

REGIONE DEL VENETO



**CCNL 17.12.2020**

**Personale dell'Area delle Funzioni Locali  
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI  
Triennio 2016-2018**

**VERBALE DI CONFRONTO E CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA INTEGRATIVA**

**INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E  
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA  
POSIZIONE ANNO 2021**

**INTESA**

**13 APRILE 2022**

AREA DELLE FUNZIONI LOCALI  
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI  
TRIENNIO 2016-2018

VERBALE DI CONFRONTO ex art. 5 comma 3  
DI CONTRATTAZIONE ex art. 7 comma 5

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE Anno 2021.

In seguito alla sottoscrizione della Preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa avvenuta in data 28.12.2021 e del parere favorevole espresso in data 08.02.2022 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno 13 aprile 2022 alle ore 11.30, si sono incontrate, presso la sede dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Aula Magna – Cittadella Socio Sanitaria sita in Viale Tre Martiri 89 a Rovigo - le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ex art. 7 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale e composte come segue:

**PARTE PUBBLICA**

Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021

Direttore Generale – Dr.ssa Patrizia Simionato  
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale  
Direttore Sanitario – Dr. Alberto Rigo  
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – ff. Lucianò Domenica  
Direttore della Funzione Ospedaliera – ff.D.ssa Carla Destro  
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'  
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi  
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia Davì

**PARTE SINDACALE**

* FP CGIL	Sig. Davide Benazzo
* CISL FP	Sig.. Michele Roveron
* UIL FPL	Sig. Cristiano Pavarin
* FP CIDA	Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
* FEDIR	Dr. Roberto Banzato
	Ing. Emanuela Terribile
	Dr. Samuel Dal Gesso
	Dr. Giorgio Bruzzo

**LE PARTI**



premesso che:

- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali – Sezione Dirigenti Amministrativi, Tecnici e Professionali – triennio 2016-2018;
- nell'affrontare la problematica in oggetto indicata, le parti prendono innanzitutto atto di quanto disposto dall'art. 69, comma 1, del CCNL 17.12.2020 "Sistema degli incarichi e sviluppo della carriera professionale", il quale riafferma il concetto secondo cui il sistema degli incarichi dirigenziali disciplina le tipologie, la graduazione e le procedure per l'attribuzione degli incarichi a ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali garantendo, in particolare, oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nelle suddette procedure di attribuzione e nella disciplina degli incarichi medesimi.

Tale sistema, che si basa sui principi di autonomia, di responsabilità e di valorizzazione del merito e della prestazione professionale nel conferimento degli incarichi è:

- volto a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale nonché a promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

Infine, le Aziende ed Enti, ai sensi dell'art. 71, comma 2, provvedono alla graduazione degli incarichi dirigenziali e individuano l'importo della relativa retribuzione di posizione complessiva in conformità a quanto previsto dall'art. 89 (Nuova disciplina della retribuzione di posizione).

## LE PARTI

prendono atto che l'art. 90 del CCNL 17.12.2020 istituisce a decorrere dall'anno 2021 il nuovo "Fondo retribuzione di posizione" che risulta provvisoriamente determinato in € 487.346,25 con Deliberazione del Direttore Generale n. 70 del 24.03.2021 (Certificato dal Collegio Sindacale in data 17.05.2021).

## concordano quanto segue

in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni al personale dell'area dei dirigenti dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo dell'Azienda ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione a decorrere dall'anno 2021.

### A | MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera Azienda ULSS 5 Polesana che interessano l'area contrattuale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa, viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale approvato con Deliberazione del



Commissario n. 82 del 29.01.2021, e sentiti i responsabili di struttura complessa, ai sensi dell'art. 89 del CCNL 17.12.2020.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali dell'area della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa, al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di confronto richiamate dall'art. art. 5 e dall'art. 44 del CCNL 17.12.2020.

## **B GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI**

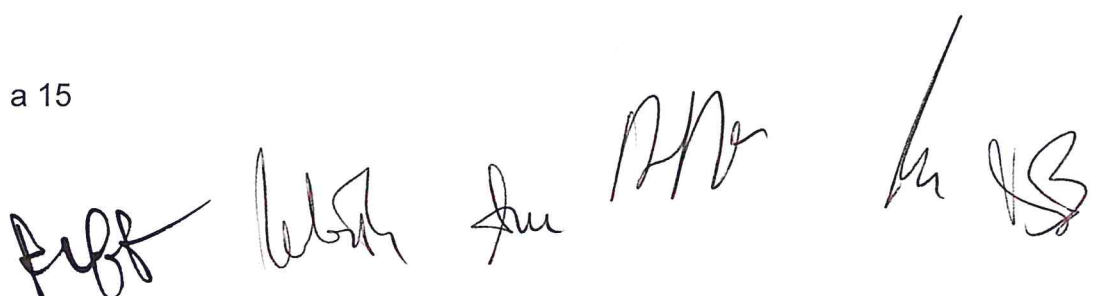
Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 70 del CCNL 17.12.2020 sarà valutata sulla base di una griglia di parametri indicati all'art. 89, comma 9, del CCNL 17.12.2020 in quanto riaffermati e con le procedure da questo previste.

Pertanto a ciascuno dei criteri sottoesposti:

1. Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti;
2. Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata;
3. Grado di autonomia negli interventi e nelle attività professionali
4. Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)
5. Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato
6. Importanza e delicatezza della funzione esplicita da espresse e specifiche norme di legge
7. Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali;
8. Grado di competenza specialistica funzionali o professionale;
9. Grado di responsabilità negli interventi e nelle decisioni degli altri Dirigenti dell'unità operativa appartenenti alla medesima professione;
10. Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovate e con valenza strategica per l'azienda o ente;
11. Affidamento programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'Azienda od Ente;
12. Rilevanza degli incarichi di cui agli art. 54 e 55 CCNL 5.12.1996
13. Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purchè collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri

sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini di valutazione (bassa, media, medio-alta, alta, molto alta) ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5:

- bassa = da 1 a 5
- media = da 6 a 10
- medio-alta = da 11 a 15
- alta = da 16 a 20



- molto alta = da 21 a 25

La compilazione delle tabelle di graduazione, compete al Direttore Amministrativo, al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari ed al Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza.

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

<b>C</b>	<b>DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE</b>
----------	--

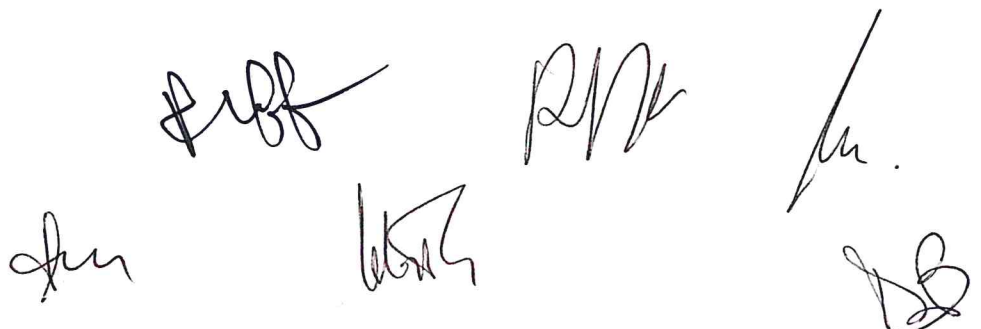
Ai sensi dell'art. 89 "Nuova disciplina della retribuzione di posizione" ad ogni dirigente è riconosciuta, con decorrenza dall'01.01.2021, una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d'incarico di cui all'art. 70 del CCNL 17.12.2020. Essa è fissa e ricorrente ed è corrisposta per tredici mensilità. Tale retribuzione si compone di una parte fissa – coincidente con il suo valore minimo – e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo dell'incarico.

Si stabilisce di definire, a decorrere dall'anno 2021, negli importi come da tabella 1 allegata, il valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto.

Ai sensi dell'art. 93 del CCNL 17.12.2020 le parti confermano il valore dell' indennità di struttura complessa pari ad € 10.218,00.

<b>D</b>	<b>CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI</b>
----------	--

Si richiamano i criteri espressi nella procedura di concertazione del 29.10.2018 ad oggetto "Individuazione dei criteri e procedure per l'affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali e per le valutazioni dei dirigenti"



Handwritten signatures of five individuals, arranged in two rows. The top row contains three signatures, and the bottom row contains two. The signatures are in black ink and appear to be initials or first names.

GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI ANNO 2021 - AREA PTA

UOC	UOS	COMPLESSITA DELLA STRUTTURA IN RELAZIONE ALLA SUA ATTIVITA' INTERNA	GRADO DI AUTONOMIA IN RELAZIONE AD EVENTUALI STRUTTURE SOVRANORDINATE	GRADO DI AUTONOMIA NEGLI INTERVENTI E NELLE ATTIVITA' PROFESSIONALI	AFFIDAMENTO E GESTIONE DI BUDGET	CONSISTENZA DELLE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E STRUMENTALI RICOMPRESSE NEL BUDGET AFFIDATO	IMPORTANZA E DELICATEZZA DELLA FUNZIONE ESPRESSE E SPECIFICHE NORME DI LEGGE	SVOLGIMENTO DI FUNZIONI DI COORDINAMENTO, INDIRIZZO, ISPEZIONE E VIGILANZA, VERIFICA DI ATTIVITA' DIREZIONALI	GRADO DI COMPETENZA SPECIALISTICA, FUNZIONALE PROFESSIONALE	GRADO DI RESPONSABILITA' NEGLI INTERVENTI E NELLE DECISIONI DI ALTRI DIRIGENTI DELLA U.O. APPARTENENTI ALLA MEDESIMA PROFESSIONE	UTILIZZO DELL'AMBITO DELLA STRUTTURA DI METODOLOGIE E STRUMENTAZIONI SIGNIFICATIVE CON VALENZA STRATEGICA PER L'AZIENDA	AFFIDAMENTO PROGRAMMI DI RICERCA - AGGIORNAMENTO, TIROCINIO E FORMAZIONE IN RAPPORTO ALLE ESIGENZE DIDATTICHE DELL'AZIENDA	RELEVANZA DEGLI INCARICHI DI CUI ART. 54, 55 CCNL 5/12/96, 3	VALENZA STRATEGICA DELLA STRUTTURA RISPETTO AGLI OBIETTIVI AZIENDALI PURCHIA OGGETTIVAMENTE CON UNO O PIU' PRECEDENTI CRITERI	Punteggio
AFFARI GENERALI	UOC	20	25	25	25	25	25	25	25	20	25			25	265
AFFARI GENERALI	UOS AFFARI LEGALI	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19			20	210
AFFARI GENERALI	incarico di base														
PROVVEDIT. ECONOM. GEST. DELLA LOGISTICA	UOC	20	25	25	25	25	25	25	25	20	25			25	265
PROVVEDIT. ECONOM. GEST. DELLA LOGISTICA	UOS ACQUISTO DI SERVIZI TECN. EC.	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19			20	210
GESTIONE RISORSE UMANE	UOC	20	25	25	25	25	25	25	25	20	25			25	265
GESTIONE RISORSE UMANE	UOS GESTIONE ECONOMICA	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19			20	210
SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI	UOC	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25			25	275
SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI	UOS SISTEMI INFORMATIVI	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19			20	210
SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI	UOS PROGETTAZIONE GEST. STR. E IM.	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19			20	210
SERVIZI TECNICI E PATRIMONIALI	UOS INGEGNERIA CLINICA	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19			20	210
	INCARICO ATTIVITA' INGEGN. PER LO	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9			9	99
	incarico di base														
	incarico di base														
CONTROLLO DI GESTIONE	UOC	15	25	25	25	25	25	25	25	15	25			25	255
CONTABILITA' E BILANCIO	UOC	20	25	25	25	25	25	25	25	20	25			25	265
CONTABILITA' E BILANCIO	UOS BILANCIO E RENDICONTAZIONI	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19			20	210
DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA	UOC	15	25	25	25	25	25	25	25	15	25			25	255
DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE	UOC	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25			25	275
DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE	UOS FUNZIONE AMM.VE DISTRETTO	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19			20	210
DIREZIONE AMMINISTRATIVA TERRITORIALE	UOS FUNZIONE AMM.VE DISTRETTO	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19			20	210
	INCARICO GESTIONE COORD. ATTIVITA'	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9			9	99
	incarico di base														
DISTRETTO 2 ADRIA	UOC	20	25	25	25	25	25	25	25	20	25			25	265
	UOS DISABILITA' DISTRETTO 2	19	19	19	19	19	19	19	19	19	19			20	210
STAFF DELLA DIREZIONE AZIENDALE	UOS PER INTERNAL AUDITING E CERT.	16	16	16	16	16	16	16	16	16	16			18	178
DIP. PREVENZIONE	INCARICO INSEDIAMENTI PRODOTTI	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9			9	99
	INCARICO EDILIZIA COLLETT. AD USO	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9			9	99

Si specifica infine che, qualora i fondi di riferimento dovessero subire delle modifiche in diminuzione, in seguito ad eventuale procedura di perequazione a livello regionale dei fondi dell'area PTA od in seguito ad eventuali indicazioni da parte di Azienda Zero, i corrispondenti importi verranno ridotti in proporzione ai valori di tabella 1.

Alle ore 12.30 si dichiarano chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr.ssa Patrizia Simionato	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale	* FP CGIL Sig. Davide Benazzo <i>Diego Benazzo</i>
Direttore Sanitario Dr. Alberto Rigo	* CISL FP Sig. Michele Roveron - <i>AL SERAFINI</i> <i>Al Serafini</i>
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Ff Dr. ssa Lucianò Domenica	* UIL FPL Sig. Cristiano Pavarin
Direttore della Funzione Ospedaliera ff. D.ssa Carla Destro	* FP CIDA Dr. Francesco Chiavilli (delegato)
Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Patrizia Davì <i>Patrizia Davì</i>	* FEDIR Dr. Roberto Banzato Ing. Emanuela Terribile Dr. Samuel Dal Gesso Dr. Giorgio Bruzzo <i>Roberto Banzato</i>
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'	

**PERSONALE AREA DELLE FUNZIONI LOCALI  
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI TECNICI E PROFESSIONALI**

**GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E VALORE ECONOMICO  
ANNO 2021**

<b>INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA</b>		punteggio
FASCIA 1	€ 26.000,00	275
FASCIA 2	€ 25.000,00	265
FASCIA 3	€ 24.000,00	255

<b>INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA SEMPLICE, ANCHE A VALENZA DIPARTIMENTALE O DISTRETTUALE</b>		
FASCIA 1	€ 20.000,00	210
FASCIA 2	€ 17.000,00	178

<b>INCARICO DI NATURA PROFESSIONALE ANCHE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE, DI CONSULENZA, DI STUDIO E RICERCA, ISPETTIVO, DI VERIFICA E DI CONTROLLO</b>		
FASCIA 1	€ 9.500,00	99
FASCIA 2	5.500,00	22

<i>INDENNITA' AI SENSI ART. 93</i>	-	
<i>INDENNITA' STRUTTURA COMPLESSA</i>	€ 10.218,00	