

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

C.C.N.L. 19.12.2019

AREA SANITÀ

Triennio 2016-2018

VERBALE DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

(ai sensi dell'articolo 7, comma 5, lett. c), del
CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019)

Definizione dei criteri di ripartizione aziendale delle risorse INAIL destinate ai dirigenti Area Sanità per attività di certificazione medico-legale di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del Testo Unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124

Anni 2019 - 2020 - 2021

INTESA

9 marzo 2023

In data 9 marzo 2023 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione trattante dell'Azienda ULSS 5 Polesana, costituita con Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021, e le delegazioni delle Organizzazioni Sindacali della Dirigenza - Area Sanità, per la definizione dei criteri di distribuzione delle risorse previste dall'articolo 1, comma 526 e seguenti, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.

QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

L'attività di emissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 da parte dei dirigenti medici del Servizio Sanitario Nazionale è disciplinata dal seguente quadro normativo:

- 1) Art. 117 comma 4 **CCNL AREA SANITÀ 2016-2018** siglato il 19/12/2019
- 2) Art. 1 commi 526 e 527 della **LEGGE 30 DICEMBRE 2018, N. 145** "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021."
- 3) **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE N. 908 DEL 26 LUGLIO 2022**: Determinazione delle risorse previste dall'articolo 1, comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, n. 145 attribuite dallo Stato alla Regione del Veneto e di spettanza del personale della dirigenza medica per l'attività di compilazione e trasmissione dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del DPR n. 1124/1965. Formulazione di linee generali di indirizzo nei confronti delle aziende del SSR. Articolo 6, comma 1, lett. h) del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19 dicembre 2019.

Il CCNL Area Sanità triennio 2016-2018, siglato il 19/12/2019, ha riformato il previgente art. dell'art. 58 co. 4 CCNL Dirigenza medica e veterinaria del 8/6/2000, con l'art. 117 "Altre attività a Pagamento", comma 4, che recita:

4. Tra le attività di cui al presente articolo rientra quella di certificazione medico legale resa dall'Azienda o Ente per conto dell'Istituto Nazionale degli Infortuni sul lavoro (I.N.A.I.L.) a favore degli infortunati sul lavoro e tecnopatici, ai sensi del D.P.R. n. 1124 del 1965 e s.m.i., fatto salvo quanto previsto all'art. 1, commi 526 e 527 della Legge 145/2018. Per i compensi si applica il comma 3.

L'art. 1 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021.", commi 526, 527, cui il sopracitato art. 117 fa espresso rinvio, prevedono quanto segue:

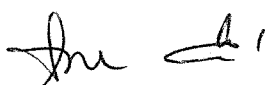
"526. *Per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica, da parte dei medici e delle strutture sanitarie competenti del Servizio sanitario nazionale, dei certificati medici di infortunio e malattia professionale di cui all'articolo 53 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, l'INAIL, a decorrere dal 1° gennaio 2019, trasferisce annualmente al Fondo sanitario nazionale l'importo di euro 25.000.000, mediante versamento all'entrata del bilancio dello Stato e successiva riassegnazione alla spesa, da ripartire tra le regioni e le province autonome in sede di predisposizione della proposta di riparto della quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno standard nazionale. Per gli anni successivi al 2019, tale importo è maggiorato del tasso di inflazione programmato dal Governo.*

527. Quota parte dei trasferimenti dell'INAIL, di cui al comma 526, determinata con intesa in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'articolo 23 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, **implementa, per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale, direttamente i fondi di ciascuna azienda o ente per la contrattazione decentrata integrativa.**"

DISCIPLINA REGIONALE

Di seguito, i punti salienti della D.G.R.V. 908 del 26/7/2022.

Per l'attuazione dell'articolo 1, comma 526 e segg. della legge 30 dicembre 2018, n. 145 in sede di riparto



della **quota indistinta delle risorse relative al fabbisogno nazionale standard per gli anni 2019, 2020 e 2021** per l'attività di compilazione e trasmissione per via telematica dei certificati INAIL, alla Regione del Veneto sono stati assegnati, rispettivamente, € 2.031.874, € 2.035.454 ed € 2.055.189, per un importo complessivo di € 6.122.517,00.

La Regione Veneto ha provveduto ad assegnare ed erogare (per il tramite di Azienda Zero, considerato quanto disposto dall'articolo 2 della L.R. n. 19/2016) tali risorse alle Aziende del SSR con le seguenti modalità:

- a) la quota relativa al 2019 nell'ambito delle mensilità del FSR, come previsto dalla D.G.R. 1835/2019 "*Assegnazione alle Aziende Sanitarie del Veneto delle risorse per l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza per l'anno 2019*";
- b) la quota relativa al 2020 nell'ambito della ricognizione e destinazione delle risorse disponibili per garantire l'equilibrio economico-finanziario del Sistema sanitario regionale 2020, come previsto dal combinato disposto del D.D.R. dell'Area Sanità e Sociale n. 49/2021 Allegato D e della D.G.R. 535/2021;
- c) la quota relativa al 2021 nell'ambito delle mensilità del FSR, come previsto dalla D.G.R. 1237/2021 "*Assegnazione agli Enti del SSR della Regione del Veneto delle risorse per l'erogazione dei livelli essenziali di assistenza per l'anno 2021*".

In data 25 maggio 2022 in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano è stata sottoscritta **l'intesa per la ripartizione delle predette risorse tra i medici di assistenza primaria e i medici dipendenti del Servizio sanitario regionale** ove si è stabilito quanto segue:

- La suddivisione delle risorse INAIL è effettuata sulla base del **numero dei certificati medici compilati nei cinque anni antecedenti all'entrata in vigore della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 (2014-2018)**, rispettivamente, dai medici dipendenti del SSN e dai medici di assistenza primaria convenzionati con il SSN;
- Tale ripartizione rimane in vigore anche per il quinquennio 2019-2023;
- Per ciascun quinquennio successivo è prevista una rimodulazione di tale calcolo, in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano;

La Regione Veneto ha rilevato che, nel periodo 2014-2018, i dirigenti medici del SSR hanno emesso il 90% dei certificati, mentre il restante 10% è stato emesso dai medici di assistenza primaria e, conseguentemente, il riparto delle risorse va effettuato nella medesima percentuale.

Gli importi da ripartire, per ciascuna azienda del SSN, delle risorse di spettanza della propria dirigenza medica relative al triennio 2019-2021 sono riportati nella tabella di cui all'Allegato A della D.G.R.V. 908 del 26/7/2022. Per l'Azienda Ulss 5 Polesana gli importi da distribuire ai dirigenti medici dipendenti SSR sono di seguito espressi:

2019	2020	2021
€ 38.575,00	€ 49.526,00	€ 50.079,00

Gli importi su indicati sono al lordo degli oneri previdenziali a carico dell'Azienda ULSS 5 Polesana e dell'imposta IRAP) che l'Azienda, per ciascun anno del triennio 2019-2021, dovrà attribuire ai propri dirigenti medici.

LINEE GENERALI DI INDIRIZZO REGIONALI

1. I criteri di ripartizione aziendale delle risorse dovranno essere definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'articolo 7, comma 5, lett. c), del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019.
2. Le Parti della contrattazione collettiva integrativa, ferma restando la loro autonomia, sono invitate a considerare nella ripartizione delle risorse il numero di certificazioni compilate da ciascun medico nel triennio 2019-2021 nei servizi di Pronto soccorso e nelle altre unità operative coinvolte;

su d'

qu R

3

[Signature]

3. L'attività di certificazione non dovrà prevedere alcun recupero orario in relazione ai tempi impiegati per l'effettuazione della relativa attività.
4. Le risorse sono destinate ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato con decorrenza dall'anno 2019 e poi ripartite secondo criteri definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'articolo 7, comma 5, lett. c) del CCNL dell'Area Sanità del 19 dicembre 2019;
5. Tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio.

INTESA

Le parti prendono atto del quadro normativo di riferimento e degli esiti del confronto regionale avvenuto in data 16/06/2022, e dei valori economici espressi nella D.G.R. 908/2022 e rappresentati nell'allegato A al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Si procede, pertanto, alla presentazione dei dati forniti da I.N.A.I.L. di cui all'allegato B al presente atto quale parte integrante e sostanziale, che riporta il "CODICE FORNITORE AZIENDALE".

Viene spiegato che, al momento, l'inserimento/invio delle certificazioni avviene tramite un "codice fornitore aziendale", che non consente di attribuire le stesse ai singoli medici certificatori. A tal proposito si è provveduto a contattare la Sede I.N.A.I.L. di Rovigo per la verifica dei codici fornitore indicati in detta tabella per individuare almeno le strutture operative. I.N.A.I.L. ha riferito che non viene fornito un diverso grado di dettaglio.

Le Parti, prendono visione degli allegati A e B ove sono riportate le somme da distribuire e il numero di certificati emessi.

Le Parti convengono sui seguenti criteri di ripartizione dei proventi assegnati:


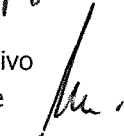
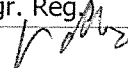

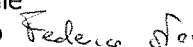
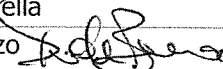

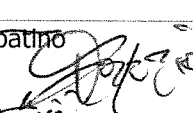

1. In ottemperanza alle linee di indirizzo regionali, le risorse sono destinate ad incrementare il fondo per la retribuzione di risultato delle annualità di riferimento;
2. In ottemperanza alle linee di indirizzo regionali, l'attività di certificazione non prevede alcun recupero orario;
3. In ottemperanza alle linee di indirizzo regionali, tra i beneficiari delle risorse dovranno essere ricompresi anche i medici certificatori cessati dal servizio;
4. Considerata l'impossibilità di attribuire i certificati emessi ai singoli medici, atteso che i dati forniti dall'Ente assicurativo sono aggregati per struttura ospedaliera, e il criterio di attribuzione nominativa non è vincolante in sede di Contrattazione Collettiva Decentrata;
5. Considerato che l'attività di certificazione I.N.A.I.L. è stata assicurata per oltre vent'anni - in regime libero professionale intramoenia ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL. - dai servizi di Pronto Soccorso, e solo in via residuale da altri servizi;
6. Considerato che le risorse INAIL sono ricondotte a fondo di risultato, che l'attività in parola non richiede debito orario e che, pertanto, appare opportuno distribuire dette risorse a tutto il personale medico dipendente, che ha prestato servizio presso le Unità Operative di Pronto Soccorso di Rovigo, di Trecenta, di Adria, ivi compresi i medici cessati, secondo i criteri di seguito indicati;

LE PARTI

- a) Concordano di liquidare le spettanze previste per il triennio 2019-2021 alle UOC Pronto Soccorso di Rovigo-Trecenta e UOC Pronto Soccorso Adria; la ripartizione avverrà tra i componenti delle stesse, come da prospetti mensilmente inviati dai Responsabili UOC nel suddetto triennio riportanti il numero di certificati emessi nel periodo di riferimento dai medici in servizio, comprensivi anche dei medici cessati dal servizio;
- b) Concordano di provvedere al ritorno delle ore trattenute nel triennio 2019-2021, stante il fatto che la certificazione rientra nella normale attività lavorativa per la quale non è previsto recupero orario;
- c) Concordano sulla necessità di verificare sistemi informatici affinché le certificazioni siano emesse, in tutta l'Azienda, esclusivamente in modalità telematica, al fine di ottemperare a quanto previsto dalla vigente normativa.

 4 

Letto, confermato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA		PARTE SINDACALE
Delegazione Trattante ai sensi della Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021	ANAAO-ASSOMED	Dott.ssa Nicoletta Santipolo Dott. Ciro Rossetti Dott. Flora Formenton Dott. Luca Barutta (Segr. Reg.)
Direttore Generale Dott.ssa Patrizia Simionato	CIMO e	Dott. Francesco Chiavilli Dott. Bianca Robecchi Dott. Gabriele Braggion Dott. Pozzato Alessia
Direttore Sanitario Dott. Alberto Rigo 	Fed. CIMO FESMED	Dott. Giovanni Leoni (Segr. Reg.)
Direttore Amministrativo Dott. Urbano Brazzale 	FASSID	Dott. Giorgio Nichetti  Dott. Giovanni Pavanato Dott. Giampaolo Montesi 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Mazzo Marcello	A.A.R.O.I. EMAC	Dott. Piero Di Pasquale Dott. Federico Stocco  Dott. Pelliello Sandro Dott. Zagatti Gabriella
Direttore della Direzione Medica Ospedaliera Dott.ssa Carla Destro	FP CGIL	Sig. Davide Benazzo  Dott. Paola Bordon Dott. Barbara Cavallaro
Direttore della Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	FVM	Dott. Tiziano Rossin Dott. Michele Zaghi Dott. Enrico Tammiso
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	Federazione CISL MEDICI	
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davì 	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	Dott. Pietro Amistà Dott. Flora Alborino
	UIL FPL	Dott. Giuseppe Di Sabatino  Dott. Giorgio Faccioli Dott. Antonio Tocchio  Dott. Carmen Barile Sig. Cristiano Maria Pavarin

In data 12/12/2022 integrato con nota in data 16/01/2023, il presente accordo è stato certificato dal Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 40 bis "Compatibilità della spesa in materia di contrattazione integrativa." del D.lgs. n. 165/2001.

Allegati:

A) Risorse assegnate

B) Certificazioni comunicate da I.N.A.I.L.

Determinazione risorse certificazioni INAIL (D.G.R. n. 908 del 26 luglio 2022)

	2019	2020	2021	IMPORTO COMPLESSIVO
RISORSE ASSEGNATE ALLA REGIONE DEL VENETO	€ 2.031.874,00	€ 2.035.454,00	€ 2.055.189,00	€ 6.122.517,00
di cui il 10% ai MMIG	€ 203.187,00	€ 203.545,00	€ 205.519,00	€ 612.251,00
di cui il 90% ai dipendenti SSR*	€ 1.828.687,00	€ 1.831.908,00	€ 1.849.671,00	€ 5.510.266,00
Riduzione prudenziale (importi che potrebbero essere di spettanza dei medici delle strutture private accreditate)**	-€ 113.601,00	-€ 123.422,00	-€ 124.014,00	-€ 361.037,00
IMPORTI DA DISTRIBUIRE DIPENDENTI SSR	€ 1.715.086,00	€ 1.708.486,00	€ 1.725.657,00	€ 5.149.229,00
IMPORTI DA DISTRIBUIRE AZIENDA ULSS 5 POLESANA***	€ 38.575,00	€ 49.526,00	€ 50.079,00	€ 138.180,00

*Sulla base dei dati 2014-2018, si è stabilita una percentuale del 90% a favore dei dipendenti SSR e il 10% a favore dei medici di assistenza primaria convenzionati con il SSN

**Per quanto concerne l'attività svolta dai medici libero professionisti operanti presso le strutture private accreditate, la Regione Veneto ha applicato la riduzione, in via prudenziale, in attesa di risposta al quesito posto al Ministero della salute per chiarire se le risorse trasferite dall'INAIL allo Stato e da questo alle Regioni e Province autonome comprendano o meno anche quelle relative alle certificazioni compilate dai medici delle strutture private accreditate.

*** Gli importi si intendono al lordo di oneri a carico dell'Azienda e dell'IRAP







STRUTTURA OSPEDALIERA

STRUTTURA OSPEDALIERA	COD. STRUTTURA	TIPO CERTIFICATO	ANNO	N. CERTIFICATI	IMPORTO
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ADRIA	1052614	CARTACEO	2019	22	
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ADRIA	1052614	ONLINE	2019	865	
TOTALE 2019				887	17.466,07
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ADRIA	1052614	CARTACEO	2020	45	
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ADRIA	1052614	ONLINE	2020	638	
TOTALE 2020				683	18.698,87
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ADRIA	1052614	CARTACEO	2021	41	
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ADRIA	1052614	ONLINE	2021	617	
TOTALE 2021				658	17.527,65
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ROVIGO	901664	CARTACEO	2019	493	
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ROVIGO	901664	ONLINE	2019	320	
TOTALE 2019				813	16.008,92
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ROVIGO	901664	CARTACEO	2020	154	
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ROVIGO	901664	ONLINE	2020	806	
TOTALE 2020				960	26.282,45
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ROVIGO	901664	CARTACEO	2021	63	
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ROVIGO	901664	ONLINE	2021	942	
TOTALE 2021				1.005	26.770,95
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. TRECEN TA	901665	CARTACEO	2019	136	
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. TRECEN TA	901665	ONLINE	2019	123	
TOTALE 2019				259	5.100,01
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. TRECEN TA	901665	CARTACEO	2020	37	
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. TRECEN TA	901665	ONLINE	2020	129	
TOTALE 2020				166	4.544,67
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. TRECEN TA	901665	CARTACEO	2021	5	
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. TRECEN TA	901665	ONLINE	2021	212	
TOTALE 2021				217	5.780,40
TOTALE GENERALE				5.648	138.180,00

numero certificati fornito da I.N.A.I.L.

2019	2020	2021
1.959	1.809	1.880
€ 38.575,00	€ 49.526,00	€ 50.079,00
€ 138.180,00		

Certificazioni INAIL

Allegato B

N° cert. da strutture uferenze ospedaliere pubbliche	N° cert. da strutture uferenze ospedaliere pubbliche			N° cert. da Medici ospedaliere autentificati pubbliche	G=A+D	H=B+E	I=CHF
	anno 2019	anno 2020	anno 2021				
1.959	1.809	1.880	3	6	1.962	1.815	1.883
A	B	C	D	E	F	G=A+D	H=CHF

Regione Sociale Certificatori	Codice Fornitore	Tipologia	Anno	N° Certificati	Nome Cognome Medico Autenticato	Codice Fornitore	Tipologia	Anno	N° Certificati
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ADRIA	1052614	CARTACEO	2019	22	CORTI METTO MARIA	1020322	CARTACEO	2019	2
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ADRIA	1052614	CARTACEO	2020	45	ROMANO ROSARIA	1049118	ONLINE	2019	1
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ADRIA	1052614	CARTACEO	2021	41	ROMANO ROSARIA	1049118	ONLINE	2020	6
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ADRIA	1052614	ONLINE	2019	865	ROMANO ROSARIA	1049118	ONLINE	2021	3
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ADRIA	1052614	ONLINE	2020	638					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ADRIA	1052614	ONLINE	2021	617					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ROVIGO	901664	CARTACEO	2019	493					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ROVIGO	901664	CARTACEO	2020	154					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ROVIGO	901664	CARTACEO	2021	63					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ROVIGO	901664	ONLINE	2019	320					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ROVIGO	901664	ONLINE	2020	806					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. ROVIGO	901664	ONLINE	2021	942					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. TRECENITA	901665	CARTACEO	2019	136					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. TRECENITA	901665	CARTACEO	2020	37					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. TRECENITA	901665	CARTACEO	2021	5					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. TRECENITA	901665	ONLINE	2019	123					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. TRECENITA	901665	ONLINE	2020	129					
AZIENDA ULSS N. 5 POLESANA OSP. TRECENITA	901665	ONLINE	2021	212					

51

e