



N. 426

del Reg. Deliberazioni

del 30/03/2022

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott.ssa Patrizia Simionato -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 24 del 26.02.2021**

OGGETTO: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali del Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 – Anno 2021.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Patrizia Davì

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Patrizia Davì, riferisce quanto segue:

con Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 30.06.2021 sono stati provvisoriamente determinati per l'anno 2021 i fondi contrattuali del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori di seguito indicati:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018	€ 8.294.903,91
Fondo Premialità e fasce – art. 81 CCNL 21.05.2018	€ 10.204.350,26

comprensivi delle risorse di cui all'art. 11 del D.L. 35/2019 valore provvisorio anno 2021, in attesa di indicazioni da parte della Regione Veneto.

Con Verbale del 02.08.2021 il Collegio Sindacale, a seguito del controllo eseguito, ha espresso parere favorevole in ordine alla corretta costruzione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2021 e in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *"...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis..."*.

L'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria") prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *"definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018"*;

Dall'analisi effettuata attraverso la procedura HR suite GPI in relazione all'applicazione delle risorse di cui al citato art. 11, comma 1, del D.L. 30.04.2019 n. 35, l'incremento del numero dei dipendenti del Comparto al 31.12.2021 rispetto a quello registrato al 31.12.2018 è pari a n. 219. Conseguentemente il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e il "Fondo Premialità e fasce" sono stati rispettivamente aumentati a consuntivo di € 735.736,87 e € 933.256,48.

L'art. 1 del D.L. 17.03.2020 n. 18, convertito dalla L. 24.04.2020, n. 27, come integrato e modificato dall'art. 2, comma 6, del D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito dalla L. 17.07.2020, n. 77, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Sars-Cov-2,

ha disposto l'incremento dei fondi contrattuali in deroga all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale.

In data 12 ottobre 2021 l'Assessore alla Sanità-Servizi Sociali-Programmazione Socio Sanitaria, il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale e il Direttore della Direzione Risorse Strumentali SSR hanno sottoscritto uno specifico verbale di confronto con le organizzazioni sindacali del Comparto con il quale sono stati concordati gli indirizzi regionali in materia.

Con D.G.R.V. n. 1735 del 09.12.2021 avente ad oggetto "*Linee di indirizzo alle aziende ed enti del SSR per la remunerazione del personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2. Art. 1 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 convertito dalla L. 24 aprile 2020, n. 27*", la Regione del Veneto ha disposto il riconoscimento al personale del Comparto di benefici economici aggiuntivi rispetto a quelli già riconosciuti nella 2020, volti a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dipendenti impegnati nell'emergenza Sars-Cov-2.

Le risorse assegnate all'Azienda Ulss 5 Polesana per il personale del Comparto ammontano a € 772.442,00 al lordo di oneri riflessi, pari ad € 580.783,00 netti riportati nel Fondo Condizioni di Lavoro ed incarichi, art. 80.

Il citato Verbale di confronto prevede che:

- le risorse saranno utilizzate prioritariamente per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e per la corresponsione delle indennità dovute al personale coinvolto nell'emergenza; conseguentemente il fondo condizioni di lavoro e incarichi dovrà essere incrementato nella misura necessaria;
- le risorse ancora disponibili, che saranno comunque attribuite al personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza Sars-Cov-2, saranno destinate al fondo premialità e fasce per essere poi ripartite, a titolo di premi correlati alla performance organizzativa o individuale secondo le determinazioni della contrattazione integrativa.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto dal 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate le funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 35568 del 31.12.2021 Azienda Zero ha comunicato l'ulteriore riduzione da effettuare per l'anno 2021 pari ad € 48.010,35, per un ammontare complessivo al 31.12.2021 di € 165.122,34, valore ripartito proporzionalmente su entrambi i fondi così come indicato nel Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018.

In relazione a quanto previsto dall'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., si evidenziano i servizi esternalizzati nel corso dell'anno 2021, di cui all'allegato E parte integrante del presente provvedimento:

- Contratto Servizio di prenotazione telefonica Contact Center;
- servizio di recupero cani vaganti e gatti feriti sul territorio;
- servizio di accompagnamento pazienti interni ospedale di Rovigo
- servizio guardiania portineria ospedale di Rovigo

per i quali, l'importo definitivo relativo all'anno 2021 della decurtazione dei fondi contrattuali di cui all'art. 6 bis D.Lgs 165/2001 è pari a € 23.560,47

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, i Fondi sono stati decurtati delle risorse indicate nell'allegato D) al presente provvedimento quale parte integrante, oltre ad oneri riflessi, quali risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

L'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018 dispone che *“la quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”*, il quale prevede che *“...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio dl personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare definitivamente per l'anno 2021 i fondi contrattuali del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5, per gli importi indicati negli allegati prospetti A) e B), parte integrante del presente provvedimento, concernenti la costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80) € 9.334.661,05
- Fondo premialità e fasce (art. 81) € 10.635.810,33

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, al netto dei costi per rinnovi contrattuali come indicato nell'allegato prospetto C) parte integrante del presente provvedimento.

In data 28 marzo 2022 è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione definitivi dei fondi per l'anno 2021.

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto del Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

VISTI gli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018

VISTO l'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria")

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

DELIBERA

1. di determinare definitivamente per l'anno 2021, sulla base di quanto esposto in premessa, i fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 del comparto, nella misura indicata negli allegati prospetti allegati A) e B), parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che la quantificazione delle risorse dei due fondi (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi € 9.334.661,05 e Fondo premialità e fasce € 10.635.810,33) rispetta il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, così come indicato nell'allegato prospetto C), parte integrante del presente provvedimento, tenuto conto del Decreto Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 50/2021 in applicazione dell'art. 11 c. 1 D.L. 35/2019;
3. di prendere atto che dall'analisi effettuata attraverso la procedura HR suite GPI in relazione all'applicazione delle risorse di cui all'art. 11, comma 1, del D.L. 30.04.2019 n. 35, l'incremento del numero dei dipendenti del Comparto al 31.12.2021 rispetto a quello registrato al 31.12.2018 è pari a n. 219. Conseguentemente il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e il "Fondo Premialità e fasce" sono stati rispettivamente aumentati a consuntivo di € 735.736,87 e € 933.256,48;
4. di provvedere alla temporanea riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 23.560,47 oltre ad oneri riflessi, in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001, così come esplicitato nell'allegato E) al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso ed alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, secondo le risorse indicate nell'allegato D) al presente provvedimento quale parte integrante;
5. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria e alla Relazione Illustrativa;
6. di dare atto che in data 28 marzo 2022 è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2021;
7. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2021 del personale dipendente dei ruoli sanitario, tecnico ed amministrativo del comparto.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia Davi
Il Responsabile UOS Gestione Economica. Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

Per IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Banzato

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato

<p>Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - è soggetto a controllo <input type="checkbox"/> ; - non è soggetto a controllo <input checked="" type="checkbox"/> X <p>Rovigo, 31/03/2022</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davì</p>
<p style="text-align: center;"><i>Attestazione di pubblicazione</i></p> <p>Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.</p> <p>Rovigo, 31/03/2022</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davì'</p>
<p>Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)</p> <p>Rovigo, 31/03/2022</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davì'</p>
<p>Copia conforme all'originale, per uso amministrativo</p> <p>Rovigo,</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davì'</p>

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	<input type="checkbox"/>	UOC GESTIONE RISORSE UMANE <input type="checkbox"/>
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	<input type="checkbox"/>	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE <input type="checkbox"/>
DIRETTORE SANITARIO	<input type="checkbox"/>	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA <input type="checkbox"/>
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	<input type="checkbox"/>	UOC CONTROLLO DI GESTIONE <input type="checkbox"/>
COLLEGIO DI DIREZIONE	<input type="checkbox"/>	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE <input type="checkbox"/>
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	<input type="checkbox"/>	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE <input type="checkbox"/>
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	<input type="checkbox"/>	UOC FARMACIA OSPEDALIERA <input type="checkbox"/>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<input type="checkbox"/>	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA <input type="checkbox"/>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<input type="checkbox"/>	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1 <input type="checkbox"/>
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	<input type="checkbox"/>	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2 <input type="checkbox"/>
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	<input type="checkbox"/>	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE <input type="checkbox"/>
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	<input type="checkbox"/>	UOC PSICHIATRIA <input type="checkbox"/>
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	<input type="checkbox"/>	UOC SERD <input type="checkbox"/>
POLO FORMATIVO	<input type="checkbox"/>	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO <input type="checkbox"/>
UOC AFFARI GENERALI	<input type="checkbox"/>	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB. <input type="checkbox"/>
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	<input type="checkbox"/>	UOS MEDICO COMPETENTE <input type="checkbox"/>
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	<input type="checkbox"/>	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL. <input type="checkbox"/>
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	<input type="checkbox"/>	

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI**articolo 80 - C.C.N.L. 21 maggio 2018****ANNO 2021****Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:**

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di pericolo o danno (art. 7 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 80, comma 2, lett. a) (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)	€	4.366.881,36
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 07.04.1999, 11 del CCNL del 20.09.2001 e 49 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20.09.2001 (II biennio), 5 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 e 4 del CCNL del 10.04.2008 (Coordinamento) - art. 80, comma 2, lett. b1)	€	872.750,00
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01.09.1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27.06.1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) - art. 80, comma 2, lett. b2)	€	1.826.853,35
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 05.06.2006 - art. 80, comma 2, lett. b3)	€	653.270,09
TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31.12.2017 - Il Valore integrato con risorse consolidate al 31.12.2017 del Fondo art. 81 allegato B) corrisponde al limite FONDI anno 31.12.2016 pari ad € 17.349.155,93	€	7.719.754,80

INCREMENTO STABILE - art. 80, comma 3, lett. a), lett. b) e lett. c):

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, <u>a valere dall'anno 2019 n. 2.342 dipendenti</u>	€	213.122,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), <u>nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) - CONFRONTO REGIONALE</u>	€	-
lett. c) - RIA - retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2018 (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - cessati - assunti stampa HR Bil S150 del 14.02.2022		
valore annuo (cessati - assunti) anno 2018	€	59.621,64
valore annuo (cessati - assunti) anno 2019	€	46.013,76
valore annuo (cessati - assunti) anno 2020	€	51.027,60
valore annuo (cessati - assunti) anno 2021	€	42.773,64

- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Regione Veneto prot. 35568 del 31.12.2021 ad oggetto "Trasferimento di risorse dei fondi contrattuali dalle Aziende Sanitarie ad Azienda Zero" nella quale viene indicata la riduzione da effettuare nell'anno 2021 pari ad € 165.122,34 - Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018

-€ 75.956,28

- DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2021 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 - allegato D

-€ 8.843,80

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore anno 2021 (allegato E)

-€ 6.714,67

€ 8.040.798,69

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 - (allegato C)

-€ 22.657,51

TOTALE FONDO ANNO 2021**€ 8.018.141,18**

RISORSE in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 - Valore anno 2021 -

(l'effettivo incremento del numero di dipendenti rispetto al 31.12.2018 - N. 219 DIPENDENTI) - stampa del 14.02.2022

€ 735.736,87

DGRV 1735 del 9.12.2021 "linee di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR per la remunerazione del personale del comparto impegnato nell'emergenza epidemiologica da Sars Cov 2- art. 1 D.L. 17.03.2020 n. 18 convertito dalla Legge 24.04.2020 n. 27

€ 580.783

TOTALE FONDO - ANNO 2021**€ 9.334.661,05**

FONDO PREMIALITA' E FASCE**articolo 81 - C.C.N.L. 21 maggio 2018****ANNO 2021****Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:**

Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 81, comma 2, lett. a)
(DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)

€ 5.560.314,28

Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 81, comma 2, lett. b)
(DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)

€ 4.069.086,85

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31.12.2017 - Il Valore integrato con risorse consolidate al 31.12.2017 del Fondo art. 80 allegato A) corrisponde al limite FONDI anno 31.12.2016 pari ad € 17.349.155,93

€ 9.629.401,13

INCREMENTO STABILE art. 81, comma 3, lett. a) e b):

lett. a) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 - Incrementi degli stipendi tabellari - art. 81, comma 3, lett. a) - IMPORTO NON CONTABILIZZATO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO DI SPESA DI CUI ALL'ART. 23 (D.L. 14.12.2018, n. 135) - vedi dichiarazione coingiunta n. 3 CCNL 21.05.2018 Stampa sigma del 22.01.2019 - Incremento dall'anno 2018

€ 158.417,03

lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) - CONFRONTO REGIONALE

€ -

INCREMENTO art. 81, comma 4, lett. e):

RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai ratei di Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2021 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine oltre ai ratei di 13a mensilità le frazioni di mesi superiori a 15 gg.) art. 81 c. 4 lettera e) - (cessati - assunti) stampa GPI del 14.02.2021

€ 23.406,73

- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Regione Veneto prot. 35568 del 31.12.2021 ad oggetto "Trasferimento di risorse dei fondi contrattuali dalle Aziende Sanitarie ad Azienda Zero" nella quale viene indicata la riduzione da effettuare nell'anno 2021 pari ad € 165.122,34 - Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018

-€ 89.166,06

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore anno 2021 (allegato E)

-€ 16.845,80

€ 9.705.213,03

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 (allegato C)

-€ 2.659,18

TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2021 € **9.702.553,85**

Risorse in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 - Valore anno 2021 - Importo su un incremento di numero di dipendenti da cedolini pari a n. 219 per l'anno 2021 rispetto all'anno 2018 (aggiornato al 31.12.2021)

933.256,48

TOTALE FONDO PROVVISORIO - ANNO 2021 € **10.635.810,33**

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

ALLEGATO C)

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 (valore di cui al Conto annuale 2019 Rif 2018)	Fondo utilizzabile 17.349.156,00 (A)
--	--

Fondi ANNO 2021 - AREA COMPARTO

VALORE FONDI 2021 DEFINITIVI - valore comprensivo dei rinnovi contrattuali e RIA:			
- Fondo condizioni di lavoro	allegato A)	8.040.798,69	
- Fondo premialità	allegato B)	9.705.213,03	
valori comprensivi dei rinnovi contrattuali e RIA di €	559.167,75	17.746.011,72	
	di cui valore Rinnovi contrattuali:		
	- art. 80 comma 3 l. a CCNL 21.05.2018	- 213.122,00	
	- art. 81 comma 3 l.a CCNL 21.05.2018	- 158.417,03	
		17.374.472,69 (B)	
	differenza fondi 2021 rispetto fondi 2016	25.316,69 (B-A)	quota RIA DA DECURTARE
	LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2021	17.349.155,93	

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ART. 80 - CCNL 21.05.2019	8.040.798,69	
- decurtazione RIA per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017	22.657,51	quota RIA da decurtare
VALORE FONDO 2021 DI CUI ALLEGATO A	8.018.141,18	

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 - CCNL 21.05.2019	9.705.213,03	
- decurtazione RIA per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017	2.659,18	quota RIA da decurtare
VALORE FONDO 2021 DI CUI ALLEGATO B	9.702.553,85	

VERIFICA RISPETTO VINCOLO ART. 23 D.LGS 75/2017

Fondo condizioni di lavoro art. 80 ANNO 2021	8.018.141,18	
Fondo premialità e fasce art. 81 ANNO 2021	9.702.553,85	
	17.720.695,03	
Rinnovi contrattuali	- art. 80 comma 3 l. a CCNL 21.05.2018	- 213.122,00
	- art. 81 comma 3 l.a CCNL 21.05.2018	- 158.417,03
		17.349.156,00

Risorse provvisorie anno 2021 art 11 c. 1 D.L. 35/2019

a consuntivo 2021 verrà conteggiato l'effettivo incremento dei dipendenti rispetto al 31.12.2018	
Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi	603.887,40
Fondo Premialità e fasce	766.011,60

ANNO 2021

Allegato D

valori aggiornati con stampa del 14/02/2022

Valori in Euro

Comparto

Voce		Categ A	Categ B	Categ BS	Categ C	Categ D	Categ DS	Totale
1501	Indennità polizia giudiz					175,92	10,40	186,32
2900	indennità coordinamento						38,63	38,63
3100	indennità mensile 1 turno					0,83		0,83
3500	indennità funzione					4.122,81	2.044,58	6.167,39
3501	indennità funzione (tfr)					2.111,63	83,33	2.194,96
5700	Indennità rischio radiologico			43,32		212,35		255,67
Totale		0,00	0,00	43,32	0,00	6.623,54	2.176,94	8.843,80

	Fondo Condizioni di lavoro ed Incarichi	Fondo Premialità e Fasce		Totale
Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa	8.843,80			8.843,80

Applicazione Art. 6 bis del D.Lgs. N. 165/2001 e s.m.i.

ALLEGATO E)

VALORE ANNO 2021

Valore anno 2021 - Decurtazione temporanea fondi contrattuali e congelamento Posti - AREA DEL COMPARTO

ore annue per attività

ATTIVITA' CONTACT CENTER

DDG 218 DEL 7.03.2018 CONTRATTO DI CONTACT CENTER - Integrazione con attività di back office

DDG 629 DEL 23.07.2018

Attività di back office presso il Presidio Ospedaliero di Rovigo e di Front Office presso il Presidio Ospedaliero di Adria dall'1.04.2018 aggiudicato al CONSORZIO NAZIONALE SERVIZI

n. 60 ore / settimana presso l'Ufficio Agenze del PO di Rovigo

n. 10 ore / settimana presso l'Ufficio Agenze del PO di Adria

Totale n. 70 h/settimana

CON DDG 503 DEL 28.07.2021 servizio prorogato fino al 31.01.2022

settimane 52
impegno settimanale h. 70 3640

DDG 609 DEL 31.07.2019 ad oggetto "Rinnovo Contatto servizio di prenotazione telefonica "Contact Center"

con estensione dell'attività di prenotazione e disdetta presso O.C. di Tr dall'1.10.2019

per un totale di n. 6h/die per 5 gg + 9h/ settimana = **Totale n. 39 h / settimana**

fino al 31.07.2021

settimane 26
impegno settiman. H- 100 2600

DDG 339 DEL 30.04.2019 ESTERNALIZZAZIONE SERVIZIO RECUPERO CANI VAGANTI E GATTI FERITI SUL TERRITORIO

dal 06.05.2019 al 30.09.2020

DDG 953 DEL 12.12.2019 CONSORZIO STABILE INDACO SOCIETA' CONSORTILE fino 30.09.2020

DDG 794 del 24.09.2020 ORGANIZZAZIONE DI VOLONTARIATO LEGA EUROPEA dall'1.10.20 al 30.09.2022

Servizio di recupero cani vaganti, cani e gatti feriti sul territorio

- n. 1 operatore n. 5 ore settimana per servizio di pulizie del canile

tot. 5 h / sett

- n. 1 operatore per 3h/giorno per 7 gg/ sett. Serv. Supporto intervento del Veterinario

tot. 21 h/ sett

- n. 40 catture cani al mese circa 1h a cattura tot. 40 h/ mese

tot. 10 h/ sett

tot. 36 h/ settimana

settimane 52
impegno settiman. H- 36 1872

DDG 250 del 24.03.2020 SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO PAZIENTI INTERNI OSPEDALE DI ROVIGO

Affidamento alla ditta Euro&Promos FM Spa

Misure straordinarie per emergenza sanitaria Covid 19 NON comporta applicazione art 6 bis D.Lgs. 165/2021

DDG 818_2020 - DDG 993_2021

Ospedali di Ro-Ad_Trec

DDG 876 del 21.10.2020 SERVIZIO GUARDIANA PORTINERIA OSPEDALE DI ROVIGO

RTI SICURITALIA GROUP SERVICE E CIVIS SPTA

DDG 876 del 21.10.2020 periodo OTTOBRE 2020 - SETTEMBRE 2023

settimane 52
impegno settimanale 84 4368

12.480

Il personale coinvolto nei contratti sopracitato

viene assimilato all'OPERATORE TECNICO cat. B del Comparto sanità

dipendenteUlss 36h * 52 settimanai

1872

6,67

n. Posti congelati nella
qualifica di
OPERAT TECN - B

valori medi anno 2021

valore medio

valore medio **Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 CCNL 21.5.2018**

1.007,20 (fondo art. 80)

qualifica di operatore tecnico B1 (indennità di qualificazione professionale + straordinario)
stampa HR del 25.02.2021

valore medio **Fondo Premialità e fasce art. 81 CCNL 21.05.2018**

2.526,87 (fondo art. 81)

qualifica di operatore tecnico B1 (stampa HR del 25.02.2021 quota produttività)

	n. dipend da decurtare	Valore medio annuo	Valore temporetea decurtazione fondi 2021
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018 - triennio 2016-2018)	6,67	1.007,20	6.714,67
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018 - triennio 2016-2018)	6,67	2.526,87	16.845,80
			<hr/> 23.560,47