

N. 425 del Reg. Deliberazioni

del 30/03/2022

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott.ssa Patrizia Simionato -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 24 del 26.02.2021

**OGGETTO: Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali della
Dirigenza Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Anno 2021**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria
del presente provvedimento proposto
per l'adozione in ordine alla legittimità
con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Patrizia Davì

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Patrizia Davì, riferisce quanto segue:

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 953 del 17.11.2021 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali per l'anno 2021 della Dirigenza Area Sanità nei valori indicati agli allegati A), B) e C) del citato provvedimento, in conformità a quanto previsto dal CCNL 19.12.2019. La determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 10.01.2022;

l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: "...a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";

l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 "Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione" in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: "...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...";

l'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del "Decreto Calabria") prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, "definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018";

in relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome - evidenzia che "...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016";

dall'analisi effettuata con la procedura HR suite GPI il numero di personale in servizio al 31.12.2018 area Sanità è pari a n. 513,99 cedolini, rispetto al numero di personale in servizio al 31.12.2021 pari a n. 471,67 cedolini, pertanto non si procede all'applicazione dell'art. 11, comma 1 D.L. 30.04.2019 n. 35;

la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrato funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni;

con nota prot. n. 35503 del 31.12.2021 Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione definitiva da effettuare per l'anno 2021 rispettivamente pari a € 40.885,39 per l'ex Dirigenza Medica e € 9.706,06 per l'ex Dirigenza Sanitaria non medica, proporzionalmente decurtato in misura percentuale a valere sui fondi della Dirigenza Area Sanità, così come indicato nel Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018;

l'art. 1 del D.L. 17.03.2020 n. 18, convertito dalla L. 24.04.2020, n. 27, come integrato e modificato dall'art. 2, comma 6, del D.L. 19.05.2020, n. 34, convertito dalla L. 17.07.2020, n. 77, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Sars-Cov-2, ha disposto l'incremento dei fondi contrattuali in deroga all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75 e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale;

in data 12 ottobre 2021 l'Assessore alla Sanità-Servizi Sociali-Programmazione Socio Sanitaria, il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale e il Direttore della Direzione Risorse Strumentali SSR hanno sottoscritto uno specifico verbale di confronto con le organizzazioni sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità con il quale sono stati concordati gli indirizzi regionali in materia.

Con D.G.R.V. n. 1735 del 09.12.2021 avente ad oggetto "*Linee di indirizzo alle aziende ed enti del SSR per la remunerazione del personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2. Art. 1 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18 convertito dalla L. 24 aprile 2020, n. 27*", la Regione del Veneto ha disposto il riconoscimento a favore della Dirigenza dell'Area Sanità di benefici economici aggiuntivi rispetto a quelli già riconosciuti nella 2020, volti a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nell'emergenza Sars-Cov-2.

Le risorse assegnate all'Azienda Ulss 5 Polesana per la Dirigenza dell'Area Sanità ammontano a € 146.929,00 al lordo di oneri riflessi, € 110.472,93 valore netto riportato nel Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di lavoro art. 96.

Il citato Verbale di confronto prevede che:

- le risorse saranno utilizzate prioritariamente per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario dovute al personale coinvolto nell'emergenza per l'effettuazione dei servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia; conseguentemente il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro dovrà essere incrementato nella misura necessaria;
- le risorse ancora disponibili, che saranno comunque attribuite al personale impegnato nelle attività correlate all'emergenza Sars-Cov-2, dovranno essere destinate al fondo per la retribuzione di risultato per essere poi ripartite, a titolo di premi correlati alla performance organizzativa o individuale secondo le determinazioni della contrattazione integrativa.

ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. per l'anno 2021 viene previsto il congelamento dei relativi fondi per un importo definitivo anno 2021 di € 512.955,08 così come esplicitato nell'allegato D) parte integrante del presente provvedimento, per l'esternalizzazione del:

- servizio di assistenza medica di supporto alla UOC Pronto Soccorso di Rovigo – Impresa Medica Porto Viro di Porto Viro;
- servizio di medicalizzazione del 118 degli Ospedali di Trecenta ed Adria – Impresa CMP Global Medical Division di Bologna;

- servizio di assistenza medica di supporto per le UOC di Pediatria – Società Cooperativa Pedia Coop di Domodossola
- servizio di assistenza medica ostetrico-ginecologia presso il Presidio Ospedaliero di Adira;
- servizio di assistenza medica/prestazioni di ortopedia di supporto alle UOC Ortopedia e Traumatologia
- Impresa CMP Global Medical Division di Bologna;

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, i Fondi sono stati decurtati delle risorse indicate nell'allegato F) al presente provvedimento quale parte integrante, oltre ad oneri riflessi, quali risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

la determinazione dei fondi in oggetto è stato oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area dell'Area Sanità in data 28 marzo 2022.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare in via definitiva per l'anno 2021 i fondi contrattuali dell'Area Sanità dell'Azienda Ulss 5, nella misura indicata negli allegati prospetti A), B) e C), parte integrante del presente provvedimento, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) allegato A)
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019) allegato B)
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96 CCNL 19.12.2019) allegato C)

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 e riportato nell'allegato E), parte integrante del presente provvedimento - tenuto conto per la Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie:

- del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento.

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO il CCNL 19.12.2019 dell'Area della SANITA'

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75

VISTO l'art. 6 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

DELIBERA

1. di determinare in via definitiva per l'anno 2021 i fondi contrattuali della Dirigenza dell'Area Sanità, nella misura indicata negli allegati prospetti A), B) e C), parte integrante del presente provvedimento, dando atto che le risorse quantificate dei:
 - Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) allegato A)
 - Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019) allegato B)
 - Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96 CCNL 19.12.2019) allegato C)rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019 e riportato nell'allegato E), parte integrante del presente provvedimento - tenuto conto per la Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento;
2. di provvedere alla temporanea riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 512.955,08 oltre ad oneri riflessi, in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001, così come esplicitato nell'allegato D) al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso ed alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, secondo le risorse indicate nell'allegato F) al presente provvedimento quale parte integrante
3. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità in data 28 marzo 2022.
4. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., unitamente alla Relazione Illustrativa ed alla relazione Tecnico-Finanziaria;
5. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2021 del personale dipendente dei ruoli dirigenza medica e dirigenza non medica.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia Davì
Il Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

Per IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Banzato

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 31/03/2022

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 31/03/2022

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 31/03/2022

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Da distribuire a:			
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE	-
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE	-
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	-
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE	-
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE	-
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE	-
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA	-
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA	-
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1	-
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2	-
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE	-
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	-	UOC PSICHIATRIA	-
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	-	UOC SERD	-
POLO FORMATIVO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO	-
UOC AFFARI GENERALI	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.	-
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS MEDICO COMPETENTE	-
UOC PROVV. ECONOM. LOGISTICA	-	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.	-
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-		-
		UFFICIO PROTEZIONE DATI	-
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	-
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE	-

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**articolo 94 - C.C.N.L. 19.12.2019****ANNO 2021****Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020**

Art. 94, comma 2, lett. a) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 - CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 della Dirigenza Medico-Veterinaria) - ANNO 2019 - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio in data 28.05.2020 € 10.232.901,39

Art. 94, comma 2, lett. b): Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 58, comma 4, del CCNL 05.12.1996, art. 8 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020): € 457.388,92

TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CONSOLIDATE AL 31.12.2019 € **10.690.290,31**

INCREMENTO STABILE art. 94, comma 3

lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo:

DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA: n. 467 € 115.956,10
 DIRIGENZA SANITARIA: n. 47 € 11.670,10
 DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE n. 1 € 248,30

lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai ratei di Ria del personale (Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) cessato dal servizio a decorrere dall'anno 2020 (anno di costituzione del Fondo) - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 94, comma 3, lett. b) - cessati - assunti:

valore annuo (cessati - assunti) anno 2019 € 78.310,44
 valore annuo (cessati - assunti) anno 2020 € 133.971,24

lett. c) Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE, nonché dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE € -

lett. d) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 1, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL € -

Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2020) le quote si storicizzano - DDG n. 115/2021 Fondi definitivi area Sanità anno 2020 € 13.943,46

RISORSE in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 - Valore anno 2021 - € -

- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Regione Veneto prot nota prot. n. 35503 del 31.12.2021 - Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018 -€ 35.366,02

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato D) - valore definitivo anno 2021 -€ 311.430,03

DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2021 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (a consuntivo) -€ 15.058,19

PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018 -€ 40.698,50

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2021 per confronto limite art. 23 d.Lgs 75/2017 - vedi allegato E € **10.641.837,21**

Decurtazione per rispetto limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 - allegato E € -

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2021 € **10.641.837,21**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**articolo 95 - C.C.N.L. 19.12.2019****ANNO 2021**

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020	
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2, lett. a)	€ 1.915.000,91
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2 lett. c)	€ 242.492,84
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2019	€ 2.157.493,75

INCREMENTO STABILE art. 95, comma 3:

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019:

1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00)	€ 75.887,50
2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00)	€ 7.637,50
3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE	€ 162,50

lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE

€ -

INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 95, comma 4, lett. a)

lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08.06.2000 dell'area della dirigenza Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) dell'area della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie infermieristiche del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg. (cessati - assunti anno 2020)

€ 72.973,02

lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 53, comma 2, del CCNL 08.06.2000, (finanziamento fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi)

€ -

- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Regione Veneto prot nota prot. n. 35503 del 31.12.2021 - Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018

-€ 7.639,72

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato D) - valore definitivo anno 2021

-€ 67.251,09

DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2021 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008

-€ 156,12

PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018

-€ 56.637,58

TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2021 per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017**€ 2.182.469,76**

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017, allegato E

€ -

TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2021 UTILIZZABILI**€ 2.182.469,76**

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

art. 96 - CCNL Area Sanità - Triennio 2016-2018

ANNO 2021

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020

Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area I Medico-Veterinaria - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. a)
(DDG n. 293 del 02.04.2020) € 2.156.445,84

Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. b)
(DDG n. 293 del 02.04.2020) € 61.170,48

TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO CONSOLIDATE AL 31.12.2019 € **2.217.616,32**

INCREMENTO STABILE - art. 96, comma 3:

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, **a valere dall'anno 2019:**

1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00) € 151.775,00
2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00) € 15.275,00
3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE € 325,00

lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE € -

lett. d) Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2020)
Le quote si storicizzano DDG 115/2021 Fondi definitivi area Sanità 2020 € 34.858,66

lett. d) Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 (valore anno 2021) € 4.979,81

- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Regione Veneto prot nota prot. n. 35503 del 31.12.2021 - Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018 -€ 7.585,71

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato D - valore definitivo anno 2021 -€ 134.273,96

DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2020 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 -€ 385,03

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2021 per confronto limite art. 23: vedi allegato E € **2.282.585,09**

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017; allegato E € -

DGRV 1735 del 9.12.2021 "linee di indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR per la remunerazione del personale della Dirigenza Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Sars Cov 2 - art. 1 D.L. 17.3.2020 n. 18 convertito nella Legge 24.4.2020 n. 27 € **110.472,93**

TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2021 UTILIZZABILE € **2.393.058,02**

Decurtazione temporanea fondi contrattuali Dirigenza Area Sanità - Anno 2021

anno 2021

SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO DI SUPPORTO ALL'UOC PRONTO SOCC DI ROVIGO				
IMPRESA MEDICA PORTO VIRO di Porto Viro	GENN/DICEMBRE 2021	n. turni 12 h	720 x 12H/TURNO	ore 8640
DDG 815/2018 affidamento servizio - DDG 156/2019 - DDG 917/2019 - DDG 473/2020		2 turni al giorno		
DDG 990/2020 conferma affidamento per il periodo Giugno'20 /Febbraio 2021		n. 60 turni integrativi	60 x 12H/TURNO	720
DDG 9/2021 - DDG 425/2021 conferma affidamento per il periodo Marzo 2021 /Dicembre 2021				
ESTERNALIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI MEDICALIZZAZIONE DEL 118				
DEGLI OSPEDALI DI TR/AD -	GENN/DICEMBRE 2021	n. turni di 12 h	1440 12 H/ TURNO	17280
IMPRESA C.M.P. Global Medical Division SPT di Bologna		2 turni al giorno		
DDG 279 del 17.04.2019 affidamento servizio - DDG 453/2020- DDG 751/2020		x 2 hospital		
DDG 909 del 29.10.2020 affidamento a C.P.M. Global Medica SPT periodo nov-febbr '21				
DDG 9/2021 - DDG 425/2021 conferma affidamento per il periodo Marzo 2021 /Dicembre 2021				
AFFIDAMENTO URGENTE SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA DI SUPPORTO PER LE UOC DI PEDIATRIA	GENN/DICEMBRE 2021	480H/mese		5760
Società Cooperativa Pediacoop di Domodossolo (Vb)				
DDG 373 del 29.04.2020 affidamento servizio - DDG 720/2020				
DDG 907 del 29.10.2020 conferma del servizio periodo novembre-febbraio 2021				
DDG 7 del 03.03.2021 DDG 414/2021 conferma del servizio periodo marzo-ottobre 2021				
DDG 870 del 27.10.2021 proroga nov 2021 - DDG 919 del 10.11.2021 periodo dic 21-nov 22				
AFFIDAMENTO DIRETTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO OSTRETRICO- GINECOL PRESSO IL PRESIDIO OSPEDALIERA DI ADRIA				
Impresa Medical Line Consulting srl		n. turni 8 di 12h mensili	16 12 H/ TURNO	192
DDG 13 del 11.03.2021 affidamento servizio marzo-aprile 2021				
AFFIDAMENTO SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA/PRESTAZIONI DI ORTOPEDIA DI SUPPORTO ALLE UOC ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA				
Impresa Medical Line Consulting srl		7 servizi di 12h	7 12 H/ TURNO	84
IMPRESA C.M.P. Global Medical Division SPT di Bologna		28 servizi di 12h	28 12 H/ TURNO	336
DDG 987 del 24.11.2021 affidamento servizio di 3 mesi fino al 12.12.2021				

TOTALE ORE ESTERNALIZZATE

33012

N. ore annue dirigente medico n. 152 x n. 12 mesi = 1824

(N° ore/turni anno)/(N° ore annue dir. Medico)

18,10

N° MEDICI DA DECURTARE

valori medi anno 2021

valore medio **Fondo per la Retribuzione degli incarichi** per un Dirigente Medico
 con incarico di natura prof.le lett. c) +5 anni - cod 672
 stampa HR con elaborazioni del 17.02.2021

valore medio

17.207,33 (fondo art. 94 CCNL 19.12.2019)

valore medio **Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro** per un Dirigente Medico
 con incarico di natura prof.le lett. c) + 5 anni - cod 672
 stampa HR con elaborazioni del 17.02.2021

7.418,99 (fondo art.96 CCNL 19.12.2019)

valore medio **Fondo per la Retribuzione di Risultato** per un Dirigente Medico

3.715,80 (fondo art.95 CCNL 19.12.2019)

	Valore medio annuo per dirigente medico incarico lettera c) 5-15 anni COD 672	Valore temporanea decurtazione fondi 2021
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)	17.207,33	311.430,03
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)	7.418,99	134.273,96
Fondo per la retribuzione di risultato (art. 11 CNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009)	3.715,80	67.251,09
	area Sanità	512.955,08
TOTALE TEMPORANEA RIDUZIONE FONDI anno 2021		art. 6 bis D. Lgs 165/2001

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

DIRIGENZA AREA SANITA'

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017 (valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	Fondo utilizzabile 15.065.400,38
		FONDI M/V
VALORE FONDI 2021 DEFINITIVI		
- Fondo per la retribuzione degli incarichi	- art.94	10.641.837,21
- Fondo per la retribuzione di risultato	- art. 95	2.182.469,76
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	- art. 96	2.282.585,09
TOTALE FONDI 2021	COMPRESIVI dei rinnovi contrattuali RIA	15.106.892,06
di cui valore Rinnovi contrattuali:		
	- art.94	- 127.874,50
	- art. 95	- 83.687,50
	- art. 96	- 167.375,00
TOTALE FONDI DEFINITIVI 2021	al NETTO dei rinnovi contrattuali	14.727.955,06
differenza fondi 2021 rispetto fondi 2016		- 337.445,32
decurtazione nei fondi definitivi 2021 di cui art. 23 c. 2		0
LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2021		15.065.400,38
Incremento Fondo Condizioni di Lavoro art. 96 - DGRV 1735 Risorse Regionali per la remunerazione della Dirigenza Area Sanità per emergenza epidemologica da Sars Cov 2 - art. 1 D.L. 17.03.2020 n. 18 convertito nella Legge 24.4.2020 n. 27		110.472,93

ANNO 2021

Legge n. 133 del 06/08/2008

Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 14.02.2022

ANNO 2021

Valori in Euro

Dirigenza

Voce	Descrizione	Medici	Veterinari	Dir sanit	Totale
400	Indennità Incarico di sostituzione	136,12		20,00	156,12
1300	Incarico struttura complessa	1.457,12			1.457,12
1501	indennità polizia giudiziaria (parte A)	40,87	104,90		145,77
1900	Indennità specifico trattam primariale				0,00
2300	Indennità esclusività				0,00
4400	Retrib posizione variabile az.le	11.612,08	435,71	737,27	12.785,06
4401	Indennità Direttore Dip.to	90,28			90,28
4430	Clausola di garanzia art 92	816,01			816,01
5700	Indennità rischio radiologico	222,49		16,77	239,26
Totale		14.374,97	540,61	774,04	15.689,62

a bilancio

a bilancio

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

	Medici	Veterinari	Dir sanit	Totale
--	--------	------------	-----------	--------

risorse da decurtare i fondi

14.284,69 540,61 774,04 15.599,34

voci a bilancio

90,28 0,00 0,00 90,28

15.689,62

	Fondo Posizione	Fondo accessorio	Fondo risultato	Totale
Dirigenza Medico Veterinaria	14.320,92	368,26	136,12	14.825,30
Dirigenza Sanitaria	737,27	16,77	20,00	774,04

15.599,34