

N. 378 del Reg. Deliberazioni

del 13/03/2024

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Pietro Girardi -

**(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 15 del 26.02.2024 e Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 18 del 29.02.2024)**

**OGGETTO: Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa -
Determinazione definitiva fondi contrattuali anno 2023 e determinazione
provvisoria anno 2024.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Patrizia Davì

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Patrizia Davì, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 598 del 17.05.2023 sono stati provvisoriamente determinati per l'anno 2023 i fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa nei valori indicati nelle tabelle allegate al citato provvedimento, tenuto conto anche per l'anno 2023, del Piano Pluriennale di recupero ex art. 40, comma 3 *quinquies*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 22.08.2018 e certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018.

La suindicata deliberazione è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 12.06.2023.

In data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per il triennio 2016-2018 che istituisce a decorrere dall'anno 2021 i nuovi "Fondo retribuzione di posizione" e "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori".

Nel rispetto di quanto previsto dal suindicato Contratto Collettivo Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si rende necessario procedere al consolidamento ed integrazione dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per l'anno 2023 e la costituzione provvisoria per l'anno 2024, al fine di determinare la disponibilità delle risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione collettiva integrativa.

Gli artt. 90 e 91 del citato CCNL prevedono che *"...la quantificazione delle risorse dei due fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia"* (art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 (Decreto "Madia) prevede che: *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*;

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *"...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis..."*.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrato funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 5586 del 25.02.2022 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione da effettuare per l'anno 2022 pari a € 29.092,25, precisando che con tale riduzione, il processo di costituzione dei fondi di Azienda Zero del personale dirigenziale dell'Area PTA derivante dalla cessione del ramo d'Azienda è concluso, e dando atto dell'importo complessivo del trasferimento per un ammontare pari a € 78.840,00.

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione definitivo anno 2023 è stato decurtato delle risorse indicate nell'allegato D – Anno 2023, parte integrante al presente provvedimento, quali risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

L'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza PTA in data 11 marzo 2024.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, propone di determinare in via definitiva per l'anno 2023 e in via provvisoria per l'anno 2024 i fondi contrattuali della Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A) e B) dei rispettivi anni, quale parte integrante del presente provvedimento, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) – Allegato A – Anno 2023
- Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) – Allegato A – Anno 2024
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) – Allegato B – Anno 2023
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) – Allegato B – Anno 2024

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come da:

- Allegato C – Anno 2023
- Allegato C – Anno 2024

quale parte integrante del presente provvedimento, così come previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020, tenuto conto anche per i rispettivi anni 2023 e 2024 del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinquies* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento.

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale

IL DIRETTORE GENERALE

IN RELAZIONE a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO il CCNL 17.12.2020 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

VISTO l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

VISTO l'art. 40, comma 3 *quinquies*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

DELIBERA

1. di determinare definitivamente per l'anno 2023 e provvisoriamente per l'anno 2024 i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, come da allegati al presente provvedimento quale parte integrante:
 - allegato A – anno 2023
 - allegato A – anno 2024
 - allegato B – anno 2023
 - allegato B – anno 2024;
2. di dare atto che la quantificazione delle risorse dei due fondi, rispetta il vincolo di cui al citato articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come da allegati al presente provvedimento quale parte integrante,
 - allegato C – anno 2023
 - allegato C – anno 2024così come previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020, tenuto conto anche per gli anni 2023 e 2024 del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinquies* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento;
3. di dare atto che con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione definitivo anno 2023 è stato decurtato delle risorse indicate nell'allegato D – Anno 2023, parte integrante al presente provvedimento, quali risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.
4. di dare atto che nel valore dei fondi definitivi anno 2023 e provvisori 2024 viene riportato il valore massimo a regime della riduzione a favore di Azienda Zero, di cui alla nota prot. n. 5586 del 25.02.2022, per un ammontare complessivo al 31.12.2022 di € 78.840,00.
5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria e alla Relazione Illustrativa;
6. la determinazione dei fondi in oggetto è stato oggetto di informativa alle OO.SS. della Dirigenza PTA in data 11.03.2024;

7. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio economico anno 2023 e nel bilancio preventivo anno 2024, costo del personale dipendente del ruolo della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Responsabile del procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane: Dott.ssa Patrizia Davì
Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Leopoldo Ciato

Per IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Paolo De Pieri

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

II DIRETTORE GENERALE

Dott. Pietro Girardi

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 14/03/2024

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 14/03/2024

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 14/03/2024

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Da distribuire a:			
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	-
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	-
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	-
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	-
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	-
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	-
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	-
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	-
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	-
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	-
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	-
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	-	UOC PSICHIATRIA	-
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	-	UOC SERD	-
POLO FORMATIVO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	-
UOC AFFARI GENERALI	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	-
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS MEDICO COMPETENTE	-
UOC PROVV. ECONOM. LOGISTICA	-	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	-
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-		
		UFFICIO PROTEZIONE DATI	-
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	-
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE	-

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

art. 90 del CCNL 17.12.2020

ANNO 2023

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	DIRIGENZA PTA
Art. 90, comma 2, - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) - ANNO 2020 - DDG n. 117 del 10.02.2021 - certificata dal Collegio in data 04.03.2021	€ 502.643,72
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONSOLIDATE AL 31.12.2020	€ 502.643,72
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€ 61.549,27
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017	€ 441.094,45
INCREMENTO STABILE art. 90, comma 3	
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 9.126,00
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 90, comma 3, lett. b) - Stampa Hr BilS150 del 14.02.2022 valore anno 2021 - 2022 (cessati-assunti)	€ - € 940,68
lett. c) Risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza PTA	
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 1.964,52
Decurtazione temporanea del fondo anno 2023 per i primi 10 gg di malattia di cui art. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - allegato D	-€ 839,25
TOTALE FONDO ANNO 2023	€ 448.357,36
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 940,68
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023	€ 447.416,68

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

art. 90 del CCNL 17.12.2020

ANNO 2024

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021		DIRIGENZA PTA
Art. 90, comma 2, - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) - ANNO 2020 - DDG n. 117 del 10.02.2021 - certificata dal Collegio in data 04.03.2021	€	502.643,72
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONSOLIDATE AL 31.12.2020	€	502.643,72
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€	61.549,27
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017	€	441.094,45
INCREMENTO STABILE art. 90, comma 3		
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€	9.126,00
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 90, comma 3, lett. b) - Stampa Hr BilS150 del 14.02.2022 valore anno 2021 - 2022 (cessati-assunti)	€	-
	€	940,68
lett. c) Risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza PTA		
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€	1.964,52
Decurtazione temporanea del fondo anno 2024 per i primi 10 gg di malattia di cui art. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - allegato D		a consuntivo
TOTALE FONDO ANNO 2024	€	449.196,61
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€	940,68
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2024	€	448.255,93

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
art. 91 CCNL 17.12.2020
ANNO 2023

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 DEL 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	Dirigenza PTA
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019 (DDG n. 117 del 10.02.2021) - art. 91, comma 2, lett. a)	€ 141.205,17
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2020	€ 141.205,17
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€ 17.290,73
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017	€ 123.914,44
INCREMENTO STABILE art. 91, comma 3:	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 312,00 a decorrere dall'01.01.2018 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015, rideterminato in euro 559,00 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo : DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 15.093,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA - CONFRONTO REGIONALE	€ -
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 91, comma 4, lett. a)	
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno 2021, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - Stampa HR BilS150 del 14.02.2022 valore mensile 2022 (cessati-assunti)	
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 11.132,23
TOTALE FONDO ANNO 2023	€ 127.875,21
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€ -
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023	€ 127.875,21

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI**art. 91 CCNL 17.12.2020****ANNO 2024**

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 DEL 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	Dirigenza PTA
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019 (DDG n. 117 del 10.02.2021) - art. 91, comma 2, lett. a)	€ 141.205,17
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2020	€ 141.205,17
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€ 17.290,73
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 - D.LGS 75/2017	€ 123.914,44
INCREMENTO STABILE art. 91, comma 3:	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 312,00 a decorrere dall'01.01.2018 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015, rideterminato in euro 559,00 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo : DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 15.093,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA - CONFRONTO REGIONALE	€ -
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 91, comma 4, lett. a)	
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno 2021, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - Stampa HR BilS150 del 14.02.2022 valore mensile 2022 (cessati-assunti)	
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 11.132,23
TOTALE FONDO ANNO 2024	€ 127.875,21
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€ -
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2024	€ 127.875,21

		Fondo utilizzabile
Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017		643.848,89
(valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)		643.848,89
- Riduzione per trasferimento risorse Azienda Zero Nota Azienda Zero Prot 5586/2022		- 78.840,00
		565.008,89 (A)
VALORE FONDI 2023		
FONDI PTA		
- Fondo Retribuzione di Posizione	- art.90	448.357,36
- Fondo per la retribuzione di risultkato e tratt. Accessori	- art. 91	127.875,21
TOTALE FONDI 2023	COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA	576.232,57
di cui valore Rinnovi contrattuali e RAR:		
	- art.90	9.126,00
	- art.90	15.093,00
TOTALE FONDI 2023	al NETTO dei rinnovi contrattuali, RAR	552.013,57 (B)
differenza fondi 2023 rispetto fondi 2016		
decurtazione nei fondi 2023 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 valore RIA		- 940,68
		12.995,32 (B-A)
TOTALE FONDI DEFINITIVI 2023		
Fondo Retribuzione di Posizione - art. 90 CCNL 17.12.2020		447.416,68
Fondo Retribuzione di Risultato - art. 91 CCNL 17.12.2020		127.875,21

		Fondo utilizzabile
Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017		643.848,89
(valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)		643.848,89
- Riduzione per trasferimento risorse Azienda Zero Nota Azienda Zero Prot 5586/2022	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA PTA	- 78.840,00
	DIRIGENZA PTA	565.008,89 (A)
VALORE FONDI PROVVISORI 2024		
- Fondo Retribuzione di Posizione		449.196,61
- Fondo per la retribuzione di risultato e tratt. Accessori		127.875,21
TOTALE FONDI 2024	COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA	577.071,82
	di cui valore Rinnovi contrattuali e RAR:	
	- art.90	9.126,00
	- art.90	15.093,00
TOTALE FONDI 2024	al NETTO dei rinnovi contrattuali, RAR	552.852,82 (B)
	differenza fondi 2023 rispetto fondi 2016	- 12.156,07 (B-A)
	decurtazione nei fondi 2023 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 valore RIA	-940,68
	TOTALE FONDI PROVVISORI 2024	576.131,14
	Fondo Retribuzione di Posizione - art. 90 CCNL 17.12.2020	448.255,93
	Fondo Retribuzione di Risultato - art. 91 CCNL 17.12.2020	127.875,21

Legge n. 133 del 06/08/2008 - Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 22/01/2024

ANNO 2023

Voce	Descrizione	PTA	Totale
400	Indennità Incarico di sostituzione	140,00	140,00
1300	Incarico struttura complessa	109,87	109,87
1304	Altro incarico dirigenza - fondo diff	80,45	80,45
4400	Retrib posizione variabile az.le	729,38	729,38
4401	Indennità Direttore Dip.to	0,00	0,00
Totale		1.059,70	1.059,70

risorse non da fondi contrattuali

risorse non da fondi contrattuali

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

risorse da decurtare i fondi
voci a bilancio

1.059,70
80,45

Dirigenza PTA	Fondo Posizione art 90	Fondo risultato e tratt access art. 91	Totale
	839,25	0,00	839,25