

REGIONE DEL VENETO



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 19.12.2019

Dirigenti

-Area Sanità-

INTESA

**INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E
DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA
POSIZIONE ANNO 2021**

24 Gennaio 2022

Rovigo

[Handwritten signatures and initials]

C.C.N.L. 19.12.2019
AREA DELLA DIRIGENZA AREA SANITA'
TRIENNIO 2016 - 2018

VERBALE DI CONFRONTO ex art. 5 comma 3 lett. d) e CONTRATTAZIONE ex art. 7 co. 5 lett. a)

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE, GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA CORRELATA POSIZIONE anno 2021.

In seguito alla sottoscrizione della Preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale della Dirigenza Area Sanità, avvenuta in data 30.09.2021 e del parere favorevole espresso in data 10 gennaio 2022 da parte del Collegio Sindacale, in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno lunedì 24 gennaio 2022, alle ore 15,00, si sono incontrate, presso la sede dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Aula Magna – Cittadella SocioSanitaria viale Tre Martiri 89 a Rovigo, garantendo la normativa anti-Covid, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 7 del CCNL 19/12/2019 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.82 del 24.03.2021

Direttore Generale – Dr.ssa Patrizia Simionato
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Alberto Rigo
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – f.f. Dott.ssa Domenica Luciano'
Direttore della Funzione Ospedaliera – ff. Dr.ssa Carla Destro
Direttore della Funzione Territoriale – Dr.ssa Domenica Luciano'
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia Davi

PARTE SINDACALE

* Nicoletta Santipolo	ANAAO ASSOMED
* Ciro Rossetti	ANAAO ASSOMED
* Flora Formenton	ANAAO ASSOMED
* Adriano Benazzato	ANAAO ASSOMED
* Francesco Chiavilli	CIMO
* Marco Ranellucci	CIMO
* Gabriele Braggion	CIMO
* Roberto Mattei	CIMO
* Vincenzo Lolli	FASSID
* Giorgio Nichetti	FASSID
* Giovanni Pavanato	FASSID
* Giovanni Montesi	FASSID
* Giovanni R. Di Giacomo	FASSID
* Piero Di Pasquale	A.A.R.O.I. EMAC
* Federico Stocco	A.A.R.O.I. EMAC
* Cristina Chiani	A.A.R.O.I. EMAC



* Federico Lucchin	A.A.R.O.I. EMAC
* Davide Benazzo	FP CGIL
* Paola Bordon	FP CGIL
* Barbara Cavallaro	FP CGIL
* Tiziano Rossin	FVM
* Michele Zaghi	FVM
* Leonardo Rubinato	FESMED
* Elisa Orlandini	FEDERAZIONE CISL MEDICI
* Biagio Papotto	FEDERAZIONE CISL MEDICI
* Pietro Amistà	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Flora Alborino	ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI
* Cristiano Maria Pavarin	UIL FPL
* Antonio Tocchio	UIL FPL
* Carmen Barile	UIL FPL
* Giuseppe Di Sabatino	UIL FPL
* Giorgio Faccioli	UIL FPL

Premesso che in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il CCNL 2016-2018 per l'area della Dirigenza Area Sanità che unisce tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti da tutte le Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del medesimo CCNQ.

Premesso che, nell'affrontare la problematica in oggetto indicata, le parti prendono innanzitutto atto di quanto disposto all'art.17 comma 1 del C.C.N.L. 19.12.2019, il quale riafferma il concetto secondo cui il sistema degli incarichi dirigenziali disciplina le tipologie, la graduazione e le procedure di attribuzione degli incarichi ai dirigenti della presente area negoziale garantendo, in particolare, oggettività, imparzialità e verifica delle competenze nelle suddette procedure di attribuzione e nella disciplina degli incarichi medesimi. Tale sistema, che si basa sui principi di autonomia, di responsabilità e di valorizzazione del merito e della prestazione professionale nel conferimento degli incarichi, è:

- volto a garantire il corretto svolgimento della funzione dirigenziale nel quadro delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti;
- funzionale ad un'efficace e proficua organizzazione aziendale e al raggiungimento degli obiettivi di salute previsti dalla programmazione sanitaria e/o sociosanitaria nazionale e regionale nonché a promuovere lo sviluppo professionale dei dirigenti, mediante il riconoscimento delle potenzialità, delle attitudini e delle competenze di ciascuno di essi.

Premesso che Le Aziende ed Enti, ai sensi dell'art. 19 comma 2 CCNL 19.12.2019, provvedono alla graduazione degli incarichi dirigenziali e individuano l'importo della relativa retribuzione di posizione complessiva in conformità a quanto previsto dall'art. 91 (Retribuzione di posizione).

LE PARTI

prendono atto che secondo quanto disposto dall'art. 94 del C.C.N.L. 19.12.2019, c.d. "Fondo per la retribuzione degli incarichi" dell'Azienda Ulss 5 Polesana, alla data del 1 gennaio 2021 (riferimento ultimo triennio contrattuale 2016-2019), risulta in via provvisoria complessivamente pari a € 10.559.390,03 ed in dettaglio:

per l'area della Dirigenza Medica e Veterinaria

rif. Fondo Anno 2020 utilizzabile € 10.132.409,62 Deliberazione D.G. n. 115 del 31.03.2021 (certificazione del Collegio Sindacale del 17.05.2021).

per l'area della Dirigenza Sanitaria non medica

rif. Fondo Anno 2020 utilizzabile € 410.489,67 Deliberazione D.G. n. 115 del 31.03.2021 (certificazione del Collegio Sindacale del 17.05.2021).

per l'area della Dirigenza delle Professioni Sanitarie Infermieristiche

rif. Fondo Anno 2020 utilizzabile € 16.490,74 Deliberazione D.G. n. 115 del 31.03.2021 (certificazione del Collegio Sindacale del 17.05.2021);

considerato che è stato adottato con DDG n. 90 del 24.03.2021 l'aggiornamento al P.T.F.P. anni 2021,2022 e 2023 previa approvazione della Regione, con il relativo adeguamento della dotazione organica ;

convengono quanto segue a valere per l'anno 2021:

in ordine alle procedure rivolte all'individuazione e graduazione delle funzioni del personale dirigenziale dell' AREA SANITA' dell'Azienda ULSS 5 Polesana, nonché alla rideterminazione del correlato valore della loro retribuzione di posizione.

A MAPPATURA DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

La "mappatura" di tutte le funzioni dirigenziali aziendali così come quella delle correlate strutture operative complesse e semplici dell'intera Azienda ULSS 5 Polesana che interessano il personale dirigenziale dell' AREA SANITA', viene effettuata dalla Direzione dell'Azienda, sulla base dei documenti previsti dalla programmazione regionale, dell'Atto Aziendale di cui alla Deliberazione del Commissario n. 82 del 29.01.2021, e sentiti i responsabili di struttura complessa, ai sensi dell'art 91 comma 8.

Tale operazione fornisce una compiuta rappresentazione delle funzioni dirigenziali della dirigenza dell'AREA SANITA', al fine di poter attuare la graduazione secondo la procedura di seguito indicata.

Tale mappatura è suscettibile di modifiche/variazioni a seguito di processi di riorganizzazione aziendale dell'assetto organizzativo delle singole Strutture nel rispetto delle procedure di informazione e di confronto richiamate dall'art. 5 comma 3 lett. d).

B GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Ciascuna funzione dirigenziale, correlata ad uno degli incarichi previsti dall'art. 18 del CCNL 19.12.2019, sarà valutata sulla base di una griglia di parametri ex art.91 comma 9 del C.C.N.L. 19.12.2019 in quanto riaffermati, e con le procedure da questo previste.

A ciascuno dei criteri in argomento sarà abbinata una scala di valori articolata su cinque gradini ciascuno strutturato su di un punteggio che potrà variare da 1 a 5.

La compilazione delle tabelle di graduazione, il cui schema viene riportato nell'allegato 1 al presente verbale, compete al Direttore Sanitario, al Direttore Amministrativo o al Direttore dei Servizi Socio-Sanitari, per quanto di rispettiva competenza.

Viene così adempiuto all'onere contrattuale di graduare le funzioni dirigenziali, dell'area interessata, in maniera oggettiva senza cioè riferimento alcuno al rapporto di lavoro o alla provenienza da posizioni funzionali o economiche diverse dei dirigenti in servizio.

C DETERMINAZIONE DEL VALORE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CORRELATA A CIASCUNA FUNZIONE

Si stabilisce, per l'anno 2021, di definire negli importi come da **tabella sottoriportata**, il nuovo valore della retribuzione di posizione, fissa e variabile comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, correlata alla tipologia dell'incarico dirigenziale svolto.

Tale graduazione complessiva di funzioni tiene conto, nel rispetto della clausola prevista dal CCA siglato il 21.01.2020 dei sub-fondi originari di posizione dell'area medica e veterinaria, dell'area sanitaria non medica e delle professioni sanitarie.

Si precisa che, per il personale ad impegno orario ridotto, il valore complessivo dell'incarico verrà rideterminato proporzionalmente al regime orario.

Le posizioni dirigenziali dell'area medica, veterinaria e sanitaria non medica, ad oggi, comprese le posizioni vacanti, risultano essere n. 500 (440 dirigenti medici/veterinari e 60 dirigenti sanitari non medici); dividendo il fondo disponibile per la somma dei coefficienti relativi ai corrispondenti incarichi si ottiene il valore punto:

fondo di posizione disponibile	€ 6.226.916,43
Sommatoria coefficienti posizioni dirigenziali	500
valore punto	€ 12.453,83

al netto degli importi necessari al finanziamento:

- dell'indennità di struttura complessa (€ 602.862,00 = n. 60 posizioni)
- dell'indennità di specificità medica (€ 3.729.611,60 = n. 440 dirigenti M/V)

Ai fini del calcolo del valore economico dell'intera retribuzione di posizione di ogni singolo dirigente medico/veterinario o sanitario non medico il valore complessivo dell'indennità di posizione viene calcolato moltiplicando il coefficiente sotto indicato per il valore punto pari ad € 12.453,83.



coeff.	Valore posizione	punti	
		da	a
2,5695	€ 32.000	296	325
2,4892	€ 31.000	281	295
2,2483	€ 28.000	260	280
2,0476	€ 25.500	259	259
1,9914	€ 24.800	220	258
1,8147	€ 22.600	218	219
1,6702	€ 20.800	182	217
1,4293	€ 17.800	126	181
1,3650	€ 17.000	125	125
1,2366	€ 15.400	123	124
1,0760	€ 13.400	121	122
1,0278	€ 12.800	85	120
1,0037	€ 12.500	84	84
0,9154	€ 11.400	83	83
0,8030	€ 10.000	82	82
0,7066	€ 8.800	60	81
0,5621	€ 7.000	27	59
0,1606	€ 2.000	13	26

Graduazione delle Strutture

Ad ogni struttura aziendale sarà assegnato un punteggio sulla base dei criteri e parametri sopra individuati; il punteggio assegnato ad ogni struttura rappresenterà il peso relativo con cui si graderà la struttura stessa.

La graduatoria delle tre tipologie di strutture comprende diversi livelli di complessità. Ad ogni livello viene attribuito un coefficiente secondo le tabelle sotto riportate che ne differenziano il valore economico in termini di retribuzione di posizione:

Struttura Complessa	Coeff.	Valore
Fascia 1	2,5695	€ 32.000,00
Fascia 2	2,4892	€ 31.000,00
Fascia 3	2,2483	€ 28.000,00
Fascia 4	2,0476	€ 25.500,00

Struttura Semplice a valenza Dipartimentale	Coeff.	Valore
Fascia 1	1,9914	€ 24.800,00
Fascia 2	1,8147	€ 22.600,00
Fascia 3	1,6702	€ 20.800,00
Fascia 4	1,4293	€ 17.800,00
Fascia 5	1,2366	€ 15.400,00
Fascia 6	1,0037	€ 12.500,00

Struttura Semplice	Coeff.	Valore
Fascia 1	1,9914	€ 24.800,00
Fascia 2	1,6702	€ 20.800,00
Fascia 3	1,4293	€ 17.800,00
Fascia 4	1,2366	€ 15.400,00
Fascia 5	1,0760	€ 13.400,00
Fascia 6	1,0278	€ 12.800,00

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "Su"
 - Middle right: "B"
 - Bottom right: "W", "9", "25"
 - Bottom left: "100"

Graduazione degli Incarichi Professionali

Ogni responsabile dell'articolazione aziendale, di dipartimento, di struttura, a seconda della figura professionale presa in esame, formulerà una graduatoria delle posizioni professionali all'interno della propria struttura, secondo un valore complessivo costituito dalla sommatoria di Professionalità, Autonomia e Responsabilità, sulla base dei criteri indicati nella tabella allegata.

Ad ogni incarico viene attribuito un coefficiente secondo la tabella sotto riportata che tiene conto delle tipologie previste dal CCNL 19.12.2019 e ne differenzia il valore economico in termini di retribuzione di posizione:

Incarico Professionale di Alta Specializzazione (A.S.)

Incarico Prof.le di Alta Specializzazione (A.S.)	Coeff.	Valore
Fascia 1	1,9914	€ 24.800,00
Fascia 2	1,6702	€ 20.800,00
Fascia 3	1,4293	€ 17.800,00
Fascia 4	1,0278	€ 12.800,00
Fascia 5	0,9154	€ 11.400,00
Fascia 6	0,8030	€ 10.000,00

Incarico Professionale di consulenza di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (I.P.)

Incarico Professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo di verifica e di controllo_Eq (I.P.)	Coeff.	Valore
Fascia 1	1,0278	€ 12.800,00
Fascia 2	0,7066	€ 8.800,00
Fascia 3	0,5621	€ 7.000,00

Incarico Professionale di Base (I.B.)

Incarico Prof.le di Base (I.B.)	Coeff.	Valore
Fascia 1	0,1606	€ 2.000,00

Incarichi di Altissima Professionalità Dipartimentale e Altissima Professionalità di UOC, secondo quanto previsto dall' art. 18, comma 3 bis CCNL 19.12.2019 (che non possono superare rispettivamente il 3% = n. 9 arrotondato all'unità superiore ed il 7% = n.19 arrotondato all'unità superiore, del numero degli incarichi di natura professionale)

	Coeff.	Valore
Altiissima Professionalità D	1,9914	€ 24.800,00
Altiissima Professionalità C1	1,6702	€ 20.800,00
Altiissima Professionalità C2	0,9154	€ 11.400,00

* D = Dipartimentale
C = di UOC

Il percorso sopra descritto viene attuato nei confronti di tutte le strutture e funzioni dirigenziali di tutta l'Area Sanità presenti in azienda, comprese quelle che alla data odierna sono già state oggetto di graduazione con sistemi diversi; nell'ipotesi in cui il valore

economico già riconosciuto alla relativa posizione risultasse superiore alla nuova graduazione, esso verrà mantenuto in godimento al dirigente preposto, sino alla scadenza dell'incarico conferito.


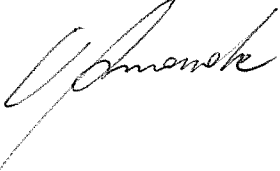
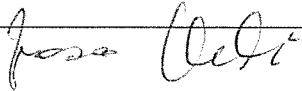
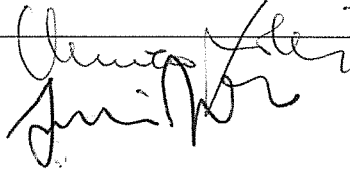
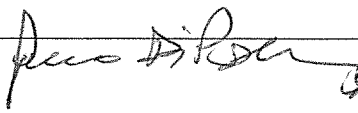
D CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI CORRELATI ALLA GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI DIRIGENZIALI

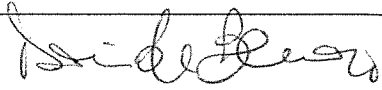

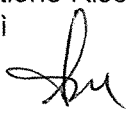
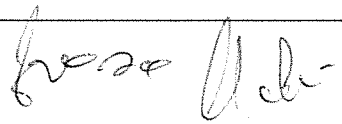

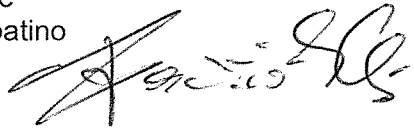
Si richiamano i criteri espressi nella procedure concertative del 29.10.2018 e del 08.11.2018.

E INCARICHI "AD INTERIM" DI ALTRE FUNZIONI DIRIGENZIALI

Le parti concordano che, gli emolumenti correlati a tale istituto saranno interamente riconosciuti con la retribuzione di risultato, secondo i criteri espressi nell' intesa del 22.06.2021 riferita a tale istituto.

Letto, confermato e sottoscritto

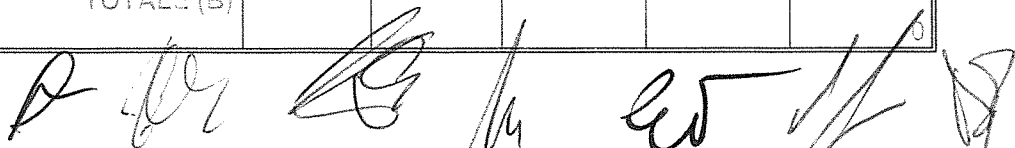
PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dr.ssa Patrizia Simionato 	
Direttore Amministrativo Dr. Urbano Brazzale 	Dr.ssa Nicoletta Santipolo Dr. Ciro Rossetti Dr.ssa Flora Formenton Dr. Adriano Benazzato ANAAO ASSOMED
Direttore Sanitario Dr. Alberto Rigo	Dr. Francesco Chiavilli Dr. Marco Ranellucci Dr. Gabriele Braggion CIMO 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari f.f. Dr. ssa Domenica Lucianò	Dr. Vincenzo Lolli Dr. Giorgio Nichetti Dr. Giovanni Pavanato Dr. Giovanni Montesi Dr. Giovanni R. Di Giacomo FASSID 
Direttore della Funzione Ospedaliera ff. Dr.ssa Carla Destro	Dr. Piero Di Pasquale Dr. Federico Stocco Dr.ssa Cristina Chiani Dr. Fabrizio Lucchin A.A.R.O.I. EMAC 

<p>Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano'</p>	<p>Sig. Davide Benazzo Dr.ssa Paola Bordon Dr.ssa Barbara Cavallaro</p>  <p>FP CGIL</p>
<p>Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi</p>	<p>Dr. Tiziano Rossin Dr. Michele Zaghi Dr. Enrico Tammiso</p>  <p>FVM</p>
<p>Direttore UOC Gestione Risorse Umane Dr.ssa Patrizia Davi</p> 	<p>Dr. Francesco Chiavilli su delega di Rubinato</p>  <p>FESMED</p>
	<p>Dr.ssa Elisa Orlandini Dr. Biagio Papotto</p> <p>FEDERAZIONE CISL MEDICI</p>
	<p>Dr. Pietro Amistà Dr.ssa Flora Alborino</p>  <p>ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI</p>
	<p>Sig. Cristiano Maria Pavarin Dr. Antonio Tocchio Dr.ssa Carmen Barile Dr. Giuseppe Di Sabatino Dr. Giorgio Faccioli</p>  <p>UIL FPL</p>

C.C.N.L. 19.12.2019
Dirigenza dell'AREA SANITA'
ART. 18 e 91
(GRADUAZIONE DELLE FUNZIONI)

DIP.
UOC

FUNZIONE DIRIGENZIALE:		VALUTAZIONE				
		BASSA	MEDIA	MEDIO-ALTA	ALTA	MOLTO ALTA
CRITERI E PARAMETRI		PUNT. 1-5	PUNT. 6-10	PUNT. 11-15	PUNT. 16-20	PUNT. 21-25
1)	Complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna, con particolare riguardo ai Dipartimenti					
2)	Grado di autonomia anche in relazione ad eventuale struttura sovraordinata					
3)	Affidamento e gestione di budget (si=25; no=0)					
4)	Consistenza delle risorse umane finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato					
TOTALE (A)						0
5)	Importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge					
6)	Svolgimento di funzioni di coordinamento, indirizzo, ispezione e vigilanza, verifica di attività direzionali					
7)	Grado di competenza specialistica funzionale o professionale					
8)	Utilizzazione nell'ambito della struttura di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda o ente					
9)	Affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda o ente					
10)	Produzione di entrate proprie destinate al finanziamento generale dell'azienda od ente					
11)	Rilevanza degli incarichi di direzione di struttura complessa interna dell'unità operativa ovvero a livello aziendale					
12)	Ampiezza del bacino di utenza per le unità operative caratterizzate da tale elemento e reale capacità di soddisfacimento della domanda di servizi espressa					
13)	Valenza strategica della struttura rispetto agli obiettivi aziendali, purchè collegata oggettivamente con uno o più precedenti criteri					
TOTALE (B)						



nota per verbale incontro settembre 2021

1 messaggio

 Nicoletta Santipolo <nicolettasantipolo@gmail.com>
 A: Marco Converso <marco.converso@aulss5.veneto.it>

6 ottobre 2021 12:30

Ciao Marco, ti prego di allegare al verbale dell'incontro del 30 settembre la presente nota
 ti ringrazio
 Buona giornata
 Nicoletta



Segreteria Aziendale ANAAO-ASSOMED AULSS5 Polesana

Adria, 3 ottobre 2021

Alla cortese attenzione
 Responsabile Ufficio Relazioni Sindacali
 Dr Marco Converso

Oggetto: comunicazione in merito documenti di intesa posizione e fondi

La sottoscritta, Santipolo Nicoletta, segretario aziendale ANAAO ASSOMED, con la presente, chiede venga posta a verbale dell'incontro tenutosi il 30 settembre us la presente nota.

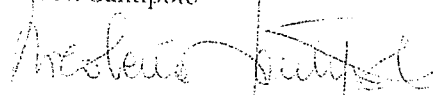
La mancata firma all'intesa sulle posizioni è giustificata dalla stretta correlazione del documento alla firma dell'accordo sui fondi e dalla mancata presentazione di calcolo su eventuali spostamenti di quota del 25-30% dal fondo di risultato al fondo di posizione, più volte chiesto ai precedenti tavoli, promesso e mai presentato. Chiede, come espresso al tavolo unitamente alle altre sigle, l'uniformità del valore corrisposto, a parità di posizione/incarico, nei tre presidi ospedalieri.

Comunica, inoltre, di mantenere la posizione sui residui già espressa nei precedenti tavoli ed in linea con la posizione già assunta a livello regionale.

Segretario Aziendale ANAAO ASSOMED

Dott.ssa N. Santipolo







REGIONE DEL VENETO



VERBALE

Il giorno 04.10.2021, alle ore 16,30 presso la sede dell'Azienda ULSS 5 Polesana il rappresentante aziendale ANPO ASCOTI FIALS MEDICI Dr. Pietro Amistà, sottoscrive l' allegato verbale di contrattazione integrativa oggetto della riunione del 30 Settembre 2021:

1. Preintesa "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione anno 2021"

Organizzazione Sindacale

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

Dr. Pietro Amistà

REGIONE DEL VENETO



VERBALE

Il giorno 05.10.2021, alle ore 11,45 presso la sede dell'Azienda ULSS 5 Polesana il rappresentante aziendale FESMED Dr. Francesco Chiavilli, sottoscrive l' allegato verbale di contrattazione integrativa oggetto della riunione del 30 Settembre 2021:

1. Preintesa "Individuazione, graduazione delle funzioni dirigenziali e determinazione del valore economico della correlata posizione anno 2021"

Organizzazione Sindacale

FESMED

Dr. Francesco Chiavilli

**CIMO – FASSID – AAROI - FP CGIL –
FESMED – ANPO.ASCOTI.FIALS - UIL FPL**

Oggetto: trattativa Sindacale Dirigenza Sanitaria 24.01.22

DICHIARAZIONE A VERBALE

QUALE PARTE INTEGRANTE DELL'ACCORDO SINDACALE 24.01.22

Le OO.SS della Dirigenza Sanitaria riportate in intestazione sottoscrivono il presente accordo sindacale - applicativo del CCNL 2016-18 - per la sola parte relativa alla distribuzione e/o spostamento dei fondi richiamati nel presente accordo.

Relativamente alla costituzione degli stessi si rinvia all'atto di diffida con oggetto "Fondo di risultato della Dirigenza sanitaria" notificato all'Azienda ULS 05 con P.E.C. datata 29.10.21

Per le OO.SS. della Dirigenza
riportate in intestazione

