

N. 377

del Reg. Deliberazioni

del 24/06/2021

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

**- Dott.ssa Patrizia Simionato -
nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale del Veneto
n. 24 del 26.02.2021**

**OGGETTO: Modifica Deliberazione del Direttore Generale n. 225 del
05.05.2021 - Determinazione definitiva dei fondi contrattuali dell'area del
Comparto dell'Azienda ULSS n. 5 – Anno 2020.**

Struttura UOC Gestione Risorse Umane

Si attesta l'avvenuta regolare istruttoria del presente provvedimento proposto per l'adozione in ordine alla legittimità con ogni altra disposizione regolante la materia.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa

Dott.ssa Chiara Tiengo

Il Direttore della Struttura Organizzativa Complessa Gestione Risorse Umane, Dott.ssa Chiara Tiengo, riferisce quanto segue:

con Deliberazione del Direttore Generale n. 225 del 05.05.2021 sono stati definitivamente determinati per l'anno 2020 i fondi contrattuali dell'area del Comparto previsti dagli artt 80 e 81 del CCNL 21.05.2018, nella misura indicata negli allegati prospetti A) e B) quale parte integrante del citato provvedimento, dando atto che la quantificazione delle risorse dei due fondi rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, tenuto conto del Decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 50/2021 in applicazione dell'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019.

Con Verbale del 17.05.2021 il Collegio Sindacale, a seguito del controllo eseguito, ha espresso parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

In data 18.09.2017 è stato sottoscritto l'accordo aziendale ex art. 47 della L. n. 428/1990 avente ad oggetto il trasferimento di personale e di risorse dagli enti del SSR ad Azienda Zero conseguente all'attuazione della riforma del servizio sanitario regionale. Conseguentemente, a decorrere dall'anno 2018 si è proceduto alla graduale riduzione dei fondi contrattuali sulla base degli importi comunicati da Azienda Zero.

Con nota prot. n. 17398 del 23.07.2020 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione dei fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2020 per un importo pari a € 113.134,94.

Con nota prot. n. 248267 del 31.05.2021 il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale ha invitato tutte le Aziende ed Enti del SSR a sospendere per l'anno 2021 e nelle more del monitoraggio che sarà condotto dall'Area medesima, le richieste di trasferimento delle quote dei fondi contrattuali che avrebbero dovuto essere cedute ad Azienda Zero.

Con successiva nota prot. n. 16711 del 21.06.2021, richiamando la precedente nota, il Direttore Generale di Azienda Zero ha tuttavia specificato la necessità di completare il trasferimento relativo all'anno 2020, comunicando l'ulteriore riduzione da effettuarsi per il medesimo anno pari a € 3.977,05 per un importo definitivo a regime della decurtazione fondi di € 117.111,99.

Per quanto esposto, il Direttore della UOC Gestione Risorse Umane propone di rideterminare definitivamente per l'anno 2020 i fondi contrattuali dell'area del comparto per gli importi indicati negli allegati prospetti A) e B) – parte integrante del presente provvedimento – concernenti la costituzione dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2021 che tengono conto della modifica della decurtazione a favore dell'Azienda Zero, dando atto che le risorse quantificate del:

- | | |
|--|-----------------|
| - Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) | € 9.045.971,49 |
| - Fondo premialità e fasce (art. 81) | € 11.345.873,60 |

rispettano il vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, al netto dei costi per rinnovi contrattuali come indicato nell'allegato prospetto C) parte integrante del presente provvedimento.

In data 24.06.2021 è stata effettuata l' informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di costituzione definitiva dei fondi per l'anno 2020.

Tutto ciò premesso e considerato

IL DIRETTORE GENERALE

In relazione a quanto sopra riferito e preso atto del Direttore della UOC proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

PRESO ATTO che il Direttore della Struttura proponente, competente dell'istruzione dell'argomento in questione, ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale;

ACQUISITI i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Amministrativo e del Direttore dei Servizi Socio Sanitari ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs 502/92 e s.m.i. e dell'art. 16 della L.R. n. 56/1994

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.05.2017, n. 75;

VISTI gli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018

VISTO l'art. 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTO l'art. 11, comma 1, del D.L. 14.12.2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla L. 11.02.2019, n. 12.

VISTO l'art. 11 del D.L. n. 35/2019

DELIBERA

1. di rideterminare definitivamente per l'anno 2020, sulla base di quanto esposto in premessa, i fondi previsti dagli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 dell'area del comparto, nella misura indicata negli allegati prospetti allegati A) e B), parte integrante del presente provvedimento, tenuto conto della modifica della decurtazione a favore dell'Azienda Zero comunicata con nota prot. n. 16711 del 21.06.2021.
2. di dare atto che la quantificazione delle risorse dei due fondi (Fondo condizioni di lavoro ed incarichi € 9.045.971,46 e Fondo premialità e fasce € 11.345.873,60) rispetta il vincolo di cui al citato art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, come previsto dall'art. 81, comma 5, del CCNL 21.05.2018, così come indicato nell'allegato prospetto C), parte integrante del presente provvedimento, tenuto conto del Decreto Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 50/2021 in applicazione dell'art. 11 c. 1 D.L. 35/2019

3. di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., unitamente alla Relazione Tecnico-Finanziaria e alla Relazione Illustrativa;
4. di dare atto che in data 24 giugno 2021 è stata effettuata l'informativa preventiva alle OO.SS. ed alla RSU aziendale in relazione ai prospetti di ricostituzione definitiva dei fondi per l'anno 2020;
5. di dare atto, infine, che la spesa conseguente all'adozione del presente provvedimento è stata prevista nel bilancio d'esercizio dell'anno 2020 del personale dipendente dei ruoli sanitario, tecnico ed amministrativo del comparto.

UOC GESTIONE RISORSE UMANE
Direttore: Dott.ssa Chiara Tiengo
UOS Gestione Economica
Responsabile: Dott.ssa Monica Cattelan

* * * * *

Pareri favorevoli in quanto di competenza:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Urbano Brazzale

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Alberto Rigo

IL DIRETTORE DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI

Dott.ssa Paola Casson

II DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Patrizia Simionato

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
articolo 80 - C.C.N.L. 21 maggio 2018
ANNO 2020

Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di pericolo o danno (art. 7 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 80, comma 2, lett. a) (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)	€	4.366.881,36
Risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 07.04.1999, 11 del CCNL del 20.09.2001 e 49 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 (Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20.09.2001 (II biennio), 5 del CCNL Integrativo del 20.09.2001 e 4 del CCNL del 10.04.2008 (Coordinamento) - art. 80, comma 2, lett. b1)	€	872.750,00
Risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 01.09.1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27.06.1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) - art. 80, comma 2, lett. b2)	€	1.826.853,35
Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 05.06.2006 - art. 80, comma 2, lett. b3)	€	653.270,09
TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31.12.2017 - Il Valore integrato con risorse consolidate al 31.12.2017 del Fondo art. 81 allegato B) corrisponde al limite FONDI anno 31.12.2016 pari ad € 17.349.155,93	€	7.719.754,80

INCREMENTO STABILE - art. 80, comma 3, lett. a), lett. b) e lett. c):

lett. a) - importo - su base annua - pari a € 91,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018, <u>a valere dall'anno 2019 n. 2.342 dipendenti</u>	€	213.122,00
lett. b) - Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), <u>nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) - CONFRONTO REGIONALE</u>	€	-
lett. c) - RIA - retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dall'anno 2018 (l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno) - cessati - assunti stampa HR Bil S150 del 28.01.2021		
valore annuo (cessati - assunti) anno 2018	€	59.621,64
valore annuo (cessati - assunti) anno 2019	€	46.013,76
- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 17398 del 23.7.20 valore 2020 - Indicazioni del Collegio Sindacale Verbale dell'8.8.2018	-€	52.792,37
- DECURTAZIONE DEL FONDO per l'anno 2020 PER I PRIMI 10 GG DI MALATTIA DI CUI ALL'ART. 71 D.L. 112/2008 L. 133/2008 (allegato D Ddg 225_2021)	-€	8.532,82
- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore definitivo anno 2020	-€	15.785,92
	€	7.961.401,09
Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017 - allegato C	€	-

TOTALE FONDO ANNO 2020	€	7.961.401,09
RISORSE assegnate con D.G.R.V. n. 646 del 22.05.2020 ad oggetto " <i>Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale del Comparto Snità impegnato nella emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del verbale di intesa del 28.04.2020 e del verbale di confronto del 20.05.2020 con le organizzazioni sindacali</i> ".	€	558.050,00
Intesa del 22.07.2020 - Verbale di Contrattazione " Risorse Regionali per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza Covid 2019		
RISORSE assegnate con D.G.R.V. n. 1521 del 10.11.2020 ad oggetto " <i>Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale della Dirigenza dell'Area Sanità e del Comparto impiegato nell'emergenza epidemiologica da Covid-19: distribuzione delle risorse precedentemente accantonate. Approvazione dei verbali di confronto con le organizzazioni sindacali del 2 novembre e del 4 novembre 2020</i> ".	€	108.697,00
Intesa del 17.12.2020 - Verbale di contrattazione integrativa per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza Covid 19 - dall'1.08.2020 al 31.12.2020		
RISORSE assegnate con Decreto Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 50 del 26.04.2021 della Regione Veneto in applicazione dell'art. 11 c. 1 DL 35/2019 - nota prot. n. 188276 del 26.04.2021	€	417.823,40
TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2020	€	9.045.971,49

FONDO PREMIALITA' E FASCE**articolo 81 - C.C.N.L. 21 maggio 2018****ANNO 2020****Risorse consolidate al 31.12.2017 - certificate dal Collegio Sindacale - riferita a:**

Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 - CCNL 31.07.2009) - ANNO 2017 - art. 81, comma 2, lett. a) (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)

€ 5.560.314,28

Risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - art. 81, comma 2, lett. b) (DDG nn. 439 del 16.05.2018 e 498 del 07.06.2018)

€ 4.069.086,85

TOTALE RISORSE CONSOLIDATE AL 31.12.2017 - Il Valore integrato con risorse consolidate al 31.12.2017 del Fondo art. 80 allegato A) corrisponde al limite FONDI anno 31.12.2016 pari ad € 17.349.155,93

€ 9.629.401,13

INCREMENTO STABILE art. 81, comma 3, lett. a) e b):

lett. a) Importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 - Incrementi degli stipendi tabellari - art. 81, comma 3, lett. a) - IMPORTO NON CONTABILIZZATO AI FINI DEL CALCOLO DEL TETTO DI SPESA DI CUI ALL'ART. 23 (D.L. 14.12.2018, n. 135) - vedi dichiarazione congiunta n. 3 CCNL 21.05.2018 Stampa sigma del 22.01.2019 - Incremento dall'anno 2018

€ 158.417,03

lett. b) Risorse determinate in applicazione dell'art. 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 07.04.1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) - CONFRONTO REGIONALE

€ -

INCREMENTO art. 81, comma 4, lett. e):

RIA - retribuzioni individuali di anzianità - Importi corrispondenti ai ratei di Ria del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2019 (calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione computandosi a tal fine oltre ai ratei di 13a mensilità le frazioni di mesi superiori a 15 gg.) art. 81 c. 4 lettera e) - (cessati - assunti) stampa GPI del 28.01.2021

€ 15.884,54

- TRASFERIMENTO RISORSE AZIENDA ZERO - Nota Azienda Zero prot. n. 17398 del 23.7.20 valore 2020 provvisorio e nota Azienda Zero prot. 16711 del 21.06.2021 valore anno 2020 determinazione definitiva - Indicazioni del Collegio Sindacale Verbale dell'8.8.2018

-€ 64.319,62

- DECURTAZIONE TEMPORANEA IN APPLICAZIONE ART. 6 BIS D.LGS 165/2001 - valore anno 2020

-€ 39.603,83

€ 9.699.779,25

Decurtazione per rispetto del limite art. 23 del D.Lgs. N. 75/2017

€ -

TOTALE FONDO ANNO 2020

€ 9.699.779,25

RISORSE assegnate con D.G.R.V. n. 646 del 22.05.2020 ad oggetto "Linee di indirizzo alle aziende del SSR per la remunerazione del personale del Comparto Snità impegnato nella emergenza epidemiologica da Covid-19. Approvazione del verbale di intesa del 28.04.2020 e del verbale di confronto del 20.05.2020 con le organizzazioni sindacali".

€ 1.116.100,00

Intesa del 22.07.2020 - Verbale di Contrattazione " Risorse Regionali per la remunerazione di particolari condizioni dei lavoratori impegnati nell'emergenza Covid 2019

RISORSE assegnate con Decreto Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 50 del 26.04.2021 della Regione Veneto in applicazione dell'art. 11 c. 1 DL 35/2019 - nota prot. n. 188276 del 26.04.2021

€ 529.994,35

TOTALE FONDO DEFINITIVO - ANNO 2020

€ 11.345.873,60

Entità Fondi 2016 ex Ulss 18 ed x Ulss 19 (valore di cui al Conto annuale 2019 Rif 2018)	Fondo utilizzabile 17.349.156,00 (A)
---	---

		Fondi ANNO 2020 - AREA COMPARTO	
VALORE FONDI 2020 - valore comprensivo dei rinnovi contrattuali e RIA:			
- Fondo condizioni di lavoro	allegato A)		7.961.401,09
- Fondo premialità	allegato B)		9.699.779,25
valori comprensivi dei rinnovi contrattuali e RIA di €		121.519,94	17.661.180,34
	di cui valore Rinnovi contrattuali:		
	- art. 80 comma 3 l. a CCNL 21.05.2018	-	213.122,00
	- art. 81 comma 3 l.a CCNL 21.05.2018	-	158.417,03
			17.289.641,31 (B)
	differenza fondi 2020 rispetto fondi 2016 (valore fondi 2020 al netto dei rinnovi inferiori a valore art.23 D.Lgs 75/2017)	-	59.514,69 (B-A)
			nessuna quota da decurtare
	LIMITE 2016 DA RISPETTARE PER I FONDI 2020		17.349.155,93
Risorse assegnate dalla Regione Veneto in applicazione all'art 11 c. 1 D.L. 35/2019 con Decreto Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione Veneto n. 50 del 26.04.2021			
	Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi		417.823,40
	Fondo Premialità e fasce		529.994,35
Risorse assegnate dalla Regione Veneto con DGRV 646/2020 e DGRV 1521/2020 per la remunerazione del personale impiegata nell'emergenza epidemiologica da Covid 19			
	Fondo Condizioni di lavoro ed incarichi		666.747,00
	Fondo Premialità e fasce		1.116.100,00