

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

**VERBALE DI
CONFRONTO E
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA**

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

-Comparto Sanità-

21 Maggio 2018

**CONTRATTAZIONE ai sensi dell'art.8, comma 5 lett. b
“criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance”
ex art. 81 punto 7 del CCNL 21.5.2018
Destinazione delle disponibilità economiche residuali
fondi contrattuali al 31/12/2021**

INTESA

30 DICEMBRE 2022

VERBALE DI CONFRONTO E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

In data 30 dicembre 2022 si sono incontrate, presso la sede dell'Azienda ULSS 5 Polesana, viale Tre Martiri 89 a Rovigo, per sottoscrivere il seguente verbale, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 8 del CCNL 21/05/2018 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.82 del 24.03.2021

Direttore Generale – Dott. Patrizia Simionato
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dott. Alberto Rigo
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott. Marcello Mazzo
Direttore della Direzione Medica Ospedali Ro Tr Ad – Dott. Carla Destro
Direttore della Funzione Territoriale – Dott. Domenica Lucianò
Direttore del Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott. Patrizia Davi
Direttore della UOC Direzione delle Professioni Sanitarie – Dott. Tempesta Marco

PARTE SINDACALE

OO.SS. COMPARTO:

* Sig. Riccardo Mantovan	FP CGIL
* Sig. Carlo Cogo	FP CISL
* Sig. Cristiano Maria Pavarin	FP UIL
* Dott. Roberto Tosi	F.S.I.
* Dott. Luciano Schiavone	F.I.A.L.S.
* Dott.ssa Mara Pavan	NURSING UP

RSU:

(comunicazione della RSU del 05.05.2022)

Egidio Busatto – Coordinatore
Davide Santato – Vicecoordinatore
Fabio Massaro – Vicecoordinatore
Emanuele Franceschetti
Matteo Bergami
Michela Gambato
Nicola Franco
Pasquale Brenga
Pinuccia Guerrato
Renato Ottavio Ferro
Sabrina Venzo
Silvia Saccardin

per discutere sui seguenti o.d.g.:

“contrattazione sulla destinazione delle risorse residue ex art. 81 punto 7 del CCNL 21.5.2018
Destinazione delle disponibilità economiche residuali
fondi contrattuali al 31/12/2021”



2

Le Parti condividono quanto segue.

PARTE I

Le Parti hanno definito i ***criteri generali del sistema di valutazione della performance anno 2022*** per l'attribuzione dei premi di cui all'art. 8 CCNL 21.05.2018, prendendo atto preliminarmente, nella Parte I, dei ***Principi in materia di merito e premialità*** di cui al seguente quadro normativo nazionale, regionale e aziendale:

- D.Lgs. 150 del 27 Ottobre 2009, integrato e modificato D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, con particolare riguardo agli artt. In particolare gli artt. 3 e 4 e 10 del D.Lgs. 150/2009
- L.R. n. 9/2011, modificata con successiva L.R. 22/2011;
- Linee guida regionali volte a favorire un'applicazione omogenea delle disposizioni e principi contenuti, per le parti applicabili, nel D.Lgs. 150/2009 in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del Servizio sanitario regionale ed in materia di trasparenza, nonché relativamente alla costituzione, funzionamento e competenze attribuite agli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) dapprima con DGRV 2205/2012 (decorrenza 1 gennaio 2013) successivamente aggiornate e sostituite con DGRV 140/2016;
- DGRV 140/2016 relativa alle modalità complessive di programmazione, gestione e validazione del "Ciclo della Performance" previste, per l'anno 2022;
- Deliberazione del Commissario n. 101 del 31.01.2022, con la quale è stato adottato "il Piano della Performance 2022-2024" con le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio, e valutazione del budget 2022 dell'ULSS 5 Polesana.
- Garante della correttezza del processo complessivo è l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) la cui costituzione è stata disposta con Decreto del Direttore Generale n. 472 del 01/06/2016 e successive modifiche e conferma con deliberazioni n. 1/2017, n. 343/2018 e n. 392/2019, e n. DDG 667 del 25.5.2022 (per il triennio 2022-2023-2024).

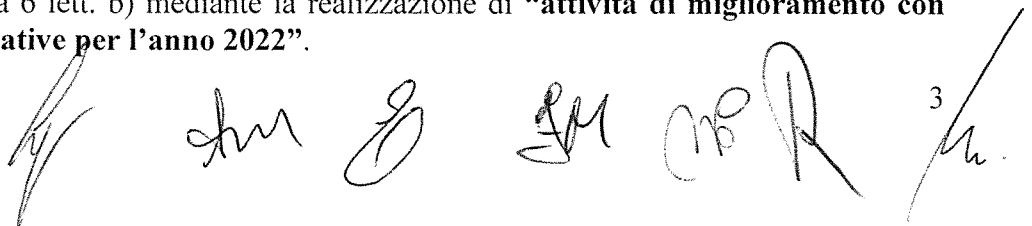
Le Parti hanno condiviso il "**sistema di misurazione e valutazione della performance**", ovvero la principale attività, i principali strumenti e le tempistiche di supporto al Ciclo della performance 2022, nonché i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" per l'anno 2022".

Le Parti hanno altresì condiviso la contrattazione sui "criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance" per l'anno 2022, finanziati con il Fondo premialità e fasce ex art. 81 CCNL 21.05.2018 per l'anno 2022.

PARTE II

Con riferimento al prorogarsi anche per l'anno 2022 della pandemia Sars-Cov2 ed alla necessità di mantenere i conseguenti obiettivi nella gestione dell'emergenza Covid-19, la vaccinazione di massa necessaria per fronteggiare la stessa, e le nuove misure organizzative cui tutti i dipendenti sono soggetti, le Parti stabiliscono il riconoscimento di progetti specifici quali-quantitativi da finanziarsi con i residui dei fondi contrattuali anno 2021.

Con il presente accordo, le Parti concordano i criteri per l'utilizzo delle somme residue delle precedenti annualità, ex art. art. 81 comma 7 del C.C.N.L. più volte citato, ovvero o "*risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, stanziato a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente*" e stabiliscono che siano destinate a **premi correlati alla performance individuale** ai sensi dell'art.81 comma 6 lett. b) mediante la realizzazione di "**attività di miglioramento con prestazioni quali-quantitative per l'anno 2022**".



L'importo complessivo dei residui definitivi di cui agli artt. 80 e 81, anno 2021, determinato con Deliberazione del Direttore Generale n. 597 dell'11.05.2022, certificato in data 03.06.2022, è di € **1.175.000,00**, esplicitato nel "Quadro sinottico" allegato al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.

Tali progetti specifici riguardano il personale comunque impegnato in attività connesse all'emergenza attraverso attività di supporto.

I progetti (collegati ad obiettivi straordinari di performance organizzativa ed alle modifiche dei modelli organizzativi intervenuti ai quali partecipano e contribuiscono tutti i dipendenti delle strutture e dei servizi interessati, condividendone i risultati) dovranno essere sinteticamente descritti nelle schede progetto.

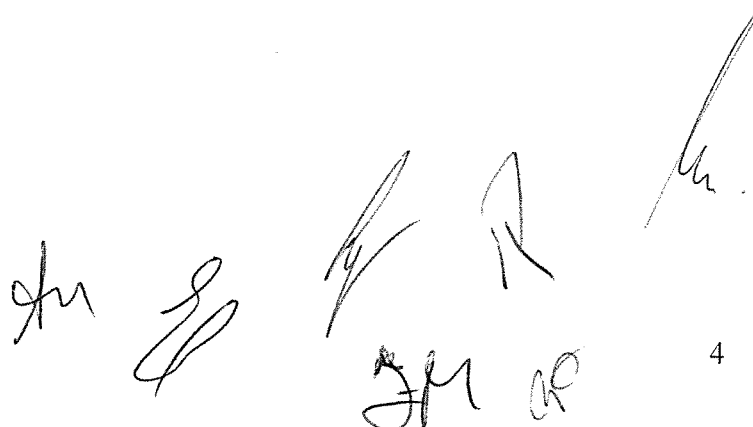
Pertanto la predisposizione della scheda progetto, parte integrante del presente accordo, tiene conto del grado di impegno e della presenza in servizio.

Il periodo di realizzazione dei progetti è compreso di massima tra il 01.01.2022 ed il 31.12.2022.

Le schede dovranno essere sottoscritte dal responsabile del servizio quale attestazione del raggiungimento dell'obiettivo e di conclusione delle attività, prima del riconoscimento economico.

Le Parti si danno reciproco atto che, le risorse assegnate alle progettualità di cui al Quadro Sinottico, per un importo complessivo di € 1.175.000,00, che a consuntivo dovessero essere non utilizzate, saranno così ripartite:

- a) **le risorse non utilizzate** relative alla progettualità di cui al Quadro Sinottico (budget di € 755.000,00) saranno destinate al personale sanitario del Comparto (INFERMIERI/TSRM/OSS/OT) in servizio nelle **degenze** dei Dipartimento Medico, Specialistico, per attività di miglioramento con prestazioni qualitative, rendicontate dalle Strutture interessate e validate dalla Direzione delle Professioni Sanitarie. Saranno applicati i medesimi criteri e le medesime quote del personale sanitario del Comparto (INFERMIERI/TSRM/OSS/OT) in servizio nelle **degenze** del Dipartimento Chirurgico come espresse nel Quadro Sinottico, ovvero presenza per almeno l'80% nel periodo di riferimento, nonché € 300,00 una tantum per le cat. D/DS e € 260,00 una tantum per le cat. Bs-C;
- b) **le risorse non utilizzate** relative all'intero budget di € 1.175.000,00, al netto dell'importo di cui al precedente punto a), resteranno nel Fondo complessivo per essere utilizzate per le finalità e con le regole della gestione del ciclo performance anno 2021.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

Rovigo, __/__/2022

Al Direttore
UOC Gestione Risorse Umane

E, p.c. UOC Direzione Professioni Sanitarie

**SCHEDA di rendicontazione
PROGETTO MIGLIORAMENTO anno 2022**

DIPARTIMENTO _____
UOC _____
UOS _____

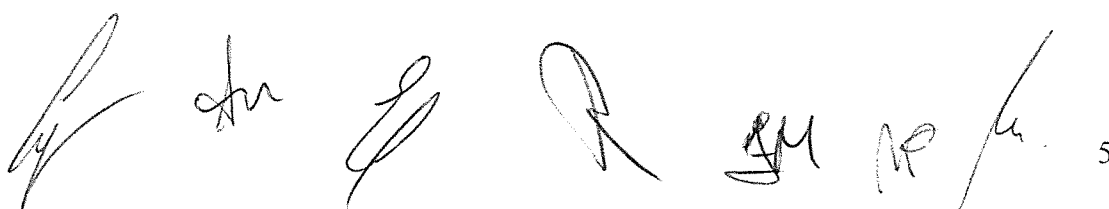
TITOLO DEL PROGETTO
OBIETTIVO
AZIONI
INDICATORE DI MISURA
PERSONALE COINVOLTO
BUDGET

Si esprime valutazione positiva in merito al raggiungimento dell'obiettivo.



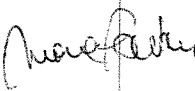
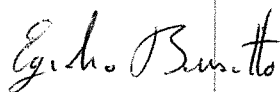


Data: _____

DIRETTORE UOC/UOS

RESPONSABILE DI AREA

 5

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott.ssa Patrizia Simionato	Riccardo Mantovan FP CGIL
Direttore Amministrativo Dott. Urbano Brazzale	Carlo Cogo CISL FP 
Direttore Sanitario Dott. Alberto Rigo	Cristiano Pavarin UIL FPL 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	Roberto Tosi F.S.I.
Direttore della Direzione Medica Ospedali Rovigo Trecenta Adria Dott.ssa Carla Destro	Luciano Schiavone F.I.A.L.S.
Direttore della Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Lucianò	Mara Pavan NURSING UP 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	R.S.U. Egidio Busatto – Coordinatore 
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davì 	Davide Santato – Vicecoordinatore
Direttore UOC Direzione Professioni Sanitarie Dott. Marco Tempesta	Fabio Massaro – Vicecoordinatore 
	Emanuele Franceschetti
	Matteo Bergami
	Michela Gambato
	Nicola Franco
	Pasquale Brenga
	Pinuccia Guerrato
	Renato Ottavio Ferro
	Sabrina Venzo
	Silvia Saccardin

Quadro Sinottico - ATTIVITA' 2022 - Residui anno 2021

ambito tematico	tipologia progettualità	destinatari	criteri di inclusione	periodo	importo economico orario / tetto
lavoro straordinario	Straordinario anno 2021	personale comparto	eccedenza oraria anno 2021	anno 2021	320.000,00
SUB TOTALE LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2021					320.000,00
progettualità 2022	Progetto DISAGIO 2022 Qualitativo	personale sanitario	richiamo in servizio secondo protocollo assenze improvvise e integrazione in materia COVID	anno 2022	295.000,00
RECUPERO LISTE ATTESA CHIRURGICHE 2022	Progetto SUPPORTO ATTIVITA' RECUPERO LISTA D'ATTESA	personale OSS	partecipazione ad attività recupero liste di attesa con orario aggiuntivo timbrato con specifica causale	anno 2022	20.000,00
IMPEGNO AREA CHIRURGICA	Progetto QUALITATIVO: ottimizzazione del processo chirurgico finalizzato ad una maggiore produttività	personale sanitario comparto (in/tsrm/oss/ot)	presenza per almeno l'80% nel periodo di riferimento. personale assegnato a pre-operatorio, gruppi operatori, degenze chirurgiche, centrale sterilizzazione, barellieri, TSRM di sala operatoria	periodo riferimento maggio-dicembre 22	100.000,00
progettualità VACCINAZIONI E TRACING	Prestazioni aggiuntive funzionamento CVP/vaccini domiciliari/CVO/Covid point/COCT per continuità operativa	personale sanitario	Personale che svolge attività aggiuntiva Centri Vaccinali di Popolazione / Centri Vacciazione Ospedaliere / Tamponi e Vaccinazione Domiciliari, Covid Point e di Contact tracing.	febbraio-marzo (periodo emergenziale) aprile-dicembre 2022	100.000,00
progettualità VACCINAZIONI E TRACING	Prestazioni aggiuntive funzionamento CVP/vaccini domiciliari/CVO/Covid point/COCT per continuità operativa	personale OSS / OT	Personale che svolge attività aggiuntiva Centri Vaccinali di Popolazione / Centri Vacciazione Ospedaliere / Tamponi e Vaccinazione Domiciliari, Covid Point e di Contact tracing.	febbraio-dicembre 2022	20.000,00
progettualità 2022	Impegno per PROGETTI area Sanitaria 2021 con resa oraria/o tipo qualitativo	personale sanitario e tecnico	partecipazione a progetti con resa oraria	anno 2022	210.000,00
progettualità VACCINAZIONI E TRACING	Prestazioni aggiuntive funzionamento CVP/vaccini domiciliari/CVO/Covid point/COCT attività amm.va	personale tecnico-amm.vo	Personale che svolge attività aggiuntiva Centri Vaccinali di Popolazione / Centri Vacciazione Ospedaliere / di Tracciamento, Covid Point e di Contact tracing.	anno 2022	10.000,00
area amministrativa	Impegno per PROGETTI area Amministrativa 2022 con resa oraria	personale tecnico/amm.vo		anno 2022	100.000,00
SUB TOTALE					755.000,00
SUB TOTALE					100.000,00
TOTALE RESTI 2021					1.175.000,00
TOTALE RESTI 2021					1.175.000,00

[Handwritten signatures and initials]