

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

	<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Deliberazione del Direttore Generale n. 432 del 05.04.2023 ad oggetto: Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Anno 2023.</b>
	<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Bilancio d'esercizio 2023
	<b>Composizione della delegazione trattante</b>	OO.SS. Area della Dirigenza Area Sanità  Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari  Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021
	<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dell'Ulss 5 Polesana area della Dirigenza Area Sanità
	<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>	Fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Area Sanità
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di Controllo Interno</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del</b>	<b>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009?</b> Con DDG n. 101 del 31.01.2022 è stato adottato il "Piano della Performance 2022-2024 e il Documento di Direttive 2022 dell'Azienda Ulss 5 Polesana";  <b>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs.</b>

	<p><b>divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>150/2009 (anni 2019-2021)?</b>          Si, in data 29.04.2022 con DDG n. 557 è stato adottato il Piano Triennale 2022-2024 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009. Con DDG n. 827 del 30.06.2022 è stato adottato il PIAO "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" dell'Azienda Ulss 5 relativo al Triennio 2022-2024. Con DDG n. 103 del 31.01.2023 è stato adottato il PIAO "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" dell'Azienda Ulss 5 relativo al Triennio 2023-2025.</p> <p><b>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009?</b>          Si, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009?</b>          In data 29.06.2022 è stata adottata la DDG n. 823 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2021. In data 14.09.2022 è stata adottata la DDG n. 1100 ad integrazione della precedente.          La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV il 15.09.2022 con nota prot. n. 84396 entro il termine previsto dalla DGRV 16.02.2016 n. 140. Il ciclo della Performance anno 2022 si concluderà entro il mese di giugno 2023.</p>
--	---	--

**Illustrazione dell'articolato del contratto  
 (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

*Si riportano di seguito, gli articoli di riferimento per la determinazione dei fondi contrattuali:*

**DIRIGENZA AREA SANITA' - CCNL 19.12.2019**

Art. 94 – comma 3 lettera a) - Fondo per la retribuzione degli incarichi

Art. 95 – comma 3 lettera a) Fondo per la retribuzione di risultato

Art. 96 – comma 3 lettera a) Fondo per la retribuzione di condizioni di lavoro

Il comma 2 dell'art. 94 prevede che nel nuovo "Fondo per la retribuzione degli incarichi", confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2019 del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria e del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58, comma 4 del CCNL

05.12.1996, all'art. 8 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Il comma 2 dell'art. 95 prevede che nel nuovo "Fondo per la retribuzione di risultato" confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2019 del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 06.05.2010 della Dirigenza Medica e Veterinaria e del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Infine, il comma 2 dell'art. 96 prevede che nel nuovo "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro", confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2019 del "Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 della dirigenza Medico-Veterinaria e del "Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

L'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: *"...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*.

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *"...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis..."*.

L'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del Decreto Calabria) prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *"definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018"*.

Con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome - evidenzia che *"...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016"*.

La Regione Veneto con nota prot. 199793 del 03.05.2022 ad oggetto "Incremento fondi contrattuali per l'anno 2022 in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019" ha comunicato che *"... a partire dalla competenza 2022 l'adeguamento provvisorio dei fondi contrattuali in rapporto alla variazione del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente.....l'Amministrazione regionale a seguito delle verifiche che saranno fatte sulla base dei dati del Conto Annuale in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno di riferimento, rideterminerà in via definitiva l'ammontare dell'incremento dei fondi"*.

L'incremento effettivo di cui all'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 verrà valorizzato in sede di determinazione definitiva dei fondi contrattuali Area Sanità anno 2023, a consuntivo tenuto conto dei cedolini stipendiali al 31.12.2023 rispetto al 31.12.2018.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni. Con note prot. n. 35503 del 31.12.2021 e n. 5586 del 25.02.2022 Azienda Zero ha comunicato l'ammontare definitivo della riduzione da effettuare a regime per l'ex Dirigenza Sanitaria non medica e per l'ex Area IV (Dirigenza Medica) per un ammontare complessivamente determinato per l'Area Sanità pari a € 59.745,35.

La determinazione provvisoria per l'anno 2023 dei fondi contrattuali dell'Area Sanità dell'Azienda Ulss 5 rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019.

Rovigo, 9/5/2023

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Urbano Brazzale

Mancini  
Città

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Si riporta di seguito l'entità Provvisoria dei fondi contrattuali anno 2023 della Dirigenza dell'Area Sanità – CCNL 19.12.2019 - di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 432 del 05.04.2023 allegata alla presente integrata dalla DDG 531 del 3.5.2023 allegata:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi- art. 94 CCNL 19.12.2019 Euro 10.937.103,07
- Fondo per la retribuzione di risultato – art. 95 CCNL 19.12.2019 Euro 2.167.951,68
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 CCNL 19.12.2019 Euro 2.339.281,91

### *Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa Fondi Provvisori anno 2023*

#### **Sezione I: RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'**

**DIRIGENZA AREA SANITA' (Dirigenza Medico-Veterinaria, Dirigenza Sanitaria non medica e Dirigenza delle Professioni Sanitarie)**

	RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO	RISULTATO
Risorse storiche consolidate al 31.12.2007	€ 9.865.857	€ 2.157.198	€ 1.980.145
Incremento CCNL 08-09	€ 249.172		€ 74.015
Incremento CCNL 06-09 art. 26 c. 2 alinea 2 ed art. 27 c. 2		€ 9.669	€ 8.846
Ria personale cessato (art. 47 c. 4 CCNL 94-97)	€ 504.660		
Incremento dotaz organica o nuovi servizi per trasformazione della Sos "Qualità ed accreditamento" in Soc "Qualità ed Organizzazione" art. 53 CCNL 98-2001	€ 14.276		€ 11.746
Incremento riduzione stabile dot org (art. 50 - 53 CCNL 98-01)	€ 46.324	€ 985	€ 8.320
Altre risorse fondo parte fissa	€ 10.000	€ 49.764	€ 74.421
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
<b>TOTALE VALORE FONDO CONSOLIDATO AL 31.12.2019</b>	<b>€ 10.690.290</b>	<b>€ 2.217.616</b>	<b>€ 2.157.493</b>
Riduzione Fondi da effettuare a favore dell'Azienda Zero	€ - 42.395	€ - 8.794	€ - 8.556
Altre risorse fondo parte fissa CCNL 19.12.2019	€ 127.875	€ 167.375	€ 83.687

#### **Sezione II: RISORSE VARIABILI**

RIA personale cessato nell' anno 2019-20-21-22	€ 374.153,52		€ 37.418
Risorse di cui art. 1 comma 435 e 435 bis L. 205/2017	€ 42.242	€ 45.260	

#### **Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

Riduzione annua per piani di recupero art. 40 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ - 40.698		€ - 56.637
Decurtazione temporanea e provvisoria ex art. 6 bis D.Lgs 161/2001 per affidamento servizio di assistenza medica – valore previsione anno 2023	€ - 167.189	€ - 72.085	€ - 36.103
Altre decurtazioni del fondo D.L. 112/2008 Art. 71 co.1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	€ - a consuntivo	€ - a consuntivo	€ - a consuntivo
Decurtazione per rispetto limite art 23 D.Lgs 75/2017	€ - 47.176	€ - 10.090	€ - 9.351

#### **Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>TOTALE FONDI PROVVISORI ANNO 2023</b>	<b>€ 10.937.103</b>	<b>€ 2.339.282</b>	<b>€ 2.167.951</b>
--	---------------------	--------------------	--------------------

**Sezione V: RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondi Provvisori anno 2023 Dirigenti dell'Area Sanita'**

**Sezione I-II-III- IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

		Fondi Provvisori 2023
Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 94 CCNL 19.12.2019	Fondo Provvisorio anno 2023 (DDG n. 432 del 05.04.2023)	€ 10.937.103,07
	Stima Costo Retribuzione di Posizione anno 2023 (emolumenti mese di aprile 2023)	- € 6.042.131,98
	Stima Costo Indennità di struttura complessa anno 2023 (emolumenti mese di aprile 2023)	- € 558.922,65
	Stima Costo Specificità medica-veterinaria anno 2023 (emolumenti mese di aprile 2023)	- € 3.726.499,95
	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	- € a consuntivo
	<b>Stima Residuo</b>	<b>€ 609.548,49</b>
Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 96 CCNL 19.12.2019	Fondo provvisorio anno 2023 (DDG n. 432 del 05.04.2023)	€ 2.339.281,91
	Stima costo anno 2023 Indennità (aggiornato con emolumenti di aprile 2023)	- €988.025,11
	Stima Costo art. 30 CCNL 19.12.2019 – Servizi di guardia e di pronta disponibilità (valore stimato )	- € 950.000,00
	Decurtazione del fondo D.L. 112/2008 art. 71 c. 1 convertito in legge 133/2008 per i periodi di assenza per malattia	- a consuntivo
	<b>Stima Residuo</b>	<b>€ 401.256,80</b>
Fondo per la Retribuzione di Risultato art. 95 CCNL 19.12.2019	Fondo Provvisorio anno 2023 (DDG n. 432 del 05.04.2023)	€ 2.167.951,68
	Stima costo anno 2023 Retribuzione di risultato	- € 2.086.180,04
	Stima Costo indennità di sostituzione	- € 31.771,64
	Indennità incarichi ad "Interim di altre funzioni dirigenziali " art. 22 c. 8 CCNL 19.12.2019 – valore stimato	- € 50.000,00
	<b>Stima Residuo</b>	<b>€</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Nessuna

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Si attesta che: i fondi "PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI, PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO", del personale della Dirigenza Area Sanità approvati in via PROVVISORIA con Deliberazione del Direttore Generale n. 432 del 05.04.2023 risultano capienti per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

**Modulo III: SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDI 2023 PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

*(si rinvia allo schema di costituzione dei fondi allegato alla Deliberazione del Direttore Generale n. 432/2023)*

Si riportano di seguito i fondi di cui al Conto  
 Annuale 2022 rif. 2021 –  
 Certificato Sistema Sico 3.9.2022

**Sezione I: RISORSE FISSE**

	POSIZIONE	ACCESSORIO	RISULTATO + QUALITA'
<b>TOTALE VALORE FONDO CONSOLIDATE AL 31.12.2019</b>	<b>€ 10.690.290</b>	<b>€ 2.217.616</b>	<b>€ 2.157.493</b>
Altre risorse fondo parte fissa CCNL 19.12.2019	€ 127.875	€ 167.375	€ 83.688
Art 94 c 3 b – Art 95 c 4 l a - CCNL 16-18 Ria e ass pers cessato anno preced	€ 212.282		€ 72.973
<b>TOTALE Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 11.030.447</b>	<b>€ 2.384.991</b>	<b>€ 2.314.154</b>

**Sezione II: RISORSE VARIABILI**

Art 94 c. 4 CCNL 16-18 – Val serv art 1 c 435 bis L. 205/2017	€ 14.080		
Art 96 c. 3 l d CCNL 16-18 – Val serv art 1 c. 435 L. 205/2017		€ 40.145	
Altre risorse			

**Sezione III: DECURTAZIONI DEL FONDO**

Riduzione annua per piani di recupero art. 40 c. 3 D.Lgs 165/2001	€ - 40.697		€ - 56.638
Altre decurtazioni	€ - 361.856	€ - 142.245	€ - 75.046

**Sezione IV: SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

<b>Fondo Consuntivo 2021 Riportato nel Conto ANNUALE 2022 Certificato in data 3.9.2022</b>	<b>€ 10.641.973</b>	<b>€ 2.282.891</b>	<b>€ 2.182.470</b>
Risorse assegnate con DGRV 1735/2021 per Emergenza Covid € 451.033		€ 110.473	

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

I fondi contrattuali rappresentano "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS.

Rovigo, 9/5/2023

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
 Dott. Urbano Brazzale






del 05/04/2023

**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott.ssa Patrizia Simionato -  
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 24 del 26.02.2021**

**OGGETTO: Determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali della  
Dirigenza Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Anno 2023.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria  
del presente provvedimento proposto  
per l'adozione in ordine alla legittimità  
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Patrizia Davi  
-----

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Patrizia Davì, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 231 del 22.02.2023 sono stati definitivamente determinati i fondi contrattuali per l'anno 2022 della Dirigenza Area Sanità nei valori indicati agli allegati A), B) e C) del citato provvedimento, in conformità a quanto previsto dal CCNL 19.12.2019.

*l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: "...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";*

*l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: "...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...";*

*l'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del Decreto Calabria) prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, "definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018";*

*in relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome - evidenzia che "...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016";*

*la Regione Veneto con nota prot. 199793 del 03.05.2022 ad oggetto "Incremento fondi contrattuali per l'anno 2022 in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019" ha comunicato che "... a partire dalla competenza 2022 l'adeguamento provvisorio dei fondi contrattuali in rapporto alla variazione del personale in servizio sarà quantificato aziendalmente.....l'Amministrazione regionale a seguito delle verifiche che saranno fatte sulla base dei dati del Conto Annuale in merito all'andamento delle assunzioni e delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno di riferimento, rideterminerà in via definitiva l'ammontare dell'incremento dei fondi";*

*l'incremento effettivo di cui all'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 verrà valorizzato in sede di determinazione definitiva dei fondi contrattuali Area Sanità anno 2023, a consuntivo tenuto conto dei cedolini stipendiali al 31.12.2023 rispetto al 31.12.2018;*

*la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale*

presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni;

con note prot. n. 35503 del 31.12.2021 e n. 5586 del 25.02.2022 Azienda Zero ha comunicato l'ammontare definitivo della riduzione da effettuare a regime per l'ex Dirigenza Sanitaria non medica e per l'ex Area IV (Dirigenza Medica) per un ammontare complessivamente determinato per l'Area Sanità pari a € 59.745,35;

ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. per l'anno 2023 viene previsto il temporaneo congelamento dei relativi fondi per un importo provvisorio anno 2023 di € 275.375,69 così come esplicitato nell'allegato E) parte integrante del presente provvedimento, per l'esternalizzazione dei servizi di assistenza medica di supporto e servizio di medicalizzazione ivi indicati;

la determinazione dei fondi in oggetto è stato oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area dell'Area Sanità in data 4 aprile 2023;

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare in via provvisoria per l'anno 2023 i fondi contrattuali dell'Area Sanità dell'Azienda Ulss 5, nella misura indicata negli allegati prospetti A), B) e C), parte integrante del presente provvedimento, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) allegato A)
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019) allegato B)
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96 CCNL 19.12.2019) allegato C)

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 e riportato nell'allegato D), parte integrante del presente provvedimento - tenuto conto per la Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie:

- del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento.

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale

#### IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO il CCNL 19.12.2019 dell'Area della SANITA'

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75

VISTO l'art. 6 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

DELIBERA

1. di determinare in via provvisoria per l'anno 2023 i fondi contrattuali dell'Area Sanità dell'Azienda Ulss 5, nella misura indicata negli allegati prospetti A), B) e C), parte integrante del presente provvedimento, dando atto che le risorse quantificate dei:
  - Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) allegato A)
  - Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019) allegato B)
  - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96 CCNL 19.12.2019) allegato C)rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 e riportato nell'allegato D), parte integrante del presente provvedimento - tenuto conto per la Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento;
2. di provvedere al temporaneo congelamento dei fondi per un importo complessivo di € 275.375,69 oltre ad oneri riflessi, in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001, così come esplicitato nell'allegato E) al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
3. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'Area Sanità in data 4 aprile 2023;
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., unitamente alla Relazione Illustrativa ed alla relazione Tecnico-Finanziaria;
5. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio economico preventivo dell'anno 2023 del personale dipendente dei ruoli dirigenza medica e dirigenza non medica.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia Davi  
Il Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato



**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**

articolo 94 - C.C.N.L. 19.12.2019

ANNO 2023

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020	
Art. 94, comma 2, lett. a) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 - CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 della Dirigenza Medico-Veterinaria) - ANNO 2019 - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio in data 28.05.2020	€ 10.232.901,39
Art. 94, comma 2, lett. b): Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 58, comma 4, del CCNL 05.12.1996, art. 8 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020):	€ 457.388,92
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CONSOLIDATE AL 31.12.2019</b>	<b>€ 10.690.290,31</b>
Trasferimento risorse ad Azienda Zero	-€ 42.394,84
<b>LIMITE DI CUI ART 23 D.LGS 75/2017</b>	<b>€ 10.647.895,47</b>
<b>INCREMENTO STABILE art. 94, comma 3</b>	
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo:	
DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA: n. 467	€ 115.956,10
DIRIGENZA SANITARIA: n. 47	€ 11.670,10
DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE n. 1	€ 248,30
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai ratei di Ria del personale (Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) cessato dal servizio l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 94, comma 3, lett. b) - cessati - assunti:	
valore annuo (cessati - assunti) anno 2019	€ 78.310,44
valore annuo (cessati - assunti) anno 2020	€ 133.971,24
valore annuo (cessati - assunti) anno 2021	€ 115.856,52
valore annuo (cessati - assunti) anno 2022	€ 46.015,32
lett. c) Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE, nonché dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE	€ -
lett. d) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL	€ -
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) In attesa di indicazioni da parte della Regione Veneto	€ 42.242,51
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E) - valore PREVISIONE anno 2023	-€ 167.188,64
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2022 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 ( a consuntivo)	
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 40.698,50
<b>TOTALE FONDO ANNO 2023 per confronto limite art. 23 d.Lgs 75/2017 - vedi allegato E</b>	<b>€ 10.984.278,86</b>
Decurtazione per rispetto limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 - allegato D	-€ 47.175,79
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2023</b>	<b>€ 10.937.103,07</b>

**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO****articolo 95 - C.C.N.L. 19.12.2019****ANNO 2023****Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020**

Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2, lett. a)	€	1.915.000,91
--	---	--------------

Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2 lett. c)	€	242.492,84
--	---	------------

<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2019</b>	<b>€</b>	<b>2.157.493,75</b>
--	----------	---------------------

Trasferimento risorse ad Azienda Zero	-€	8.556,04
---------------------------------------	----	----------

<b>LIMITE DI CUI ART 23 D.LGS 75/2017</b>	<b>€</b>	<b>2.148.937,71</b>
---	----------	---------------------

**INCREMENTO STABILE art. 95, comma 3:**

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019:

1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 162,50)	€	75.887,50
2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 162,50)	€	7.637,50
3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	€	162,50

lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE	€	-
---	---	---

**INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 95, comma 4, lett. a)**

lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08.06.2000 dell'area della dirigenza Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) dell'area della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie infermieristiche del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg. (cessati - assunti anno 2022)	€	37.418,42
--	---	-----------

lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi)	€	-
---	---	---

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E) - valore provvisorio anno 2023	-€	36.103,19
--	----	-----------

DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2021 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (a consuntivo)

PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€	56.637,58
---	----	-----------

<b>TOTALE FONDO ANNO 2023 per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017</b>	<b>€</b>	<b>2.177.302,86</b>
---	----------	---------------------

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017, allegato D	-€	9.351,18
--	----	----------

<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2023</b>	<b>€</b>	<b>2.167.951,68</b>
---	----------	---------------------

## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

**art. 96 - CCNL Area Sanità - Triennio 2016-2018**

**ANNO 2023**

<b>Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020</b>	
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area I Medico-Veterinaria - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. a) (DDG n. 293 del 02.04.2020)	€ 2.156.445,84
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. b) (DDG n. 293 del 02.04.2020)	€ 61.170,48
<b>TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO CONSOLIDATE AL 31.12.2019</b>	<b>€ 2.217.616,32</b>
Trasferimento risorse ad Azienda Zero	-€ 8.794,47
<b>LIMITE DI CUI ART 23 D.LGS 75/2017</b>	<b>€ 2.208.821,85</b>
<b>INCREMENTO STABILE - art. 96, comma 3:</b>	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, <u>a valere dall'anno 2019:</u>	
1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00)	€ 151.775,00
2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00)	€ 15.275,00
3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	€ 325,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE	€ -
lett. d) Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2020) Le quote si storicizzano DDG 115/2021 Fondi definitivi area Sanità 2020	€ 34.944,51
lett. d) Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2021) Nota R.V. Prot 165108 dell'11.4.2022	€ 5.286,45
lett. d) Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2022) Nota R.V. Prot 165108 dell'11.4.2022	€ 5.028,87
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato E - valore previsione anno 2023	-€ 72.083,86
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2021 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (a consuntivo)	
<b>TOTALE FONDO ANNO 2023 per confronto limite art. 23) vedi allegato D</b>	<b>€ 2.349.372,82</b>
Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017; allegato D	-€ 10.090,91
<b>TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2023</b>	<b>€ 2.339.281,91</b>

## TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

## DIRIGENZA AREA SANITA'

Allegato D

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017 (valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	Fondo utilizzabile 15.065.400,38
Fondo retribuzione incarichi 10.690.290,31		
Fondo condizioni di lavoro 2.217.616,32		
Fondo di risultato 2.157.493,75		
	<u>15.065.400,38</u>	
- Riduzione per trasferimento risorse Azienda Zero -		- 59.745,36
		<u>15.005.655,02</u>
		<b>NUOVO LIMITE</b>

## VALORE FONDI 2023 PROVVISORI

		FONDI M/V
- Fondo per la retribuzione degli incarichi	- art.94	10.984.278,86
- Fondo per la retribuzione di risultato	- art. 95	2.177.302,86
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	- art. 96	2.349.372,82
<b>TOTALE FONDI PROVVISORI 2023</b>	<b>COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali RIA</b>	<u>15.510.954,54</u>
	di cui valore Rinnovi contrattuali:	
	- art.94	- 127.874,50
	- art. 95	- 83.687,50
	- art. 96	- 167.375,00
<b>TOTALE FONDI PROVVISORI 2023</b>	<b>al NETTO dei rinnovi contrattuali</b>	<u>15.132.017,54</u>
	<i>differenza fondi 2023 rispetto fondi 2016</i>	66.617,16
	decurtazione nei fondi definitivi 2023 di cui art. 23 c. 2	0
	<b>LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI PROVVISORI 2023</b>	<u>15.065.400,38</u>
	decurtazione da apportare nel Fondo degli incarichi art. 94	47.175,79
	decurtazione da apportare nel Fondo di risultato art. 95	9.351,18
	decurtazione da apportare nel Fondo condizioni di lavoro art. 96	10.090,19
		<u>66.617,16</u>

Applicazione Art. 6 bis del D.Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.

ANNO 2023

Decurtazione temporanea fondi contrattuali Dirigenza Area Sanita' Anno 2022

SERVIZIO DI SUPPORTO ASSISTENZA MEDICO DI SUPPORTO ALLE UOC PRONTO SOCCORSO  
E SERVIZIO DI MEDICALIZZAZIONE DEL 118 OSPEDALI DI TR E RO  
IMPRESA C.M.P. Global Medical Division SPT di Bologna e BMC  
Affidamento MST Group - Ospedale di Adria  
DDG 1206/2021 -58/2022 -431/2022 - 829/2022 - 1592/2022 - DDG

GENN / FEBBRAIO 2023 70 servizi al mese + 66 mese  
GENN / GENNAIO 2023 60 servizi al mese

turni

136 12 H/ TURNO  
720 12 H/ TURNO

anno 2023

ore

1632  
8640

ALLEGATO E)

fte

1,052903226  
5,574193548

AFFIDAMENTO SERVIZIO SI ASSISTENZA MEDICA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE  
UOC ANESTESIA E RIANIMAZIONE DI ADRIA  
IMPRESA C.M.P. Global Medical Division SPT di Bologna  
DDG 717/2022 - 1042/2022 - 1166/2022 -246/2023

GENN / APRILE 2023

40 servizi al mese

160 12 H/ SERVIZIO

1920

1,238709677

AFFIDAMENTO URGENTE SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA DI SUPPORTO PER LE  
UOC DI PEDIATRIA  
Società Cooperativa Pediacoop di Domodossolo (Vb)  
DDG 919 del 10.11.2021

GENN / APRILE 2023

40 servizi al mese

160 12 H/ SERVIZIO

1920

1,238709677

AFFIDAMENTO DIRETTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO OSTRETTRICO- GINECOL  
PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERA DI ADRIA  
Impresa Medical Line Consulting srl  
DDG 224 del 23.02.2022 - DDG 718/2022

GENN / APRILE 2023

16 servizi al mese

64 12 H/ TURNO

768

0,495483871

AFFIDAMENTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA/PRESTAZIONI DI ORTOPEDIA  
DI SUPPORTO ALLE UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA  
Impresa Medical Line Consulting srl  
Medical Service Assistance srl - DDG 561/2022  
DDG 923/2022 - DDG 1167/2022- DDG 1399/2022 proroga al 31.01.2023

gen-23

15 12 H/ TURNO

180

0,116129032

TOTALE ORE ESTERNALIZZATE

15060

N. ore annue dirigente medico n. 152 x n. 12 mesi = 1550

(N° ore/turni anno/(N° ore annue dir. Medico)

9,72

N° MEDICI DA DECURTARE

valori medl anno 2023

valore medio

valore medio Fondo per la Retribuzione degli incarichi per un Dirigente Medico  
con incarico di natura prof.le lett. c) +5 anni - cod 672  
stampa HR con elaborazioni del 03.04.2023

17.207,33 (fondo art. 94 CCNL 19.12.2019)

valore medio Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro per un Dirigente Medico  
con incarico di natura prof.le lett. c) + 5 anni - cod 672  
stampa HR con elaborazioni del 03.04.2023

7.418,99 (fondo art.96 CCNL 19.12.2019)

valore medio Fondo per la Retribuzione di Risultato per un Dirigente Medico  
stampa HR con elaborazioni del 03.04.2023

3.715,80 (fondo art.95 CCNL 19.12.2019)

Valore medio annuo  
per dirigente medico  
incarico lettera c) 5-15  
anni COD 672

Valore temporanea  
decurtazione fondi  
2023

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione,  
specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa  
(art. 9 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)

17.207,33 167.188,64

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro  
(art. 10 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)

7.418,99 72.083,86

Fondo per la retribuzione di risultato  
(art. 11 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)

3.715,80 36.103,19

area M/V

275.375,69

TOTALE TEMPORANEA RIDUZIONE FONDI anno 2023

art. 6 bis D. Lgs 165/2001

**DELIBERAZIONE  
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott.ssa Patrizia Simionato -  
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 24 del 26.02.2021**

**OGGETTO: Deliberazione n. 432 del 05.04.2023 “Determinazione  
provvisoria dei Fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità – CCNL  
19.12.2019 – Anno 2023. Precisazione.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria  
del presente provvedimento proposto  
per l'adozione in ordine alla legittimità  
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Patrizia Davi  
-----

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dr.ssa Patrizia Davi, riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 432 del 05.04.2023 sono stati determinati, in via provvisoria, per l'anno 2023 i fondi contrattuali dell'Area Sanità dell'Azienda ULSS 5, nella misura indicata negli allegati prospetti A), B) e C), parti integranti del medesimo provvedimento.

Con la medesima deliberazione, in applicazione dell'art. 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si è provveduto, altresì, al temporaneo congelamento dei fondi per un importo complessivo di € 275.375,69 oltre oneri riflessi, nonché al congelamento dei posti di dirigente medico corrispondenti a 9,72 unità, come indicato nell'Allegato E) alla stessa deliberazione.

Le unità indicate nel predetto Allegato E) riassumono i termini dei provvedimenti di esternalizzazione dei servizi correlati al temporaneo congelamento dei fondi e dei posti di dotazione organica proposti dalla UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica dell'Azienda ULSS 5. Tali provvedimenti di esternalizzazione evidenziano nelle premesse, tutti i presupposti richiesti dalla Regione Veneto, Area Sanità e Sociale, con nota prot. n. 446214 del 28.09.2022 e, successivamente, dalla DGRV n. 1718 del 30.12.2022.

Ciascun provvedimento di esternalizzazione indicato nel succitato Allegato E) analizza la situazione degli organici delle strutture di riferimento, le procedure concorsuali attivate da Azienda Zero e dalla stessa Azienda e l'esito delle stesse, le procedure comparative per l'attribuzione degli incarichi libero-professionali e i relativi esiti, nonché l'utilizzo degli altri possibili strumenti di acquisizione delle risorse, nella consapevolezza che l'esternalizzazione è attivata per il tempo strettamente necessario a scongiurare ipotesi di interruzione di pubblico servizio.

Le disposizioni regionali soprarichiamate, ribadiscono, altresì, che i processi di esternalizzazione in parola soggiacciono alla disciplina contenuta nell'art. 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e il Collegio Sindacale dell'Azienda ULSS 5 verifica puntualmente tali adempimenti.

Per quanto sopra esposto, il Direttore UOC Gestione Risorse Umane propone di indicare in modo più esplicito quanto già indicato nell'Allegato E) della deliberazione n. 432 del 05.04.2023, ovvero che i posti di dirigente medico da congelare per effetto dell'esternalizzazione corrispondono a 9,72 unità.

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale,

## **IL DIRETTORE GENERALE**

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della Struttura Proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

VISTA la deliberazione n. 432 del 05.04.2023,

VISTA la nota Area Sanità e Sociale prot. n.446214 del 28.09.2022;

VISTA la DGRV n. 1718 del 30.12.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dell'art. 16 della L.R. n. 56/94 e s.m.i.;

### **DELIBERA**

1. di precisare che la deliberazione n. 432 del 05.04.2023 ad oggetto “Determinazione provvisoria dei Fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Anno 2023”, prevede il congelamento dei posti di dirigente medico corrispondenti a 9,72 unità, come indicato nell'allegato E) alla medesima deliberazione;
2. di confermare, come ribadito dalla Regione Veneto e dal Collegio Sindacale che i provvedimenti di esternalizzazione soggiacciono all' applicazione dell'art. 6 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta aumento di spesa.

Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane - Dott.ssa Patrizia Davi  
Responsabile dell'Istruttoria: Ufficio Gestione Giuridica del Personale - Dott.ssa Silvia Tosi  
Responsabile UOS Gestione Economica: Dr.ssa Monica Cattelan

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

Per IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Domenica Lucianò

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato

