75/2017 - e dall'art. 11 c. 1 del D.L. 135/2018 convertito in legge data 6/12/2018	231.806,64
c. 3 lett. c)	delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 31, comma 4, lett. b) (quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa) e 8 (incremento fondi per aumento dotazione organica) del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il trattamento delle fasce retributive delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. a) e c) (Contorno regionale), evitando a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premiabilità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3.					-
c. 3 lett. d)	della riduzione del Fondo premiabilità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12 (trattamento quota non superiore al 10% di Fondo premiabilità e condizioni lavoro stabilito in sede di contrattazione integrativa)					-

Ulteriori incrementi

Riferimento normativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
Art. 102 c. 5	Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 412 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite applicato alle unità di personale destinate al presente CCNL in servizio al 31.12.2018, a valere su risorse appositamente stanziato a carico dei bilanci delle aziende o degli enti le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui all'art. 11020 B - CATO B (Sistema degli incarichi).				Incremento previsto dall'art. 1 c. 412 della legge n. 234 del 30.12.2021 - legge di Bilancio 2022 - di un importo su base annua di € 145,53 pro-capite applicato ad unità di personale in servizio al 31.12.2018 - Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui all'art. 11020 B - CATO B - sistema degli incarichi - N. teste 2340 dato comunicato da F.V. con e-mail del 17.03.2023	343.450,80
<p>Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" - provvisoriamente quantificate dalla Regione (01/08/2023) le risorse previste considerano per gli anni 2019, 2020 e 2021 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali proporzionalmente all'importo ammontare. Nota R.V. prot 141210 del 27.03.2024</p>						1.713.567,60

Decurtazioni

Riferimento normativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
L.R. 19/2016	Reduzione graduale dei costi conseguente al trattamento di funzioni personale e risorse ad Azienda Terzo, in attuazione della L.R. 19/2016.				Nota di calcolo 05/04/2016 n. 11/2016	87.930,73

RISORSE TEMPORANEAMENTE NON UTILIZZABILI

RIFERIMENTO NORMATIVO	Descrizione	Note LVO alla rilevazione dei dati e relativi riferimenti normativi						
Art 71, comma 1, del D.L. 254/2008, n. 132, convertito in legge, con modificazioni, dalla L. 4.8.2009, n. 133	Per i periodi di assenza per malattia, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, nei limiti 10 giorni e corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altra indennità accessoria. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi o dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute ad infortunio sul lavoro, causa di servizio, ricovero ospedaliero, day hospital, patologie gravi che richiedano terapie salvavita. I risparmi derivanti concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Le somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa. Allegato D.						-	4.076,57
Art 4 bis Digs 145/2001	Decorazione temporanea per esternalizzazioni - valore complessivo anno 2023 - Allegato C						-	24.948,97

TOTALE FONDO INCARICHI 2023 - UTILIZZABILE	11.730.045,77
---	----------------------

* Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017 - Rispettato (art. 11, c. 1, D.L. 135/2018 - L. 12/2019)	
* Fondi 2017 Azienda per VERIFICA LIMITE - DDG 438/2018 - 4398/2018	17.349.155,43
Fondo per i compensi per lavoro straordinario	4.366.881,36
Fondo della produttività collettiva	4.099.086,85
Fondo delle fasce retributive	8.913.187,22

di cui risorse relative ad incrementi contrattuali (A-B-C-D-E-F) risorse di cui Decreto Calabria (G)	e	2.744.888,40
ART 102 Fondo incarichi anno 2023 per verifica Limite di cui all'art. 23 c 2 del D.Lgs 75/2017		8.986.357,37

* Fondo DEFINITIVO 2023 Fondo Incarichi - art. 102 CCNL 2.11.2022 (al netto delle risorse derivanti dagli incrementi contrattuali)	8.986.357,37
* Fondo DEFINITIVO 2023 Fondo Premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 2.11.2022 (al netto delle risorse derivanti dagli incrementi contrattuali)	2.114.006,97
	17.099.364,34

CONFRONTO FONDI ANNO 2023 RISPETTO FONDI ANNO 2017 249.791,09

Risorse storiche consolidate:

Riferimento normativo	Descrizione	Note alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo	
c. 2	Fondo consolidato alla data del 31.12.2022 e costituito da:						
		CCNL 21.05.2018	Art. 80	c. 2	lettera b)	risorse consolidate al 31.12.2017 destinate alla INDENNITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (ex art. 57 del CCNL 07.06.1999 art. 11 CCNL 20.09.2001 e art. 49 CCNL Integrato 20.09.2022 - Misura Indennità di Funzione) e INDENNITÀ DI COORDINAMENTO (art. 10 CCNL 20.09.2001 art. 27 lettera a) CCNL Integrato 20.09.2001 art. 4 CCNL 10.04.2004 - Coordinamento)	872.750,00
c. 2 lett a)	risorse del precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018.	CCNL 02.11.2022	Art. 32	c. 9		risorse consolidate al 31.12.2017 destinate alla compensazione del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale (voce 30200) quota parte per l'importo di € 130,00, destinate al personale offshore dell'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari ai quali da 01.01.2023 viene attribuito l'incarico professionale di base e cui applicato il tabella A e B dipendenti del 1.2023 (n. dipendenti del 1.2023) = € 130,00 (base del professionista)	1.736.310,00
		CCNL 02.11.2022	Art. 101	c. 1		Incremento a decorrere dall'1.1.2021 del Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi di cui all'art. 80 - Incremento pari ad € 6.84,50 - pro-capite applicato alle unità di personale destinatario del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - PER NUMERO DIPENDENTI al 31.12.2018: 18.940 (base del professionista - Consulenze giudiziali al 31.12.2018 n. 3364)	201.448,00
c. 2 lett b)	risorse del precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere composti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della sospensione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 34 (trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi); [Indennità particolari condizioni lavoro (operatori su un turno) pari ad Euro 25,82 mensili]	CCNL 02.11.2022	Art. 32	c. 5		Incremento per il importo componente di valore dell'indennità di cui all'art. 84 c. 5 CCNL 21.05.2018 (voce 3100 indennità per funzioni particolari) riferita agli operai professionali coordinati - capo sala ed orefiche - che operano su UN SOLO TERZO di responsabilità organizzativa dell'assistenza infermieristica ed obitergiera dei servizi diurni e cura, l'importo è di € 23,82 a 12 mensilità pari ad € 285,84 annui. Questo indennità viene sospesa al 31.12.2022, in quanto non prevista (compresa) nel valore della componente fissa per incarichi di media ed elevata complessità, importo al 31.12.2022	14.196,00
c. 2 lett c)	risorse del precedente fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla compensazione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche.	CCNL 21.05.2018	Art. 80	c. 2	lettera b)	risorse consolidate al 31.12.2017 destinate alla compensazione del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale (voce 30200) differenza rispetto al punto c. 2 a) (art. 45 c. 1 e 2 CCNL 01.09.1995 - indennità qualificazione professionale e valorizzazione responsabilità - art. 2 c. 3 CCNL 07.06.1999 - valorizzazione trattamento base compensazione trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro)	90.543,35
		CCNL 21.05.2018	Art. 80	c. 2	lettera b)	risorse consolidate al 31.12.2017 destinate alla compensazione dell'INDENNITÀ PROFESSIONALE SPECIFICA di cui alla Tabella C CCNL 05.04.2004 - Valore Stampa 80.5156 - del 4.4.2023	723.296,29
c. 2 lett d)	risorse del precedente fondo premiabilità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 1, lett. b) (trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce relative già maturate dal personale al momento della sospensione di nuovo sistema di classificazione professionale.	CCNL 02.11.2022	Art. 99	c. 3	lettera b)	Incremento del valore delle fasce in godimento al 31.12.2022 che dal 01.01.2023 vengono sospese e sostituite dai nuovi DEF (art. 19 CCNL 02.11.2022) Valore Stampa 80.5156 - del 4.4.2023	5.679.414,00
		CCNL 02.11.2022	Art. 101	c. 2		Incremento ai sensi dell'art. 101 c. 2 al fine di garantire la compensazione a carico del fondo premiabilità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite con decorrenza 1.1.2022 - il fondo e l'importo di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97 c. 1 (Incrementi degli incarichi tabella con la tabella in previsione) - Valore Stampa CCMD 166 del 21.12.2022	216.710,00
		CCNL 21.05.2018	Art. 81	c. 1	lettera a)	Incremento dell'importo incarico nel Fondo Premiabilità e Fasce (ex art. 81) quale incremento valutazione valore fasce art. 74 CCNL 21.05.2018 (Tabella A CCNL 21.05.2018) [valore di incremento riferito a decorrenza 01.04.2018]	158.417,03
c. 2 lett e)	risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d)	CCNL 02.11.2022	Art. 99	c. 3	lettera b)	Incremento delle risorse corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds per il numero dei dipendenti collocati all'01.01.2023 nella posizione economica Ds [Valore fissa per tutti i dipendenti Euro 125,43 - 150 + 1972,57 - 49 dopo al 31.12.2022]	96.898,97
							9.789.983,64

Incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Riferimento normativo	Descrizione	Note alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo	
c. 3 lett a)	degli importi annuali della RIA non più corrisposti al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione (RIA quota su base annua)					Valore annuo della RIA (Retribuzione Individuale di Anzianità) per il personale cessato a riferito all'anno precedente (nel Fondo anno 2023 si riferisce RIA ANNO INTERO 2022) - STAMPA 80.5156 - RIA Cessati - RIA Assenti (Importi rapportati ad ANNO anni 2018, 2019, 2020, 2021 - 2022 - 2023)	248.197,56
						Incremento non spendibile nel Fondo per quanto previsto dall'art. 23, c.3 del D.lgs. 75/2017 - e dall'art. 11 c. 1 del D.L. 135/2018 convertito in legge data 1.12.2019	248.197,56
c. 3 lett b)	degli importi annuali delle risorse del fondo premiabilità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate ai eventuali trattamenti accessori che cessano di essere composti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo II del titolo III del presente CCNL.					-	-
c. 3 lett c)	delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) (quota degli eventuali mancati oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa) e 8 (incremento fondi per aumento dotazione organica) del CCNL 21.05.2018 (Fondo per il finanziamento delle fasce relative delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Contorno regionale), valutato al fine dell'applicazione di risorse rispetto a quanto destinato al fondo premiabilità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3.					-	-
c. 3 lett d)	della riduzione del fondo premiabilità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12 (trattamento quota non superiore al 30% da fondo premiabilità e condizioni lavoro stabilita in sede di contrattazione integrativa)					-	-

Ulteriori incrementi

Riferimento normativo	Descrizione	Note alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo	
Art. 102	c. 5	Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 412 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatario del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appostamente stanziata a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui all'art. 11010 III - CAPO II (Sistema degli incarichi)				Incremento previsto dall'art. 1 c. 412 della legge n. 234 del 30.12.2021 - Legge di Bilancio 2022 - di un importo su base annua di € 145,53 pro-capite applicato ad unità di personale in servizio al 31.12.2018 - le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui all'art. 11010 III - CAPO II - sistema degli incarichi - N. note 2340 data comunicata da R.V. con le mail del 17.03.2023	343.450,80
						Nota Regione Veneto pervenuta con prot. 18283 del 29.03.2024	1.713.567,60

Decurtazioni

Riferimento normativo	Descrizione	Note alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo	
L.R. 19/2016	Retribuzione graduale dei fondi conseguente al trasferimento di funzioni personali e risorse ad Azienda Iero, in attuazione della L.R. 17/2016					Nota n. 05288 del 21.07.2021	87.930,73

Risorse storiche consolidate:

Elemento numerico	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
c. 2	Fondo consolidato alla data del 31.12.2022 e costituito da:					
Art. 103	risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c) ovvero indennità per incarichi, indennità coordinamento, indennità professionale specifica e indennità qualificazione professionale)				risorse consolidate al 31.12.2017 dell'ex Fondo Incarichi e Condizioni di lavoro [ex art. 80] al netto di quanto consolidato nel fondo di cui all'art. 102 e riferite alle seguenti voci: A) INDENNITA' DI INCARICO e di COORDINAMENTO (Vedi art. 102 comma 2 lett. a); B) INDEMNITA' PROFESSIONALE ASSORTA NELLA TRASPOSIZIONE INCARICHI (Vedi art. 38 (Vedi art. 102 c. 2 lettera b). C) INDENNITA' PROFESSIONALE ICP ed IFS (Vedi art. 102 c. 2 lettera c)	4.366.881,36
	importo su base annua, pari ad € 91 per le unità di personale alla data del 31.12.2016, e decorrere dal 31.12.2016 e a ridere dall'anno 2019	CCNI 21/01/2018	Art. 80	c. 3	Incremento nel Fondo Condizioni lavoro ed incarichi a partire dall'anno 2018 per 1/345 ed è quindi presente nei fondi aziendali per quota intera a partire dall'anno 2019. Importo su base annua pari ad € 91 per le unità di personale destinato dal CCNI in servizio al 31.12.2015	213.122,00
	risorse del precedente Fondo premiabilità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), (vedere fasce consolidate)				Risorse consolidate al 31.12.2017 nell'ex Fondo Premiabilità e fasce [ex art. 81], al NETTO delle quote riferite a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi di quanto disposto dall'art. 11 comma 1 lettera b). Si faccia riferimento all'importo consolidato nel Fondo di cui all'art. 102 comma 2 lettera a)	3.879.960,93

Incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Elemento numerico	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
Art. 103	c. 3	Le risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 37, comma 1, lett. b) [quote degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile dell'addebiatone organica del personale, concordata in contrattazione integrativa] e il [Incremento fondi per aumento (obblazione organica) del CCNI 17/1/1997 (fondo per il miglioramento delle fasce relative, delle posizioni organizzative del valore comune delle indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate in merito regionali di cui all'art. 7, comma 1, lett. a) e c) (Contratto regionale), autorizzati a tal fine ogni destinazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premiabilità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 102, comma 3 lett. c)				-

Risorse variabili:

Elemento numerico	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
Art. 103	c. 5 lett. a)	delle risorse non consolidate regionali (IRA) derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNI del 7/1/1997 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificata dall'art. 33, comma 1, del CCNI del 17/1/2004 (risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle fasce di cui al comma 5 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Contratto regionale).				-
	c. 5 lett. b)	delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997, [quote risparmi derivanti da contratti di sponsorizzazione o accordi di collaborazione con soggetti pubblici o privati]				-
	c. 5 lett. c)	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 14, comma 4, 5 e 6 del decreto legge 4 luglio 2011, n. 93 (Piani di razionalizzazione)				-
	c. 5 lett. d)	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dell'art. 113, D. Lgs. n. 50/2014 (Incentivi finanziari tecniche) e quelle di cui all'art. 8 del DM 28/2/1997;				-
	c. 5 lett. e)	le risorse di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai tassi di tredicesimo mensilità, le Razioni di mese superiori a quelle di giorni (RAI II IRA)			della IRA razione mensile per personale cessato prima dell'ANNO PRECEDENTE SIAMFA BLS152	16.092,32
				Incrementi non quantificati nel Fondo per quanto previsto dall'art. 31, c) del D Lgs 75/2017 - e dall'art. 11 c. 1 del D L 126/2018 convertito in Legge data L. 12/2019	16.092,32	

8.459.964,29

Ulteriori incrementi

Elemento numerico	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
Art. 103	c. 7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 404 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziate a carico dei bilanci delle aziende a degli enti variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 48,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNI in servizio al 31/12/2016.			Si tratta di risorse destinate espressamente alla remunerazione delle CONDIZIONI DI LAVORO PER NUMERO DIPENDENTI al 31.12.2016 Incremento previsto dall'art. 1, c. 412 della legge n. 234 del 30.12.2021 - Legge di Bilancio 2022 - di un importo su base annua di 48,41 pro-capite applicato all'unità di personale in servizio al 31.12.2016 - in base alla data comunicata da R.V. come mai del 15/03/2023	161.447,60
	c. 8	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Contratto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'Allegato lettera G. Le aziende e gli enti, garantita con comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'attività di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari DO/Service) e la conseguente integrazione delle risorse del presente Fondo (DA REGIONI)			Nato R.V. 2024 del 01/01/2023 e nell'allegato A alla DGR 1451/2022 - INDENNITA' DI PRONTO SOCCORSO anno 2023	261.890,48

Elemento numerico	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
Art. 103	c. 10	Le risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue relative alle precedenti annualità, del presente Fondo, nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali, relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b) (lavoro straordinario e indennità correlate alle condizioni di lavoro)				-
	c. 11	ai trattamenti economici ai sensi di cui al comma 9, lettera a) b) c) (lavoro straordinario, indennità correlate alle condizioni di lavoro e performance organizzativa ed individuale) e destinata la parte prevalente delle risorse di cui al comma 5 (IRA) [quote risparmi derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti pubblici o privati] quote risparmi derivanti da piani di razionalizzazione IRAs (NO QUOTE) [quote risparmi derivanti da disposizioni di legge] ALMENO 30% di queste risorse è destinato a finanziare PERFORMANCE INDIVIDUALI				-
	c. 12	In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate alla voce di cui al comma 9, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto destinato all'anno precedente alla medesima voce la predetta riduzione è computata in aumento del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d)			Spiegazione dell'articolo 9: Al fine di assicurare la copertura del presente Fondo, si è provveduto a ridurre l'importo delle quote di cui al comma 9, lett. c) del CCNI del 7/1/2004, in misura non superiore al 30% di quanto destinato all'anno precedente all'anno 2023 per la parte del Fondo relativa alle fasce premiabilità. Si precisa che si tratta di una fascia e non di un sovrappiù. Non è una decorrenza dell'attività. (C.C. 11/12/2018) Risorse DI COORDINAMENTO	-

	Risorse previste per applicazione Art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria", provvisoriamente quantificate dalla Regione (02/02/2021), le risorse previste per gli anni 2019, 2020 e 2021 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattati successivamente al loro ammontare. Nota R.V. Port 141710 del 29/03/2024			Nota Regione Veneto - Derivante con Port 14223 del 27/03/2024	1.458.705,74
--	--	--	--	---	--------------

Risorse storiche consolidate:

Elemento nominativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo	
c. 2	Fondo consolidato alla data del 31.12.2012 e costituito da:						
Art. 103	risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo Incarichi, progressione economica e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c) ovvero indennità per incarichi, indennità coordinamento, indennità professionale specifica e indennità qualificazione professionale]				risorse consolidate al 31.12.2017 dell'ex Fondo Incarichi e Condizioni di lavoro [ex art. 80] al netto di quanto contabilizzato nel fondo di cui all'art. 102 e riferita alle seguenti voci: A) INDENNITÀ DI INCARICO e di COORDINAMENTO (Vedi art. 102 comma 2 lett. a); B) TRATTAMENTI ACCESSORI ASSORBITI NELLA TRASPOSIZIONE INCARICHI DI CUI ALL'ART. 34 (Vedi art. 102 c. 2 lettera b); C) INDENNITÀ PROFESSIONALE IQF ed IQPS (Vedi art. 102 c. 2 lettera c)	4.366.881,36	
	importo su base annua, pari ad € 91 per le unità di personale alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2015 e a valore dall'anno 2019	CCNI 11.03.2018	Art. 80	c. 3	lettera a)	Incremento nel Fondo Condizioni lavoro ed incarichi a partire dall'anno 2018 per 1.345 ed è quindi presente nei fondi aziendali per quota infera a partire dall'anno 2019 - Importo su base annua pari ad € 91 per le unità di personale destinato del CCNI in servizio al 31.12.2015	213.122,00
	risorse del precedente Fondo premiabilità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo Incarichi, progressione economica e indennità professionali), comma 2, lett. d) (valore fasce consolidate)					Risorse consolidate al 31.12.2017 nell'ex Fondo Premiabilità e fasce (ex art. 81), al NETTO delle quote riferite a Copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi di quanto disposto dall'art. 99 comma 3 lettera b), si faccia riferimento all'importo contabilizzato nel Fondo di cui all'art. 102 comma 2 lettera d) Vedi art. 102 c. 2 lett. d)	3.879.960,93

Incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Elemento nominativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
Art. 103	c. 3	Data risorsa che soprintende avariazioni determinata in applicazione dell'articolo 37, comma 4 lett. b) (quote degli avariazioni minus oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, concordata in contrattazione integrativa) e il (incremento lordo per aumento dotazione organica) del CCNI 7/4/1999 (Fondo per il trattamento della base retributiva, della posizione organizzativa, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) nel rispetto delle linee di indirizzo emanate in livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Contesto regionale), avvalorati a tal fine ogni disposizione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premiabilità e condizioni di lavoro di sensi dell'art. 102, comma 3 lett. c)				

Risorse variabili:

Elemento nominativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
Art. 103	c. 5 lett. a)	delle risorse non consolidate regionali (RAR) derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNI del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi) per il premio della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNI del 19/4/2004 (Risorsa per la contrattazione integrativa) alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 3 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Contesto regionale).				
	c. 5 lett. b)	delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 447/1992 (quote risparmi derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti pubblici o privati)				
	c. 5 lett. c)	della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 14 commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (Piani di razionalizzazione)				
	c. 5 lett. d)	delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, correlati con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dell'art. 115 D. Lgs n. 50/2010 (incentivi/razioni tecniche) e quelle di cui all'art. 8 del DM 28/2/1997.				
	c. 5 lett. e)	le risorse di cui all'art. 102 (fondo incarichi progressione economica e indennità professionali) comma 3, lett. a) relative all'anno di cessazione, calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le ratei di mese superstiti e quindici giorni (RATEI 15).				7.401,43
					Incremento non spendibile nel Fondo per quanto previsto dall'art. 23 c) del D.lgs 78/2017 - e dall'art. 11 c. 1 del D.L. 131/2018 convertito in legge dalla L. 12/2019	7.401,43

8.459.964,29

Ulteriori incrementi

Elemento nominativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
Art. 103	c. 7	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 404 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (legge di bilancio 2022), con la decretata in indicata la disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valore su nuove approntamenti stanziati a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 4341 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatari del presente CCNI in servizio al 31/12/2018				161.447,60
	c. 8	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decretata in indicata, la disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti (Contesto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'Allegato tabella G, le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di premio al socio ai sensi dell'art. 107, comma 4 (indennità per l'esperienza in particolari UD/Service) e la conseguente integrazione delle risorse del presente Fondo (DA REGIONI)			Nota RV 3126 del 03.01.2023 - all'Allegato A del DGR 1439/2022 - INDENNITÀ DI PREMIO SOCCORSO Provvisoriamente riportata Valore anno 2022	261.890,48

1.458.705,74

Elemento nominativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
Art. 103	c. 10	alle risorse di cui al comma 3 sono altresì sommate eventuali risorse residue relative alle precedenti annualità, del presente Fondo, nonché eventuali risorse residue del Fondo Incarichi, progressione economica e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 3, lett. a), b) (lavoro straordinario e indennità correlate alle condizioni di lavoro)				
	c. 11	ai trattamenti economici ai sensi di cui al comma 3, lettere a) b) c) (lavoro straordinario, indennità correlate alle condizioni di lavoro e performance organizzativa ed individuale) e destinati in parte prevalente delle risorse di cui al comma 5 (RAR) quote risparmi derivanti da contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione con soggetti pubblici o peraltro quote risparmi derivanti da piani di razionalizzazione/ratei RIA (NO QUOTE) derivanti da disposizioni di legge) ALIENO 30% di queste risorse è destinato a finanziare PERFORMANCE INDIVIDUALI				
	c. 12	In sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, le disponibilità del presente Fondo destinate una volta di cui al comma 3, lett. c) possono essere ridotte di una quota non superiore al 30% di quanto stabilito all'anno precedente alla medesima voce la predetta riduzione è computata in aumento del Fondo Incarichi, progressione economica e indennità professionali ai sensi dell'art. 102, comma 3, lett. d)				

1.458.705,74

Elemento nominativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo				Importo
	Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" - provvisoriamente quantificate dalla Regione (03/09/2021) le risorse previste con indicazione per gli anni 2019, 2020 e 2021 la variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018 e devono essere destinate ai fondi contrattuali <u>provvisoriamente</u> al loro ammontare VALORE PROVVISORIO ANNO 2023				Nota Regione Veneto - DGR Veneto con Prot.71823 del 28/03/2024	1.458.705,74

Riduzioni

Riferimento normativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo						
Art. 103 c. 4	Riduzione del fondo delle risorse contabile nel Fondo Incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali ai sensi art. 102 c. 3 lett. b)						Incremento per l'imposta compensante di valore dell'indennità di cui all'art. 81 c. 5 CCNL 21.09.2018 (rice 3100 indennità per Assioni particolari) riferita agli operatori professionali con contratto a tempo pieno ed eventuale - che opera su UN 1010 F2/FNO e responsabilità organizzazione dell'assistenza infermieristica ed obitergieri dei servizi di giorno e cura: importo di € 21.421,12 mensilità per cui € 207.84 annui. Questa indennità viene soppressa al 31.12.2022, in quanto Assistenti (comprensivi nel valore della componente fissa per incarichi di medio ed elevato complessiva importo di 31.12.2022 - art. 102 c. 2/b)	14.196,00

Decurtazioni

Riferimento normativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo						
L.R. 19/2014	Riduzione graduale del fondo conseguente al trattamento di funzioni personale e risorse ad Azienda Iero, in attuazione della L.R. 19/2014.						Nota prot. 25/18 del 27.12.2021	77.191,61

RISORSE TEMPORANEAMENTE NON UTILIZZABILI

Riferimento normativo	Descrizione	Note utili alla rilevazione dei dati e relativo riferimento normativo					
Art. 71, comma 1, del D.L. 254/2008, n. 112, convertito in legge, con modificazioni, della L. 4.8.2008, n. 133	Per i periodi di assenza per malattia, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, nei primi 180 giorni e corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominato, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Resta fermo il trattamento più favorevole eventualmente previsto dai contratti collettivi e dalle specifiche normative di settore per le assenze per malattia dovute nel frattempo sul lavoro, cassa di servizio, ricovero ospedaliero, day hospital, patologie gravi che richiedono terapie salvavita. I risparmi derivanti concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio. Le somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contenzione integrativa - A consuntivo						
Art 4 Bis Dlgs 145/2001	Decurtazione temporanea per esternalizzazioni - provvisoriamente riportata valore consuntivo anno 2023 - Allegato C						54.573,37

TOTALE FONDO PROVVISORIO PREMIALITA' E CONDIZ LAVORO ANNO 2024 10.196.047,13

* Verifica rispetto limite di spesa ex art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017 - Rispettato (art. 11, c. 1, D. L. 135/2018 - L. 12/2019)	
* Fondi 2017 Azienda per VERIFICA LIMITE - DDC 438/2018 - 4398/2018	17.349.155,43
Fondo per i compensi per lavoro straordinario	4.366.881,36
Fondo della produttività collettiva	4.069.086,85
Fondo delle fasce retributive	8.913.167,22
* Fondo PROVVISORIO ANNO 2024 - Fondo Incarichi - art. 102 CCNL 2.11.2022 (al netto delle risorse derivanti dagli incrementi contrattuali)	8.989.453,94
* Fondo PROVVISORIO 2024 - Fondo Premialità e condizioni di lavoro - art. 103 CCNL 2.11.2022 (al netto delle risorse derivanti dagli incrementi contrattuali)	8.115.077,31
	17.104.531,25

di cui risorse relative ad incrementi contrattuali (A-B-C-E) e risorse di cui 2.080.969,82
Decreto Calabria (D)
Fondo Premialità e Condizioni di lavoro provvisorio 2024 per verifica Limite di cui all'art. 23 c 2 del D.Lgs 75/2017 8.115.077,31
ART 103

CONFRONTO FONDI ANNO 2024 RISPETTO FONDI ANNO 2017 246.646,18

Applicazione Art. 6 bis del D.Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.

VALORE ANNO 2023

ALLEGATO C

Valore anno 2023 - Decurtazione temporanea fondi contrattuali e congelamento Posti - AREA DEL COMPARTO

ATTIVITA' CONTACT CENTER

DDG 218 DEL 7.03.2018 CONTRATTO DI CONTACT CENTER - Integrazione con attività di back office

DDG 629 DEL 23.07.2018 - DDG 1179 DEL 5.10.2022 ADESIONE CONVENZIONE CONSIP

Attività di back office Ufficio Agenze ed attività Front Office Centro Prelievi

dall'1.04.2018 aggiudicato al CONSORZIO NAZIONALE SERVIZI

n. 60 ore / settimana presso l'Ufficio Agenze del PO di Rovigo

n. 10 ore / settimana presso l'Ufficio Agenze del PO di Adria

n. 130 ore / settimana presso l'Ufficio Agenze del PO di Rovigo

n. 80 ore / settimana presso l'Ufficio Agenze del PO di Adria

n. 129 ore/settimana presso Rovigo Centro Prelievi

n. 60 ore/settimana presso Ospedale di Ad Centro Prelievi

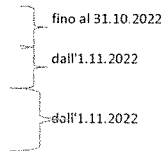
n. 31 ore/settimana presso Trec Centro Prelievi

CON DDG 503 DEL 28.07.2021 servizio prorogato fino al 31.01.2022

CON DDG 142 DEL 4.02.2022 servizio prorogato fino al 31.07.2022

CON DDG 938 DEL 3.08.2022 servizio prorogato fino al 31.10.2022

CON DDG 1179 del 5.10.2022 viene fatta adesione a Consip dall'1.11.2022



anno 2023
impegno settimanale h.

52
430 22.360,00

DDG 339 DEL 30.04.2019 ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO RECUPERO CANI VAGANTI E GATTI FERITI SUL TERRITORIO

dal 06.05.2019 al 30.09.2020

DDG 953 DEL 12.12.2019 CONSORZIO STABILE INDACO SOCIETA' CONSORTILE fino 30.09.2020

DDG 794 del 24.09.2020 ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO LEGA EUROPEA dall'1.10.20 al 30.09.2022

DDG 1140_2022 proroga dall'ottobre 2022 a settembre 2023

Servizio di recupero cani vaganti, cani e gatti feriti sul territorio

- n. 1 operatore per servizio di pulizie del canile

- n. 1 operatore per Serv. Supporto intervento del Veterinario

- catture cani

proroga x 6 mesi dal 30.09.2023 fino 31.03.2024

DDG 1306_2023 fino al 31.03.2024

2 operat tot. 40,5 h/ settimana

settimane
impegno settiman. H-

52 4212
81

DDG 250 del 24.03.2020 SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO PAZIENTI INTERNI OSPEDALE DI ROVIGO

Affidamento alla ditta Euro&Promos FM Spa

Previsti 306 h / settimana fino 31.8 - dall'1.9.2023 210 h/settimana

DDG 818_2020 - DDG 993_2021 DDG 668_2022-1520 del 21.12.2022 Ospedali di Ro-Ad_Trec

DDG 912 del 13.7.2023 proroga fino al 31.07.2023

DDG 1209_2023 proroga fino al 31.12.2023

settimane	35	10710
impegno settiman. H-	306	
settimane	17	3570
impegno settiman. H-	210	

DDG 876 del 21.10.2020 SERVIZIO GUARDIANIA PORTINERIA OSPEDALE DI ROVIGO

RTI SICURITALIA GROUP SERVICE E CIVIS SPTA

DDG 876 del 21.10.2020 periodo OTTOBRE 2020 - SETTEMBRE 2023

impegno di 12h per notturne * 365 gg

settimane	52	
impegno settimanale	84	4368

45.220

Il personale coinvolto nei contratti sopracitato

viene assimilato all'OPERATORE TECNICO cat. B del Comparto sanità

valore ore convenzione annuo comunicato da R.V.

1450

31,19

n. Posti congelati AREA
DEL PERSONALE DI
SUPPORTO . Operatore
Tecnico

valori medi

valore medio

valore medio Fondo incarichi progressioni economiche art. 102 CCNL 02.11.2022

800,00

qualifica di operatore tecnico B - 1 DEP

valore medio Fondo Premialità e condizioni di lavoro art. 103 CCNL 2.11.2022

2.242,56

qualifica di operatore tecnico B1 { quota performance + valore medio accessorio }

**Valore temporanea
decurtazione fondi
2023**

Fondo incarichi progressioni economiche
(art. 102 CCNL 02.11.2022 - triennio 2019-2021)

31,19

800,00

24.948,97

Fondo premialità e condizioni di lavoro
(art. 103 CCNL 02.11.2022 - triennio 2019-2021)

31,19

1.749,92

54.573,37

79.522,34

Legge n. 133 del 06/08/2008
 Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

ANNO 2023

Allegato D

valori aggiornati con stampa del 22/01/2024

Valori in Euro

Voce		Categ B - CS	Categ BS -CD	Categ C -CA	Categ D -CP	Totale
805	Emolumento UnaTantum	702,48	548,07	1.248,31	15.259,83	17.758,69
1501	Indennità polizia giudiz				394,49	394,49
2900	indennità coordinamento				150,99	150,99
3536	Indennità funzione parte variabile				3.925,58	3.925,58
5700	Indennità rischio radiologico				675,85	675,85
Totale		702,48	548,07	1.248,31	20.406,74	22.905,60

a bilancio

	Art. 102 - Fondo Incarichi e Progressioni Economiche	Art. 103 - Fondo Premialità e condizioni di lavoro	Totale
Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa	4.076,57	1.070,34	5.146,91