



N. 115 del Reg. Deliberazioni

del 31/03/2021

**DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE**

**- Dott.ssa Patrizia Simionato -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 24 del 26.02.2021**

**OGGETTO: Determinazione definitiva dei Fondi contrattuali della
Dirigenza Area Sanità – CCNL 19.12.2019 – Anno 2020.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Chiara Tiengo

Il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Chiara Tiengo riferisce quanto segue.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 918 del 29.10.2020 sono stati provvisoriamente determinati i fondi contrattuali per l'anno 2020 della Dirigenza dell'Area Sanità nei valori indicati agli allegati A), B) e C) del citato provvedimento, in conformità a quanto previsto dal CCNL 19.12.2019. La determinazione provvisoria dei suddetti fondi è stata certificata dal Collegio Sindacale in data 30.11.2020.

In data 19.12.2019 è stato sottoscritto il CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità – triennio 2016-2018 – che istituisce a decorrere dall'anno 2020 i nuovi “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, “Fondo per la retribuzione di risultato” e “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”.

Il comma 2 dell'art. 94 prevede che nel nuovo “Fondo per la retribuzione degli incarichi”, confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2019 del “Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria e del “Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa” di cui all'art. 58, comma 4 del CCNL 05.12.1996, all'art. 8 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato importo sia stabilmente incrementato “...di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo”.

Il comma 2 dell'art. 95 prevede che nel nuovo “Fondo per la retribuzione di risultato” confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2019 del “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all'art. 11 del CCNL del 06.05.2010 della Dirigenza Medica e Veterinaria e del “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale” di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato importo sia stabilmente incrementato “...di un importo, su base annua, pari a Euro 162,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo”.

Infine, il comma 2 dell'art. 96 prevede che nel nuovo “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro”, confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i valori consolidati nell'anno 2019 del “Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 della dirigenza Medico-Veterinaria e del “Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010, biennio economico 2008-2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.

Il comma 3 del medesimo articolo prevede che il suindicato importo sia stabilmente incrementato “...di un importo, su base annua, pari a Euro 325,00 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo”.

l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.05.2017 n. 75 prevede che: ...”a decorrere dall'1.1.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello

dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche, di cui all'art. 1 comma 2 del Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...";

l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12 *"Adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente della Pubblica Amministrazione"* in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale ha stabilito che: *"...il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento: a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...omissis..."*.

l'art. 11, comma 1, del Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 convertito nella Legge 25.06.2019, n. 60 e s.m.i. (conversione in Legge del Decreto Calabria) prevede che in conseguenza di nuove assunzioni di personale che accede ai fondi per la contrattazione integrativa, il relativo limite, *"definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25.05.2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio procapite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018"*;

in relazione al suddetto limite, con nota prot. n. 179877 del 01.09.2020 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - d'intesa con la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome - evidenzia che *"...l'anno 2018 costituisce il limite alla sola spesa complessiva del personale, limite alternativo, se superiore, al valore previsto dall'articolo 2, comma 71 della L. n. 191/2009. Per quanto riguarda il trattamento accessorio, il limite rimane invece quello indicato all'articolo 23, comma 2 del decreto legislativo n. 75/2017 che corrisponde all'ammontare delle risorse destinate a tale titolo al personale nell'anno 2016"*;

con nota prot. n. 350586 del 07.09.2020 la Regione del Veneto ha trasmesso alle Aziende Sanitarie la D.G.R. n. 1250 del 01.09.2020 ad oggetto *"Linee generali di indirizzo in attuazione dell'articolo 6 del CCNL della Dirigenza dell'Area Sanità, stipulato il 19.12.2019. Approvazione verbale di confronto con le organizzazioni sindacali del 25.08.2020"*;

con il verbale di confronto del 25.08.2020 sono state definite le linee generali di indirizzo sulle materie oggetto del confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019, ed in particolare i *"Criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario accessorio previste da specifiche disposizioni di legge per le quali è necessario l'intervento regionale che tengano anche conto della perequazione e compensazione a livello regionale (art. 6, comma 1, lett. h)"*;

nella materia in esame va ricondotto, in particolare, quanto previsto all'art. 96, comma 3, lett. d) del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro), secondo cui tra le voci di incremento stabile del fondo contrattuale, vi sono le risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017, a seguito del riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. h) Confronto regionale);

l'art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017 (Legge di Bilancio 2018) è stato integrato dall'art. 25, comma 1, del D.L. n. 162/2019 convertito nella L. 28.02.2020, n. 8 che ha aggiunto all'articolo 1 della Legge n. 205/2017 il comma 435 bis;

le predette disposizioni sono dirette a recuperare le risorse della RIA già in godimento del personale cessato della dirigenza medica, veterinaria, sanitaria e delle professioni sanitarie, e che dovrebbero confluire nei fondi contrattuali. In particolare l'art. 96, comma 3, lett. c) del CCNL 19.12.2019 prevede che le risorse di cui all'articolo 1, comma 435 della L. 205/2017 incrementino stabilmente il fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;

il verbale di confronto fra l'Amministrazione Regionale e le organizzazioni sindacali dell'Area Sanità del 28.05.2020, approvato con D.G.R. n. 715 del 04.06.2020 ha già assegnato le risorse dell'articolo 1, comma 435 della legge n. 205/2017 relative all'anno 2019 ai fondi contrattuali di ciascuna azienda secondo i criteri di riparto ivi previsti, per la remunerazione, fra l'altro, delle particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nell'emergenza Covid-19, pari a € 90.383,00;

le risorse attribuite all'Azienda Ulss 5 per l'anno 2020, di cui alla citata D.G.R.V. n. 1250 del 01.09.2020, risultano pari a:

- comma 435 (ripartizione sulla media del fondo condizioni di lavoro da destinare al fondo condizioni di lavoro): € 34.858,66;
- comma 435 bis (ripartizione sulla media del fondo incarichi da destinare al fondo incarichi): € 13.943,46,

così come previsto dall'art. 96, comma 3, lett. d);

con il citato verbale di confronto del 28.05.2020 sono stati, altresì, definiti gli indirizzi per la destinazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo dei dirigenti impegnati nell'emergenza Covid-19 e progetti specifici legati all'emergenza negli Enti ed Aziende del SSR, nonché l'entità delle risorse per ciascuna di esse. Le risorse assegnate all'Azienda Ulss 5 Polesana sono pari a € 996.317,00 al netto degli oneri riflessi, secondo lo schema sottoriportato:

Risorse Art. 1 D.L. n. 18/2020	Incremento risorse per prestazioni aggiuntive ex art. 115 comma 2 CCNL 19.12.2019	Ulteriore incremento risorse a favore della dirigenza area Sanità	Risorse ex art. 1 comma 435 L. 205/2017	TOTALE
€ 338.445,00	€ 394.775,00	€ 172.714,00	€ 90.383,00	€ 996.317,00

con l'Intesa del 23.10.2020 è stato previsto quanto segue:

- ✓ le risorse previste dalla prima colonna pari a € 338.445,00 saranno destinate ad incrementare il Fondo condizioni di lavoro anno 2020 e saranno utilizzate per remunerare le prestazioni di lavoro straordinario laddove rese per i servizi di pronta disponibilità e per i servizi di guardia dei dirigenti coinvolti nell'emergenza, nel periodo compreso tra il 21.02.2020 ed il 31.05.2020;
- ✓ le risorse previste dalla seconda e terza colonna pari a € 394.775,00 + € 172.714,00 = € 567.489,00 saranno destinate a finanziare l'istituto di cui all'art. 115 co. 2 e saranno utilizzate per remunerare l'orario aggiuntivo effettuato fuori dei casi di cui al punto 1) per un importo orario pari ad € 60;
- ✓ le risorse previste dalla quarta colonna pari a € 90.383,00 saranno destinate a finanziare il Fondo di risultato 2020 e saranno utilizzate per remunerare i progetti che interessano il personale dirigenziale impegnato nelle attività correlate all'emergenza secondo i criteri indicati;

con Deliberazione n. 1521 del 10.11.2020 la Regione del Veneto ha disposto la distribuzione alle aziende ed enti del SSR delle quote di risorse destinate al riconoscimento di benefici economici volti a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo del personale della dirigenza dell'Area Sanità e del Comparto accantonate ai sensi dei verbali di confronto, rispettivamente, del 28 maggio 2020 e del 20 maggio 2020, approvati con DGR n. 715 del 4 giugno 2020 e con DGR n. 646 del 22 maggio 2020, con attribuzione prioritaria al Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 del CCNL 19.12.2019).

le risorse attribuite all'Azienda Ulss 5 Polesana sono pari ad € 22.206,00.

la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016 ha ridefinito l'assetto organizzativo delle Aziende Ulss con effetto 01.01.2017, ed ha istituito l'Azienda Zero quale Ente di Governance del Servizio Sanitario Regionale presso il quale devono essere accentrate funzioni ed attività amministrativo-gestionali e conseguentemente trasferite risorse per assolvere a tali funzioni;

in attuazione di tali accordi, l'Azienda Zero con nota prot. 5236 del 24.04.2018 ha comunicato di procedere con decorrenza 1.1.2018 ad una prima riduzione dei fondi per un importo complessivo di € 28.830,42 per l'Area della Dirigenza Medica – Veterinaria (valore massimo a regime € 48.922,04) e per un importo complessivo di € 8596,39 per l'Area della Dirigenza Sanitaria (valore massimo a regime € 10.823,32);

con successiva nota prot. n. 0019303 del 14.08.2020 ha comunicato la riduzione da effettuare per l'anno 2020 (prima fase) per un importo pari a € 4.018,33 per un totale di € 32.848,75 per l'Area della Dirigenza Medica-Veterinaria, precisando che le riduzioni dei fondi relativi alla Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie non hanno subito modifiche in questa fase rispetto a quanto comunicato precedentemente, confermando pertanto il valore di € 8.596,39 per l'anno 2020;

ai sensi dell'art. 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. per l'anno 2020 in via definitiva viene previsto il congelamento dei relativi fondi dell'area Sanità per un importo definitivo anno 2020 di € 439.116,40 così come esplicitato nell'allegato D) parte integrante del presente provvedimento, per l'esternalizzazione:

- servizio di assistenza medica di supporto alla UOC Pronto Soccorso di Rovigo – Impresa Medica Porto Viro di Porto Viro;
- servizio di medicalizzazione del 118 degli Ospedali di Trecenta ed Adria – Impresa CMP Global Medical Division di Bologna;
- Servizio di assistenza medica di supporto per le UOC di Pediatria – Società Cooperativa Pedia Coop di Domodossola;

con riferimento alla decurtazione dei primi 10 giorni di malattia di cui all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008, il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa ed il Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro sono stati decurtati delle risorse indicate nell'allegato F) al presente provvedimento quale parte integrante, oltre ad oneri riflessi, risorse non utilizzabili per la contrattazione integrativa;

la determinazione dei fondi in oggetto è stato oggetto di informativa alle OO.SS. dell'area della Dirigenza area Sanità in data 30.03.2021.

Per quanto sopra esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di determinare in via definitiva per l'anno 2020 i fondi contrattuali della Dirigenza Area Sanità dell'Azienda Ulss 5, nella misura

indicata negli allegati prospetti A), B) e C), parte integrante del presente provvedimento, dando atto che le risorse quantificate del:

- Fondo per la retribuzione degli incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019) allegato A;
- Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019) allegato B;
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019) allegato C

rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come previsto dagli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19.12.2019, così come riportato nell'allegato E), parte integrante del presente provvedimento - tenuto conto per la Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie, del Piano pluriennale di recupero – ex art. 40, comma 3 *quinques* del D.Lgs. n. 165/2001 – come certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 ed approvato con DDG n. 713/2018 nei valori indicati nel citato provvedimento.

Tutto ciò premesso e considerato

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto che il Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

VISTO il CCNL 06.05.2010 dell'Area della Dirigenza Medico-Veterinaria;

VISTO il CCNL 06.05.2010 dell'Area della Dirigenza SPTA;

VISTO il CCNL 19.12.2019 dell'Area della SANITA';

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs 25.05.2017, n. 75;

VISTO l'art. 6 bis, commi 1 e 2 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regione Veneto n. 19 del 25.10.2016;

VISTO all'art. 71 del D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133 del 6.8.2008;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994;

DELIBERA

1. di determinare, in via definitiva, per l'anno 2020 i fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Sanità, di cui agli allegati A), B) e C) del presente provvedimento quale parte integrante, dando atto che le risorse rispettano il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, così come indicato nell'Allegato E);

2. di provvedere al congelamento dei fondi dell'area Medico-Veterinaria per un importo complessivo di € 439.116,40, oltre ad oneri riflessi, in applicazione dell'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001, così come esplicitato nell'allegato D) al presente provvedimento quale parte integrante dello stesso;
3. di dare atto che l'adozione del presente provvedimento è stata oggetto di informazione preventiva alle OO.SS. dell'area della Dirigenza Area Sanità data 30.03.2021;
4. di dare atto che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento sarà prevista nel bilancio consuntivo economico anno 2020.

Il Responsabile del Procedimento: Direttore UOC Gestione Risorse Umane – Dott.ssa Chiara Tiengo
Il Responsabile UOS Gestione Economica: Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

Per IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Roberto Banzato

IL DIRETTORE SANITARIO F.F.

Dott. Paolo De Pieri

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Paola Casson

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato

Il presente atto, eseguibile dalla data di adozione:

- è soggetto a controllo ;
- non è soggetto a controllo X

Rovigo, 01/04/2021

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Attestazione di pubblicazione

Copia del presente atto è pubblicata all'Albo on line dell'Azienda per 15 giorni consecutivi da oggi.

Rovigo, 01/04/2021

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia del presente atto viene inviata in data odierna al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 56 del 14.9.94)

Rovigo, 01/04/2021

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Rovigo,

Il Direttore UOC Affari Generali

Dr.ssa Patrizia Davì

Da distribuire a:		
DIRETTORE GENERALE	<input type="checkbox"/>	UOC GESTIONE RISORSE UMANE <input type="checkbox"/>
DIRETTORE AMMINISTRATIVO	<input type="checkbox"/>	UOC DIREZIONE AMM.VA TERRITORIALE <input type="checkbox"/>
DIRETTORE SANITARIO	<input type="checkbox"/>	UOC DIREZIONE AMM.VA OSPEDALIERA <input type="checkbox"/>
DIRETTORE SERVIZI SOCIO-SANITARI	<input type="checkbox"/>	UOC CONTROLLO DI GESTIONE <input type="checkbox"/>
COLLEGIO DI DIREZIONE	<input type="checkbox"/>	UOC DIREZ. PROFESSIONI SANITARIE <input type="checkbox"/>
DIREZIONE FUNZIONE OSPEDALIERA	<input type="checkbox"/>	UOC ASS. FARMACEUTICA TERRITORIALE <input type="checkbox"/>
DIREZIONE FUNZIONE TERRITORIALE	<input type="checkbox"/>	UOC FARMACIA OSPEDALIERA <input type="checkbox"/>
DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	<input type="checkbox"/>	UOC DISABILITA' NON AUTOSUFFICIENZA <input type="checkbox"/>
DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	<input type="checkbox"/>	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 1 <input type="checkbox"/>
UOC DISTRETTO 1 ROVIGO	<input type="checkbox"/>	UOC INFANZIA, ADOL.E FAM.DISTRETTO 2 <input type="checkbox"/>
UOC DISTRETTO 2 ADRIA	<input type="checkbox"/>	UNITA' OPERATIVA PER IL SOCIALE <input type="checkbox"/>
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. RO-TRE	<input type="checkbox"/>	UOC PSICHIATRIA <input type="checkbox"/>
UOC DIREZIONE MEDICA OSP. ADRIA	<input type="checkbox"/>	UOC SERD <input type="checkbox"/>
POLO FORMATIVO	<input type="checkbox"/>	UOS QUALITA' E RISCHIO CLINICO <input type="checkbox"/>
UOC AFFARI GENERALI	<input type="checkbox"/>	UOS ASSISTENZA SPECIALISTICA AMB. <input type="checkbox"/>
UOC CONTABILITA' E BILANCIO	<input type="checkbox"/>	UOS MEDICO COMPETENTE <input type="checkbox"/>
UOC PROV. ECONOM. LOGISTICA	<input type="checkbox"/>	UOS INTERNAL AUDITING E CERT.BIL. <input type="checkbox"/>
UOC SERVIZI TECNICI PATRIMONIALI	<input type="checkbox"/>	

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI**articolo 94 - C.C.N.L. 19.12.2019****ANNO 2020**

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020	DIR M/V	DIR SANIT	DIR DELLE PROF SANITARIE
Art. 94, comma 2, lett. a) - Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 9 - CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 della Dirigenza Medico-Veterinaria) - ANNO 2019 - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio in data 28.05.2020	€ 10.232.901,39		
Art. 94, comma 2, lett. b): Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (art. 58, comma 4, del CCNL 05.12.1996, art. 8 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 e art. 8, comma 6 del CCNL 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) - DDG n. 293 del 02.04.2020 - certificato dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020):		441.146,48	16.242,44
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI CONSOLIDATE AL 31.12.2019	€ 10.232.901,39	€ 441.146,48	€ 16.242,44
INCREMENTO STABILE art. 94, comma 3			
lett. a) Importo - su base annua - pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno successivo: DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA: n. 467 DIRIGENZA SANITARIA: n. 47 DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE n. 1	€ 115.956,10	€ 11.670,10	€ 248,30
lett. b) RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai ratei di Ria del personale (Dirigenza Medico-Veterinaria e Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie) cessato dal servizio a decorrere dall'anno 2020 (anno di costituzione del Fondo) - l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno - art. 94, comma 3, lett. b) - cessati - assunti: valore annuo (cessati - assunti) anno 2019	€ 75.279,36	€ 3.031,08	
lett. c) Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) CONFRONTO REGIONALE, nonché dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE	€ -		
Risorse di cui all'art. 1 comma 435 bis Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019 per un valore complessivo di € 13.943,46 ripartito per il n. di teste	€ 12.638,70	€ 1.304,76	
- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 19303 del 14.08.2020 valore anno 2020 area M/V - e Nota Azienda Zero prot 5236 del 24.04.2018 area Dirigenza Sanitaria	-€ 23.245,85	-€ 5.250,19	
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato D) - valore anno 2020	-€ 266.600,41		
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2020 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008	-€ 14.519,67	-€ 714,06	
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018		-€ 40.698,50	
TOTALE FONDO ANNO 2020 per confronto limite art. 23 d.Lgs 75/2017 - vedi allegato E	€ 10.132.409,62	€ 410.489,67	€ 16.490,74
Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO ANNO 2020	€ 10.132.409,62	€ 410.489,67	€ 16.490,74
	€		10.559.390,03

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO**articolo 95 - C.C.N.L. 19.12.2019****ANNO 2020**

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020	M/V	DIRIG SANIT	DIRIG DELLE PROF SANIT
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 06.05.2010 dell'area della Dirigenza Medico-Veterinaria (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2, lett. a)	€ 1.915.000,91		
Risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 della Dirigenza Sanitaria e delle professioni sanitarie (DDG n. 293 del 02.04.2020) - art. 95, comma 2 lett. c)		€ 236.313,00	€ 6.179,84
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CONSOLIDATE AL 31.12.2019	€ 1.915.000,91	€ 236.313,00	€ 6.179,84
INCREMENTO STABILE art. 95, comma 3:			
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, a valere dall'anno 2019:			
1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x € 325,00)	€ 75.887,50		
2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x € 325,00)		€ 7.637,50	
3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE			€ 162,50
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE	€ -		
INCREMENTI VARIABILI ANNUALI - ART. 95, comma 4, lett. a)			
lett. a) - importi corrispondenti ai ratei di RIA di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 08.06.2000 dell'area della dirigenza Medico-Veterinaria e all'art. 50, comma 2, lett. d) dell'area della dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie infermieristiche del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg.			
- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 19303 del 14.08.2020 valore anno 2020 area M/V - e Nota Azienda Zero prot 5236 del 24.04.2018 area Dirigenza Sanitaria	-€ 4.511,21	-€ 2.375,36	
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato D) - valore anno 2020	-€ 57.570,45		
PIANO PLURIENNALE DI RECUPERO ANNI 2008-2016 DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA - ex art. 40 c. 3 quinquies D.Lgs 165/2001 Certificato dal Collegio Sindacale in data 25.07.2018 DDG 713/2018		-€ 58.182,54	-€ 1.544,96
TOTALE FONDO - ANNO 2020 per rispetto limite art. 23 D.Lgs 75/2017	€ 1.965.810,96	€ 185.448,42	€ 4.797,38
Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017:	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO - ANNO 2020 UTILIZZABILI	€ 1.965.810,96	€ 185.448,42	€ 4.797,38
RISORSE assegnate con D.G.R.V. n. 715 del 04.06.2020 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale della dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del verbale di confronto del 28.05.2020 con le organizzazioni sindacali".	€ 83.152,36	€ 5.030,64	€ 2.200,00
TOTALE FONDO - ANNO 2020 - comprensivo risorse DGRV 715_2020	€ 2.048.963,32	€ 190.479,06	€ 6.997,38
	€		2.246.439,76

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO

**art. 96 - CCNL Area Sanità - Triennio 2016-2018
ANNO 2020**

Risorse consolidate al 31.12.2019 - DDG 293 DEL 02.04.2020 - Certificate dal Collegio Sindacale in data 28.05.2020	DIRIG M/V	DIRIG SAN ed PROFESS SANIT
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 10 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area I Medico-Veterinaria - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. a) (DDG n. 293 del 02.04.2020)	€ 2.156.445,84	
Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 06.05.2010 - biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie - ANNO 2019 - art. 96, comma 2, lett. b) (DDG n. 293 del 02.04.2020)		€ 61.170,48
TOTALE RISORSE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO CONSOLIDATE AL 31.12.2019	€ 2.156.445,84	€ 61.170,48
INCREMENTO STABILE - art. 96, comma 3:		
lett. a) - importo - su base annua - pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, <u>a valere dall'anno 2019:</u>		
1) n. 467 DIRIGENTI MEDICI (n. 467 x€ 325,00)	€ 151.775,00	
2) N. 47 DIRIGENTI SANITARI (n. 47 x€ 325,00)		€ 15.275,00
3) N. 1 DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE		€ 325,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 50, comma 2, lett. a) del CCNL 08.06.2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. a) - CONFRONTO REGIONALE	€ -	
lett. d) Risorse di cui all'art. 1 comma 435 Legge 205/2017 assegnate con DGRV 1250 dell'1.9.2020, in riferimento all'art. 6 c. 1, l. h) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019	€ 31.596,76	€ 3.261,90
- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 19303 del 14.08.2020 valore anno 2020 area M/V - e Nota Azienda Zero prot 5236 del 24.04.2018 area Dirigenza Sanitaria	-€ 5.091,69	-€ 970,84
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - allegato D - valore anno 2020	-€ 114.945,54	
DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2020 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008	-€ 420,26	
TOTALE FONDO 2020 per confronto limite art. 23: vedi allegato E	€ 2.219.360,11	€ 79.061,54
Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017:	€ -	€ -
TOTALE FONDO - ANNO 2020	€ 2.219.360,11	€ 79.061,54
RISORSE assegnate con D.G.R.V. n. 715 del 04.06.2020 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale della dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del verbale di confronto del 28.05.2020 con le organizzazioni sindacali" - Preintesa del 3.9.2020	€ 338.445,00	0
RISORSE assegnate con D.G.R.V. n. 1521 del 10.11.2020 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale della dirigenza dell'Area Sanità e del Comparto impegnato nell'emergenza epidemiologica da Covid 19 - distribuzione delle risorse precedentemente accantonate Approvazione dei verbali di confronto con le Organizzazioni sindacali del 2 e del 4 novembre 2020"	€ 22.206,00	
TOTALE FONDO ANNO 2020 - comprensivo risorse DGRV 715_2020 e DGRV 1521_2020	€ 2.580.011,11	€ 79.061,54

Decurtazione temporanea fondi contrattuali Dirigenza Medico-Veterinaria - Anno 2020

anno 2020

SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICO DI SUPPORTO ALL'UOC PRONTO SOCC DI ROVIGO

IMPRESA MEDICA PORTO VIRO di Porto Viro
 GENN/DICEMBRE 2020
 n. turni 12 h
 2 turni al giorno
 DDG 815/2018 affidamento servizio -periodo ottobre 2018- febbraio 2019
 DDG 156 del 27.02.2019 e DDG 608/2019 proroga anno 2019
 DDG 917/2019 proroga servizio per il periodo Dicembre '19 /Maggio 2020
 DDG 473/2020 - DDG 990/2020 conferma affidamento per il periodo Giugno'20 /Febbraio 2021

GENN/DICEMBRE 2020

n. turni 12 h
 2 turni al giorno

720 x 12H/TURNO

8640

ESTERNALIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI MEDICALIZZAZIONE DEL 118

DEGLI OSPEDALI DI TR/AD -
IMPRESA C.M.P. Global Medical Division SPT di Bologna
 DDG 279 del 17.04.2019 affidamento servizio periodo giugno'19-maggio'20
 DDG 453 del 20.05.2020 conferma servizio periodo giugno'20 - ottobre '20 e DDG 599
 DDG 751 del 30.09.2020 a seguito rinuncia del 4.9.2020dell'Impresa CMP Global Medical
 Division di Bologna c/o Pronto Soccorso Osped di TR - con conseguente affidamento alla
 Impresa Medica di Porto Viro
 DDG 909 del 29.10.2020 affidamento a C.P.M. Global Medica SPT periodo nov-febbr '21

GENN/DICEMBRE 2020

n. turni di 12 h
 2 turni al giorno
 x 2 hospital

1440 12 H/ TURNO

17280

AFFIDAMENTO URGENTE SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA DI SUPPORTO PER LE UOC DI PEDIATRIA

Società Cooperativa Pediacoop di Domodossolo (Vb)
 DDG 373 del 29.04.2020 affidamento servizio periodo maggio 20-agosto 2020
 DDG 720 del 27.08.2020 **SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA / PRESTAZIONI DIVERSE PRESSO I PUNTI NASCITA OSP AD-RO** periodo settembre 2020 - ottobre 2020
 DDG 907 del 29.10.2020 conferma del servizio periodo novembre-febbraio 2021

MAGGIO/AGOSTO 2020

240 h/mese

960

SETTEM/NOVEMBRE 2020
 DICEMBRE

300 h/mese
 480H/mese

900

480

TOTALE ORE ESTERNALIZZATE

28260

N. ore annue dirigente medico n. 152 x n. 12 mesi = 1824

(N° ore/turni anno/(N° ore annue dir. Medico)

15,49342
N° MEDICI DA DECURTARE

valori medi anno 2020

valore medio **Fondo per la Retribuzione degli incarichi** per un Dirigente Medico con incarico di natura prof.le lett. c) +5 anni - cod 672
 stampa HR con elaborazioni del 17.02.2021

valore medio

17.207,33 (fondo art. 94 CCNL 19.12.2019)

valore medio **Fondo per la Retribuzione delle condizioni di lavoro** per un Dirigente Medico con incarico di natura prof.le lett. c) + 5 anni - cod 672
 stampa HR con elaborazioni del 17.02.2021

7.418,99 (fondo art.96 CCNL 19.12.2019)

valore medio **Fondo per la Retribuzione di Risultato** per un Dirigente Medico

3.715,80 (fondo art.95 CCNL 19.12.2019)

Valore medio annuo per dirigente medico incarico lettera c) 5-15 anni COD 672

Valore temporanea decurtazione fondi 2020

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa (art. 94 CCNL 19.12.2019)

17.207,33

266.600,41

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 96 CCNL 19.12.2019)

7.418,99

114.945,54

Fondo per la retribuzione di risultato (art. 95 CCNL 19.12.2019)

3.715,80

57.570,45

area M/V

439.116,40

TOTALE TEMPORANEA RIDUZIONE FONDI anno 2020

art. 6 bis D. Lgs 165/2001

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 DDG 280_2017 E DDG 1727_2017	Limite art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 DIRIGENZA AREA SANITA'	Fondo utilizzabile 15.065.400,38	F=(A+B)
(valore di cui al Conto annuale 2020 Rif 2019)	DIRIGENZA MEDICO VETERINARIA	14.304.348,14	A
	DIRIGENZA non MEDICA	761.052,24	B
	DIRIGENZA PTA	643.848,89	C

VALORE FONDI 2020		FONDI M/V	FONDI DIRIGENZA NON MEDICA	FONDO PROF SANITARIE	FONDI AREA SANITA' CCNL 19.12.2019
- Fondo per la retribuzione degli incarichi	- art.94	10.132.409,62	410.489,67	16.490,74	10.559.390,03
- Fondo per la retribuzione di risultato	- art. 95	2.048.963,32	190.479,06	6.997,38	2.246.439,76
- Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro	- art. 96	2.580.011,11	79.061,54		2.659.072,65
TOTALE FONDI 2020	COMPRESIVI dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA	14.761.384,05	680.030,27	23.488,12	15.464.902,44
	di cui valore Rinnovi contrattuali e RAR:				
	- art.94	- 115.956,10	-11670,1	-248,3	127.874,50
	- art. 95	- 159.039,86	-12668,14	-2362,5	174.070,50
	- art. 96	- 512.426,00	-15275	-325	528.026,00
TOTALE FONDI 2020	al NETTO dei rinnovi contrattuali, RAR e RIA	13.973.962,09 E	640.417,03	20.552,32	14.634.931,44 G
				660.969,35 D	
	differenza fondi 2020 rispetto fondi 2016	- 330.386,05		100.082,89	430.468,94
	decurtazione nei fondi provvisori 2020 di cui art. 23 c. 2	0		0	0
	LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2020	14.304.348,14 A		761.052,24 B	15.065.400,38 F

ANNO 2020

Legge n. 133 del 06/08/2008

Conversione in Legge del Decreto n. 112 del 25/06/2008

valori aggiornati con stampa del 01.03.2021

ANNO 2020

Valori in Euro

Dirigenza

Voce	Descrizione	Medici	Veterinari	Dir sanit	Totale
400	Indennità Incarico di sostituzione	432,89			432,89
1300	Incarico struttura complessa	1.621,97		176,18	1.798,15
1501	indennità polizia giudiziaria (parte A)	30,97	57,81		88,78
1900	Indennità specifico trattam primariale	172,15			172,15
2300	Indennità esclusività	29.389,77	865,17	2.087,55	32.342,49
4400	Retrib posizione variabile az.le	11.787,33	505,33	537,88	12.830,54
4401	Indennità Direttore Dip.to	88,82			88,82
5700	Indennità rischio radiologico	331,48			331,48
Totale		43.855,38	1.428,31	2.801,61	48.085,30

Risorse non utilizzabili per contrattazione integrativa

Medici	Veterinari	Dir sanit	Totale
--------	------------	-----------	--------

Risorse da decurtare i fondi

14.376,79 563,14 714,06 15.653,99

Risorse a bilancio

29.478,59 865,17 2.087,55 32.431,31

48.085,30

	Fondo Posizione	Fondo accessorio	Fondo risultato	Totale
Dirigenza Medico Veterinaria	14.519,67	420,26		14.939,93
Dirigenza Sanitaria	714,06			714,06