

REGIONE DEL VENETO



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
-Comparto Sanità-
21 Maggio 2018

verbale di

CONTRATTAZIONE

ai sensi dell'art.8, comma 5 lett. c)

INTESA

del

20 OTTOBRE 2021

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ANNO 2021

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ai sensi dell'art.8, comma 5 lett. c)

**“criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche “
ANNO 2021**

In seguito alla sottoscrizione della preintesa relativa all'ipotesi di contratto integrativo aziendale del personale del Comparto, avvenuta in data 28.09.2021, e del parere favorevole espresso in data 18.10.2021 da parte del Collegio Sindacale, in merito all'attendibilità dei costi quantificati ed alla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio oltre alla verifica del rispetto delle norme di legge, il giorno 20 Ottobre 2021, alle ore 16,40, si sono incontrate, presso la sede dell'Azienda ULSS 5 Polesana, Viale Tre Martiri 89 a Rovigo, in sala riunioni, nel rispetto della normativa anti-Covid, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art 8 del CCNL 21.05.2018 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.82 del 24.03.2021

Direttore Generale – Dott.ssa Patrizia Simionato

Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale

Direttore Sanitario – Dott. Alberto Rigo

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson

Direttore della Funzione Ospedaliera – f.f. Dott.ssa Carla Destro

Direttore della Funzione Territoriale – Dott.ssa Domenica Luciano

Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi

Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia Davi

Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche e della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica – sost. Dott. Simone Bedendo

PARTE SINDACALE

OO.SS. COMPARTO

* Sig. Riccardo Mantovan	FP CGIL
* Sig. Carlo Cogo	CISL FP
* Sig. Cristiano Maria Pavarin	UILFPL
* Dott. Roberto Tosi	F.S.I.
* Dott. Luciano Schiavone	F.I.A.L.S.
* Dott.ssa Mara Pavan	NURSING UP

RSU:

(comunicazione della RSU del 7 Ottobre 2018)

Dott.ssa Silvia Saccardin – Coordinatore

Sig. Emanuela Biolcati

Sig. Egidio Busatto

Sig. Nicola Franco

Dott. Emanuele Franceschetti

Dott. Fabio Massaro

Dott.ssa Arianna Lucchiari

Dott. Davide Santato

per discutere sul seguente o.d.g.:

“contrattazione integrativa in merito ai criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2021”

Premesso che,

L’istituto della progressione economica orizzontale, disciplinato dall’art.35 del CCNL 7.4.1999, dall’ art. 3 CCNL 10.04.2008 e dall’ art. 81 CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto, è uno degli strumenti organizzativi del processo di riforma del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni con l’obiettivo di migliorare l’efficienza e l’efficacia dei servizi.

Si fonda essenzialmente sul sistema premiante connesso alla valutazione dell’apporto individuale del lavoratore e riconosce differenziali retributivi, a parità di mansioni, fondati sull’effettivo valore della prestazione in base a criteri meritocratici da attribuire solo ad una percentuale limitata di lavoratori (art.23 D.L.vo 150/2009).

LE PARTI

concordano di dare avvio alle procedure per il conferimento di nuove progressioni orizzontali per il personale del Comparto dell’Azienda ULSS 5 Polesana, a decorrere dal 01.01.2021 e

si accordano

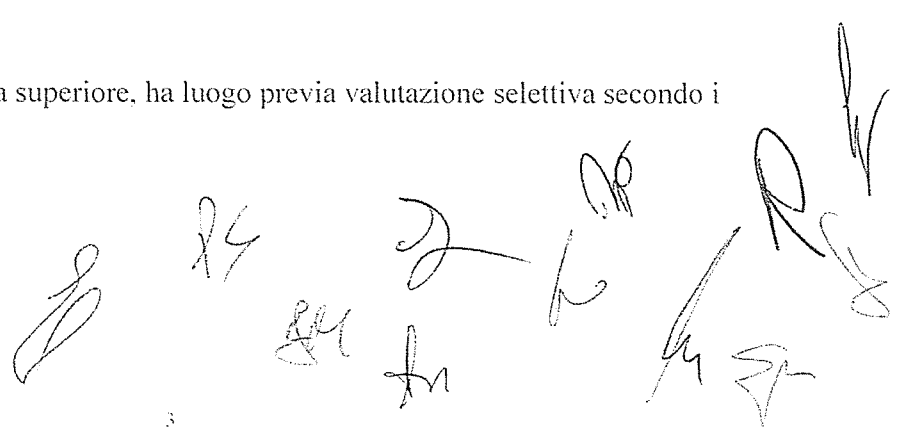
di adire la procedura selettiva di seguito indicata:

1) PROCEDURA SELETTIVA

L’Amministrazione dovrà indire avviso di selezione interna per l’individuazione del personale cui attribuire le fasce in interesse.

L’avviso di selezione va pubblicato nell’albo Pretorio e nella sezione del sito internet aziendale “Amministrazione trasparente-bandi e concorsi” e, dello stesso, va data la massima diffusione a livello aziendale, oltre ad essere data informativa dello stesso alle OO.SS ed alla RSU.

L’attribuzione della fascia retributiva superiore, ha luogo previa valutazione selettiva secondo i criteri specifici definiti al punto 4).



Modalità di presentazione della domanda

La compilazione della domanda sarà effettuabile esclusivamente utilizzando le proprie credenziali attraverso la procedura on-line “angolo del dipendente” .

La domanda dovrà essere compilata entro i termini indicati nel bando. Farà fede la data ed ora di registrazione della procedura.

Altre modalità di compilazione e presentazione della domanda non saranno ritenute valide

Definizione delle graduatorie di selezione e attribuzione dei benefici economici

Al termine della selezione saranno formulate apposite graduatorie distinte per categoria, ruolo e profilo a cura della UOC Gestione Risorse Umane.

Al personale utilmente collocato in graduatoria è attribuita con atto del Direttore Generale, a far data dal 1 Gennaio 2021 , la fascia retributiva per cui ha concorso.

LE PARTI

si accordano altresì

sui seguenti criteri applicativi per l'attribuzione delle progressioni economiche :

2) REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

E' ammesso alla selezione il solo personale presente al 1 gennaio 2021 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

ad eccezione:

- a) dei dipendenti in ultima fascia;
- b) dei dipendenti che siano stati sottoposti, nell' ultimo biennio 2019-2020, a procedimento disciplinare con irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio;
- c) dei dipendenti che hanno conseguito la progressione economica nel corso dell'anno 2020.

Sarà ammesso alla selezione il personale in posizione di comando in uscita, non sarà invece ammesso (in quanto non in posizione di ruolo presso quest' Azienda a tempo indeterminato) il personale in posizione di comando in entrata.

3) RIPARTO RISORSE DISPONIBILI PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Il numero dei passaggi sarà rapportato alla disponibilità economica del “Fondo Premialità e Fasce” per l'anno di riferimento (2021).

Disposizioni specifiche che riguardano la materia sono:

1) La circolare 15.06.2020 della Ragioneria Generale dello Stato, Scheda SICI PEO 119 Rag. , in applicazione dei principi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.e i., che stabilisce che la percentuale massima di riconoscimento del n. di progressioni economiche non deve essere superiore al 50% degli aventi diritto.

2) La Sentenza Corte dei Conti 288/2020 che ha considerato legittima, fondo fasce permettendo, una quota di progressioni pari al 35% del numero totale dei dipendenti [2462 (n. dip. in serv. a t. indet al 01.01.2021) x 35% = 861 dipendenti

Le parti concordano che siano destinati alle progressioni orizzontali per l'anno 2021, nell'ambito della disponibilità del Fondo di cui sopra, con rappresentazione "al lordo" in riferimento alla circolare MEF n. 30 2017 n.prot. 198827/2017, al massimo **Euro 700.000,00** che saranno distribuiti tra le graduatorie in proporzione al numero dei dipendenti appartenenti alle stesse, tenuto conto del diverso peso economico del passaggio di fascia nelle diverse categorie, in modo da garantire, in tutte le graduatorie, lo stesso numero percentuale di passaggi, pur nel rispetto del limite numerico, di passaggi, piu' basso previsto tra il parametro della circolare MEF ed il parametro della Sentenza della Corte dei Conti.

4) FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIE

La formulazione delle graduatorie finali sarà distinta per Ruolo/Categoria/Profilo professionale.

La posizione del dipendente nell'ambito della graduatoria di appartenenza sarà data:

- **In base a criteri meritocratici individuati dalla media dei punteggi riportati nelle schede di valutazione ottenuti negli anni 2018, 2019, per max punti 60 ;**
- **In base all'esperienza professionale maturata nella fascia in godimento presso l'Azienda ULSS 5, comprensiva di azienda accorpata, in relazione agli anni decorrenti dall'ultima fascia in godimento, da attribuirsi nel seguente modo: punti 3 per anno intero, con punteggio max assegnabile pari a punti 30 ;**
- **In base alle risposte esatte secondo il punteggio ed il numero delle domande previste di una prova d' esame a risposta multipla per max punti 10.**
- **CRITERIO DI PRIORITA' IN CASO DI SITUAZIONI DI PARITA' DI PUNTEGGIO**

In situazione di parità, la precedenza sarà data considerando nell'ordine i dipendenti:

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there are two distinct initials, 'R' and 'S', stacked vertically. Below them, there are several larger, more complex signatures, some of which appear to be 'R', 'S', and 'M'. The signatures are written in a cursive style.

1. con maggiore esperienza professionale maturata presso l'Azienda ULSS 5 comprensiva di azienda accorpata, calcolata a giorni (in 365 esimi);
in caso di ulteriore parità:
2. con maggiore età anagrafica.

---o--0--o---

I criteri vengono così riassunti nel sottoriportato schema complessivo:

Criterio 1		Criterio 2			Criterio 3*		TOT. PUNTI	
PUNTEGGIO SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE		MAX PUNTI	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA		MAX PUNTI	PROVA D'ESAME	MAX PUNTI	MAX PUNTI
ANNO		60	Anni di permanenza di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	3 PuntI per ciascun anno			10	100,00
2018	2019			Media dei punteggi	anni			
					30			

Per il personale in posizione di comando, la valutazione farà riferimento alle schede di valutazione dell'Azienda dove si esercita il comando.

I principi sopradescritti valgono anche per il personale acquisito in mobilità.

Per il personale in posizione di distacco sindacale a tempo pieno, per situazioni di assenza per malattie prolungate, per patologie oncologiche, per assistenza a familiari disabili in relazione alla legge 151/2001, che abbiano comportato l'impossibilità di formulare la scheda di valutazione annuale, si conviene di attribuire un punteggio di valutazione pari alla media dei punteggi della graduatoria relativa al profilo professionale di afferenza.

Sono previste 28 graduatorie.

I contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore sono così ripartiti:

GRADUATORIE		cod	cat	profilo	personale in servizio al 01.01.2021	PASSAGGI PROGRAMMATI	STIMA PASSAGGI PROGRAMMATI (arrotondamento per difetto)	importo unitario medio	STIMA COSTO
GRADUATORIA	1	501	A	AUSILIARI SPECIALIZZATO	6	2,04	2	€ 407,00	€ 814,00
GRADUATORIA	2	502	A	COMMESSE	5	1,7	1	€ 407,00	€ 407,00
GRADUATORIA	3	511	B	OPERATORE TECNICO	35	11,9	11	€ 538,00	€ 5.918,00
GRADUATORIA	4	513	B	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	35	11,9	11	€ 538,00	€ 5.918,00
GRADUATORIA	5	522+524	BS	OPER. PROFESS. II CAT ed OPERATORE TECN. SPECIALIZZ.	49	16,66	16	€ 639,00	€ 10.224,00
GRADUATORIA	6	525	BS	COADIUTORE AMM. ESP.	13	4,42	4	€ 639,00	€ 2.556,00
GRADUATORIA	7	526	BS	OSS	421	143,14	143	€ 639,00	€ 91.377,00
GRADUATORIA	8	531+533	C	OPER. PROFESS. SANIT.	6	2,04	2	€ 884,00	€ 1.768,00
GRADUATORIA	9	536	C	PERS. TECNICO	34	11,56	11	€ 884,00	€ 9.724,00
GRADUATORIA	10	537	C	PERS AMM.	138	46,92	46	€ 884,00	€ 40.664,00
GRADUATORIA	11	541	D	COLL. PROF. SAN. (inf.)	144	48,96	48	€ 913,00	€ 43.824,00
GRADUATORIA	12	561	D	COLL. PROF. SAN. (inf. - ex c)	1109	377,06	377	€ 913,00	€ 344.201,00
GRADUATORIA	13	542	D	COLL. PROF. SAN. (tec.)	34	11,56	11	€ 913,00	€ 10.043,00
GRADUATORIA	14	562	D	COLL. PROF. SAN. (tec. - ex c)	132	44,88	44	€ 913,00	€ 40.172,00
GRADUATORIA	15	543	D	COLL. PROF. SAN. (riabil.)	18	6,12	6	€ 913,00	€ 5.478,00
GRADUATORIA	16	563	D	COLL. PROF. SAN. (riabil. - ex c)	88	29,92	29	€ 913,00	€ 26.477,00
GRADUATORIA	17	544	D	COLL. PROF. SAN. (vig.)	3	1,02	1	€ 913,00	€ 913,00
GRADUATORIA	18	564	D	COLL. PROF. SAN. (vig. - ex c)	48	16,32	16	€ 913,00	€ 14.608,00
GRADUATORIA	19	545	D	ASS. SOCIALE	10	3,4	3	€ 913,00	€ 2.739,00
GRADUATORIA	20	565	D	ASS. SOCIALE (ex c)	20	6,8	6	€ 913,00	€ 5.478,00
GRADUATORIA	21	546	D	COLL. TEC. PROF.	11	3,74	3	€ 913,00	€ 2.739,00
GRADUATORIA	22	547	D	COLL. AMM. PROF.	44	14,96	14	€ 913,00	€ 12.782,00
GRADUATORIA	23	550+551+553	DS	COLL. PROF. SAN. SENIOR.+ PROFESS. SANIT. INFER.+PROFESS. SANIT. RIABIL.	27	9,18	9	€ 1.048,00	€ 9.432,00
GRADUATORIA	24	552	DS	PROFESS. TEC. SANIT.	4	1,36	1	€ 1.048,00	€ 1.048,00
GRADUATORIA	25	554	DS	PROFESS. TEC. VIGIL.	3	1,02	1	€ 1.048,00	€ 1.048,00
GRADUATORIA	26	555	DS	COLL. PROF. ASS. SOC. ESP.	3	1,02	1	€ 1.048,00	€ 1.048,00
GRADUATORIA	27	556	DS	COLL. TEC. PROF. ESP.	4	1,36	1	€ 1.048,00	€ 1.048,00
GRADUATORIA	28	557	DS	COLL. AMM. PROF. ESP.	18	6,12	6	€ 1.048,00	€ 6.288,00
				TOTALI	2462	837,08	824		€ 698.736,00


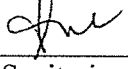
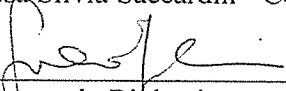
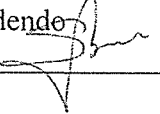

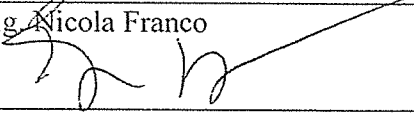
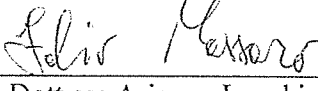
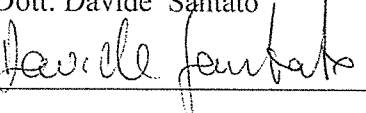
5) NORMA FINALE

Il presente Regolamento per l'applicazione dell'istituto delle Progressioni Orizzontali va a sostituire i precedenti contratti integrativi in materia sottoscritti.

Alle ore 16,45 si dichiarano chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott.ssa Patrizia Simionato 	CGIL FP: Sig. Riccardo Mantovan
Direttore Amministrativo Dott. Urbano Brazzale 	CISL FP: Sig. Carlo Cogo
Direttore Sanitario Dott. Alberto Rigo 	UIL FPL: Sig. Cristiano Maria Pavarin

Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott.ssa Paola Casson	FSI: Dott. Roberto Tosi
Direttore della Funzione Ospedaliera f.f. Dott.ssa Carla Destro	NURSING UP: Dott.ssa Mara Pavan 
Direttore della Funzione Territoriale Dott.ssa Domenica Luciano'	FIALS: Dott. Luciano Schiavone
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	RSU:
Direttore UOC Gest. Risorse Umane Dott.ssa Patrizia Davi 	Dott.ssa Silvia Saccardin - Coordinatore 
Dirigente della Direz. Prof. Sanitarie sost. Dott. Simone Bedendo 	Sig Emanuela Biolcati
	Sig Egidio Busatto 
	Sig. Nicola Franco 
	Dott. Emanuele Franceschetti
	Dott. Fabio Massaro 
	Dott.ssa Arianna Lucchiari
	Dott. Davide Santato 

REGIONE DEL VENETO



5
AULSS 5
ROVERETO VERONESE

Rovigo, - 1 OTT, 2021

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott.ssa Patrizia Davi
UOS Gestione Economica
Dirigente Responsabile:
Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Prot. n. 87606/II.2.1

Al Collegio Sindacale

**Oggetto: *Trasmissione Preintesa del 28.9.2021 ad oggetto:
"Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021"***

Si trasmette in allegato alla presente, Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativa alla Preintesa del 28 settembre 2021 – "Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021"- Comparto.

Distinti saluti.

UOS GESTIONE ECONOMICA
Dott.ssa Monica Cattelan

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA del 28 SETTEMBRE 2021 – "PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Comparto Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021
	Soggetti destinatari	I dipendenti dell'Azienda Ulss 5 Polesana presenti all'01.01.2021 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compreso il personale in posizione di comando in uscita, ad eccezione: - dei dipendenti in ultima fascia - dei dipendenti che siano stati sottoposti, nell'ultimo biennio 2019-2020, a procedimento disciplinare con irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio - dei dipendenti che hanno conseguito la progressione economica nel corso dell'anno 2020
	Materie trattate dal contratto integrativo	L'istituto della "Progressione economica orizzontale" è disciplinato dall'art. 35 del CCNL 07.04.1999, dall'art. 3 del CCNL 10.04.2008 e dagli artt. 8, punto 5, lett. c) e 81 del CCNL 21.05.2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Con DDG n. 83 del 29.01.2021 è stata adottato il "Piano della Performance 2021-2023 e il Documento di Direttive 2021 dell'Azienda Ulss 5 Polesana";</p> <p>E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 (anni 2019-2021)? ✓ Sì, in data 24.03.2021 con DDG n. 84 è stato adottato il Piano Triennale 2021-2023 per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009.;</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009? ✓ Sì, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009? In data 30.06.2021 è stata adottata la DDG n. 397 avente ad oggetto "Adozione della Relazione sulla Performance dell'Azienda Ulss 5 Polesana – Anno 2020. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV il 14.09.2021 con prot. n. 81219 entro il termine previsto dalla DGRV 16.02.2016 n. 140.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'istituto della progressione economica orizzontale è uno degli strumenti organizzativi del processo di riforma del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni con l'obiettivo di migliorare l'efficienza e l'efficacia dei servizi. Si fonda essenzialmente sul sistema premiante connesso alla valutazione dell'apporto individuale del lavoratore e riconosce differenziali retributivi, a parità di mansioni, fondati sull'effettivo valore della prestazione in base a criteri meritocratici da attribuire solo ad una percentuale limitata di lavoratori (art.23 D.L.vo 150/2009).

L'Azienda dovrà indire avviso di selezione interna per l'individuazione del personale cui attribuire le fasce. L'avviso di selezione va pubblicato nell'albo Pretorio e nella sezione del sito internet aziendale "Amministrazione trasparente-bandi e concorsi" e, dello stesso, va data la massima diffusione a livello aziendale.

CONDIZIONI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione è ammesso il solo personale presente al 1 gennaio 2021 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ad eccezione:

- dei dipendenti in ultima fascia
- dei dipendenti che siano stati sottoposti, nell'ultimo biennio 2019-2020, a procedimento disciplinare con irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio

- dei dipendenti che hanno conseguito la progressione economica nel corso dell'anno 2020

Sarà ammesso alla selezione il personale in posizione di comando in uscita; non sarà invece ammesso (in quanto non in posizione di ruolo presso quest'Azienda a tempo indeterminato) il personale in posizione di comando in entrata.

La formulazione delle graduatorie finali sarà distinta per Ruolo/Categoria/Profilo professionale.

La posizione del dipendente nell'ambito della graduatoria di appartenenza sarà data:

- in base a criteri meritocratici individuati dalla media dei punteggi riportati nelle schede di valutazione ottenuti negli anni 2018 e 2019, per max punti 60; per il personale in posizione di comando la valutazione farà riferimento alle schede di valutazione dell'Azienda dove si esercita il comando;
- in base all'esperienza professionale maturata nella fascia in godimento presso l'Azienda ULSS 5, comprensiva di azienda accorpata, in relazione agli anni decorrenti dall'ultima fascia in godimento, da attribuirsi nel seguente modo: punti 3 per anno intero, con punteggio max assegnabile pari a punti 30;
- in base alle risposte esatte secondo il punteggio ed il numero delle domande previste di una prova d'esame a risposta multipla per max punti 10

i suddetti criteri valgono anche per il personale acquisito in mobilità.

Per il personale in posizione di distacco sindacale a tempo pieno, per situazione di assenza per malattie prolungate, per patologie oncologiche, per assistenza a familiari disabili, in relazione alla legge 151/2001, che abbiano comportato l'impossibilità di formulare la scheda di valutazione annuale, si conviene di attribuire un punteggio di valutazione pari alla media dei punteggi della graduatoria relativa al profilo professionale di afferenza.

In situazione di parità, la precedenza sarà data considerando nell'ordine i dipendenti:

- 1) con maggiore esperienza professionale maturata presso l'Azienda ULSS 5 comprensiva di azienda accorpata, calcolata a giorni (in 365 esimi);

in caso di ulteriore parità:

- 2) con maggiore età anagrafica.

Sono previste n. 28 graduatorie:

n	cod.	cat.	profilo	personale in servizio al 01.01.2021	PASSAGGI PROGRAM. I	STIMA PASSAGGI PROGRAM (arrotondato per difetto)	importo unitario medio	STIMA COSTO
1	501	A	AUSILIARI SPECIALIZZATO	6	2,04	2	€ 407,00	€ 814,00
2	502	A	COMMESSO	5	1,7	1	€ 407,00	€ 407,00
3	511	B	OPERATORE TECNICO	35	11,9	11	€ 538,00	€ 5.918,00
4	513	B	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	35	11,9	11	€ 538,00	€ 5.918,00
5	522+524	BS	OPER. PROFESS. II CAT ed OPERATORE TECN. SPECIALIZZ.	49	16,66	16	€ 639,00	€ 10.224,00
6	525	BS	COADIUTORE AMM. ESP.	13	4,42	4	€ 639,00	€ 2.556,00
7	526	BS	OSS	421	143,14	143	€ 639,00	€ 91.377,00
8	531+533	C	OPER. PROFESS. SANIT.	6	2,04	2	€ 884,00	€ 1.768,00
9	536	C	PERS. TECNICO	34	11,56	11	€ 884,00	€ 9.724,00
10	537	C	PERS AMM.	138	46,92	46	€ 884,00	€ 40.664,00
11	541	D	COLL. PROF. SAN.(inf.)	144	48,96	48	€ 913,00	€ 43.824,00
12	561	D	COLL. PROF. SAN.(inf. - ex c)	1109	377,06	377	€ 913,00	€ 344.201,00
13	542	D	COLL. PROF. SAN.(tec.)	34	11,56	11	€ 913,00	€ 10.043,00
14	562	D	COLL. PROF. SAN.(tec. - ex c)	132	44,88	44	€ 913,00	€ 40.172,00
15	543	D	COLL. PROF. SAN.(riabil.)	18	6,12	6	€ 913,00	€ 5.478,00
16	563	D	COLL. PROF. SAN.(riabil. - ex c)	88	29,92	29	€ 913,00	€ 26.477,00
17	544	D	COLL. PROF. SAN.(vig.)	3	1,02	1	€ 913,00	€ 913,00
18	564	D	COLL. PROF. SAN.(vig. - ex c)	48	16,32	16	€ 913,00	€ 14.608,00
19	545	D	ASS. SOCIALE	10	3,4	3	€ 913,00	€ 2.739,00
20	565	D	ASS. SOCIALE (ex c)	20	6,8	6	€ 913,00	€ 5.478,00
21	546	D	COLL. TEC. PROF.	11	3,74	3	€ 913,00	€ 2.739,00
22	547	D	COLL. AMM. PROF.	44	14,96	14	€ 913,00	€ 12.782,00
23	550+551+553	DS	COLL. PROF. SAN. SENIOR.+ PROFESS. SANIT. INFER.+PROFESS. SANIT. RIABIL.	27	9,18	9	€ 1.048,00	€ 9.432,00
24	552	DS	PROFESS. TEC. SANIT.	4	1,36	1	€ 1.048,00	€ 1.048,00
25	554	DS	PROFESS. TEC. VIGIL.	3	1,02	1	€ 1.048,00	€ 1.048,00
26	555	DS	COLL. PROF. ASS. SOC. ESP.	3	1,02	1	€ 1.048,00	€ 1.048,00
27	556	DS	COLL. TEC. PROF. ESP.	4	1,36	1	€ 1.048,00	€ 1.048,00
28	557	DS	COLL. AMM. PROF. ESP.	18	6,12	6	€ 1.048,00	€ 6.288,00
			TOTALI	2462	837,08	824		€ 598.736,00

Il numero dei passaggi sarà rapportato alla disponibilità economica del Fondo art. 81 "Premialità e fasce" dell'anno 2021, tenuto conto delle specifiche disposizioni in materia:

- a) Circolare 15.06.2020 della Ragioneria Generale dello Stato – Scheda SII PEO 119 Rag. – in applicazione dei principi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. che stabilisce che la percentuale massima di riconoscimento del numero di progressioni economiche non deve essere superiore al 50% degli aventi diritto;
- b) Sentenza Corte dei Conti 288/2020 che ha considerato legittima, fondo fasce permettendo, una quota di progressioni pari al 35% del numero totale dei dipendenti (Ulss 5 n. dip. In servizio a tempo indeterminato all'01.01.2021 pari a n. 2462 * 35% = numero massimo dipendenti beneficiari 861).

Le risorse destinate alle progressioni orizzontali per l'anno 2021, nell'ambito della disponibilità del Fondo ex art. 81 "Premialità e fasce" del CCNL 21.05.2018, con rappresentazione "al lordo" in riferimento alla Circolare MEF n. 30/2017 prot. n. 198827/2017, al massimo Euro 700.000,00 che saranno distribuiti fra le graduatorie in proporzione al numero dei dipendenti appartenenti alle stesse, tenuto conto del diverso peso economico del passaggio di fascia nelle diverse categorie, in modo da garantire, in tutte le graduatorie, lo stesso numero percentuale di passaggi.

Tenuto conto delle risorse destinate per le progressioni orizzontali quantificate in € 700.000,00, il numero dei passaggi che possono essere garantiti risultano pari al 34,00% (arrotondato per difetto) dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato all'1.1.2021 per ciascuna delle graduatorie indicate, considerati tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno, di cui alla tabella sopraindicata.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dimostrazione della consistenza del Fondo per la copertura degli oneri derivanti dall'Accordo

L'istituto della progressione economica orizzontale è disciplinato dall'art. 35 del CCNL 07.04.1999 che così recita:

*"...i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori - ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 - selezionati in base ai criteri del presente articolo. **A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili...***"

Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa – ANNO 2021

Si riporta di seguito l'entità del Fondo Premialità e Fasce (art. 81 del CCNL 21.05.2018)

- Valore provvisorio del Fondo anno 2021 DDG 404 del 30.06.2021 certificato in data 02.08.2021: € 10.204.350,26

	Fondo art. 81 CCNL 16-18 Importo consolidato anno 2017	€ 9.629.401,13
	Incremento art. 81 c. 3 L A Ccnl 16-18 –	€ 158.417,03
anno 2021	Incremento art. 81 c. 4 L E Ccnl 16-18 Ria cessati anno 2020	€ 30.955,72
	Decurtazione Temporanea in applicazione art. 6 bis D.lgs. 155/2001	-€ 24.454,21
	Trasferimento risorse ad Azienda Zero	-€ -----

	Decurtazione fondo per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 25.318,87
	Risorse in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (valore anno 2020)	€ 435.349,46
	VALORE FONDO PROVVISORIO Anno 2021	€ 10.204.350,26

		2021
Fondo Premialità e Fasce		€ 10.204.350,26
	Risorse per premialità anno 2021 con valore fondo provvisorio di cui DDG 404/2021 con risorse art. 11 D.L. 2019 valore anno 2020	€ 4.474.008,61
	Proiezione costo fasce al 31.12.2021 anno 2021 sulla base degli stipendi al 31.07.2021 - - Destinazione non disponibile alla Contrattazione Integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a Certificazione	€ 4.969.931,97
	STIMA costo fasce per applicazione progressioni orizzontali anno 2021 – Punto B Circolare Mef n. 30 – Preintesa del 3.8.2021	€ 700.000,00
	Proiezione disponibilità residua al 31.12.2021	€ 60.409,68

A seguito della nota della Regione Veneto prot. 343339 del 2.8.2021 ad oggetto "Incremento fondi contrattuali in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019, comunicazione quota anno 2021" il fondo Premialità e Fasce determinato in via provvisoria per l'anno 2021 con DDG 404/2021 (riportante la quota anno 2020 delle risorse art. 11 D.L. 35/2019) è stato **rimodulato riportando il valore delle risorse art. 11 del D.L. 35/2019 previste sul numero di cedolini del personale al 31.12.2021 rispetto al numero al 31.12.2018, di conseguenza il valore del fondo Premialità e Fasce anno 2021 è provvisoriamente stato rideterminato in € 10.535.012,40 di cui alla DDG 734/30.09.2021**

Fondo Premialità e Fasce	Fondo provvisorio anno 2021 rimodulato con previsione anno 2021 risorse art. 11 del D.L. 35/2019 DDG 734 del 30.9.2021	€ 10.535.012,40
	Risorse per premialità anno 2021 Preintesa del 28.9.2021	€ 4.804.670,75
	Proiezione costo fasce al 31.12.2021 anno 2021 sulla base degli stipendi al 31.07.2021 - - Destinazione non disponibile alla Contrattazione Integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a Certificazione	€ 4.969.931,97
	STIMA costo fasce per applicazione progressioni orizzontali anno 2021 – Punto B Circolare Mef n. 30 – Preintesa del 3.8.2021	€ 700.000,00
	Proiezione disponibilità residua al 31.12.2021	€ 60.409,68

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi anno 2021

Sezione I-II-III-IV Destinazione risorse e Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In ottemperanza alla Circolare n. 30 del 30.10.2017 – prot. n. 198827/2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, avente ad oggetto "Armonizzazione delle modalità di computo delle Progressioni Economiche Orizzontali"

(PEO) nell'ambito dei fondi del trattamento economico accessorio", si evidenzia quanto segue:

- A) Modalità di valorizzazione nei fondi delle risorse PEO che si liberano in relazione alle cessazioni dal servizio del personale: viene utilizzata la modalità di rappresentazione del Fondo "al lordo" in quanto le risorse delle PEO liberate dal personale cessato sono già comprese nel fondo. L'amministrazione non deve operare alcuna registrazione".
- B) Modalità di computo nei Fondi delle risorse per le nuove PEO contrattate, oggetto della presente Preintesa, stimate al massimo in € 700.000,00: viene utilizzata la modalità di rappresentazione del Fondo "al lordo" in quanto tali risorse sono rese indisponibili e continuano ad essere rappresentate all'interno del fondo

UTILIZZO FONDO FASCE ANNO 2020

Con Preintesa del 17.12.2020, sono state previste le Progressioni Economiche Orizzontali anno 2020, Certificazione della Preintesa del 14.12.2020 di cui alla Rtf prot 116349/2020 per un costo di applicazione di € 611.000,00, da integrare alla stima di spesa nel fondo pre applicazione di € 4.697.339,34 aggiornata al 30.09.2020

L'applicazione delle fasce ha comportato un utilizzo nel fondo fasce anno 2020 complessivo di € 5.270.912,86 (quindi il costo effettivo dell'applicazione fasce anno 2020 è stato di € 585.256,07):

Costo fondo fasce anno 2020 al 31.01.2021 pre-applicazione fasce € 4.685.656,79
Costo fondo fasce anno 2020 al 28.02.2021 post-applicazione fasce € 5.270.912,86

€ 585.256,07

L'applicazione PEO anno 2020 ha comportato un costo di € 585.256,07 a fronte di una previsione di spesa di € 611.000,00 indicata nella RTF, il minor costo deriva dalla cessazione in corso d'anno di personale beneficiario alla fascia successiva (n. 46 dipendenti) o dal rapporto di lavoro di part - time di questi.
Il valore medio di passaggio alla fascia superiore è di € 870,00

UTILIZZO FONDO FASCE ANNO 2021

La quota retribuita di fasce nel fondo anno 2021 al 31.7.2021 è pari ad € 4.969.931,97, il minor costo rispetto al valore delle fasce anno 2020 effettivamente erogato € 5.270.912,86 sopra indicato è di € 300.980,89.

Tale minor costo per fasce anno 2021 rispetto al costo fasce complessivo anno 2020 deriva dalla cessazione di personale nel corso dell'anno 2020 e nel corso dell'anno 2021 di personale beneficiario di fasce.

Risultano cessati tra l'anno 2020 e l'anno 2021 n. 211 dipendenti che erano titolari di fasce retributive, vedi prospetto allegato con indicato il valore rapportato all'effettiva cessazione del dipendente (aggiornato al 30.09.2021)

Il costo medio annuo di fascia è pari ad € 3.250,00

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta la piena copertura della Preintesa in oggetto con le risorse del Fondo Premialità e Fasce anno 2021.

La Circolare 15.06.2020 della Ragioneria Generale dello Stato, Scheda SICI PEO 119 Rag., in applicazione dei principi di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., stabilisce che la percentuale massima di riconoscimento del numero delle progressioni economiche non deve essere superiore al 50% degli aventi diritto.

La Sentenza Corte dei Conti 288/2020 ha considerato legittima, fondo fasce permettendo, una quota di progressioni pari al 35% del numero totale dei dipendenti

Tenuto conto delle risorse destinate per le progressioni orizzontali quantificate in € 700.000,00, il numero dei passaggi che possono essere garantiti risultano pari al 34,00% (arrotondato per difetto) dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato all'1.1.2021 per ciascuna delle graduatorie indicate, considerati tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno, di cui alla tabella sopraindicata.

Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo "Premialità e Fasce 2021" per la contrattazione decentrata integrative d il confronto con il corrispondente Fondo Certificato dell'anno precedente.

	Fondo provv.2021 DDG 404/2021	2020 Conto Annuale (certificato dal Sistema Sico il 11.9.21)	2019 Conto Annuale
Fondo Premialità e Fasce			
<u>Risorse Fisse aventi carattere di Certezza e stabilità</u>			
Art. 81 c. 2 CCCNL 16-18 Unico importo consolidato 2017 (comprensivo risorse art. 1 c. 456 L. 147/2013)	9.997.324	9.997.324	9.997.324
Art. 81 c. 3 L A CCNL 16-18 Rid per increm stip CCNL	158.417	158.417	158.417
TOTALE RISORSE FISSE	10.155.741	10.155.741	10.155.741
<u>Risorse Variabili</u>			
Art. 43 L. 449/1997		11.960	32.799
Art. 113 D.Lgs 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche		115.960	241.290
Art. 81 c 4 L E CCNL 16-19 Ria cessati anno preced			30.255
	30.966	15.885	
TOTALE RISORSE VARIABILI	30.966	143.805	304.344
<u>Decurtazioni</u>			
Art. 1 c 456 L. 147/2013 Decurtazione permanente			
	367.923	367.923	367.923
Art. 23 D.Lgs 75/2017 – Dec fondo rispetto limite 2016	25.319		964
Altre decurtazioni	24.464	103.923	46.419
TOTALE RISORSE DECURTAZIONI	417.706	471.846	415.306
TOTALE	9.769.001	9.827.700	10.044.779
Risorse in applicazione dell'art. 11 D.L. 35/2019	435.349	529.994	
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 21.05.2018	10.204.350	10.357.694	10.044.779

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentano "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi.

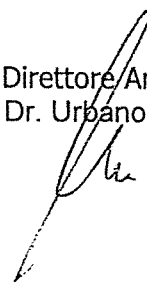
Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e vengono contabilizzate in sede di bilancio consuntivo nel sottoconto PDA 360 – D XI.2 Debiti v/dipendenti

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio aziendale anno 2021. I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

Rovigo, 1/10/2021

Il Direttore Amministrativo
Dr. Urbano Brazzale



Maria
Cattolon

PIU' ESIGENZE CESSATO ANNI 2020 E 2021 titolare di fasce retributive

RISPARMI PER
CESSAZIONI 2020 E
2021

valore annua fascia con 13a	Posizione funzionale	Profilo	Ruolo
1981,46	301 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C3	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	01/01/2020 403 - AMMINISTRATIVO Comparto
4266,21	502 PERS.TECN.PREV. ASSIST.SAN. - D5 (ex.C)	564 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Vig. ex C)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
4266,21	501 PERS.VIG.ISP.TECN.PREV.AMB./LAV D5(ex C)	564 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Vig. ex C)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
5325,32	601 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D6 (ex C)	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
650,78	101 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs1	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	01/01/2020 303 - TECNICO Comparto
715	102 PROGRAMMATTORE - C1	536 CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/01/2020 303 - TECNICO Comparto
915,72	101 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D1 (ex C)	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
5325,32	603 PERS.INFERM. - OSTETRICA - D6 (ex C)	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
4891,77	501 ASSISTENTE TECNICO - C5	536 CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	01/01/2020 303 - TECNICO Comparto
3413,67	401 PERS.VIG.ISP.TECN.PREV.AMB./LAV D4(ex C)	564 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Vig. ex C)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
2377,83	301 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C3	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	01/01/2020 403 - AMMINISTRATIVO Comparto
5325,32	604 PERS. RIABIL. LOGOPEDISTA - D6	543 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Riab.)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
4266,21	501 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D5 (ex C)	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
4266,21	501 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D5 (ex C)	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
3413,67	401 PERS. INFERM. - INFERMIERE - D4	541 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf.)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
915,72	101 PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED. - D1 (ex C)	562 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec. ex C)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
915,72	101 PERS. INFERM. - INFERMIERE - D1	541 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf.)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
2578,29	301 PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED. - D3 (ex C)	562 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec. ex C)	01/01/2020 103 - SANITARIO Comparto
2143,18	201 COLLAB. AMM/VO PROF. SENIOR - Ds2	557 CATEGORIA Ds - (COLLAB.AMM/VO PROF.ESP.)	01/01/2020 403 - AMMINISTRATIVO Comparto
2377,83	309 PERS.INFERM. GENERICO (Sen) - C3	531 CATEGORIA C - (OPER. PROF. SANITARIO)	01/02/2020 103 - SANITARIO Comparto
2004,86	502 AUSILIARIO SPECIALIZZATO - A5 (ex 2liv.)	531 CATEGORIA C - (OPER. PROF. SANITARIO)	01/02/2020 303 - TECNICO Comparto
5325,32	601 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D6 (ex C)	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	01/02/2020 103 - SANITARIO Comparto
1749,41	201 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D2 (ex C)	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	01/02/2020 103 - SANITARIO Comparto
4266,21	501 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D5 (ex C)	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	01/02/2020 103 - SANITARIO Comparto
2377,83	309 PERS.INFERM. GENERICO (Sen) - C3	531 CATEGORIA C - (OPER. PROF. SANITARIO)	01/02/2020 103 - SANITARIO Comparto
4187,17	401 COLLAB. AMM/VO PROF. SENIOR - Ds4	557 CATEGORIA Ds - (COLLAB.AMM/VO PROF.ESP.)	01/02/2020 403 - AMMINISTRATIVO Comparto
5325,32	603 PERS. RIABIL. FISIOTERAPISTA - D6	543 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Riab.)	01/02/2020 103 - SANITARIO Comparto
2484,95	401 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs4	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	01/02/2020 303 - TECNICO Comparto
5325,32	605 PERS. RIABIL. ORTOTTISTA - D6	543 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Riab.)	01/02/2020 103 - SANITARIO Comparto
5325,32	601 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D6 (ex C)	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	01/02/2020 103 - SANITARIO Comparto
3258,19	502 OPERATORE TECN. SPEC. - Bs5	524 CATEGORIA Bs - (OPERATORE TECN.SPECIAL.)	01/03/2020 303 - TECNICO Comparto
1749,41	201 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D2 (ex C)	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	01/03/2020 103 - SANITARIO Comparto
5325,32	601 PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED. - D6 (ex C)	562 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec. ex C)	01/03/2020 103 - SANITARIO Comparto
2004,86	501 COMMISSO - A5	502 CATEGORIA A - (COMMESSO)	01/03/2020 403 - AMMINISTRATIVO Comparto
4266,21	501 COLLABORATORE AMM.VO PROF. - D5	547 CATEGORIA D - (COLLAB.AMM. PROF.)	01/03/2020 403 - AMMINISTRATIVO Comparto
2377,83	301 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C3	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	01/03/2020 403 - AMMINISTRATIVO Comparto
2578,29	301 COLLABORATORE AMM.VO PROF. - D3	547 CATEGORIA D - (COLLAB.AMM. PROF.)	01/03/2020 403 - AMMINISTRATIVO Comparto
3258,19	502 OPERATORE TECN. SPEC. - Bs5	524 CATEGORIA Bs - (OPERATORE TECN.SPECIAL.)	01/03/2020 303 - TECNICO Comparto
4891,77	501 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C5	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	01/04/2020 403 - AMMINISTRATIVO Comparto
5325,32	601 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D6 (ex C)	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	01/04/2020 103 - SANITARIO Comparto
1284,79	201 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs2	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	01/04/2020 303 - TECNICO Comparto
915,72	103 PERS. RIABIL. FISIOTERAPISTA - D1	543 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Riab.)	01/04/2020 103 - SANITARIO Comparto

01/04/2020	103 - SANITARIO Comparto	564 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Vig. ex C)	501 PERS.VIG.ISP.TECN.PREV.AMB./LAV D5(ex C)	4266,21	1066,5525
01/04/2020	103 - SANITARIO Comparto	531 CATEGORIA C -(OPER. PROF. SANITARIO)	409 PERS.INFERM. GENERICO (Sen) - C4	3604,77	901,1925
01/05/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	525 CATEGORIA Bs - (COADIUTORE AMM.ESPERTO)	501 COADIUTORE AMM.VO SENIOR - Bs5	3258,19	1086,063333
01/05/2020	103 - SANITARIO Comparto	564 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Vig. ex C)	601 PERS.VIG.ISP.TECN.PREV.AMB./LAV D6(ex C)	5325,32	1775,106667
01/05/2020	303 - TECNICO Comparto	511 CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	101 OPERATORE TECNICO - B1	576,81	192,27
01/05/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	513 CATEGORIA B - (COADIUTORE AMM/VO)	301 COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B3	1557,66	519,22
01/05/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	513 CATEGORIA B - (COADIUTORE AMM/VO)	201 COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B2	1179,23	393,0766667
01/05/2020	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	301 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs3	1736,41	578,80333333
03/05/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	501 PERS.INFERM.- INFERMIERE -D5 (ex C)	4266,21	1777,5875
01/06/2020	303 - TECNICO Comparto	565 CATEGORIA D - (ASSISTENTE SOCIALE (ex C)	501 COLLAB.PROF. ASSISTENTE SOCIALE D5(ex C)	4266,21	1777,5875
01/06/2020	103 - SANITARIO Comparto	551 CATEGORIA Ds - (Profess.Sanit. Inferm.)	401 PERS.INF. - INFERMIERE (SENIOR) Ds4	4187,17	1744,654167
01/06/2020	103 - SANITARIO Comparto	563 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Riab.ex C)	604 PERS.RIABIL.LOGOPEDISTA - D6 (ex C)	3993,99	1664,1625
01/06/2020	103 - SANITARIO Comparto	563 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Riab.ex C)	504 PERS.RIABIL.LOGOPEDISTA - D5 (ex C)	4266,21	1777,5875
01/07/2020	103 - SANITARIO Comparto	541 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf.)	601 PERS. INFERM. - INFERMIERE - D6	5325,32	2662,66
01/07/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	501 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C5	4891,77	2445,885
01/07/2020	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	101 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs1	650,78	325,39
01/07/2020	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	201 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs2	1284,79	642,395
01/07/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	301 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C3	2377,83	1188,915
09/07/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	501 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C5	4891,77	2038,2375
10/07/2020	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	101 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs1	650,78	271,1583333
01/08/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D6 (ex C)	5325,32	3106,436667
01/08/2020	103 - SANITARIO Comparto	551 CATEGORIA Ds - (Profess.Sanit. Inferm.)	401 PERS.INF. - INFERMIERE (SENIOR) Ds4	4187,17	2442,515833
01/08/2020	103 - SANITARIO Comparto	562 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec. ex C)	602 PERS.TECN.SANIT. RADIOLOG.MED. - D6 (ex C)	5325,32	3106,436667
01/08/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D6 (ex C)	4437,81	2588,7225
01/08/2020	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	401 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs4	2484,95	1449,554167
01/08/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	401 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D4 (ex C)	3413,67	1991,3075
01/08/2020	103 - SANITARIO Comparto	551 CATEGORIA Ds - (Profess.Sanit. Inferm.)	301 PERS.INF. - INFERMIERE (SENIOR) Ds3	3261,05	1902,279167
01/08/2020	303 - TECNICO Comparto	501 CATEGORIA A - (AUSILIARIO SPECIALIZZATO)	502 AUSILIARIO SPECIALIZZATO - A5 (ex 2Liv.)	2004,86	1169,501667
01/08/2020	303 - TECNICO Comparto	536 CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	204 OPERATORE TECN.SPECIALIZZATO (Sen) C2	1542,71	899,9141667
01/08/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	401 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C4	3604,77	2102,7825
01/08/2020	303 - TECNICO Comparto	511 CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	301 OPERATORE TECNICO - B3	1557,66	908,635
16/08/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	401 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D4 (ex C)	3413,67	1991,3075
01/09/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	501 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C5	4891,77	3261,18
01/09/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	525 CATEGORIA Bs - (COADIUTORE AMM.ESPERTO)	401 COADIUTORE AMM.VO SENIOR - Bs4	2484,95	1656,6333333
01/09/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D6 (ex C)	5325,32	3550,213333
01/09/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D6 (ex C)	2662,66	1775,106667
01/09/2020	303 - TECNICO Comparto	511 CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	501 OPERATORE TECNICO - B5	2468,31	1645,54
01/09/2020	103 - SANITARIO Comparto	564 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Vig. ex C)	601 PERS.VIG.ISP.TECN.PREV.AMB./LAV D6(ex C)	5325,32	3550,213333
16/09/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	401 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D4 (ex C)	1706,9	1137,933333
01/10/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D6 (ex C)	5325,32	3993,99
01/10/2020	103 - SANITARIO Comparto	562 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec. ex C)	502 PERS.TECN.SANIT. RADIOLOG.MED. - D5 (ex C)	4266,21	3199,6575
01/10/2020	103 - SANITARIO Comparto	551 CATEGORIA Ds - (Profess.Sanit. Inferm.)	401 PERS.INF. - INFERMIERE (SENIOR) Ds4	4187,17	3140,3775
01/10/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - (OPERATORE TECNICO)	201 OPERATORE TECNICO - B2	5325,32	3993,99
01/10/2020	303 - TECNICO Comparto	511 CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	501 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs5	1179,23	884,4725
01/10/2020	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	301 OPERATORE SOCIO SANITARIO - B5	3258,19	2443,6425
1-1/10/2020	103 - SANITARIO Comparto	562 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec. ex C)	301 PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED. - D3 (ex C)	2578,29	1718,86
01/11/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	301 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C3	2377,83	1981,525

31/01/2020	103 - SANITARIO Comparto	531 CATEGORIA C -(OPER. PROF. SANITARIO)	309 PERS.INFERM. GENERICO (Sen) - C3	2377,83	1981,525
01/11/2020	103 - SANITARIO Comparto	551 CATEGORIA Ds - (Profess.Sanit. Infirm.)	401 PERS.INF. - INFERMIERE (SENIOR) Ds4	4187,17	3489,308333
01/11/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D6 (ex C)	5325,32	4437,766667
01/11/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C -(PERSONALE AMMINISTRATIVO)	301 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C3	2377,83	1981,525
01/11/2020	103 - SANITARIO Comparto	551 CATEGORIA Ds - (Profess.Sanit. Infirm.)	401 PERS.INF. - INFERMIERE (SENIOR) Ds4	4187,17	3489,308333
01/11/2020	103 - SANITARIO Comparto	563 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Riab.ex C)	604 PERS.RIABIL.LOGOPEDISTA - D6 (ex C)	5325,32	4437,766667
01/11/2020	303 - TECNICO Comparto	511 CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	201 OPERATORE TECNICO - B2	1179,23	982,6916667
01/11/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D6 (ex C)	5325,32	4437,766667
01/11/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	501 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D5 (ex C)	4266,21	3555,175
01/11/2020	103 - SANITARIO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	401 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs4	2484,95	2070,791667
16/11/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D6 (ex C)	5325,32	4650,779467
16/11/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	101 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D1 (ex C)	915,72	763,1
16/11/2020	303 - TECNICO Comparto	524 CATEGORIA Bs - (OPERATORE TECN.SPECIAL.)	102 OPERATORE TECN. SPEC. - B81	650,78	542,3166667
01/12/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C -(PERSONALE AMMINISTRATIVO)	401 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C4	3604,77	3304,3725
01/12/2020	103 - SANITARIO Comparto	563 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Riab.ex C)	604 PERS.RIABIL.LOGOPEDISTA - D6 (ex C)	5325,32	4881,543333
01/12/2020	103 - SANITARIO Comparto	562 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec. ex C)	501 PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED. - D5 (ex C)	4266,21	3910,6925
01/12/2020	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D6 (ex C)	4437,81	4067,9925
01/12/2020	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	301 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs3	1736,41	1591,709167
01/12/2020	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	201 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs2	1284,79	1177,724167
01/12/2020	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	547 CATEGORIA D - (COLLAB.AMM. PROF.)	401 COLLABORATORE AMM.VO PROF. - D4	3413,67	3129,1975
31/12/2020	303 - TECNICO Comparto	511 CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	301 OPERATORE TECNICO - B3	1557,66	1557,66
01/01/2021	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	501 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs5	3258,19	3258,19
01/01/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C -(PERSONALE AMMINISTRATIVO)	301 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C3	2377,83	2377,83
01/01/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	536 CATEGORIA C -(PERSONALE TECNICO)	201 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C2	1542,71	1542,71
01/01/2021	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	304 OPERATORE TECN.SPECIALIZZATO (Sen) C3	2377,83	2377,83
01/01/2021	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	201 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs2	1284,79	1284,79
01/01/2021	103 - SANITARIO Comparto	531 CATEGORIA C -(OPER. PROF. SANITARIO)	201 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs2	1284,79	1284,79
01/01/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	409 PERS.INFERM. GENERICO (Sen) - C4	3604,77	3604,77
01/01/2021	103 - SANITARIO Comparto	551 CATEGORIA Ds - (Profess.Sanit. Infirm.)	601 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D6 (ex C)	5325,32	5325,32
01/01/2021	103 - SANITARIO Comparto	542 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec.)	401 PERS.INF. - INFERMIERE (SENIOR) Ds4	4187,17	4187,17
01/01/2021	103 - SANITARIO Comparto	550 CATEGORIA Ds-(COLL.PROF.SAN.SENIOR)	201 PERS. TECN. SANIT. LAB. BIOMED. - D2	1749,41	1749,41
01/02/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	502 CATEGORIA A - (COMMESSO)	401 COLLAB. PROF. SANIT. SENIOR - Ds4	4187,17	4187,17
01/02/2021	103 - SANITARIO Comparto	531 CATEGORIA C -(OPER. PROF. SANITARIO)	501 COMMESSO - A5	2004,86	1837,788333
01/02/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	309 PERS.INFERM. GENERICO (Sen) - C3	2377,83	2179,6775
01/02/2021	103 - SANITARIO Comparto	563 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Riab.ex C)	505 PERS.INFERM. - OSTETRICA - D5 (ex C)	4266,21	3910,6925
01/02/2021	103 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C -(PERSONALE AMMINISTRATIVO)	505 PERS.RIABIL.ORTOTTISTA - D5 (ex C)	2133,17	1955,405833
01/02/2021	103 - SANITARIO Comparto	541 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf.)	501 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C5	4891,77	4484,1225
01/02/2021	103 - SANITARIO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	501 PERS. INFERM. - INFERMIERE - D5	4266,21	3910,6925
01/02/2021	303 - TECNICO Comparto	525 CATEGORIA Bs - (COADIUTORE AMM.ESPERTO)	401 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs4	2484,95	2277,870833
01/02/2021	303 - TECNICO Comparto	511 CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	301 COADIUTORE AMM.VO SENIOR - Bs3	1736,41	1591,709167
01/02/2021	303 - TECNICO Comparto	562 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec. ex C)	101 OPERATORE TECNICO - B1	576,81	480,675
01/03/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec. ex C)	501 PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED. - D5 (ex C)	4266,21	3555,175
01/03/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	501 PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED. - D5 (ex C)	4266,21	3555,175
01/03/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	501 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D5 (ex C)	4266,21	3555,175
01/03/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	501 PERS.INFERM. - INFERMIERE - D5 (ex C)	3555,11	2962,591667

01/03/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	401 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D4 (ex C)	2844,66	2370,55
01/03/2021	103 - SANITARIO Comparto	568 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Riab.ex C)	510 PERS.RIABIL.EDUCATORE PROF. - D5 (ex C)	4266,21	3555,175
01/03/2021	103 - SANITARIO Comparto	522 CATEGORIA Bs - (OPER. PROFESS. II CAT.)	501 INFERMIERE GENERICO - Bs5	3258,19	2715,158333
01/03/2021	103 - SANITARIO Comparto	541 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf.)	401 PERS. INFERM. - INFERMIERE - D4	3413,67	2844,725
01/04/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D6 (ex C)	5325,32	3993,99
01/04/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	502 CATEGORIA A - (COMMESSE)	501 COMMESSE - A5	2004,86	1503,645
01/04/2021	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	101 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs1	650,78	488,085
01/04/2021	303 - TECNICO Comparto	524 CATEGORIA Bs - (OPERATORE TECN.SPECIAL.)	502 OPERATORE TECN. SPEC. - Bs5	3258,19	2443,6425
01/04/2021	303 - TECNICO Comparto	536 CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	502 PROGRAMMATORE - C5	4892,095	3669,07125
01/04/2021	103 - SANITARIO Comparto	562 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec. ex C)	501 PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED. - D5 (ex C)	4266,21	3199,6575
01/05/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D6 (ex C)	5325,32	3993,99
01/05/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	201 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C2	1542,71	1028,473333
01/05/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	501 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D5 (ex C)	2133,17	1422,113333
01/05/2021	103 - SANITARIO Comparto	513 CATEGORIA B - (COADIUTORE AMM/VO)	501 PERS.RIABIL.FISIOTERAPISTA - D6 (ex C)	5325,32	3550,213333
01/05/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	547 CATEGORIA D - (COLLAB.AMM. PROF.)	501 COADIUTORE AMMINISTRATIVO - B5	2468,31	1645,54
01/05/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	401 COLLABORATORE AMM.VO PROF. - D4	3413,67	2275,78
01/05/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D6 (ex C)	5325,32	3550,213333
01/05/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	501 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D5 (ex C)	4266,21	2488,6225
01/06/2021	303 - TECNICO Comparto	524 CATEGORIA Bs - (OPERATORE TECN.SPECIAL.)	502 OPERATORE TECN. SPEC. - Bs5	3258,19	1900,610833
01/06/2021	303 - TECNICO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	401 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs4	2484,95	1449,554167
01/06/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	101 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C1	715	417,0833333
01/06/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	401 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D4 (ex C)	3413,67	1991,3075
01/06/2021	103 - SANITARIO Comparto	531 CATEGORIA C - (OPER. PROF. SANITARIO)	409 PERS.INFERM. GENERICO (Sen) - C4	3604,77	2102,7825
01/06/2021	103 - SANITARIO Comparto	563 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Riab.ex C)	503 PERS.RIABIL.FISIOTERAPISTA - D5 (ex C)	4266,21	2488,6225
01/06/2021	303 - TECNICO Comparto	501 CATEGORIA A - (AUSILIARIO SPECIALIZZATO)	502 AUSILIARIO SPECIALIZZATO - A5 (ex 2Liv.)	2004,86	1169,501667
01/06/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	201 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C2	1542,71	899,9141667
01/06/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	526 CATEGORIA Bs - (OPERATORE SOCIO SANIT.)	401 OPERATORE SOCIO SANITARIO - Bs4	2484,95	1449,554167
16/06/2021	303 - TECNICO Comparto	541 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf.)	401 PERS. INFERM. - INFERMIERE - D4	3413,67	1706,835
01/07/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	601 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D6 (ex C)	5325,32	2884,548333
01/07/2021	303 - TECNICO Comparto	536 CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	301 ASSISTENTE TECNICO - C3	2377,83	1287,99125
01/07/2021	103 - SANITARIO Comparto	551 CATEGORIA Ds - (Profess.Sanit. Inferm.)	301 PERS.INF. - INFERMIERE (SENIOR) Ds3	3261,05	1766,402083
01/07/2021	103 - SANITARIO Comparto	564 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Vig. ex C)	401 PERS.VIG.ISP.TECN.PREV.AMB./LAV D4(ex C)	3413,67	1849,07125
01/07/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	301 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C3	2377,83	1287,99125
01/07/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	501 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C5	4891,77	2649,70875
01/07/2021	103 - SANITARIO Comparto	543 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Riab.)	603 PERS. RIABIL. FISIOTERAPISTA - D6	5325,32	2884,548333
01/07/2021	303 - TECNICO Comparto	536 CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	101 ASSISTENTE TECNICO - C1	715	387,2916667
01/07/2021	103 - SANITARIO Comparto	554 CATEGORIA Ds - (Profess.Tecnico Vigili)	201 PERS.VIGIL.ISP - COLLAB.PROF.SAN.SEN.Ds2	2143,18	1160,889167
01/07/2021	403 - AMMINISTRATIVO Comparto	537 CATEGORIA C - (PERSONALE AMMINISTRATIVO)	201 ASSISTENTE AMMINISTRATIVO - C2	1542,71	835,6345833
01/08/2021	103 - TECNICO Comparto	562 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec. ex C)	501 PERS.TECN.SANIT. LAB.BIOMED. - D5 (ex C)	4266,21	1777,5875
01/08/2021	303 - TECNICO Comparto	524 CATEGORIA Bs - (OPERATORE TECN.SPECIAL.)	502 OPERATORE TECN. SPEC. - Bs5	3258,19	642,7958333
01/08/2021	103 - SANITARIO Comparto	536 CATEGORIA C - (PERSONALE TECNICO)	201 ASSISTENTE TECNICO - C2	1542,71	1357,579167
01/08/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	501 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D5 (ex C)	4266,21	1777,5875
01/08/2021	103 - SANITARIO Comparto	561 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Inf. ex C)	501 PERS.INFERM.- INFERMIERE - D5 (ex C)	4266,21	1777,5875
16/08/2021	303 - TECNICO Comparto	546 CATEGORIA D - (COLLAB. TECN.PROF.)	501 OPERATORE TECNICO - B5	2468,31	1028,4625
01/09/2021	303 - TECNICO Comparto	511 CATEGORIA B - (OPERATORE TECNICO)	201 COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - D2	0	0
01/09/2021	103 - SANITARIO Comparto	562 CATEGORIA D - COLL.PROF.SAN. (Tec. ex C)	301 OPERATORE TECNICO - B3	1557,66	519,22
				4266,21	1422,07

REGIONE DEL VENETO



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro

-Comparto Sanità-

21 Maggio 2018

verbale di

CONTRATTAZIONE

ai sensi dell'art.8, comma 5 lett. c)

PREINTESA

del

28 Settembre 2021

**PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ANNO 2021**

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
ai sensi dell'art.8, comma 5 lett. c)
"criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche "
ANNO 2021

Il giorno Martedì 28.09.2021, alle ore 10,00 presso l'aula magna della sede della Cittadella Socio-Sanitaria, Viale Tre Martiri 89-Rovigo, si sono incontrate, nel rispetto della normativa anti-Covid, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 8 del CCNL 21/05/2018 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.82 del 24.03.2021

Direttore Generale – Dr.ssa Patrizia Simionato
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Alberto Rigo
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – f.f. Dr.ssa Carla Destro
Direttore della Funzione Territoriale – Dott.ssa Domenica Luciano
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia Davi
Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche e della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica – sost. Dr. Simone Bedendo

PARTE SINDACALE

OO.SS. COMPARTO

* Sig. Mantovan Riccardo	FP CGIL
* Sig. Cogo Carlo	FP CISL
* Sig. Cristiano Pavarin	FP UIL
* Dott. Tosi Roberto	F.S.I.
* Dott. Schiavone Luciano	F.I.A.L.S.
* Dott.ssa Mara Pavan	NURSING UP

RSU:

(comunicazione della RSU del 7 Ottobre 2018)

Dott. Saccardin Silvia – Coordinatore

Sig. Biolcati Emanuela

Sig. Busatto Egidio

Sig. Franco Nicola

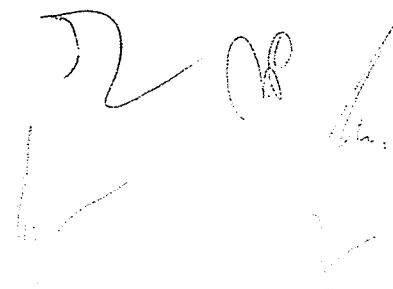
Dott. Francosecchi Emanuele

Dott. Massaro Fabio

Dott. Lucchiari Arianna

Dott. Sarnato Davide

Il presente verbale è stato approvato in data 28.09.2021



“contrattazione integrativa in merito ai criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2021”

Premesso che,

L’istituto della progressione economica orizzontale, disciplinato dall’art.35 del CCNL 7.4.1999, dall’ art. 3 CCNL 10.04.2008 e dall’ art. 81 CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto, è uno degli strumenti organizzativi del processo di riforma del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni con l’obiettivo di migliorare l’efficienza e l’efficacia dei servizi.

Si fonda essenzialmente sul sistema premiante connesso alla valutazione dell’apporto individuale del lavoratore e riconosce differenziali retributivi, a parità di mansioni, fondati sull’effettivo valore della prestazione in base a criteri meritocratici da attribuire solo ad una percentuale limitata di lavoratori (art.23 D.L.vo 150/2009).

LE PARTI

concordano di dare avvio alle procedure per il conferimento di nuove progressioni orizzontali per il personale del Comparto dell’Azienda ULSS 5 Polesana, a decorrere dal 01.01.2021 e

si accordano

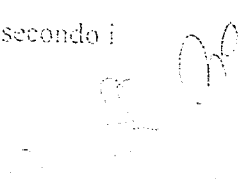

di adire la procedura selettiva di seguito indicata:

1) PROCEDURA SELETTIVA

L’Amministrazione dovrà indire avviso di selezione interna per l’individuazione del personale cui attribuire le fasce in interesse.

L’avviso di selezione va pubblicato nell’albo Pretorio e nella sezione del sito internet aziendale “Amministrazione trasparente-bandi e concorsi” e, dello stesso, va data la massima diffusione a livello aziendale, oltre ad essere data informativa dello stesso alle OO.SS ed alla RSU.

L’attribuzione della fascia retributiva superiore, ha luogo previa valutazione selettiva secondo i criteri specifici definiti al punto 4).



Modalità di presentazione della domanda

La compilazione della domanda sarà effettuabile esclusivamente utilizzando le proprie credenziali attraverso la procedura on-line "angolo del dipendente".

La domanda dovrà essere compilata entro i termini indicati nel bando. Farà fede la data ed ora di registrazione della procedura.

Altre modalità di compilazione e presentazione della domanda non saranno ritenute valide

Definizione delle graduatorie di selezione e attribuzione dei benefici economici

Al termine della selezione saranno formulate apposite graduatorie distinte per categoria, ruolo e profilo a cura della UOC Gestione Risorse Umane.

Al personale utilmente collocato in graduatoria è attribuita con atto del Direttore Generale, a far data dal 1 Gennaio 2021, la fascia retributiva per cui ha concorso.

LE PARTI

si accordano altresì

sui seguenti criteri applicativi per l'attribuzione delle progressioni economiche:

2) REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

E' ammesso alla selezione il solo personale presente al 1 gennaio 2021 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

ad eccezione:

- a) dei dipendenti in ultima fascia;
- b) dei dipendenti che siano stati sottoposti, nell' ultimo biennio 2019-2020, a procedimento disciplinare con irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio;
- c) dei dipendenti che hanno conseguito la progressione economica nel corso dell'anno 2020.

Sarà ammesso alla selezione il personale in posizione di comando in uscita, non sarà invece ammesso (in quanto non in posizione di ruolo presso quest' Azienda a tempo indeterminato) il personale in posizione di comando in entrata.

3) RIPARTO RISORSE DISPONIBILI PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Il numero dei passaggi sarà rapportato alla disponibilità economica del "Fondo Previdenza e Pasce" per l'anno di riferimento 2021.

1) La circolare 15.06.2020 della Ragioneria Generale dello Stato, Scheda SICI PEO 119 Rag. , in applicazione dei principi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.e i., che stabilisce che la percentuale massima di riconoscimento del n. di progressioni economiche non deve essere superiore al 50% degli aventi diritto.

2) La Sentenza Corte dei Conti 288/2020 che ha considerato legittima, fondo fasce permettendo, una quota di progressioni pari al 35% del numero totale dei dipendenti [2462 (n. dip. in serv. a t. indet al 01.01.2021) x 35% = 861 dipendenti

Le parti concordano che siano destinati alle progressioni orizzontali per l'anno 2021, nell'ambito della disponibilità del Fondo di cui sopra, con rappresentazione "al lordo" in riferimento alla circolare MEF n. 30 2017 n.prot. 198827/2017, al massimo Euro 700.000,00 che saranno distribuiti tra le graduatorie in proporzione al numero dei dipendenti appartenenti alle stesse, tenuto conto del diverso peso economico del passaggio di fascia nelle diverse categorie, in modo da garantire, in tutte le graduatorie, lo stesso numero percentuale di passaggi, pur nel rispetto del limite numerico, di passaggi, piu' basso previsto tra il parametro della circolare MEF ed il parametro della Sentenza della Corte dei Conti.

4) FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIE

La formulazione delle graduatorie finali sarà distinta per Ruolo/Categoria/Profilo professionale.

La posizione del dipendente nell'ambito della graduatoria di appartenenza sarà data:

- In base a criteri meritocratici individuati dalla media dei punteggi riportati nelle schede di valutazione ottenuti negli anni 2018, 2019, per max punti 60 ;
- In base all'esperienza professionale maturata nella fascia in godimento presso l'Azienda ULSS 5, comprensiva di azienda accorpata, in relazione agli anni decorrenti dall'ultima fascia in godimento, da attribuirsi nel seguente modo: punti 3 per anno intero, con punteggio max assegnabile pari a punti 30 ;
- In base alle risposte esatte secondo il punteggio ed il numero delle domande previste di una prova d' esame a risposta multipla per max punti 10.

1. con maggiore esperienza professionale maturata presso l'Azienda ULSS 5 comprensiva di azienda accorpata, calcolata a giorni (in 365 esimi);
in caso di ulteriore parità:
2. con maggiore età anagrafica.

---o--0--o---

I criteri vengono così riassunti nel sottoriportato schema complessivo:

Criterio 1			Criterio 2				Criterio 3*		TOT. PUNTI
PUNTEGGIO SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE		MAX PUNTI	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA		MAX PUNTI	PROVA D'ESAME	MAX PUNTI	MAX PUNTI	
ANNO		Media dei punteggi	Anni di permanenza di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	3 Punt per ciascun anno		30		10	100,00
2018	2019			60	anni				

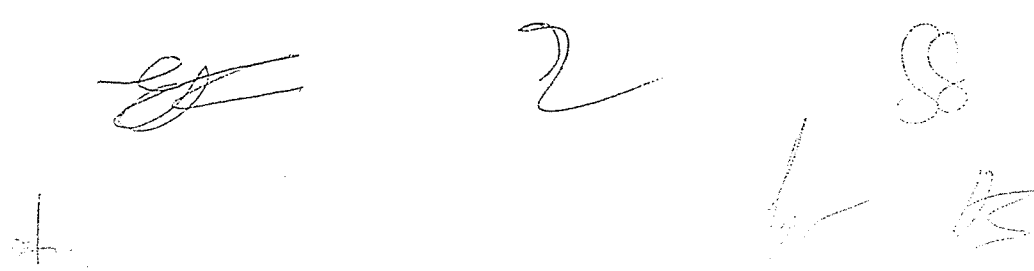
Per il personale in posizione di comando, la valutazione farà riferimento alle schede di valutazione dell'Azienda dove si esercita il comando.

I principi sopradescritti valgono anche per il personale acquisito in mobilità.

Per il personale in posizione di distacco sindacale a tempo pieno, per situazioni di assenza per malattie prolungate, per patologie oncologiche, per assistenza a familiari disabili in relazione alla legge 151/2001, che abbiano comportato l'impossibilità di formulare la scheda di valutazione annuale, si conviene di attribuire un punteggio di valutazione pari alla media dei punteggi della graduatoria relativa al profilo professionale di afferenza.

Sono previste 28 graduatorie.

I contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore sono così ripartiti:



GRADUATORIE		cod.	cat.	profilo	personale in servizio al 01.01.2021	PASSAGGI PROGRAMMATI	STIMA PASSAGGI PROGRAMMATI (arrotondamento per difetto)	importo unitario medio	STIMA COSTO
GRADUATORIA	1	501	A	AUSILIARI SPECIALIZZATO	6	2,04	2		
GRADUATORIA	2	502	A	COMMESSO	5	1,7	1	€ 407,00	€ 814,00
GRADUATORIA	3	511	B	OPERATORE TECNICO	35	11,9	11	€ 407,00	€ 407,00
GRADUATORIA	4	513	B	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	35	11,9	11	€ 538,00	€ 5.918,00
GRADUATORIA	5	522+524	BS	OPER. PROFESS. II CAT ed OPERATORETECN. SPECIALIZZ.	49	16,66	11	€ 538,00	€ 5.918,00
GRADUATORIA	6	525	BS	COADIUTORE AMM. ESP.	13	4,42	4	€ 639,00	€ 10.224,00
GRADUATORIA	7	526	BS	OSS	421	143,14	143	€ 639,00	€ 2.556,00
GRADUATORIA	8	531+533	C	OPER. PROFESS. SANIT.	6	2,04	2	€ 884,00	€ 91.377,00
GRADUATORIA	9	536	C	PERS. TECNICO	34	11,56	11	€ 884,00	€ 1.768,00
GRADUATORIA	10	537	C	PERS AMM.	138	46,92	46	€ 884,00	€ 9.724,00
GRADUATORIA	11	541	D	COLL. PROF. SAN.(inf.)	144	48,96	48	€ 884,00	€ 40.664,00
GRADUATORIA	12	561	D	COLL. PROF. SAN.(inf. - ex c)	1109	377,06	377	€ 913,00	€ 43.824,00
GRADUATORIA	13	542	D	COLL. PROF. SAN.(tec.)	34	11,56	11	€ 913,00	€ 344.201,00
GRADUATORIA	14	562	D	COLL. PROF. SAN.(tec. - ex c)	132	44,88	44	€ 913,00	€ 10.043,00
GRADUATORIA	15	543	D	COLL. PROF. SAN.(riabil.)	18	6,12	6	€ 913,00	€ 40.172,00
GRADUATORIA	16	563	D	COLL. PROF. SAN.(riabil. - ex c)	88	29,92	29	€ 913,00	€ 5.478,00
GRADUATORIA	17	544	D	COLL. PROF. SAN.(vig.)	3	1,02	1	€ 913,00	€ 26.477,00
GRADUATORIA	18	564	D	COLL. PROF. SAN.(vig. - ex c)	48	16,32	16	€ 913,00	€ 913,00
GRADUATORIA	19	545	D	ASS. SOCIALE	10	3,4	3	€ 913,00	€ 14.608,00
GRADUATORIA	20	565	D	ASS. SOCIALE (ex c)	20	6,8	6	€ 913,00	€ 2.739,00
GRADUATORIA	21	546	D	COLL. TEC. PROF.	11	3,74	3	€ 913,00	€ 5.478,00
GRADUATORIA	22	547	D	COLL. AMM. PROF.	44	14,96	14	€ 913,00	€ 2.739,00
GRADUATORIA	23	550+551+553	DS	COLL. PROF. SAN. SENIOR. + PROFESS. SANIT. INFER. +PROFESS. SANIT. RIABIL.	27	9,18	9	€ 913,00	€ 12.782,00
GRADUATORIA	24	552	DS	PROFESS. TEC. SANIT.	4	1,36	1	€ 1.048,00	€ 9.432,00
GRADUATORIA	25	554	DS	PROFESS. TEC. VIGIL.	3	1,02	1	€ 1.048,00	€ 1.048,00
GRADUATORIA	26	555	DS	COLL. PROF. ASS. SOC. ESP.	3	1,02	1	€ 1.048,00	€ 1.048,00
GRADUATORIA	27	556	DS	COLL. TEC. PROF. ESP.	4	1,36	1	€ 1.048,00	€ 1.048,00
GRADUATORIA	28	557	DS	COLL. AMM. PROF. ESP.	18	6,12	1	€ 1.048,00	€ 1.048,00
TOTALI					2462	837,08	824	€ 1.048,00	€ 6.288,00
									€ 698.736,00

5) NORMA FINALE

Il presente Regolamento per l'applicazione dell'istituto delle Progressioni Orizzontali va a sostituire i precedenti contratti integrativi in materia sottoscritti.

Alle ore 13,00 si dichiarano chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott.ssa Patrizia Simionato	CGIL FP: Sig. Riccardo Mantovan
Direttore Amministrativo Don. Urbano Binzale	UIL FP: Sig. Cristiano Pavarin

Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Paola Casson	FSI: Dott. Roberto Tosi
Direttore della Funzione Ospedaliera f.f. Dr.ssa Carla Destro	NURSING UP: Dott. Mara Pavan firma ore 18,30 <i>Mara Pavan</i>
Direttore della Funzione Territoriale Dott. Domenica Luciano	FIALS: Dott. Luciano Schiavone
Direttore Dipart. di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	RSU:
Direttore UOC Gest. Risorse Umane Dott. Patrizia Davi <i>Patrizia Davi</i>	Dott. Silyia Saccardin - Coordinatore <i>Silyia Saccardin</i>
Dirigente della Direz. Prof. Sanitarie sost. Dr. Simone Bedendo <i>Simone Bedendo</i>	Sig Biolcati Emanuela
	Sig Busatto Egidio <i>Egidio Busatto</i>
	Sig. Franco Nicola <i>Franco Nicola</i>
	Dott. Franceschetti Emanuele <i>Emanuele Franceschetti</i>
	Dott. Massaro Fabio <i>Fabio Massaro</i>
	Dott. Lucchiarri Arianna
	Dott. Santato Davide <i>Davide Santato</i>

REGIONE DEL VENETO



ULSS5
POLESANA

U.O.C. Gestione Risorse Umane
Il Direttore: Dott.ssa Patrizia Davi
UOS Gestione Economica
Dirigente Responsabile:
Dr.ssa Monica Cattelan
Tel. n. 0425/393958 – Fax. n. 0425/393967
e-mail: monica.cattelan@aulss5.veneto.it
PEC: protocollo.aulss5@pecveneto.it

Rovigo, 10 agosto 2021

Prot. n. 71548/II.2

Al Presidente
del Collegio Sindacale

Oggetto: *Trasmissione documentazione per Collegio Sindacale.*

Si trasmette in allegato alla presente, Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 40, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., relativa alla Preintesa del 3 agosto 2021 – “Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021”.

Distinti saluti.

UOS GESTIONE ECONOMICA
Dott.ssa Monica Cattelan

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

	Data di sottoscrizione	PREINTESA del 3 AGOSTO 2021 – "PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021"
	Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
	Composizione della delegazione trattante	OO.SS. Comparto Direttore Generale Direttore Sanitario Direttore Amministrativo Direttore dei Servizi Socio-Sanitari Vedi Deliberazione del Direttore Generale n. 82 del 24.03.2021
	Soggetti destinatari	I dipendenti dell'Azienda Ulss 5 Polesana presenti all'01.01.2021 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compreso il personale in posizione di comando in uscita, ad eccezione: - dei dipendenti in ultima fascia - dei dipendenti che siano stati sottoposti, nell'ultimo biennio 2019-2020, a procedimento disciplinare con irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio - dei dipendenti che hanno conseguito la progressione economica nel corso dell'anno 2020
	Materie trattate dal contratto integrativo	L'istituto della "Progressione economica orizzontale" è disciplinato dall'art. 35 del CCNL 07.04.1999, dall'art. 3 del CCNL 10.04.2008 e dagli artt. 8, punto 5, lett. c) e 81 del CCNL 21.05.2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	

Sarà ammesso alla selezione il personale in posizione di comando in uscita; non sarà invece ammesso (in quanto non in posizione di ruolo presso quest'Azienda a tempo indeterminato) il personale in posizione di comando in entrata.

La formulazione delle graduatorie finali sarà distinta per Ruolo/Categoria/Profilo professionale.

La posizione del dipendente nell'ambito della graduatoria di appartenenza sarà data:

- in base a criteri meritocratici individuati dalla media dei punteggi riportati nelle schede di valutazione ottenuti negli anni 2018 e 2019, per max punti 60; per il personale in posizione di comando la valutazione farà riferimento alle schede di valutazione dell'Azienda dove si esercita il comando;
- in base all'esperienza professionale maturata nella fascia in godimento presso l'Azienda ULSS 5, comprensiva di azienda accorpata, in relazione agli anni decorrenti dall'ultima fascia in godimento, da attribuirsi nel seguente modo: punti 3 per anno intero, con punteggio max assegnabile pari a punti 30;
- in base alle risposte esatte secondo il punteggio ed il numero delle domande previste di una prova d'esame a risposta multipla per max punti 10

i suddetti criteri valgono anche per il personale acquisito in mobilità.

Per il personale in posizione di distacco sindacale a tempo pieno, per situazione di assenza per malattie prolungate, per patologie oncologiche, per assistenza a familiari disabili, in relazione alla legge 151/2001, che abbiano comportato l'impossibilità di formulare la scheda di valutazione annuale, si conviene di attribuire un punteggio di valutazione pari alla media dei punteggi della graduatoria relativa al profilo professionale di afferenza.

In situazione di parità, la precedenza sarà data considerando nell'ordine i dipendenti:

- 1) con maggiore esperienza professionale maturata presso l'Azienda ULSS 5 comprensiva di azienda accorpata, calcolata a giorni (in 365 esimi);

in caso di ulteriore parità:

- 2) con maggiore età anagrafica.

Sono previste n. 28 graduatorie:

GRADUATORIE		cod.	cat.	profilo	personale in servizio al 01.01.2021	STIMA PASSAGGI PROGRAMMATI	STIMA COSTO
GRADUATORIA	1	501	A	AUSILIARI SPECIALIZZATO	6	2	€ 814,00
GRADUATORIA	2	502	A	COMMESSO	5	2	€ 814,00
GRADUATORIA	3	511	B	OPERATORE TECNICO	35	11	€ 5.918,00
GRADUATORIA	4	513	B	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	35	11	€ 5.918,00
GRADUATORIA	5	522+524	BS	OPER. PROFESS. II CAT ed OPERATORETECN. SPECIALIZZ.	49	16	€ 10.224,00
GRADUATORIA	6	525	BS	COADIUTORE AMM. ESP.	13	4	€ 2.556,00
GRADUATORIA	7	526	BS	OSS	421	141	€ 90.099,00
GRADUATORIA	8	531+533	C	OPER. PROFESS. SANIT.	6	2	€ 1.768,00
GRADUATORIA	9	536	C	PERS. TECNICO	34	11	€ 9.724,00
GRADUATORIA	10	537	C	PERS AMM.	138	46	€ 40.664,00
GRADUATORIA	11	541	D	COLL. PROF. SAN.(inf.)	144	48	€ 43.824,00
	12	561	D	COLL. PROF. SAN.(inf. - ex c)	1109	373	€ 340.549,00
GRADUATORIA	13	542	D	COLL. PROF. SAN.(tec.)	34	11	€ 10.043,00
	14	562	D	COLL. PROF. SAN.(tec. - ex c)	132	44	€ 40.172,00
GRADUATORIA	15	543	D	COLL. PROF. SAN.(riabil.)	18	6	€ 5.478,00
	16	563	D	COLL. PROF. SAN.(riabil. - ex c)	88	29	€ 26.477,00
GRADUATORIA	17	544	D	COLL. PROF. SAN.(vig.)	3	2	€ 1.826,00
	18	564	D	COLL. PROF. SAN.(vig. - ex c)	48	16	€ 14.608,00
GRADUATORIA	19	545	D	ASS. SOCIALE	10	3	€ 2.739,00
	20	565	D	ASS. SOCIALE (ex c)	20	6	€ 5.478,00
GRADUATORIA	21	546	D	COLL. TEC. PROF.	11	3	€ 2.739,00
GRADUATORIA	22	547	D	COLL. AMM. PROF.	44	14	€ 12.782,00
GRADUATORIA	23	550+551+553	DS	COLL. PROF. SAN. SENIOR + PROFESS. SANIT. INFER. + PROFESS. SANIT. RIABIL.	27	9	€ 9.432,00
GRADUATORIA	24	552	DS	PROFESS. TEC. SANIT.	4	2	€ 2.096,00
GRADUATORIA	25	554	DS	PROFESS. TEC. VIGIL.	3	2	€ 2.096,00
GRADUATORIA	26	555	DS	COLL. PROF. ASS. SOC. ESP.	3	2	€ 2.096,00
GRADUATORIA	27	556	DS	COLL. TEC. PROF. ESP.	4	2	€ 2.096,00
GRADUATORIA	28	557	DS	COLL. AMM. PROF. ESP.	18	6	€ 6.288,00
				TOTALI	2462	824	€ 699.318,00

Il numero dei passaggi sarà rapportato alla disponibilità economica del Fondo art. 81 "Premialità e fasce" dell'anno 2021, tenuto conto delle specifiche disposizioni in materia:

- a) Circolare 15.06.2020 della Ragioneria Generale dello Stato – Scheda SII PEO 119 Rag. – in applicazione dei principi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. che stabilisce che la percentuale massima di riconoscimento del numero di progressioni economiche non deve essere superiore al 50% degli aventi diritto;
- b) Sentenza Corte dei Conti 288/2020 che ha considerato legittima, fondo fasce permettendo, una quota di progressioni pari al 35% del numero totale dei dipendenti (Ulss 5 n. dip. In servizio a tempo indeterminato all'01.01.2021 pari a n. 2462 * 35% = numero massimo dipendenti beneficiari 861).

Le risorse destinate alle progressioni orizzontali per l'anno 2021, nell'ambito della disponibilità del Fondo ex art. 81 "Premialità e fasce" del CCNL 21.05.2018, con rappresentazione "al lordo" in riferimento alla Circolare MEF n. 30/2017 prot. n. 198827/2017, al massimo Euro 700.000,00 che saranno distribuiti fra le graduatorie in proporzione al numero dei dipendenti appartenenti alle stesse, tenuto conto del diverso peso economico del passaggio di fascia nelle diverse categorie, in modo da garantire, in tutte le graduatorie, lo stesso numero percentuale di passaggi.

Le eventuali risorse non utilizzate nelle singole graduatorie, costituiscono, per ciascun accorpamento di ruoli un fondo che viene destinato ad assegnare una ulteriore fascia secondo il criterio delle graduatorie con il minor numero di persone, (cod profili 502-544-552-554-555-556) pur nel rispetto del limite numerico di passaggi più basso previsto fra il parametro della circolare MEF ed il parametro della Sentenza della Corte dei Conti.

Tenuto conto delle risorse destinate per le progressioni orizzontali quantificate in € 700.000,00, il numero dei passaggi che possono essere garantiti risultano pari al 33,70% (arrotondato per difetto) dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato all'1.1.2021 per ciascuna delle graduatorie indicate, considerati tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno, di cui alla tabella sopraindicata.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Dimostrazione della consistenza del Fondo per la copertura degli oneri derivanti dall'Accordo

L'istituto della progressione economica orizzontale è disciplinato dall'art. 35 del CCNL 07.04.1999 che così recita:

"...i passaggi da una fascia retributiva a quella immediatamente successiva avvengono con decorrenza fissa dal 1° gennaio di ogni anno per tutti i lavoratori - ivi compresi quelli che ricoprono una posizione organizzativa ai sensi dell'art. 21 - selezionati in base ai criteri del presente articolo. A tal fine le aziende pianificano i citati passaggi tenuto conto delle risorse presenti nel fondo - a consuntivo - al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Il numero dei dipendenti che acquisiscono la fascia economica secondo le procedure descritte nei commi precedenti è stabilito in funzione delle risorse finanziarie disponibili..."

Modulo I: La Costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa – ANNO 2021

Si riporta di seguito l'entità del Fondo Premialità e Fasce (art. 81 del CCNL 21.05.2018)

- Valore provvisorio del Fondo anno 2021 DDG 404 del 30.06.2021 certificato in data 02.08.2021: € 10.204.350,26

anno 2021	Fondo art. 81 CCNL 16-18 Importo consolidato anno 2017	€ 9.629.401,13
	Incremento art. 81 c. 3 L A Ccnl 16-18 –	€ 158.417,03
	Incremento art. 81 c. 4 L E Ccnl 16-18 Ria cessato anno 2020	€ 30.965,72
	Decurtazione Temporanea in applicazione art. 6 bis D.lgs 165/2001	-€ 24.464,21
	Trasferimento risorse ad Azienda Zero	-€ -----
	Decurtazione fondo per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017	-€ 25.318,87
	Risorse in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (valore anno 2020)	€ 435.349,46
	VALORE FONDO PROVVISORIO	€ 10.204.350,26

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione dei Fondi anno 2021

Sezione I-II-III-IV Destinazione risorse e Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In ottemperanza alla Circolare n. 30 del 30.10.2017 – prot. n. 198827/2017 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, avente ad oggetto "Armonizzazione delle modalità di computo delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) nell'ambito dei fondi del trattamento economico accessorio", si evidenzia quanto segue:

- A) Modalità di valorizzazione nei fondi delle risorse PEO che si liberano in relazione alle cessazioni dal servizio del personale: viene utilizzata la modalità di rappresentazione del Fondo "al lordo" in quanto le risorse delle PEO liberate dal personale cessato sono già comprese nel fondo. L'amministrazione non deve operare alcuna registrazione".
- B) Modalità di computo nei Fondi delle risorse per le nuove PEO contrattate, oggetto della presente Preintesa, stimate al massimo in € 700.000,00: viene utilizzata la modalità di rappresentazione del Fondo "al lordo" in quanto tali risorse sono rese indisponibili e continuano ad essere rappresentate all'interno del fondo

		2021
Fondo Premialità e Fasce	Fondo anno 2021 (DDG.404/2021 Valore Provvisorio)	€ 10.204.350,26
	Risorse per premialità anno 2021 Preintesa del 13.11.2020	€ 4.474.008,61
	Proiezione costo fasce al 31.12.2021 anno 2021 sulla base degli stipendi al 31.07.2021 - – Destinazione non disponibile alla Contrattazione Integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a Certificazione	€ 4.969.931,97
	STIMA costo fasce per applicazione progressioni orizzontali anno 2021 – Punto B Circolare Mef n. 30 – Preintesa del 3.8.2021	€ 700.000,00
	Proiezione disponibilità residua al 31.12.2021	€ 60.409,68

Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta la piena copertura della Preintesa in oggetto con le risorse del Fondo Premialità e Fasce anno 2021.

La Circolare 15.06.2020 della Ragioneria Generale dello Stato, Scheda SICI PEO 119 Rag., in applicazione dei principi di cui al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., stabilisce che la percentuale massima di riconoscimento del numero delle progressioni economiche non deve essere superiore al 50% degli aventi diritto.

La Sentenza Corte dei Conti 288/2020 ha considerato legittima, fondo fasce permettendo, una quota di progressioni pari al 35% del numero totale dei dipendenti

Tenuto conto delle risorse destinate per le progressioni orizzontali quantificate in € 700.000,00, il numero dei passaggi che possono essere garantiti risultano pari al 33,70% (arrotondato per difetto) dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato all'1.1.2021 per ciascuna delle graduatorie indicate, considerati tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno, di cui alla tabella sopraindicata.

Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo "Premialità e Fasce 2021" per la contrattazione decentrata integrativa d il confronto con il corrispondente Fondo Certificato dell'anno precedente.

Fondo Premialità e Fasce	Fondo provv.2021	2019 Conto Annuale
<u>Risorse Fisse aventi carattere di Certezza e stabilità</u>		
Art. 81 c. 2 CCCNL 16-18 Unico importo consolidato 2017 (comprensivo risorse art. 1 c. 456 L. 147/2013)	9.997.324	9.997.324
Art. 81 c. 3 L A CCNL 16-18 Rid per increm stip CCNL	158.417	158.417
TOTALE RISORSE FISSE	10.155.741	10.155.741
<u>Risorse Variabili</u>		
Art. 43 L. 449/1997		32.799
Art. 113 D.Lgs 50/2016 Quote incentivi funzioni tecniche		241.290
Art. 81 c 4 L E CCNL 16-19 Ria cessati anno preceede		30.255
	30.966	
TOTALE RISORSE VARIABILI	30.966	304.344
<u>Decurtazioni</u>		
Art. 1 c 456 L. 147/2013 Decurtazione permanente		367.923
	367.923	
Art. 23 D.Lgs 75/2017 – Dec fondo rispetto limite 2016		964
	25.319	
Altre decurtazioni		46.419
	24.464	
TOTALE RISORSE DECURTAZIONI	417.706	415.306
TOTALE	9.769.001	10.044.779
Risorse in applicazione dell'art. 11 D.L. 35/2019 (valore anno 2020)	435.349	
TOTALE FONDO PREMIALITA' E FASCE art. 81 CCNL 21.05.2018	10.204.350	10.044.779

Modulo IV Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo Fasce con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

I fondi contrattuali rappresentati "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. I fondi vengono mensilmente monitorati, previa verifica di tutte le voci retributive che afferiscono ai medesimi. Delle disponibilità residui dei fondi viene data periodicamente informativa alle OO.SS. e vengono contabilizzate in sede di bilancio consuntivo nel sottoconto PDA 360 – D XI.2 Debiti v/dipendenti

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse indicate nell'accordo in esame risultano allocate nel Bilancio aziendale anno 2021. I fondi contrattuali trovano adeguata rappresentazione nel bilancio aziendale nei sottoconti di bilancio – B5, B6, B7 e B8, distinti fra bilancio sanitario e bilancio sociale, nel rispetto del vincolo del costo del personale previsto annualmente dalla Regione Veneto.

Rovigo, 10/08/2021

Il Direttore Amministrativo
Dr. Urbano Brazzale

UOS GESTIONE ECONOMICA
IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dott.ssa Monica Cattelan

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
IL DIRETTORE
Dott.ssa Patrizia Davi

REGIONE DEL VENETO



Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro
-Comparto Sanità-
21 Maggio 2018

verbale di

CONTRATTAZIONE

ai sensi dell'art.8, comma 5 lett. c)

PREINTESA

del

3 Agosto 2021

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ANNO 2021

VERBALE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ai sensi dell'art.8, comma 5 lett. c)

“criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche “
ANNO 2021

Il giorno Martedì 03.08.2021, alle ore 10,30 presso l'aula magna della sede della Cittadella Socio-Sanitaria, Viale Tre Martiri 89-Rovigo, si sono incontrate, nel rispetto della normativa anti-Covid, le delegazioni trattanti incaricate della contrattazione decentrata di livello aziendale ex art. 8 del CCNL 21/05/2018 e composte come segue:

PARTE PUBBLICA

Deliberazione del Direttore Generale n.82 del 24.03.2021

Direttore Generale – Dr.ssa Patrizia Simionato
Direttore Amministrativo – Dott. Urbano Brazzale
Direttore Sanitario – Dr. Alberto Rigo
Direttore dei Servizi Socio-Sanitari – Dott.ssa Paola Casson
Direttore della Funzione Ospedaliera – f.f. Dr.ssa Carla Destro
Direttore della Funzione Territoriale – Dott.ssa Domenica Luciano
Direttore Dipartimento di Prevenzione Dr. Alessandro Finchi
Direttore della UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Patrizia Davi
Dirigente delle Professioni Sanitarie Infermieristiche, Tecniche e della Riabilitazione, della Prevenzione e della Professione di Ostetrica – sost. Dr. Simone Bedendo

PARTE SINDACALE

OO.SS. COMPARTO

* Sig. Mantovan Riccardo FP CGIL
* Sig. Cogo Carlo FP CISL
* Sig. Cristiano Pavarin FP UIL
* Dott. Tosi Roberto F.S.I.
* Dott. Schiavone Luciano F.I.A.L.S.
* Dott.ssa Mara Pavan NURSING UP

RSU:

(comunicazione della RSU del 7 Ottobre 2018)

Dott. Saccardin Silvia – Coordinatore

Sig. Biolcati Emanuela

Sig. Busatto Egidio

Sig. Franco Nicola

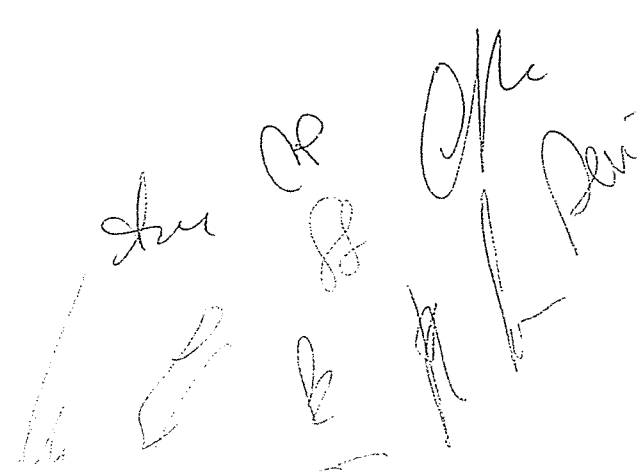
Dott. Franceschetti Emanuele

Dott. Massaro Fabio

Dott. Lucchiari Arianna

Dott. Santato Davide

per discutere sul seguente o.d.g.:



“contrattazione integrativa in merito ai criteri per l’attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2021”

Premesso che,

L’istituto della progressione economica orizzontale, disciplinato dall’art.35 del CCNL 7.4.1999, dall’ art. 3 CCNL 10.04.2008 e dall’ art. 81 CCNL 21.05.2018 del personale del Comparto, è uno degli strumenti organizzativi del processo di riforma del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni con l’obiettivo di migliorare l’efficienza e l’efficacia dei servizi.

Si fonda essenzialmente sul sistema premiante connesso alla valutazione dell’apporto individuale del lavoratore e riconosce differenziali retributivi, a parità di mansioni, fondati sull’effettivo valore della prestazione in base a criteri meritocratici da attribuire solo ad una percentuale limitata di lavoratori (art.23 D.L.vo 150/2009).

LE PARTI

concordano di dare avvio alle procedure per il conferimento di nuove progressioni orizzontali per il personale del Comparto dell’Azienda ULSS 5 Polesana, a decorrere dal 01.01.2021 e

si accordano

di adire la procedura selettiva di seguito indicata:

1) PROCEDURA SELETTIVA

L’Amministrazione dovrà indire avviso di selezione interna per l’individuazione del personale cui attribuire le fasce in interesse.

L’avviso di selezione va pubblicato nell’albo Pretorio e nella sezione del sito internet aziendale “Amministrazione trasparente-bandi e concorsi” e, dello stesso, va data la massima diffusione a livello aziendale, oltre ad essere data informativa dello stesso alle OO.SS ed alla RSU.

L’attribuzione della fascia retributiva superiore, ha luogo previa valutazione selettiva secondo i criteri specifici definiti al punto 4).

Modalità di presentazione della domanda

La compilazione della domanda sarà effettuabile esclusivamente utilizzando le proprie credenziali attraverso la procedura on-line "angolo del dipendente".

La domanda dovrà essere compilata entro i termini indicati nel bando. Farà fede la data ed ora di registrazione della procedura.

Altre modalità di compilazione e presentazione della domanda non saranno ritenute valide

Definizione delle graduatorie di selezione e attribuzione dei benefici economici

Al termine della selezione saranno formulate apposite graduatorie distinte per categoria, ruolo e profilo a cura della UOC Gestione Risorse Umane.

Al personale utilmente collocato in graduatoria è attribuita con atto del Direttore Generale, a far data dal 1 Gennaio 2021, la fascia retributiva per cui ha concorso.

LE PARTI

si accordano altresì

sui seguenti criteri applicativi per l'attribuzione delle progressioni economiche :

2) REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

E' ammesso alla selezione il solo personale presente al 1 gennaio 2021 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

ad eccezione:

- a) dei dipendenti in ultima fascia;
- b) dei dipendenti che siano stati sottoposti, nell' ultimo biennio 2019-2020, a procedimento disciplinare con irrogazione della sanzione della sospensione dal servizio;
- c) dei dipendenti che hanno conseguito la progressione economica nel corso dell'anno 2020.

Sarà ammesso alla selezione il personale in posizione di comando in uscita, non sarà invece ammesso (in quanto non in posizione di ruolo presso quest' Azienda a tempo indeterminato) il personale in posizione di comando in entrata.

3) RIPARTO RISORSE DISPONIBILI PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Il numero dei passaggi sarà rapportato alla disponibilità economica del "Fondo Premialità e Fasce" per l'anno di riferimento (2021).

Disposizioni specifiche che riguardano la materia sono:

1) La circolare 15.06.2020 della Ragioneria Generale dello Stato, Scheda SICI PEO 119 Rag. , in applicazione dei principi del D.Lgs. 150/2009 e s.m.e i., che stabilisce che la percentuale massima di riconoscimento del n. di progressioni economiche non deve essere superiore al 50% degli aventi diritto.

2) La Sentenza Corte dei Conti 288/2020 che ha considerato legittima, fondo fasce permettendo, una quota di progressioni pari al 35% del numero totale dei dipendenti [2462 (n. dip. in serv. a t. indet al 01.01.2021)] $\times 35\% = 861$ dipendenti

Le parti concordano che siano destinati alle progressioni orizzontali per l'anno 2021, nell'ambito della disponibilità del Fondo di cui sopra, con rappresentazione "al lordo" in riferimento alla circolare MEF n. 30 2017 n.prot. 198827/2017, al massimo Euro 700.000,00 che saranno distribuiti tra le graduatorie in proporzione al numero dei dipendenti appartenenti alle stesse, tenuto conto del diverso peso economico del passaggio di fascia nelle diverse categorie, in modo da garantire, in tutte le graduatorie, lo stesso numero percentuale di passaggi.

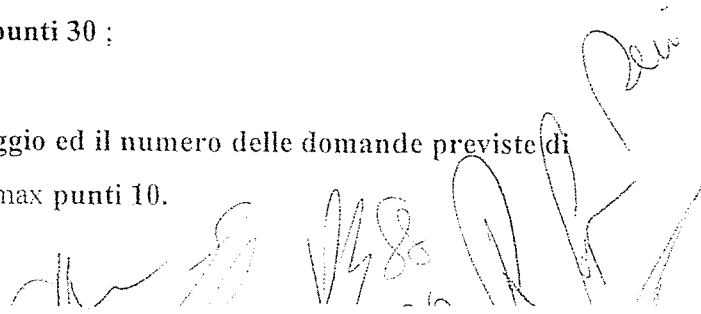
Le eventuali risorse non utilizzate nelle singole graduatorie, costituiscono, per ciascun accorpamento di ruoli (come definiti al punto successivo), un fondo che viene destinato ad assegnare un'ulteriore fascia secondo il criterio delle graduatorie con il minor numero di persone, pur nel rispetto del limite numerico, di passaggi, piu' basso previsto tra il parametro della circolare MEF ed il parametro della Sentenza della Corte dei Conti.

4) FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIE

La formulazione delle graduatorie finali sarà distinta per Ruolo/Categoria/Profilo professionale.

La posizione del dipendente nell'ambito della graduatoria di appartenenza sarà data:

- In base a criteri meritocratici individuati dalla media dei punteggi riportati nelle schede di valutazione ottenuti negli anni 2018, 2019, per max punti 60 ;
- In base all'esperienza professionale maturata nella fascia in godimento presso l'Azienda ULSS 5, comprensiva di azienda accorpata, in relazione agli anni decorrenti dall'ultima fascia in godimento, da attribuirsi nel seguente modo: punti 3 per anno intero, con punteggio max assegnabile pari a punti 30 ;
- In base alle risposte esatte secondo il punteggio ed il numero delle domande previste di una prova d' esame a risposta multipla per max punti 10.



- CRITERIO DI PRIORITA' IN CASO DI SITUAZIONI DI PARITA' DI PUNTEGGIO

In situazione di parità, la precedenza sarà data considerando nell'ordine i dipendenti:

1. con maggiore esperienza professionale maturata presso l'Azienda ULSS 5 comprensiva di azienda accorpata, calcolata a giorni (in 365 esimi);
in caso di ulteriore parità:
2. con maggiore età anagrafica.

---o--0--o---

I criteri vengono così riassunti nel sottoriportato schema complessivo:

Criterio 1				Criterio 2				Criterio 3		TOT. PUNTI
PUNTEGGIO SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE			MAX PUNTI	ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA		MAX PUNTI	TITOLI	MAX PUNTI	MAX PUNTI	
ANNO		2020 *se intesa stipulata dopo Ott. 21	Media dei punteggi	60	Anni di permanenza di servizio nella fascia retributiva di appartenenza	3 Puntii per ciascun anno			10	100,00
2018	2019					anni	3 punti			

Per il personale in posizione di comando, la valutazione farà riferimento alle schede di valutazione dell'Azienda dove si esercita il comando.

I principi sopradescritti valgono anche per il personale acquisito in mobilità.

Per il personale in posizione di distacco sindacale a tempo pieno, per situazioni di assenza per malattie prolungate, per patologie oncologiche, per assistenza a familiari disabili in relazione alla legge 151/2001, che abbiano comportato l'impossibilità di formulare la scheda di valutazione annuale, si conviene di attribuire un punteggio di valutazione pari alla media dei punteggi della graduatoria relativa al profilo professionale di afferenza.

Sono previste 28 graduatorie.

I contingenti di personale cui attribuire la fascia retributiva immediatamente superiore sono così ripartiti:

GRADUATORIE		cod.	cat.	profilo	personale in servizio al 01.01.2021	STIMA PASSAGGI PROGRAMMATI	STIMA COSTO
GRADUATORIA	1	501	A	AUSILIARI SPECIALIZZATO	6	2	€ 814,00
GRADUATORIA	2	502	A	COMMESSO	5	2	€ 814,00
GRADUATORIA	3	511	B	OPERATORE TECNICO	35	11	€ 5.918,00
GRADUATORIA	4	513	B	COADIUTORE AMMINISTRATIVO	35	11	€ 5.918,00
GRADUATORIA	5	522+524	BS	OPER. PROFESS. II CAT ed OPERATORETECN. SPECIALIZZ.	49	16	€ 10.224,00
GRADUATORIA	6	525	BS	COADIUTORE AMM. ESP.	13	4	€ 2.556,00
GRADUATORIA	7	526	BS	OSS	421	141	€ 90.099,00
GRADUATORIA	8	531+533	C	OPER. PROFESS.SANIT.	6	2	€ 1.768,00
GRADUATORIA	9	536	C	PERS. TECNICO	34	11	€ 9.724,00
GRADUATORIA	10	537	C	PERS AMM.	138	46	€ 40.664,00
GRADUATORIA	11	541	D	COLL. PROF. SAN.(inf.)	144	48	€ 43.824,00
	12	561	D	COLL. PROF. SAN.(inf. - ex c)	1109	373	€ 340.549,00
GRADUATORIA	13	542	D	COLL. PROF. SAN.(tec.)	34	11	€ 10.043,00
	14	562	D	COLL. PROF. SAN.(tec.- ex c)	132	44	€ 40.172,00
GRADUATORIA	15	543	D	COLL. PROF. SAN.(riabil.)	18	6	€ 5.478,00
	16	563	D	COLL. PROF. SAN.(riabil. - ex c)	88	29	€ 26.477,00
GRADUATORIA	17	544	D	COLL. PROF. SAN.(vig.)	3	2	€ 1.826,00
	18	564	D	COLL. PROF. SAN.(vig. - ex c)	48	16	€ 14.608,00
GRADUATORIA	19	545	D	ASS. SOCIALE	10	3	€ 2.739,00
	20	565	D	ASS. SOCIALE (ex c)	20	6	€ 5.478,00
GRADUATORIA	21	546	D	COLL. TEC. PROF.	11	3	€ 2.739,00
GRADUATORIA	22	547	D	COLL. AMM. PROF.	44	14	€ 12.782,00
				COLL. PROF. SAN. SENIOR,+ PROFESS. SANIT. INFER. +PROFESS. SANIT. RIABIL.	27	9	€ 9.432,00
GRADUATORIA	23	550+551+553	DS				
GRADUATORIA	24	552	DS	PROFESS. TEC. SANIT.	4	2	€ 2.096,00
GRADUATORIA	25	554	DS	PROFESS. TEC. VIGIL.	3	2	€ 2.096,00
GRADUATORIA	26	555	DS	COLL. PROF. ASS. SOC. ESP.	3	2	€ 2.096,00
GRADUATORIA	27	556	DS	COLL. TEC. PROF. ESP.	4	2	€ 2.096,00
GRADUATORIA	28	557	DS	COLL. AMM. PROF. ESP.	18	6	€ 6.288,00
				TOTALI	2462	824	€ 699.318,00

5) NORMA FINALE

Il presente Regolamento per l'applicazione dell'istituto delle Progressioni Orizzontali va a sostituire i precedenti contratti integrativi in materia sottoscritti.

Ale ore 12,25 si dichiarano chiusi i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Direttore Generale Dott.ssa Patrizia Simionato	CGIL FP: Sig. Riccardo Mantovan
Direttore Amministrativo Dott. Urbano Brazzale	UIL FPL: Sig. Cristiano Pavarin
Direttore Sanitario Dott. Alberto Rigo	CISL FP: Sig. Carlo Cogo

Direttore dei Servizi Socio Sanitari Dott. Paola Casson	FSI: Dott. Roberto Tosi
Direttore della Funzione Ospedaliera f.f. Dr.ssa Carla Destro	NURSING UP: Dott. Mara Pavan <i>Mara Pavan (firma 18/10)</i>
Direttore della Funzione Territoriale Dott. Domenica Luciano'	FIALS: Dott. Luciano Schiavone
Direttore Dipart. di Prevenzione Dott. Alessandro Finchi	RSU:
Direttore UOC Gest. Risorse Umane Dott. Patrizia Davi <i>Patrizia Davi</i>	Dott. Silvia Saccardin / Coordinatore <i>Silvia Saccardin</i>
Dirigente della Direz. Prof. Sanitarie sost. Dr. Simone Bedendo <i>Simone Bedendo</i>	Sig Biolcati Emanuela
	Sig Busatto Egidio <i>Egidio Busatto</i>
	X Sig. Franco Nicola <i>FRANCO NICOLA</i>
	Dott. Franceschetti Emanuele <i>Emanuele Franceschetti</i>
	Dott. Massaro Fabio
	Dott. Lucchiarri Arianna
	Dott. Santato Davide <i>Davide Santato</i>

Ente/Collegio: AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 5 POLESANA

Regione: Veneto

Sede: Rovigo

Verbale n. 16 del COLLEGIO SINDACALE del 18/10/2021

In data 18/10/2021 alle ore 8.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

ANTONIO GENNARELLI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

PAOLO CIBIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

CLAUDIO PICCIN

Presente

Partecipa alla riunione la Dott.ssa Patrizia Davi, Direttore ad interim uoc Gestione del Personale e Direttore uoc Affari Generali,
la Dott.ssa Silvia Zanini Direttore uoc Contabilità e Bilancio

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- Esame delle Delibere Aziendali e delle Determinine Aziendali
- Riscontri ai rilievi formulati nei verbali precedenti
- Esame della corrispondenza giunta al Collegio

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 18/10/2021 alle ore 8.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo mail del 06/09/2021 presso la sede del Azienda ulss 5 Polesana, via Viale tre Martiri 89, 45100 Rovigo, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

Pre-intesa del 28 settembre 2021 relativa "Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021" personale del Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 Polesana.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 71546 del 10/08/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 71546 del 10/08/2021 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Il Collegio sindacale, tenuto conto che l'atto negoziale in esame risulta recepire i rilievi formulati in data odierna e relative alla precedente pre-intesa del 3 agosto 2021, con ciò sanando le criticità di cui al punto 3 che non avevano permesso l'asseveramento del predetto atto negoziale, certifica la compatibilità economico-finanziaria prevista dall'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001, della pre-intesa del 28 settembre 2021 rubricata "Progressioni Economiche Orizzontali anno 2021" personale del Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 Polesana

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF: