

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

	<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Deliberazione del Direttore Generale n. 598 del 17.05.2023 ad oggetto: Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda ULss n. 5 Polesana Anno 2023.</b>
	<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Bilancio d'esercizio 2023
	<b>Composizione della delegazione trattante</b>	OO.SS. Area della Dirigenza PTA  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021
	<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza PTA
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento</b>	<div style="border: 1px solid black; height: 15px; width: 100%; margin-bottom: 5px;"></div> E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 101 del 31.01.2022 è stato adottato il "Piano della Performance 2022-2024 e il Documento di Direttive 2022 dell'Azienda Ulss 5 Polesana";

	<p><b>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2021-2023)?</b>          Sì, in data 29.04.2022 con DDG n. 557 è stato adottato il Piano Triennale 2022-2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009. Con DDG n. 827 del 30.06.2022 è stato adottato il PIAO "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" dell'Azienda Ulss 5 relativo al Triennio 2022-2024. Con DDG n. 103 del 31.01.2023 è stato adottato il PIAO "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" dell'Azienda Ulss 5 relativo al Triennio 2023-2025.</p> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b>          Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b>          In data 29.06.2022 è stata adottata la DDG n. 823 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2021. In data 14.09.2022 è stata adottata la DDG n. 1100 ad integrazione della precedente. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV il 15.09.2022 con nota prot. n. 84396 entro il termine previsto dalla DGRV 16.02.2016 n. 140. Il ciclo della Performance anno 2022 si concluderà entro il mese di giugno 2023.</p>
--	--	--

**Illustrazione dell'articolato del contratto  
 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

*Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali:*

**AREA DELLA DIRIGENZA Professionale, Tecnica ed Amministrativa**

In data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per il triennio 2016-2018 che istituisce a decorrere dall'anno 2021 i nuovi "Fondo retribuzione di posizione" e "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori".

Il comma 2 dell'art. 90 prevede che nel nuovo "Fondo retribuzione di posizione", confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse consolidate nell'anno 2020 – come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa - del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza PTA e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato fondo sia stabilmente incrementato "...a decorrere dal 01.01.2018, di un importo, su base annua, pari a euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2015".

Il comma 2 dell'art. 91 prevede che nel nuovo "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse consolidate nell'anno 2020, come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa, del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato fondo sia stabilmente incrementato "...a decorrere dal 01.01.2018 di un importo, su base annua, pari a euro 312,00 per ogni dirigente della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015; a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in euro 559,00".

gli artt. 90 e 91 del citato CCNL prevedono che "...la quantificazione delle risorse dei due fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia" (art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 (Decreto "Madia) prevede che: "...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";

l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: "...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...".

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrare funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 5586 del 25.02.2022 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione da effettuare per l'anno 2022 pari a € 29.092,25, precisando che con tale riduzione, il processo di costituzione dei fondi di Azienda Zero del personale dirigenziale dell'Area PTA derivante dalla cessione del ramo d'Azienda è concluso, e dando atto dell'importo complessivo del trasferimento per un ammontare pari a € 78.840,00. Tale importo è stato proporzionalmente decurtato anche per l'anno 2023 in misura percentuale a valere su entrambi i fondi, così come indicato nel Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018.

La determinazione provvisoria per l'anno 2023 dei fondi contrattuali della Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss 5 di cui alla DDG 598 del 17.05.2023, rispetta il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020, tenuto conto anche per l'anno 2023 del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG 713/2018.

Rovigo, 30.05.2023

*Maria  
Cottolero*

Il Direttore Amministrativo  
Dott. ~~Urbano~~ Brazzale

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ed AMMINISTRATIVA

Si riporta di seguito l'entità provvisoria per l'anno 2023 dei fondi contrattuali della **Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa** di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n.598 del 17.05.2023 (allegata alla presente):

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90 del CCNL 17.12.2020)	Euro 448.255,93
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 del CCNL 17.12.2020)	Euro 127.875,21

I fondi riferiti all'anno 2023 sono stati determinati in via provvisoria sulla base delle risorse consolidate al 31.12.2020 — DDG n. 117 del 10.02.2021 — Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021 — del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010 e del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019.

#### **Modulo I: COSTITUZIONE DEI FONDI ANNO 2017**

##### DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA

##### Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

	Fondo POSIZIONE	Fondo RISULTATO + QUALITA'
Importo consolidato al 31.12.2007 (CCNL 2008-2009)	€ 500.424	€ 138.273
Incremento CCNL 06-09 (art. 26 c. 2)		
Incremento CCNL 06-09 (art. 27 c. 2)		€ 4.954
Incremento CCNL 08-09 (art. 8 c. 2)	€ 19.623	
Incremento CCNL 08-09 (art. 10 c. 2)		€ 3.385
Ritiro personale cessato (art. 50 CCNL 98-01)	€ 460	
Incremento dotaz organica o nuovi servizi per trasformazione della Sos "Qualità ed accreditamento" in Soc "Qualità ed Organizzazione" Art. 50, 53 CCNL 98-2001	€ 3.551	
Altre risorse fondo parte fissa — Trasferimento da Fondo Accessorio	€ 5.000	
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di continuità</b>	<b>€ 529.058</b>	<b>€ 146.612</b>
Decurtazione permanente art. 1 c. 456 L. 147/2013	€ - 26.415	€ - 5.407
Altre decurtazioni del fondo		
<b>Totale RISORSE FONDO 2017</b> Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 25.05.2017 n. 75	<b>€ 502.643</b>	<b>€ 141.205</b>
<b>Trasferimento Risorse Azienda Zero valore definitivo a regime</b>	<b>-€ 61.549</b>	<b>-€ 17.291</b>
<b>Nuovo limite di cui art. 23 D.Lgs. n. 75/2017</b>	<b>€ 441.094</b>	<b>€ 123.914</b>

**Sezione II: RISORSE VARIABILI**

Incremento art. 90, comma 3 del CCNL 17.12.2020	€ 9.126	€ 15.093
RIA – importo corrispondente alle ria che non saranno più corrisposte ai dirigenti pta cessati dal servizio a partire dall'anno 2021 – valore anno 2021	€ 941	
Decurtazione primi 10 gg di malattia di cui all'art. 71 del D.L. 112/2008	A consuntivo	A consuntivo
Piano pluriennale di recupero anni 2008-2016	€- 1.965	€ - 11.132
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€- 941	
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2023</b>	<b>€ 448.255</b>	<b>€ 127.875</b>

**Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2023**

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

		Ruolo PTA
POS.	<b>Fondo provvisorio anno 2023 DDG 598-2023</b>	<b>€ 448.255,65</b>
	Indennità di struttura complessa (valore annuo aggiornato con gli emolumenti mese di maggio 2023)	- € 60.648,76
	Retribuzione di posizione (valore annuo aggiornato con gli emolumenti del mese di maggio 2023)	- € 305.812,43
	Stima RESIDUO	€ 81.794,74
RIS.	<b>Fondo definitivo anno 2023 DDG 598-2023</b>	<b>€ 127.875,21</b>
	Previsione spesa Ciclo della Performance anno 2023	- € 84.108,54
	Indennità di sostituzione art. 22 c. 7 Ccnl 19.12.2019	- € 14.400,00
	Incarichi ad Interim art. 73 c. 8 ed incarichi Resp Prev Corruzione e Resp Protezione dei Dati art. 66 c. 1 lett. i	- €24.366,67
	Differenziazione della retribuzione di risultato art. 30 c. 2	- € 5.000,00
	Stima RESIDUO	€ 0,00

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta che:

- i fondi "POSIZIONE e di RISULTATO" anno 2023, del personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa approvati in via provvisoria con Deliberazione del Direttore Generale n. 598 del 17.05.2023 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

***Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI 2022 PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA***

*(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 598 dell'17.05.2023)*

***Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 30.05.2023

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Urbano Brazzale

*Maurizio Cottal*

**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott.ssa Patrizia Simionato -**

**nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 24 del 26.02.2021**

**OGGETTO: Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della  
Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda ULSS n. 5  
Polesana Anno 2023.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria  
del presente provvedimento proposto  
per l'adozione in ordine alla legittimità  
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Patrizia Davi

---

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Patrizia Davi, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 118 del 01.02.2023 sono stati definitivamente determinati per l'anno 2022 i fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa nei valori indicati nelle tabelle allegate al citato provvedimento, tenuto conto anche per l'anno 2022, del Piano Pluriennale di recupero ex art. 40, comma 3 *quinques*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 22.08.2018 e certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018.

La suindicata deliberazione è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 6 marzo 2023.

In data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali per la Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa per il triennio 2016-2018 che istituisce a decorrere dall'anno 2021 i nuovi "Fondo retribuzione di posizione" e "Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori".

Gli artt. 90 e 91 del citato CCNL prevedono che *"...la quantificazione delle risorse dei due fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia"* (art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 (Decreto "Madia) prevede che: *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*;

l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *"...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis..."*.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrato funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 5586 del 25.02.2022 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione da effettuare per l'anno 2022 pari a € 29.092,25, precisando che con tale riduzione, il processo di costituzione dei fondi di Azienda Zero del personale dirigenziale dell'Area PTA derivante dalla cessione del ramo d'Azienda è concluso, e dando atto dell'importo complessivo del trasferimento per un ammontare pari a € 78.840,00. Tale importo è stato proporzionalmente decurtato anche per l'anno 2023 in misura percentuale a valere su entrambi i fondi, così come indicato nel Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018.

L'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza PTA in data 16 maggio 2023.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, propone di determinare in via provvisoria per l'anno 2023 i fondi contrattuali della Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss 5, nei valori indicati rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A) e B), quale parte integrante del presente provvedimento, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) – Allegato A)
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) – Allegato B)

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come da Allegato C) quale parte integrante del presente provvedimento, così come previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020, tenuto conto anche per l'anno 2022 del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento.

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale

#### IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO il CCNL 17.12.2020 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

VISTO l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

VISTO l'art. 40, comma 3 *quinques*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

#### DELIBERA

1. di determinare provvisoriamente per l'anno 2023 i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, come da allegati A) e B) al presente provvedimento quale parte integrante;
2. di dare atto che la quantificazione delle risorse dei due fondi, rispetta il vincolo di cui al citato articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, come da allegato C) al presente provvedimento quale parte integrante, così come previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020, tenuto conto anche per l'anno 2023 del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come

certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento;

3. di dare atto che nel valore dei fondi provvisori anno 2023 viene riportato il valore massimo a regime della riduzione a favore di Azienda Zero, di cui alla nota prot. n. 5586 del 25.02.2022, per un ammontare complessivo al 31.12.2022 di € 78.840,00, valore ripartito proporzionalmente su entrambi i fondi così come indicato nel Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria e alla Relazione Illustrativa;
5. la determinazione dei fondi in oggetto è stato oggetto di informativa alle OO.SS. della Dirigenza PTA in data 16 maggio 2023.
6. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio preventivo economico anno 2023 del personale dipendente del ruolo della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE DIRETTORE: Dott.ssa Patrizia Davi  
UOS GESTIONE ECONOMICA: Dott.ssa Monica Cattelan

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato



**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

art. 90 del CCNL 17.12.2020

ANNO 2023

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	DIRIGENZA PTA
Art. 90, comma 2, - Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) - ANNO 2020 - DDG n. 117 del 10.02.2021 - certificata dal Collegio in data 04.03.2021	€ 502.643,72
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONSOLIDATE AL 31.12.2020</b>	<b>€ 502.643,72</b>
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€ 61.549,27
	<b>€ 441.094,45</b>
<b>INCREMENTO STABILE art. 90, comma 3</b>	
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 9.126,00
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA cessati dal servizio a partire dall'anno 2021; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 90, comma 3, lett. b) - Stampa Hr BII/150 del 14.02.2022 valore anno 2021 e 2022 (cessati-assunti)	€ - € 940,68
lett. c) Risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza PTA	-€ 1.964,52
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio	
Decurtazione temporanea del fondo anno 2023 per i primi 10 gg di malattia di cui art. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008	a consuntivo
<b>TOTALE FONDO ANNO 2023</b>	<b>€ 449.196,61</b>
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 940,68
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2023</b>	<b>€ 448.255,93</b>

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI**

art. 91 CCNL 17.12.2020

ANNO 2023

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 DEL 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	Dirigenza PTA
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019  (DDG n. 117 del 10.02.2021) - art. 91, comma 2, lett. a)	€ 141.205,17
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2020</b>	<b>€ 141.205,17</b>
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 5586 del 25.02.2022 valore definitivo a regime anno 2022	-€ 17.290,73
	<b>€ 123.914,44</b>
<b>INCREMENTO STABILE art. 91, comma 3:</b>	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 312,00 a decorrere dall'01.01.2018 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015, rideterminato in euro 559,00 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo :  DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 15.093,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA - CONFRONTO REGIONALE	€ -
<b>INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 91, comma 4, lett. a)</b>	
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno 2021, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - Stampa HR BilS150 del 14.02.2022  valore mensile 2022 (cessati-assunti)	
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 11.132,23
<b>TOTALE FONDO ANNO 2023</b>	<b>€ 127.875,21</b>
Decurtazione per limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€ -
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2023</b>	<b>€ 127.875,21</b>

**TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2**

**DIRIGENZA PTA**

ALLEGATO C)

		Fondo utilizzabile
Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017	<b>Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA PTA</b>	<b>643.848,89</b>
(valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	DIRIGENZA PTA	643.848,89
- Riduzione per trasferimento risorse Azienda Zero Nota Azienda Zero Prot 5586/2022		- 78.840,00
		<b>565.008,89 (A)</b>
		<b>FONDI PTA</b>
<b>VALORE FONDI 2023</b>		
- Fondo Retribuzione di Posizione	- art.90	449.196,61
- Fondo per la retribuzione di risultato e tratt. Accessori	- art. 91	127.875,21
<b>TOTALE FONDI 2023</b>	<b>COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA</b>	<b>577.071,82</b>
	<b>di cui valore Rinnovi contrattuali e RAR:</b>	
	- art.90	- 9.126,00
	- art.90	- 15.093,00
<b>TOTALE FONDI 2023</b>	<b>al NETTO dei rinnovi contrattuali, RAR</b>	<b>552.852,82 (B)</b>
	differenza fondi 2023 rispetto fondi 2016	- 12.156,07 (B-A)
	decurtazione nei fondi 2023 art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 valore RIA	-940,68
<b>TOTALE FONDI PROVVISORI 2023</b>		<b>576.131,14</b>
	<b>Fondo Retribuzione di Posizione - art. 90 CCNL 17.12.2020</b>	<b>448.255,93</b>
	<b>Fondo Retribuzione di Risultato - art. 91 CCNL 17.12.2020</b>	<b>127.875,21</b>