

N. 386 del Reg. Deliberazioni

del 23/03/2022

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE F.F.**

- Dott. Urbano Brazzale -

nominato con Deliberazione n.1 del 01.03.2021 sostituto del Direttore Generale dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Dott.ssa Patrizia Simionato, nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto n. 24 del 26.02.2021

OGGETTO: Determinazione definitiva dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa dell'Azienda ULSS n. 5 Polesana Anno 2021.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Patrizia Davì

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Patrizia Davì, riferisce quanto segue:

con deliberazione del Direttore Generale n. 70 del 24.03.2021 sono stati provvisoriamente determinati per l'anno 2021 i fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa nei valori indicati nelle tabelle allegate al citato provvedimento, tenuto conto anche per l'anno 2021, del Piano Pluriennale di recupero ex art. 40, comma 3 *quinques*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 713 del 22.08.2018 e certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018, nei valori indicati per ciascun fondo nell'Allegato 1) al presente provvedimento.

La suindicata deliberazione è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 17.05.2021.

In data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa – triennio 2016-2018 – che istituisce a decorrere dall'anno 2021 i nuovi “Fondo retribuzione di posizione” e “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori”.

Il comma 2 dell'art. 90 prevede che nel nuovo “Fondo retribuzione di posizione”, confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse consolidate nell'anno 2020 – come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa - del “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa” di cui all'art. 8 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza PTA e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato fondo sia stabilmente incrementato “...a decorrere dal 01.01.2018, di un importo, su base annua, pari a euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2015”.

Il comma 2 dell'art. 91 prevede che nel nuovo “Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le risorse consolidate nell'anno 2020, come certificate dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa, del “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'Area III destinate alla dirigenza PTA e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19.12.2019.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato fondo sia stabilmente incrementato “...a decorrere dal 01.01.2018 di un importo, su base annua, pari a euro 312,00 per ogni dirigente della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015; a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in euro 559,00”.

gli artt. 90 e 91 del citato CCNL prevedono che “...la quantificazione delle risorse dei due fondi contrattuali deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dei limiti finanziari previsti dalle vigenti disposizioni in materia” (art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017).

l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 (Decreto “Madia) prevede che: “...”a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche

di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016... ”;

l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019. n. 12 “Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione” in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: “...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...”.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 35503 del 31.12.2021 Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione definitiva da effettuare per l'anno 2021 pari a € 49.747,75, proporzionalmente decurtato in misura percentuale a valere su entrambi i fondi, così come indicato nel Verbale del Collegio Sindacale dell'8.8.2018.

Con nota prot. n. 0119872 del 15.03.2022 la Regione del Veneto ha trasmesso la D.G.R.V. n. 216 dell'08.03.2022 che ha formulato, in adesione a quanto convenuto nell'allegato verbale di confronto del 22.12.2021 fra l'Amministrazione regionale e la maggior parte delle organizzazioni sindacali della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, le linee di indirizzo nei confronti delle aziende ed enti del SSR per la ripartizione e la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo e per equiparare il trattamento accessorio della dirigenza dei predetti ruoli impegnata nell'emergenza da Sars-Cov 2. All'Azienda Ulss 5 è stato assegnato l'importo pari a € 40.257,00 al lordo degli oneri riflessi, valore netto € 30.268,00.

La succitata D.G.R.V. prevede, altresì, che le suddette risorse, essendo corrisposte “una tantum” siano integralmente destinate da ciascuna azienda all'incremento del fondo “Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori” dell'anno 2021 di cui all'art. 91 del CCNL dell'Area delle Funzioni locali del 17.12.2020.

Con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione e il Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori sono stati decurtati delle risorse indicate nell'allegato D) al presente provvedimento quale parte integrante, oltre ad oneri riflessi, quali risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa.

L'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza PTA in data 21 marzo 2022.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, propone di determinare in via definitiva per l'anno 2021 i fondi contrattuali della Dirigenza PTA dell'Azienda Ulss 5, nei valori indicati

rispettivamente per ciascun fondo contrattuale negli Allegati A) e B), quale parte integrante del presente provvedimento, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020) – Allegato A)
- Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 17.12.2020) – Allegato B)

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 (Allegato C), tenuto conto anche per l'anno 2021 del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento.

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Assunte per effetto dell'atto di delega – deliberazione n.1 del 01.03.2021 – le funzioni del Direttore Generale, nominato con decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto n.24 del 26.02.2021.

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

VISTO il CCNL 17.12.2020 della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa;

VISTO l'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016

VISTO l'art. 40, comma 3 *quinques*, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

VISTA la D.G.R.V. n. 216 del 08.03.2022.

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

DELIBERA

1. di determinare definitivamente per l'anno 2021 i fondi contrattuali dell'area della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, come da allegati A) e B) al presente provvedimento quale parte integrante;
2. di dare atto che la quantificazione delle risorse dei due fondi, rispetta il vincolo di cui al citato articolo 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dagli artt. 90 e 91 del CCNL 17.12.2020 (Allegato C), tenuto conto anche per l'anno 2021 del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento e della decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge

- n. 133 del 6.8.2008 negli importi indicati nell'allegato D) al presente provvedimento quale parte integrante, oltre ad oneri riflessi, quali risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria e alla Relazione Illustrativa;
 4. la determinazione dei fondi in oggetto è stato oggetto di informativa alle OO.SS. della Dirigenza PTA in data 21.03.2022.
 5. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio economico anno 2021 del personale dipendente del ruolo della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Responsabile del procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davì
Responsabile della UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

II DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Urbano Brazzale

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 23/03/2022

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 23/03/2022

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 23/03/2022

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE -
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE -
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA -
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE -
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE -
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE -
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA -
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA -
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1 -
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2 -
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE -
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	-	UOC PSICHIATRIA -
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	-	UOC SERD -
POLO FORMATIVO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO -
UOC AFFARI GENERALI	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB. -
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS MEDICO COMPETENTE -
UOC PROVV. ECONOM. LOGISTICA	-	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL. -
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-	
		UFFICIO PROTEZIONE DATI -
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE -
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL.E COMUNICAZIONE -

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**art. 90 del CCNL 17.12.2020****ANNO 2021**

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 del 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	DIRIGENA PTA
Art. 90, comma 2 , - Fondo per la retribuzione di posizione, equiprazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010 - II° biennio economico 2008-2009) - ANNO 2020 - DDG n. 117 del 10.02.2021 - certificata dal Collegio in data 04.03.2021	€ 502.643,72
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONSOLIDATE AL 31.12.2020	€ 502.643,72
INCREMENTO STABILE art. 90, comma 3	
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015: DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 9.126,00
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti PTA <i>cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del fondo</i> ; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 90, comma 3, lett. b) -	€ -
lett. c) Risorse determinate a decorrere dall'anno 2021 in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza PTA	€ -
TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 35503 del 31.12.2021 valore definitivo anno 2021	-€ 38.952,49
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 1.964,52
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2021 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (allegato 2)	-€ 908,57
Risorse in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 - valore anno 2021	€ -
TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2021	€ 469.944,14

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI
art. 91 CCNL 17.12.2020
ANNO 2021

Risorse consolidate al 31.12.2020 - DDG 117 DEL 10.02.2021 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 04.03.2021	Dirigenza PTA
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 dell'area III destinate alla dirigenza PTA, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto in data 19.12.2019 (DDG n. 117 del 10.02.2021) - art. 91, comma 2, lett. a)	€ 141.205,17
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2020	€ 141.205,17
INCREMENTO STABILE art. 91, comma 3:	
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 312,00 a decorrere dall'01.01.2018 per ogni dirigente destinatario della dirigenza PTA in servizio alla data del 31.12.2015, rideterminato in euro 559,00 a decorrere dal 31.12.2018 ed a valere dall'anno successivo : DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA ED AMMINISTRATIVA: n. 27	€ 15.093,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 3, lett. a) del CCNL 08.06.2000 dell'Area III, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti in organico relativi alla dirigenza PTA - CONFRONTO REGIONALE	€ -
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 91, comma 4, lett. a)	
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA dei dirigenti PTA cessati dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - Stampa HR BilS150 del 14.02.2022 valore mensile 2020 (cessati-assunti)	€ -
- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 35503 del 31.12.2021 valore definitivo 2021 -	-€ 10.795,26
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA PTA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018	-€ 11.132,23
Risorse in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 - valore anno 2021	€ -
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2021 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (allegato 2)	-€ 15,91
D.G.R.V. n. 216 dell'08.03.2022 - allegato B) - RISOSE REGIONALI assegnate all'Azienda Verbale di Confronto 22.12.2021 - finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti PTA impegnati nell'emergenza covid-19, di cui all'art. 1 del D.L. 17.03.2020 n. 18 convertito nella L. 24.04.2020, n. 27 e s.m.i.	€ 30.268,00
TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2021	€ 164.622,77

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

DIRIGENZA PTA

ALLEGATO C)

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA PTA	Fondo utilizzabile 643.848,89
(valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	Fondo per la Retribuzione di Posizione	502.643,72
	Fondo Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori	141.205,17
		643.848,89

VALORE FONDI 2021		FONDI PTA
- Fondo Retribuzione di Posizione	- art.90	469.944,14
- Fondo per la retribuzione di risultato e tratt. Accessori	- art. 91	164.622,77
TOTALE FONDI 2021	COMPENSIVI dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA	634.566,91
	di cui valore Rinnovi contrattuali e RAR:	
	- art.90	- 9.126,00
	- art.91	- 15.093,00
TOTALE FONDI 2021	al NETTO dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA	610.347,91
	differenza fondi 2021 rispetto fondi 2016	- 33.500,98
	decurtazione nei fondi 2021 di cui art. 23 c. 2	0
	LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2021	643.848,89

**Decurtazione per i primi 10 gg di malattia di cui all'art. 71 D.L. 112/2008
convertito in legge 133/2008**

ALLEGATO D)

Legge n. 133 del 06/08/2008 - Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 14/02/2022

ANNO 2021

Voce	Descrizione	PTA	Totale
400	Indennità Incarico di sostituzione		0,00
1300	Incarico struttura complessa	425,02	425,02
2300	Indennità esclusività		0,00
4400	Retrib posizione variabile az.le	483,55	483,55
4401	Indennità Direttore Dip.to		0,00
	Indennità di Polisiziona Giudiziaria	15,91	15,91
Totale		924,48	924,48

risorse non da fondi contrattuali

risorse non da fondi contrattuali

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

risorse da decurtare i fondi
voci a bilancio

924,48
0,00

	Fondo Posizione art 90	Fondo risultato e tratt access art. 91	Totale
Dirigenza PTA	908,57	15,91	924,48