

N. 388 del Reg. Deliberazioni

del 13/03/2024

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott. Pietro Girardi -

(Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto

n. 15 del 26.02.2024 e Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 18 del 29.02.2024)

OGGETTO: Dirigenza dell'Area Sanità – Determinazione definitiva dei fondi contrattuali anni 2022-2023 a seguito dell'applicazione del CCNL 23.01.2024 e determinazione provvisoria per l'anno 2024.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Patrizia Davì

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane riferisce quanto segue.

In data 23.01.2024 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità – triennio 2019-2021 – che conferma le modalità di costituzione e di utilizzo del “Fondo per la retribuzione degli incarichi” di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019, del “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” di cui all'art. 96 del CCNL 19.12.2019 e del “Fondo per la retribuzione di risultato” di cui all'art. 95 del CCNL 19.12.2019, con le modifiche ed integrazioni di cui agli articoli 72, 73, 74 e 75 del CCNL 23.01.2024.

Nel rispetto di quanto previsto dai sindacati Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute in materia, si rende necessario procedere al consolidamento ed integrazione dei fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità per gli anni 2022 e 2023, e la costituzione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2024, al fine di determinare la disponibilità delle risorse finanziarie per la remunerazione dei vari istituti contrattuali e per la conseguente fase della contrattazione collettiva integrativa.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 231 del 22.02.2023 sono stati definitivamente determinati i fondi contrattuali per l'anno 2022 della Dirigenza Area Sanità nei valori indicati negli allegati del citato provvedimento, in conformità a quanto previsto dal CCNL 19.12.2019. La determinazione definitiva dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 17.04.2023.

Con Deliberazioni del Direttore Generale n. 432 del 05.04.2023 e n. 531 del 03.05.2023 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali per l'anno 2023 della Dirigenza Area Sanità nei valori indicati negli allegati dei citati provvedimenti, in conformità a quanto previsto dal CCNL 19.12.2019. La determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 15.05.2023.

Il comma 2 dell'art. 72 CCNL del 23.01.2024 prevede che *“la parte stabile del Fondo di cui all'art. 72 è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018...”*;

Il comma 2 dell'art. 73 CCNL del 23.01.2024 prevede che *“la parte stabile del Fondo di cui all'art. 73 è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 94, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 1.109,31 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018...”*;

Il comma 2 dell'art. 74 del CCNL 23.01.2024 prevede che *“la parte stabile del Fondo di cui all'art. 74 è incrementata delle seguenti ulteriori risorse rispetto a quelle già previste dall'art. 95, commi 2 e 3 del CCNL 19.12.2019: a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo di un importo, su base annua, pari a Euro 99,97 pro-capite, applicati alle unità di dirigenti destinatari del presente CCNL in servizio al 31.12.2018...”*;

L'art. 75 del CCNL 23.01.2024 prevede:

- al comma 1, le risorse di cui all'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge 205/2017 destinate con decorrenza 1.1.2023 rispettivamente al fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) ed al fondo di cui all'art. 72 (Fondo per la retribuzione degli incarichi);

- al comma 2 le risorse di cui all'art. 1, comma 293 della legge 234/2021, tenuto conto di quanto previsto dall'art 1 comma 526 della legge n. 197/2022 a decorrere dal 31.12.2021, destinate al Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- al comma 3 le risorse di cui all'art. 1 comma 527 della legge n. 145/2018, dall'anno 2023, destinate al Fondo di cui all'art. 73(Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro);
- al comma 4, le risorse in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge 234/2021, per un importo non superiore ad € 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018, destinate al Fondo di cui all'art. 73 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) ed al Fondo di cui all'art 74 (Fondo per la retribuzione di risultato);

l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: *...”a decorrere dall’1.1.2017 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all’art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016...”*;

si richiama quanto indicato dalla Circolare n. 19 del 27.04.2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze che ha confermato le indicazioni operative già fornite con precedenti Circolari;

l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019. n. 12 *“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione”* in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *“...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...”*;

l'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del “Decreto Calabria”) prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *“definito dall’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l’invarianza del valore medio procapite, riferito all’anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”*:

in relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome - evidenzia che *“...l’anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall’articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all’articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all’ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell’anno 2016”*;

la Regione Veneto con nota prot. 199793 del 03.05.2022 ad oggetto “Incremento fondi contrattuali per l’anno 2022 in applicazione dell’art. 11 del D.L. 35/2019” ha comunicato che *“... a partire dalla competenza 2022 l’adeguamento provvisorio dei fondi contrattuali in rapporto alla variazione del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente.....l’Amministrazione regionale a seguito delle verifiche che saranno fatte sulla*

base dei dati del Conto Annuale in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno di riferimento, rideterminerà in via definitiva l'ammontare dell'incremento dei fondi";

con corrispondenza intercorsa in data 7.3.2024 ad oggetto: "Comunicazioni dati relativi al personale per la predisposizione del bilancio anno 2023" la Regione del Veneto ha comunicato, fra l'altro, gli importi relativi ai valori medi pro-capite aziendali dei fondi contrattuali relativi all'anno 2018 e la quota relativa al personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018 per l'anno 2023 da imputare nei fondi contrattuali dell'anno 2023, tale valore è stato provvisoriamente contabilizzato anche nella determinazione dei fondi provvisori anno 2024;

con D.G.R.V. n. 908 del 26.07.2022 avente ad oggetto "Determinazione delle risorse previste dall'articolo 1, comma 526 e ss. della Legge 30.12.2018, n. 145 attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'art. 53 del DPR n. 1124/1965. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Articolo 6, comma 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità 19.12.2019" che è stato incrementato il Fondo per la retribuzione di risultato per gli anni 2019-2020-2021-2022. Per l'anno 2022 con CCIA del 18.05.2023 sono stati definiti i criteri di ripartizione aziendale di tali risorse; l'entità delle risorse è stata definita a livello regionale per l'anno 2023 con comunicazione del 7.3.2024 da parte della Regione Veneto;

l'art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL 19.12.2019 stabilisce che il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro può essere stabilmente incrementato dalle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017, a seguito del riparto in sede regionale. Tale disciplina è stata integrata dall'art. 25, comma 1 del D.L. n. 162/2019 convertito nella Legge n. 8/2020 che ha aggiunto all'art. 1 della Legge n. 205/2017 il comma 435-bis. Con comunicazione del 7.3.2024 la Regione Veneto ha comunicato l'entità relativa all'anno 2023;

la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni;

in attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. n. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 28.830,42 per la dirigenza Medico-Veterinaria (valore massimo a regime € 48.922,04), e per la Dirigenza Sanitaria l'importo di € 10.823,32 di cui alla nota prot. 5586 del 25.07.2022, per un valore complessivo di € 59.745,36;

si evidenzia che anche nel corso dell'anno 2023 stante l'esito negativo o comunque insufficiente delle ordinarie procedure di reclutamento (mobilità, concorso, avviso) previste dagli artt. 30, 35 e 36 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per l'assunzione di personale dirigente medico per alcune discipline, sono stati esternalizzati alcuni servizi medici. Ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. è stato previsto il temporaneo congelamento in modo definitivo dei fondi contrattuali anno 2023 per un importo complessivo pari a € 685.915,87, e contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico per n. 24,20 così come indicato nell'allegato E quale parte integrante del presente provvedimento. Tale importo è stato provvisoriamente mantenuto anche per l'anno 2024;

con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sia della Dirigenza Medico-Veterinaria che della Dirigenza Sanitaria sono state decurtate per l'anno 2023 le risorse indicate nell'allegato F) al presente provvedimento quale parte integrante, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

L'adozione del presente provvedimento è stato oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza Sanitaria in data 11 marzo 2024.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per gli anni 2022 e 2023 e provvisoriamente per l'anno 2024 i fondi contrattuali della Dirigenza Sanitaria nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A-B-C dei rispettivi anni allegati al presente provvedimento quale parte integrante, tenuto conto degli incrementi su base annua indicati nell'Allegato G) al presente provvedimento quale parte integrante, previsti dal citato CCNL 23.01.2024 a decorrere dall'anno 2022, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2022 (art. 72 CCNL 23.01.2024) Allegato A- 2022
- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2023 (art. 72 CCNL 23.01.2024) Allegato A- 2023
- Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2024 (art. 72 CCNL 23.01.2024) Allegato A- 2024
- Fondo per la retribuzione di risultato anno 2022 (Art. 74 CCNL 23.01.2024) Allegato B 2022
- Fondo per la retribuzione di risultato anno 2023 (Art. 74 CCNL 23.01.2024) Allegato B 2023
- Fondo per la retribuzione di risultato anno 2024 (Art. 74 CCNL 23.01.2024) Allegato B 2024
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2022 Art. 73 CCNL 23.01.2024 Allegato C 2022
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2023 (Art. 73 CCNL 23.01.2024) Allegato C 2023
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024 (Art. 73 CCNL 23.01.2024) Allegato C 2024

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicato all'Allegato D 2023 ed all'Allegato D -2024 quale integrante del presente provvedimento tenuto conto:

- del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinquies* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento;

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO il CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità;

VISTO il CCNL 23.01.2024 dell'Area Sanità;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75

VISTO l'art. 6 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

VISTO all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008,

DELIBERA

1. di determinare, in via definitiva, per gli anni 2022 e 2023 e provvisoriamente per l'anno 2024 i fondi contrattuali dell'Area Sanità, di cui all'allegati sottoelencati e parte integrante del presente provvedimento:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2022 (art. 72 CCNL 23.01.2024) Allegato A- 2022
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2023 (art. 72 CCNL 23.01.2024) Allegato A- 2023
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2024 (art. 72 CCNL 23.01.2024) Allegato A- 2024
 - Fondo per la retribuzione di risultato anno 2022 (Art. 74 CCNL 23.01.2024) Allegato B 2022
 - Fondo per la retribuzione di risultato anno 2023 (Art. 74 CCNL 23.01.2024) Allegato B 2023
 - Fondo per la retribuzione di risultato anno 2024 (Art. 74 CCNL 23.01.2024) Allegato B 2024
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2022 Art. 73 CCNL 23.01.2024 Allegato C 2022
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2023 (Art. 73 CCNL 23.01.2024) Allegato C 2023
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024 (Art. 73 CCNL 23.01.2024) Allegato C 2024
2. Di dare atto che i fondi rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come indicato negli allegati quali parte integrante del presente provvedimento:
 - Allegato D 2023
 - Allegato D 2024
3. di provvedere al temporaneo congelamento in via definitiva per l'anno 2023 dei fondi dell'Area Sanità per un importo complessivo di € 685.915,87 oltre ad oneri riflessi, ed il contestuale congelamento dei posti di Dirigente Medico di n. 24,20 medici in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001, così come esplicitato nell'Allegato E al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso e che tali importi sono stati provvisoriamente indicati anche per l'anno 2024;
4. di dare atto che i fondi anno 2023 sono stati decurtati per il valore corrispondente ai primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008 così come indicato nell'Allegato F al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;

5. di dare atto altresì, che la determinazione dei fondi, tiene conto degli incrementi su base annua previsti dal CCNL Area Sanità triennio 2019-2021 a decorrere dall'anno 2022, indicati all'Allegato G al presente provvedimento quale parte integrante;
6. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area Sanità in data 11.03.2024;
7. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., unicamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria;
8. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio anni 2022 e 2023 e nel bilancio di previsione anno 2024.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia
Il Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Leopoldo Ciato

Per IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Paolo De Pieri

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

II DIRETTORE GENERALE

Dott. Pietro Girardi

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI

articolo 72 - C.C.N.L. 23.01.2024

ANNO 2022

| | |
|---|------------------------|
| Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020 | |
| CCNL 19.12.2019 - Art. 94, comma 2, lett. a) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 - CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 della Dirigenza Medico-Veterinaria) - ANNO 2019 - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio in data 28.05.2020 | € 10.232.901,39 |
| CCNL 19.12.2019 - Art. 94, comma 2, lett. b): Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 58, comma 4, del CCNL 05.12.1996, art. 8 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020): | € 457.388,92 |
| TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CONSOLIDATE AL 31.12.2019 | € 10.690.290,31 |
| Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022 | -€ 42.394,84 |
| LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027 | € 10.647.895,47 |
| INCREMENTO STABILE art. 94, comma 3 CCNL 19.12.2019 | |
| lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo: | |
| DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA: n. 467 | € 115.956,10 |
| DIRIGENZA SANITARIA: n. 47 | € 11.670,10 |
| DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE n. 1 | € 248,30 |
| lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai ratei di Ria del personale (Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) cessato dal servizio a decorrere dall'anno 2020 (anno di costituzione del Fondo) - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 94, comma 3, lett. b) - cessati - assunti: | |
| valore annuo (cessati - assunti) anno 2019 | € 78.310,44 |
| valore annuo (cessati - assunti) anno 2020 | € 133.971,24 |
| valore annuo (cessati - assunti) anno 2021 | € 115.856,52 |
| lett. c) Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE, nonché dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE | |
| lett. d) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL | € - |
| INCREMENTO STABILE art. 72, comma 2 CCNL 23.01.2024 | |
| CCNL 23.01.2024 - art. 72, co. 2, lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo: n. 509 dirigenti - Allegato G | € 564.638,79 |
| Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 417966 dell'09.09.2022 | |
| | € 42.242,51 |
| - DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore definitivo anno 2022 - di cui alla DDG 231/2023 | -€ 482.837,72 |
| DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2022 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (valore consuntivo 2022) - di cui alla DDG 231/2023 | -€ 56.137,46 |
| PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018 | -€ 40.698,50 |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 per confronto limite art. 23 d.Lgs 75/2017 - vedi allegato E | € 11.131.115,79 |
| Decurtazione per rispetto limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 -(vedi DDG 231/2023) | € - |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 | € 11.131.115,79 |

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**articolo 72 - C.C.N.L. 23.01.2024****ANNO 2023**

| | |
|---|------------------------|
| Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020 | |
| CCNL 19.12.2019 - Art. 94, comma 2, lett. a) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 - CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 della Dirigenza Medico-Veterinaria) - ANNO 2019 - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio in data 28.05.2020 | € 10.232.901,39 |
| CCNL 19.12.2019 - Art. 94, comma 2, lett. b): Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 58, comma 4, del CCNL 05.12.1996, art. 8 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020): | € 457.388,92 |
| TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CONSOLIDATE AL 31.12.2019 | € 10.690.290,31 |
| Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022 | -€ 42.394,84 |
| LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027 | € 10.647.895,47 |
| INCREMENTO STABILE art. 94, comma 3 CCNL 19.12.2019 | |
| lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo: | |
| DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA: n. 467 | € 115.956,10 |
| DIRIGENZA SANITARIA: n. 47 | € 11.670,10 |
| DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE n. 1 | € 248,30 |
| lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai tassi di RIA del personale (Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) cessato dal servizio a decorrere dall'anno 2020 (anno di costituzione del Fondo) - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 94, comma 3, lett. b) - cessati - assunti: | |
| valore annuo (cessati - assunti) anno 2019 | € 78.310,44 |
| valore annuo (cessati - assunti) anno 2020 | € 133.971,24 |
| valore annuo (cessati - assunti) anno 2021 | € 115.856,52 |
| valore annuo (cessati - assunti) anno 2022 | € 46.015,32 |
| lett. c) Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE, nonché dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE | € - |
| lett. d) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o del servizio) tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL | € - |
| INCREMENTO STABILE art. 72, comma 2 CCNL 23.01.2024 | |
| CCNL 23.01.2024 - art. 72, co. 2, lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo: n. 509 dirigenti - Allegato G | € 564.638,79 |
| INCREMENTO VARIABILE art. 75, comma 1 CCNL 23.01.2024 | |
| Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 417966 dell'09.09.2022 | € 42.242,51 |
| Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2023) - E.mail 7.3.2024 | € 19.643,27 |
| Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria"- Valore Anno 2023 variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018. Valore quantificato dalla Regione Veneto e.mail del 7.03.2024 | € 204.929,03 |
| - DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E) - valore definitivo anno 2023 (allegato E) | -€ 416.439,59 |
| DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2023 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (allegato F) | -€ 38.740,11 |
| PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018 | -€ 40.698,50 |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023 per confronto limite art. 23 d.Lgs 75/2017 - vedi allegato E | € 11.485.498,89 |
| Decurtazione per rispetto limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 - allegato D | € - |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023 | € 11.485.498,89 |

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**articolo 72 - C.C.N.L. 23.01.2024****ANNO 2024**

| | |
|---|------------------------|
| Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020 | |
| CCNL 19.12.2019 - Art. 94, comma 2, lett. a) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 - CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 della Dirigenza Medico-Veterinaria) - ANNO 2019 - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio in data 28.05.2020 | € 10.232.901,39 |
| CCNL 19.12.2019 - Art. 94, comma 2, lett. b): Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 58, comma 4, del CCNL 05.12.1996, art. 8 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020): | € 457.388,92 |
| TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CONSOLIDATE AL 31.12.2019 | € 10.690.290,31 |
| Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022 | -€ 42.394,84 |
| LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027 | € 10.647.895,47 |
| INCREMENTO STABILE art. 94, comma 3 CCNL 19.12.2019 | |
| lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo: | |
| DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA: n. 467 | € 115.956,10 |
| DIRIGENZA SANITARIA: n. 47 | € 11.670,10 |
| DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE n. 1 | € 248,30 |
| lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai ratei di Ria del personale (Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) cessato dal servizio a decorrere dall'anno 2020 (anno di costituzione del Fondo) - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 94, comma 3, lett. b) - cessati - assunti: | |
| valore annuo (cessati - assunti) anno 2019 | € 78.310,44 |
| valore annuo (cessati - assunti) anno 2020 | € 133.971,24 |
| valore annuo (cessati - assunti) anno 2021 | € 115.856,52 |
| valore annuo (cessati - assunti) anno 2022 | € 46.015,32 |
| valore annuo (cessati - assunti) anno 2023 | € 37.647,51 |
| lett. c) Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE, nonché dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE | € - |
| lett. d) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL | € - |
| INCREMENTO STABILE art. 72, comma 2 CCNL 23.01.2024 | |
| CCNL 23.01.2024 - art. 72, co. 2, lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dall'anno successivo: n. 509 dirigenti - Allegato G | € 564.638,79 |
| INCREMENTO VARIABILE art. 75, comma 1 CCNL 23.01.2024 | |
| Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 417966 dell'09.09.2022 | € 42.242,51 |
| Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2023) - E.mail 7.3.2024 | € 19.643,27 |
| Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria"- (Valore Anno 2023 - Provvisoriamente 2024) - Variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018. Valore quantificato dalla Regione Veneto e.mail del 7.03.2024 | € 204.929,03 |
| - DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E) - (valore definitivo anno 2023 imputato provvisoriamente nell'anno 2024) | -€ 416.439,59 |
| DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2023 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 valore a consuntivo | a consuntivo |
| PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018 | -€ 40.698,50 |

| | | |
|---|---|---------------|
| TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 per confronto limite art. 23 d.Lgs 75/2017 - vedi allegato E | € | 11.561.886,51 |
| Decurtazione per rispetto limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 - allegato D | € | - |
| TOTALE FONDO PROVVISORIO UTILIZZABILE ANNO 2024 | € | 11.561.886,51 |

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

articolo 74 - C.C.N.L. 23.01.2024

ANNO 2022

| | |
|---|-----------------------|
| Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020 | |
| Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2, lett. a) | € 1.915.000,91 |
| Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2 lett. c) | € 242.492,84 |
| TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2019 | € 2.157.493,75 |
| Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022 | -€ 8.556,04 |
| LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027 | € 2.148.937,71 |
| CCNL 19.12.2019 INCREMENTO STABILE art. 95, comma 3: | |
| lett. a) - importo - su base annua - pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019: | |
| 1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00) | € 75.887,50 |
| 2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00) | € 7.637,50 |
| 3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE | € 162,50 |
| lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE | € - |
| CCNL 23.01.2024 INCREMENTO STABILE art. 74, comma 2: | |
| lett. a) - importo - su base annua - pari a € 99,97 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022: n. 509 dirigenti - Allegato G | € 50.884,73 |
| CCNL 19.12.2019 INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 95, comma 4, lett. a) | |
| lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08.06.2000 dell'area della dirigenza Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) dell'area della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie infermieristiche del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg. (cessati - assunti anno 2021) | € 66.886,65 |
| lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) | € - |
| CCNL 23.01.2024 INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 75, comma 4 | |
| Art. 75, comma 4: Legge n. 234/2021 art. 1, co. 604: 50% dell'importo su base annua pari a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - Allegato G | € 46.945,07 |
| Risorse INAIL di cui all'art. 1, comma 526 e segg L. 30.12.2018 n. 145 - DGRV 908 del 26.07.2022 ed Verbale di Contrattazione Integrativa del 18.05.2023 ed e.mail del 7.3.2024 - valore anno 2022 consuntivo | € 41.390,73 |
| - DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore definitivo anno 2022 di cui alla DDG 231/2023 | -€ 104.265,36 |
| DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2022 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - valore consuntivo anno 2022 - di cui alla DDG 231/2023 | -€ 919,30 |
| PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018 | -€ 56.637,58 |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2022 per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017 | € 2.276.910,15 |
| Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017, di cui DDG 231/2022 | € - |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2022 UTILIZZABILI | € 2.276.910,15 |

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

articolo 74 - C.C.N.L. 23.01.2024

ANNO 2023

| | |
|---|-----------------------|
| Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020 | |
| Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2, lett. a) | € 1.915.000,91 |
| Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2 lett. c) | € 242.492,84 |
| TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2019 | € 2.157.493,75 |
| Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022 | -€ 8.556,04 |
| LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027 | € 2.148.937,71 |
| CCNL 19.12.2019 INCREMENTO STABILE art. 95, comma 3: | |
| lett. a) - importo - su base annua - pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019: | |
| 1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00) | € 75.887,50 |
| 2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00) | € 7.637,50 |
| 3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE | € 162,50 |
| lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE | € - |
| CCNL 23.01.2024 INCREMENTO STABILE art. 74, comma 2: | |
| lett. a) - importo - su base annua - pari a € 99,97 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022: n. 509 dirigenti - Allegato G | € 50.884,73 |
| CCNL 19.12.2019 INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 95, comma 4, lett. a) | |
| lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08.06.2000 dell'area della dirigenza Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) dell'area della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie infermieristiche del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg. (cessati - assunti anno 2022) | € 37.418,42 |
| lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) | € - |
| CCNL 23.01.2024 INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 75, comma 4 | |
| Art. 75, comma 4: Legge n. 234/2021 art. 1, co. 604: 50% dell'importo su base annua pari a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - Allegato G | € 46.945,07 |
| Art. 75, comma 3: Risorse INAIL di cui all'art. 1, comma 526 e segg L. 30.12.2018 n. 145 - Valore Provvisorio anno 2023 | € 20.695,36 |
| Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria"- (Valore Anno 2023) - Variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018. Valore quantificato dalla Regione Veneto e.mail del 7.03.2024 | € 40.362,49 |
| - DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore definitivo anno 2023 - allegato E | -€ 89.927,15 |
| DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2023 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 -valore consuntivo 2023- allegato F - | -€ 181,24 |
| PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018 | -€ 56.637,58 |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2023 per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017 | € 2.282.185,31 |

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017, allegato D

€

-

TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2023 UTILIZZABILE

€

2.282.185,31

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO

articolo 74 - C.C.N.L. 23.01.2024

ANNO 2024

| | |
|--|-----------------------|
| Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020 | |
| Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2, lett. a) | € 1.915.000,91 |
| Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2 lett. c) | € 242.492,84 |
| TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2019 | € 2.157.493,75 |
| Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022 | -€ 8.556,04 |
| LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027 | € 2.148.937,71 |
| CCNL 19.12.2019 INCREMENTO STABILE art. 95, comma 3: | |
| lett. a) - importo - su base annua - pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019: | |
| 1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00) | € 75.887,50 |
| 2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00) | € 7.637,50 |
| 3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE | € 162,50 |
| lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE | € - |
| CCNL 23.01.2024 INCREMENTO STABILE art. 74, comma 2: | |
| lett. a) - importo - su base annua - pari a € 99,97 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 e a valere dal 2022: n. 509 dirigenti - Allegato G | € 50.884,73 |
| CCNL 19.12.2019 INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 95, comma 4, lett. a) | |
| lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08.06.2000 dell'area della dirigenza Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) dell'area della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie infermieristiche del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg. (valore cessati - assunti anno 2023) | € 21.947,50 |
| lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) | € - |
| CCNL 23.01.2024 INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 75, comma 4 | |
| Art. 75, comma 4: Legge n. 234/2021 art. 1, co. 604: 50% dell'importo su base annua pari a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - Allegato G | € 46.945,07 |
| Art. 75, comma 3: Risorse INAIL di cui all'art. 1, comma 526 e segg L. 30.12.2018 n. 145 - | a consuntivo |
| Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria" - (Valore Anno 2023 - Provvisoriamente anno 2024) - Variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018. Valore quantificato dalla Regione Veneto e mail del 7.03.2024 | € 40.362,49 |
| - DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E (valore definitivo anno 2023 imputato provvisoriamente nell'anno 2024) | -€ 89.927,15 |
| DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2023 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 -valore a consuntivo | a consuntivo |
| PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018 | -€ 56.637,58 |
| TOTALE FONDO PROVVISORIO - ANNO 2024 per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017 | € 2.246.200,27 |

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017, allegato D

€

| | | |
|---|---|--------------|
| TOTALE FONDO PROVVISORIO - ANNO 2024 UTILIZZABILE | € | 2.246.200,27 |
|---|---|--------------|

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

art. 73 - CCNL Area Dirigenza Sanitaria - 23.01.2024

ANNO 2022

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020

Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area I Medico-Veterinaria - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. a) (DDG n. 293 del 02.04.2020) € 2.156.445,84

Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. b) (DDG n. 293 del 02.04.2020) € 61.170,48

TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO CONSOLIDATE AL 31.12.2019 € **2.217.616,32**

Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022 -€ **8.794,47**

LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027 € **2.208.821,85**

INCREMENTO STABILE - art. 96, comma 3 - CCNL 19.12.2019

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019:

1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00) € 151.775,00

2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00) € 15.275,00

3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE € 325,00

INCREMENTO STABILE - art. 73, co. 2 - CCNL 23.01.2024

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 136,56 pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021, a valere dall'anno 2022 - Allegato G € 69.509,04

INCREMENTO VARIABILE - art. 75 - CCNL 23.01.2024

Art. 75, comma 2: risorse di cui all'art. 1 comma 293 L. 234/2021 - tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1 c. 526 Legge 197/2022 (Risorse P.S.) - e.mail del 7.3.2024 € 70.025,91

Art. 75, comma 4: Legge n. 234/2021 art. 1, co. 604: 50% dell'importo su base annua pari a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - Allegato G € 46.945,07

Art. 96 comma 3 lettera b- CCNL 19.12.2019 - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE € -

Art. 96 comma 3 lett. d) CCNL 19.12.2019 Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 417966 dell'09.9.2022 € 45.259,83

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore definitivo anno 2022 - allegato D DELLA ddg 231/2023 -€ 208.176,88

DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2022 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - valore consuntivo 2022 - DDG 231/2023 -€ 1.285,39

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2022 per confronto limite art. 23: vedi allegato E € **2.398.474,43**

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017;di cui DDG 231/2022 € -

TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2022 UTILIZZABILE € **2.398.474,43**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

art. 73 - CCNL Area Dirigenza Sanitaria - 23.01.2024
ANNO 2023

| Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020 | |
|--|-----------------------|
| Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area I Medico-Veterinaria - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. a) (DDG n. 293 del 02.04.2020) | € 2.156.445,84 |
| Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. b) (DDG n. 293 del 02.04.2020) | € 61.170,48 |
| TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO CONSOLIDATE AL 31.12.2019 | € 2.217.616,32 |
| Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022 | -€ 8.794,47 |
| LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027 | € 2.208.821,85 |
| INCREMENTO STABILE - art. 96, comma 3: | |
| lett. a) - importo - su base annua - pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, <u>a valere dall'anno 2019:</u> | |
| 1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00) | € 151.775,00 |
| 2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00) | € 15.275,00 |
| 3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE | € 325,00 |
| INCREMENTO STABILE - art. 73, co. 2 CCNL 23.01.2024 | |
| lett. a) - importo - su base annua - pari a € 136,56 pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021, <u>a valere dall'anno 2022: - Allegato G</u> | € 69.509,04 |
| INCREMENTO VARIABILE - art. 75 - CCNL 23.01.2024 | |
| Art. 75, comma 2: risorse di cui all'art. 1 comma 293 L. 234/2021 - tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1 c. 526 Legge 197/2022 (Risorse P.S.) - e.mail del 7.3.2024 | € 171.063,88 |
| Art. 75, comma 4: Legge n. 234/2021 art. 1, co. 604: 50% dell'importo su base annua pari a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - Allegato G | € 46.945,07 |
| Art. 96 comma 3 lettera b- CCNL 19.12.2019 lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE | € - |
| Art. 75 c. 1 Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 417966 dell'09.9.2022 | € 45.259,83 |
| Art. 75 c. 1 Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2023) - E.mail del 7.03.2024 | € 8.252,83 |
| Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria"- (Valore Anno 2023) - Variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018. Valore quantificato dalla Regione Veneto e.mail del 7.03.2024 | € 42.543,84 |
| - DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E - valore definitivo anno 2023 | -€ 179.549,13 |
| DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2023 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - valore definitivo anno 2023 - allegato F | -€ 828,87 |

| | | |
|---|---|--------------|
| TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2023 per confronto limite art. 23: vedi allegato E | € | 2.579.393,34 |
| Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017; allegato D | € | - |
| TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2023 UTILIZZABILE | € | 2.579.393,34 |

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO**art. 73 - CCNL Area Dirigenza Sanitaria - 23.01.2024****ANNO 2024**

| Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020 | |
|--|-----------------------|
| Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area I Medico-Veterinaria - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. a) (DDG n. 293 del 02.04.2020) | € 2.156.445,84 |
| Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. b) (DDG n. 293 del 02.04.2020) | € 61.170,48 |
| TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO CONSOLIDATE AL 31.12.2019 | € 2.217.616,32 |
| Trasferimento risorse Azienda Zero - Prot 5586 del 25.02.2022 e Prot 25247 del 19.09.2022 | -€ 8.794,47 |
| LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 D.LGS 75/2027 | € 2.208.821,85 |
| INCREMENTO STABILE - art. 96, comma 3: | |
| lett. a) - importo - su base annua - pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, <u>a valere dall'anno 2019:</u> | |
| 1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00) | € 151.775,00 |
| 2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00) | € 15.275,00 |
| 3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE | € 325,00 |
| INCREMENTO STABILE - art. 73, co. 2 CCNL 23.01.2024 | |
| lett. a) - importo - su base annua - pari a € 136,56 pro-capite per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021, <u>a valere dall'anno 2022:</u> - Allegato G | € 69.509,04 |
| INCREMENTO VARIABILE - art. 75 - CCNL 23.01.2024 | |
| Art. 75, comma 2: risorse di cui all'art. 1 comma 293 L. 234/2021 - tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1 c. 526 Legge 197/2022 (Risorse P.S.) - valore provvisorio 2024 - e.mail del 7.03.2024 | € 171.063,88 |
| Art. 75, comma 4: Legge n. 234/2021 art. 1, co. 604: 50% dell'importo su base annua pari a Euro 184,46 annui pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31.12.2018 - Allegato G | € 46.945,07 |
| Art. 96 comma 3 lettera b- CCNL 19.12.2019 lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE | € - |
| Art. 75 comma 1 - Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 417966 dell'09.9.2022 | € 45.259,83 |
| Art. 75 comma 1 - Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2023) - E.mail del 7.03.2024 | € 8.252,83 |
| Risorse previste per applicazione Art.11 D.L. 35/2019 "Decreto Calabria"- (Valore Anno 2023 - Provvisoriamente anno 2024) - Variazione in aumento del personale rispetto all'anno 2018. Valore quantificato dalla Regione Veneto e.mail del 7.03.2024 | € 42.543,84 |
| - DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E (valore definitivo anno 2023 imputato provvisoriamente nell'anno 2024) | -€ 179.549,13 |
| DECURTAZIONE DEL FONDO PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - | a consuntivo |
| TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2024 per confronto limite art. 23- vedi allegato E | € 2.580.222,21 |

| | | |
|--|---|--------------|
| Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017; allegato D | € | - |
| TOTALE FONDO PROVVISORIO - ANNO 2024 UTILIZZABILE | € | 2.580.222,21 |

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

DIRIGENZA AREA SANITA'

| Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017 (valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019) | Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA' | Fondo utilizzabile |
|---|--|----------------------------|
| | | 15.065.400,38 A |
| Trasferimento risorse Azienda Zero | | 59.745,35 B |
| Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA' | | 15.005.655,03 C=A-B |

VALORE FONDI 2023 DEFINITIVI

| | | |
|--|--|----------------------|
| - Fondo per la retribuzione degli incarichi | - art.72 | 11.485.498,89 |
| - Fondo per la retribuzione di risultato | - art. 74 | 2.282.185,31 |
| - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro | - art. 73 | 2.579.393,34 |
| TOTALE FONDI 2023 | COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali RIA | 16.347.077,54 |

FONDI AREA SANITA'

| | | |
|--|---|------------|
| di cui valore Rinnovi contrattuali: | | |
| - art.72 (art. 94, c. 3 CCNL 19.12.2019- art. 72, c. 2 l.a CCNL 23.1.2024) | - | 692.513,29 |
| - art. 74 (art. 95, c. 3 CCNL 19.12.2019 - art. 74 c. 2 l.a CCNL 23.1.2024) | - | 134.572,23 |
| -art. 73 (art. 96, c. 3 CCNL 19.12.2019 -art. 73. c. 2 l. a CCNL 23.01.2024) | - | 236.884,04 |
| - art. 75 c. 1 CCNL 23.01.2024 | - | 115.398,44 |
| - art. 75 c. 4 CCNL 23.01.2024 | - | 93.890,14 |
| - art. 75 c. 3 CCNL 23.01.2024 | - | 20.695,36 |
| - art. 75 c. 2 CCNL 23.01.2024 | - | 171.063,88 |
| di cui art. 11 D.L. 35/2019 | | |
| - art. 72 | - | 204.929,03 |
| - art. 74 | - | 40.362,49 |
| - art. 73 | - | 42.543,84 |

TOTALE FONDI DEFINITIVI 2023

al NETTO dei rinnovi contrattuali

14.594.224,80 D

differenza fondi 2023 rispetto fondi 2016

411.430,23

decurtazione nei fondi definitivi 2023 di cui art. 23 c. 2

0

LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2023

15.005.655,03 C-D

DIRIGENZA AREA SANITA'

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

| Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017 (valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019) | Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA' | Fondo utilizzabile |
|---|--|----------------------------|
| | | 15.065.400,38 A |
| Trasferimento risorse Azienda Zero | | - 59.745,35 B |
| Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA' | | 15.005.655,03 C=A-B |

VALORE FONDI 2024 PROVVISORI

- Fondo per la retribuzione degli incarichi
- Fondo per la retribuzione di risultato
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

TOTALE FONDI PROVVISORI 2024

| FONDI AREA SANITA' |
|----------------------|
| 11.561.886,51 |
| 2.246.200,27 |
| 2.580.222,21 |
| 16.388.308,99 |

di cui valore Rinnovi contrattuali:

- art.72 (art. 94, c. 3 CCNL 19.12.2019- art. 72, c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)
- art. 74 (art. 95, c. 3 CCNL 19.12.2019 - art. 74 c. 2 l.a CCNL 23.1.2024)
- art. 73 (art. 96, c. 3 CCNL 19.12.2019 -art. 73. c. 2 l. a CCNL 23.01.2024)
- art. 75 c. 1 CCNL 23.01.2024
- art. 75 c. 4 CCNL 23.01.2024
- art. 75 c. 3 CCNL 23.01.2024
- art. 75 c. 2 CCNL 23.01.2024

di cui art. 11 D.L. 35/2019

| | |
|-----------|------------|
| - art. 72 | 171.063,88 |
| - art. 74 | 204.929,03 |
| - art. 73 | 40.362,49 |
| | 42.543,84 |

TOTALE FONDI PROVVISORI 2024

al NETTO dei rinnovi contrattuali

14.656.151,61 D

differenza fondi 2024 rispetto fondi 2016

decurtazione nei fondi definitivi 2024 di cui art. 23 c. 2

LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2024

| |
|--------------------------|
| 349.503,42 |
| 0 |
| 15.005.655,03 C-D |

Decurtazione temporanea fondi contrattuali Dirigenza Area Sanita' Anno 2023

| | Ro/Trec | GENNAIO/DICEMBRE 2023 | turni | ore | anno 2023 |
|--|---------|--|--|---|--------------|
| SERVIZIO DI SUPPORTO ASSISTENZA MEDICO DI SUPPORTO ALLE UOC PRONTO SOCCORSO E SERVIZIO DI MEDICALIZZAZIONE DEL 118 OSPEDALI DI TR E RO | | | | | |
| IMPRESA C.M.P. Global Medical Division SPT di Bologna RO 10 turni /TR 62 turni | Ro | GENN / DICEMBRE 2023 | 864 | 12 H/ TURNO | 10368 |
| IMPRESA BMC | Ro/AD | 07.01.2023-06.01.2024 | 72 servizi al mese 64 servizi al mese 730 servizi l'anno | 768 12 H/ TURNO 730 12 H/ TURNO | 9216 8760 |
| Affidamento BMC MST Group - P.S. di Adria 60% e P.S. Rovigo 40% | | | | | |
| DDG 1206/2021 - 58/2022 -431/2022 - 829/2022 - 1592/2022 - DDG | | | | | |
| Adria DDG 1456/2022 - RO Trec DDG 1028/2023 | | | | | |
| AFFIDAMENTO SERVIZIO SI ASSISTENZA MEDICA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE | | | | | |
| UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE DI ADRIA | | | | | |
| IMPRESA C.M.P. Global Medical Division SPT di Bologna | | GENN / APRILE 2023 | 40 servizi al mese | 160 12 H/ SERVIZIO | 1920 |
| DDG 717/2022 - 1042/2022 - 1166/2022 -246/2023 | | | | | |
| AFFIDAMENTO URGENTE SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA DI SUPPORTO PER LE | | | | | |
| UOC DI PEDIATRIA | | | | | |
| Società Cooperativa Pediacoop di Domodossolo (Vb) | | GENN / APRILE 2023 | 40 servizi al mese | 160 12 H/ SERVIZIO | 1920 |
| DDG 919 del 10.11.2021 - DDG 1026 dell'1.8.2023 | | AGOSTO/14.09.2023 | 60 servizi al mese | 90 12 H/ SERVIZIO | 1080 |
| DDG 1349 del 11.10.2023 proroga dal 6.10.2023 per 3 mesi | | proroga 15.9.2023-5.10.2023 6.10.2023-5.01.2024 | 60 servizi al mese 40 servizi al mese | 30 12 H/ SERVIZIO 120 12 H/ SERVIZIO | 360 1440 |
| AFFIDAMENTO DIRETTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO OSTRETTRICO- GINECOL | | | | | |
| PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERA DI ADRIA | | | | | |
| Impresa Medical Line Consulting srl | | GENN / APRILE 2023 | 16 servizi al mese | 64 12 H/ TURNO | 768 |
| DDG 224 del 23.02.2022 - DDG 718/2022 | | 16.9.2023-15.01.2024 | 20 servizi al mese | 70 12 H/ TURNO | 840 |
| DDG 1188 del 6.9.2023 | | | | | |
| PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERA DI ROVIGO | | | | | |
| Società Cooperativa Pediacoop di Domodossolo (Vb) | | 01.12.2023-28.02.2024 | 30 servizi al mese + 30 servizi al mese di PD | 30 12 H/ TURNO | 360 |
| DDG 1560 del 15.11.2023 | | | | | |
| AFFIDAMENTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA/PRESTAZIONI DI ORTOPEDIA | | | | | |
| DI SUPPORTO ALLE UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA | | | | | |
| Impresa Medical Line Consulting srl | | gen-23 | | 15 12 H/ TURNO | 180 |
| Medical Service Assistance srl - DDG 561/2022 | | | | | |
| DDG 923/2022 - DDG 1167/2022- DDG 1399/2022 proroga al 31.01.2023 | | | | | |
| AFFIDAMENTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA c/o RADIOLOGIA | | | | | |
| Centro di Diagnostica Radiologia Sas | | dal 6.11.2023 al 5.04.2024 | 25 servizi al mese | 25 12 H/ TURNO | 300 |
| DDG 1505 dell'8.11.2023 | | | | | |

37512

TOTALE ORE ESTERNALIZZATE

24,20

(N° ore/turni anno/(N° ore annue dir. Medico) N° MEDICI DA DECURTARE

N. ore annue dirigente medico n. 152 x n. 12 mesi = 1550

valori medi anno 2023

valore medio Fondo per la Retribuzione degli incarichi per un Dirigente Medico con incarico di natura prof.le lett. c) +5 anni - cod 672 stampa HR con elaborazioni del 03.04.2023

valore medio

17.207,33 (fondo art. 94 CCNL 19.12.2019)

valore medio Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro per un Dirigente Medico con incarico di natura prof.le lett. c) + 5 anni - cod 672 stampa HR con elaborazioni del 03.04.2023

7.418,99 (fondo art.96 CCNL 19.12.2019)

valore medio Fondo per la Retribuzione di Risultato per un Dirigente Medico stampa HR con elaborazioni del 03.04.2023

3.715,80 (fondo art.95 CCNL 19.12.2019)

Valore medio annuo per dirigente medico incarico lettera c) 5-15 anni COD 672

Valore temporanea decurtazione fondi 2023

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa

17.207,33 416.439,59

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

7.418,99 179.549,13

Fondo per la retribuzione di risultato

3.715,80 89.927,15

TOTALE TEMPORANEA RIDUZIONE FONDI art. 6 bis D. Lgs 165/2001 anno 2023 685.915,87

TOTALE CONGELAMENTO DEI POSTI DI DIRIGENTE MEDICO anno 2023 24,20

ANNO 2023

Legge n. 133 del 06/08/2008

Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 23.01.2024

ANNO 2023

Valori in Euro

| Voce | Descrizione | Dirigenza | | | Totale |
|---------------|---|------------------|---------------|-----------------|------------------|
| | | Medici | Veterinari | Dir sanit | |
| 700 | Indennità incarico di sostituzione | 80,00 | | 101,24 | 181,24 |
| 1300 | Incarico struttura complessa | 5.121,89 | | 810,31 | 5.932,20 |
| 1501 | indennità polizia giudiziaria (parte A) | 36,12 | 159,29 | | 195,41 |
| 1900 | Indennità specifico trattam. primario | | | | 0,00 |
| 2300 | Indennità esclusività | | | | 0,00 |
| 4400 | Retrib. posizione variabile az.le | 28.753,63 | 688,37 | 3.365,91 | 32.807,91 |
| 4401 | Indennità Direttore Dip.to | 2.369,80 | | | 2.369,80 |
| 5700 | Indennità rischio radiologico | 596,59 | | 36,87 | 633,46 |
| Totale | | 36.958,03 | 847,66 | 4.314,33 | 42.120,02 |

a bilancio

a bilancio

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

| | Medici | Veterinari | Dir sanit | Totale |
|------------------------------|-----------|------------|-----------|-----------|
| risorse da decurtare i fondi | 34.588,23 | 847,66 | 4.314,33 | 39.750,22 |
| voci a bilancio | 2.369,80 | 0,00 | 0,00 | 2.369,80 |
| | | | | 42.120,02 |

| | Fondo Posizione | Fondo accessorio | Fondo risultato | Totale |
|-----------------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------|
| Dirigenza Area Sanità | 38.740,11 | 828,87 | 181,24 | 39.750,22 |

**Incrementi fondi Area Sanita'
 applicazione del CCNL 23.01.2024**

ALLEGATO G

| | anno 2022 | anno 2023 |
|---|------------|------------|
| <p>ART. 72 comma 2 - lett a) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI Incremento del fondo di un importo, su base annua, pari ad Euro 1.109,31 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 a valere dall'anno 2022</p> <p>N. 509 DIRIGENTI AREA SANITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018</p> | 564.638,79 | 564.638,79 |
| <p>ART. 73 comma 2 - lett a) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI CONDIZIONI DI LAVORO Incremento del fondo di un importo, su base annua, pari ad Euro 136,56 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 a valere dall'anno 2022</p> <p>N. 509 DIRIGENTI AREA SANITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018</p> | 69.509,04 | 69.509,04 |
| <p>ART. 74 comma 2 - lett a) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO Incremento del fondo di un importo, su base annua, pari ad Euro 99,97 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 a valere dall'anno 2022</p> <p>N. 509 DIRIGENTI AREA SANITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018</p> | 50.884,73 | 50.884,73 |
| <p>ART. 75 comma 4 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI CONDIZIONI DI LAVORO Incremento in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge 234/2021 complessive risorse in misura non superiore ad € 184,46 - 50% al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 a decorrere dall'anno 2022</p> <p>N. 509 DIRIGENTI AREA SANITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018</p> | 46.945,07 | 46.945,07 |
| <p>ART. 75 comma 4 - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO Incremento in applicazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge 234/2021 complessive risorse in misura non superiore ad € 184,46 - 50% al Fondo per la retribuzione di risultato in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 31.12.2021 a decorrere dall'anno 2022</p> <p>N. 509 DIRIGENTI AREA SANITA' IN SERVIZIO AL 31.12.2018</p> | 46.945,07 | 46.945,07 |