

REGIONE DEL VENETO



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

-Comparto Sanità-

21 Maggio 2018

**INTESA
DEL**

20 OTTOBRE 2021

**“Verbale di contrattazione integrativa
per la remunerazione delle indennità per particolari condizioni di lavoro
ex art 86”**

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale del Comparto, avvenuta in data 03.08.2021, e del parere favorevole espresso in data 18.10.2021 da parte del Collegio Sindacale in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno 20 Ottobre 2021, alle ore 16,40, si sono incontrate, presso la sede dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Viale Tre Martiri 89 a Rovigo, in sala riunioni, garantendo la normativa anti-Covid, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art 8 del CCNL 21.05.2018 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.82 del 24.03.2021

Direttore Generale – Dott.ssa Patrizia Simionato
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dott. Alberto Rigo
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – f.f. Dott.ssa Carla Destro
Direttore della Funzione Territoriale – Dott.ssa Domenica Luciano
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia Davi
Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche e della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica – sost. Dott. Simone Bedendo

PARTE SINDACALE

OO.SS. COMPARTO

* Sig. Riccardo Mantovan	FP CGIL
* Sig. Carlo Cogo	CISL FP
* Sig. Cristiano Maria Pavarin	UILFPL
* Dott. Roberto Tosi	F.S.I.
* Dott. Luciano Schiavone	F.I.A.L.S.
* Dott.ssa Mara Pavan	NURSING UP

RSU:

(comunicazione della RSU del 7 Ottobre 2018)

Dott.ssa Silvia Saccardin – Coordinatore

Sig. Emanuela Biolcati

Sig. Egidio Busatto

Sig. Nicola Franco

Dott. Emanuele Franceschetti

Dott. Fabio Massaro

Dott.ssa Arianna Lucchiarì

Dott. Davide Santato

per discutere sul seguente o.d.g.:

verbale di contrattazione integrativa
per la remunerazione delle indennità per particolari condizioni di lavoro ex
art 86

Premesso che:

In data 28 Aprile 2020 è stato sottoscritto un verbale d'intesa tra l'Amministrazione regionale e le Rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali del Comparto in cui sono state concordate alcune linee di intervento volte ad assicurare la corresponsione della remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale e l'estensione di alcune indennità contrattuali (attuando, a tale riguardo, la previsione contenuta nell'articolo 86, comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018);

In data 18 maggio 2020 la Regione e le Organizzazioni Sindacali del Comparto hanno condiviso il testo di un verbale di confronto, poi sottoscritto il giorno 20 maggio, nel quale sono state puntualmente definite le linee di indirizzo per l'attuazione di quanto convenuto nel verbale d'intesa del 28 aprile 2020;

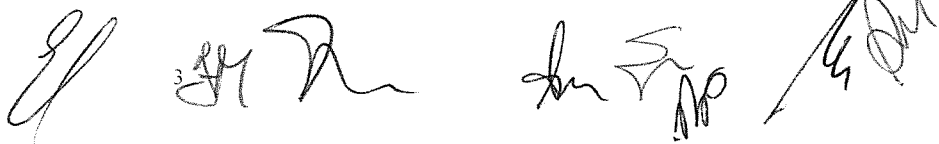
Successivamente l'Amministrazione ULSS 5 Polesana ha recepito i contenuti del verbale di confronto del 20.05.2020 con l'accordo del 22.07.2020;

In tale accordo si era definita l'estensione delle indennità per particolari condizioni di lavoro come previsto dall'articolo 86 c.6 lettere b) terapie sub-intensive e c) malattie infettive ad unità operative e servizi con effetto dal 21 febbraio 2020 al 31/07/2020;

Così come previsto dal verbale di confronto regionale del 20.05.2020, al termine del pagamento della prima parte delle indennità a giugno le parti avrebbero dovuto valutare se fosse necessario garantire la remunerazione degli istituti stessi in relazione alla gestione dell'emergenza Covid-19;

In data 10.11.2020 è stata adottata la DGRV 1521 con la quale è stato approvato, tra l'altro, il verbale di confronto del 04.11.2020 tra l'Amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali del comparto con il quale sono stati condivisi gli stessi criteri di distribuzione indicati nel verbale di confronto regionale del 20.05.2020 e recepiti con l'intesa del 22.07.2020 dall'Azienda ULSS 5 Polesana;

Conseguentemente l'Azienda e le OO.SS e la RSU hanno sottoscritto in data 17.12.2020 il verbale di contrattazione integrativa per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19 dal 01.08.2020 al 31.12.2020, in cui, tra l'altro, gli ulteriori importi pari



complessivamente ad Euro 108.697 venivano integralmente destinati al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per riconoscere le indennità in analogia a quanto già definito nell'intesa del 22 Luglio 2020.

In data 11.02.2021 si è svolto incontro di contrattazione integrativa in merito alla disciplina di tali indennità ex art. 86.

In data 18.02.2021 è pervenuta alle Aziende nota Regione Veneto prot. n. 77664 in merito alla possibilità di riconoscimento anche nell'anno 2021, delle indennità di terapia sub intensiva e di malattie infettive di cui all'art 86, comma 6, lett b) e c) del CCNL del Comparto Sanità del 21.05.2018 al personale infermieristico ed agli operatori socio-sanitari impiegati nei servizi/strutture che in rapporto all'emergenza epidemiologica in atto vanno qualificati quali "terapie sub intensive" o devono considerarsi assimilate ai servizi di malattie intensive.

In particolare veniva espressamente stabilito che le indennità in parola fossero corrisposte per il servizio reso almeno fino al 30.04.2021, termine, fissato dall'art.1, comma 1, del D.L. 14 Gennaio 2021 n.2, della proroga della dichiarazione dello stato di emergenza.

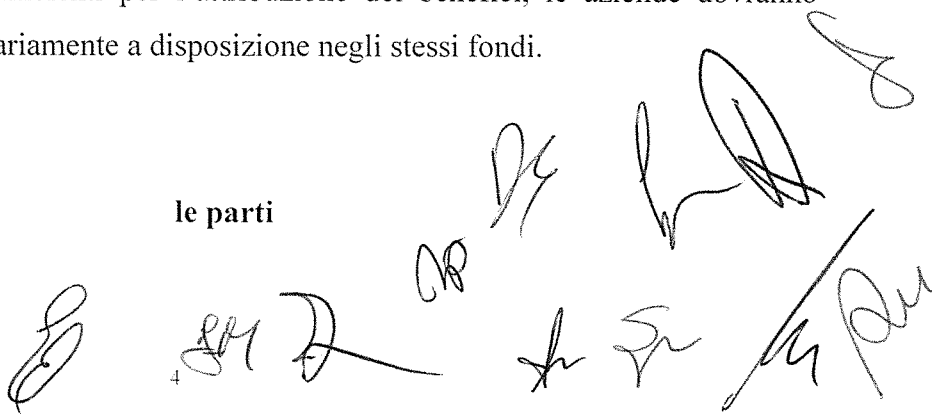
In data 28.04.2021 è pervenuta alle Aziende ulteriore nota Regione Veneto prot. n. 195379 che indicava alle Aziende di continuare a corrispondere le indennità in oggetto almeno fino al 31.07.2021, considerato che, ai sensi della delibera del Consiglio dei ministri del 21.04.2021 e dell'art. 10 comma 1 del D.L. 22.04.2021, n.52, lo stato di emergenza è stato prorogato al 31.07.2021.

In data 23.07.2021 lo stato di emergenza è stato prorogato dall'art.1 del D.L. 105 al 31.12.2021.

In entrambe le note regionali si evidenziava inoltre, in particolare che, qualora le somme messe a disposizione con le deliberazioni regionali sopra richiamate per l'incremento dei fondi condizioni di lavoro ed incarichi non fossero sufficienti per l'attribuzione dei benefici, le aziende dovranno utilizzare comunque le risorse ordinariamente a disposizione negli stessi fondi.

Pertanto,

le parti

A collection of approximately ten handwritten signatures in black ink, arranged in a loose cluster. The signatures vary in style and legibility, representing the different parties to the agreement.

prendono atto delle ulteriori disposizioni regionali e della proroga dello stato di emergenza al 31.12.2021 e, nei limiti del fondo “condizioni di lavoro ed incarichi”

convengono

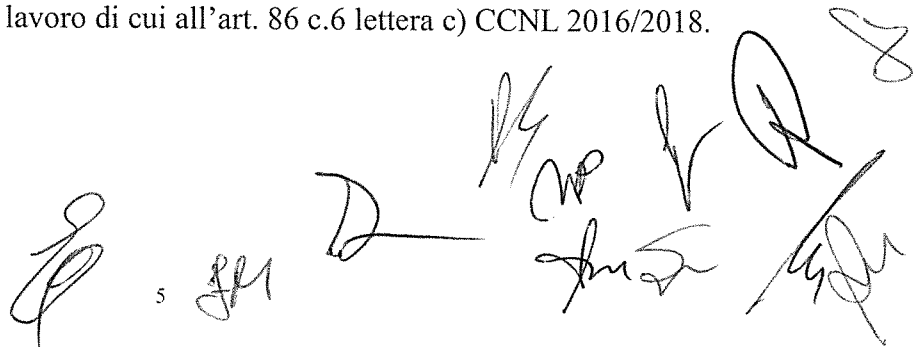
di riconoscere, a far data dal 01.01.2021, sino al perdurare dello stato di emergenza, prorogato dall’art.1 del D.L. 105 del 23.07.2021 al 31.12.2021, le indennità in analogia a quanto già definito nell’intesa del 22 luglio 2020, con l’indicazione in particolare della seguente declinazione operativa a livello aziendale:

per le Unità Operative definite dal confronto regionale (come previsto dall’art. 6 CCNL 2016/2018) sono riconosciute ai dipendenti, per il fatto di essere stati assegnati a quella Unità Operativa, attraverso il **riversamento automatico**, le indennità per particolari condizioni di lavoro in particolare art. 86 comma 6 lettere a,b,c .

Le Unità Operative e la numerosità del personale attualmente coinvolto sono rappresentati nella tabella sottostante.

Istituto Contrattuale	Unità Operativa	Personale coinvolto	Profilo
Art. 86 c.6 b) Ter. Intensiva	Cardiologia degenze Rovigo	26	Infermieri, OSS
Art. 86 c.6 a) Ter. Intensiva (riconoscimento a tutto il personale)	Stroke Unit / Degenze di Neurologia e Neurochirurgia Rovigo	38	Infermieri, OSS
Art. 86 c.6 b) Sub-intensiva	Pronto Soccorso con Osservazione Breve Intensiva di Rovigo, Adria, Trecenta	152	Infermieri, OSS
Art. 86 c.6 b) Sub-intensiva	118 SUEM Rovigo	38	Infermieri, Autisti soccorritori
Art. 86 c.6 a) Ter. Intensiva	Attività di sala operatoria di ostetricia	13	Ostetriche
Art. 86 c.6 b) Sub-intensiva	Polo endoscopico Rovigo	14	Infermieri e Oss
Art. 86 c.6 c) Mal. Infettive	Sanità Penitenziaria	8	Infermieri

Ai lavoratori operanti nelle Unità Operative **totalmente dedicate all’assistenza a pazienti affetti da infezione da Sars-CoV2 (COVID)** viene riconosciuta con **riversamento automatico** l’indennità di malattie infettive di cui all’art. 86 c.6 lettera c) ed anche l’indennità di cui all’art. 86 c.6 lettera b) terapia sub-intensiva, solamente nel caso di complessità assistenziale particolarmente elevata (paragonabile alla terapia sub-intensiva), qualora già non riconosciuta con riversamento automatico (ad esempio in Rianimazione Covid). Ovviamente ai dipendenti operanti nell’Unità Operativa di Malattie Infettive, per sua specifica condizione, viene riconosciuta l’indennità specifica per particolari condizioni di lavoro di cui all’art. 86 c.6 lettera c) CCNL 2016/2018.



Vengono altresì riconosciute **con caricamento manuale** le sottoriportate altre fattispecie:

- **le indennità di terapia intensiva, sub-intensiva o malattie infettive articoli 86 c.6 lettere a,b,c** vengono riconosciute, nei limiti delle disponibilità del fondo di cui all'art. 80, **ad altri operatori del ruolo sanitario** (es. tecnici di radiologia, ...), **limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo** nei servizi che hanno riconosciute le medesime indennità come indicato dall'art. 86 comma 10.
- **le indennità di terapia intensiva, sub-intensiva o malattie infettive articoli 86 c.6 lettere a,b,c** vengono riconosciute **al personale infermieristico (art. 86 c.6) ed agli operatori socio sanitari (art. 86 c.9) non assegnati di norma alle Unità Operative che hanno riconosciute le indennità di cui all'art. 86.**

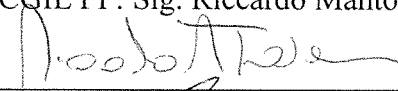
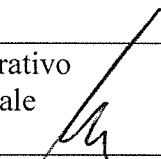

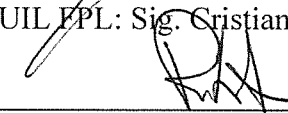
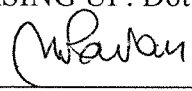

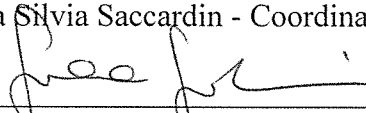

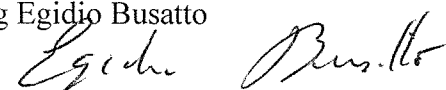
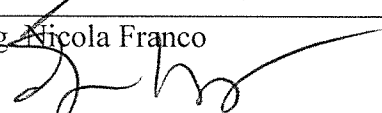
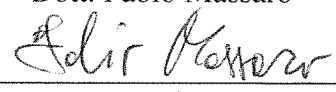
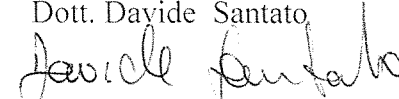
La rendicontazione potrà avvenire mediante due modalità tra loro alternative:

- **qualora sia possibile e adeguato un "prestito" Planner in un altro Centro di Presenza** (per esempio: OSS assegnato alla Centrale di Sterilizzazione che svolge un intero turno in Rianimazione) attraverso l'utilizzo della funzione **"prestiti reali"** dell'applicativo di gestione risorse umane **"HR Suite Planner"** effettuata sotto la responsabilità del Coordinatore Infermieristico della sede di assegnazione del dipendente; tale modalità è da preferire in quanto **il riversamento della specifica indennità anche se saltuaria e collegata alla presenza anche non continuativa, è automatica** e non necessita di ulteriori validazioni e trasmissioni, riducendo quindi il tempo di rendicontazione e di riversamento sulla busta paga del dipendente. Verranno comunque effettuate a campione verifiche sull'adeguatezza e correttezza dei suddetti prestiti
- **qualora ciò non sia possibile in quanto centro di presenza non esistente e/o quando non avviene spostamento di sede ma sussistono le condizioni per il riconoscimento di indennità per particolari condizioni di lavoro** (ad. esempio attività svolte in Covid Point oppure personale dell'Assistenza Domiciliare o di un reparto di Degenza Ospedaliera / Servizio che assiste pazienti Covid): **rendicontazione cartacea**, attraverso modulistica già in essere, da parte del Coordinatore, validata dal Responsabile di Area e dal Dirigente della Direzione delle Professioni Sanitarie (che provvede poi alla comunicazione all'Ufficio Gestione Economica), degli interi turni lavorativi svolti in quelle specifiche Unità Operative.

Alle ore 16.45 si dichiarano chiusi i lavori

Letto, confermato e sottoscritto.



PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott.ssa Patrizia Simionato	CGIL FP: Sig. Riccardo Mantovan 
Direttore Amministrativo Dott. Urbano Brazzale 	CISL FP: Sig. Carlo Cogo 
Direttore Sanitario Dott. Alberto Rigo	UIL FPL: Sig. Cristiano Maria Pavarin 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott.ssa Paola Casson	FSI: Dott. Roberto Tosi
Direttore della Funzione Ospedaliera f.f. Dott.ssa Carla Destro	NURSING UP: Dott.ssa Mara Pavan 
Direttore della Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Luciano	FIALS: Dott. Luciano Schiavone
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	RSU:
Direttore UOC Gest. Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davi 	Dott.ssa Silvia Saccardin - Coordinatore 
Dirigente della Direz. Prof. Sanitarie sost. Dott. Simone Bedendo 	Sig Emanuela Biolcati
	Sig Egidio Busatto 
	Sig Nicola Franco 
	Dott. Emanuele Franceschetti
	Dott. Fabio Massaro 
	Dott.ssa Arianna Lucchiari
	Dott. Davide Santato 

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott.ssa Patrizia Davi
UOS Gestione Economica
Dirigente Responsabile:
Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, 17 SET, 2021

Prot. n. 82486/II.2

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: *Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale.*

Si trasmette in allegato alla presente, Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativa a:

- Preintesa del 3 agosto 2021 – “Verbale di Contrattazione integrativa per la remunerazione delle indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 86 – anno 2021”

Distinti saluti.

Il Direttore della
UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Patrizia Davi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA DEL 3 agosto 2021 – Verbale di contrattazione integrativa per la remunerazione delle indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 86 - anno 2021
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Area del personale del Comparto Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021
	Soggetti destinatari	Personale dell'area del Comparto
	Materie trattate dal contratto integrativo	Indennità per particolari condizioni di lavoro – art. 86 CCNL Comparto 21.05.20185
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 83 del 29.01.2021 è stato adottato il "Piano della Performance 2021-2023 e il Documento di Direttive 2021 dell'Azienda Ulss 5 Polesana";</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2021-2023)? ✓ Sì, in data 24.03.2021 con DDG n. 84 è stato adottato il Piano Triennale 2021-2023 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.;</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? ✓ Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009? In data 30.06.2021 è stata adottata la DDG n. 397 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2020. La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV entro il 15.09.2021, termine previsto dalla DGRV 16.02.2016, n. 140.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'art. 86, comma 6, del CCNL 21.05.2018 prevede che *"al personale infermieristico competono, altresì, le seguenti indennità per ogni giornata di effettivo servizio prestato:*

- a) nelle terapie intensive e nelle sale operatorie € 4,13*
- b) nelle terapie sub-intensive e nei servizi di nefrologia e dialisi € 4,13*
- c) nei servizi di malattie infettive e discipline equipollenti così come individuati dal D.M. del 30.01.1998 e s.m.i. € 5,16*

In data 28 Aprile 2020 è stato sottoscritto un verbale d'intesa tra l'Amministrazione regionale e le Rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali del Comparto in cui sono state concordate alcune linee di intervento volte ad assicurare la corresponsione della remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale e l'estensione di alcune indennità contrattuali, attuando a tale riguardo, la previsione contenuta nel citato articolo 86, comma 6.

In data 18 maggio 2020 la Regione e le Organizzazioni Sindacali del Comparto hanno condiviso il testo di un verbale di confronto, poi sottoscritto il giorno 20 maggio, nel quale sono state puntualmente definite le linee di indirizzo per l'attuazione di quanto convenuto nel verbale d'intesa del 28 aprile 2020.

Successivamente l'Amministrazione ULSS 5 Polesana ha recepito i contenuti del verbale di confronto del 20.05.2020 con l'accordo del 22.07.2020. In tale accordo si era definita l'estensione delle indennità per particolari condizioni di lavoro come previsto dall'articolo 86 c.6 lettere b) terapie sub-intensive e c) malattie infettive ad unità operative e servizi con effetto dal 21 febbraio 2020 al 31/07/2020.

Così come previsto dal verbale di confronto regionale del 20.05.2020, al termine del pagamento della prima parte delle indennità a giugno le parti avrebbero dovuto valutare se fosse necessario garantire la remunerazione degli istituti stessi in relazione alla gestione dell'emergenza Covid-19.

In data 10.11.2020 è stata adottata la DGRV 1521 con la quale è stato approvato, tra l'altro, il verbale di confronto del 04.11.2020 tra l'Amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali del comparto con il quale sono stati condivisi gli stessi criteri di distribuzione indicati nel verbale di confronto regionale del 20.05.2020 e recepiti con l'intesa del 22.07.2020 dall'Azienda ULSS 5 Polesana.

Conseguentemente l'Azienda e le OO.SS e la RSU hanno sottoscritto in data 17.12.2020 il verbale di contrattazione integrativa per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19 dal 01.08.2020 al 31.12.2020, in cui, tra l'altro, gli ulteriori importi pari complessivamente ad Euro 108.697,00 venivano integralmente destinati al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per riconoscere le indennità in analogia a quanto già definito nell'intesa del 22 Luglio 2020.

In data 11.02.2021 si è svolto incontro di contrattazione integrativa in merito alla disciplina di tali indennità ex art. 86.

In data 18.02.2021 è pervenuta alle Aziende nota Regione Veneto prot. n. 77664 in merito alla possibilità di riconoscimento anche nell'anno 2021, delle indennità di terapia sub intensiva e di malattie infettive di cui all'art 86, comma 6, lett b) e c) del CCNL del Comparto Sanità del 21.05.2018 al personale infermieristico ed agli operatori socio-sanitari impiegati nei servizi/strutture che in rapporto all'emergenza epidemiologica in atto vanno qualificati quali "terapie sub intensive" o devono considerarsi assimilate ai servizi di malattie intensive.

In particolare veniva espressamente stabilito che le indennità in parola fossero corrisposte per il servizio reso almeno fino al 30.04.2021, termine, fissato dall'art.1, comma 1, del D.L. 14 Gennaio 2021 n.2, della proroga della dichiarazione dello stato di emergenza.

In data 28.04.2021 è pervenuta alle Aziende ulteriore nota Regione Veneto prot. n. 195379 che indicava alle Aziende di continuare a corrispondere le indennità in oggetto almeno fino al 31.07.2021, considerato che, ai sensi della delibera del Consiglio dei ministri del 21.04.2021 e dell'art. 10 comma 1 del D.L. 22.04.2021, n.52, lo stato di emergenza è stato prorogato al 31.07.2021.

In data 23.07.2021 lo stato di emergenza è stato prorogato dall'art.1 del D.L. 105 al 31.12.2021.

In entrambe le note regionali si evidenziava inoltre, in particolare che, qualora le somme messe a disposizione con le deliberazioni regionali sopra richiamate per l'incremento dei fondi condizioni di lavoro ed incarichi non fossero sufficienti per l'attribuzione dei benefici, le aziende dovranno utilizzare comunque le risorse ordinariamente a disposizione negli stessi fondi.

Stante la proroga dello stato di emergenza al 31.12.2021 e, nei limiti del fondo "condizioni di lavoro ed incarichi", con la Preintesa oggetto della presente Relazione si riconoscono a far data dal 01.01.2021 le indennità in analogia a quanto già definito nell'intesa del 22 luglio 2020, Certificazione del 13.7.2020.

Rovigo, 25/07/2021

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Urbano Brazzale

UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Monica Cattelan

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Patrizia Davi

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3 — sexies del D.Lgs. 165/2001

La presente relazione tecnico-finanziaria viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze — Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato — Circolare n. 25 del 19.07.2012

VERBALE del 3.08.2021 DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA per la Remunerazione delle Indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 86

Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa

Si rinvia allo schema di costituzione del fondi provvisori anno 2021, allegato alla presente Relazione e parte integrante della Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 30.6.2020 ad oggetto: "Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali del Comparto dell'Azienda Ulss 5 — Anno 2021" — Certificazione del Collegio Sindacale del 2 agosto 2021.

Fondo condizioni di lavoro e incarichi utilizzabile (art. 80 del CCNL 21.05.2018)	€ 8.294.903,91
Fondo premialità e fasce utilizzabile (art. 81 del CCNL 21.05.2018)	€ 10.204.350,26

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi anno 2021

Sezione I-II-III- IV Destinazione risorse e Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

		2021
Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi	Fondo Provvisorio anno 2021 (Delib. 404/2021)	€ 8.294.903,91
	Proiezione costo voci fondo al 31.12.2021 con emolumenti mese di agosto 2021	- € 7.587.490,22
	Residuo	€ 707.413,69

Dettaglio voci retribuite con il Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi anno 2021 (con emolumenti mese di agosto 2021) e confronto con fondo consuntivo 2020

	Proiezione anno 2021	Costo anno 2020
Indennità prof.le specifica	681.952,99	661.701,34
Indennità di coordin ed incarichi di funzione	970.760,56	983.588,41
Indennità di qualificazione prof.le	1.887.503,18	1.824.936,88
Indennità di polizia giudiziaria	18.452,25	19.773,09
Indennità mensile 1 turno	18.814,66	22.124,88
Indennità servizio notturno	831.327,60	882.798,78
Indennità servizio festivo	535.617,42	625.954,49

Indennità di rischio radiologico	28.393,92	21.711,72
Indennità di reperibilità	463.558,61	558.050,06
Indennità centralinisti non vedenti	1.193,28	2.047,56
Indennità assistenza domiciliare	67.126,90	85.685,18
Indennità servizio tossicodipendenze	19.232,89	22.176,60
Indennità servizio di pronta disponibilità maggiorata	27.246,76	36.515,07
Indennità giornaliera servizi 3 turni	492.154,67	517.839,01
Indennità giornaliera servizi 2 turni	216.653,26	225.182,83
Indennità di terapia intensiva/sale operat.	385.997,80	372.948,75
Indennità malattie infettive	321.113,10	275.833,79
Compenso lavoro straordinario diurno/fest/reperibile	620.390,37	1.225.062,39
Tot	7.587.490,22	8.363.930,83

Stima disponibilità aggiornata al 31.08.2021 per il finanziamento delle indennità art. 86 c 6 a) b) e c)

Indennità di terapia intensiva/sale operatoria	Fino al valore Maxd di	€ 5,16/die
Indennità malattie infettive	€ 707.413,00	€ 4,13/die
Valore fondo provvisorio 2021	Tot. 8.294.903	

Con la presente preintesa vengono riconosciute, a far data dall'1.1.2021, sino al perdurare dello stato di emergenza, 31.12.2021, le indennità di cui art. 86 c. 6 a) b) indennità di terapia intensiva ed art. 86 c. 6 c) indennità di malattie infettive, al personale delle seguenti strutture fino al valore massimo disponibile nel fondo condizioni di lavoro ed incarichi anno 2021 :

- Personale operante nelle Unità Operative totalmente dedicate all'assistenza a pazienti affetti da infezione Sars-CoV2 (indennità di terapia sub intensiva ed indennità di malattie infettive)
- Uoc Cardiologia Degenza di Rovigo (indennità di terapia intensiva) - Personale Infermieristico / Oss
- Uoc Neurologia degenza - strok Unit- Neurochirurgia degenza (ind. Terapia intensiva)- personale Infermieristico / Oss
- Uoc Pronto Soccorso (indennità di terapia sub intensiva) personale Infermieristico / Oss
- Uoc Suem 118 (indennità di terapia sub intensiva) personale Infermieristico / Operat Autisti
- Ostetriche c/o sala operatoria di ostetricia (indennità di terapia intensiva)
- Polo Endoscopico (indennità di terapia sub-intensiva) - Personale Infermieristico /Oss
- Uosd Sanità Penitenziaria (indennità di malattie infettive) - Personale infermieristico
- Strutture dedicate all'assistenza a pazienti affetti da infezione da Covid, nel caso di complessità assistenziale particolarmente elevata (indennità di malattie infettive ed indennità di terapia sub-intensiva)

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta che il fondo "CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI (artt. 80 CCNL 21.05.2018) " anno 2021, del personale del Comparto determinato in via provvisoria con Deliberazione del Direttore Generale n. 404 del 30.06.2021 risulta capiente per finanziare tutti gli istituti contrattuali del personale dipendente.

In particolare si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Modulo III: Schema Generale Riassuntivo dei Fondi per la Contrattazione Integrativa e Confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

	CONTO ANNUALE 2021 RIF. 2020 ULSS 5 – Certificato DAL SISTEMA SICO in data 11.09.2021
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI (art. 80 CCNL 21.05.2018) – Anno 2020	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	
Art. 80 c 2 CCNL 16-18 – Unico importo consolidato 2017	7.840.823
Art. 80 c 3 L A CCNL 16-18 Incremento € 91,00 dal 31.12.2018	213.122
Art. 80 c 3 L A CCNL 16-18 RIA e ass ad pers cessato	1.05.636
Finanziamento Regionale per nuove assunzioni – Art 11 c. 1 D.L. 35/2019	417.823
DECURTAZIONI	
Art. 1c. 456 L. 147/2013 – Decurtazione permanente	-121.069
Art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 – Decurtazione rispetto limite 2016	0
Altre decurtazioni	-77.111
TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI utilizzabile – Anno 2020	8.379.224
Risorse Regionali per emergenza Covid	666.747

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi.

I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e vengono contabilizzate in sede di bilancio consuntivo nel sottoconto relativo ai debiti v/dipendenti del bilancio d'esercizio.

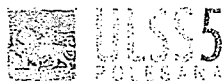
Rovigo, 15/09/2021

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Urbano Brazzale

UOC GESTIONE ECONOMICA
E SERVIZI AL RISULTATO DEL 2
Dott.ssa Barbara Scattolon

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Dott.ssa Patrizia

REGIONE DEL VENETO



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

-Comparto Sanità-

21 Maggio 2018

“Verbale di contrattazione integrativa
per la remunerazione delle indennità per particolari condizioni di lavoro ex
art 86

03 Agosto 2021

[Handwritten signatures]

Il giorno 3 Agosto 2021, alle 10.30, presso l'aula magna situata al primo piano della cittadella socio-sanitaria di Rovigo, Viale Tre Martiri 89, si sono incontrate, garantendo la normativa anti-Covid, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.82 del 24.03.2021

Direttore Generale – Dr.ssa Patrizia Simionato
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Alberto Rigo
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – f.f. Dr.ssa Carla Destro
Direttore della Funzione Territoriale – Dott.ssa Domenica Luciano
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia Davi
Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche e della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica – sost. Dott. Simone Bedendo

PARTE SINDACALE

OO.SS. COMPARTO

* Dott. Riccardo Mantovan FP CGIL
* Dott. Carlo Cogo CISL FP
* Dott. Cristiano Pavarin UIL FPL
* Dott. Roberto Tosi F.S.I.
* Dott. Luciano Schiavone F.I.A.L.S.
* Dott. Mara Pavan NURSING UP

RSU:

(comunicazione della RSU del 7 Ottobre 2018)

Dott. Saccardin Silvia – Coordinatore

Dott. Biolcati Emanuela

Dott. Busatto Egidio

Dott. Franco Nicola

Dott. Franceschetti Emanuele

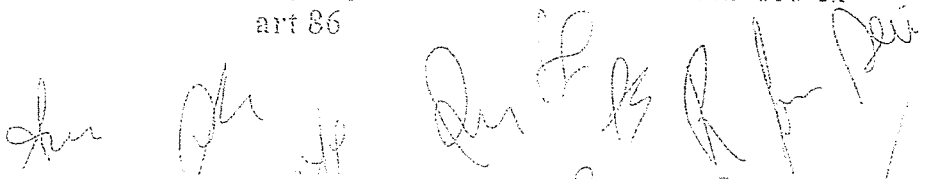
Dott. Massaro Fabio

Dott. Lucchiarri Arianna

Dott. Santato Davide

per discutere sul seguente o.d.g.:

verbale di contrattazione integrativa
per la remunerazione delle indennità per particolari condizioni di lavoro ex
art 86



Premesso che:

In data 28 Aprile 2020 è stato sottoscritto un verbale d'intesa tra l'Amministrazione regionale e le Rappresentanze regionali delle organizzazioni sindacali del Comparto in cui sono state concordate alcune linee di intervento volte ad assicurare la corresponsione della remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario rese dal personale e l'estensione di alcune indennità contrattuali (attuando, a tale riguardo, la previsione contenuta nell'articolo 86, comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018);

In data 18 maggio 2020 la Regione e le Organizzazioni Sindacali del Comparto hanno condiviso il testo di un verbale di confronto, poi sottoscritto il giorno 20 maggio, nel quale sono state puntualmente definite le linee di indirizzo per l'attuazione di quanto convenuto nel verbale d'intesa del 28 aprile 2020;

Successivamente l'Amministrazione ULSS 5 Polesana ha recepito i contenuti del verbale di confronto del 20.05.2020 con l'accordo del 22.07.2020;

In tale accordo si era definita l'estensione delle indennità per particolari condizioni di lavoro come previsto dall'articolo 86 c.6 lettere b) terapie sub-intensive e c) malattie infettive ad unità operative e servizi con effetto dal 21 febbraio 2020 al 31/07/2020;

Così come previsto dal verbale di confronto regionale del 20.05.2020, al termine del pagamento della prima parte delle indennità a giugno le parti avrebbero dovuto valutare se fosse necessario garantire la remunerazione degli istituti stessi in relazione alla gestione dell'emergenza Covid-19;

In data 10.11.2020 è stata adottata la DGRV 1521 con la quale è stato approvato, tra l'altro, il verbale di confronto del 04.11.2020 tra l'Amministrazione regionale e le organizzazioni sindacali del comparto con il quale sono stati condivisi gli stessi criteri di distribuzione indicati nel verbale di confronto regionale del 20.05.2020 e recepiti con l'intesa del 22.07.2020 dall'Azienda ULSS 5 Polesana;

Conseguentemente l'Azienda e le OO.SS e la RSU hanno sottoscritto in data 17.12.2020 il verbale di contrattazione integrativa per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza COVID-19 dal 01.08.2020 al 31.12.2020, in cui, tra l'altro, gli ulteriori importi pari

[Handwritten signatures and initials]

complessivamente ad Euro 108.697 venivano integralmente destinati al fondo condizioni di lavoro ed incarichi per riconoscere le indennità in analogia a quanto già definito nell'intesa del 22 Luglio 2020.

In data 11.02.2021 si è svolto incontro di contrattazione integrativa in merito alla disciplina di tali indennità ex art. 86.

In data 18.02.2021 è pervenuta alle Aziende nota Regione Veneto prot. n. 77664 in merito alla possibilità di riconoscimento anche nell'anno 2021, delle indennità di terapia sub intensiva e di malattie infettive di cui all'art 86, comma 6, lett b) e c) del CCNL del Comparto Sanità del 21.05.2018 al personale infermieristico ed agli operatori socio-sanitari impiegati nei servizi/strutture che in rapporto all'emergenza epidemiologica in atto vanno qualificati quali "terapie sub intensive" o devono considerarsi assimilate ai servizi di malattie intensive.

In particolare veniva espressamente stabilito che le indennità in parola fossero corrisposte per il servizio reso almeno fino al 30.04.2021, termine, fissato dall'art.1, comma 1, del D.L. 14 Gennaio 2021 n.2, della proroga della dichiarazione dello stato di emergenza.

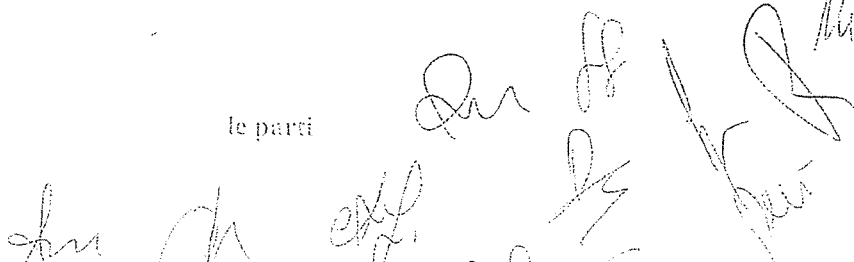
In data 28.04.2021 è pervenuta alle Aziende ulteriore nota Regione Veneto prot. n. 195379 che indicava alle Aziende di continuare a corrispondere le indennità in oggetto almeno fino al 31.07.2021, considerato che, ai sensi della delibera del Consiglio dei ministri del 21.04.2021 e dell'art. 10 comma 1 del D.L. 22.04.2021, n.52, lo stato di emergenza è stato prorogato al 31.07.2021.

In data 23.07.2021 lo stato di emergenza è stato prorogato dall'art.1 del D.L. 105 al 31.12.2021.

In entrambe le note regionali si evidenziava inoltre, in particolare che, qualora le somme messe a disposizione con le deliberazioni regionali sopra richiamate per l'incremento dei fondi condizioni di lavoro ed incarichi non fossero sufficienti per l'attribuzione dei benefici, le aziende dovranno utilizzare comunque le risorse ordinariamente a disposizione negli stessi fondi.

Pertanto,

le parti



prendono atto delle ulteriori disposizioni regionali e della proroga dello stato di emergenza al 31.12.2021 e, nei limiti del fondo "condizioni di lavoro ed incarichi"

convengono

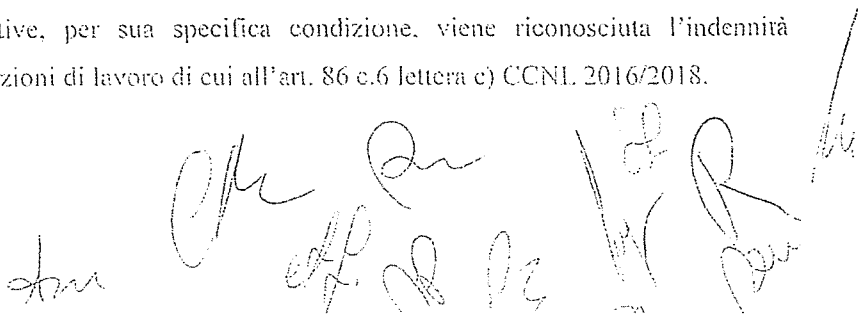
di riconoscere, a far data dal 01.01.2021, sino al perdurare dello stato di emergenza, prorogato dall'art.1 del D.L. 105 del 23.07.2021 al 31.12.2021, le indennità in analogia a quanto già definito nell'intesa del 22 luglio 2020, con l'indicazione in particolare della seguente declinazione operativa a livello aziendale:

per le Unità Operative definite dal confronto regionale (come previsto dall'art. 6 CCNL 2016/2018) sono riconosciute ai dipendenti, per il fatto di essere stati assegnati a quella Unità Operativa, attraverso il riversamento automatico, le indennità per particolari condizioni di lavoro in particolare art. 86 comma 6 lettere a,b,c .

Le Unità Operative e la numerosità del personale attualmente coinvolto sono rappresentati nella tabella sottostante.

Istituto Contrattuale	Unità Operativa	Personale coinvolto	Profilo
Art. 86 c.6 b) Ter. Intensiva	Cardiologia degenze Rovigo	26	Infermieri, OSS
Art. 86 c.6 a) Ter. Intensiva (riconoscimento a tutto il personale)	Stroke Unit / Degenze di Neurologia e Neurochirurgia Rovigo	38	Infermieri, OSS
Art. 86 c.6 b) Sub-intensiva	Pronto Soccorso con Osservazione Breve Intensiva di Rovigo, Adria, Trecenta	152	Infermieri, OSS
Art. 86 c.6 b) Sub-intensiva	118 SUEM Rovigo	38	Infermieri, Autisti soccorritori
Art. 86 c.6 a) Ter. Intensiva	Attività di sala operatoria di ostetricia	13	Ostetriche
Art. 86 c.6 b) Sub-intensiva	Polo endoscopico Rovigo	14	Infermieri e Oss
Art. 86 c.6 c) Mal. Infettive	Sanità Penitenziaria	8	Infermieri

Ai lavoratori operanti nelle Unità Operative totalmente dedicate all'assistenza a pazienti affetti da infezione da Sars-CoV2 (COVID) viene riconosciuta con riversamento automatico l'indennità di malattie infettive di cui all'art. 86 c.6 lettera c) ed anche l'indennità di cui all'art. 86 c.6 lettera b) terapia sub-intensiva, solamente nel caso di complessità assistenziale particolarmente elevata (paragonabile alla terapia sub-intensiva), qualora già non riconosciuta con riversamento automatico (ad esempio in Rianimazione Covid). Ovviamente ai dipendenti operanti nell'Unità Operativa di Malattie Infettive, per sua specifica condizione, viene riconosciuta l'indennità specifica per particolari condizioni di lavoro di cui all'art. 86 c.6 lettera c) CCNL 2016/2018.



Vengono altresì riconosciute con caricamento manuale le sottoriportate altre fattispecie:

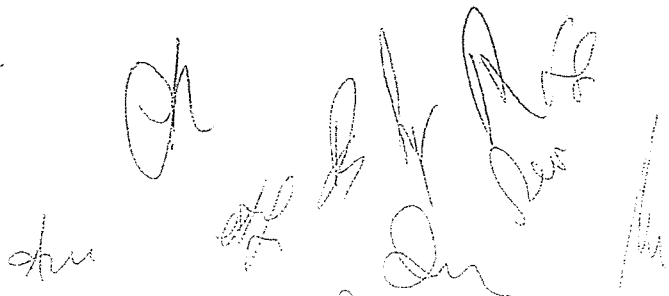
- le indennità di terapia intensiva, sub-intensiva o malattie infettive articoli 86 c.6 lettere a,b,c vengono riconosciute, nei limiti delle disponibilità del fondo di cui all'art. 80, ad altri operatori del ruolo sanitario (es. tecnici di radiologia, ...), limitatamente ai giorni in cui abbiano prestato un intero turno lavorativo nei servizi che hanno riconosciute le medesime indennità come indicato dall'art. 86 comma 10.
- le indennità di terapia intensiva, sub-intensiva o malattie infettive articoli 86 c.6 lettere a,b,c vengono riconosciute al personale infermieristico (art. 86 c.6) ed agli operatori socio sanitari (art. 86 c.9) non assegnati di norma alle Unità Operative che hanno riconosciute le indennità di cui all'art. 86.

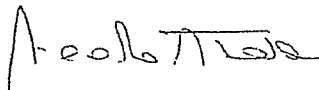
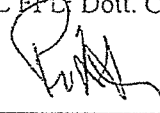

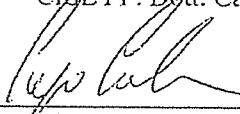
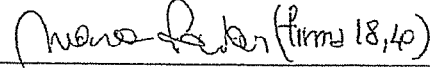
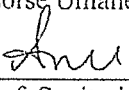
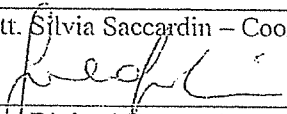
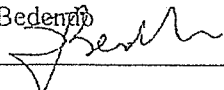
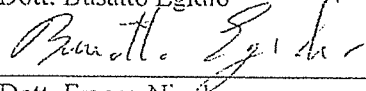
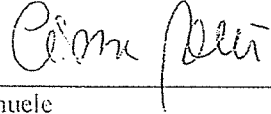
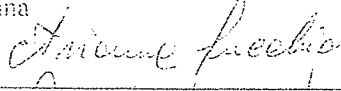
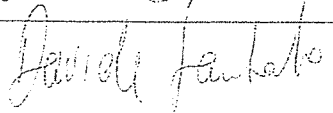
La rendicontazione potrà avvenire mediante due modalità tra loro alternative:

- qualora sia possibile e adeguato un "prestito" Planner in un altro Centro di Presenza (per esempio: OSS assegnato alla Centrale di Sterilizzazione che svolge un intero turno in Rianimazione) attraverso l'utilizzo della funzione "prestiti reali" dell'applicativo di gestione risorse umane "HR Suite Planner" effettuata sotto la responsabilità del Coordinatore Infermieristico della sede di assegnazione del dipendente; tale modalità è da preferire in quanto il riversamento della specifica indennità anche se saltuaria e collegata alla presenza anche non continuativa, è automatica e non necessita di ulteriori validazioni e trasmissioni, riducendo quindi il tempo di rendicontazione e di riversamento sulla busta paga del dipendente. Verranno comunque effettuate a campione verifiche sull'adeguatezza e correttezza dei suddetti prestiti
- qualora ciò non sia possibile in quanto centro di presenza non esistente e/o quando non avviene spostamento di sede ma sussistono le condizioni per il riconoscimento di indennità per particolari condizioni di lavoro (ad. esempio attività svolte in Covid Point oppure personale dell'Assistenza Domiciliare o di un reparto di Degenza Ospedaliera / Servizio che assiste pazienti Covid): rendicontazione cartacea, attraverso modulistica già in essere, da parte del Coordinatore, validata dal Responsabile di Area e dal Dirigente della Direzione delle Professioni Sanitarie (che provvede poi alla comunicazione all'Ufficio Gestione Economica), degli interi turni lavorativi svolti in quelle specifiche Unità Operative.

Alle ore 12,25 si dichiarano chiusi i lavori -

Letto, confermato e sottoscritto.



PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott.ssa Patrizia Simionato	CGIL FP: Dott. Riccardo Mantovan 
Direttore Amministrativo Dott. Urbano Brazzale	UIL FP: Dott. Cristiano Pavarin 
Direttore Sanitario Dr. Alberto Rigo 	CISL FP: Dott. Carlo Cogo 
Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dr.ssa Paola Casson	FSI: Dott. Roberto Tosi
Direttore della Funzione Ospedaliera F.F. Dott.ssa Carla Destro	NURSING UP: Dott.ssa Mara Pavan 
Direttore della Funzione Territoriale Dr.ssa Domenica Luciano	FIALS: Dott. Luciano Schiavone
Direttore Dipart. di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi	RSU:
Direttore UOC Gest. Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davi 	Dott. Silvia Saccardin - Coordinatore 
Dirigente della Direz. Prof. Sanitarie sost. Dott Simone Bedendo 	Dott. Biolcati Emanuela
	Dott. Busatto Egidio 
	* Dott. Franco Nicola DANI ANZIA 
	Dott. Franceschetti Emanuele
	Dott. Massaro Fabio
	Dott. Lucchiani Arianna 
	Dott. Santini Davide 

REGIONE DEL VENETO



N. 404 del Reg. Deliberazioni

del 30/06/2021

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

- Dott.ssa Patrizia Simionato -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 24 del 26.02.2021

OGGETTO: Determinazione provvisoria dei fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 – Anno 2021.

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Chiara Tiengo

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Chiara Tiengo, riferisce quanto segue:

con Deliberazione del Direttore Generale n. 225 del 05.05.2021 sono stati definitivamente determinati per l'anno 2020 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5 Polesana, nei valori di seguito indicati:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi - art. 80 CCNL 21.05.2018	€ 9.047.581,61
Fondo Premialità e fasce – art. 81 CCNL 21.05.2018	€ 11.348.240,53

Con Verbale del 17.05.2021 il Collegio Sindacale, a seguito del controllo eseguito, ha espresso parere favorevole in ordine alla corretta costruzione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2020 e in ordine alla certificazione di compatibilità economica finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165.

La Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto dal 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate le funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni.

Con nota prot. n. 6821 del 28.05.2018 l'Azienda Zero ha comunicato di procedere con decorrenza 01.01.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 18.259,02 per l'area del personale del comparto (valore massimo a regime € 165.122,34). Per l'anno 2019, con nota prot. n. 6094 del 16.03.2020, l'Azienda Zero ha comunicato la definitiva quantificazione della riduzione da effettuare per l'anno 2019 pari ad € 73.577,19.

Successivamente con nota prot. n. 17398 del 23.07.2020 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2020 per un importo pari ad € 113.134,94.

Con nota prot. 248267 del 31.05.2021 ad oggetto: "Trasferimento di risorse dei fondi contrattuali delle Aziende Sanitarie ad Azienda Zero" la Regione Veneto ha invitato le Aziende Sanitarie, nelle more del monitoraggio in ordine alle effettive funzioni e competenze trasferite ad Azienda Zero, a sospendere il trasferimento delle quote relative ai fondi 2021, di cui all'oggetto.

Con successiva nota prot. n. 16711 del 21.06.2021, richiamando la precedente nota, il Direttore Generale di Azienda Zero ha tuttavia specificato la necessità di completare il trasferimento relativo all'anno 2020, comunicando l'ulteriore riduzione da effettuarsi per il medesimo anno pari a € 3.977,05 per un importo definitivo a regime della decurtazione fondi di € 117.111,99.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 377 del 24.06.2021 sono pertanto stati rideterminati definitivamente per l'anno 2020 i fondi contrattuali dell'area del comparto per gli importi indicati negli allegati prospetti A) e B) – parte integrante del presente provvedimento – concernenti la costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2021 che tengono conto della modifica della decurtazione a favore dell'Azienda Zero, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) € 9.045.971,49
- Fondo premialità e fasce (art. 81) € 11.345.873,60

rispettano il vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, al netto dei costi per rinnovi contrattuali come indicato nell'allegato prospetto C) parte integrante del citato provvedimento.

Con nota prot. n. 188276 del 26.04.2021 avente ad oggetto "Incremento fondi contrattuali in applicazione dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 – Comunicazione valori medi pro-capite anno 2018 e quota anno 2020", e con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 50 del 26.04.2021, la Regione del Veneto ha comunicato gli importi relativi ai valori medi pro-capite aziendale dei fondi contrattuali suddivisi per area relativi all'anno 2018 e la quota relativa al personale aggiuntivo rispetto al personale in servizio alla data del 31.12.2018 per gli anni 2019 e 2020, da imputare ai fondi contrattuali dell'anno 2020 dell'area del comparto come di seguito indicato:

	Incremento Fondi Anno 2019	Incremento Fondi Anno 2020	Aumento Totale Fondi Anno 2020
Fondo premialità e fasce	€ 94.644,89	€ 435.349,46	€ 529.994,35
Fondo condizioni di lavoro e incarichi	€ 74.613,72	€ 343.209,68	€ 417.823,39
TOT AUMENTO FONDI ANNO 2020			€ 947.817,75

Nella medesima nota la Regione del Veneto ha, altresì, comunicato che "*...dall'anno 2021, sempre in coerenza alle indicazioni in materia contenute nel parere MEF e nel documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, gli enti del SSR potranno applicare l'aumento dei fondi con carattere dinamico*".

Ne consegue che l'incremento dei fondi contrattuali, ai sensi dell'art. 11 del D.L. 35/2019 provvisoriamente determinato per l'anno 2021 viene riportato nella misura indicata per l'anno 2020, a consuntivo verrà quantificato l'effettivo valore tenuto conto del saldo fra assunti e cessati in aumento dei dipendenti nell'anno di riferimento rispetto al personale in servizio al 31.12.2018.

In relazione a quanto previsto dall'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., si evidenziano i servizi esternalizzati nel corso dell'anno 2021:

- attività Contact Center: Attività back office presso il Presidio Ospedaliero di Rovigo e di Front Office presso il Presidio Ospedaliero di Adria; estensione dell'attività di prenotazione e disdetta presso l'O.C. di Tr.;
- servizio di recupero cani vaganti e gatti feriti sul territorio;
- servizio di accompagnamento pazienti interni ospedale di Rovigo
- servizio guardiana portineria ospedale di Rovigo

per i quali, l'importo provvisorio relativo all'anno 2021 della decurtazione dei fondi contrattuali di cui all'art. 6 bis D.Lgs 165/2001 è pari a € 34.215,54 così come indicato all'allegato D) al presente provvedimento quale parte integrante, con contestuale congelamento di n. 9,68 operatori tecnici cat. B. tenuto conto dell'effettiva durata di ciascun servizio

In data 29 Giugno 2021 è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2021.

L'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018 dispone che *“la quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017”*, il quale prevede che *“...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio di personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*

L'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 *“Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione”* in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *“...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis...”*, in merito vengono riportate le risorse anno 2020, così come indicate dalla Regione Veneto per l'area del Comparto con Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 50 del 26.04.2021 – prot. n. 188276 del 26.04.2021, in attesa di contabilizzare l'effettivo valore a consuntivo 2021.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare provvisoriamente per l'anno 2021 i fondi contrattuali dell'area del Comparto dell'Azienda Ulss n. 5, per gli importi indicati negli allegati prospetti A) e B), parte integrante del presente provvedimento, concernenti la costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018, dando atto che le risorse quantificate del:

– Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80)	€ 8.294.903,91
– Fondo premialità e fasce (art. 81)	€ 10.204.350,26

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, al netto dei costi per rinnovi contrattuali come indicato nell'allegato prospetto C) parte integrante del presente provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto del Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

VISTI gli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018

VISTO l'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 11 del D.L. n. 35/2019

DELIBERA

1. di determinare provvisoriamente per l'anno 2021, sulla base di quanto esposto in premessa, i fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 dell'area del comparto, nella misura indicata negli allegati prospetti allegati A) e B), parte integrante del presente provvedimento;
2. di dare atto che la quantificazione delle risorse dei due fondi (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi € 8.294.903,91 e Fondo premialità e fasce € 10.204.350,26) rispetta il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, così come indicato nell'allegato prospetto C), parte integrante del presente provvedimento, tenuto conto del Decreto Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 50/2021 in applicazione dell'art. 11 c. 1 D.L. 35/2019
3. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria e alla Relazione Illustrativa;
4. di dare atto che in data 29.6.2021 è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione provvisoria dei fondi per l'anno 2021;
5. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2021 del personale dipendente dei ruoli sanitario, tecnico ed amministrativo del comparto.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore Dott.ssa Chiara Tiengo
UOS Gestione Economica
Responsabile Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Paola Casson

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato

<p>Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - è soggetto a controllo <input type="checkbox"/> ; - non è soggetto a controllo <input checked="" type="checkbox"/> X <p>Rovigo, 30/06/2021</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p style="text-align: center;"><i>Attestazione di pubblicazione</i></p> <p>Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.</p> <p>Rovigo, 30/06/2021</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)</p> <p>Rovigo, 30/06/2021</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>
<p>Copia conforme all'originale, per uso amministrativo</p> <p>Rovigo,</p>	<p>Il Direttore UOC Affari Generali</p> <p>Dr.ssa Patrizia Davi</p>

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	-	UOC GESTIONE RISORSE UMANE
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE
DIRETTORE SANITARIO	-	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	-	UOC CONTROLLO DI GESTIONE
COLLEGIO DI DIREZIONE	-	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	-	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	-	UOC FARMACIA OSPEDALIERA
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	-	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	-	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	-	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	-	UOC PSICHIATRIA
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	-	UOC SERD
POLO FORMATIVO	-	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO
UOC AFFARI GENERALI	-	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB.
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	-	UOS MEDICO COMPETENTE
UOC PROV. ECON. LOGISTICA	-	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL.
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	-	
		UFFICIO PROTEZIONE DATI
		UFF. TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
		UFF. RELAZIONI CON IL PUBBL. E COMUNICAZIONE

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
articolo 80 - C.C.N.L. 21 maggio 2018
ANNO 2021

Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di pericolo o danno (art. 7 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 80, comma 2, lett. a) (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)	€	4.366.881,36
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 07.04.1999, 11 del CCNL del 20.09.2001 e 49 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20.09.2001 (Il biennio), 5 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 e 4 del CCNL del 10.04.2008 (Coordinamento) - art. 80, comma 2, lett. b1)	€	872.750,00
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01.09.1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27.06.1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) - art. 80, comma 2, lett. b2)	€	1.826.853,35
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 05.06.2006 - art. 80, comma 2, lett. b3)	€	653.270,09

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31.12.2017 - Il Valore integrato con risorse consolidate al 31.12.2017 del Fondo art. 81 allegato B) corrisponde al limite FONDI anno 31.12.2016 pari ad € 17.349.155,93

€ **7.719.754,80**

INCREMENTO STABILE - art. 80, comma 3, lett. a), lett. b) e lett. c):

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, <u>a valere dall'anno 2019</u> n. 2.342 dipendenti	€	213.122,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), <u>nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) - CONFRONTO REGIONALE</u>	€	-
lett. c) - RIA - retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2018 (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - cessati - assunti stampa HR Bil S150 del 28.01.2021		
valore annuo (cessati - assunti) anno 2018	€	59.621,64
valore annuo (cessati - assunti) anno 2019	€	46.013,76
valore annuo (cessati - assunti) anno 2020	€	51.027,60
- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Regione Veneto prot. 248267 del 31.05.2021 ad oggetto "Trasferimento di risorse dei fondi contrattuali dalle Aziende Sanitarie ad Azienda Zero" nella quale viene indicato di sospendere il trasferimento di quote per l'anno 2021	€	-
- DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2021 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (verrà conteggiato nella determinazione del fondo consuntivo)		
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore provvisorio anno 2021 (allegato D)	-€	9.751,33
	€	8.079.788,47
Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 - (allegato C)	-€	128.094,24

TOTALE FONDO ANNO 2021

€ **7.951.694,23**

RISORSE in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 - Valore anno 2020 - Nota R.V. Prot 188275 del 26.4.2021 (a consuntivo 2021 verrà conteggiato l'effettivo incremento del numero di dipendenti rispetto al 31.12.2018)

€ 343.209,68

TOTALE FONDO PROVVISORIO - ANNO 2021

€ **8.294.903,91**

FONDO PREMIALITA' E FASCE
articolo 81 - C.C.N.L. 21 maggio 2018
ANNO 2021

Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:

Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 81, comma 2, lett. a) (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)

€ 5.560.314,28

Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 81, comma 2, lett. b) (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)

€ 4.069.086,85

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31.12.2017 - Il Valore integrato con risorse consolidate al 31.12.2017 del Fondo art. 80 allegato A) corrisponde al limite FONDI anno 31.12.2016 pari ad € 17.349.155,93

€ 9.629.401,13

INCREMENTO STABILE art. 81, comma 3, lett. a) e b):

lett. a) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 - Incrementi degli stipendi tabellari - art. 81, comma 3, lett. a) - IMPORTO NON CONTABILIZZATO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO DI SPESA DI CUI ALL'ART. 23 (D.L. 14.12.2018, n. 135) - vedi dichiarazione congiunta n. 3 CCNL 21.05.2018 Stampa sigma del 22.01.2019 - Incremento dall'anno 2018

€ 158.417,03

lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) - CONFRONTO REGIONALE

€ -

INCREMENTO art. 81, comma 4, lett. e):

RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai ratei di Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2020 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine oltre ai ratei di 13a mensilità le frazioni di mesi superiori a 15 gg.) art. 81 c. 4 lettera e) - (cessati - assunti) stampa GPI del 16.06.2020

€ 30.965,72

- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Regione Veneto prot. 248267 del 31.05.2021 ad oggetto "Trasferimento di risorse dei fondi contrattuali dalle Aziende Sanitarie ad Azienda Zero" nella quale viene indicato di sospendere il trasferimento di quote per l'anno 2021

€ -

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore anno 2021 provvisorio (allegato D)

-€ 24.464,21

€ 9.794.319,67

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 (allegato C)

-€ 25.318,87

TOTALE FONDO PROVVISORIO ANNO 2021

€ 9.769.000,80

RISORSE in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 - Valore anno 2020 - Nota R.V. Prot 188276 del 26.4.2021 (a consuntivo 2021 verrà conteggiato l'effettivo incremento del numero di dipendenti rispetto al 31.12.2018)

€ 435.349,46

TOTALE FONDO PROVVISORIO - ANNO 2021

€ 10.204.350,26

TABELLA PER LIMITE D.Lgs 75/2017 art. 23 comma 2

ALLEGATO C)

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 (valore di cui al Conto annuale 2019 Rif 2018)		Fondo utilizzabile	
		17.349.156,00	(A)
VALORE FONDI 2021 PROVVISORI- valore comprensivo dei rinnovi contrattuali e RIA:		Fondi ANNO 2020 - AREA COMPARTO	
- Fondo condizioni di lavoro	allegato A)	8.079.788,47	
- Fondo premialità	allegato B)	9.794.319,67	
valori comprensivi dei rinnovi contrattuali e RIA di C		559.167,75	
		<u>17.874.108,14</u>	
	di cui valore Rinnovi contrattuali:		
	- art. 80 comma 3 l. a CCNL 21.05.2018	- 213.122,00	
	- art. 81 comma 3 l.a CCNL 21.05.2018	- 158.417,03	
		<u>17.502.569,11</u>	(B)
	differenza fondi 2021 rispetto fondi 2016	153.413,11	(B-A) quota RIA DA DECURTARE
	LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2020	<u>17.349.155,93</u>	
<hr/>			
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ART. 80 - CCNL 21.05.2019		8.079.788,47	
- decurtazione RIA per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017		128.094,24	quota RIA da decurtare
VALORE FONDO PROVVISORIO 2021 DI CUI ALLEGATO A		<u>7.951.694,23</u>	
<hr/>			
FONDO PREMIALITA' E FASCE ART. 81 - CCNL 21.05.2019		9.794.319,67	
- decurtazione RIA per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017		25.318,87	quota RIA da decurtare
VALORE FONDO PROVVISORIO 2021 DI CUI ALLEGATO B		<u>9.769.000,80</u>	
<hr/>			
VERIFICA RISPETTO VINCOLO ART. 23 D.LGS 75/2017			
Fondo condizioni di lavoro art. 80 provvisorio 2021		7.951.694,23	
Fondo premialità e fasce art. 81 provvisorio 2021		<u>9.769.000,80</u>	
Rinnovi contrattuali		17.720.695,03	
	- art. 80 comma 3 l. a CCNL 21.05.2018	- 213.122,00	
	- art. 81 comma 3 l.a CCNL 21.05.2018	- 158.417,03	
		<u>17.349.156,00</u>	
<hr/>			
Risorse assegnate dalla Regione Veneto in applicazione all'art 11 c. 1 D.L. 35/2019 nota prot 188276 del 26.04.2021 (valore 2020)			
a consuntivo 2021 verrà conteggiato l'effettivo incremento dei dipendenti rispetto al 31.12.2018			
	Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi	343.209,68	
	Fondo Premialità e fasce	435.349,46	

Il personale coinvolto nei contratti sopracitati
viene assimilato all'OPERATORE TECNICO cat. B del Comparto sanità

dipendente Ulss 36h * 52 settimane

1872

9,68
n. Posti congelati nella qualifica di OPERAT TECN - B

valori medi anno 2021

valore medio

valore medio Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi art. 80 CCNL 21.5.2018
qualifica di operatore tecnico B1 (indennità di qualificazione professionale + straordinario)
stampa HR del 25.02.2021

1.007,20 (fondo art. 80)

valore medio Fondo Premialità e fasce art. 81 CCNL 21.05.2018
qualifica di operatore tecnico B1 (stampa HR del 25.02.2021 quota produttività)

2.526,87 (fondo art. 81)

	n. dipend da decurtare	Valore medio annuo	Valore temporanea decurtazione fondi 2021
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018 - triennio 2016-2018)	9,68	1.007,20	9.751,33
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018 - triennio 2016-2018)	9,68	2.526,87	24.464,21
TOTALE TEMPORANEA RIDUZIONE FONDI art. 6 bis D. Lgs 165/2001			34.215,54

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 5 POLESANA

Regione: Veneto

Sede: Rovigo

Verbale n. 16 del COLLEGIO SINDACALE del 18/10/2021

In data 18/10/2021 alle ore 8.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ANTONIO GENNARELLI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO CIBIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

CLAUDIO PICCIN

Presente

Partecipa alla riunione la Dott.ssa Patrizia Davì, Direttore ad interim uoc Gestione del Personale e Direttore uoc Affari Generali,
la Dott.ssa Silvia Zanini Direttore uoc Contabilità e Bilancio

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Esame delle Delibere Aziendali e delle Determine Aziendali
- Riscontri ai rilievi formulati nei verbali precedenti
- Esame della corrispondenza giunta al Collegio

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 18/10/2021 alle ore 8.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 06/09/2021 presso la sede del Azienda ulss5 Polesana, via Viale Tre Martiri 89, 45100 Rovigo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
Verbale di contrattazione integrativa del 3 agosto 2021 relativa "Remunerazione delle indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 86 del CCNL 21.5.2018" personale del Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 Polesana.
Anno 2021

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 82486 del 17/09/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 82486 del 17/09/2021 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio sindacale, preso atto che il verbale di contrattazione in esame risulta essere conforme alle direttive emanate dalla Regione Veneto in premessa richiamate e con la normativa nazionale di settore finalizzata al riconoscimento economico delle prestazioni rese dal personale del ruolo sanitario nella particolare fase di attività finalizzate ad affrontare l'emergenza epidemiologica da COVID-19, certifica la compatibilità economico-finanziaria del verbale di contrattazione del 3 agosto 2021 relativa "Remunerazione delle indennità per particolari condizioni di lavoro ex art. 86 del CCNL 21.5.2018" personale del Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 Polesana" Anno 2021.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: