

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

COMPARTO SANITA'

Contratto Integrativo Aziendale del 26.06.2026

“SERVIZI MINIMI ESSENZIALI: Aggiornamento delle tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero in materia di Servizi minimi essenziali per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero e dall'assemblea ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990”

II.1 Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto Integrativo Aziendale del 26.06.2026
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2026 – dalla data del Contratto Integrativo Aziendale
	Composizione della delegazione trattante	RSU Delegazioni Territoriali delle OO.SS. comparto firmatarie del CCNL 27.10.2026 Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 338 dell'11.03.2026
	Soggetti destinatari	Personale dell'Ulss 5 Polesana area del Comparto
	Materie trattate dal contratto integrativo	Aggiornamento tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero in materia di Servizi minimi essenziali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Certificazione dell'organo di controllo: Viene richiesta con la presente relazione Illustrativa e relazione Tecnico Finanziaria

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Il Piano della Performance viene riportato all'interno del PIAO È stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009? Si, il Piano Triennale per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2026-2028 è contenuto nel PIAO 2026-2028 di cui alla DDG 134 del 30.01.2026. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs. 150/2009? Il Piano della Performance 2025-2027 è contenuto all'interno del PIAO 2025-2027 di cui alla DDG 118 del 29.01.2025 Con DDG 806 del 30.06.2026 è stato adottato la Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2025 Il Piano della Performance 2026-2028 è contenuto all'interno del PIAO 2026-2028 di cui alla DDG 134 del 30.01.2026 Il Ciclo della Performance anno 2026 si concluderà a settembre 2027
--	---	---

II.2 Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

AREA DEL COMPARTO

Contratto Integrativo Aziendale del 26.06.2026 SERVIZI MINIMI ESSENZIALI "Aggiornamento delle tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero in materia di Servizi minimi essenziali per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero e dall'assemblea ed approvazione delle norme regolamentari in caso di sciopero ai sensi della L. n. 146/1990"
(allegata alla presente relazione)

I contingenti di personale (cioè i lavoratori esonerati dall'astensione per garantire le prestazioni minime) si applicano sia in caso di sciopero che in caso di assemblea sindacale. Le disposizioni contrattuali e l'ARAN (tramite gli accordi sui servizi pubblici essenziali) stabiliscono che le prestazioni indispensabili da assicurare restano le stesse per entrambe le casistiche.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 129 del 5.2.2025 si è preso atto dell'Accordo del 20.12.2024 relativo ai servizi minimi essenziali denominato "Contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili" la cui Ipotesi di Accordo è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data 5.12.2024 con Prot 111445/II.2 precisando che trattasi di Accordo di carattere strettamente giuridico che non comportava costi a carico del Bilancio Aziendale.

Con tale Accordo, le Parti si erano impegnate a rivalutare i contingenti minimi, pertanto in data 15.06.2026 l'Azienda Ulss 5 ha proposto alla RSU ed alle OO.SS. del Comparto un aggiornamento delle tabelle dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero.

Con l' Ipotesi di Accordo, allegata alla presente Relazione, le parti hanno approvato i servizi ed i contingenti di personale cui deve essere garantita la presenza in servizio in caso di sciopero ed assemblea, come indicati nelle schede allegate all'Accordo e che pertanto sostituiscono le schede del precedente CCIA del 20.12.2024 denominato: "Contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle relative prestazioni indispensabili".

Rovigo, 17/7/2026

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane

- Dott.ssa Monica Cattelan –

FIRMATO

Il Direttore UOC Contabilità e Bilancio

- Dott.ssa Silvia Zanini -

FIRMATO

Il Direttore Amministrativo

- Dott. Massimo Visentin –

FIRMATO