

N. 101 del Reg. Deliberazioni
del 31/01/2022

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

- Dott.ssa Patrizia Simionato -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 24 del 26.02.2021

OGGETTO: Adozione del "Piano della Performance 2022-2024" e del Documento di Direttive 2022 dell'Azienda ULSS 5 Polesana.

Struttura UOC Controllo di Gestione

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dr.ssa Paola Melina

Il Direttore della U.O.C. Controllo di Gestione, Dr.ssa Paola Melina, riferisce quanto segue:

La Legge Regionale 14 settembre 1994 n. 55 “Norme sull’assetto programmatorio, contabile, gestionale e di controllo delle Unità Locali Socio-Sanitarie e delle Aziende Ospedaliere in attuazione del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”, così come modificato dal decreto Legislativo 7 dicembre 1993, 517”, ha disposto che gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi delle Aziende Ulss e Ospedaliere, che le Direzioni aziendali devono prevedere tra i propri obiettivi strategici, vengano assunti in conformità agli atti e ai documenti di programmazione adottati dalla Regione. Tali obiettivi rappresentano i riferimenti operativi delle varie articolazioni organizzative aziendali (Centri di Responsabilità) e le linee di indirizzo della programmazione aziendale, coinvolgendo e coordinando tutte le articolazioni aziendali interessate.

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, ha descritto le linee guida relative al procedimento di misurazione, valutazione e trasparenza delle performance, precisando che anche gli Enti del Servizio Sanitario Regionale devono adottare “con apposito provvedimento il sistema di misurazione e valutazione della performance”.

La D.G.R. 16 febbraio 2016 n. 140, avente ad oggetto “Organismi Indipendenti di Valutazione delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale. Approvazione delle Linee guida relative alla costituzione, al funzionamento, e alle competenze attribuite agli Organismi predetti, in conformità alle disposizioni nazionali e regionali in materia”, sostituendo integralmente la precedente D.G.R. 6 novembre 2012, n. 2205, “Linee di indirizzo in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti del servizio sanitario regionale ed in materia di trasparenza, applicative delle disposizioni del d.lgs. n. 150/2009 e della L.R. 26 maggio 2011, n. 9, modificata dalla L.R. 11 novembre 2011, n. 22. Approvazione definitiva della deliberazione/CR n. 90 del 4 settembre 2012 sulla base del parere favorevole espresso dalla Quinta Commissione consiliare”, ha dato esecuzione alla citata disposizione del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, richiedendo che le Aziende Ulss predispongano, entro il 31 gennaio di ogni anno, un documento riassuntivo degli obiettivi programmati, denominato Piano della Performance, il quale deve descrivere gli argomenti e gli indicatori attraverso i quali si esplica la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance aziendale. Il processo di programmazione aziendale è poi sottoposto a verifiche periodiche ed è aggiornato in relazione ad eventuali mutamenti intervenuti nella programmazione nazionale e regionale.

Con il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015”, sono stati introdotti meccanismi di riconoscimento del merito e della premialità, norme per la razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, la riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni.

Con la Legge Regionale 28 dicembre 2018, n. 48 è stato adottato il “Piano socio sanitario regionale 2019-2023”, che rappresenta la programmazione regionale dei prossimi anni in materia sanitaria e socio-sanitaria. Tale programmazione è stata completata con l’adozione, da parte della Giunta Regionale, della Deliberazione n. 614 del 14 maggio 2019 “Approvazione delle schede di dotazione delle strutture ospedaliere e delle strutture sanitarie di cure intermedie delle Aziende Ulss, dell’Azienda Ospedale-Università di Padova, dell’Azienda Ospedale Universitaria Integrata di Verona, dell’Istituto Oncologico Veneto - IRCCS, della Società partecipata a capitale interamente pubblico "Ospedale Riabilitativo di Alta specializzazione" e degli

erogatori ospedalieri privati accreditati. L.R. 48/2018 "Piano Socio Sanitario Regionale 2019-2023". Deliberazione n. 22/CR del 13 marzo 2019", che identifica nel dettaglio le discipline assistenziali, le apicalità e i posti letto delle strutture ospedaliere venete.

Tutto ciò premesso, si riscontra che, alla data odierna, non è stato assunto dalla Regione Veneto alcun provvedimento con il quale siano definiti gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi sanitari e socio-sanitari per l'anno 2022. Tuttavia le attività assistenziali e organizzative dell'Azienda Ulss 5 nel corso del 2022 dovranno comunque essere fortemente improntate al contrasto della pandemia da Covid-19, all'implementazione della programmazione sanitaria regionale e al recupero delle prestazioni programmate e non urgenti che non sono state erogate a causa della pandemia stessa, secondo le indicazioni nazionali e regionali.

Pertanto, il documento degli obiettivi aziendali programmati per il prossimo triennio, denominato "Piano della Performance 2022-2024", viene elaborato nei termini previsti dalla citata D.G.R. 16 febbraio 2016 n. 140, alla luce del "Piano socio sanitario regionale 2019-2023", dell'epidemia Covid-19 in corso e nelle more della definizione degli obiettivi regionali per l'anno 2022, formulando nel contempo le prime indicazioni per la definizione, realizzazione, monitoraggio e valutazione del budget 2022 dell'Azienda ULSS 5 Polesana.

Per quanto indicato la Dr.ssa Paola Melina propone:

- di approvare il documento riassuntivo degli obiettivi aziendali programmati, denominato "Piano della Performance 2022-2024", che contiene anche il documento di direttive per il budget 2022 dell'Azienda ULSS 5 Polesana, allegato al presente atto;
- di pubblicare il "Piano della Performance 2022-2024" sul sito web aziendale, nella sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente, in conformità all'art. 8 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, modificato e integrato dal D.Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".
- Attestata l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale.

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della Struttura Proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la legislazione regionale e statale;

Vista la DGR 140/2016;

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché del Direttore dei Servizi Socio-Sanitari ai sensi dell'art. 16 della L.R. n. 56/94 e s.m.i.;

DELIBERA

- 1) di approvare il documento riassuntivo degli obiettivi aziendali programmati, denominato "Piano della Performance 2022-2024", che contiene anche il documento di direttive per il budget 2022 dell'Azienda ULSS 5 Polesana, in allegato al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso (Allegato A);

- 2) di pubblicare il “Piano della Performance 2022-2024” sul sito web aziendale, nella sezione dedicata all’Amministrazione Trasparente, in conformità all’art. 8 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, modificato e integrato dal D.Lgs. n. 97 del 25 maggio 2016 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”.

Responsabile del procedimento: Direttore UOC Controllo di Gestione - Dr.ssa Paola Melina

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI F.F.

Dott.ssa Domenica Lucianò

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato

