

ORIGINALE



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

-Comparto Sanità-

21 Maggio 2018

Verbale di

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

per la remunerazione delle

Indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 86

INTESA

del

22 dicembre 2022



Il giorno 22 dicembre 2022, presso l'Aula Magna della sede della Cittadella Socio Sanitaria, Viale Tre Martiri 89 a Rovigo, si sono incontrate, nel rispetto della normativa anti-Covid, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 8 del CCNL 21/05/2018 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021

Direttore Generale – Dott.ssa Patrizia Simionato
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dott. Alberto Rigo
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott. Marcello Mazzo
Direttore della Direzione Medica Ospedaliera – Dott. Carla Destro
Direttore della Funzione Territoriale – Dott.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia Davi
Direttore della UOC Direzione delle Professioni – Dott. Marco Tempesta

PARTE PUBBLICA

OO.SS. COMPARTO

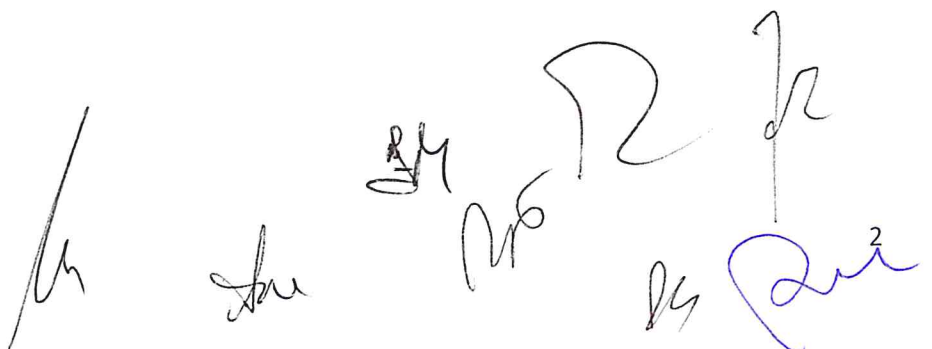
* Riccardo Mantovan FP CGIL
* Carlo Cogo CISL FP
* Cristiano Pavarin UIL FPL
* Roberto Tosi F.S.I.
* Luciano Schiavone F.I.A.L.S.
* Mara Pavan NURSING UP

RSU

(comunicazione della RSU del 05.05.2022)

Egidio Busatto – Coordinatore
Davide Santato – Vicecoordinatore
Fabio Massaro – Vicecoordinatore
Emanuele Franceschetti
Matteo Bergami
Michela Gambato
Nicola Franco
Pasquale Brenga
Pinuccia Guerrato
Renato Ottavio Ferro
Sabrina Venzo
Silvia Saccardin

per discutere sul seguente o.d.g.:

The image shows several handwritten signatures in black and blue ink, corresponding to the names listed in the text above. The signatures are arranged in a horizontal line, with some overlapping. The names and their corresponding signatures are: Riccardo Mantovan (FP CGIL), Carlo Cogo (CISL FP), Cristiano Pavarin (UIL FPL), Roberto Tosi (F.S.I.), Luciano Schiavone (F.I.A.L.S.), and Mara Pavan (NURSING UP). The signature for Mara Pavan is written in blue ink.

“verbale di contrattazione integrativa per la remunerazione delle indennità di particolari condizioni di lavoro ex art. 86”

Premesso che:

In data 20 ottobre 2021 è stata sottoscritta l'Intesa tra l'Amministrazione, le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità e la RSU avente ad oggetto “Verbale di contrattazione integrativa per la remunerazione delle indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 86”.

Con la suddetta Intesa si è disposto di riconoscere, con effetto dal 01.01.2021, fino al persistere dello stato di emergenza, prorogato dall'art. 1 del D.Lgs. 105 dal 23.07.2021 al 31.03.2022, le indennità in analogia a quanto già definito nella convenzione del 22 luglio 2020, con particolare indicazione della seguente declinazione operativa a livello aziendale:

- a) per le Unità Operative definite da confronto regionale (come previsto dall'art. 6 del CCNL 2016/2018), sono riconosciute ai dipendenti, per il fatto di essere stati assegnati a quella Unità Operativa, attraverso il **riversamento automatico**, le indennità per particolari condizioni di lavoro in particolare art. 86 comma 6 lettere a, b, c.
- b) Le Unità Operative e il numero del personale attualmente coinvolto sono riportati nella tabella seguente.

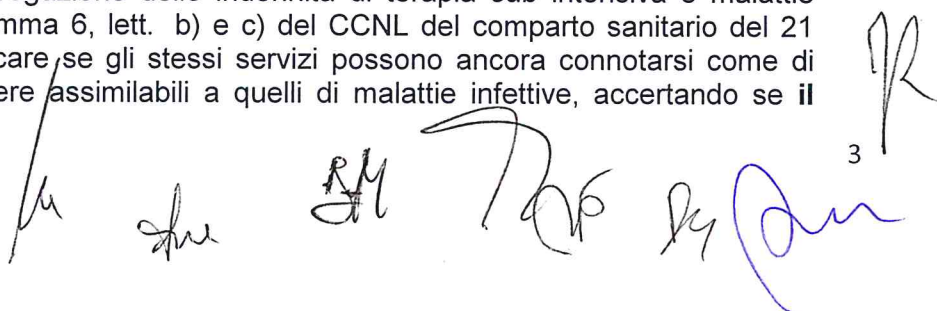
Unità operative:

Istituto contrattuale	Unità Operativa	Personale coinvolto	Profilo
Art. 86 c. 6 b) Ter. Intensiva	Cardiologia Degenze Rovigo	26	Infermieri OSS
Art. 86 c. 6 b) Ter. Intensiva (riconoscimento a tutto il personale)	Stroke Unit, Degenze di Neurologia e Neurochirurgia Rovigo	38	Infermieri OSS
Art. 86 c. 6 b) sub-intensiva	Pronto Soccorso con Osservazione Breve Intensiva di Rovigo, Adria, Trecenta	152	Infermieri OSS
Art. 86 c. 6 b) sub-intensiva	SUEM 118 Rovigo	38	Infermieri autisti soccorritori
Art. 86 c. 6 b) Ter. Intensiva	Attività di Sala Operatoria Ostetricia	13	Ostetriche
Art. 86 c. 6 b) sub-intensiva	Polo Endoscopico	14	Infermieri OSS
Art. 86 c. 6 c) mal. infettive	Sanità penitenziaria	8	Infermieri

- c) Le indennità di terapia intensiva, sub-intensiva e malattie infettive sono state riconosciute anche al personale che ha eseguito un intero turno di lavoro nei servizi che hanno riconosciute le suddette indennità.

La Regione del Veneto, con Circolare Regionale del 16 maggio 2022, n. 227513, avente ad oggetto “Riconoscimento di indennità contrattuale al personale del comparto impegnato in contrasto alla pandemia di Sars-Cov-2” ha rappresentato quanto segue:

- per continuare a corso all'erogazione delle indennità di terapia sub intensiva e malattie infettive di cui all'art. 86, comma 6, lett. b) e c) del CCNL del comparto sanitario del 21 maggio 2018 si dovrà verificare se gli stessi servizi possono ancora connotarsi come di terapia sub intensiva o essere assimilabili a quelli di malattie infettive, accertando se il



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.

numero di pazienti COVID nelle strutture, la tipologia di assistenza ad essi prestata e il rischio di contagio correlato siano tali da determinare il permanere delle anzidette qualificazioni e di conseguenza il riconoscimento delle indennità in parola al personale dei ruoli sanitari e socio-sanitari, riconoscimento che dovrà ritenersi dovuto per tutta la durata delle **condizioni organizzative** che lo giustificano.

- alla spesa si dovrà far fronte con le risorse disponibili nei fondi incarichi e condizioni di lavoro.

Con DGRV 646 del 22.05.2020 la Regione Veneto ha approvato le linee di indirizzo regionali, finalizzate all'individuazione, in relazione alla pandemia di Sars-Cov2, dei criteri sulla base dei quali, alcuni servizi possono essere qualificabili come di "terapia sub-intensiva" ovvero assimilabili ai servizi di "malattie infettive".

- Nello specifico, le citate linee di indirizzo regionali hanno considerato di terapia sub-intensiva i servizi di pneumologia, Pronto Soccorso – Suem, specificatamente previsti, in rapporto al livello di assistenza che gli stessi sono tenuti a garantire ai pazienti Covid. Sono invece state assimilate ai servizi di malattie infettive le strutture indicate nello stesso verbale di confronto, in considerazione della tipologia, della numerosità dei pazienti trattati e della maggiore esposizione al rischio di contagio per il personale che vi opera.

Al fine di continuare a dar corso all'erogazione delle indennità di terapia sub-intensiva ed indennità di malattie infettive, l'Azienda ha proceduto ad una verifica dei servizi che in base alle suindicate linee di indirizzo possono ancora connotarsi come di terapia sub-intensiva o essere assimilabili a quelli di malattie infettive.

In data 6 giugno 2022 è stato convocato il tavolo tecnico per la disamina delle condizioni organizzative dei servizi coinvolti nella gestione dei pazienti COVID. Al confronto con tra l'Amministrazione, le OO.SS. del Comparto Sanità e la RSU, sono state individuate le strutture coinvolte a vario titolo nella presa in carico/trattamento dei pazienti COVID come da tabella allegata.

Pertanto per quanto sopraesposto, accertato il numero di pazienti Covid presenti nelle strutture, la tipologia di assistenza ad essi prestata ed il rischio di contagio correlato,

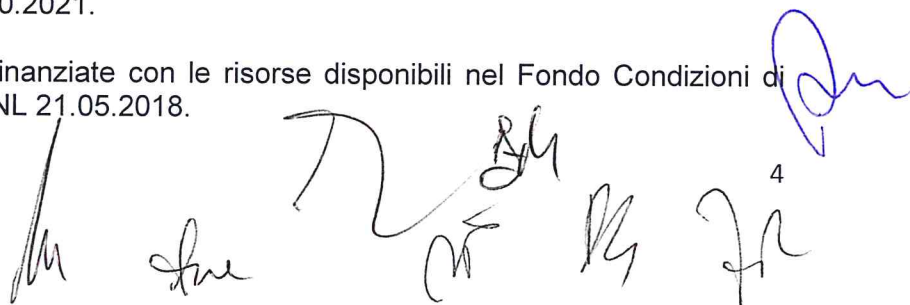
le Parti convengono

di riconoscere, a far data dall'01.04.2022, e sino al perdurare delle condizioni organizzative, e non oltre il 31.12.2022, le indennità di terapia sub-intensiva / terapia intensiva e l'indennità di malattie infettive di cui al prospetto allegato.

Ai lavoratori operanti nelle Unità Operative totalmente dedicate all'assistenza a pazienti affetti da infezione da Sars-CoV2 (COVID) viene riconosciuta con riversamento automatico l'indennità di malattie infettive di cui all'art. 86 c. 6 lettera c) ed anche l'indennità di cui all'art. 86 c. 6 lettera b) terapia sub-intensiva, solamente nel caso di complessità assistenziale particolarmente elevata (paragonabile alla terapia sub-intensiva) qualora già non riconosciuta con riversamento automatico. Ovviamente ai dipendenti operanti nelle altre unità operativa viene riconosciuta in via manuale l'indennità specifica per particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 86 c. 6 lettera c) e lettera b) CCNL 2016-2018 solo in caso di presa in carico di personale dedicato.

In relazione alle modalità di rendicontazione delle indennità con caricamento manuale, si rinvia a quanto già indicato nell'Intesa del 20.10.2021.

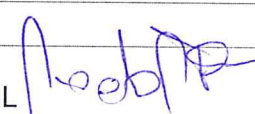



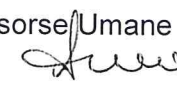
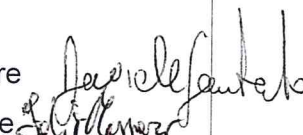
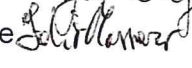

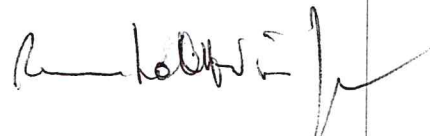
Le indennità sopraindicate verranno finanziate con le risorse disponibili nel Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi di cui all'art 80, CCNL 21.05.2018.

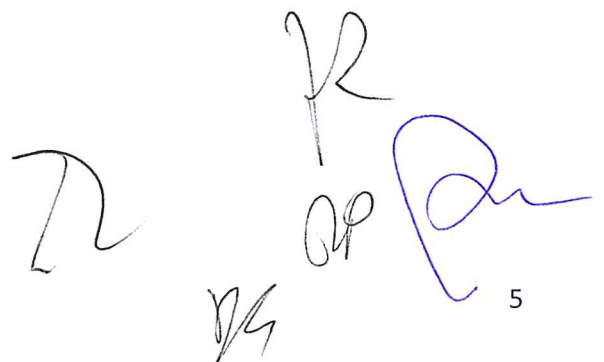


4

I lavori terminano alle ore

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott.ssa Patrizia Simionato	Riccardo Mantovan FP CGIL 
Direttore Amministrativo Dott. Urbano Brazzale 	Carlo Cogo CISL FP
Direttore Sanitario Dott. Alberto Rigo	Cristiano Pavarin UIL FPL
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Marcello Mazzo	Roberto Tosi F.S.I.
Direttore della Direzione Medica Dott.ssa Carla Destro	Luciano Schiavone F.I.A.L.S. 
Direttore della Funzione Territoriale Dott. Domenica Lucianò	Mara Pavan NURSING UP 
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	R.S.U.
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davi 	Egidio Busatto – Coordinatore
Dirigente della Direzione Prof. Sanitarie Dott. Simone Bedendo	Davide Santato – Vicecoordinatore 
	Fabio Massaro – Vicecoordinatore 
	Emanuele Franceschetti
	Matteo Bergami
	Michela Gambato
	Nicola Franco 
	Pasquale Brenga
	Pinuccia Guerrato
	Renato Ottavio Ferro 
	Sabrina Venzo
	Silvia Saccardin



Modalità di Attribuzione	Personale coinvolto (indicativo)	PRESIDIO	U.O.	pz covid presenti	INDENNITA' M Inf	INDENNITA' sub intensiva
Riversamento Automatico	28	TRECENTA	COVID 1	SI	SI	NO
Riversamento Automatico	32	TRECENTA	COVID 2	SI	SI	NO
Riversamento Automatico	30	TRECENTA	COVID 3	SI	SI	SI SE CON PAZIENTI VENTILATI
Riversamento Automatico	20	TRECENTA	COVID 4	SI	SI	NO
Riversamento Automatico	19	TRECENTA	COVID 5 OSPEDALE DI COMUNITA'	SI	SI	NO
Riversamento Automatico	54	TRECENTA	RIANIMAZIONE TR	SI	SI	SI
Riversamento Automatico		ROVIGO	GERIATRIA 2 degenza COVID	SI	SI	NO
Riversamento Automatico	19	ADRIA	COVID OSPEDALE DI COMUNITA' ADRIA	SI	SI	NO
Riversamento Automatico	28	OSPED ADRIA	Area Medica di degenza covid	SI	SI	NO
Riversamento Automatico	10	Distretto 1	Sanità Penitenziaria	Variabile	SI	NO
Indicazione Manuale		ADRIA	Ortopedia/Chirurgia	SI (con degenza covid)	SI MANUALE PER PRESA IN CARICO O PERSONALE DEDICATO	NO
Riversamento Automatico	77	ROVIGO	PS	Tamponati / presenza di percorso dedicato per positivi	SI	SI
Riversamento Automatico	37	ROVIGO	118 SUEM	variabile	SI	SI
Riversamento Automatico	38	TRECENTA	PS	Tamponati / presenza di percorso dedicato per positivi	SI	SI
Riversamento Automatico	32	ADRIA	PS	Tamponati / presenza di percorso dedicato per positivi	SI	SI
Riversamento Automatico	12	ROVIGO	GASTROENTEROLOGIA	tamponati - variabile	SI MANUALE (se >50% del turno di lavoro con covid)	SI
Riversamento Automatico	3	TRECENTA+adria	GASTROENTEROLOGIA	tamponati - variabile	SI MANUALE (se >50% del turno di lavoro con covid)	SI
Riversamento Automatico	2	ROVIGO	CARDIOLOGIA Degenza	no (tamponati)	SI MANUALE PER PRESA IN CARICO O PERSONALE DEDICATO	SI
Riversamento Automatico	2	ROVIGO	CARDIOLOGIA - UOS Utic	variabile	SI MANUALE PER PRESA IN CARICO O PERSONALE DEDICATO	SI
Riversamento Automatico	2	ROVIGO	NEUROLOGIA /STROKE Degenza	no	SI MANUALE PER PRESA IN CARICO O PERSONALE DEDICATO	SI
Indicazione Manuale		ROVIGO	RIA	variabile	SI MANUALE PER PRESA IN CARICO O PERSONALE DEDICATO	SI (da CCNL)
Indicazione Manuale		ADRIA	RIA	variabile	SI MANUALE PER PRESA IN CARICO O PERSONALE DEDICATO	SI (da CCNL)
Indicazione Manuale		ROVIGO-ADRIA-TREC	OSTETRICIA (ostetriche)	variabile	SI MANUALE PER PRESA IN CARICO O PERSONALE DEDICATO	SI (solo per strumentista)
Indicazione Manuale		ROVIGO	SERVIZIO BARELLIERI	variabile	SI (se >50% del turno di lavoro con covid)	NO
Indicazione Manuale		ROVIGO	RADIOLOGIA	variabile	SI (se >50% del turno di lavoro con covid)	NO
Indicazione Manuale		ADRIA	RADIOLOGIA	variabile	SI (se >50% del turno di lavoro con covid)	NO
Indicazione Manuale		TRECENTA	RADIOLOGIA	SI (solo degenza covid)	SI (se >50% del turno di lavoro con covid)	NO

[Handwritten signatures and initials]

Modalità di Attribuzione	Personale coinvolto (indicativo)	PRESIDIO	U.O.	pz covid presenti	INDENNITA' M Inf	INDENNITA' sub intensiva
Indicazione Manuale		ROVIGO /AD	PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO/GINEC	variabile (tamponati)	SI MANUALE PER PRESA IN CARICO O PERSONALE DEDICATO	NO
Indicazione Manuale		TRECENTA	MEDICINA FISICA RIABILIT	SI (solo degenza covid)	SI MANUALE PER PRESA IN CARICO O PERSONALE DEDICATO	NO
Indicazione Manuale		ADRIA-ROVIGO	MEDICINA FISICA RIABILIT	SI (solo degenza covid)	SI MANUALE PER PRESA IN CARICO O PERSONALE DEDICATO	NO
Indicazione Manuale		TRECENTA	EMODIALISI	SI (solo degenza covid)	SI MANUALE PER PRESA IN CARICO O PERSONALE DEDICATO	NO
Indicazione Manuale		ROVIGO	DAY SURGERY MULTISPECIALISTICO	SI	SI PER COVID POINT	SI
Indicazione Manuale		ROVIGO	Diagnostica interventistica e SALE OPERATORIE	SI (solo degenza covid)	SI (se prestazione su covid)	SI da CCNL
Indicazione Manuale		ROVIGO	OCULISTICA	NO	NO	SI
Indicazione Manuale		TRECENTA	COVID POINT TR	SI	SI	NO
Indicazione Manuale		ROVIGO	COVID POINT ROVIGO	SI	SI	NO
Indicazione Manuale		ADRIA	COVID POINT AD	SI	SI	NO
Indicazione Manuale		BADIA	USCA BADIA	SI	SI	NO
Indicazione Manuale		ROVIGO	USCA ROVIGO	SI	SI	NO
Indicazione Manuale		ADRIA/PORTO TOLLE	USCA AD	SI	SI	NO
Indicazione Manuale		DISTRETTI 1/2	DISTRETTI 1/2 (ADI; Disabilità, ecc)	variabile	SI (se >50% del turno di lavoro con covid)	NO
Indicazione Manuale		Badia Polesine	Comunità alloggio	variabile	SI (se >50% del turno di lavoro con covid)	NO
Indicazione Manuale		Badia Polesine	CTRP	variabile	SI (se >50% del turno di lavoro con covid)	NO
indicazione manuale		RO-TRE-AD	REPARTI DEGENZA	variabile	SI MANUALE PER PRESA IN CARICO O PERSONALE DEDICATO	NO