



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DELL'AZIENDA ULSS 5 POLESANA

Premesse

La Legge 190/2012 ha integralmente riscritto l'art. 54 del D. Lgs. 165/2001, testo vigente, impegnando il Governo a definire un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e il servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico.

Il Governo ha emanato il D.P.R. 62 del 16/04/2013 (Codice di comportamento dei dipendenti pubblici o Codice generale) che ha come destinatarie tutte le pubbliche amministrazioni e che ha rinviato a ogni amministrazione la definizione di un proprio Codice a integrazione di quello generale, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.).

Il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 ha apportato alcune modifiche all'art. 54 del D.lgs. n. 165/2001, in particolare:

- ha aggiunto il comma 1-bis, il quale prevede che *“Il codice contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione”*;
- ha modificato il comma 7, disponendo che *“Le pubbliche amministrazioni prevedono lo svolgimento di un ciclo formativo obbligatorio, sia a seguito di assunzione, sia in ogni caso di passaggio a ruoli o a funzioni superiori, nonché di trasferimento del personale, la cui durata e intensità sono proporzionate al grado di responsabilità, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili a legislazione vigente, sui temi dell'etica pubblica e sul comportamento etico”*;

Il D.P.R. del 13 giugno 2023 n. 81 ha, inoltre, modificato il D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, mediante, in particolare, l'introduzione degli artt. 11-bis (Utilizzo delle tecnologie informatiche) e 11-ter (Utilizzo dei mezzi di informazione e dei social media).

La presente relazione è inerente la procedura di adozione del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda ULSS 5 Polesana, dei collaboratori o consulenti della stessa, nonché dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi o che realizzano lavori, opere, servizi o forniture in favore di Azienda Ulss 5 Polesana.

Procedura di adozione

Il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda Ulss 5 Polesana è stato predisposto tenendo conto delle Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (delibera CIVIT n. 75 del 24/10/2013), nonché della delibera A.N.AC. n.358 del 29/03/2017 con la quale sono state adottate "Linee Guida per l'adozione dei Codici di Comportamento negli enti del SSN" e della delibera n. 177 del 19 febbraio 2020 recante "*Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche*", con la quale A.N.AC. ha promosso un sostanziale rilancio dei codici di comportamento delle amministrazioni, proprio per il valore che essi hanno anche come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione.

In conformità a quanto disposto nelle norme indicate in premessa, è stata attivata una procedura aperta per l'aggiornamento del Codice, mediante la pubblicazione in data 31 agosto di un Avviso sulla homepage del sito istituzionale dell'amministrazione con invito a far pervenire al protocollo aziendale eventuali proposte e/o osservazioni da parte dei soggetti interessati entro il 10 settembre 2023.

Una ulteriore comunicazione è stata inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), alle Organizzazioni Sindacali territoriali, alle organizzazioni sindacali che collaborano con l'azienda, con allegata bozza del Codice di comportamento.

In data 11 settembre 2023 sono pervenute delle osservazioni/integrazioni da parte della FP CGIL alla bozza di Codice che nella stesura definitiva sono state sostanzialmente recepite.

Sulla base dell'istruttoria e delle osservazioni di cui sopra, in data 5 ottobre 2023 la bozza di Codice è stata trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda sanitaria, il quale ha comunicato il proprio parere favorevole in data 14 dicembre 2023.

Il Codice di comportamento è stato infine approvato con deliberazione del Direttore Generale 1769 del 29/12/2023.

A seguito dell'approvazione si garantisce la più ampia diffusione al Codice di comportamento dei dipendenti dell'Azienda, mediante la sua comunicazione a tutto il personale, alla pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente", nonché sulla Intranet aziendale.

La presente relazione viene pubblicata sul sito web aziendale nella medesima sezione del Codice di comportamento.

Rovigo, 9 gennaio 2024

F.to Il Direttore Generale
- dott.ssa Patrizia Simionato -