



N. 397

del Reg. Deliberazioni

del 30/06/2021

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott.ssa Patrizia Simionato -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 24 del 26.02.2021**

**OGGETTO: Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss
5 Polesana - Anno 2020.**

Struttura UOC Controllo di Gestione

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria
del presente provvedimento proposto
per l'adozione in ordine alla legittimità
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dr.ssa Paola Melina

Il Direttore della U.O.C. Controllo di Gestione, Dott.ssa Paola Melina, riferisce quanto segue:

la legge regionale 14 settembre 1994, n. 55, in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, ha fissato l'assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità Locali Socio Sanitarie e delle Aziende Ospedaliere del Veneto; inoltre, agli articoli 13, 14 e 18, la suddetta legge fa specifico riferimento alla metodica di budget ed alle azioni finalizzate a definire i risultati da conseguire, le attività da realizzare ed i fattori operativi da utilizzare;

il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ha introdotto - ai titoli II e III - una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche prevedendo anche disposizioni concernenti la misurazione, valutazione e trasparenza della performance e la valorizzazione del merito dei dipendenti;

l'articolo 10, comma b) del D.Lgs 150/2009 soprarichiamato, modificato dall'art. 8 del D.Lgs 74/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigono, entro il 30 giugno, la Relazione sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti, riferiti all'anno precedente, rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse a disposizione, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

il D.Lgs 33/2013, modificato e integrato dal D.Lgs 97 del 25 maggio 2016 ad oggetto: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", prevede all'art.8 che "ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" la Relazione di cui all'art.10 del D.Lgs 150/2009";

la DGRV 16 febbraio 2016, n. 140, avente ad oggetto "Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia. DGR n. 84/CR del 15.10.2015 (L.R. 22/2011, art. 1, comma 2)", approva il documento di sintesi su ruolo e attribuzioni degli organismi indipendenti di valutazione delle Aziende Sanitarie Regionali in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia e sostituisce integralmente la DGRV 6 novembre 2012, n. 2205 e i suoi allegati;

l'Allegato A della sopracitata DGRV 140/2016 ribadisce il ruolo principale dell'OIV nel supportare l'Azienda a rendere efficace e funzionale la gestione del ciclo della performance ed equo e trasparente il sistema di valutazione e fornisce indicazioni relative ai contenuti essenziali suggeriti per la relazione sulla performance;

con riferimento al ciclo della performance dell'anno precedente, la Relazione sulla Performance deve essere predisposta ed adottata con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda entro il 30 giugno di ogni anno con la rendicontazione della performance aziendale, la misurazione del raggiungimento degli obiettivi prefissati ed i risultati della valutazione individuale del personale dipendente;

relativamente alla valutazione individuale del personale dipendente, essendo attualmente tale valutazione in fase di espletamento, si provvederà ad integrare la presente relazione con i dati di sintesi non appena concluso il processo;

con propria precedente deliberazione n.59 del 29/01/2020 il Direttore Generale ha adottato il Piano della Performance dell'Azienda ULSS 5 Polesana per il triennio 2020-2022, documento che definisce gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si basa la misurazione, la valutazione e la contabilizzazione della performance dell'Azienda;

il processo di validazione è prodromico e funzionale al processo di erogazione del saldo relativo alle erogazioni economiche correlate al raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture aziendali;

tutto ciò premesso, propone di approvare, per quanto indicato in premessa, la “Relazione sulla performance dell'anno 2020”, di pubblicarla sul sito web aziendale e di trasmetterla all'OIV per gli adempimenti conseguenti.

IL DIRETTORE GENERALE

in relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della Struttura Proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la legislazione regionale e statale;

acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 56/94 e s.m.i.;

D E L I B E R A

- 1) di adottare la “Relazione sulla performance dell'anno 2020”, in allegato al presente provvedimento e parte integrante dello stesso (Allegato A);
- 2) di provvedere ad integrare la presente relazione con i dati di sintesi relativi alla valutazione individuale del personale dipendente non appena concluso il processo;
- 3) di inviare la “Relazione sulla performance dell'anno 2020” all'Organismo Indipendente di Valutazione aziendale (OIV), per gli adempimenti conseguenti;
- 4) di incaricare la UOC Controllo di Gestione di provvedere alla pubblicazione, ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. 33/2013, così come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016, della Relazione sulla Performance dell'anno 2020 e del Documento di validazione dell'OIV, sul sito istituzionale aziendale, nella sezione dedicata all'Amministrazione trasparente;
- 5) di dare mandato alla UOC Risorse Umane di provvedere, in seguito a validazione della Relazione sulla Performance dell'anno 2020 da parte dell'OIV con l'integrazione di cui al punto 2), all'erogazione differenziata del saldo della retribuzione di risultato/produzione anno 2020, secondo i risultati della Relazione sulla Performance anno 2020.

Responsabile del Procedimento: Direttore Uoc Controllo di Gestione Dott.ssa Paola Melina

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Paola Casson

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato

