

**N. 461** del Reg. Deliberazioni

del 06/04/2022

## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott.ssa Patrizia Simionato -  
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto  
n. 24 del 26.02.2021**

**OGGETTO: Proroga incarico libero-professionale, conferito a medico specializzando in Igiene e Medicina Preventiva ai sensi dell'art. 2-bis della Legge nr. 27 del 24.04.2020 di conversione del D.L. nr. 18 del 17.03.2020, in scadenza il 31.03.2022.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dr.ssa Patrizia Davì  
-----

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, dr.ssa Patrizia Davì, riferisce quanto segue.

Al fine di far fronte alle esigenze straordinarie e urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e garantire la continuità dei servizi, è stato conferito un incarico libero-professionale, per 32 ore settimanali, al dott. Andrea Rauzino, medico specializzando in Igiene e Medicina Preventiva, ai sensi dell'art. 2-bis della Legge nr. 27 del 24.04.2020 di conversione del D.L. nr. 18 del 17.03.2020, in scadenza il 31.03.2022.

Preso atto della nota prot. nr. 31948 del 05.04.2022 con cui il Direttore del Distretto 1 di Rovigo chiede la proroga per giorni nr. 1 (1 aprile 2022) dell'incarico sopra emarginato a conclusione delle attività svolte dal professionista.

Richiamato l'art. 1 comma 268 della Legge Bilancio 2022 (Legge n. 234 del 30.12.2021) che stabilisce che: "Al fine di rafforzare strutturalmente i servizi sanitari regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale, nei limiti di spesa consentiti per il personale degli enti medesimi dall'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60, come modificato dal comma 269 del presente articolo:

a) verificata l'impossibilità di utilizzare personale già in servizio, nonché di ricorrere agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore, possono avvalersi, anche per l'anno 2022, delle misure previste dagli articoli 2-bis, limitatamente ai medici specializzandi di cui al comma 1, lettera a), del medesimo articolo, e 2-ter, commi 1 e 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche mediante proroga, non oltre il 31 dicembre 2022, degli incarichi conferiti ai sensi delle medesime disposizioni".

Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale

## IL DIRETTORE GENERALE

IN RELAZIONE a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la legislazione regionale e statale;

VISTO il Regolamento Aziendale disciplinante le procedure per il conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, a norma dell'art.7, c. 6 e sgg., Del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i., approvato con deliberazione n. 145 del 14.02.2018;

VISTA la Legge nr. 27 del 24.04.2020 di conversione del D.L. nr. 18 del 17.03.2020;

VISTO il D.L. 30 luglio 2020, nr. 83, modificato dalla Legge di conversione 25 settembre 2020, nr. 124 e dall'art. 1, comma 3 del D.L. 7 ottobre 2020, nr. 125;

VISTA la D.G.R.V. n. 258 del 09.03.2021 ad oggetto: “Disposizioni per l’anno 2021 in materia di personale del SSR e specialistica ambulatoriale interna. Art. 29, comma 6, della L.R. 30 dicembre 2016, n. 30 e art. 14, comma 1, della L.R. 28 dicembre 2018, n. 48. D.G.R. n. 8/CR del 9 febbraio 2021;

VISTA la circolare INPS nr. 74 del 22.06.2020;

VISTO l’art. 3 bis della Legge 12.03.2021, nr. 29;

VISTA la circolare INPS nr. 70 del 26.04.2021;

VISTO il D.L. nr. 52 del 22.04.2021;

VISTO il DL nr. 73 del 25.05.2021;

VISTO il D.L. nr. 105 del 23.07.2021;

VISTO il D.L. nr. 221 del 24.12.2021;

VISTO il D.L. nr. 228 del 30.12.2021;

VISTO il D.L. nr. 24 del 24.03.2022.

VISTA la nota prot. nr. 604618 del 28.12.2021 del Direttore Generale Area Sanità e Sociale ad oggetto: Indicazioni in materia di reclutamento di personale D.L. 24 dicembre 2021, nr. 221 e "Maxiemendamento" del Governo relativo al disegno di legge di bilancio 2022;

VISTA la Legge Bilancio 2022 (Legge n. 234 del 30.12.2021);

VISTA la nota prot. nr. 12890 del 13.01.2022 del Direttore Generale Area Sanità e Sociale ad oggetto: “Proroga temporanea validità disposizioni in materia di personale contenute nella DGR nr. 258 del 9 marzo 2021”;

VISTA la nota prot. nr. 143795 del 29.03.2022 del Direttore Risorse Umane SSR;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari, ai sensi dell’art.3 del D.lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e dell’art. 16 della L.R. 56/94 e s.m.i..

## DELIBERA

1. di prendere atto della nota prot. nr. 31948 del 05.04.2022 del Direttore del Distretto 1 di Rovigo;
2. di prorogare, pertanto, per giorni nr. 1 (1 aprile 2022), l’incarico libero-professionale conferito al dott. Andrea Rauzino, medico specializzando in Igiene e Medicina Preventiva, ai sensi dell’art. 2-bis della Legge nr. 27 del 24.04.2020 di conversione del D.L. nr. 18 del 17.03.2020, in scadenza il 31.03.2022;

3. di prendere atto che la spesa complessiva presuntivamente quantificata in € 282,10=, fatto salvo rendiconto finale, sarà prevista nel Bilancio Area Sanitaria, Esercizio 2022, al conto EC72101120 Altre Consulenze sanitarie e sociosanitarie da privato.

3. di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento troverà copertura nel riconoscimento degli oneri derivanti dall'emergenza COVID.

Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane: dr.ssa Patrizia Davì  
Responsabile dell'istruttoria: Ufficio Gestione Rapporti di Lavoro Dipendente e Autonomo: dr. Alessio Storelli  
Responsabile della UOS Gestione Economica: dott.ssa Monica Cattelan

\* \* \* \* \*

*Pareri favorevoli in quanto di competenza:*

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott. Marcello Mazzo

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato

