



U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott.ssa Patrizia Davi
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, 13 APR. 2024

Prot. n. 36136/11.2

Al Collegio Sindacale

Oggetto: *Trasmissione Deliberazione determinazione fondi contrattuali Area Sanità e Verbale di Confronto sottoscritto in data 26.03.2024 Area Funzioni Locali - PTA.*

Si trasmette in allegato ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.lgs 165/2001, la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria della DDG 388 del 13.03.2024 ad oggetto: “Dirigenza dell’Area Sanità - Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anni 2022 e 2023 a seguito dell’applicazione del CCNL 23.01.2024.

Si trasmette altresì il Verbale di Informazione e Confronto del 26.03.2024 del Personale dell’Area delle Funzioni Locali – Dirigenti PTA – ad oggetto “Criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali e criteri generali per la valutazione dei dirigenti”.

Cordiali saluti.

Il Responsabile della
UOS GESTIONE ECONOMICA
Dott.ssa Monica Cattelan

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	Deliberazione del Direttore Generale n. 388 del 13.03.2024 ad oggetto: Dirigenza dell'Area Sanità - Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anni 2022 e 2023 a seguito dell'applicazione del CCNL 23.01.2024 e determinazione provvisoria per l'anno 2024.
	Periodo temporale di vigenza	Bilancio d'esercizio consuntivo 2023 e bilancio preventivo anno 2024
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area della Dirigenza Area Sanità Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021
	Soggetti destinatari	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Area Sanità
	Materie trattate dal contratto integrativo	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Area Sanità
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 156 del 31.01.2024 è stato adottato il "Piano della Performance 2024-2026 e il Documento di Direttive 2024

	<p>caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>dell'Azienda Ulss 5 Polesana" all'interno del PIANO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024;</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2024-2026)? Sì, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2024-2026 è contenuto nel PIAO 2024-2026 di cui alla DDG 156 del 31.01.2024.</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009? In data 28.06.2023 è stata adottata la DDG n. 871 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2023". La Relazione della Performance 2022 è stata validata dall'OIV il 06.07.2022 entro il termine previsto dalla DGRV 16.02.2016 n. 140. Il ciclo della Performance anno 2023 si concluderà entro il mese di giugno 2024.</p>
--	--	--

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali:

DIRIGENZA AREA SANITA' - CCNL 23.01.2024

Art. 72 - Fondo per la retribuzione degli incarichi

Art. 73 - Fondo per la retribuzione di condizioni di lavoro

Art. 74 - Fondo per la retribuzione di risultato

In data 23.01.2024 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità – triennio 2019-2021 – che conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, del "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019 e del "Fondo per la retribuzione di risultato" di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui agli articoli 72, 73, 74 e 75 del CCNL 23.01.2024.

Nel rispetto di quanto previsto dai suindicati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si è reso necessario procedere al consolidamento ed integrazione dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità per gli anni 2022 e 2023, e la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2024, al fine di determinare la disponibilità delle risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione collettiva integrativa.

Il comma 2 dell'art. 72 CCNL del 23.01.2024 ha previsto che "la parte stabile del Fondo di cui all'art. 72 è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018...";

Il comma 2 dell'art. 73 CCNL del 23.01.2024 ha previsto che "la parte stabile del Fondo di cui all'art. 73 è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018...";

Il comma 2 dell'art. 74 del CCNL 23.01.2024 ha previsto che "la parte stabile del Fondo di cui all'art. 74 è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018...";

L'art. 75 del CCNL 23.01.2024 ha previsto:

- al comma 1, le risorse di cui all'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge 205/2017 destinate con decorrenza 1.1.2023 rispettivamente al fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) ed al fondo di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi);
- al comma 2 le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art 1 comma 526 della legge n. 197/2022 a decorrere dal 31.12.2021, destinate al Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- al comma 3 le risorse di cui all'art. 1 comma 527 della legge n. 145/2018, dall'anno 2023, destinate al Fondo di cui all'art. 73(Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- al comma 4, le risorse in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge 234/2021, per un importo non superiore ad € 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018, destinate al Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) ed al Fondo di cui all'art 74 (Fondo per la retribuzione di risultato);

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: "...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019. n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: "...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai

contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...";

L'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria") prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, "definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018": in relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome - evidenzia che "...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016";

Con D.G.R.V. n. 908 del 26.07.2022 avente ad oggetto "Determinazione delle risorse previste dall'articolo 1, comma 526 e ss. della Legge 30.12.2018, n. 145 attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art. 53 del DPR n. 1124/1965. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Articolo 6, comma 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità 19.12.2019" che ha incrementato il Fondo per la retribuzione di risultato per gli anni 2019-2020-2021-2022, per l'anno 2022 con CCIA del 18.05.2023 sono stati definiti i criteri di ripartizione aziendale di tali risorse; l'entità delle risorse è stata definita a livello regionale per l'anno 2023.

L'art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19.12.2019 stabilisce che il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro può essere stabilmente incrementato dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017, a seguito del riparto in sede regionale. Tale disciplina è stata integrata dall'art. 25, comma 1 del D.L. n. 162/2019 convertito nella Legge n. 8/2020 che ha aggiunto all'art. 1 della Legge n. 205/2017 il comma 435-bis.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrato funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

In attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 per un valore complessivo a regime di € 59.745,36;

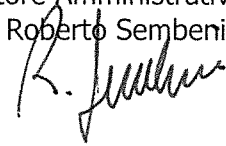
Anche nel corso dell'anno 2023 stante l'esito negativo o comunque insufficiente delle ordinarie procedure di reclutamento (mobilità, concorso, avviso) previste dagli artt. 30, 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione di personale dirigente medico per alcune discipline, sono stati esternalizzati ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. è stato previsto il temporaneo congelamento provvisorio dei relativi fondi contrattuali anno 2023 per un importo complessivo pari a € 685.915,87, e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 24,20. Tale importo è stato provvisoriamente mantenuto anche per l'anno 2024;

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sia della Dirigenza Medico-Veterinaria che della Dirigenza Sanitaria sono stati decurtati.

Pertanto con DDG 388 del 13.03.2024 sono stati determinati i valori dei fondi dell'Area Sanità definitivi anno 2022 e 2023 e provvisori anni 2024.

Rovigo, 18.4.2024,

Il Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Sembeni



UFFICIO REGIONE EMERGENZE UMANE
IL DIRETTORE
Dott.ssa Patrizia Davi

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 – sexies del D.Lgs 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Circolare 25 del 19.07.2012

III.1 – MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si riporta di seguito l'entità definitiva dei fondi contrattuali anni 2022 e 2023 a seguito dell'applicazione del CCNL 23.01.2024 e la determinazione provvisoria dei fondi contrattuali anno 2024 della Dirigenza dell'Area Sanità – CCNL 23.01.2024 - di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 388 del 13.03.2024 allegata alla presente relazione :

- Fondo per la retribuzione degli incarichi- art. 72 CCNL 23.01.2024
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 73 CCNL 23.01.2024
- Fondo per la retribuzione di risultato – art. 74 CCNL 23.01.2024

III.1 – MODULO 1: LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Fondi Definitivi anno 2022

Per la predisposizione dei fondi anno 2022 - si richiama la Deliberazione del Direttore Generale n. 231 del 22.02.2023 di determinazione fondi anno 2022 Pre CCNL 23.01.2024 Certificata dal Collegio Sindacale in data 17.04.2023

ANNO 2022

Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' DIRIGENZA AREA SANITA'

	RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	RISULTATO
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 9.865.857	€ 2.157.198	€ 1.980.145
Incremento CCNL 08-09	€ 249.172		€ 74.015
Incremento CCNL 06-09 art. 26 c. 2 alinea 2 ed art. 27 c. 2		€ 9.669	€ 8.846
Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	€ 504.660		
Incremento dotaz organica o nuovi servizi per trasformazione della Sos "Qualità ed accreditamento" in Soc "Qualità ed Organizzazione" art. 53 CCNL 98-2001	€ 14.276		€ 11.746
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 - 53 CCNL 98-01)	€ 46.325	€ 985	€ 8.320
Altre risorse fondo parte fissa	€ 10.000	€ 49.764	€ 74.421
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE VALORE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2019	€ 10.690.290,31	€ 2.217.616,32	€ 2.157.493,75
Altre risorse fondo parte fissa CCNL 19.12.2019	€ 127.875	€ 167.375	€ 83.687

Sezione II: RISORSE VARIABILI

Ria personale cessato nell' anno 2019-20-21	€ 328.138		€ 66.887
Risorse di cui art. 1 comma 435 e 435 bis L. 205/2017	€ 42.242	€ 45.260	

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Riduzione annua per piani di recupero art. 40 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ - 40.698		€ - 56.637
Riduzione Fondi da effettuare a favore dell'Azienda Zero	€ - 42.394	€ - 8.794	€ - 8.556

Decurtazione temporanea e provvisoria ex art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica	€ - 482.838	€ - 208.178	€ - 104.265
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	€ - 56.137	€ -1285	€ - 919

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 DDG 231 DEL 22.02.2023	€ 10.566.477,00	€ 2.211.994,41	€ 2.137.689,62
---	------------------------	-----------------------	-----------------------

Quote integrazione a seguito dell'applicazione CCNL 23.01.2024			
Incremento Stabile art. 72 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	€ 564.638,79		
Incremento Stabile art. 74 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024			€ 50.884,73
Incremento Variabile art. 75 comma 4 CCNL 23.01.2024			€ 46.945,07
Risorse Inail di cui art. 1 comma 526 e segg K. 30.12.2018 n. 145 – DGRV 908/2022			€ 41.390,73
Incremento Stabile art. 73 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024		€ 69.509,04	
Incremento Variabile art. 75 comma 4 CCNL 23.01.2024		€ 46.945,07	
Incremento Variabile art. 75 comma 2 CCNL 23.01.2024 di cui art. 1 c. 293 L. 394/2021 Risorse Pronto Soccorso		€ 70.025,91	
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 DDG 388 DEL 13.03.2024	€ 11.131.115,79	€ 2.398.474,43	€ 2.276.910,15

ANNO 2023**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'
DIRIGENZA AREA SANITA'**

	RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	RISULTATO
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 9.865.857	€ 2.157.198	€ 1.980.145
Incremento CCNL 08-09	€ 249.172		€ 74.015
Incremento CCNL 06-09 art. 26 c. 2 alinea 2 ed art. 27 c. 2		€ 9.669	€ 8.846
Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	€ 504.660		
Incremento dotaz organica o nuovi servizi per trasformazione della Sos "Qualità ed accreditamento" in Soc "Qualità ed Organizzazione" art. 53 CCNL 98-2001	€ 14.276		€ 11.746
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 - 53 CCNL 98-01)	€ 46.325	€ 985	€ 8.320
Altre risorse fondo parte fissa	€ 10.000	€ 49.764	€ 74.421
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE VALORE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2019	€ 10.690.290,31	€ 2.217.616,32	€ 2.157.493,75
Riduzione Fondi da effettuare a favore dell'Azienda Zero	€ - 42.394,84	€ - 8.794,47	€ - 8.556,04
Altre risorse fondo parte fissa CCNL 19.12.2019	€ 127.874,50	€ 167.375,00	€ 83.687,50
Incremento Stabile art. 72 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	€ 564.638,79		
Incremento Stabile art. 73 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024		€ 69.509,04	
Incremento Stabile art. 74 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024			€ 50.884,73

Sezione II: RISORSE VARIABILI

RIA personale cessato nell' anno 2019-20-21-22	€ 374.153,52		€ 37.418,42
Risorse di cui art. 1 comma 435 e 435 bis L. 205/2017	€ 61.885,78	€ 53.512,66	
Risorse art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" valore anno 2023	€ 204.929,03	€ 42.543,84	€ 40.362,49
Risorse art. 75 C. 4 l. 234/2021 CCNL 23.01.2024		€ 46.945,07	€ 46.945,07
Risorse art. 75 C. 2 risorse di cui art. 1 c. 293		€ 171.063,88	
Risorse INAIL di cui art. 1 c. 526 L. 30.12.2018 n. 145			€ 20.695,36

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Riduzione annua per piani di recupero art. 40 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ - 40.698,50		€ - 56.637,58
---	---------------	--	---------------

Decurtazione temporanea e provvisoria ex art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica – valore anno 2023	€ - 416.439,59	€ - 179.549,13	€ - 89.927,15
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	€ - 38.740,11	€ - 828,87	€ -181,24

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE FONDI DEFINITIVI ANNO 2023	€ 11.485.498,89	€ 2.579.393,34	€ 2.282,185,31
--	------------------------	-----------------------	-----------------------

ANNO 2024**Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' DIRIGENZA AREA SANITA'**

	RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	RISULTATO
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 9.865.857	€ 2.157.198	€ 1.980.145
Incremento CCNL 08-09	€ 249.172		€ 74.015
Incremento CCNL 06-09 art. 26 c. 2 alinea 2 ed art. 27 c. 2		€ 9.669	€ 8.846
Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	€ 504.660		
Incremento dotaz organica o nuovi servizi per trasformazione della Sos "Qualità ed accreditamento" in Soc "Qualità ed Organizzazione" art. 53 CCNL 98-2001	€ 14.276		€ 11.746
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 - 53 CCNL 98-01)	€ 46.325	€ 985	€ 8.320
Altre risorse fondo parte fissa	€ 10.000	€ 49.764	€ 74.421
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE VALORE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2019	€ 10.690.290,31	€ 2.217.616,32	€ 2.157.493,75
Riduzione Fondi da effettuare a favore dell'Azienda Zero	€ - 42.394,84	€ - 8.794,47	€ - 8.556,04
Altre risorse fondo parte fissa CCNL 19.12.2019	€ 127.874,50	€ 167.375,00	€ 83.687,50
Incremento Stabile art. 72 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024	€ 564.638,79		
Incremento Stabile art. 73 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024		€ 69.509,04	
Incremento Stabile art. 74 comma 2 lettera a) CCNL 23.01.2024			€ 50.884,73

Sezione II: RISORSE VARIABILI

RIA personale cessato nell' anno 2019-20-21-22	€ 411.801,03		€ 21.947,50
Risorse di cui art. 1 comma 435 e 435 bis L. 205/2017 – valore anno 2023	€ 61.885,78	€ 53.512,66	
Risorse art. 11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" valore anno 2023	€ 204.929,03	€ 42.543,84	€ 40.362,49
Risorse art. 75 C. 4 l. 234/2021 CCNL 23.01.2024		€ 46.945,07	€ 46.945,07
Risorse art. 75 C. 2 risorse di cui art. 1 c. 293		€ 171.063,88	
Risorse INAIL di cui art. 1 c. 526 L. 30.12.2018 n. 145			

Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO

Riduzione annua per piani di recupero art. 40 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ - 40.698,50		€ - 56.637,58
Decurtazione temporanea e provvisoria ex art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica – valore anno 2023	€ - 416.439,59	€ - 179.549,13	€ - 89.927,15
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	€ - a consuntivo	€ -a consuntivo	€ -a consuntivo

Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TOTALE FONDI PROVVISORI ANNO 2024	€ 11.561.886,51	€ 2.580.222,21	€ 2.246.200,27
--	------------------------	-----------------------	-----------------------

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondi Definitivi anno 2023 e Provvisori anno 2024
Dirigenti dell'Area Sanita'**

Sezione I-II-III- IV-V-VI Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

		Fondi Definitivi 2023	Fondo Provvisori 2024
Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 72 CCNL 23.01.2024	Valore fondi di cui alla DDG 388/2024	€ 11.485.498,89	€ 11.561.886,51
	Costo Retribuzione di Posizione (emolumenti mese di marzo 2024)	€ 6.138.459,09	€ 5.956.360,24
	Costo Indennità di struttura complessa (emolumenti mese di marzo 2024)	€ 567.080,45	€ 566.351,25
	Costo Specificità medica-veterinaria (emolumenti mese di marzo 2024)	€ 4.228.030,66	€ 4.225.455,94
	Residuo	€ 551.928,69	€ 813.719,08
Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 CCNL 23.01.2024	Valore fondi di cui alla DDG 388/2024	€ 2.579.393,34	€ 2.579.393,34
	costo Indennità (aggiornato con emolumenti di marzo 2024)	€ 865.542,45	€ 856.562,13
	Servizi di guardia e di pronta disponibilità e straordin in reperib	€ 540.119,62	€ 440.220,51
	Costo Continuità Assistenziale	€ 819.757,05	
	Residuo	€ 353.974,22	€ 1.282.610,70
Fondo per la Retribuzione di Risultato art. 74 CCNL 23.01.2024	Valore fondi di cui alla DDG 388/2024	€ 2.282.185,31	€ 2.246.200,27
	Stima costo Retribuzione di risultato	€ 2.201.752,71	€ 2.188.569,77
	Costo indennità di sostituzione	€ 30.432,60	€ 7.630,50
	Indennità incarichi ad "Interim di altre funzioni dirigenziali " art. 22 c. 8 CCNL 19.12.2019 – valore stimato	€ 50.000,00	€ 50.000,00
	Residuo	€ 0,00	€ 0,00

Si attesta che: i fondi "PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI, PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO", del personale della Dirigenza Area Sanità approvati in via DEFINITIVA per l'anno 2023 ed in via PROVVISORIA per l'anno 2024 con Deliberazione del Direttore Generale n. 388 del 13.03.2024 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

Modulo III.3 - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 388/2024)

III.4 - Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentato "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

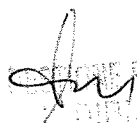
I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 18-6-2024

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Sembeni



UFFICIO RISORSE UMANE
DIRETTORE
Dott.ssa Patrizia Davi

REGIONE DEL VENETO



N. 388

del Reg. Deliberazioni

del 13/03/2024

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

- Dott. Pietro Girardi -

(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto

n. 15 del 26.02.2024 e Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 18 del 29.02.2024)

OGGETTO: Dirigenza dell'Area Sanità – Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anni 2022-2023 a seguito dell'applicazione del CCNL 23.01.2024 e determinazione provvisoria per l'anno 2024.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Patrizia Davì

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

In data 23.01.2024 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità – triennio 2019-2021 – che conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019 e del “Fondo per la retribuzione di risultato” di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui agli articoli 72, 73, 74 e 75 del CCNL 23.01.2024.

Nel rispetto di quanto previsto dai suindicati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si rende necessario procedere al consolidamento ed integrazione dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità per gli anni 2022 e 2023, e la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2024, al fine di determinare la disponibilità delle risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione collettiva integrativa.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 231 del 22.02.2023 sono stati definitivamente determinati i fondi contrattuali per l'anno 2022 della Dirigenza Area Sanità nei valori indicati negli allegati del citato provvedimento, in conformità a quanto previsto dal CCNL 19.12.2019. La determinazione definitiva dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 17.04.2023.

Con Deliberazioni del Direttore Generale n. 432 del 05.04.2023 e n. 531 del 03.05.2023 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali per l'anno 2023 della Dirigenza Area Sanità nei valori indicati negli allegati dei citati provvedimenti, in conformità a quanto previsto dal CCNL 19.12.2019. La determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 15.05.2023.

Il comma 2 dell'art. 72 CCNL del 23.01.2024 prevede che *“la parte stabile del Fondo di cui all'art. 72 è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018...”*;

Il comma 2 dell'art. 73 CCNL del 23.01.2024 prevede che *“la parte stabile del Fondo di cui all'art. 73 è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018...”*;

Il comma 2 dell'art. 74 del CCNL 23.01.2024 prevede che *“la parte stabile del Fondo di cui all'art. 74 è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018...”*;

L'art. 75 del CCNL 23.01.2024 prevede:

- al comma 1, le risorse di cui all'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge 205/2017 destinate con decorrenza 1.1.2023 rispettivamente al fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) ed al fondo di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi);

- al comma 2 le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art 1 comma 526 della legge n. 197/2022 a decorrere dal 31.12.2021, destinate al Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- al comma 3 le risorse di cui all'art. 1 comma 527 della legge n. 145/2018, dall'anno 2023, destinate al Fondo di cui all'art. 73(Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- al comma 4, le risorse in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge 234/2021, per un importo non superiore ad € 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018, destinate al Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) ed al Fondo di cui all'art 74 (Fondo per la retribuzione di risultato);

l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: *...”a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...”*;

si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari;

l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 *“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione”* in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *“...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...”*;

l'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del “Decreto Calabria”) prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *“definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”*;

in relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome - evidenzia che *“...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016”*;

la Regione Veneto con nota prot. 199793 del 03.05.2022 ad oggetto “Incremento fondi contrattuali per l'anno 2022 in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019” ha comunicato che *“... a partire dalla competenza 2022 l'adeguamento provvisorio dei fondi contrattuali in rapporto alla variazione del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente.....l'Amministrazione regionale a seguito delle verifiche che saranno fatte sulla*

base dei dati del Conto Annuale in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno di riferimento, rideterminerà in via definitiva l'ammontare dell'incremento dei fondi";

con corrispondenza intercorsa in data 7.3.2024 ad oggetto: "Comunicazioni dati relativi al personale per la predisposizione del bilancio anno 2023" la Regione del Veneto ha comunicato, fra l'altro, gli importi relativi ai valori medi pro-capite aziendali dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 e la quota relativa al personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018 per l'anno 2023 da imputare nei fondi contrattuali dell'anno 2023, tale valore è stato provvisoriamente contabilizzato anche nella determinazione dei fondi provvisori anno 2024;

con D.G.R.V. n. 908 del 26.07.2022 avente ad oggetto "Determinazione delle risorse previste dall'articolo 1, comma 526 e ss. della Legge 30.12.2018, n. 145 attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art. 53 del DPR n. 1124/1965. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Articolo 6, comma 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità 19.12.2019" che è stato incrementato il Fondo per la retribuzione di risultato per gli anni 2019-2020-2021-2022. Per l'anno 2022 con CCIA del 18.05.2023 sono stati definiti i criteri di ripartizione aziendale di tali risorse; l'entità delle risorse è stata definita a livello regionale per l'anno 2023 con comunicazione del 7.3.2024 da parte della Regione Veneto;

l'art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19.12.2019 stabilisce che il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro può essere stabilmente incrementato dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017, a seguito del riparto in sede regionale. Tale disciplina è stata integrata dall'art. 25, comma 1 del D.L. n. 162/2019 convertito nella Legge n. 8/2020 che ha aggiunto all'art. 1 della Legge n. 205/2017 il comma 435-bis. Con comunicazione del 7.3.2024 la Regione Veneto ha comunicato l'entità relativa all'anno 2023;

la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrato funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni;

in attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 28.830,42 per la dirigenza Medico-Veterinaria (valore massimo a regime € 48.922,04), e per la Dirigenza Sanitaria l'importo di € 10.823,32 di cui alla nota prot. 5586 del 25.07.2022, per un valore complessivo di € 59.745,36;

si evidenzia che anche nel corso dell'anno 2023 stante l'esito negativo o comunque insufficiente delle ordinarie procedure di reclutamento (mobilità, concorso, avviso) previste dagli artt. 30, 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione di personale dirigente medico per alcune discipline, sono stati esternalizzati alcuni servizi medici. Ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. è stato previsto il temporaneo congelamento in modo definitivo dei fondi contrattuali anno 2023 per un importo complessivo pari a € 685.915,87, e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 24,20 così come indicato nell'allegato E quale parte integrante del presente provvedimento. Tale importo è stato provvisoriamente mantenuto anche per l'anno 2024;

con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sia della Dirigenza Medico-Veterinaria che della Dirigenza Sanitaria sono state decurtate per l'anno 2023 le risorse indicate nell'allegato F) al presente provvedimento quale parte integrante, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

L'adozione del presente provvedimento è stato oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza Sanitaria in data 11 marzo 2024.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per gli anni 2022 e 2023 e provvisoriamente per l'anno 2024 i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A-B-C dei rispettivi anni allegati al presente provvedimento quale parte integrante, tenuto conto degli incrementi su base annua indicati nell'Allegato G) al presente provvedimento quale parte integrante, previsti dal citato CCNL 23.01.2024 a decorrere dall'anno 2022, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2022 (art. 72 CCNL 23.01.2024) Allegato A- 2022
- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2023 (art. 72 CCNL 23.01.2024) Allegato A- 2023
- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2024 (art. 72 CCNL 23.01.2024) Allegato A- 2024
- Fondo per la retribuzione di risultato anno 2022 (Art. 74 CCNL 23.01.2024) Allegato B 2022
- Fondo per la retribuzione di risultato anno 2023 (Art. 74 CCNL 23.01.2024) Allegato B 2023
- Fondo per la retribuzione di risultato anno 2024 (Art. 74 CCNL 23.01.2024) Allegato B 2024
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2022 Art. 73 CCNL 23.01.2024 Allegato C 2022
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2023 (Art. 73 CCNL 23.01.2024) Allegato C 2023
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024 (Art. 73 CCNL 23.01.2024) Allegato C 2024

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicato all'Allegato D 2023 ed all'Allegato D -2024 quale integrante del presente provvedimento tenuto conto:

- del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinquies* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento;

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO il CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità;

VISTO il CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75

VISTO l'art. 6 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

VISTO all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008,

DELIBERA

1. di determinare, in via definitiva, per gli anni 2022 e 2023 e provvisoriamente per l'anno 2024 i fondi contrattuali dell'Area Sanità, di cui all'allegati sottoelencati e parte integrante del presente provvedimento:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2022 (art. 72 CCNL 23.01.2024) Allegato A- 2022
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2023 (art. 72 CCNL 23.01.2024) Allegato A- 2023
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2024 (art. 72 CCNL 23.01.2024) Allegato A- 2024
 - Fondo per la retribuzione di risultato anno 2022 (Art. 74 CCNL 23.01.2024) Allegato B 2022
 - Fondo per la retribuzione di risultato anno 2023 (Art. 74 CCNL 23.01.2024) Allegato B 2023
 - Fondo per la retribuzione di risultato anno 2024 (Art. 74 CCNL 23.01.2024) Allegato B 2024
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2022 Art. 73 CCNL 23.01.2024 Allegato C 2022
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2023 (Art. 73 CCNL 23.01.2024) Allegato C 2023
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024 (Art. 73 CCNL 23.01.2024) Allegato C 2024
2. Di dare atto che i fondi rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicato negli allegati quali parte integrante del presente provvedimento:
 - Allegato D 2023
 - Allegato D 2024
3. di provvedere al temporaneo congelamento in via definitiva per l'anno 2023 dei fondi dell'Area Sanità per un importo complessivo di € 685.915,87 oltre ad oneri riflessi, ed il contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico di n. 24,20 medici in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001, così come esplicitato nell'Allegato E al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso e che tali importi sono stati provvisoriamente indicati anche per l'anno 2024;
4. di dare atto che i fondi anno 2023 sono stati decurtati per il valore corrispondente ai primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008 così come indicato nell'Allegato F al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;

5. di dare atto altresì, che la determinazione dei fondi, tiene conto degli incrementi su base annua previsti dal CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 a decorrere dall'anno 2022, indicati all'Allegato G al presente provvedimento quale parte integrante;
6. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area Sanità in data 11.03.2024;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i, unicamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria;
8. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio anni 2022 e 2023 e nel bilancio di previsione anno 2024.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia
Il Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Leopoldo Ciato

Per IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Paolo De Pieri

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Pietro Girardi

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

articolo 72 - C.C.N.L. 23.01.2024

ANNO 2022

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020		
CCNL 19.12.2019 - Art. 94, comma 2, lett. a) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 - CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 della Dirigenza Medico-Veterinaria) - ANNO 2019 - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio in data 28.05.2020	€	10.232.901,39
CCNL 19.12.2019 - Art. 94, comma 2, lett. b): Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 58, comma 4, del CCNL 05.12.1996, art. 8 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020):	€	457.388,92
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CONSOLIDATE AL 31.12.2019	€	10.690.290,31
Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022	-€	42.394,84
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027	€	10.647.895,47
INCREMENTO STABILE art. 94, comma 3 CCNL 19.12.2019		
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo:		
DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA: n. 467	€	115.956,10
DIRIGENZA SANITARIA: n. 47	€	11.670,10
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE n. 1	€	248,30
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - importi corrispondenti ai ratei di Ria del personale (Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) cessato dal servizio a decorrere dall'anno 2020 (anno di costituzione del Fondo) - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 94, comma 3, lett. b) - cessati - assunti:		
valore annuo (cessati - assunti) anno 2019	€	78.310,44
valore annuo (cessati - assunti) anno 2020	€	133.971,24
valore annuo (cessati - assunti) anno 2021	€	115.856,52
lett. c) Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE, nonché dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE		
lett. d) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL	€	-
INCREMENTO STABILE art. 72, comma 2 CCNL 23.01.2024		
CCNL 23.01.2024 - art. 72, co. 2, lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo: n. 509 dirigenti - Allegato G	€	564.638,79
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 417966 dell'09.09.2022		
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore definitivo anno 2022 - di cui alla DDG 231/2023	-€	482.837,72
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2022 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (valore consuntivo 2022) - di cui alla DDG 231/2023	-€	56.137,46
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€	40.698,50
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 per confronto limite art. 23 d.lgs 75/2017 - vedi allegato E	€	11.131.115,79
Decurtazione per rispetto limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 -(vedi DDG 231/2023)	€	-
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022	€	11.131.115,79

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

articolo 72 - C.C.N.L. 23.01.2024

ANNO 2023

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020	
CCNL 19.12.2019 - Art. 94, comma 2, lett. a) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 - CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 della Dirigenza Medico-Veterinaria) - ANNO 2019 - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio in data 28.05.2020	€ 10.232.901,39
CCNL 19.12.2019 - Art. 94, comma 2, lett. b): Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 5B, comma 4, del CCNL 05.12.1996, art. 8 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020):	€ 457.388,92
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CONSOLIDATE AL 31.12.2019	€ 10.690.290,31
Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022	-€ 42.394,84
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027	€ 10.647.895,47
INCREMENTO STABILE art. 94, comma 3 CCNL 19.12.2019	
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo:	
DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA: n. 467	€ 115.956,10
DIRIGENZA SANITARIA: n. 47	€ 11.670,10
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE n. 1	€ 248,30
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale (Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) cessato dal servizio a decorrere dall'anno 2020 (anno di costituzione del Fondo) - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 94, comma 3, lett. b) - cessati - assunti:	
valore annuo (cessati - assunti) anno 2019	€ 78.310,44
valore annuo (cessati - assunti) anno 2020	€ 133.971,24
valore annuo (cessati - assunti) anno 2021	€ 115.856,52
valore annuo (cessati - assunti) anno 2022	€ 46.015,32
lett. c) Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE, nonché dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 05.05.2000 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE	
lett. d) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 05.05.2000 (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL	€ -
INCREMENTO STABILE art. 72, comma 2 CCNL 23.01.2024	
CCNL 23.01.2024 - art. 72, co. 2, lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo: n. 509 dirigenti - Allegato G	€ 564.638,79
INCREMENTO VARIABILE art. 75, comma 1 CCNL 23.01.2024	
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 417966 dell'09.09.2022	€ 42.242,51
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2023) - E.mail 7.3.2024	€ 19.643,27
Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria"- Valore Anno 2023 variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018. Valore quantificato dalla Regione Veneto e.mail del 7.03.2024	€ 204.929,03
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E) - valore definitivo anno 2023 (allegato E)	-€ 416.439,59
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2023 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (allegato F)	-€ 38.740,11
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 40.698,50
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023 per confronto limite art. 23 d.Lgs 75/2017 - vedi allegato E	€ 11.485.498,89
Decurtazione per rispetto limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 - allegato D	€ -
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023	€ 11.485.498,89

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

articolo 72 - C.C.N.L. 23.01.2024

ANNO 2024

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020

CCNL 19.12.2019 - Art. 94, comma 2, lett. a) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 - CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 della Dirigenza Medico-Veterinaria) - ANNO 2019 - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio in data 28.05.2020

€ 10.232.901,39

CCNL 19.12.2019 - Art. 94, comma 2, lett. b): Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 58, comma 4, del CCNL 05.12.1996, art. 8 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020):

€ 457.388,92

TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CONSOLIDATE AL 31.12.2019 € **10.690.290,31**

Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022 -€ 42.394,84

LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027 € **10.647.895,47**

INCREMENTO STABILE art. 94, comma 3 CCNL 19.12.2019

lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo:

DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA: n. 467 € 115.956,10
DIRIGENZA SANITARIA: n. 47 € 11.670,10
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE n. 1 € 248,30

lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai tassi di RIA del personale (Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) cessato dal servizio a decorrere dall'anno 2020 (anno di costituzione del Fondo) - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 94, comma 3, lett. b) - cessati - assunti:

valore annuo (cessati - assunti) anno 2019 € 78.310,44
valore annuo (cessati - assunti) anno 2020 € 133.971,24
valore annuo (cessati - assunti) anno 2021 € 115.856,52
valore annuo (cessati - assunti) anno 2022 € 46.015,32
valore annuo (cessati - assunti) anno 2023 € 37.647,51

lett. c) Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE, nonché dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE

€ -

lett. d) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL

€ -

INCREMENTO STABILE art. 72, comma 2 CCNL 23.01.2024

CCNL 23.01.2024 - art. 72, co. 2, lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo: n. 509 dirigenti - Allegato G

€ 564.638,79

INCREMENTO VARIABILE art. 75, comma 1 CCNL 23.01.2024

Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 417966 dell'09.09.2022

€ 42.242,51

Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2023) - E.mail 7.3.2024

€ 19.643,27

Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" - (Valore Anno 2023 - Provvisoriamente 2024) - Variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018. Valore quantificato dalla Regione Veneto e.mail del 7.03.2024

€ 204.929,03

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E) - (valore definitivo anno 2023 imputato provvisoriamente nell'anno 2024)

-€ 416.439,59

DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2023 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 valore a consuntivo

a consuntivo

PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018

-€ 40.698,50

TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 per confronto limite art. 23 d.Lgs 75/2017 - vedi allegato E	€	11.561.886,51
Decurtazione per rispetto limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 - allegato D	€	-
TOTALE FONDO PROVVISORIO UTILIZZABILE ANNO 2024	€	11.561.886,51

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

articolo 74 - C.C.N.L. 23.01.2024

ANNO 2022

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020	
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2, lett. a)	€ 1.915.000,91
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2 lett. c)	€ 242.492,84
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2019	€ 2.157.493,75
Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022	-€ 8.556,04
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027	€ 2.148.937,71
CCNL 19.12.2019 INCREMENTO STABILE art. 95, comma 3:	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019:	
1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00)	€ 75.887,50
2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00)	€ 7.637,50
3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	€ 162,50
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE	€ -
CCNL 23.01.2024 INCREMENTO STABILE art. 74, comma 2:	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 99,97 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022: n. 509 dirigenti - Allegato G	€ 50.884,73
CCNL 19.12.2019 INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 95, comma 4, lett. a)	
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08.06.2000 dell'area della dirigenza Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) dell'area della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie infermieristiche del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg. (cessati - assunti anno 2021)	€ 66.886,65
lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi)	€ -
CCNL 23.01.2024 INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 75, comma 4	
Art. 75, comma 4; Legge n. 234/2021 art. 1, co. 604: 50% dell'importo su base annua pari a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - Allegato G	€ 46.945,07
Risorse INAIL di cui all'art. 1, comma 526 e segg L. 30.12.2018 n. 145 - DGRV 908 del 26.07.2022 ed Verbale di Contrattazione Integrativa del 18.05.2023 ed e.mail del 7.3.2024 - valore anno 2022 consuntivo	€ 41.390,73
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore definitivo anno 2022 di cui alla DDG 231/2023	€ 104.265,36
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2022 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - valore consuntivo anno 2022 - di cui alla DDG 231/2023	€ 919,30
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	€ 56.537,58
TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2022 per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€ 2.276.910,15
Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017, di cui: DDG 231/2022	€ -
TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2022 UTILIZZABILI	€ 2.276.910,15

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

articolo 74 - C.C.N.L. 23.01.2024

ANNO 2023

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020		
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2, lett. a)	€	1.915.000,91
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2 lett. c)	€	242.492,84
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2019	€	2.157.493,75
Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022	-€	8.556,04
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027	€	2.148.937,71
CCNL 19.12.2019 INCREMENTO STABILE art. 95, comma 3:		
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019:		
1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00)	€	75.887,50
2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00)	€	7.637,50
3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	€	162,50
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE	€	-
CCNL 23.01.2024 INCREMENTO STABILE art. 74, comma 2:		
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 99,97 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022: n. 509 dirigenti - Allegato G	€	50.884,73
CCNL 19.12.2019 INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 95, comma 4, lett. a)		
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08.06.2000 dell'area della dirigenza Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) dell'area della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie infermieristiche del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg. (cessati - assunti anno 2022)	€	37.418,42
lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi)	€	-
CCNL 23.01.2024 INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 75, comma 4		
Art. 75, comma 4: Legge n. 234/2021 art. 1, co. 604: 50% dell'importo su base annua pari a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - Allegato G	€	46.945,07
Art. 75, comma 3: Risorse INAIL di cui all'art. 1, comma 526 e segg L. 30.12.2018 n. 145 - Valore Provvisorio anno 2023	€	20.695,36
Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria"- {Valore Anno 2023} - Variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018. Valore quantificato dalla Regione Veneto e mail del 7.03.2024	€	40.362,49
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore definitivo anno 2023 allegato E	-€	89.927,15
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2023 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 -valore consuntivo 2023- allegato F -	-€	181,24
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€	56.637,58
TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2023 per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€	2.282.185,31

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017, allegato D

€

TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2023 UTILIZZABILE

€

2.282.185,31

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

articolo 74 - C.C.N.L. 23.01.2024

ANNO 2024

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020	
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2, lett. a)	€ 1.915.000,91
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2 lett. c)	€ 242.492,84
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2019	€ 2.157.493,75
Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022	-€ 8.556,04
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027	€ 2.148.937,71

CCNL 19.12.2019 INCREMENTO STABILE art. 95, comma 3:

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019:

1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00)	€ 75.887,50
2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00)	€ 7.637,50
3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	€ 162,50

lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE

€ -

CCNL 23.01.2024 INCREMENTO STABILE art. 74, comma 2:

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 99,97 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022: n. 509 dirigenti - Allegato G

€ 50.884,73

CCNL 19.12.2019 INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 95, comma 4, lett. a)

lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08.06.2000 dell'area della dirigenza Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) dell'area della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie infermieristiche del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg. (valore cessati - assunti anno 2023)

€ 21.947,50

lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi)

€ -

CCNL 23.01.2024 INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 75, comma 4

Art. 75, comma 4: Legge n. 234/2021 art. 1, co. 504: 50% dell'importo su base annua pari a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - Allegato G

€ 46.945,07

Art. 75, comma 3: Risorse INAIL di cui all'art. 1, comma 526 e segg L. 30.12.2018 n. 145 -

a consuntivo

Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria"- (Valore Anno 2023 - Provvisoriamente anno 2024) - Variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018. Valore quantificato dalla Regione Veneto e mail del 7.03.2024

€ 40.362,49

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E (valore definitivo anno 2023 imputato provvisoriamente nell'anno 2024)

€ 89.927,15

DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2023 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 -valore a consuntivo

a consuntivo

PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018

€ 56.637,58

TOTALE FONDO PROVVISORIO - ANNO 2024 per rispetto limite art. 23 D.lgs 75/2017 € **2.246.200,27**

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017, allegato D

€ -

TOTALE FONDO PROVVISORIO - ANNO 2024 UTILIZZABILE	€	2.246.200,27
---	---	--------------

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

art. 73 - CCNL Area Dirigenza Sanitaria - 23.01.2024

ANNO 2022

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020	
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area I Medico-Veterinaria - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. a) (DDG n. 293 del 02.04.2020)	€ 2.156.445,84
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. b) (DDG n. 293 del 02.04.2020)	€ 61.170,48
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO CONSOLIDATE AL 31.12.2019	€ 2.217.616,32
Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022	-€ 8.794,47
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027	€ 2.208.821,85
INCREMENTO STABILE - art. 96, comma 3 - CCNL 19.12.2019	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, <u>a valere dall'anno 2019:</u>	
1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00)	€ 151.775,00
2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00)	€ 15.275,00
3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	€ 325,00
INCREMENTO STABILE - art. 73, co. 2 - CCNL 23.01.2024	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 136,56 pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021, <u>a valere dall'anno 2022 - Allegato G</u>	€ 69.509,04
INCREMENTO VARIABILE - art. 75 - CCNL 23.01.2024	
Art. 75, comma 2: risorse di cui all'art. 1 comma 293 L. 234/2021 - tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1 c. 526 Legge 197/2022 (Risorse P.S.) - e.mail del 7.3.2024	€ 70.025,91
Art. 75, comma 4: Legge n. 234/2021 art. 1, co. 604: 50% dell'importo su base annua pari a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - Allegato G	€ 46.945,07
Art. 96 comma 3 lettera b- CCNL 19.12.2019 - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE	€ -
Art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 19.12.2019 Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 417966 dell'09.9.2022	€ 45.259,83
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore definitivo anno 2022 - allegato D DELLA ddg 231/2023	-€ 208.176,88
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2022 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - valore consuntivo 2022 - DDG 231/2023	-€ 1.285,39
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 per confronto limite art. 23: vedi allegato E	€ 2.398.474,43
Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017; di cui DDG 231/2022	€ -
TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2022 UTILIZZABILE	€ 2.398.474,43

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

art. 73 - CCNL Area Dirigenza Sanitaria - 23.01.2024
ANNO 2023

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020

Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area I Medico-Veterinaria - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. a) (DDG n. 293 del 02.04.2020)

€ 2.156.445,84

Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. b) (DDG n. 293 del 02.04.2020)

€ 61.170,48

TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO CONSOLIDATE AL 31.12.2019

€ 2.217.616,32

Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022

-€ 8.794,47

LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027

€ 2.208.821,85

INCREMENTO STABILE - art. 96, comma 3:

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019:

1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00)

€ 151.775,00

2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00)

€ 15.275,00

3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE

€ 325,00

INCREMENTO STABILE - art. 73, co. 2 CCNL 23.01.2024

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 136,56 pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021, a valere dall'anno 2022: - Allegato G

€ 69.509,04

INCREMENTO VARIABILE - art. 75 - CCNL 23.01.2024

Art. 75, comma 2: risorse di cui all'art. 1 comma 293 L. 234/2021 - tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1 c. 526 Legge 197/2022 (Risorse P.S.) - e.mail del 7.3.2024

€ 171.063,88

Art. 75, comma 4: Legge n. 234/2021 art. 1, co. 604: 50% dell'importo su base annua pari a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - Allegato G

€ 46.945,07

Art. 96 comma 3 lettera b- CCNL 19.12.2019 lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE

€

Art. 75 c. 1 Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 417966 dell'09.9.2022

€ 45.259,83

Art. 75 c. 1 Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2023) - E.mail del 7.03.2024

€ 8.252,83

Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria"- (Valore Anno 2023) - Variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018. Valore quantificato dalla Regione Veneto e.mail del 7.03.2024

€ 42.543,84

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E - valore definitivo anno 2023

-€ 179.549,13

DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2023 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - valore definitivo anno 2023 - allegato F

-€ 828,87

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023 per confronto limite art. 23: vedi allegato E	€	2.579.393,34
Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017; allegato D	€	-
TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2023 UTILIZZABILE	€	2.579.393,34

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

art. 73 - CCNL Area Dirigenza Sanitaria - 23.01.2024

ANNO 2024

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020	
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area I Medico-Veterinaria - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. a) (DDG n. 293 del 02.04.2020)	€ 2.156.445,84
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. b) (DDG n. 293 del 02.04.2020)	€ 61.170,48
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO CONSOLIDATE AL 31.12.2019	€ 2.217.616,32
Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022	-€ 8.794,47
LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027	€ 2.208.821,85
INCREMENTO STABILE - art. 96, comma 3:	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, <u>a valere dall'anno 2019:</u>	
1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00)	€ 151.775,00
2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00)	€ 15.275,00
3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	€ 325,00
INCREMENTO STABILE - art. 73, co. 2 CCNL 23.01.2024	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 136,56 pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021, <u>a valere dall'anno 2022</u> ; - Allegato G	
€ 69.509,04	
INCREMENTO VARIABILE - art. 75 - CCNL 23.01.2024	
Art. 75, comma 2: risorse di cui all'art. 1 comma 293 L. 234/2021 - tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1 c. 526 Legge 197/2022 (Risorse P.S.) - valore provvisorio 2024 - e.mail del 7.03.2024	
€ 171.063,88	
Art. 75, comma 4: Legge n. 234/2021 art. 1, co. 604: 50% dell'importo su base annua pari a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - Allegato G	
€ 46.945,07	
Art. 96 comma 3 lettera b- CCNL 19.12.2019 lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 5, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE	
€ -	
Art. 75 comma 1 - Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 417966 dell'09.9.2022	
€ 45.259,83	
Art 75 comma 1 - Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2023) - E.mail del 7.03.2024	
€ 8.252,83	
Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria"- (Valore Anno 2023 - Provvisoriamente anno 2024) - Variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018. Valore quantificato dalla Regione Veneto e.mail del 7.03.2024	
€ 42.543,84	
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E (valore definitivo anno 2023 imputato provvisoriamente nell'anno 2024)	
-€ 179.549,13	
DECURTAZIONE DEL FONDO PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 -	
a consuntivo	
TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 per confronto limite art. 23- vedi allegato E	€ 2.580.222,21

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017; allegato D

€

-

TOTALE FONDO PROVVISORIO - ANNO 2024 UTILIZZABILE

€

2.580.222,21

DIRIGENZA AREA SANITA'

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017 (valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	Fondo utilizzabile 15.065.400,38 A
	Trasferimento risorse Azienda Zero	- 59.745,35 B
	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	15.005.655,03 C=A-B

VALORE FONDI 2023 DEFINITIVI

- Fondo per la retribuzione degli incarichi	- art.72	11.485.498,89	FONDI AREA SANITA'
- Fondo per la retribuzione di risultato	- art. 74	2.282.185,31	
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	- art. 73	2.579.393,34	
TOTALE FONDI 2023	COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali RIA	16.347.077,54	
	di cui valore Rinnovi contrattuali:		
	- art.72 (art. 94, c. 3 CCNL 19.12.2019- art. 72, c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)	692.513,29	
	- art. 74 (art. 95, c. 3 CCNL 19.12.2019 - art. 74 c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)	134.572,23	
	-art. 73 (art. 96, c. 3 CCNL 19.12.2019 -art. 73. c. 2 l. a CCNL 23.01.2024)	236.884,04	
	- art. 75 c. 1 CCNL 23.01.2024	115.398,44	
	- art. 75 c. 4 CCNL 23.01.2024	93.890,14	
	- art. 75 c. 3 CCNL 23.01.2024	20.695,36	
	- art. 75 c. 2 CCNL 23.01.2024	171.063,88	
	di cui art. 11 D.L. 35/2019		
	- art. 72	204.929,03	
	- art. 74	40.362,49	
	- art. 73	42.543,84	
TOTALE FONDI DEFINITIVI 2023	al NETTO dei rinnovi contrattuali	14.594.224,80 D	
	differenza fondi 2023 rispetto fondi 2016	411.430,23	
	decurtazione nei fondi definitivi 2023 di cui art. 23 c. 2	0	
	LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2023	15.005.655,03 C-D	

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2		DIRIGENZA AREA SANITA'	
Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017 (valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	Fondo utilizzabile	15.065.400,38 A
	Trasferimento risorse Azienda Zero	-	59.745,35 B
	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'		15.005.655,03 C=A-B
VALORE FONDI 2024 PROVVISORI		FONDI AREA SANITA'	
- Fondo per la retribuzione degli incarichi	- art.72	11.561.886,51	
- Fondo per la retribuzione di risultato	- art. 74	2.246.200,27	
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	- art. 73	2.580.222,21	
TOTALE FONDI PROVVISORI 2024	COMPRENSIVI dei rinnovi contrattuali RIA	16.388.308,99	
	di cui valore Rinnovi contrattuali:		
	- art.72 (art. 94, c. 3 CCNL 19.12.2019- art. 72, c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)	-	692.513,29
	- art. 74 (art. 95, c. 3 CCNL 19.12.2019 - art. 74 c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)	-	134.572,23
	- art. 73 (art. 96, c. 3 CCNL 19.12.2019 -art. 73. c. 2 l. a CCNL 23.01.2024)	-	236.884,04
	- art. 75 c. 1 CCNL 23.01.2024	-	115.398,44
	- art. 75 c. 4 CCNL 23.01.2024	-	93.890,14
	- art. 75 c. 3 CCNL 23.01.2024	-	-
	- art. 75 c. 2 CCNL 23.01.2024	-	171.063,88
	di cui art. 11 D.L. 35/2019		
	- art. 72		204.929,03
	- art. 74		40.362,49
	- art. 73		42.543,84
TOTALE FONDI PROVVISORI 2024	al NETTO dei rinnovi contrattuali		14.656.151,61 D
	differenza fondi 2024 rispetto fondi 2016		349.503,42
	decurtazione nei fondi definitivi 2024 di cui art. 23 c. 2		0
	LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2024		15.005.655,03 C-D

Decurtazione temporanea fondi contrattuali Dirigenza Area Sanita' Anno 2023

	turni	ore	anno 2023
SERVIZIO DI SUPPORTO ASSISTENZA MEDICO DI SUPPORTO ALLE UOC PRONTO SOCCORSO E SERVIZIO DI MEDICALIZZAZIONE DEL 118 OSPEDALI DI TR E RO			
IMPRESA C.M.P. Global Medical Division SPT di Bologna RO 10 turni /TR 62 turni			
IMPRESA BMC	Ro/Trec		
Affidamento BMC MST Group - P.S. di Adria 60% e P.S. Rovigo 40%	Ro	72 servizi al mese	10368
DDG 1206/2021 - 58/2022 -431/2022 - 829/2022 - 1592/2022 - DDG	Ro/AD	64 servizi al mese	9216
Adria DDG 1456/2022 - RO Trec DDG 1028/2023		730 servizi l'anno	8760
AFFIDAMENTO SERVIZIO SI ASSISTENZA MEDICA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE DI ADRIA			
IMPRESA C.M.P. Global Medical Division SPT di Bologna			
DDG 7.17/2022 - 1042/2022 - 1166/2022 -246/2023	GENN / APRILE 2023	40 servizi al mese	1920
AFFIDAMENTO URGENTE SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA DI SUPPORTO PER LE UOC DI PEDIATRIA			
Società Cooperativa Pediacoop di Domodossolo (Vb)	GENN / APRILE 2023	40 servizi al mese	1920
DDG 919 del 10.11.2021 - DDG 1026 dell'1.8.2023	AGOSTO/14.09.2023	60 servizi al mese	1080
DDG 1349 del 11.10.2023 proroga dal 6.10.2023 per 3 mesi	proroga 15.9.2023-5.10.2023 6.10.2023-5.01.2024	60 servizi al mese 40 servizi al mese	360 1440
AFFIDAMENTO DIRETTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO OSTRETRICO- GINECOL PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERA DI ADRIA			
Impresa Medical Line Consulting srl	GENN / APRILE 2023	16 servizi al mese	768
DDG 224 del 23.02.2022 - DDG 718/2022	16.9.2023-15.01.2024	20 servizi al mese	840
DDG 1188 del 6.9.2023			
PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERA DI ROVIGO			
Società Cooperativa Pediacoop di Domodossolo (Vb)	01.12.2023-28.02.2024	30 servizi al mese	360
DDG 1560 del 15.11.2023		+ 30 servizi al mese di PD	
AFFIDAMENTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA/PRESTAZIONI DI ORTOPEDIA DI SUPPORTO ALLE UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA			
Impresa Medical Line Consulting srl	gen-23		
Medical Service Assistance srl - DDG 561/2022			
DDG 923/2022 - DDG 1167/2022- DDG 1399/2022 proroga al 31.01.2023			
AFFIDAMENTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA c/o RADIOLOGIA Centro di Diagnostica Radiologia Sas			
DDG 1505 dell'8.11.2023	dal 6.11.2023 al 5.04.2024	25 servizi al mese	300

37512

24,20

TOTALE ORE ESTERNALIZZATE

N. ore annue dirigente medico	n. 152	x n. 12 mesi =	1550	(N° ore/turni anno/(N° ore annue dir. Medico)	N° MEDICI DA DECURTARE
valori medi anno 2023					
valore medio Fondo per la Retribuzione degli incarichi per un Dirigente Medico con incarico di natura prof.le lett. c) +5 anni - cod 672 stampa HR con elaborazioni del 03.04.2023	valore medio	17.207,33	(fondo art. 94 CCNL 19.12.2019)		
valore medio Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro per un Dirigente Medico con incarico di natura prof.le lett. c) + 5 anni - cod 672 stampa HR con elaborazioni del 03.04.2023	7.418,99	(fondo art.96 CCNL 19.12.2019)			
valore medio Fondo per la Retribuzione di Risultato per un Dirigente Medico stampa HR con elaborazioni del 03.04.2023	3.715,80	(fondo art.95 CCNL 19.12.2019)			
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	Valore medio annuo per dirigente medico incarico lettera c) 5-15 anni COD 672	17.207,33	416.439,59	Valore temporanea decurtazione fondi 2023	
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	7.418,99	179.549,13			
Fondo per la retribuzione di risultato	3.715,80	89.927,15			

TOTALE TEMPORANEA RIDUZIONE FONDI art. 6 bis D. Lgs 165/2001 anno 2023 685.915,87

TOTALE CONGELAMENTO DEI POSTI DI DIRIGENTE MEDICO anno 2023 24,20

ANNO 2023

Legge n. 133 del 06/08/2008
Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 23.01.2024

ANNO 2023

Valori in Euro

Voce	Descrizione	Dirigenza			Totale
		Medici	Veterinari	Dir sanit	
700	Indennità Incarico di sostituzione	80,00		101,24	181,24
1300	Incarico struttura complessa	5.121,89		810,31	5.932,20
1501	indennità polizia giudiziaria (parte A)	36,12	159,29		195,41
1900	Indennità specifico trattam primariale				0,00
2300	Indennità esclusività				0,00
4400	Retrib posizione variabile az.le	28.753,63	688,37	3.365,91	32.807,91
4401	Indennità Direttore Dip.to	2.369,80			2.369,80
5700	Indennità rischio radiologico	596,59		36,87	633,46
Totale		36.958,03	847,66	4.314,33	42.120,02

a bilancio

a bilancio

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

	Medici	Veterinari	Dir sanit	Totale
risorse da decurtare i fondi	34.588,23	847,66	4.314,33	39.750,22
voci a bilancio	2.369,80	0,00	0,00	2.369,80
				42.120,02

	Fondo Posizione	Fondo accessorio	Fondo risultato	Totale
Dirigenza Area Sanità	38.740,11	828,87	181,24	39.750,22

**Incrementi fondi Area Sanita'
applicazione del CCNL 23.01.2024**

	anno 2022	anno 2023
<p>ART. 72 comma 2 - lett a) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI Incremento del fondo di un importo, su base annua, pari ad Euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 a valere dall'anno 2022</p>	564.638,79	564.638,79
<p><i>N. 509 DIRIGENTI AREA SANITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018</i></p>		
<p>ART. 73 comma 2 - lett a) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI CONDIZIONI DI LAVORO Incremento del fondo di un importo, su base annua, pari ad Euro 136,56 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 a valere dall'anno 2022</p>	69.509,04	69.509,04
<p><i>N. 509 DIRIGENTI AREA SANITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018</i></p>		
<p>ART. 74 comma 2 - lett a) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO Incremento del fondo di un importo, su base annua, pari ad Euro 99,97 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 a valere dall'anno 2022</p>	50.884,73	50.884,73
<p><i>N. 509 DIRIGENTI AREA SANITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018</i></p>		
<p>ART. 75 comma 4 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI CONDIZIONI DI LAVORO Incremento in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge 234/2021 complessive risorse in misura non superiore ad € 184,46 - 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 a decorrere dall'anno 2022</p>	46.945,07	46.945,07
<p><i>N. 509 DIRIGENTI AREA SANITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018</i></p>		
<p>ART. 75 comma 4 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO Incremento in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge 234/2021 complessive risorse in misura non superiore ad € 184,46 - 50% al Fondo per la retribuzione di risultato in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 a decorrere dall'anno 2022</p>	46.945,07	46.945,07
<p><i>N. 509 DIRIGENTI AREA SANITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018</i></p>		

REGIONE DEL VENETO



CCNL 17.12.2020

Personale dell'Area delle Funzioni Locali

DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI

Triennio 2016-2018

VERBALE DI INFORMAZIONE E CONFRONTO

**CRITERI PER IL CONFERIMENTO
MUTAMENTO E REVOCA
DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI
E CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI**

VERBALE

26 marzo 2024

Personale dell'Area delle Funzioni Locali

DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI

Il giorno 26 marzo 2024 si sono incontrate presso la Cittadella Socio Sanitaria in Viale Tre Martiri 89 a Rovigo, le Delegazioni trattanti incaricate della contrattazione integrativa aziendale ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area delle Funzioni Locali - dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi - triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021

Direttore Generale
Direttore Amministrativo
Direttore Sanitario
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
Direttore Direzione Medica Ospedali
Direttore Funzione Territoriale
Direttore Dipartimento di Prevenzione
Direttore UOC Gestione Risorse Umane

PARTE SINDACALE

FP CGIL
CISL FP
UIL FPL
FEDIR SANITÀ
DIREL
DIRER
UNSCP

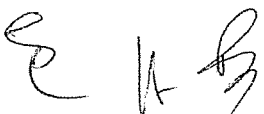
per la definizione dei criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali, nonché dei criteri generali per la valutazione dei dirigenti.

LE PARTI

In relazione a quanto previsto dagli artt. da 69 a 73 del CCNL 17.12.2020, che riguardano il conferimento di:


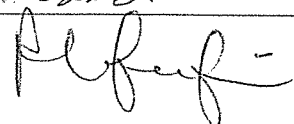
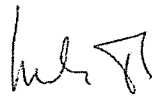
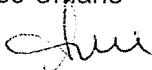
- Incarico gestionale di direzione di struttura complessa;
- Incarico gestionale di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale;
- Incarico professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo;

tenuto conto del combinato disposto tra l'art. 19, comma 1 bis D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii. e l'obbligo di adeguamento di cui all' art. 27 medesimo D. Lgs. "L'amministrazione rende conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta, acquisisce le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuta";



Condividono il Verbale di Confronto ai sensi dell'art. 64 lett. d) del CCNL 17.12.2020, in merito alla individuazione dei criteri per il conferimento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali, nonché per l'individuazione dei criteri generali per la valutazione dei Dirigenti del Ruolo Professionale, Tecnico e Amministrativo dell'Azienda ULSS 5 Polesana, così come da regolamento allegato quale parte integrante e sostanziale al presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott. Pietro Girardi	FP CGIL Davide Benazzo PASQUALE BRENCA 
Direttore Amministrativo Dott. Leopoldo Ciato	CISL FP Pierluigi Serafini Michele Roveron 
Direttore Sanitario Dott. Alberto Rigo	UIL FPL Cristiano Maria Pavarin
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	FEDIR SANITÀ Emanuela Terribile  Giorgio Bruzzo Giorgio Bruzzo
Direttore della Direzione Medica Dott. Carla Destro	DIREL
Direttore della Funzione Territoriale Dott. Domenica Lucianò	DIRER
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	UNSCP
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott. Patrizia Davi 	

ALLEGATO AL VERBALE DI INFORMAZIONE E CONFRONTO

26 MARZO 2024

REGOLAMENTO PER L'INDIVIDUAZIONE DEI CRITERI PER IL CONFERIMENTO, MUTAMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI E DEI CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

ART. 1 - Premessa

Sulla base della graduazione e valorizzazione economica delle funzioni dirigenziali Area PTA, l'Azienda procederà a conferire e/o riconfermare gli incarichi correlati alle suddette funzioni dirigenziali aziendali secondo le procedure e con le modalità previste dagli artt. da 69 a 73 del CCNL del 17.12.2020, che riguardano il conferimento di:

- Incarico gestionale di direzione di struttura complessa;
- Incarico gestionale di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale;
- Incarico professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo.

I principi generali e le modalità specifiche in materia di affidamento degli incarichi sono descritti al successivo art. 5.

ART. 2 - Incarico gestionale di direzione di struttura complessa (art. 70, comma 1, par I, lett. a) CCNL del 17.12.2020)

Le Strutture Complesse sono quelle espressamente individuate come tali dall'Atto Aziendale di cui alle Deliberazioni n. 82 del 29.01.2021, n. 167 del 09.02.2022, n. 1483 del 07.12.2022 e n. 657 del 30.05.2023 ed indicate in dettaglio nell'organigramma Aziendale.

Tra i direttori delle strutture complesse aggregate nel dipartimento viene conferito l'incarico di direttore di dipartimento di cui all'art. 17 bis del D. Lgs 502/1992. Gli incarichi di Direttore di dipartimento sono conferiti con le modalità previste dalle apposite linee guida regionali per l'adozione degli atti aziendali, approvate con DGRV 1306 del 16.8.2017.

Ai sensi dell'art. 71, comma 4, del CCNL 17.12.2020, gli incarichi di direzione di struttura complessa sono conferiti dal Direttore Generale, nel rispetto del requisito prescritto dall'art. 70, comma 1, par. I, lett. a) ovvero l'aver maturato un'esperienza professionale dirigenziale non inferiore a cinque anni, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, nonché con incarico dirigenziale o equivalente alle funzioni dirigenziali in ospedali o strutture pubbliche di paesi dell'Unione Europea, prestati con o senza soluzione di continuità. Qualora, presso l'ente o l'azienda, non sia disponibile personale dirigenziale che abbia maturato integralmente l'arco temporale della predetta esperienza professionale, l'incarico potrà essere conferito ad un dirigente con esperienza professionale inferiore.

ART. 3 - Incarico gestionale di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale (art. 70, comma 1, par I, lett. b) CCNL 17.12.2020), ovvero un'articolazione interna del dipartimento o del distretto e che include, necessariamente ed in via prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali, nonché di risorse finanziarie.

Le strutture semplici, sia a valenza dipartimentale che distrettuale, sono quelle espressamente individuate come tali dall'Atto Aziendale di cui alle Deliberazioni n. 82 del 29.01.2021, n. 167 del 09.02.2022, n. 1483 del 07.12.2022 e n. 657 del 30.05.2023 ed indicate in dettaglio nell'organigramma Aziendale.

Si distinguono in:

- **Unità Operative Semplici a valenza Dipartimentale**, dotate di autonomia gestionale riguardante l'impiego di risorse umane, tecniche o finanziarie, e come tali titolari di budget.

- **Unità Operative Semplici Articolazioni interne** alle Unità Operative Complesse, che hanno autonomia all'interno dell'organizzazione della Unità Operativa complessa e utilizzano risorse specificatamente assegnate dal Direttore di U.O.C., in relazione agli obiettivi concordati.

ART. 4 - Incarico professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art. 70, comma 1, par. I, lett. c) CCNL 17.12.2020), il quale prevede in modo prevalente responsabilità tecnico specialistiche.

Tutti i dirigenti - anche neo assunti e dopo il periodo di prova - sono titolari di un incarico dirigenziale, in relazione alla natura ed alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente. Gli incarichi sono conferiti anche a dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato che, dopo il superamento del periodo di prova, abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi.

Ai sensi dell'art. 70, comma 3, del CCNL 17.12.2020, gli incarichi di cui agli artt. 2 e 3 del presente regolamento si configurano come sovraordinati rispetto all'incarico di cui all'art. 4.

ART. 5 - Principi generali e criteri aziendali per l'affidamento degli incarichi

Ai sensi del combinato disposto tra l'art. 19, comma 1 bis, D. Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii. e dell'obbligo di adeguamento di cui all' art. 27 medesimo D.Lgs. *"l'amministrazione rende conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta; acquisisce le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuta"*.

Criteri e modalità di contenuto generale sono inoltre previsti dall'art. 71 del CCNL del 17.12.2020.

In relazione a quanto previsto dal comma 12 del suddetto articolo, nell'affidare gli incarichi l'Azienda tiene principalmente conto:

- delle valutazioni del Collegio Tecnico;
- del profilo di appartenenza;

– delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente si in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisite in precedenti incarichi svolti anche in altre aziende o enti, valutabili anche sulla base di un apposito colloquio tendente a valorizzare anche le caratteristiche motivazionali dell'interessato, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale;

– dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

– del criterio della rotazione ove applicabile.

In relazione a quanto previsto dal comma 13 del medesimo art. 71 del CCNL 17.12.2020, nell'affidare gli incarichi gestionali di direzione di struttura complessa, i predetti criteri sono integrati da elementi di valutazione che tengono conto delle capacità gestionali con particolare riferimento al governo del personale ai rapporti con l'utenza, alla capacità di correlarsi con le altre strutture e servizi nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale, nonché dei risultati ottenuti con le risorse assegnate.

ART. 6 - Procedura di attribuzione ad evidenza pubblica aziendale

Gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda o dell'Ente su proposta:

a) del Direttore di struttura complessa di afferenza per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;

b) del Direttore di Dipartimento o di Distretto sentito i Direttori delle strutture complesse di afferenza al Dipartimento o Distretto per l'incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale;

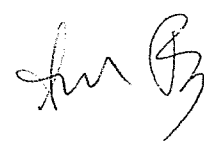
c) dal Direttore della struttura di appartenenza sentito il Direttore di Dipartimento o di Distretto per gli incarichi professionali.

Tutte le proposte saranno inviate al Direttore Generale per la relativa approvazione con apposita deliberazione - che viene pubblicata sul sito istituzionale aziendale – previa acquisizione del parere del Direttore di Macrostruttura e Area di riferimento, in relazione al modello organizzativo previsto dall'Atto Aziendale.

Le proposte presentate dai Direttori competenti ed approvate dal Direttore Generale **non saranno sufficienti** a perfezionare l'attribuzione dell'incarico.

Prima di poter procedere al definitivo conferimento dell'incarico, con ulteriore deliberazione del Direttore Generale, **deve essere pubblicato apposito avviso (con le modalità di cui al modello allegato) sul SITO "INTRANET – AREA GIURIDICA" dell'Azienda, nonché esposto presso ogni Struttura interessata e data comunicazione alle OOSS**, per permettere ad eventuali altri candidati, che non siano nella proposta destinatari dell'incarico, di presentare la propria eventuale candidatura, da trasmettere al Direttore della UOC Gestione Risorse Umane nei termini di 15 giorni dalla pubblicazione dell'avviso.

Verificandosi tale fattispecie, la selezione verrà espletata da apposita Commissione composta dal Direttore di Dipartimento o di Struttura complessa - in qualità di Presidente -



e da due componenti dirigenti responsabili di struttura complessa del medesimo profilo professionale cui la posizione da assegnare afferisce.

Svolgerà l'attività di segretario un dipendente amministrativo appartenente all'Area dei Professionisti della Salute o all'Area degli Assistenti.

In caso di assenza del Direttore di Dipartimento la Commissione sarà presieduta dal Direttore Sanitario o dal Direttore Amministrativo o dal Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

La selezione comparativa verrà operata sulla base del curriculum prodotto e di un eventuale colloquio con i candidati, con riferimento ai criteri di cui al precedente art. 5.

Una volta espletata la selezione, la Commissione avrà il compito di fornire al Direttore Generale l'elenco degli idonei all'incarico dirigenziale da attribuire con l'obbligo, peraltro, di motivare sia l'idoneità che l'inidoneità dei candidati.

L'elenco sarà formulato in ordine di priorità con proposta di conferimento dell'incarico al primo dei candidati, formulata dal Presidente della Commissione.

ART. 7 - Affidamento di incarico diverso a seguito di ristrutturazione aziendale – Principio di rotazione

Nel caso di modificazioni dell'assetto organizzativo aziendale al Dirigente di Struttura che abbia riportato valutazione positiva nel precedente incarico può essere conferito altro incarico anche di diversa tipologia/categoria esclusivamente nel caso di carenza di altro utile incarico, analogo a quello di partenza, nel nuovo assetto organizzativo, tenuto conto di quanto previsto dal D.L. 78/2010 convertito in legge 112/2010 e D.L. 138/2011, convertito in Legge 148/2011.

Analogamente l'Azienda, per quanto riguarda la Dirigenza PTA, potrà affidare al Dirigente un diverso incarico in applicazione del "principio di rotazione".

In tali casi, l'Azienda individua l'incarico da affidare nel rispetto della professionalità, del profilo, delle attitudini personali, tenendo conto dei titoli posseduti e delle equipollenze dei medesimi, secondo le procedure stabilite nei precedenti articoli del presente regolamento, tenendo in particolare considerazione i seguenti elementi di valutazione:

- a) aver svolto per almeno 3 anni incarico di pari tipologia/profilo come previsto dall'art. 70, comma 1, lettere a), b), c) del CCNL del 17.12.2020;
- b) la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare rispetto ai titoli posseduti;
- c) i risultati delle verifiche pregresse operate dal Collegio Tecnico sui precedenti incarichi svolti da parte dei dirigenti interessati ex artt. 6 e ss. del CCNL del 17.12.2020;
- d) i risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati in sede di budget ed alle conseguenti valutazioni operate annualmente.

In caso di conferimento di nuovo incarico, cessa automaticamente e contestualmente la titolarità dell'incarico precedente.

 7

L'attribuzione di nuovo incarico per i motivi di cui al presente articolo è preventivamente comunicata al dirigente per il relativo esplicito assenso ed è formalizzata con la sottoscrizione di specifico contratto.

In alternativa il dirigente ha diritto, su sua richiesta, ad accedere alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 22 del CCNL del 08.06.2000 secondo le modalità stabilite nell'apposito regolamento aziendale adottato ai sensi del 3° comma della citata disposizione.

ART. 8 - Contratto individuale di lavoro.

Il conferimento degli incarichi è formalizzato con la sottoscrizione del contratto individuale, che definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico, quali gli obiettivi specifici, le risorse assegnate e gli indicatori connessi, riepilogati in apposito profilo di ruolo.

Ogni modifica dell'incarico è formalmente recepita con una modifica o integrazione formale del contratto individuale di lavoro nel corso del rapporto di lavoro, fermo restando le norme di legge e di CCNL.

ART. 9 - Durata degli incarichi

Gli incarichi di cui al presente regolamento sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato.

ART. 10 - Conferma o revoca dell'incarico

Per tutti gli incarichi dirigenziali è attivata la procedura di valutazione secondo le modalità e condizioni stabilite dagli artt. da 74 a 81 del CCNL del 17.12.2020.

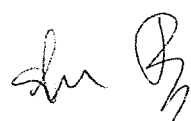
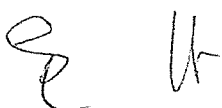
L'esito positivo della valutazione affidata al Collegio Tecnico realizza la condizione per la conferma dell'incarico già assegnato o per il conferimento di altro incarico della medesima tipologia di pari o maggior rilievo gestionale, economico e professionale.

Le valutazioni ai fini della attribuzione, conferma o revoca dell'incarico fanno riferimento esclusivo a quelle di tipo professionale di competenza del Collegio Tecnico.

ART. 11 – Sostituzione del Dirigente – incarichi “ad interim”

L'istituto della sostituzione nell'incarico è disciplinato dall'art. 73 del CCNL del 17.12.2020, il quale dispone che in caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di dipartimento, la sua sostituzione è affidata ad altro dirigente con incarico di direzione di struttura complessa, da lui stesso proposto con cadenza annuale.

In caso di assenza per ferie o malattia o altro impedimento del direttore di struttura complessa, la sostituzione è affidata ad altro dirigente della struttura medesima indicato



entro il 31 gennaio di ciascun anno dal responsabile della struttura complessa che, a tal fine, si avvale dei seguenti criteri:

- il dirigente deve essere titolare dell'incarico di direzione di struttura semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale o dell'incarico professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo;
- il dirigente sostituto deve essere preferibilmente titolare di incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa ovvero di alta specializzazione.

Quanto previsto per la sostituzione del direttore di struttura complessa si applica altresì nel caso di direzioni di strutture semplici anche a valenza dipartimentale o distrettuale ed in cui il massimo livello dirigenziale è rappresentato dall'incarico di struttura semplice.

Per ulteriori specificazioni si rinvia all'articolo 73 del CCNL del 17.12.2020.

Ai sensi dell'articolo 73, comma 8, del CCNL del 17.12.2020, qualora l'Azienda non possa far ricorso alle predette sostituzioni, può affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico. In tal caso la sostituzione può durare fino ad un massimo di nove mesi prorogabili fino ad altri nove e non verrà corrisposta la relativa indennità mensile. Il maggior aggravio per il dirigente incaricato che ne deriva è compensato con una quota in più di retribuzione di risultato rispetto a quella dovuta per l'ordinario raggiungimento degli obiettivi assegnati.

ART. 12 - Norma finale

Gli incarichi dirigenziali conferiti al di fuori delle procedure di cui al presente regolamento sono nulli a tutti gli effetti


CRITERI GENERALI PER IL SISTEMA DI VERIFICA E VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI

Il complesso sistema di verifica e valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti dell'area della dirigenza dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo nonché dei risultati di gestione è disciplinato dagli artt. 74 e seguenti del CCNL del 17.12.2020.

L'art. 75, comma 3, del CCNL 17.12.2020 demanda in particolare alle Aziende il compito di predeterminare i criteri generali che informano tali sistemi di valutazione delle attività professionali, delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti, nonché dei relativi risultati di gestione, i quali, prima della loro definitiva adozione devono risultare oggetto di confronto con la parte sindacale abilitata alla contrattazione collettiva integrativa.

A | CADENZE DELLA VERIFICA

Dal combinato disposto delle succitate norme risulta che le scadenze dell'attività di verifica di cui trattasi sono quelle indicate nel seguente prospetto in riferimento rispettivamente ai dirigenti direttori di dipartimento, direttori di struttura complessa, dirigenti responsabili di struttura semplice, dirigenti con incarico di natura professionale:

 9

DIRIGENTI	VERIFICHE	SCADENZA DELL'INCARICO
		A
	Direttori di dipartimento/ struttura complessa	VERIFICA SCADENZA INCARICO
	Responsabile di struttura semplice/ semplice Dpt	VERIFICA SCADENZA INCARICO
	Dirigente con incarico professionale	VERIFICA SCADENZA INCARICO

B | SOGGETTI PREPOSTI ALLA VERIFICA E AL CONTRADDITORIO

Le parti prendono atto che i soggetti preposti alle verifiche in argomento sono:

1) in riferimento al principio della "diretta conoscenza del dirigente valutato", in prima istanza i soggetti valutatori, in relazione alla tipologia dell'incarico, per le verifiche della lettera A sono:

Dirigente valutato	Soggetto valutazione di prima istanza
Dirigenti con incarico professionale o di struttura semplice	Direttore con incarico di struttura complessa o di struttura semplice dipartimentale della struttura di appartenenza
Dirigente con incarico di struttura complessa o di struttura semplice a valenza dipartimentale	Direttore del Dipartimento di riferimento
Direttore di Dipartimento	Direttore di Area per quanto di rispettiva competenza
Direttore Macro Struttura	Direttore di Area per quanto di rispettiva competenza
Direttori/Responsabili strutture/aree in staff ai Direttori Generale, Sanitario, Amministrativo, dei Servizi Socio-Sanitari	Direttore di Area per quanto di rispettiva competenza

2) In seconda istanza il soggetto valutatore è il Collegio Tecnico, composto come di seguito indicato, in relazione alla tipologia dell'incarico, con la precisazione che non può farne parte il dirigente che ha partecipato alla valutazione di prima istanza:

EH

Stu B3 10

Dirigente valutato	Composizione Collegio Tecnico
Dirigenti con incarico professionale o di struttura semplice	Presidente: Direttore Sanitario, Amministrativo, dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza, o suo delegato Componenti: n. 2 dirigenti esperti dello stesso profilo del valutato
Dirigente con incarico di struttura complessa o di struttura semplice a valenza dipartimentale	Presidente: Direttore Sanitario, Amministrativo, dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza, o suo delegato Componenti: n. 2 direttori di struttura complessa della stessa area del valutato
Direttore di Dipartimento	Presidente: Direttore Generale, o suo delegato Componenti: n. 2 direttori di struttura complessa con incarico analogo a quello del valutato
Direttore Macro Struttura	Presidente: Direttore Generale, o suo delegato Componenti: n. 2 direttori di struttura complessa con incarico analogo a quello del valutato
Responsabili strutture/aree in staff ai Direttori Sanitario, Amministrativo, dei Servizi Socio-Sanitari	Presidente: Direttore Generale, o suo delegato Componenti: n. 2 dirigenti con incarico analogo a quello del valutato

- 3) Il Collegio Tecnico viene nominato dal Direttore Generale, su designazione del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo o del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza. Funge da segretario il personale amministrativo appartenente all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari o all' Area degli Assistenti. Il Collegio si può riunire anche in modalità asincrona.

Ai componenti esterni viene riconosciuto un compenso forfetario giornaliero, pari al 50% di quello previsto per le commissioni di concorso per la dirigenza, oltre al rimborso delle spese di trasferta.

- 4) Il contraddittorio su richiesta del dirigente valutato, fatto salvo quanto indicato nel successivo paragrafo "E", viene garantito in prima istanza, all'atto della comunicazione della valutazione da parte del soggetto valutatore. Il valutato, al momento della sottoscrizione per presa visione della scheda di valutazione, potrà inserire proprie osservazioni nella scheda stessa. In tale contesto potrà richiedere per iscritto di essere sentito dal Collegio Tecnico in sede di seconda istanza di valutazione.

SE

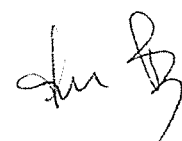
It

hu B3

C	CONTENUTI DELL'ATTIVITA' DI VERIFICA
---	--------------------------------------

I contenuti dell'attività di verifica sono quelli di cui al seguente prospetto che li riassume in riferimento rispettivamente:

VERIFICHE DI FINE INCARICO	
A-C	
1)	attività professionale svolta dai dirigenti
2)	collaborazione interna e livello di partecipazione multiprofessionale nella organizzazione dipartimentale
3)	risultati conseguiti e competenze dimostrate nello svolgimento delle attività professionali relative all'incarico
4)	livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività e qualità dell'apporto specifico
5)	risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo all'appropriatezza e alla qualità dei processi/attività, all'orientamento all'utenza, alle certificazioni di qualità dei servizi
6)	efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi
7)	capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro del personale, dei volumi prestazionali nonché la gestione degli istituti contrattuali
8)	capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali, in particolare per quanto riguarda il rispetto dei tempi e modalità nelle procedure di negoziazione del budget in relazione agli obiettivi assegnati nonché i processi formativi e la selezione del personale
9)	capacità di promuovere, diffondere ed implementare linee guida aziendali
10)	attività di tutoraggio formativo, della docenza universitaria e nell'ambito dei programmi di formazione permanente aziendale
11)	aggiornamenti professionali
12)	rispetto del codice di comportamento di cui all'art. 54 D.Lgs. n. 165/2001 e del codice di comportamento adottato dall'Azienda, tenuto conto anche delle modalità di gestione delle responsabilità dirigenziali e dei vincoli derivanti dal rispetto dei codici deontologici
13)	risultati delle verifiche annuali
14)	eventuali indicazioni regionali
15)	adesione ai valori aziendali



D CRITERI E MODALITA' DI VERIFICA

Le parti prendono atto che il sistema di verifica deve rispondere a principi di trasparenza dei criteri utilizzati, di adeguata informazione e partecipazione del dirigente valutato, di diretta conoscenza dell'attività del valutato da parte del valutatore.

Per le valutazioni il valutato fornisce gli elementi relativi ai criteri di valutazione con apposita sintetica relazione descrittiva, accompagnata dal materiale documentale di riferimento, ove ciò sia possibile e, comunque, come previsto dagli indicatori. Il valutatore di 1^a istanza attesta l'appropriatezza e la veridicità degli elementi di verifica ed esprime le proprie valutazioni attuando il confronto con il valutato.

Ciò premesso, le parti convengono che per ciascuna tipologia di valutazione come sopra descritta l'organismo preposto alla verifica si avvalga della corrispondente scheda di valutazione, il cui fac-simile viene riportato nell'allegato n. 1 al presente verbale, per farne parte integrante e sostanziale.

A ciascun oggetto di valutazione indicato nella scheda verrà assegnato, a cura dell'Azienda, un peso che risulterà assolutamente funzionale alla strategia che la Direzione Generale si è data per raggiungere sia gli obiettivi indicati dalla Regione Veneto sia quelli individuati autonomamente a livello aziendale. La somma delle percentuali dei pesi assegnati darà una percentuale pari al 100%.

Il risultato dell'attività prestata nel periodo soggetto a verifica potrà essere considerata, in relazione all'incarico conferito: eccellente, ottimo, buono, discreto, sufficiente, insufficiente. Tale giudizio dovrà risultare dall'adozione degli indicatori di verifica riportati per ciascun oggetto di valutazione nelle schede di cui all'allegato n. 1 al presente verbale.

Allo scopo di determinare il risultato finale della verifica, i pesi della valutazione per ogni oggetto saranno trasformati in valori (tramite un moltiplicatore associato ad ogni giudizio) che verranno a loro volta sommati secondo quanto di seguito riportato:

- a) qualora l'attività in riferimento all'oggetto della valutazione venga considerata, applicando i corrispondenti indicatori di verifica "eccellente", ossia "notevolmente oltre le aspettative più avanzate e con aspetti innovativi", il moltiplicatore del peso sarà 1,00;
- b) qualora l'attività in riferimento all'oggetto della valutazione venga considerata, applicando i corrispondenti indicatori di verifica "ottimo", ossia "molto buono e pienamente corrispondente alle aspettative attese", il moltiplicatore del peso sarà 0,9;
- c) qualora l'attività in riferimento all'oggetto della valutazione venga considerata, applicando i corrispondenti indicatori di verifica "buono", ossia "più che adeguato e più che soddisfacente in tutti i suoi aspetti", il moltiplicatore del peso sarà 0,8;
- d) qualora l'attività in riferimento all'oggetto della valutazione venga considerata, applicando i corrispondenti indicatori di verifica "discreto", ossia "che soddisfa moderatamente le aspettative", il moltiplicatore del peso sarà 0,7;
- e) qualora l'attività in riferimento all'oggetto della valutazione venga considerata, applicando i corrispondenti indicatori di verifica "sufficiente", ossia "appena corrispondente alle aspettative", il moltiplicatore del peso sarà 0,6;

- f) qualora l'attività in riferimento all'oggetto della valutazione venga considerata, applicando i corrispondenti indicatori di verifica "insufficiente", ossia " non adeguata oppure non svolta", il moltiplicatore del peso sarà 0.

Avrà superato la verifica il dirigente la cui attività sarà stata complessivamente valutata con un "peso di soddisfazione" in relazione all'incarico conferito non inferiore ad un valore di 60 su 100. I risultati delle valutazioni saranno comunicati all'interessato e al competente responsabile.

E | EFFETTI DELLA VALUTAZIONE NEGATIVA

Gli effetti della valutazione negativa sono quelli di cui agli artt. 79 e ss. del C.C.N.L. del 17.12.2020 ai quali le parti espressamente rinviano.

Ai sensi dell'art. 79 del sopraccitato C.C.N.L. prima di procedere alla eventuale formulazione di giudizio non positivo, il Direttore Generale – tramite il Direttore Sanitario, il Direttore Amministrativo o il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di competenza – contesterà al dirigente il risultato negativo delle sue attività nel periodo di riferimento.

Nei quindici giorni successivi alla notifica della suddetta contestazione, il dirigente potrà presentare le proprie controdeduzioni a riguardo facendosi eventualmente assistere da persona di sua fiducia. Nei dieci giorni successivi alla data di notifica delle controdeduzioni il Direttore Sanitario, il Direttore Amministrativo o il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari per quanto di rispettiva competenza, acquisiti eventuali ulteriori elementi di giudizio, sentito l'interessato ed il responsabile di struttura di appartenenza, esprimerà motivata proposta di giudizio positivo o negativo; la proposta, assieme alla documentazione, verrà quindi rimessa al Direttore Generale il quale deciderà nel successivo termine di 5 giorni dalla ricezione, con atto scritto e motivato, indicando contestualmente gli effetti che quest'ultimo produce in capo al dirigente interessato.


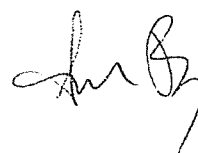
In riferimento alla scala di valori sopra descritta, e fatta salva la facoltà di recesso dell'azienda – utilizzando il procedimento previsto dal Contratto Nazionale di Lavoro – in presenza di valutazione negativa definita in base ad elementi di particolare gravità, il risultato negativo della valutazione al termine dell'iter sopraccitato ed il conseguente accertamento della responsabilità dirigenziale, comporterà per il dirigente gli effetti puntualmente indicati nell'art. 81 del CCNL del 17.12.2020, che vengono riassunti in modo schematico nella seguente tabella:

Punteggio conseguito	VERIFICA DIRIGENTI	SCADENZA INCARICO
		0 – 59
		EFFETTO (*)
Responsabile di struttura complessa		Affidamento di altro incarico non comportante Direzione di Struttura Complessa (art. 81, comma 2).
Responsabile di struttura semplice anche a valenza dipartimentale		Affidamento di incarico di minor valore economico di cui all'articolo 70, comma 1, lett. b) e c) (art.81, comma 3).
Dirigente con incarico professionale		Affidamento di incarico di natura professionale di minor valore economico di cui all'art.70, comma 1, lett. c) (art. 81, comma 3).
Dirigente con meno di cinque anni		Ritardo di un anno nell'eventuale conferimento di un nuovo incarico.

Ai sensi dell'art. 81, comma 4 del CCNL del 17.12.2020, per tutti i dirigenti in caso di valutazione negativa, la retribuzione di posizione complessiva, è decurtata in misura massima non superiore al 40%. Sono fatti salvi eventuali conguagli rispetto a quanto percepito.

In caso di valutazione negativa, i dirigenti, ad eccezione di quelli di struttura complessa, sono soggetti ad una nuova verifica l'anno successivo per la eventuale rimozione degli effetti negativi della valutazione con riguardo alla decurtazione della retribuzione di posizione complessiva (art. 81, comma 6).

Per gli ulteriori effetti si rinvia allo stesso articolo.

VERIFICA DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA' DEI DIRIGENTI

VERIFICA
n. progr. _____

COGNOME E NOME	_____	PERIODO DI VALUTAZIONE da _____ a _____	SOGGETTO PREPOSTO ALLA VERIFICA	PROSSIMA SCADENZA
QUALIFICA	DIRIGENTE PTA			
INCARICO DIRIGENZIALE	Incarico di direzione di struttura complessa art. 70, c. 1, lett. a) CCNL 17.12.2020			

OGGETTO DELLA VALUTAZIONE	PESO ASSEGNATO 100 %	INDICATORE DI VERIFICA	RISULTATO DELLA ATTIVITA'						MOTIVI DI VALUTAZIONE INSUFFICIENTE
			ECCELLENTE (Multipl. 1)	OTTIMO (Multipl. 0,9)	BUONO (Multipl. 0,8)	DISCRETO (Multipl. 0,7)	SUFFICIENTE (Multipl. 0,6)	INSUFFICIENTE (Multipl. 0)	
1) Valutazione delle ATTIVITA' PROFESSIONALI	30								
a) Obiettivi specifici riferiti alla attività professionale (esplicitare gli obiettivi definiti al conferimento dell'incarico)	30	Livello di conseguimento degli obiettivi specifici e sviluppo delle proprie capacità professionali	30	27	24	21	18	0	
2) Valutazione delle PRESTAZIONI	30								
a) Risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo									
-all'appropriatezza e qualità dei processi/delle attività.	10	Livello di progettazione e realizzazione di appositi protocolli o linee guida	10	9	8	7	6	0	
-all'orientamento all'utenza.	10	Livello di attenzione alle esigenze e aspettative dell'utenza nella realizzazione delle attività proprie dell'incarico conferito	10	9	8	7	6	0	
-alle certificazioni di qualità di servizi	10	Livello di partecipazione alle attività pianificate per le certificazioni, autorizzazione ed accreditamento	10	9	8	7	6	0	
3) Valutazione delle COMPETENZE ORGANIZZATIVE	20								
a) Espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività e qualità dell'apporto specifico (esplicitare le funzioni)	2	Grado di osservanza delle funzioni attribuite	2	1,8	1,6	1,4	1,2	0	
b) Efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi	2	Livello di efficacia	2	1,8	1,6	1,4	1,2	0	
c) Collaborazione interna e livello di partecipazione multiprofessionale nell'organizzazione dipartimentale	2	Livello di sviluppo delle attività di collaborazioni e partecipazioni multiprofessionale promosse dal responsabile della struttura	2	1,8	1,6	1,4	1,2	0	
d) Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori	2	Individuazione dei carichi di lavoro dei collaboratori e dei volumi prestazionali	2	1,8	1,6	1,4	1,2	0	
e) Capacità dimostrata nel generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse	2	Grado di gestione degli istituti contrattuali (risultato, funzioni, straordinario)	2	1,8	1,6	1,4	1,2	0	
f) Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedimentali	2	Livello raggiunto nelle innovazioni tecnologiche e nella riorganizzazione dei processi in relazione agli obiettivi di budget assegnati	2	1,8	1,6	1,4	1,2	0	
g) Capacità dimostrata nel gestire i processi formativi e la selezione del personale	2	Livello raggiunto nella attività formativa e nella promozione dell'aggiornamento del personale	2	1,8	1,6	1,4	1,2	0	
h) Capacità di promuovere, diffondere ed implementare le linee guida aziendali	2	Grado di realizzazione	2	1,8	1,6	1,4	1,2	0	
i) Attività di tutoraggio formativo, della decenza universitaria e nell'ambito dei programmi di formazione permanente aziendale	1	Valutazione delle evidenze prodotte (attestate dal valutatore di 1° istanza su documentazione fornita dal valutato) o livello di attuazione delle attività specifiche	1	0,9	0,8	0,7	0,6	0	
l) Aggiornamenti professionali	1	Valutazione delle evidenze prodotte (documentazione fornita dal valutato)	1	0,9	0,8	0,7	0,6	0	
m) Rispetto del codice di comportamento di cui all'articolo 54 D. Lgs. 165/2001 e del codice di comportamento adottato dall'Azienda, tenuto conto anche delle modalità di gestione delle responsabilità dirigenziali e dei vincoli derivanti dal rispetto dei codici deontologici.	1	Valutazione delle evidenze prodotte dall'ufficio interno di controllo (all. 1 del CCNL art. 13)	1	0,9	0,8	0,7	0,6	0	
n) Adesione ai valori aziendali/ad eventuali indicazioni regionali	1		1	0,9	0,8	0,7	0,6	0	
4) Valutazione dei RISULTATI	20								
a) Esito delle verifiche annuali dei risultati raggiunti	10	Valutazione in base alle verifiche annuali	10	9	8	7	6	0	
b) Esito delle verifiche delle competenze dimostrate nello svolgimento delle attività professionali relative all'incarico	10		10	9	8	7	6	0	
	100		RISULTATO FINALE						400

Data2023

Firma Valutatore

Firma Valutato

[Handwritten signatures and initials]

VERIFICA DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA' DEI DIRIGENTI

VERIFICA
n. progr. _____

COGNOME E NOME				
QUALIFICA	DIRIGENTE PTA		PERIODO DI VALUTAZIONE	SOGGETTO PRISTINO ALLA VERIFICA
INCARICO DIRIGENZIALE	Incarichi Professionali art. 70, c. 1, lett. c) CCNL 17.12.2020		da	FROSSIMA SCADENZA
			a	

OGGETTO DELLA VALUTAZIONE	PESO ASSEGNATO 100 %	INDICATORE DI VERIFICA	RISULTATO DELLA ATTIVITA'						MOTIVI DI VALUTAZIONE INSUFFICIENTE
			ECCELLE. ESPL. Multipl. 1	SOLLIMO Multipl. 0,9	BANDO Multipl. 0,5	DISCRETO Multipl. 0,7	SUFFICIENTE Multipl. 0,6	INSUFFICIENTE Multipl. 0	
1) Valutazione delle ATTIVITA' PROFESSIONALI	25								
a) Obiettivi specifici riferiti alla attività professionale: (esplicitare gli obiettivi definiti al conferimento dell'incarico)	25	Livello di conseguimento degli obiettivi specifici e sviluppo delle proprie capacità professionali	25	22,5	20	17,5	15	0	
2) Valutazione delle PRESTAZIONI	25								
a) Risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo									
-all'appropriatezza e qualità dei processi/delle attività:	15	Livello di progettazione e realizzazione di appositi protocolli o linee guida	15	13,5	12	10,5	9	0	
-all'orientamento all'utenza:	5	Livello di attenzione alle esigenze e aspettative dell'utenza nella realizzazione delle attività proprie dell'incarico conferito	5	4,5	4	3,5	3	0	
-alle certificazioni di qualità di servizi	5	Livello di partecipazione alle attività pianificate per le certificazioni, autorizzazione ed accreditamento	5	4,5	4	3,5	3	0	
3) Valutazione delle COMPETENZE ORGANIZZATIVE	25								
a) Espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività e qualità dell'apporto specifico (esplicitare le funzioni)	3	Grado di osservanza delle funzioni attribuite	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0	
b) Efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi	3	Livello di efficacia	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0	
c) Collaborazione interna e livello di partecipazione multiprofessionale nell'organizzazione dipartimentale	3	Livello di sviluppo delle attività di collaborazione e partecipazioni multiprofessionale promosse dal responsabile della struttura	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0	
d) Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori	3	Individuazione dei carichi di lavoro dei collaboratori e dei volumi prestazionali	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0	
e) Capacità dimostrata nel generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse	3	Grado di gestione degli istituti contrattuali (risultato, funzioni, straordinario)	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0	
f) Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali	2	Livello raggiunto nelle innovazioni tecnologiche e nella reinquadratura dei processi in relazione agli obiettivi di budget assegnati	2	1,8	1,6	1,4	1,2	0	
g) Capacità dimostrata nel gestire i processi formativi e la selezione del personale	2	Livello raggiunto nella attività formativa e nella promozione dell'aggiornamento del personale.	2	1,8	1,6	1,4	1,2	0	
h) Capacità di promuovere, diffondere ed implementare le linee guida aziendali	2	Grado di realizzazione	2	1,8	1,6	1,4	1,2	0	
i) Attività di tutoraggio formativo, della docenza universitaria e nell'ambito dei programmi di formazione permanente aziendale	1	Valutazione delle evidenze prodotte (attestate dal valutatore di 1 ^a istanza su documentazione fornita dal valutato) o livello di attuazione delle attività specifiche	1	0,9	0,8	0,7	0,6	0	
l) Aggiornamenti professionali	1	Valutazione delle evidenze prodotte (documentazione fornita dal valutato)	1	0,9	0,8	0,7	0,6	0	
m) Rispetto del codice di comportamento di cui all'articolo 54 D. Lgs 165/2001 e del codice di comportamento adottato dall'Azienda, tenuto conto anche delle modalità di gestione delle responsabilità dirigenziali e dei vincoli derivanti dal rispetto dei codici deontologici	1	Valutazione delle evidenze prodotte dall'ufficio interno di controllo (art. 1 del CCNL art 13)	1	0,9	0,8	0,7	0,6	0	
n) Adesione ai valori aziendali/ad eventuali indicazioni regionali	1		1	0,9	0,8	0,7	0,6	0	
4) Valutazione dei RISULTATI	25								
a) Esito delle verifiche annuali dei risultati raggiunti	15	Valutazione in base alle verifiche annuali	15	13,5	12	10,5	9	0	
b) Esito delle verifiche delle competenze dimostrate nello svolgimento delle attività professionali relative all'incarico	10		10	9	8	7	6	0	
	100		RISULTATO FINALE						400

Data:2023

Firma Valutatore

Firma Valutato

H

H

H

VERIFICA DEI RISULTATI E DELLE ATTIVITA' DEI DIRIGENTI

VERIFICA

n. progr.

COGNOME E NOME		PERIODO DI VALUTAZIONE	SOGGETTO PREPOSTO ALLA VERIFICA	PROSSIMA SCADENZA
QUALIFICA	DIRIGENTE PTA			
INCARICO DIRIGENZIALE	Incarico di direzione di struttura semplice, anche a valenza dipartimentali o distrettuale art. 70, c. 1, lett. b) CCNL 17.12.2020			

OGGETTO DELLA VALUTAZIONE	PESO ASSEGNATO 100 %	INDICATORE DI VERIFICA	RISULTATO DELLA ATTIVITA'					MOTIVI VALUTAZIONE INSUFFICIENTE
			ECCELLENTE Moltipl. 1	OTTIMO Moltipl. 0,9	BUONO Moltipl. 0,8	DISCRETO Moltipl. 0,7	INSUFFICIENTE Moltipl. 0,6	
1) Valutazione delle ATTIVITA' PROFESSIONALI	20							
a) Obiettivi specifici riferiti alla attività professionale (esplicitare gli obiettivi definiti al conferimento dell'incarico)	20	Livello di conseguimento degli obiettivi specifici e sviluppo delle proprie capacità professionali.	20	18	16	14	12	0
2) Valutazione delle PRESTAZIONI	20							
a) Risultati delle procedure di controllo con particolare riguardo								
-all'appropriatezza e qualità dei processi/delle attività;	10	Livello di progettazione e realizzazione di appositi protocolli o linee guida	10	9	8	7	6	0
-all'orientamento all'utenza.	5	Livello di attenzione alle esigenze e aspettative dell'utenza nella realizzazione delle attività proprie dell'incarico conferito	5	4,5	4	3,5	3	0
-alle certificazioni di qualità di servizi	5	Livello di partecipazioni alle attività pianificate per le certificazioni, autorizzazione ed accreditamento	5	4,5	4	3,5	3	0
3) Valutazione delle COMPETENZE ORGANIZZATIVE	30							
a) Esplicitamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività e qualità dell'apporto specifico (esplicitare le funzioni)	3	Grado di osservanza delle funzioni attribuite	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0
b) Efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi	3	Livello di efficacia	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0
c) Collaborazione interna e livello di partecipazione multiprofessionale nell'organizzazione dipartimentale	3	Livello di sviluppo delle attività di collaborazione e partecipazione multiprofessionale promosse dal responsabile della struttura	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0
d) Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori	3	Individualizzazioni dei carichi di lavoro dei collaboratori e dei volumi prestazionali	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0
e) Capacità dimostrata nel generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse	3	Grado di gestione degli istituti contrattuali (risultato funzioni straordinarie).	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0
f) Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali	3	Livello raggiunto nelle innovazioni tecnologiche e nella razionalizzazione dei processi in relazione agli obiettivi di budget assegnati	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0
g) Capacità dimostrata nel gestire i processi formativi e la selezione del personale	3	Livello raggiunto nella attività formativa e nella promozione dell'aggiornamento del personale	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0
h) Capacità di promuovere, diffondere ed implementare le linee guida aziendali.	3	Grado di realizzazione	3	2,7	2,4	2,1	1,8	0
i) Attività di tutoraggio formativo, della docenza universitaria e nell'ambito dei programmi di formazione permanente aziendale	1	Valutazione delle evidenze prodotte (attestate dal valutatore di 1 ^a istanza su documentazione fornita dal valutato) o livello di attuazione delle attività specifiche.	1	0,9	0,8	0,7	0,6	0
l) Aggiornamenti professionali	2	Valutazione delle evidenze prodotte (documentazione fornita dal valutato)	2	1,8	1,6	1,4	1,2	0
m) Rispetto del codice di comportamento di cui all'articolo 54 D. Lgs 165/2001 e del codice di comportamento adottato dall'Azienda, tenuto conto anche delle modalità di gestione delle responsabilità dirigenziali e dei vincoli derivanti dal rispetto dei codici deontologici	1	Valutazione delle evidenze prodotte dall'ufficio interno di controllo (all. 1 del CCNL art 15)	1	0,9	0,8	0,7	0,6	0
n) Adesione ai valori aziendali ed eventuali indicazioni regionali	2		2	1,8	1,6	1,4	1,2	0
4) Valutazione dei RISULTATI	30							
a) Esito delle verifiche annuali dei risultati raggiunti	15	Valutazione in base alle verifiche annuali	15	13,5	12	10,5	9	0
b) Esito delle verifiche delle competenze dimostrate nello svolgimento delle attività professionali relative all'incarico	15		15	13,5	12	10,5	9	0
	100		RISULTATO FINALE					400

Data:2023

Firma Valutatore

Firma Valutato

H